

AJAX



JAAARVERSLAG
2025 / 2026



Wij zijn Ajax. Verbonden door voetbal en door te presteren met creatief, gedurfd en aanvallend spel. Mede te danken aan opleiding, inzet en spelplezier van jonge talenten.

Ajax werd opgericht in Amsterdam op 18 maart 1900. De club ontwikkelde zich tot een beursgenoteerde voetbalvereniging met internationale uitstraling en naamsbekendheid.

Sinds de invoering van het betaald voetbal in Nederland (1956) speelt Ajax onafgebroken op het allerhoogste niveau.

Ajacieden zijn spelers die elke week het karakteristieke shirt dragen, zijn supporters van de club en iedereen die op haar of zijn eigen wijze Ajax een warm hart toedraagt.

Gezamenlijk bepalen zij de identiteit en de resultaten van de club. Ajax vermaakt, inspireert en verbindt mensen in Amsterdam, Nederland en daarbuiten. Voor nu en... voor altijd.

Deze kopie van het jaarverslag 2025/2026 van AFC Ajax NV is niet de versie die is opgesteld in overeenstemming met de ESEF vereisten zoals opgesteld door de Europese Commissie in de Regulatory Technical Standard op ESEF (Regulation (EU) 2019/815).

De getekende controleverklaring is afgegeven bij officiële (dus de ESEF) jaarrekening, bij verschillen tussen deze versie en de officiële versie is de officiële versie leidend.

De ESEF-rapportage is beschikbaar op www.ajax.nl.

Toelichting

*Alle bedragen in dit verslag zijn in euro's, tenzij anders aangegeven.
Voor meer informatie over AFC Ajax NV kunt u terecht op www.ajax.nl.*

In dit jaarverslag worden onder meer de volgende begrippen gebruikt:

- AFC Ajax NV (de 'vennootschap', de 'voetbalclub' en/of 'Ajax')
- Raad van Commissarissen van de vennootschap (de 'Raad van Commissarissen' of de 'RvC')
- Directie van de vennootschap (de 'directie')
- Vereniging AFC Ajax (de 'Vereniging Amsterdamsche Footballclub Ajax' of de 'vereniging').



Ajax Mannen



Landskampioen

36

1918, 1919, 1931, 1932, 1934, 1937, 1939, 1947, 1957, 1960, 1966, 1967, 1968, 1970, 1972, 1973, 1977, 1979, 1980, 1982, 1983, 1985, 1990, 1994, 1995, 1996, 1998, 2002, 2004, 2011, 2012, 2013, 2014, 2019, 2021, 2022



Johan Cruijff Schaal

9

1993, 1994, 1995, 2002, 2005, 2006, 2007, 2013, 2019



UEFA Super Cup

3

1973, 1974, 1996



UEFA Cup

1

1992



KNVB Beker

20

1917, 1943, 1961, 1967, 1970, 1971, 1972, 1979, 1983, 1986, 1987, 1993, 1998, 1999, 2002, 2006, 2007, 2010, 2019, 2021



UEFA Champions League

4

1971, 1972, 1973, 1995



Wereldbeker

2

1972, 1995



Europacup II

1

1987

Ajax Vrouwen



Landskampioen

3

2017, 2018, 2023



KNVB Beker

6

2014, 2017, 2018, 2019, 2022, 2024



Eredivisie Cup

1

2021

01

Onze club

- 6. Woord vooraf van de directie
- 7. Kernwaarden
- 8. Voetbalhistorie
- 11. Ambitie en strategie
- 12. Strategische pijlers

04

Governance

- 48. Governancestructuur
- 49. Samenstelling directie
- 51. Risico's en risicomanagement
- 57. Belastingen
- 58. Corporate Governance-verklaring
- 65. Verklaring van de directie

07

Overige gegevens

- 119. Controleverklaring van de onafhankelijke accountant
- 125. Statutaire bepalingen omtrent winstbestemming
- 126. Colofon

02

Het seizoen 2025/2026

- 14. Kerncijfers
- 15. De teams
- 17. Voetbal
- 22. Commercie & Marketing
- 24. Organisatie & Cultuur
- 27. Financieel

05

Verslag van de Raad van Commissarissen

- 67. Samenstelling Raad van Commissarissen
- 70. Vergaderingen Raad van Commissarissen
- 73. Commissies Raad van Commissarissen
- 75. Jaarrekening en dankwoord
- 76. Remuneratieverslag

03

Impact

- 31. Impact maken for the future
- 33. Pijler mens
- 35. Pijler maatschappij
- 40. Pijler milieu

06

Jaarrekening 2025/2026

- 81. Balans
- 82. Winst-en-verliesrekening
- 83. Overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten
- 84. Kasstroomoverzicht
- 85. Mutatieoverzicht eigen vermogen
- 86. Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling
- 88. Grondslagen voor de waardering van de activa en passiva
- 90. Grondslagen voor de bepaling van het resultaat
- 92. Financieel risicobeheer
- 93. Toelichting op de balans
- 110. Toelichting op de winst-en-verliesrekening

ONZE CLUB

01

- 6. Woord vooraf van de directie
- 7. Kernwaarden
- 8. Voetbalhistorie
- 11. Ambitie en strategie
- 12. Strategische pijlers

WOORD VOORAF VAN DE DIRECTIE

Het seizoen 2025/2026 was sportief gezien zeer teleurstellend. In de Eredivisie werden we met Ajax 1 Mannen slechts vijfde. Via twee overwinningen in de play-offs voor Europees voetbal werd alsnog een plek voor de kwalificatierondes van de UEFA Conference League veiliggesteld. In het 2025/2026-seizoen van de UEFA Champions League wist Ajax met twee overwinningen niet verder te komen dan de *League Phase*, in de KNVB Beker werd Ajax uitgeschakeld in de achtste finales. In dit tegenvallende seizoen stonden drie verschillende trainers voor de groep. Daarnaast was er een groot vuurwerkindident en wedstrijdstaking bij Ajax-Groningen. Zaken die niet bij Ajax passen.

Binnen de directie waren er enkele wisselingen. Jordi Cruijff nam op 1 februari 2026 de rol als technisch directeur over van Alex Kroes, Marijn Beuker nam op het einde van het boekjaar 2025/2026 afscheid als directeur voetbal.

Tegenover de sportieve malaise stonden meerdere lichtpunten, op en naast de velden. Gedurende het seizoen maakten meerdere zelfopgeleide spelers hun (basis)debuut in het betaald voetbal, de jeugdopleiding blijft een belangrijke pijler onder het succes van de club. Dat geldt in toenemende mate ook voor Ajax Vrouwen. Ajax 1 Vrouwen heeft veel speelsters uit de eigen opleiding in de selectie. Helaas wist het team in seizoen 2025/2026 geen prijzen te winnen. Met een tweede plek in de Vrouwen Eredivisie plaatste Ajax zich voor de voorrondes van de Women's Champions League.

Op de Toekomst is verder gebouwd aan de ontwikkeling van talenten. Ook op andere vlakken zijn er belangrijke stappen gezet. Met de ingebruikname van het nieuwe gebouw voor Ajax 1 Mannen en Ajax 1 Vrouwen is in december 2025 een belangrijke mijlpaal bereikt in de ontwikkeling van De Nieuwe Toekomst. Deze investering ondersteunt de ontwikkeling van zowel de beide eerste elftallen als van de individuele spelers en speelsters en draagt bij aan een toekomstbestendige infrastructuur voor de club. Ook is er geïnvesteerd in topsportcultuur, leiderschap en een veilige sport- en werkomgeving.

Tevens nam Ajax verantwoordelijkheid buiten de velden, onze club kan impact maken die verder gaat dan voetbal. Via de Ajax Foundation, maatschappelijke projecten en samenwerkingen met onze partners werd verder gewerkt aan de ambitie om een positieve bijdrage te leveren aan de samenleving.

Financieel heeft Ajax een stap voorwaarts gezet. Ondanks een uitdagende sportieve context realiseerde Ajax een nettowinst van € 2,0 miljoen, tegenover een verlies van € 37,3 miljoen een jaar eerder. Deze verbetering is het resultaat van een combinatie van hogere premie-inkomsten door deelname aan de UEFA Champions League, transferopbrengsten en de ingezette kostenbesparingen. Het benadrukt het belang van de maatregelen die de afgelopen jaren zijn ingezet om Ajax niet exclusief afhankelijk te maken van (Europese) sportieve successen.

Duurzame sportieve prestaties vragen om een sterk fundament, ook op organisatorisch vlak. De verdere ontwikkeling van de organisatie blijft daarbij een belangrijk aandachtspunt. Het seizoen 2025/2026 heeft laten zien dat Ajax daarover beschikt. De prestaties op het veld zijn echter van het grootste belang en voor een groot deel bepalend voor hoe een club wordt beoordeeld. Zeker na een aantal jaren zonder prijzen. In de laatste maanden van het seizoen 2025/2026, en de daaropvolgende maanden, is de basis gelegd voor sportief succesvollere seizoenen.

Bij het schrijven van dit voorwoord, na het verstrijken van de transferperiode waarin een nieuwe technische staf werd aangesteld en is geïnvesteerd in ervaring en balans in de spelersselectie, is er zowel binnen als rond de club het vertrouwen dat Ajax op de weg omhoog zit.

We bedanken onze supporters, leden, vrijwilligers, aandeelhouders, partners en collega's op en naast de velden voor hun betrokkenheid, loyaliteit, inzet en onvoorwaardelijke steun.

Directie AFC Ajax NV

Menno Geelen
Shashi Baboeram Panday
Jordi Cruijff
Cas Biesta

KERNWAARDEN

De kernwaarden van Ajax geven richting aan het denken en doen van de club. Ze typeren onze clubcultuur, worden gedragen door alle Ajacieden en helpen bij het maken van beslissingen.

Wij willen de beste zijn

Wij...

- ...streven naar het hoogste niveau en leggen de lat net iets hoger dan mogelijk lijkt
- ...volgen een duidelijk plan vanuit een heldere toekomstvisie en met een gezamenlijk doel
- ...werken stap voor stap, constant zoekend naar verbeterpunten en met oog voor detail en elkaar
- ...geven, ontvangen en waarderen feedback, zowel op afspraken als gedrag, om zo samen elke dag beter te kunnen worden
- ...benoemen met respect wat goed gaat en wat beter kan



Wij denken aanvallend

Wij...

- ...nemen initiatief en creëren samen kansen
- ...nemen altijd onze verantwoordelijkheid vanuit duidelijke kaders
- ...zijn optimistisch, zien mogelijkheden in elke situatie en denken in oplossingen
- ...hebben het lef en creatieve vermogen om het anders te durven doen
- ...voeren gezonde inhoudelijke discussies, waarin we onze ideeën delen, vragen stellen en naar elkaar luisteren



Wij brengen talent tot bloei

Wij...

- ...werken aan onze ontwikkeling, op en buiten het veld
- ...omarmen uitdagingen en zien obstakels als een essentieel onderdeel van groei
- ...stappen uit onze comfortzone, want zo blijven we leren
- ...accepteren vallen en opstaan als onderdeel van ons leerproces
- ...zorgen voor elkaar, tonen oprechte interesse en versterken elkaar, omdat sterke relaties de basis vormen



ONZE HISTORIE

18 MAART 1900

Oprichting aan de
Kalverstraat 2



1917-1919

Winst van de eerste nationale
prijzen, waaronder een ongeslagen
kampioenschap in 1919

1956

Invoering
betaald voetbal

1900

1911

Verandering van het shirt
naar het huidige ontwerp



1934

Opening van stadion de Meer



1962

Ajax verovert zijn eerste
internationale prijs: de
Intertoto-cup (Ajax-
Feyenoord 4-2)

1964

Johan Cruijff maakt zijn
debuut voor Ajax



1972

Ajax wint zijn eerste Wereldbeker



1971-1973

Ajax wint drie keer op rij
de Europa Cup 1



1987

Ajax wint onder trainer Johan
Cruijff de Europa Cup 2



1995

Ajax wint de UEFA Champions
League en de Wereldbeker



1992

Ajax wint onder Louis van Gaal de
UEFA Cup



1998

Ajax gaat
naar de
beurs

2011-2014

Vier landstitels op rij



2022

Ajax wordt voor de 36e keer
landskampioen



2025

Ajax bestaat 125 jaar



2026

1996

Opening Amsterdam ArenA

2012

Oprichting
vrouwenvoetbaltak

2019

Ajax wint de KNVB Beker,
het landskampioenschap
en de Johan Cruijff Schaal

2023

Ajax Vrouwen
worden voor de
derde keer
landskampioen

2024

Ajax Vrouwen
behalen kwartfinale
Champions League



AMBITIE EN STRATEGIE

Ambitie

Bij Ajax werken we dag in dag uit aan het bereiken van onze gezamenlijke doelen. Iedere medewerker van Ajax realiseert zich dat deze doelen slechts werkelijkheid kunnen worden door middel van uiterste inspanning, elke dag.

Op onze manier

Waar wij iedere dag werken om te winnen, geloven we dat voetbal meer is dan alleen overwinningen en titels. Wij inspireren de wereld met ons kenmerkende attractieve en aanvallende voetbal. Spelers met uitmuntende techniek en diepgaand begrip van het spel. Maar ook door het bieden van een podium aan talent. Met de jeugdopleiding als levensader van de club schrijven wij opnieuw geschiedenis met de legendes van morgen.

Het Ajax Programma

Amsterdam is het Mokum van creatievelingen en andersdenkenden. Wij zijn de slimme uitdagers. Wij pakken onze voorsprong door anders te denken en slimmer te handelen. Wat ons onderscheidt is hoe we aankijken tegen talentherkenning, cultuur, talentontwikkeling en compositie & teamontwikkeling.

Het begrijpen van de kernprocessen in het voetbal stelt ons in staat om het beste programma te hebben. Dit programma, het Ajax Programma, is leidend en biedt houvast voor de gehele organisatie. Het geeft ons richting en eenheid in de manier van werken en de manier van ontwikkelen.

Voor de fans

Zonder fans geen voetbal. Ajax wil supporters in Nederland en in de rest van de wereld vermaken. Dat doen we met echt Ajax-voetbal, en echte Ajax-spelers/speelsters.



STRATEGISCHE PIJLERS

Focus op onze core business: Voetbal

Ajax is een voetbalbedrijf, met voetbal als kernproces. Dit kernproces draait om het systematisch bouwen aan succes, waarbij elke stap essentieel is voor het creëren van een winnend team. En waarbij iedereen werkt vanuit dezelfde visie, op Ajax-voetbal en op de Ajax-speler/speelster.

Elke speler/speelster in onze club is ooit gescout. Daarom is Ajax altijd op zoek naar het juiste talent, dat past bij de identiteit van de club.

Vervolgens worden deze individuen en teams ontwikkeld. Ze doorlopen de Ajax-methodiek, op voetbal-, fysiek en topsportgebied. Met een extreem grote focus op individuele ontwikkeling, maar wel binnen voetbal als teamsport. Met ondersteuning en begeleiding vanuit verschillende gebieden leren we spelers/speelsters zichzelf en hun team klaar te stomen voor het hoogste niveau.

Dit leidt uiteindelijk tot het winnen van wedstrijden met onze eerste elftallen (mannen en vrouwen), waar het harde werken van scouten, ontwikkelen en begeleiden samenkomt op het veld.

Tot slot, na het bereiken van successen, maakt Ajax ook strategisch gebruik van het proces van spelersverkoop. Dit zorgt niet alleen voor financiële middelen, maar ook voor ruimte voor het volgende talent om het podium te betreden.

Impact maken

Voetbal heeft altijd onze focus, en daar maken we de meeste impact mee. Maar we hebben ook aandacht voor andere zaken waarmee we impact kunnen maken op onze fans en omgeving.

Als speler op (inter)nationale podia heeft en neemt Ajax maatschappelijke verantwoordelijkheid: Ajax brengt mensen naar hun top, inspireert de jeugd om samen bij te dragen aan een gezonde wereld, en inspireert de jeugd met voetbal om hun talenten te ontwikkelen.

Een organisatie en cultuur met een topsport mindset

Dag in dag uit werken we aan het behalen van een gezamenlijk doel. Waarbij het voor ieder individu duidelijk is wat zijn/haar rol is in het behalen daarvan. Aanvallend, creatief en met hoge intensiteit, spelplezier en energie. Als we dat op het veld bij onze spelers/speelsters willen zien, moet dat ook onderdeel van onze cultuur zijn.

Financiële duurzaamheid

De financiële duurzaamheid van Ajax wordt in belangrijke mate bepaald door de mate waarin de club in staat is om schommelingen in sportieve prestaties en transferopbrengsten op te vangen. Daarom stuurt Ajax nadrukkelijk op een flexibelere financiële basis, waarbij inkomsten zoveel mogelijk worden verbreed en financiële verplichtingen worden beperkt zodat de club beter kan meebewegen met het sportieve en financiële perspectief.

Een belangrijk onderdeel hiervan is het verder flexibiliseren van de kostenstructuur en het vergroten van de financiële wendbaarheid binnen de spelersselectie. Onder meer de salarisstructuur van contractspelers en -speelsters en het nieuwe huurcontract voor de Johan Cruijff ArenA dragen eraan bij dat een groter deel van de kosten aansluit bij het sportieve scenario en de bijbehorende inkomstenontwikkeling. Hiermee vermindert Ajax de druk op het operationeel resultaat in jaren waarin Europese inkomsten lager uitvallen.

Daarnaast blijft Ajax zich richten op het structureel verhogen van overige inkomsten en het verlagen van de kostenbasis. Dit vraagt om voortdurende financiële discipline, scherpe prioritering en het kritisch beoordelen van activiteiten en uitgaven die onvoldoende bijdragen aan de sportieve of commerciële doelstellingen. De ingezette kostenbesparingen moeten bijdragen aan een meer structureel houdbaar operationeel resultaat.

Tegelijkertijd blijft het totale resultaat afhankelijk van sportieve prestaties, transferontwikkelingen en de verdere realisatie van de ingezette **en nog in te zetten** kostenmaatregelen.

HET SEIZOEN 2025/2026

02

14. Kerncijfers
15. De teams
17. Voetbal
22. Commercie & Marketing
24. Organisatie & Cultuur
27. Financieel

KERNCIJFERS

Omzet

188,3 MILJOEN

2024/2025 | € 178,1 miljoen

Voetbalopbrengsten

104,5 MILJOEN

2024/2025 | € 85,0 miljoen

Netto resultaat

2,0 MILJOEN

2024/2025 | € -37,3 miljoen

Resultaat transfers

65,5 MILJOEN

2024/2025 | € 10,3 miljoen

CO₂ uitstoot (scope 1&2)

1.131 TON

2024/2025 | 1.808 ton

Gespeelde wedstrijden (Mannen/Vrouwen)

44/31

2024/2025 | 54/27

Vrije kasstroom

-6,1 MILJOEN

2024/2025 | € 12,3 miljoen

Koers aandeel 30 juni 2026

€8,50

2024/2025 | € 9,70

Fte's

481

2024/2025 | 483

DE TEAMS

Ajax 1



Bovenste rij (vlnr): Anton Gaaei, Shaun Steur, Ko Itakura, Aron Bouwman, Joeri Heerkens, Vitezslav Jaros, Remko Pasveer, Don-Angelo Konadu, Kasper Dolberg, Rayane Bounida, Kian Fitz-Jim

Middelste rij: Lucas Rosa, Owen Wijndal, Kenneth Taylor, Youri Baas, Branco van den Boomen, Wout Weghorst, James McConnell, Youri Regeer, Oliver Edvardsen, Oscar Gloukh

Onderste rij: Mika Godts, Jorthy Mokio, Josip Šutalo, Urby Emanuelson, Marcel Keizer, John Heitinga, Frank Peereboom, Harmen Kuperus, Steven Berghuis, Davy Klaassen, Raúl Moro

*Selectie begin van het seizoen 2025/2026

Ajax Vrouwen



Bovenste rij (vlnr): Tim Glazenburg, Eva Hovenkamp, Isa Colin, Mirte van Koppen, Daniëlle Noordermeer, Jade van Hensbergen, Nurija van Schoonhoven, Bo van Egmond, Deau den Turk, Daliyah de Klonia , Michiel van Tilburg.

Middelste rij: Bas Tebbens, Marlous Pieëte, Ilayah Dostmohamed, Louise van Oosten, Sonny Silooy, Anouk Bruil, Kirsten Bakker, Robbie Tetteroo, Sherida Spitse, Danique Noordman, Ineke Bouwmeester, Merel Mastenbroek.

Onderste rij: Renee van Asten, Nayomi Buikema, Ranneke Derks, Joëlle Smits, Lois Niënhuis, Regina van Eijk, Danae van der Vliet, Danique Tolhoek, Lotte Keukelaar, Jonna van de Velde, Xanne Kip.

*Selectie begin van het seizoen 2025/2026

VOETBAL

Prestaties op het veld zijn leidend voor het succes van Ajax. Alles in de organisatie van de club is erop gericht dat spelers op een zo hoog mogelijk niveau kunnen presteren. Dit geldt zeker voor de eerste elftallen. Door te presteren zijn we in staat onze ambitie, als voetbalclub en organisatie, waar te maken: ons meten met de Europese top.

Ajax 1 (mannen)

Ajax 1 begon het seizoen 2025/2026 met John Heitinga als hoofdtrainer. De eerste officiële wedstrijd werd gespeeld op zondag 10 augustus 2025 in de Johan Cruijff ArenA tegen Telstar. Ajax won het duel in de VriendenLoterij Eredivisie met 2-0, door twee doelpunten van Wout Weghorst.

Het seizoen kende meerdere technische fases. In november 2025 werd de samenwerking met John Heitinga en assistent-trainer Marcel Keizer beëindigd. Fred Grim kreeg vervolgens op interim-basis de leiding over Ajax 1. In maart 2026 nam Oscar García de taken van Grim over en maakte hij het seizoen af als hoofdtrainer.

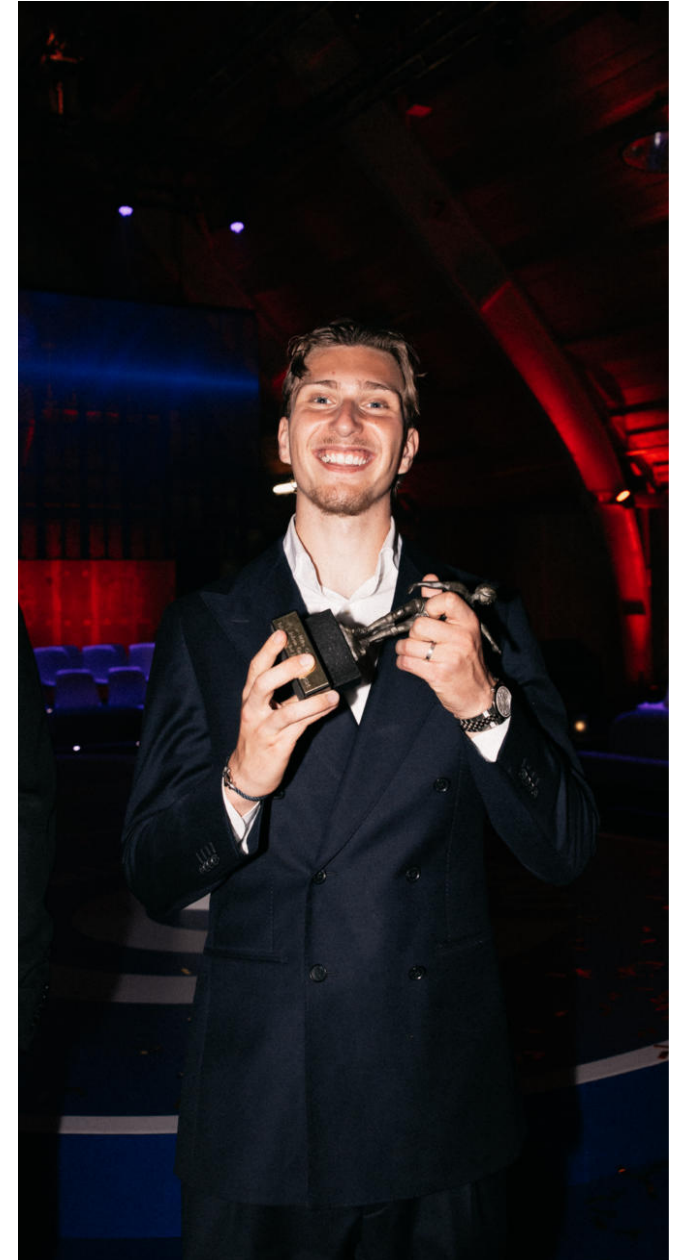
In de UEFA Champions League speelde Ajax in de competitiefase tegen Inter, Benfica, Olympiakos, Galatasaray, Chelsea, Villarreal, Olympique Marseille en Qarabağ. Ajax won van Qarabağ en Villarreal, maar eindigde met zes punten op de 32e plaats. Daarmee bleef kwalificatie voor de knock-outfase uit.

In de Eredivisie eindigde Ajax op de vijfde plaats met 56 punten. Daarmee werd rechtstreekse kwalificatie voor Europees voetbal niet bereikt. Via de play-offs om Europees voetbal dwong Ajax alsnog plaatsing af voor de tweede kwalificatieronde van de UEFA Conference League in het seizoen 2026/2027. Na een 2-0 overwinning op FC Groningen in de halve finale versloeg Ajax in de finale FC Utrecht na strafschoppen, na een 1-1 gelijkspel na verlenging.

In de KNVB Beker reikte Ajax tot de achtste finale. Daarin werd de ploeg in Alkmaar uitgeschakeld door AZ.

Mika Godts van Ajax is op 25 mei 2026 uitgeroepen tot Johan Cruijff Talent van het Jaar in de Eredivisie voor het seizoen 2025/2026.

Na afloop van het seizoen werd Michel Sánchez tot medio 2028 aangesteld als hoofdtrainer van Ajax 1.



Ajax 1 (mannen)

Eredivisie



Punten

2024/2025: 78

56

Ajax-opgeleide
spelers*

2024/2025: 44,0%

43,6%

Doelpunten voor

2024/2025: 67

62

Eindklassering

2024/2025: 2e

5^e

Doelpunten tegen

2024/2025: 32

41

Gemiddelde leeftijd

2024/2025: 26,4

26,3

Ajax Vrouwen

Ajax Vrouwen begon het seizoen 2025/2026 met Anouk Bruil als nieuwe hoofdtrainer. Zij kende de club en de spelersgroep al vanuit haar eerdere rol binnen de vrouwenopleiding en kreeg de verantwoordelijkheid over het eerste elftal.

In Europa kwam het vrouwenteam van Ajax uit in de nieuwe UEFA Women's Europa Cup. In de kwalificatiefase werd Sturm Graz over twee wedstrijden verslagen. Daarna plaatste Ajax zich ten koste van GC Frauenfussball voor het hoofdtoernooi. In de achtste finale was Hammarby IF te sterk. Na een 1-3 nederlaag in Amsterdam verloor Ajax ook de return in Stockholm met 3-1, waarmee het Europese seizoen ten einde kwam.

In de Vrouwen Eredivisie eindigde Ajax Vrouwen op de tweede plaats met 50 punten. Daarmee plaatste de ploeg zich voor de voorrondes van de UEFA Women's Champions League in het seizoen 2026/2027.

In de KNVB Beker eindigde het toernooi in de achtste finale. Op sportcomplex de Toekomst verloor Ajax Vrouwen met 1-2 van AZ, door een tegendoelpunt in blessuretijd.

In de Eredivisie Cup bereikte Ajax Vrouwen de finale. In de halve finale werd Feyenoord met 3-0 verslagen. De finale tegen PSV eindigde in een 3-0 nederlaag.

Renee van Asten van Ajax is op 25 mei 2026 uitgeroepen tot Johan Cruyff Talent van het Jaar voor het seizoen 2025/2026.



Ajax Vrouwen

Vrouwen Eredivisie



Punten

2024/2025: 53

50

Doelpunten voor

2024/2025: 57

55

Doelpunten tegen

2024/2025: 22

17

Eindklassering

2024/2025: 3e

2^e

Jeugd

In het seizoen 2025/2026 werd de vernieuwde Ajax-visie op trainen, coachen en teamontwikkeling verder geïmplementeerd in de jeugdopleiding. De focus lag op het versterken van het Ajax Programma, het vergroten van de individuele ontwikkeling en het verbeteren van de overgang van jeugdvoetbal naar betaald voetbal.

Elisa van Dijk en Mohamed Abdalla ontvingen de Abdelhak Nouri Trofee als grootste talenten van de jeugdopleiding in het seizoen 2025/2026. Voor het eerst werd zowel een speler als speelster onderscheiden als Talent van de Toekomst. Van Dijk werd daarnaast uitgeroepen tot beste speelster van de voorjaarscompetitie in de Vrouwen Eerste Divisie, waarin het Ajax Vrouwen Talententeam O19 het voorjaarskampioenschap behaalde.

Jong Ajax eindigde in de Keuken Kampioen Divisie op de 20e plaats. Binnen de ontwikkelroute bleef Jong Ajax een belangrijke schakel voor spelers op weg naar Ajax 1, maar sportief was het seizoen onder de gewenste standaard.



Sportcomplex De Toekomst

Ajax Vrouwen, Jong Ajax, alle jeugdteams en de zaterdagamateurteams spelen hun thuiswedstrijden op sportcomplex de Toekomst, op steenworp afstand van de Johan Cruijff ArenA. Alle elftallen, dus ook Ajax 1, trainen op dit sportcomplex. Daarmee vormt de Toekomst het kloppende hart van onze voetbalclub. Hier werken ondersteunende afdelingen en staf nauw samen om spelers/speelsters optimaal te ontwikkelen en uiteindelijk tot de beste prestaties te komen.

In het seizoen 2025/2026 werd een volgende stap gezet richting De Nieuwe Toekomst. Het nieuwe gebouw voor de eerste elftallen werd in gebruik genomen en vormt inmiddels een tweede thuis voor zowel Ajax 1 als Ajax Vrouwen. Het gebouw biedt hoogwaardige topsportfaciliteiten en is ontworpen met aandacht voor duurzaamheid en milieuvriendelijkheid.

De herontwikkeling van de Toekomst blijft ook de komende jaren gericht op het creëren van een hoogwaardige sportomgeving, het versterken van de ontwikkelroute binnen de club en het verkleinen van de ecologische voetafdruk. Daarmee blijft het sportcomplex een essentiële randvoorwaarde voor de sportieve ambities van Ajax.

COMMERCIE & MARKETING

De afgelopen jaren, ook toen het sportief minder ging, bleven supporters, sponsors en relaties Ajax trouw. Die trouw werd in het seizoen 2025/2026 opnieuw op de proef gesteld, want sportief gezien was het een teleurstellend seizoen. Na de titelstrijd van het jaar ervoor, konden we onze supporters, sponsors en relaties dit seizoen niet verblijden met de prestaties die zij gewend waren en verdienden. Juist in zo'n seizoen bleek eens te meer hoe waardevol de betrokkenheid van iedereen rond Ajax is, en die steun geeft vertrouwen voor de toekomst.

Bereik

Ajax bereikt via Ajax.nl, de Ajax App en verschillende socialmediakanalen miljoenen fans over de hele wereld. Ook in een sportief teleurstellend seizoen bleven fans betrokken bij de club, mede dankzij speciale content en campagnes. Daarnaast leverden de website, app en overige mediakanalen van de club (indirecte) inkomsten op uit ticketverkoop en merchandise en verrijkten ze de zichtbaarheid van sponsors. Door actief te zijn op verschillende socialmediakanalen werden zoveel mogelijk doelgroepen bereikt: nationaal, internationaal en in verschillende leeftijdscategorieën. Op TikTok heeft Ajax (zowel via @afcajax als @ajaxvrouwen) nog altijd de meeste volgers; in totaal ruim 10 miljoen.

Marketing

In 2025 kondigde Ajax aan terug te keren naar het klassieke logo. Rond de eerste UEFA Champions League-wedstrijd van het seizoen 2025/2026 deelde Ajax het verhaal achter het klassieke logo. Met wereldwijde aandacht legde Ajax de waarde van het logo uit: een geloof geboren uit bloed, zweet en tranen, creativiteit en het talent van onbevreesde jeugd.

In het seizoen 2025/2026 speelde Ajax op 22 november 2025 een Charity Match voor de Abdelhak Nouri Foundation. Met speciale rugnummers vroeg Ajax tijdens het eredivisie duel Ajax - Excelsior aandacht voor het goede doel van de Ajacied. Onder de noemer 34Nouri werden initiatieven van de Nouri Foundation ondersteund en fondsen geworven.

In samenwerking met Louis van Gaal werd op 14 december 2025 tijdens Ajax - Feyenoord aandacht gevraagd voor een ander belangrijk goed doel: Spieren voor Spieren. Voorafgaand aan de gewonnen Klassieker riep Louis van Gaal als ambassadeur van Spieren voor Spieren op om de belangrijke missie van het goede doel te steunen.



Partnerships

Bij de start van het seizoen maakte Ajax de samenwerking met Beko bekend als Official Confidence Partner (2028). Het partnership is gekoppeld aan waarden als duurzaamheid, talentontwikkeling en innovatie. Bij de eerste thuiswedstrijd in 2026 trapt Ajax en Ziggo de tweede seizoenshelft af in de ArenA met de campagne 'Dit is mijn club'. Ruim 54.000 speciale sjaals werden uitgedeeld aan alle supporters. Ziggo stond de plek op het shirt af voor de tekst 'Mijn club. Ons alles' en er was een liveverbinding tussen het stadion en de thuisfans. Aan het einde van het seizoen kondigde Ziggo aan om na het seizoen 2026/2027 na 12,5 jaar te stoppen als hoofdsponsor. Tijdens het laatste seizoen met Ziggo als hoofdsponsor zullen er nog volop campagnes worden gedaan.

Met Sandals Future Goals werd een Gouden SponsorRing gewonnen in de categorie Maatschappij. Future Goals is een project op Curaçao waarbij sport, educatie en duurzaamheid met elkaar worden verbonden. Door voetbal in te zetten als middel voor ontwikkeling en tegelijkertijd thema's als milieubewustzijn en talentontwikkeling te integreren, is er met Future Goals een programma neergezet met blijvende impact.

Ajax en Coinmerce introduceerden in het seizoen 2025/2026 The Locker Room. Fans konden een digitale locker claimen en kans maken op de hoofdprijs van 20.000 euro in crypto. Aan het einde van het seizoen maakte Ajax de samenwerking bekend met Official Supplier Novi8 (2026-2029). Novi8 voorziet Ajax van premium mineraalwater uit een natuurlijke bron in Noorwegen.

Business Relations

Het zakelijke netwerk van Ajax is in het seizoen 2025/2026 verder vergroot en met elkaar in verbinding gebracht bij evenementen en rond wedstrijden in binnen- en buitenland. Met de uitverkochte skyboxen en Business Memberships in de Johan Cruijff ArenA ondersteunde het netwerk de club. Ook voor het seizoen 2026/2027 zijn alle beschikbare plaatsen uitverkocht. Daarnaast wordt in het seizoen 2026/2027 gestart met Business Resale.

Merchandise

Ajax en adidas presenteerden voor het seizoen 2025/2026 vier collecties waarin het 750-jarig jubileum van Amsterdam centraal stond. De collectie ademt clubtrots en geschiedenis met klassieke elementen, subtiele verwijzingen naar de stad en de terugkeer van het traditionele logo.

In het traditionele wit-rood-witte *thuisshirt* is in de rode baan een patroon van de Amsterdamse Andreaskruisen verwerkt. De achterkant van de kraag toont een vaandel met het Amsterdamse oprichtingsjaar (1275), het jubileumjaar (2025) en wederom drie Andreaskruisen. Het donkerblauwe *uittenuue* is een ode aan het water en de maritieme geschiedenis van de stad. Het ontwerp is voorzien van een patroon dat het netwerk van Amsterdamse waterwegen symboliseert. Het stijlvolle beige *derde shirt* heeft donkerrode en blauwe accenten. De kleuren zijn afgeleid van het eeuwenoude tolprivilege uit 1275. Daarnaast bevat de binnenzijde van de nek een moderne weergave van het oudste stadszegel van Amsterdam. Ajax, adidas en dance-organisatie ID&T introduceerden een *warming-up lijn*. Deze collectie vierde niet alleen de 750e verjaardag van Amsterdam maar ook de bloeiende dancescene uit de jaren '90.

Alle tenues in het teken van Amsterdam 750 en met het klassieke logo erop werden zeer positief ontvangen door de supporters. Aan het einde van seizoen 2025/2026 introduceerde Ajax het derde tenue voor het seizoen 2026/2027. Dit tenue is geïnspireerd op de vele lichtblauwe shirts uit de clubhistorie.

Kaartverkoop en Ajax Resale

De seizoenkaarten voor het seizoen 2025/2026 waren opnieuw uitverkocht. Om ook nieuwe fans de kans te bieden om wedstrijden van Ajax te bezoeken is er ook losse kaartverkoop voor oefenwedstrijden, de Eredivisie, het bekertoernooi, Europese wedstrijden en Ajax Resale. Ajax Resale biedt seizoenkaarthouders de mogelijkheid hun ticket veilig en officieel door te verkopen en maakt wedstrijden bezoeken toegankelijker voor fans zonder seizoenkaart. In het seizoen 2025/2026 werden over alle wedstrijden ruim 70.000 kaarten via Resale aangeboden, bijna 90 procent werd verkocht.

Ajax begon het seizoen met een oefenwedstrijd tegen AS Monaco in een uitverkochte Johan Cruijff ArenA. Ook nagenoeg alle kaarten in de losse verkoop voor de Eredivisie en de UEFA Champions League vonden hun weg naar de supporters. De Olympia Future Cup, het internationale O17-jeugdtoernooi op de Toekomst, was zowel op de eerste dag als de finaledag uitverkocht.

ORGANISATIE & CULTUUR

Ajax streeft naar een topsportcultuur waarin iedereen het maximale uit zichzelf en een ander kan halen. Dat geldt zowel op als naast het veld. Ajacieden leveren in teams topprestaties, mede dankzij de ontwikkeling van hun individuele kwaliteiten. We geven iedereen de kans haar of zijn unieke vaardigheden te ontplooiën. Zo bouwen we elk jaar verder aan een professionele, innovatieve organisatie waar mensen het verschil maken.

In seizoen 2025/2026 stond het verder versterken van de Ajax-cultuur centraal. Daarbij is bewust ingezet op een sterkere verbinding tussen het Ajax paspoort, de kernwaarden en de For the Future-cyclus. Het Ajax paspoort beschrijft wie wij zijn als club, terwijl de kernwaarden richting geven aan hoe wij samenwerken, presteren en elkaar aanspreken. Door deze uitgangspunten nadrukkelijker terug te laten komen in gesprekken over doelstellingen, ontwikkeling, samenwerking en leiderschap, krijgt de gewenste cultuur steeds meer een plek in de dagelijkse praktijk van de organisatie.

Optimaal sport- en werkklimaat

Het verder ontwikkelen van een veilig sport- en werkklimaat bleef in seizoen 2025/2026 hoog op de agenda staan. Waar in het voorgaande seizoen vooral het fundament werd gelegd, stond dit seizoen in het teken van implementatie, communicatie en borging van de ingezette veranderingen.

De looptijd van de Advies- en Begeleidingscommissie (ABC) eindigde in september 2025. Om het gesprek over cultuur en sociale veiligheid structureel voort te zetten, is een cultuurcommissie ingericht. Deze commissie bestaat uit medewerkers uit verschillende onderdelen van de organisatie en gaat periodiek in gesprek met directie en HR over thema's als samenwerking, cultuur en sociale veiligheid.

Daarnaast is begin 2026 een verplichte e-learning sociale veiligheid geïntroduceerd voor alle medewerkers. Ook bleef aandacht bestaan voor de meldstructuur rondom ongewenste omgangsvormen, de zichtbaarheid van vertrouwenspersonen en het pedagogisch klimaat binnen de jeugdopleiding. Door sociale veiligheid nadrukkelijk te verbinden aan onboarding, teamgesprekken en de dagelijkse samenwerking wordt gewerkt aan een omgeving waarin medewerkers, vrijwilligers en spelers zich veilig voelen om zich uit te spreken, feedback te geven en zich verder te ontwikkelen. De inspanningen op het gebied van sociale veiligheid zijn in seizoen 2025/2026 tevens bekrachtigd met het behalen van de KIWA-certificering. Deze onafhankelijke certificering bevestigt dat Ajax voldoet aan de gestelde normen voor een sociaal veilige sportomgeving en onderstreept de voortdurende inzet van de club om een veilige en respectvolle omgeving te bieden voor spelers, medewerkers en vrijwilligers.

Onze mensen

Het aantal medewerkers is ultimo seizoen 2025/2026 met 2 FTE afgenomen ten opzichte van het voorgaande seizoen.

Deze daling houdt voornamelijk verband met de kostenbesparende maatregelen die in het seizoen 2024/2025 zijn ingezet en waarvan de personele uitstroom in het seizoen 2025/2026 is geëffectueerd.

Tegelijkertijd heeft de ingebruikname van het nieuwe gebouw voor de eerste elftallen op Sportpark de Toekomst geleid tot een uitbreiding van de personeelsbezetting en is het aantal contractspelers toegenomen. Deze ontwikkelingen hebben de afname van het aantal FTE's grotendeels gecompenseerd.

Werken bij Ajax

Ajax bleef in seizoen 2025/2026 investeren in de ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Een belangrijke stap hierin was de start van een meerjarig leiderschapsprogramma voor leidinggevendenden. Binnen dit programma stonden thema's als zelfregie, coachen en beïnvloeden, feedback geven en ontvangen, presteren onder druk en omgaan met verandering centraal.

Ook is de For the Future-cyclus verder doorontwikkeld. Meer aandacht werd besteed aan cultuur, gedrag en persoonlijke ontwikkeling, onder meer door de introductie van 360 graden feedback voor leidinggevendenden. Hiermee wordt gewerkt aan een open feedbackcultuur en continue ontwikkeling van medewerkers en leidinggevendenden.



Digitaliseren

In seizoen 2025/2026 heeft Ajax verder geïnvesteerd in de ontwikkeling van een toekomstbestendige digitale werkomgeving. Daarbij stonden betrouwbaarheid, veiligheid en continuïteit centraal. Binnen de organisatie zijn verschillende initiatieven gerealiseerd om systemen, processen en digitale dienstverlening verder te professionaliseren en de ondersteuning van medewerkers, supporters en zakelijke relaties te versterken.

Een belangrijke ontwikkeling in het afgelopen seizoen was een beveiligingsincident waarbij onbevoegde toegang werd verkregen tot een deel van de digitale omgeving. Naar aanleiding hiervan zijn direct maatregelen genomen om de impact te beperken, de oorzaak te onderzoeken en de beveiliging verder te versterken. De opgedane inzichten hebben geleid tot aanvullende verbeteringen op het gebied van monitoring, toegangsbeheer, processen en bewustwording binnen de organisatie.

Naast technische maatregelen is blijvend geïnvesteerd in kennis en bewustzijn onder medewerkers. Door voorlichtingssessies en gerichte communicatie is de aandacht voor veilig en verantwoord digitaal werken verder vergroot. Hiermee speelt Ajax in op de toenemende digitale risico's waarmee organisaties wereldwijd worden geconfronteerd.

Digitale weerbaarheid blijft een continu proces van evalueren, verbeteren en vernieuwen. Ajax zal daarom blijven investeren in een veilige, stabiele en toekomstgerichte digitale omgeving en het trainen en voorlichten van medewerkers. Op deze wijze kan de organisatie ook in de toekomst optimaal inspelen op technologische ontwikkelingen en veranderende digitale uitdagingen.

Ondernemingsraad

De ondernemingsraad (OR) van Ajax behartigt de belangen van alle medewerkers en bewaakt namens het personeel de continuïteit van het bedrijf.

Hiermee voldoet Ajax aan de verplichting die de Wet op de Ondernemingsraden stelt. In het verslagjaar zijn er tussentijdse verkiezingen geweest omdat er een plek vrij kwam binnen de OR.

De OR bestaat uit negen leden die een afspiegeling vormen van het personeel.

De OR heeft een voorzitter, vicevoorzitter, penningmeester en een secretaris. Daarnaast is er een verdeling op themaniveau binnen de OR. Elk onderwerp wordt behandeld door twee OR-leden:

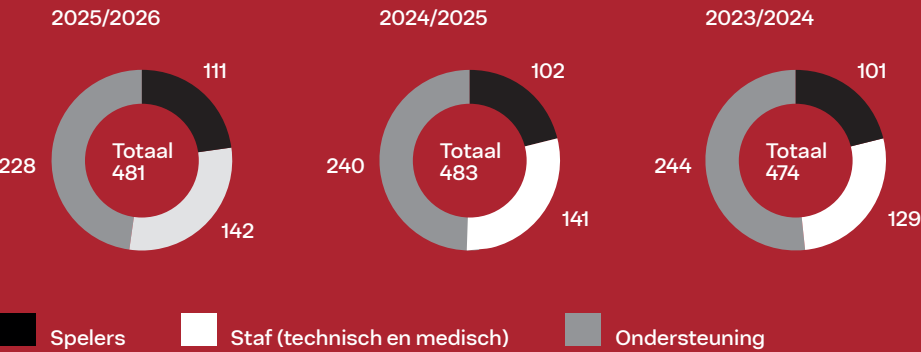
- Veilige sport- en werkomgeving
- Loon, beloning en pensioen
- Structuur en organisatie
- Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid

De OR kwam in het seizoen 2025/2026 28 keer samen en had zeven keer een overleg met de directie. De notulen van overleggen met directie en die van de OR onderling werden gepubliceerd op het Intranet van Ajax.

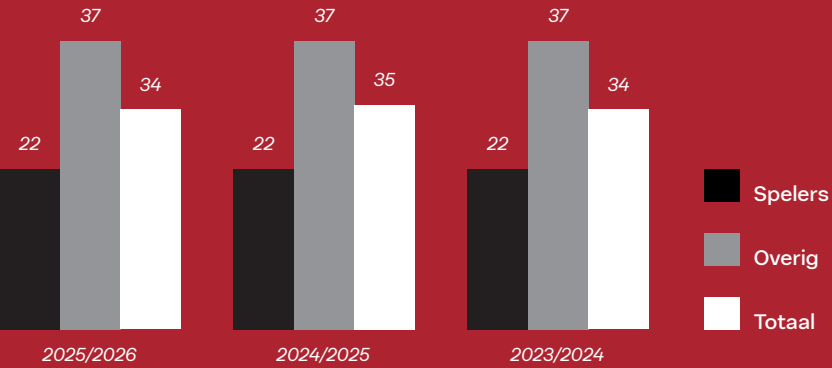
Er zijn drie adviesaanvragen en drie instemmingsverzoeken behandeld. Daarnaast hebben er meerdere themasessies plaatsgevonden en is er aan de OR informeel advies gevraagd. Er was met name aandacht voor de organisatiestructuur, behoud van koopkracht en de financiële duurzaamheid van het bedrijf.

Medewerkers in cijfers

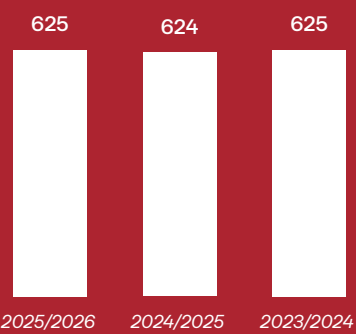
Aantal fte



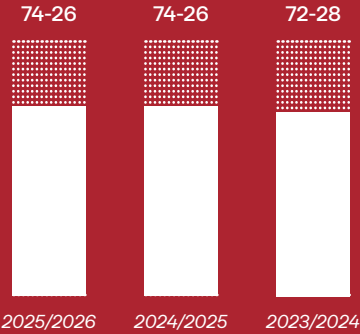
Gemiddelde leeftijd



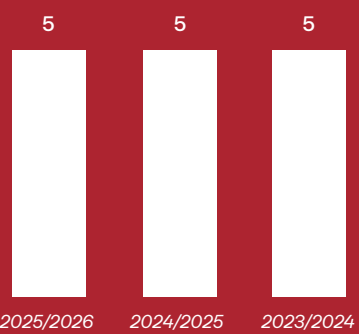
Aantal medewerkers



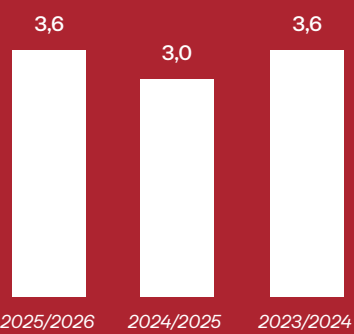
Verhouding man-vrouw (%)



Gemiddeld aantal dienstjaren



Ziekteverzuim (%)



FINANCIEEL

Ajax heeft het boekjaar 2025/2026 afgesloten met een nettowinst van € 2,0 miljoen ten opzichte van een verlies van € 37,3 miljoen in het vorige boekjaar. De verbetering van € 39,3 miljoen is voornamelijk het gevolg van een hoger resultaat uit transfers en een verbetering van het operationeel resultaat (bedrijfsresultaat vóór afschrijving en resultaat vergoedingssommen), ondanks diverse financiële tegenvallers.

Sportief kende Ajax 1 Mannen een teleurstellend seizoen. In de competitiefase van de UEFA Champions League eindigde Ajax als 32^e, waardoor kwalificatie voor de knock-outfase uitbleef. In de Eredivisie eindigde Ajax op de vijfde plaats. Via de play-offs plaatste Ajax zich voor de tweede kwalificatieronde van de UEFA Conference League.

Ajax 1 Vrouwen sloot het seizoen af met een tweede plaats in de Eredivisie en plaatste zich daarmee voor de voorrondes van de UEFA Women's Champions League.

Kerncijfers

- De netto-omzet steeg met € 10,2 miljoen (+6%) naar € 188,3 miljoen, hoofdzakelijk door hogere Europese premies vanwege deelname aan de UEFA Champions League versus de UEFA Europa League in het vorige seizoen.
- De kosten stegen met € 9,0 miljoen naar € 206,5 miljoen (+5%). Deze stijging wordt met name verklaard door hogere salariskosten in het betaald voetbal vanwege deelname aan de UEFA Champions League en door diverse eenmalige financiële tegenvallers, waaronder de compensatie voor toeschouwers voor de gestaakte wedstrijd tegen FC Groningen en het ontslag van de hoofdtrainer gedurende het seizoen.
- Het operationeel resultaat kwam uit op € 18,2 miljoen negatief, tegenover een operationeel resultaat van € 19,4 miljoen negatief in 2024/2025. Daarmee verbeterde het operationeel resultaat met € 1,2 miljoen.
- Het resultaat uit transfers van spelers bedroeg € 65,5 miljoen. Gedurende het seizoen zijn onder anderen Jorrel Hato naar Chelsea, Brian Brobbey naar Sunderland en Kenneth Taylor naar Lazio Roma getransfereerd. Na afschrijvingen op vergoedingssommen bedroeg het transferresultaat € 26,7 miljoen positief (2024/2025: € 31,0 miljoen negatief). Dit betekent een verbetering van € 57,7 miljoen.
- De nettowinst bedraagt € 2,0 miljoen. In het seizoen 2024/2025 bedroeg het nettoverlies € 37,3 miljoen.
- Na verwerking van het positieve resultaat van € 2,0 miljoen bedraagt het eigen vermogen € 191,0 miljoen.

Omzet

De netto-omzet bedroeg in het boekjaar 2025/2026 € 188,3 miljoen, een stijging van € 10,2 miljoen (+6%) ten opzichte van 2024/2025. De hogere omzet werd voornamelijk veroorzaakt door een stijging in de ontvangen Europese wedstrijdpremies. De omzet merchandising daalde in het boekjaar 2025/2026.

Voetbal

De voetbalomzet steeg met € 19,5 miljoen naar € 104,5 miljoen (+23%). De Europese premies die Ajax ontving stegen met € 22,7 miljoen.

De totale kaartverkoop daalde echter met € 2,3 miljoen naar € 57,6 miljoen, door een lager aantal Europese thuiswedstrijden en door de compensatie aan toeschouwers naar aanleiding van de gestaakte wedstrijd tegen FC Groningen.

Inkomsten nationale competities

De inkomsten uit nationale competities hebben betrekking op zeventien gespeelde thuiswedstrijden in de competitie. Daarnaast bevat deze post ook de opbrengsten van de oefenwedstrijd tussen Ajax en AS Monaco.

Recettes competitie, nationale beker en vriendschappelijke wedstrijden

De recettes zijn €9,5 miljoen en hiermee in lijn met voorgaand boekjaar. Via Resale werden er dit seizoen 62.000 tickets verkocht, dit was fors meer dan vorig jaar.

Seizoenkaarten

De opbrengsten uit seizoenkaarten daalden met € 0,2 miljoen naar € 14,6 miljoen. Ondanks de doorgevoerde indexatie werd deze

daling veroorzaakt door de compensatie aan toeschouwers van de gestaakte wedstrijd tegen FC Groningen. In het seizoen 2025/2026 werden ruim 40.000 seizoenkaarten verstrekt, vergelijkbaar met voorgaande seizoenen.

Business-seats en skyboxen

De inkomsten uit verkochte business-seats en skyboxen zijn gestegen met € 0,9 miljoen naar € 24,0 miljoen. Dit komt met name door indexatie. In totaal zijn er meer dan 5.000 plaatsen verstrekt.

Premies Europese competitie

De Europese premies stegen met € 22,7 miljoen naar € 43,5 miljoen door het spelen in de competitiefase van de UEFA Champions League in seizoen 2025/2026.

Recettes Europese competitie

De recettes van de Europese wedstrijden zijn € 2,9 miljoen lager ten opzichte van het seizoen 2024/2025. Dit als gevolg van minder gespeelde wedstrijden in de UEFA Champions League versus de gespeelde duels in het seizoen 2024/2025 in de UEFA Europa League (inclusief voorrondes, tussenronde en de 1/8^e finale).

Indirecte wedstrijsbaten

De totale indirecte voetbalbaten daalden met € 1,0 miljoen naar € 3,5 miljoen. De lagere inkomsten zijn voornamelijk te verklaren door lagere vergoedingen voor het verhuur van spelers en lagere vergoeding voor het ter beschikking stellen van spelers aan nationale bonden.

Partnerships

De partnershipsomzet bestaat uit inkomsten door bedrijfssponsoring. In het boekjaar 2025/2026 was deze omzet in lijn met 2024/2025. De partnershipsomzet blijft een stabiele inkomstenbron voor de club.

Televisie

De televisie-inkomsten daalden met € 0,3 miljoen naar € 11,4 miljoen.

Merchandising

De omzet van merchandise daalde met € 7,3 miljoen naar € 26,1 miljoen. De daling wordt veroorzaakt door het niet hebben van een jubileumcollectie, lagere royaltie-opbrengsten adidas vanwege de aanpassing van het contract, het later introduceren van een trainings-kledingslijn en lagere verkoop van het thuisshirt 2026/2027 ten opzichte van jaar ervoor, waar het nieuwe oude logo werd geïntroduceerd.

Bedrijfslasten

De bedrijfslasten zijn met € 9,0 miljoen (+5%) gestegen naar € 206,5 miljoen.

Inkoopwaarde omzet

De inkoopkosten van de omzet zijn afgenomen met € 2,6 miljoen naar € 15,8 miljoen in lijn met de daling van de merchandise-omzet.

Lonen, salarissen en sociale lasten

Deze post is toegenomen met € 11,5 miljoen naar € 120,6 miljoen (+11%) met name veroorzaakt door toename in de bruto salariskosten voor spelers en staf betaald voetbal als gevolg van het spelen in de UEFA Champions League, hogere kosten afkoopsommen en hogere vergoedingen tekengeld. De hogere vergoedingen tekengeld wordt gecompenseerd door de lagere afschrijvingslasten op vergoedingssommen. Het aantal FTE's daalde dit boekjaar met 2 naar 481 FTE's.

Afschrijvingen op vaste activa

De afschrijvingen op vaste activa stegen met € 1,5 miljoen naar € 12,7 miljoen. De stijging wordt veroorzaakt door de oplevering van het nieuwe gebouw van de eerste elftallen van Ajax (mannen en vrouwen) op het trainingscomplex de Toekomst.

Overige bedrijfskosten

De overige bedrijfskosten daalden met € 1,4 miljoen naar € 57,3 miljoen (2% lager)

De belangrijkste onderdelen zijn:

- Wedstrijdkosten: daling van € 2,2 miljoen naar € 23,2 miljoen (-9%). De daling wordt veroorzaakt door minder gespeelde wedstrijden en lagere afdracht over de ticketomzet aan de KNVB.
- Beheer- en administratiekosten: stijging van € 0,6 miljoen naar € 21,3 miljoen (+3%) ten opzichte van vorig jaar. Deze stijging wordt voornamelijk veroorzaakt door afboekingen op oninbare debiteuren.
- Overige personeelskosten stegen met € 0,1 miljoen naar € 5,1 miljoen ten opzichte van vorig jaar.

Vergoedingssommen

De afschrijvingen op vergoedingssommen zijn gedaald met € 2,5 miljoen naar € 38,8 miljoen (-6%).

Het resultaat vergoedingssommen bedraagt € 65,5 miljoen, een stijging van € 55,2 miljoen ten opzichte van 2024/2025. Met name transfers van Jorrel Hato, Brian Brobbey en Kenneth Taylor hebben voor dit resultaat gezorgd.

In het seizoen 2024/2025 waren de transfers van onder andere Steven Bergwijn, Geronimo Rulli en Silvano Vos medeverantwoordelijk voor een transferresultaat van € 10,3 miljoen.

Het resultaat vergoedingssommen bestaat naast transfers van spelers uit opleidingsvergoedingen, ontvangen solidariteitsbijdragen voor getransfereerde voormalige Ajax-spelers, prestatiebonussen en aandelen uit transfersommen bij doorverkoop.



Financiële baten en lasten en waardeverandering effecten

Deze posten tonen een verslechtering van € 4,2 miljoen, voornamelijk door hogere financiële lasten als gevolg van hogere factoringskosten, betaalde rentelasten over schadeclaims en het contant maken van vorderingen en verplichtingen uit hoofde van IFRS-9.

Daarnaast zijn er in 2025/2026 geen resultaten uit effecten (2024/2025: € 0,9 miljoen), in verband met de liquidatie van de effectenportefeuille in 2024/2025, daarentegen zijn er wel rentebaten uit deposito's gerealiseerd.

Belastingen

De belasting over het boekjaar 2025/2026 bedraagt € 1,2 miljoen (2024/2025: belastingbaten van € 14,2 miljoen).

Dividend

Ajax heeft een negatief bedrijfsresultaat voor afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen gerealiseerd in 2025/2026 waardoor overeenkomstig het vastgestelde dividendbeleid geen dividend zal worden uitgekeerd.

Balans

De vergoedingssommen zijn gedaald met € 6,3 miljoen naar € 89,5 miljoen door desinvesteringen in spelers en reguliere afschrijvingen. De lease-activa zijn met € 5,0 miljoen gedaald, met name door reguliere afschrijvingen.

De financiële vaste activa stegen met € 5,0 miljoen naar € 76,7 miljoen met name door een toename in de langetermijnvorderingen uit

transfers. Kortlopende vorderingen namen af met € 11,5 miljoen naar € 87,8 miljoen, voornamelijk door afname in de korte termijn vorderingen uit transfers.

Ajax heeft op 30 juni 2026 € 26,7 miljoen aan liquide middelen, een daling van € 13,6 miljoen ten opzichte van 30 juni 2025.

Langlopende verplichtingen stegen met € 4,0 miljoen naar € 141,0 miljoen door een toename in de langlopende verplichtingen uit transferactiviteiten. Kortlopende verplichtingen daalden met € 24,9 miljoen naar € 104,8 miljoen. Dit wordt met name veroorzaakt door lagere kortlopende transferverplichtingen en lagere overlopende passiva vanwege de timing (later) van facturering business seats voor het nieuwe seizoen.

Na toevoeging van het resultaat bedraagt het totaal eigen vermogen € 191,0 miljoen, 44% van het balanstotaal, exclusief leaseverplichtingen 57%. De overige reserves bedragen voor verwerking van het onverdeeld resultaat € 79,7 miljoen.

De current ratio (de verhouding tussen vlottende activa ten opzichte van de kortlopende verplichtingen) is toegenomen tot 1,18 (2024/2025: 1,13).

Verwachtingen seizoen 2026/2027

Voor het boekjaar 2026/2027 zal de deelname aan de UEFA Conference League, ten opzichte van deelname aan de UEFA Champions League in 2025/2026, druk zetten op de omzet. Ajax blijft daarom sturen op kostenbeheersing en financiële discipline. Bij de samenstelling van de selectie stuurt Ajax nadrukkelijk op het behouden van voldoende wendbaarheid. Transfer- en contractstructuren worden daarbij zodanig vormgegeven dat de club haar selectie en kostenbasis kan blijven aanpassen aan het sportieve en financiële perspectief.

Ook de verdere flexibilisering van de kostenstructuur, waaronder de salarisstructuur van contractspelers en -speelsters en het nieuwe huurcontract voor de Johan Cruijff ArenA, draagt hieraan bij.

Tijdens de zomertransferperiode in 2026 zijn diverse transfers gerealiseerd. Aan de uitgaande zijde gaat het onder meer om Mika Godts, Sean Steur, Kian Fitz-Jim, Don O'Niel en Branco van den Boomen. Daarnaast liepen de contracten af van onder anderen Wout Weghorst en Takehiro Tomiyasu.

Aan de inkomende zijde investeerde Ajax in versterkingen, waaronder Marcos Leonardo, Julian Brandt, Caio Henrique, Viktor Tsygankov en Daley Blind.

De vanaf 1 juli 2026 gerealiseerde transferresultaten, waaronder de transfers van Sean Steur naar Newcastle United FC en Mika Godts naar Paris Saint-Germain, zullen naar verwachting positief bijdragen aan het resultaat over 2026/2027. Tegelijkertijd blijft het resultaat afhankelijk van sportieve prestaties, transferontwikkelingen en de verdere uitvoering van de ingezette kostenbesparingen.

IMPACT

03

- 31. Impact maken for the future
- 33. Pijler mens
- 35. Pijler maatschappij
- 40. Pijler milieu

IMPACT MAKEN FOR THE FUTURE

Als speler op (inter)nationale podia heeft en neemt Ajax maatschappelijke verantwoordelijkheid. Supporters, sponsors, partners en medewerkers verwachten dat Ajax zich ook op dit vlak onderscheidt, met zijn kenmerkende bravoure, technisch vernuft en een actieve, aanvallende aanpak.

Onze mens ambitie

AAN DE HAND VAN ONZE KERNWAARDEN
BRENGT AJAX MENSEN NAAR HUN TOP.



Onze maatschappelijke ambitie

MET VOETBAL INSPIREERT AJAX
DE JEUGD OM HUN TALENTEN TE
ONTWIKKELEN.



Onze mileu ambitie

EEN GEZONDE WERELD VOOR EN
MET ONZE JEUGD.



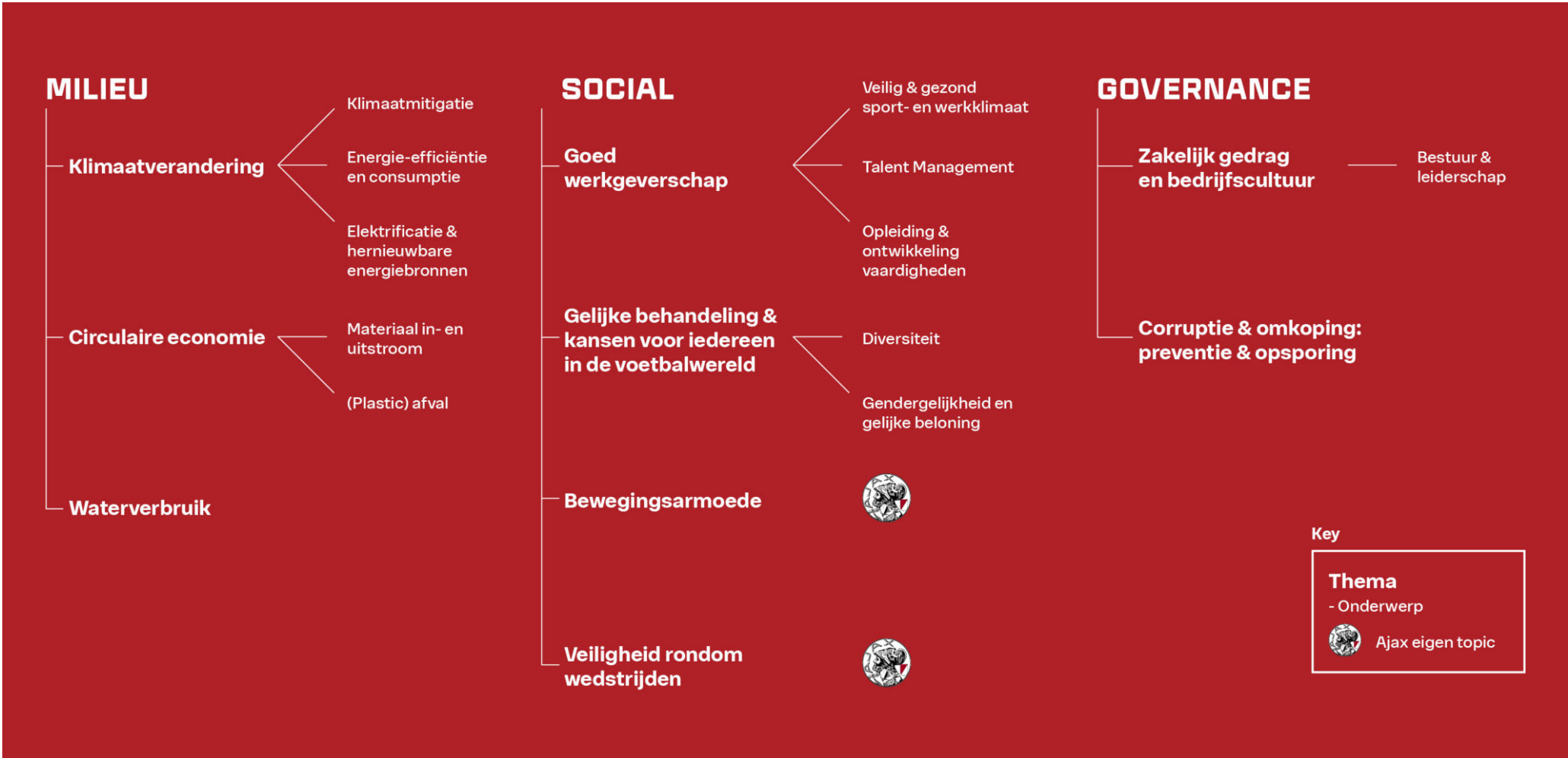
Rapporteren over niet-financiële waarden

Net als veel andere bedrijven moest Ajax aanvankelijk over het verslagjaar 2025/2026 voor het eerst rapporteren onder Corporate Sustainability Reporting Directive-voorwaarden (CSRD). De Europese Commissie heeft echter besloten de wetgeving uit te

stellen en de drempelwaardes dusdanig te verhogen dat Ajax niet langer binnen scope is.

Al in het seizoen 2023/2024 stelde Ajax vast welke ESG-onderwerpen voor Ajax materieel zijn. Nu Ajax niet langer binnen de scope van de CSRD richtlijn valt, past Ajax de vrijwillige duurzaamheidsrapportagestandaard 'VSME' toe, omdat het de club helpt om op een transparante manier aan te tonen hoe we onze duurzaamheids- en maatschappelijke bijdrage leveren. Deze wordt

jaarlijks op de website van Ajax gepubliceerd. Daarnaast helpt het Ajax om te voldoen aan de eisen van UEFA en KNVB op het gebied van duurzaamheid, bestuur en maatschappij.



PIJLER MENS

AAN DE HAND VAN ONZE KERNWAARDEN BRENGEN WE MENSEN NAAR HUN TOP.

Dit geldt voor onze eigen medewerkers en (jeugd)spelers en speelsters, maar ook voor onze supporters binnen en buiten het stadion.

Hiermee onderschrijven we de Sustainable Development Goals 3 en 10 van de Verenigde Naties en UEFA policies 1, 2, 3 en 5.



Interne organisatie

Gezond sport- en werkklimaat

Ajax streeft naar een topsportcultuur waarin iedereen het maximale uit zichzelf en een ander kan halen. Dat geldt zowel op als naast het veld. Een goede fysieke én mentale gezondheid zijn hiervoor nodig.

Hiervoor zijn de volgende acties ondernomen voor medewerkers:

- Leiderschapstraject voor managers
- E-learning sociale veiligheid voor alle medewerkers
- Mogelijkheid voor alle werknemers om de gym en padelbaan op de Toekomst te gebruiken
- Toegang tot het mentale gezondheidsplatform OpenUp

Label veilig

Maatschappelijke Verantwoordelijkheid

De KNVB heeft de UEFA-regelgeving rondom 'Social and environmental sustainability' vertaald naar het Nederlandse licentiesysteem met het label 'Maatschappelijke Verantwoordelijkheid'. Via de onafhankelijke beoordelaar KIWA is er bij de clubs een audit uitgevoerd. Ajax heeft een positieve beoordeling gekregen.

Voedingsbodem van ontwikkeling (pedagogisch klimaat)

Ajax creëert een leeromgeving waarin spelers en speelsters worden uitgedaagd om zelfstandig oplossingen te vinden, ze fouten mogen maken en zich persoonlijk kunnen ontwikkelen binnen een hecht team. Coaches spelen hierin een sleutelrol door spelers/speelsters te motiveren, persoonlijke aandacht te geven en iedereen betrokken te houden. In onze topsportcultuur draait alles om groei, inzet en saamhorigheid.

Vrijwilligers

Ajax komt op voor mensen in zijn omgeving. Zo stimuleren we medewerkers vrijwilligerswerk op te pakken en betrekken hen bij projecten van de Ajax Foundation. Sinds het seizoen 2023/2024 hebben we een vrijwilligersbeleid waarbij we medewerkers meer gelegenheid geven om onder werktijd een actieve bijdrage aan de Ajax Foundation te leveren. Dit kon afgelopen seizoen door via Life Skills & Clinics les te geven aan basisschoolleerlingen van groep 5 t/m 8.



Stadion

Veiligheid in het stadion

Ajax hecht veel waarde aan een goede sfeer en een veilig verblijf bij wedstrijden.

Om dit te bewerkstelligen worden per wedstrijd zo'n 400 stewards, 55 interventiestewards en 30 hostessen ingezet. Voor de medische zorg zijn er elke wedstrijd twintig medical stewards, twee ambulances en een arts aanwezig en indien nodig worden brandwachten ingezet.

Ajax tracht ongewenst gedrag terug te dringen door onder andere communicatie en het opleggen van sancties. In het seizoen 2025/2026 werden in totaal 162 Ajax-supporters bij de KNVB aangemeld voor een landelijk stadionverbod, ongeveer gelijk aan het voorgaande seizoen. Een groot deel kan gerelateerd worden aan grootschalige vuurwerkincidenten bij Ajax - sc Heerenveen en Ajax - FC Groningen. Daarnaast zijn verschillende verboden opgelegd voor het bezit van gezichtsbedekkende kleding, en voor het gooien van voorwerpen en vloeistoffen.

Zwarthandel vormt een directe bedreiging voor de toegankelijkheid van wedstrijden doordat de kaartprijs wordt opgedreven en voor de veiligheid doordat onduidelijk is wiens handen tickets komen. Ook in het seizoen 2025/2026 heeft Ajax daarom ingezet op de bestrijding van zwarthandel in wedstrijd tickets. Naast het blokkeren van tickets en het opleggen van sancties bij geconstateerde overtredingen (zoals stadionverboden), heeft Ajax actief opgetreden tegen georganiseerde doorverkooppraktijken, waaronder een onderneming die op grote schaal wedstrijd tickets op oneigenlijke wijze (door)verkocht. Hiermee onderstreept Ajax haar inzet voor een eerlijke, veilige en toegankelijke ticketverkoop voor supporters. Ajax zal dit blijven continueren en met de verdere uitbreiding van Ajax-Resale, supporters verder faciliteren wanneer zij wedstrijden toch niet zelf kunnen bezoeken.

Toegankelijkheid

Ajax erkent het belang van een toegankelijke en inclusieve stadionbeleving voor al onze supporters.

De Disability Access Officer (DAO) fungeert daarbij als centraal aanspreekpunt voor supporters met een beperkte mobiliteit of visuele beperking.

In nauwe samenwerking met de Johan Cruijff ArenA biedt Ajax meerdere opties aan voor fans met een beperking.

Denk hierbij onder andere aan:

- Geleide- of hulphonden zijn in het stadion welkom.
- Audiodescriptie in het gehele stadion.
- 136 speciaal gereserveerde plaatsen voor mindervalide supporters.
- 32 additionele plekken in Vak 016 voor visueel beperkte fans en begeleiders.
- Verbeterde toegang tot het mindervalidenplatform door aanpassing toegangsrampe.

Daarnaast heeft Ajax afgelopen seizoen ook de volgende acties ondernomen:

- WCAG 2.1-audits voor digitale toegankelijkheid Ajax Fanshop.
- Internationale uitwedstrijden toegankelijk gemaakt voor mindervalide Ajacieden.
- Een speciaal servicekanaal voor mindervalide Ajacieden ingericht, zodat zij zich optimaal kunnen voorbereiden op hun wedstrijdbezoek.
- Onderzoek uitgevoerd met het Nederlands Instituut voor Toegankelijkheid.

Anti-discriminatie

Wie wil winnen, moet leiderschap tonen. Ajax wil met zijn kernwaarden anderen positief beïnvloeden. Zo is Ajax voor sociale en gendergelijkheid en tegen racisme en discriminatie.

Wij hanteren een zero-tolerancebeleid ten aanzien van racisme en discriminatie. Wij zetten ons actief in om racisme op en buiten het veld te bestrijden en pakken eventuele meldingen hiervan adequaat op.

Onze 'Social Gedragscode', gelanceerd in seizoen 2024/2025, is hier een concrete invulling van. Ook is Ajax aangesloten bij discriminatiemelder.nl. In het afgelopen seizoen zijn er via deze app 3 meldingen bij Ajax terechtgekomen. Ajax heeft deze meldingen onderzocht en het bleek in alle gevallen te gaan om onbruikbare meldingen, gezien het moment en de inhoud van de melding.



PIJLER MAATSCHAPPIJ

MET VOETBAL INSPIREERT AJAX DE JEUGD OM HUN TALENTEN TE ONTWIKKELEN.



TALENTONTWIKKELING



**FYSIEKE
ONTWIKKELING**

Jeugd aan de bal

We zetten jongeren aan tot beweging
in de strijd tegen bewegingsarmoede



**SOCIALE
ONTWIKKELING**

Samen staan we sterker

We stimuleren jongeren om samen te
werken, te spelen en te leven.



**MENTALE
ONTWIKKELING**

Flexibel en veerkrachtig

We geven jongeren de middelen om
veerkrachtig om te gaan met de
veranderende wereld

Highlights



Fysieke Ontwikkeling

Jubileumeditie Cruyff Legacy 14K Run

Ruim 8.000 hardlopers en wandelaars kwamen op 12 april 2026 in actie bij de Johan Cruyff ArenA voor de Cruyff Foundation. Samen haalden zij een recordbedrag van €851.639 op voor sport- en spelprojecten voor kinderen en jongeren voor wie sporten niet vanzelfsprekend is.

Het jaarlijkse hardloopevenement vierde dit jaar zijn tienjarig jubileum en stond volledig in het teken van de legendarische nummer 14, Johan Cruyff.

Ajax ondersteunt als hoofdsponsor de Cruyff Foundation bij het organiseren van dit evenement en het verwezenlijken van de missie: mensen in beweging laten komen. Dit is iets waar Johan Cruyff zich jarenlang voor heeft ingezet, nu rest de taak aan zijn legacy. Samen brengen we het belang van bewegen onder de aandacht, want juist nu is bewegen belangrijker dan ooit.



Mentale ontwikkeling

Find your Inner Power

Ajax en ABN AMRO lanceerden in het seizoen 2025/2026 'Find Your Inner Power', een initiatief dat zich richt op het versterken van de mentale veerkracht, het zelfvertrouwen en het sportplezier van jonge vrouwen. De campagne werd ontwikkeld naar aanleiding van een onderzoek waaruit blijkt dat bijna de helft van de vrouwen tussen 18 en 25 jaar overweegt te stoppen met sporten, onder meer door onzekerheid en prestatiedruk.

Via persoonlijke verhalen van speelsters van de Ajax Vrouwen, praktische tips van experts en de organisatie van gratis Inner Power Talks in de Johan Cruyff ArenA werden meiden en jonge vrouwen geïnspireerd om mentaal sterker te worden en met plezier te blijven sporten.



Sociale ontwikkeling

Uitgelezen kans

Ajax startte samen met Olympia en Stichting Lezen en Schrijven de campagne Uitgelezen Kans om aandacht te vragen voor laaggeletterdheid. In Nederland hebben ongeveer drie miljoen mensen moeite met lezen, schrijven en/of rekenen. Dit kan invloed hebben op werk, gezondheid, financiën en sociale contacten.

Met een landelijke campagne en een indringende video maakte Ajax samen met deze partners zichtbaar welke uitdagingen laaggeletterdheid in het dagelijks leven met zich meebrengt. Tegelijkertijd werden mensen gewezen op beschikbare ondersteuning via Stichting Lezen en Schrijven en de 100+ vestigingen van Olympia. Met Uitgelezen Kans dragen Ajax, Olympia en Stichting Lezen en Schrijven bij aan gelijke kansen en het doorbreken van het taboe op laaggeletterdheid.

Bijzondere wensen

Dagelijks ontvangt Ajax verzoeken van particulieren, vaak supporters, om hun laatste wens in vervulling te laten gaan. In het seizoen 2025/2026 kregen meer dan 400 van hen een uitnodiging voor het bijwonen van een wedstrijd. Als het niet meer mogelijk was naar het stadion te komen, stuurden we een gesigneerd item, wenskaarten, bloemen of een persoonlijke videoboodschap. Daarnaast ondersteunden we diverse goede doelen met het leveren van unieke veilingitems.

Speciale aandacht is er gegaan naar de Nouri Foundation en Spieren voor Spieren met het organiseren van twee charity matches en bijbehorende campagnes. Zo zijn er onder andere speciale shirts geveild en is er gecollecteerd door vrijwilligers van Ajax.

Zuidoost

Een bijzonder evenement bracht op Bevrijdingsdag zo'n 300 Amsterdammers samen in de Johan Cruijff ArenA. De thuishaven van Ajax was dit jaar de locatie waar door het Amsterdams 4 en 5 mei-comité een Vrijheidsmaaltijd werd georganiseerd in samenwerking met de Johan Cruijff ArenA en Ajax.

Dat het een bijzondere editie van de Vrijheidsmaaltijd was, ontdekten de bezoekers (waarvan het merendeel uit Amsterdam Zuidoost kwam) als ze om zich heen keken. Naast alle mooie foto's en de thematische tentoonstelling van Ajax Erfgoed zagen ze onder anderen bekende Ajax-gezichten als Vurnon Anita, Daphne Koster en Ricardo Van Rhijn als tafelgenoten.

Ook burgemeester Femke Halsema mengde zich onder de Amsterdammers, net als Ajax' CEO Menno Geelen en Tanja Dik (algemeen directeur Johan Cruijff ArenA). Tijdens de workshops van de Ajax Foundation en Ajax Erfgoed werd op bijzondere wijze de verbinding gelegd met Ajax en de Tweede Wereldoorlog en de kunst van het samenleven.



Ajax Foundation



De Ajax Foundation geeft jongeren in Groot-Amsterdam de kans zich te ontwikkelen, zowel binnen als buiten het veld en de club. We willen zo een bijdrage leveren aan een betere samenleving. Daarmee neemt Ajax zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid.

De Ajax Foundation is een onafhankelijke aan Ajax gelieerde stichting die gelooft en investeert in een samenleving waarin jongeren gelijke kansen krijgen. Door het uitvoeren van diverse projecten in met name Amsterdam steunt de foundation hen bij het ontdekken en ontwikkelen van hun talenten en een gezonde leefstijl. De stichting werd op 18 maart 2010 opgericht.

Zie voor meer informatie ook de website en het jaarverslag van de Ajax Foundation.

Ons recept om te winnen

De projecten van de Ajax Foundation worden ontwikkeld op basis van de kernwaarden en opleidingsmethodiek van Ajax. Door deze op verschillende leeftijden consequent terug te laten komen, is er een kans om het gedrag van jongeren duurzaam te beïnvloeden. Zo vormen we een wit-rood-witte draad door de schoolcarrière van duizenden Amsterdamse jongeren.

Impact cijfers Ajax Foundation



Richard Witschge Bokaal

De Ajacieden van Ajax O11 streden voorafgaand aan de thuisduels van dit seizoen om de felbegeerde Richard Witschge Bokaal. Voor elke keer hooghouden ging er 1 euro naar de Ajax Foundation of de Cruyff Foundation. In totaal is er hiermee bijna **€ 11.000** opgehaald.

Emma Kinderziekenhuis

Al jaren steunen Ajax en de Ajax Foundation het Emma Kinderziekenhuis. Ook dit seizoen kwamen de selecties van Ajax (mannen en vrouwen) weer op bezoek bij de kinderen in het kinderziekenhuis. Daarnaast faciliteert Ajax kinderen om naar een Ajax-wedstrijd te komen en is er een Ajax Playground in het ziekenhuis waar kinderen onder andere kunnen voetballen.

Friends for the Future

Wil jij ons helpen kwetsbare jongeren mentaal weerbaarder en bewust te maken van een gezonde leefstijl? Word dan Friend en ondersteun ons jaarlijks met een donatie. Voor € 1.000 geef je een jongere de kans om de volledige Ajax-leerlijn te volgen. Als dank ontvang je een exclusieve Friends-pin en een bijzondere plaquette voor op je bureau. Zo kun je met trots laten zien dat jij samen met ons bijdraagt aan een positieve samenleving.

Ajax-leerlijn

Primair onderwijs



LIFE SKILLS & CLINICS

Groep 1 t/m 8

Kinderen maken kennis met normen en waarden en volgen lessen over bewust omgaan met social media, mentale weerbaarheid en een gezonde levensstijl.

Voortgezet onderwijs



TEAM TACTICS

Leerjaar 1

Jongeren leren strategieën en samenwerkingsvormen om binnen een groep gezamenlijke doelen te bereiken en ieders talent te benutten.



FAIR PLAY

Leerjaar 2

Via de kernwaarden van Ajax wordt verbinding gemaakt met maatschappelijke thema's als vooroordelen, discriminatie, diversiteit en burgerschap.



S'COOL

Leerjaar 3

Jongeren worden geïnspireerd om de kernwaarden van hun school te bepalen en op unieke wijze te presenteren in de Johan Cruijff ArenA.

MBO



CHALLENGE

Niveau 1 & 2

Jongeren worden geïnspireerd om het maximale uit zichzelf te halen en hun talenten te ontwikkelen met als doel hun gedrag en toekomstperspectief te beïnvloeden.



CHALLENGE MASTER

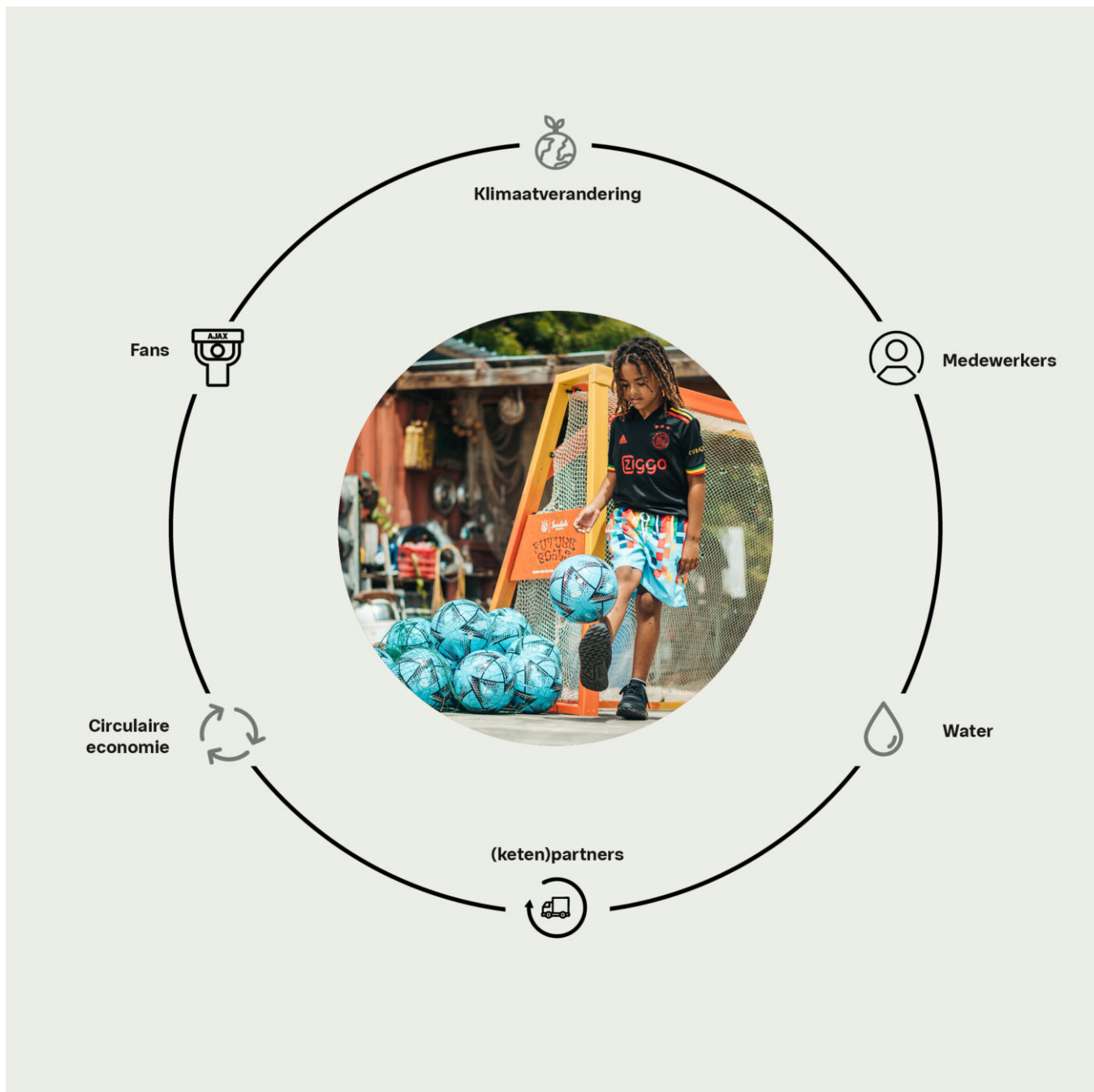
Niveau 1 & 2

Jongeren volgen in een exclusief programma workshops en gastlessen bij bedrijven om hun vaardigheden te versterken en zijn na afloop klaar voor de stap naar de arbeidsmarkt.

PIJLER MILIEU

Onze milieu ambitie

EEN GEZONDE WERELD VOOR EN MET ONZE JEUGD



Highlights

Future Goals

Ajax en Sandals Resorts werken sinds 2022 samen aan het Future Goals-programma op Curaçao. Het initiatief zet duurzame materialen centraal en zet kinderen aan tot voetballen met een inspirerend lespakket dat gebaseerd is op de programma's van de Ajax Foundation. Scholen ontvangen de benodigde materialen met onder andere een zak met ballen en goals gemaakt van oude visnetten en plastic afval.

In het seizoen 2025/2026 kregen duizenden basisschoolleerlingen een gevarieerd programma voorgeschoteld, op en naast het voetbalveld. Het slotstuk van het traject van acht weken was de onthulling van duurzame kunstwerken op Wereldoceaan dag. De kunstwerken werden gemaakt van plastic afval en verloren vissersnetten die leerlingen van in totaal 21 scholen samen met het lokale recyclingbedrijf Limpi hadden verzameld.

Tot op heden is er in het programma al zo'n 3.400 kilogram plastic afval gerecycled en zijn er al 1,7 miljoen plastic doppen en 314 vierkante meter visnetten verzameld.

IT4KIDS

Ajax doneert afgeschreven hardware aan IT4KIDS om het zo een tweede leven te geven. IT4Kids zet zich in om kwetsbare kinderen structurele sportkansen te bieden, in samenwerking met partners van de goede doelen. Dit maakt IT4Kids mogelijk door afgeschreven hardware van bedrijven in te zamelen, te refurbishen en de opbrengst te doneren aan sportprojecten die financieel of fysiek kwetsbare kinderen laten sporten.

European Football Clubs (EFC)

Ajax is vertegenwoordigd in de EFC Sustainability Working Group. De missie van de Working Group is om de rol van het Europese voetbal op het gebied van duurzaamheidsvraagstukken positief te beïnvloeden.

De Nieuwe Toekomst

Ajax streeft naar een goede balans tussen het creëren van een topsportklimaat met optimale faciliteiten en het beperken van zijn ecologische voetafdruk voor het behoud van een leefbare planeet. Sportcomplex de Toekomst wordt op een duurzame, ecologisch verantwoorde wijze uitgebreid en verbouwd. Met de oplevering van het betaaldvoetbalgebouw als hoogtepunt van het seizoen 2025/2026.

De duurzaamheidsambities zijn onderverdeeld in acht hoofdthema's: energie, water, gezondheid, mobiliteit, ecologie, vervuiling, afval en materialen. We zetten daarbij in op bewezen, duurzame oplossingen waarbij de bedrijfsvoering geen risico's loopt op verstoringen. De verschillende maatregelen dragen bij aan de doelstelling van Ajax om in 2030 CO₂-neutraal te zijn voor scope 1 en 2.

Energie

Sinds december 2024 is de Warmte-Koude Opslag (WKO) operationeel. Dit systeem slaat warmte en koude op in de bodem op 175m diepte, waardoor het mogelijk is om de velden en gebouwen op een duurzame manier te verwarmen en te koelen. In de gebouwen zijn er ook warmtepompboilers geïnstalleerd. Met deze systemen wordt jaarlijks 200.000-400.000 m³ aan aardgas bespaard, afhankelijk van het weer. Om de elektrificatie van het terrein te ondersteunen zijn er meer dan 500 zonnepanelen geïnstalleerd.

Aandacht voor groen

Bij de verbouwing is er uitgebreide aandacht voor vergroening. Alle parkeerplaatsen zijn uitgevoerd als groene parkeerplaatsen met halfverharding en er zijn bomen geadopteerd (die aangemerkt waren om te worden gekapt) van een nabijgelegen kavel. Zo zorgen we voor betere waterdoorlaatbaarheid en beperken we hittestress. Om een gezondere omgeving te creëren voor bezoekers en insecten investeerden we in een vegetatiedak voor het betaaldvoetbalgebouw (bruto oppervlak van 1.295 m²).

Duurzaam bouwen, afval en waterbeheer

Enkele andere duurzaamheidsmaatregelen voor De Nieuwe Toekomst zijn:

- Bij gebouwen die na 2024 zijn uitgevoerd moet minimaal 30 procent van de gebouwelementen en 30 procent van de elementen in de openbare ruimte (vierkante meters) bestaan uit biobased, hergebruikt en/of gerecycled materiaal.
- Het afvalverwerkingssysteem is uitgebreid om meer afvalstromen te kunnen scheiden en recycleren.
- Twee velden zijn aangesloten op een innovatief bodembeheersysteem voor efficiënt watergebruik en -beheer.
- Er zijn 40 laadpunten voor elektrische auto's.

Met deze stappen zetten we onze ambitie om duurzaam te bouwen om in concrete acties.



Johan Cruijff ArenA: Partner in duurzaamheid

Ajax speelt zijn thuiswedstrijden in de Johan Cruijff ArenA (JCA). De ArenA is een van de meest duurzame stadions ter wereld en levert daarmee een bijdrage aan de groene ambities van Amsterdam en Ajax. Het stadion heeft de ambitie om in 2030 'Net positive' te zijn en werkt daarin waar mogelijk samen met Ajax. De JCA is voor 13,2 procent eigendom van Ajax. In juni 2025 is er een nieuwe partnerovereenkomst ondertekend die Ajax en de Johan Cruijff ArenA voor nog minimaal 15 jaar aan elkaar verbindt.

De Johan Cruijff ArenA werd in seizoen 2025/2026 het eerste B Corp gecertificeerde stadion ter wereld.

Highlights

- 4.200 zonnepanelen.
- 8.6 megawattuur batterijen.
- Biovergister dat voedselafval vanuit Amsterdam Zuid-Oost omzet in groene energie.
- Inkoop groene stroom van een lokale windmolen.
- Led-grasgroeisysteem en stadionverlichting.
- Restwarmte (retourleiding) van de Diemercentrale verwarmt het veld, stadskoude komt uit de Ouderkerkerplas.
- Afvalweegsysteem

Klimaatimpact

Ajax streeft ernaar in 2030 CO₂-neutraal te zijn voor scope 1 en 2 en dat zijn bedrijfsvoering in lijn is met het Klimaatakkoord van Parijs. Dit wil zeggen dat voor scope 1 en 2 onze CO₂-uitstoot en opname uit de atmosfeer in 2030 in evenwicht zijn.

Wat betekent dit?

Scope 1 & 2 uitstoot wordt veroorzaakt door bronnen binnen de organisatie en door het opwekken en verbruik van ingekochte energie.

Scope 3 betreft CO₂-uitstoot door externe bronnen waar Ajax niet altijd directe invloed op kan uitoefenen. Deels gaat dit over keuzes in de eigen bedrijfsvoering, maar ook externe factoren zoals de reisbewegingen van supporters.

In lijn met het Klimaatakkoord van Parijs betekent dit dat we onze totale uitstoot van broeikasgassen in lijn brengen met het wereldwijde doel om de opwarming van de aarde te beperken tot ruim onder 2 graden Celsius ten opzichte van het pre-industriële tijdperk.

SCOPE 1&2

Trainingscomplex

Lease voertuigen

Materieel



SCOPE 3

Mobiliteit supporters

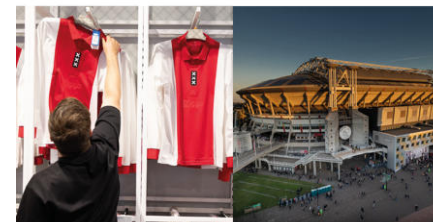
Mobiliteit medewerkers & (jeugd)spelers

Interne bedrijfsvoering



Merchandise

Johan Cruijff ArenA



CO₂ analyse 2024/2025

In seizoen 2025/2026 is de CO₂ analyse over seizoen 2024/2025 uitgevoerd. Voor seizoen 2024/2025 is de berekende uitstoot ~11,200 ton CO₂-eq.

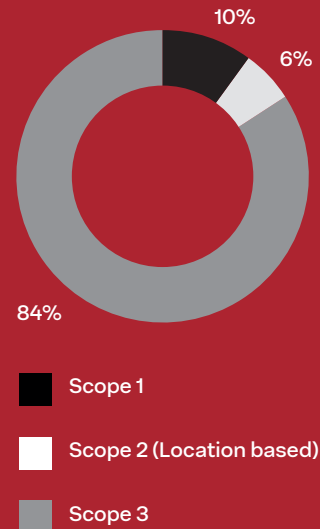
Scope 1 & 2 van de uitstoot brengt Ajax al enkele seizoenen in kaart en hebben we in eigen beheer. In deze scopes is er dan ook een hoge data kwaliteit. In scope 3 is de data kwaliteit zeer wisselend en de verwachting is dat deze door de jaren heen dan ook verder zal groeien.

De uitstoot door de mobiliteit van supporters is verreweg de grootste CO₂ bron van Ajax. Deze post beperkt zich nu tot Eredivisie seizoenkaarthouders bij thuiswedstrijden en Ajax fans bij Europese uitwedstrijden. Met uitgebreidere en exactere data is de verwachting dat deze post 1,5-2x zo groot zal zijn. Deze post is lager dan de vorige CO₂ meting door extra onderzoek naar de modal split bij thuiswedstrijden, deze wijzen op minder autokilometers per wedstrijd dan in de aannames vorig jaar.

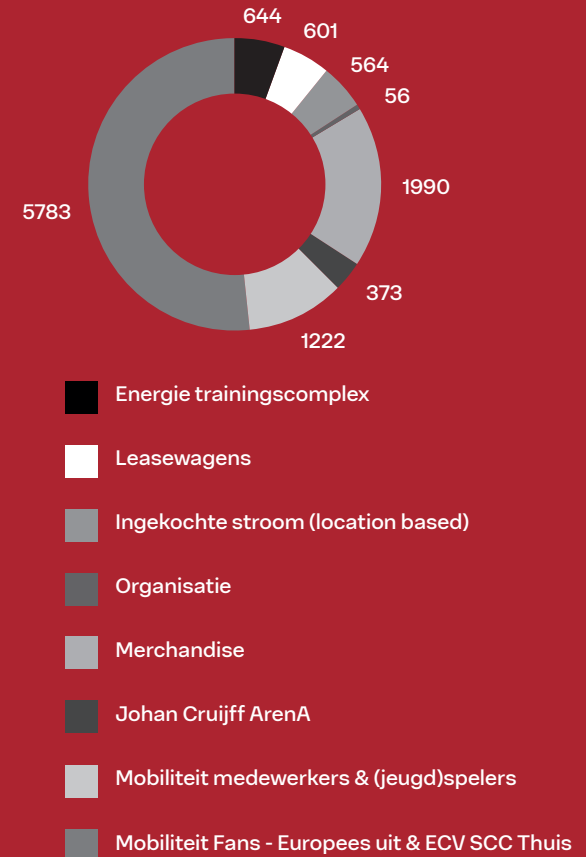
Merchandise is een nieuwe toevoeging in de meting, al beperkt deze zich nog tot de verkochte Adidas jersey's, Adidas broeken en voetballen. Andere toevoegingen zijn de uitstoot van VIP-catering op wedstrijddagen en de uitstoot van bouwwerkzaamheden bij De Toekomst. Op basis van andere clubs en beredeneerde inschattingen zal de totale uitstoot voor Ajax rond de 20.000 ton CO₂ per jaar liggen waarvan >90% in Scope 3.

In deze analyse gaan wij uit van categorieën die passen bij onze bedrijfsvoering en logisch zijn voor de lezer. Er is echter ook een analyse uitgevoerd volgens de GHG-Protocol. Deze wordt verderop toegelicht.

UITSTOOT SCOPE 1, 2 & 3



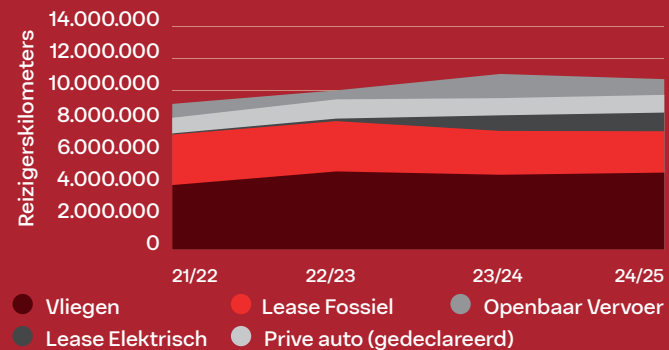
UITSTOOT PER CATEGORIE (ton CO₂)



Meerjaren ontwikkelingen

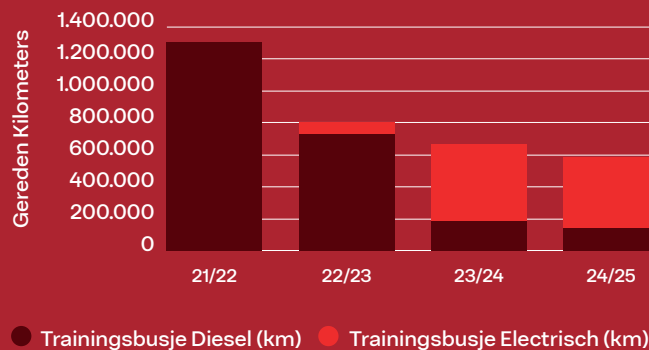
Mobiliteit medewerkers

Het aandeel elektrische van het totaal aantal lease kilometers is gestegen van 5% in 2021/2022 naar 31% in 2024/2025 door stimulerende maatregelen. Verder zijn het aantal vliegkilometers licht gestegen door de extra Europese wedstrijden t.o.v. het seizoen daarvoor.



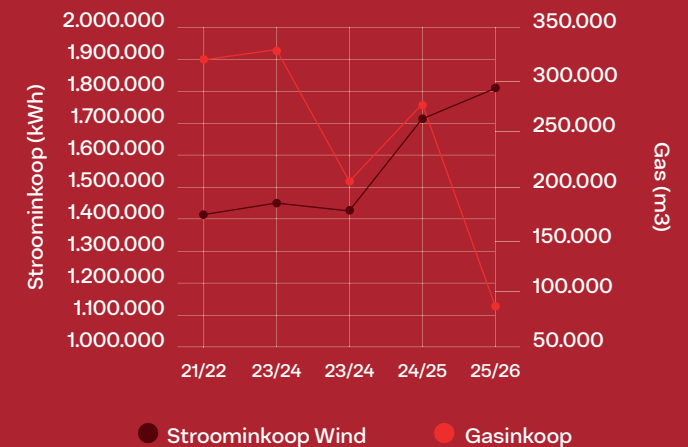
Mobiliteit jeugdspelers

Jeugdspelers krijgen, afhankelijk van hun situatie, een OV kaart en/of een elektrische fiets. Waar deze opties niet toereikend zijn wordt (mini-)busvervoer georganiseerd, hiervan is het aandeel elektrische km jaarlijks gegroeid naar 76% in 2024/2025. Indien de OV kilometers worden meegerekend is meer dan 90% van de kilometers elektrisch.



Energie

Met de installatie van de duurzame warmtebron (WKO) op de Toekomst in december '24 is het stroomverbruik gestegen maar dit wordt deels gecompenseerd op de >500 geïnstalleerde zonnepanelen. Gasverbruik is door deze installatie significant gedaald en zit nu voornamelijk nog in het oude verenigingsgebouw. Omgerekend naar energie (GJ) is de ingekochte energie in seizoen 25/26 met ~40% gedaald t.o.v. een seizoen eerder.



Data onzekerheden & uitdagingen

Speelkalender & reisbewegingen supporters

De grootste CO₂-impact van Ajax zit bij het vervoer van onze supporters naar thuiswedstrijden en Europese uitwedstrijden. Voor thuiswedstrijden onderzoeken we met de Johan Cruijff ArenA en andere gebiedspartners naar manieren om duurzame mobiliteit te faciliteren en stimuleren.

Bij Europese uitwedstrijden zijn we medeafhankelijk van de UEFA en van het steeds verder groeiende speelschema en deelnemersveld. Daarnaast hebben we geen direct inzicht in alle reisbewegingen. Zo zullen sommige supporters voor een wedstrijd in Londen kiezen voor de auto of de trein, waar anderen het vliegtuig zullen nemen.

Merchandiseportfolio en -ketens

Ajax werkt met verschillende merchandise-ketens. Onze huidige CO₂-inschattingen worden gebaseerd op inkooplijsten, waarvan delen via CO₂-modellen van de UEFA en Eredivisie worden doorgerekend. Omdat deze modellen niet elke productcategorie afdekken, zijn er voorlopig nog significante blinde vlekken in onze berekeningen.

Een ontwikkeling hierin is dat we bij een van onze belangrijkste producten, de adidas match jersey van 100% recycled polyester, een product-footprint hebben ontvangen van onze partner. Los van de meting staan we niet stil en proberen we met onze leveranciers materiaalkeuzes te maken in lijn met de impactstrategie. Bijvoorbeeld de inkoop van bidons gemaakt van rietsuiker en het gebruik van BCI-katoen in onze producten.

Aannames in CO₂ berekeningen

In het seizoen 2025/2026 hebben we verdere stappen gezet om onze CO₂-uitstoot nauwkeurig in beeld te brengen. Zo hebben wij dit jaar de impact van de VIP-catering in de Johan Cruijff ArenA toegevoegd en onderscheid gemaakt in brandstofsoorten bij het woon-werkverkeer. Ondanks dat we jaarlijks beter worden in

het verzamelen van data blijven met name de scope 3-metingen een uitdaging.

Dit komt doordat we sterk afhankelijk zijn van aannames over onder andere de reisbewegingen van onze fans, de footprint van materialen, brandstofgebruik en emissiefactoren van externe leveranciers en dienstverleners. Om dit transparant te maken leggen we onze aannames vast en gebruiken we zoveel mogelijk officiële bronnen en gevalideerde cijfers. Toch brengt dit onvermijdelijk onzekerheden met zich mee in de rapportage. Ondanks deze onzekerheden denken we wel een goed beeld te hebben waar onze grootste impact zit.

Greenhouse Gas Protocol (GHG)

Het GHG-protocol is wereldwijd meest gebruikte standaard voor het meten, beheren en rapporteren van broeikasgasemissies van organisaties, waaronder de uitstoot in Scope 1, 2 en 3. De tabel op de volgende pagina bevat een overzicht met de verschillende relevante CO₂-accountingcategorieën volgens het GHG-protocol. In de tabel wordt ook toegelicht welke activiteiten van Ajax binnen deze categorieën vallen, wat de ingeschatte datakwaliteit is en een eventuele verdere toelichting.

Scope	Categorie GHG-Protocol	Activiteiten van Ajax	Data kwaliteit	Toelichting en aannames
1	Verbranden fossiele brandstoffen	Verwarmen De Toekomst; Materieel grastteam; Fossiele leaseauto's	Hoog	↗ Op basis van verbruik: Aardgas voor verwarming, diesel voor materieel grasteam, benzine en diesel voor leaseautos
2	Ingekochte (groene) stroom	Energie de Toekomst en elektrische leaseautos	Hoog	↗ Europese windstroom voor De Toekomst ↗ Stroommix voor laden elektrische autos
3.1	Gekochte goederen en diensten	Ingekochte goederen en diensten voor eigen gebruik zoals trainingskleding, IT, horeca Toekomst & relatiegeschenken; Ingekochte merchandise voor verkoop	Laag	↗ LCA data enkel voor Adidas Home Jersey, verder beperkte betrouwbare emissie data van (merchandise) producten ↗ Product 'Voetbal' toegevoegd op basis van openbare data ↗ Impact IT op basis van Eredivisie CV CO2 tool ↗ Geen bruikbare data horeca De Toekomst
3.2	Kapitaalgoederen	Investerings in gebouwen op de Toekomst	Middel	↗ Milieuprestatieberekening Betaald Voetbal gebouw
3.4	Upstreamvervoer en -distributie	Transport km van leveranciers	Onbekend	↗ Geen inzicht in leveranciersketen
3.5	Afval geproduceerd bij activiteiten	Afval dat ontstaat door bedrijfsactiviteiten, zoals restafval, papier, karton en over datum producten; op de Toekomst en wedstrijddagen in het stadion	Hoog	↗ Informatie aangeleverd door afvalverwerker de Toekomst. Data afval op wedstrijddagen bij de Johan Cruijff ArenA ontbreekt.
3.6	Zakelijk reisverkeer	Kilometers door werknemers met auto, OV en vliegtuig	Hoog	↗ Zakelijk verkeer auto op basis van werkelijke gedeclareerde kilometers ↗ OV op basis van gedeclareerde kosten ↗ Vliegen op basis van aangeleverde data reispartners, geen onderscheid in vliegklasse
3.7	Woon-werkverkeer werknemers	Kilometers door werknemers; Lease zit in scope 1	Middel	↗ Enkel gedeclareerde kilometers; max. 60km per dag voor WWV ↗ Sinds 1-7-24 onderscheid in brandstofsoort ↗ Openbaar Vervoer op basis van Business Card facturatie
3.8	Upstream geleasede activa	Johan Cruijff ArenA VIP-catering & energie op wedstrijddagen; Tourbussen & transport jeugdspelers	Hoog	↗ 38% van de totale stroomverbruik en 44% warmte/koude toegerekend aan Ajax ↗ Footprint VIP-Catering op wedstrijddagen door cateraar ↗ Touringcars voor Ajax spelers en supportersvervoer ↗ Jeugdtransport daadwerkelijk gereden kilometers vervoerspartij
3.9	Downstreamvervoer	Supporters mobiliteit	Laag	↗ Modal split thuiswedstrijden op basis van steekproeven: 41% met de auto, gemiddeld 2,1 pax per auto ↗ Kilometers thuiswedstrijden enkel voor ECV seizoenskaarthouders ↗ Uitwedstrijden Europees berekend met aanname dat alle supporters vanaf 500km enkele reis vliegen met Economy Class. Bij <500km enkele reis is de aanname vervoer met auto vanaf Amsterdam met gemiddeld 2,1 pax per auto.
3.3; 3.10 - 3.15	GHG-protocol categorieën niet van toepassing	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.

GOVERNANCE

04

- 48. Governancestructuur
- 49. Samenstelling directie
- 51. Risico's en risicomanagement
- 57. Belastingen
- 58. Corporate Governance-verklaring
- 65. Verklaring van de directie

GOVERNANCESTRUCTUUR

Het management en toezicht van AFC Ajax NV (Ajax) kent een two-tier bestuursstructuur bestaande uit een directie en een Raad van Commissarissen (RvC).

De directie heeft tot taak de onderneming te besturen en te vertegenwoordigen. Zij is verantwoordelijk voor het ontwikkelen van de strategie van Ajax, bepalen en behalen van de operationele en financiële doelstellingen, beheersen van de risico's, bewaken van de organisatiecultuur en verankeren van de waarden.

De RvC houdt toezicht op het beleid van de directie, de algemene gang van zaken bij Ajax en de met Ajax verbonden onderneming. De RvC kent drie commissies die de besluitvorming van de RvC voorbereiden: audit- en riskcommissie, remuneratiecommissie en de selectie- en benoemingcommissie. De RvC opereert onafhankelijk van de directie en adviseert en ondersteunt de directie bij haar (kern)taken. Het belang van de vennootschap wordt door de RvC vertegenwoordigd, rekening houdend met de verschillende belangen rondom Ajax. Meer informatie over ons governancestelsel is te vinden in de corporate governanceverklaring in dit jaarverslag.

Juridische structuur

AFC Ajax NV (Ajax) is een naamloze vennootschap naar Nederlands recht, opgericht op 1 mei 1998. Behoudens de door de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax' gehouden aandelen, zijn de aandelen Ajax genoteerd aan de Amsterdamse effectenbeurs, Euronext Amsterdam. De directie en de RvC zijn onafhankelijk ten opzichte van elkaar en leggen beide voor hun functioneren verantwoording af aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA).

Leden directie en RvC

De directie bestaat bij het opstellen van dit jaarverslag uit vier leden: algemeen directeur (statutair), financieel directeur (statutair), technisch directeur (statutair) en commercieel directeur (titulair). De RvC bestaat uit zes leden. Ajax streeft een diverse samenstelling van de directie en RvC na, gebaseerd op deskundigheid, ervaring, competenties, persoonlijke kwaliteiten, leeftijd en geslacht.

Aandeelhouders

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) vindt jaarlijks plaats. De rechten en verplichtingen van de AVA zijn onder andere de benoeming van de commissarissen op voordracht van de RvC, het vaststellen van het beloningsbeleid van de directie en RvC, het vaststellen van de jaarrekening van AFC Ajax NV en het verlenen van decharge aan leden van de directie en RvC.

De grootste aandeelhouder is de Vereniging AFC Ajax met 73% van de aandelen. De vereniging telt ruim zevenhonderd leden die worden vertegenwoordigd door een bestuursraad. De huidige leden van de bestuursraad zijn: Ernst Boekhorst (voorzitter), John Busink, Marjon Eijlers, Giovanni Fränkel, René Zegerius en Christian Visser.

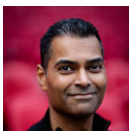
SAMENSTELLING DIRECTIE

In het verslagjaar 2025/2026 bestond de directie uit Menno Geelen (algemeen directeur), Shashi Baboeram Panday (financieel directeur), Jordi Cruijff (technisch directeur), Alex Kroes (technisch directeur), Marijn Beuker (directeur voetbal) en Cas Biesta (commercieel directeur).



Menno Geelen
Algemeen directeur

Menno Geelen studeerde Bedrijfskunde aan de Radboud Universiteit in Nijmegen. Geelen is sinds de zomer van 2010 in dienst bij Ajax. Daarvoor was hij werkzaam voor Eyeworks Sport en Sportmarketingbureau Trefpunt. Bij Ajax begon hij als accountmanager op de Sponsorafdeling, was vervolgens twee jaar werkzaam als Hoofd Sponsoring en daarna vier jaar eindverantwoordelijke van de commerciële afdelingen. Op 1 november 2016 trad Geelen als commercieel directeur (titulair) toe tot de directie. Van 16 november 2018 tot 10 mei 2024 vervulde hij deze functie als statutair bestuurder van Ajax. Geelen werd per 1 juli 2025 algemeen directeur, de functie die hij sinds 10 mei 2024 reeds op interim basis vervulde.



Shashi Baboeram Panday
Financieel directeur

Shashi Baboeram Panday is sinds 1 maart 2025 financieel directeur van Ajax. Daarvoor was hij Chief Financial Officer (CFO) van Talpa Holding en Talpa Network. Baboeram Panday was sinds 2007 werkzaam bij het mediabedrijf. Voor zijn werkzaamheden voor Talpa was Baboeram Panday actief bij Deloitte Accountants. De benoeming tot financieel directeur (statutair) is voor de periode van 1 maart 2025 tot en met de AVA van 2028. Daarnaast is hij bestuurslid van Triple A.



Jordi Cruijff
Technisch directeur

Jordi Cruijff is sinds 1 februari technisch directeur en sinds 9 maart ook statutair bestuurder bij Ajax. Hij zat als jeugdspeler meerdere jaren in de opleiding van Ajax alvorens hij naar Spanje verhuisde, waar hij bij FC Barcelona zijn voetbalopleiding een vervolg gaf. Als profvoetballer kwam hij behalve voor FC Barcelona onder meer ook uit voor Manchester United. Hij speelde tevens negen duels in het Nederlands elftal. Na zijn actieve voetballoopbaan bekleedde Cruijff diverse functies in het internationale voetbal waaronder 'sport director' bij Maccabi Tel Aviv en FC Barcelona. Cruijff is als adviseur verbonden aan de Indonesische voetbalbond PSSI.



Cas Biesta
Commercieel directeur

Cas Biesta studeerde Sport, Economie en Communicatie aan de Hogeschool in Tilburg en was eerder werkzaam als fieldproducer bij Eyeworks Sport/Talpa, redacteur bij Eredivisie Live en als sportmarketeer bij sportmarketingbureau Triple Double waar hij lid was van het MT. Biesta werd per 1 juli 2025 commercieel directeur, de functie die hij sinds mei 2024 reeds op interim basis vervulde. Daarvoor was hij tien jaar in diverse rollen werkzaam bij Ajax, onder andere als Hoofd Marketing & Brand Partnerships.



Marijn Beuker
Directeur voetbal

Marijn Beuker studeerde onder meer aan de Cruyff University. In 2007 startte hij als coördinator talentontwikkeling bij AZ, om daarna van 2013 tot 2021 binnen de Alkmaarse club werkzaam te zijn in de functie van Hoofd Voetbalontwikkeling & Strategie. Eind 2021 trad hij als Director of Football in dienst bij Queen's Park FC, de club die na twee promoties momenteel uitkomt in de Schotse Championship. Bij Ajax was hij verantwoordelijk voor het hele inhoudelijke voetbalproces en de voetbalvisie. Afdelingen Jeugdopleiding, Scouting, Medisch, Fysiek, Football Analytics en Football Operations vielen in zijn portefeuille. Van 1 december 2023 tot en met 30 juni 2026 vervulde Beuker de functie directeur voetbal (titulair).



Alex Kroes
Technisch directeur

Alex Kroes is afgestudeerd bedrijfseconoom en medeoprichter van Sports Entertainment Group, een groot internationaal opererend kantoor van zaakwaarnemers, met name in het voetbal maar ook in andere sporten. Van februari 2019 tot augustus 2022 was Kroes actief als (groot) aandeelhouder van Go Ahead Eagles en tussen december 2022 en september 2023 was hij werkzaam bij AZ als directeur International Football Strategy. Kroes heeft als speler vanaf zijn negende tot zijn negentiende jaar de jeugdopleiding van Ajax doorlopen. Inmiddels is hij meer dan dertig jaar lid van de Vereniging AFC Ajax en nog steeds actief als voetballer bij de zaterdagafdeling van Ajax. Van 1 mei 2024 tot en met 31 januari 2026 vervulde Kroes de functie technisch directeur (titulair).

Geen van de directieleden heeft commissariaten bij een grote Nederlandse rechtspersoon in de zin van titel 9 van boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.

Per balansdatum houden de leden van de directie en de commissarissen geen aandelen of optierechten in de vennootschap.

Naam	Positie	Geb. datum	Nationaliteit	Datum eerste benoeming	Lopende termijn
Dhr. M. Geelen	directievoorzitter	22.01.1982	Nederlandse	16.11.2018	01.01.2022 t/m 30.06.2027
Dhr. S.P. Baboeram Panday	financieel directeur	08.05.1979	Nederlandse	01.03.2025	01.03.2025 t/m AVA 2028
Dhr. J.J. Cruijff	technisch directeur	09.02.1974	Nederlandse	01.02.2026	01.02.2026 t/m 30.06.2028
Dhr. C. Biesta	commercieel directeur (titulair)	12.12.1985	Nederlandse	01.07.2025	01.07.2025 t/m 30.06.2028

RISICO'S EN RISICOMANAGEMENT

Ajax opereert in een dynamische en internationale omgeving. Om onze sportieve, financiële en maatschappelijke doelstellingen te realiseren, maken wij dagelijks keuzes die risico's met zich meebrengen.

Door vooraf onze risicobereidheid te bepalen en risico's actief te managen, zoekt Ajax steeds de juiste balans tussen het benutten van kansen en het beheersen van risico's.

Strategische risico's zijn niet per definitie negatief. Door bewust risico's te nemen en deze zorgvuldig in te schatten, kan Ajax kansen benutten en zich onderscheiden. Risicomanagement is daarom een continu proces en een essentieel onderdeel van het realiseren van onze doelstellingen.

Ontwikkelingen in risicomanagement-systeem

In het seizoen 2025/2026 heeft de directie samen met het senior management de belangrijkste risico's en beheersmaatregelen opnieuw beoordeeld en geactualiseerd. Hierbij zijn de oorzaken, gevolgen, waarschijnlijkheid en impact van risico's geëvalueerd, evenals de effectiviteit van de bestaande beheersmaatregelen. Door risico's structureel te relateren aan onze strategische doelstellingen en risicobereidheid, blijven risicomanagement en besluitvorming nauw met elkaar verbonden.

Bij de herijking is rekening gehouden met ontwikkelingen in de externe omgeving, wijzigingen in wet- en regelgeving, concurrentieverhoudingen en verwachtingen van stakeholders. De uitkomsten zijn periodiek besproken binnen de directie en besproken met de audit- en riskcommissie.

Het doel is om bij besluitvorming expliciet aandacht te besteden aan scenario's, kansen en bedreigingen. Risico's worden integraal beoordeeld, met aandacht voor onder meer sportieve prestaties, HR, communicatie, IT, compliance, financiën en duurzaamheid. Daarnaast is het risicomanagementraamwerk verder versterkt door focusgebieden expliciet te benoemen, verantwoordelijkheden vast te leggen en eigenaarschap binnen de organisatie duidelijk aan te wijzen. Hiermee wordt risicobeheersing steeds verder verankerd in de operationele processen van Ajax.

Op het gebied van duurzaamheid heeft Ajax in eerdere jaren een dubbele materialiteitsbeoordeling (Double Materiality Assessment) uitgevoerd, die als basis dient voor de identificatie en prioritering van materiële duurzaamheidsonderwerpen. Als gevolg van het Omnibus-voorstel van de Europese Commissie van 26 februari 2025 is de verplichting voor Ajax om volgens de CSRD te rapporteren komen te vervallen.

Ondanks dit uitstel blijft Ajax investeren in de verdere ontwikkeling van de duurzaamheidsrapportage, waaronder het verzamelen en verbeteren van ESG-data, zoals informatie over CO₂-uitstoot, energieverbruik en andere relevante duurzaamheidsindicatoren, zodat de organisatie tijdig voorbereid is op toekomstige rapportageverplichtingen.

Risicomanagement-proces

De directie bepaalt de risicobereidheid van Ajax en stelt het risicomanagementbeleid vast. Daarbij zorgt de directie voor de randvoorwaarden om risico's passend bij de strategie en doelstellingen te beheersen. De Raad van Commissarissen houdt via de audit- en riskcommissie toezicht op dit proces.

Afdelingsmanagers zijn verantwoordelijk voor het signaleren en beheersen van risico's binnen hun eigen werkgebied. Zij vormen de eerste lijn en zorgen ervoor dat de activiteiten binnen de afgesproken risicobereidheid blijven.

Finance en Legal & Compliance ondersteunen de organisatie als tweede lijn. Zij onderhouden het risicobeheersingsbeleid, begeleiden risicoanalyses, monitoren relevante ontwikkelingen en rapporteren belangrijke bevindingen aan de directie en de audit- en riskcommissie.

Financial Control voert periodieke controles uit op financiële processen en interne beheersmaatregelen en adviseert over verdere verbeteringen.

De externe accountant beoordeelt als onafhankelijke partij de financiële verslaggeving en de daarvoor relevante interne beheersingsmaatregelen.

Risicobereidheid

Om onze strategische doelen te bereiken, nemen we bewust bepaalde risico's. De directie bepaalt in overleg met de Raad van Commissarissen (RvC) in welke mate Ajax bereid is deze risico's te accepteren. Onze strategie en doelstellingen, zoals beschreven in dit jaarverslag, vormen hierbij het uitgangspunt.

We onderscheiden vijf categorieën risico's:

1. Strategisch
2. Operationeel
3. Financieel
4. Financiële verslaggeving
5. Wet- en regelgeving

Per risicocategorie hebben we onze risicobereidheid vastgesteld.

4 Lines of defense

1st line of defence

- Managers van betrokken afdelingen
- Verantwoordelijk uitvoering beheersmaatregelen

2nd line of defence

- Afdeling Finance, Legal & Compliance
- Wet- en regelgeving en beleid
- Risicoassessment
- Monitoring

3rd line of defence

- Financial Control
- Compliance officer

4th line of defence

- Arbeidsinspectie
- UEFA/KNVB (KIWA)

Risico	Risicobereidheid	Toelichting
Strategisch		Strategisch risico is het risico dat Ajax zijn doelstelling niet haalt als gevolg van onjuiste besluitvorming, onjuiste implementatie en/of een inadequate reactie op veranderingen in de bedrijfsomgeving. Strategisch risico ontstaat ook door onverwachte veranderingen in de marktomstandigheden en de omgeving waarin het bedrijf opereert, die negatieve gevolgen hebben op de financiële positie van het bedrijf. Strategische beslissingen zijn beslissingen rondom aankoop van spelers en grote investeringen zoals de Nieuwe Toekomst. Het gaat dan om beslissingen die een meerjarige impact hebben. Ajax is bereid om gematigde tot hoge risico's te aanvaarden voor het realiseren van de strategische doelstellingen en houdt daarbij rekening met de belangen van zijn stakeholders. Risicovolle beslissingen dienen op een zorgvuldige wijze genomen te worden.
Operationeel		De hoofdactiviteit van Ajax is de bedrijfsvoering van een professionele voetbalclub. Alle operationele activiteiten ondersteunen de bedrijfsvoering van Ajax als professionele voetbalclub en zijn van belang voor het blijvende sportieve succes van de eerste elftallen. Operationeel risico wordt veroorzaakt door zwakke of falende interne procedures, zwakheden in het handelen van personeel, zwakheden in systemen of door externe gebeurtenissen. Wij hanteren een lage risicobereidheid op de operationele processen ter bescherming van het sportieve succes, de merknaam "Ajax", de kwalitatieve verbetering van de spelers en speelsters en voor de ontwikkeling van de organisatie.
Financieel		Financieel risico is het risico dat Ajax niet in staat is om aan zijn financiële verplichten te voldoen wanneer deze opeisbaar worden. Onze strategie is erop gericht de continuïteit van Ajax te waarborgen door een gezonde financiële balans. In dit kader hanteren we een lage risicobereidheid. Als gevolg van de huidige financiële situatie hanteert Ajax in de toekomst ook een lage risicobereidheid in het kader van de jaarlijkse waardegroei voor wat betreft het operationeel resultaat en transferresultaat.
Financiële verslaggeving		Ajax is avers van elk risico dat de integriteit van haar rapportages in gevaar kan brengen. Wij hanteren stringente controlemaatregelen om het risico van materiële onjuistheden in de financiële verslaggeving te minimaliseren.
Wet- en regelgeving		Het voldoen aan relevante wet- en regelgeving, financiële verslaggevingsregels en licentievereisten is onze 'licence to operate'. Daarom streven wij na om volledig compliant te zijn. Bovendien hebben wij een nultolerantiebeleid ten aanzien van omkoping, corruptie, fraude en elke andere vorm van (illegaal) wangedrag. Derhalve is onze risicobereidheid op het gebied van compliance zeer laag.
Zeer laag  Laag  Gematigd  Hoog  Zeer hoog 		

Risicoassessment

Binnen Ajax speelt risicomanagement een belangrijke rol bij het realiseren van de strategische doelstellingen. Financial Control voert meerdere keren per jaar gesprekken met senior managers om de belangrijkste risico's en beheersmaatregelen opnieuw te beoordelen. Daarbij wordt beoordeeld of risico's nog volledig en actueel zijn, of de inschatting van kans en impact moet worden aangepast en of aanvullende maatregelen nodig zijn.

Tijdens deze sessies ligt de focus op vier onderdelen:

- **Identificatie van risico's:** beoordelen of alle relevante risico's voldoende in beeld zijn, mede in het licht van ontwikkelingen in wet- en regelgeving, marktomstandigheden en concurrentieverhoudingen.
- **Herwaardering van risico's:** opnieuw inschatten van de waarschijnlijkheid dat een risico zich voordoet en de mogelijke impact daarvan.
- **Evaluatie van beheersmaatregelen:** toetsen of de bestaande maatregelen effectief zijn en passen binnen de vastgestelde risicobereidheid.
- **Aanvullende maatregelen:** bepalen welke extra acties nodig zijn wanneer een risico buiten de gewenste bandbreedte valt.

De uitkomsten van deze risicomanagementsessies worden tweemaal per seizoen besproken met de directie. Daarbij worden de belangrijkste risico's per categorie, relevante ontwikkelingen en eventuele incidenten meegenomen.

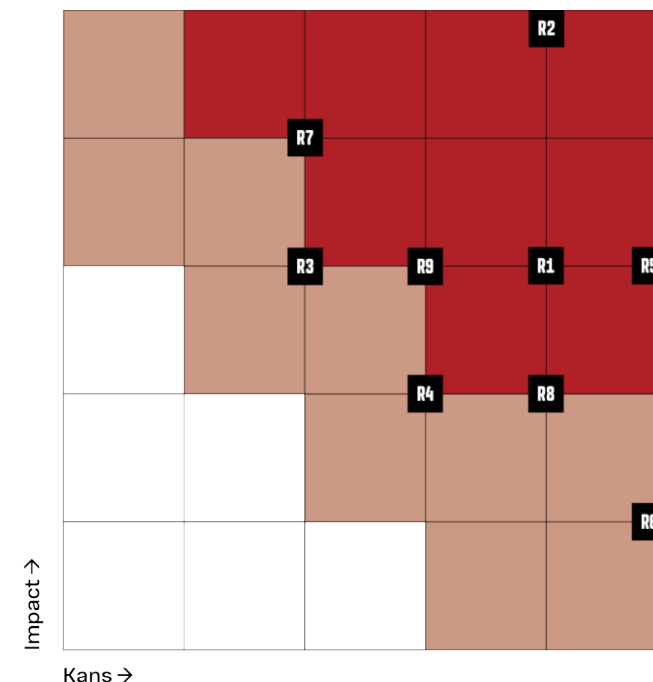
Na bespreking in de auditcommissie legt de directie verantwoording af aan de Raad van Commissarissen over het systeem van risicobeheersing en interne controle.

Overzicht belangrijkste risico's

Het risicoassessment heeft geleid tot een prioritering in de belangrijkste risico's. We hebben de negen hoogste risico's weergegeven in de risicomatrix. Elk risico wordt kwalitatief beoordeeld (schaal 1-5) op kans dat het zich voordoet (waarschijnlijkheid) en gekwantificeerd op basis van verwachte verlieswaarde, de impact (schaal 1-5).

Deze kans en impact wordt beoordeeld vóór en na beheersmaatregelen. In de matrix zijn de risico's weergegeven, inclusief beheersmaatregelen.

Hoe verder naar rechts een risico staat, des te groter de kans van optreden. Hoe verder naar boven, des te groter de impact op de doelstellingen van AFC Ajax als het risico optreedt.



Risico omschrijving	
R1	Transferrisico
R2	Sportieve onvoorspelbaarheid
R3	Liquiditeit
R4	Veilig sport- en werkklimaat
R5	Wedstrijdorganisatie en supportersveiligheid
R6	Talent management
R7	Data en IT beveiliging
R8	Veranderende wet- en regelgeving
R9	Governance risico

Strategische risico's

Transferrisico

Het risico dat Ajax onvoldoende sportieve en financiële waarde realiseert via het transferbeleid. Dit kan het gevolg zijn van toenemende internationale concurrentie, marktvolatiliteit, complexe transferdeals onder hoge tijdsdruk en de groeiende invloed van intermediairs. Hierdoor kan Ajax minder goed in staat zijn om de juiste spelers aan te trekken, te behouden of tijdig te verkopen.

Om dit te mitigeren hanteert Ajax strikte procedures en richtlijnen rondom transfers, met een duidelijke verdeling van taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Daarnaast houdt de Raad van Commissarissen toezicht op transferbesluiten, waarbij één commissaris specifiek verantwoordelijk is voor voetbalzaken.

Sportieve onvoorspelbaarheid

Het risico dat sportieve prestaties achterblijven bij de doelstellingen, mede door de inherente onvoorspelbaarheid van topsport, toenemende (inter)nationale concurrentie en wijzigingen in de toegang tot Europese competities. Dit kan impact hebben op sportieve ambities, inkomsten uit Europees voetbal en de financiële en organisatorische balans van de club.

Ajax mitigeert dit risico door te werken aan een langetermijnstrategie, waarin sportieve keuzes, financiële kaders en organisatieontwikkeling met elkaar in balans worden gebracht. Door scenario's vooraf door te rekenen en vast te houden aan de visie, probeert Ajax de impact van sportieve volatiliteit zoveel mogelijk te beperken. Waar mogelijk zijn kostenstructuren flexibel ingericht, zodat op- of afschaling mogelijk is afhankelijk van het sportieve scenario, bijvoorbeeld bij de spelerssalarissen.

Governance

Het risico dat Ajax een te complexe governancestructuur heeft door de verschillende beslissingsorganen zoals de vereniging, de NV en de Raad van Commissarissen. Dit omvat risico's rond besluitvorming, belangenverstrengeling, toezicht en transparantie. In lijn met internationale clubs onderkent Ajax het belang van

robuuste governance om reputatie, compliance en strategische continuïteit te waarborgen.

Ter versterking van de onderlinge samenwerking zijn heldere afspraken gemaakt over rollen, verantwoordelijkheden en afstemmingsprocessen tussen de verschillende organen. De continuïteit in de samenstelling van deze organen draagt substantieel bij aan de effectiviteit van de governance.

Operationele risico's

Veilig sport- en werkklimaat

Ajax loopt het risico dat de organisatie onvoldoende in staat is een veilig en vertrouwd sport- en werkklimaat te waarborgen voor spelers, medewerkers en andere betrokkenen. Dit risico kan ontstaan door ongewenst gedrag, een onvoldoende ontwikkelde aanspreekcultuur of een onveilige cultuur binnen delen van de organisatie. Mogelijke gevolgen zijn een hoger verloop, verhoogd ziekteverzuim, verminderde aantrekkingskracht op nieuw talent, reputatieschade en mogelijke negatieve impact op commerciële relaties.

Ajax heeft de afgelopen seizoenen nadrukkelijk geïnvesteerd in bewustwording, voorlichting en communicatie rondom dit onderwerp. In het verslagjaar is daarnaast extra aandacht besteed aan leiderschap, aanspreekgedrag en voorbeeldgedrag, onder meer via een leiderschapsprogramma voor leidinggevendenden.

Wedstrijdorganisatie en supportersveiligheid

Rondom wedstrijden en evenementen bestaat het risico dat Ajax de veiligheid onvoldoende kan waarborgen als gevolg van wangedrag, geweld, vandalisme of bredere maatschappelijke verharding. Dit kan leiden tot sancties, reputatieschade, operationele verstoringen en financiële gevolgen.

Ajax beheerst dit risico door actief stakeholdermanagement richting supportersgroeperingen, structurele afstemming met de veiligheidsdriehoek en gerichte veiligheidsmaatregelen rondom wedstrijden. Bij wedstrijden met een verhoogd risicoprofiel worden

aanvullende beveiligingsmaatregelen getroffen, afgestemd op de specifieke omstandigheden en risico-inschatting.

Talentmanagement

Voor Ajax is het aantrekken, ontwikkelen en behouden van talent een belangrijk aandachtspunt, waarbij het risico bestaat dat de club hierin onvoldoende succesvol is, zowel binnen de spelersgroep als binnen de organisatie. Dit risico wordt versterkt door schaarste aan deskundig personeel, toenemende concurrentie op de arbeidsmarkt en zware mondiale concurrentie op de spelersmarkt.

Ajax beheerst dit risico door blijvend te investeren in de jeugdopleiding als onderscheidende kracht, waaronder de realisatie van De Nieuwe Toekomst, zodat hoogwaardige faciliteiten beschikbaar blijven voor de ontwikkeling van talent. Daarnaast investeert Ajax in toptalenten op jonge leeftijd en wordt ingezet op verdere versterking van het (inter)nationale scoutingnetwerk.

Buiten het veld versterkt Ajax het talentmanagement door verbetering van de kwaliteit van werving- en selectieprocedures, aandacht voor de sociale component in opleiding en ontwikkeling, verdere implementatie van successieplanning en een effectief onboardingprogramma.

Data en IT-beveiliging

Cyberdreigingen, datalekken en verstoringen in de digitale infrastructuur vormen een risico voor de bescherming van vertrouwelijke data, informatie en systemen. Dit kan leiden tot reputatieschade, operationele verstoringen, verlies van vertrouwelijke informatie en juridische, financiële of compliancegerelateerde gevolgen.

Ajax beheerst dit risico door een actueel en integraal informatiebeveiligingsbeleid, ondersteund door periodieke evaluatie en aanscherping van dit beleid. Beheersmaatregelen bestaan onder meer uit de implementatie van een datagovernancestructuur, het extern beleggen van de privacy- en securityfunctie, inzet op preventie en detectie, verdere netwerksegmentatie, beleid voor veilige toegang tot systemen en het aanscherpen van awarenessprogramma's. Hiermee wordt beoogd de continuïteit,

betrouwbaarheid en veiligheid van systemen en data verder te versterken.

Financiële risico's

Liquiditeit

Door de volatiele aard van het verdienmodel van een voetbalclub loopt Ajax het risico over onvoldoende financiële flexibiliteit te beschikken om aan de liquiditeitsbehoefte te voldoen. Dit verdienmodel is in belangrijke mate afhankelijk van transferopbrengsten, sportieve prestaties, deelname aan Europese competities en externe marktomstandigheden.

Ajax beheerst dit risico door de cashflow op regelmatige basis te monitoren en liquiditeitsontwikkelingen actief te bespreken binnen de directie. Daarnaast voert Ajax een actief financieringsbeleid, zijn besparingsmaatregelen geïmplementeerd en beschikt de club over een kredietfaciliteit die indien nodig kan worden aangesproken. Hiermee wordt beoogd voldoende financiële flexibiliteit te behouden om schommelingen in inkomsten en uitgaven op te vangen.

Wet- en regelgeving

Compliance en veranderende wet- en regelgeving

Veranderende wet- en regelgeving brengen het risico met zich mee dat Ajax niet tijdig of adequaat anticipeert op relevante ontwikkelingen, waaronder relevante jurisprudentie. Voorbeelden hiervan zijn het Diarra-arrest, de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), de financial sustainabilityregels van de UEFA en KNVB en overige relevante richtlijnen van (inter)nationale voetbalorganisaties. Dit kan leiden tot compliance-issues, verlies van licenties, derving van inkomsten, boetes, claims en reputatieschade.

Ajax beheerst dit risico onder meer via haar interne compliance, de juridische en financiële afdelingen, juridische monitoring en tijdige beoordeling van de impact van relevante ontwikkelingen op beleid, processen, contracten en financiële kaders. Waar nodig worden aanpassingen doorgevoerd, bijvoorbeeld in contractbeleid, interne richtlijnen of financiële rapportageprocessen. Daarnaast maakt Ajax

gebruik van interne en externe specialisten en is de club actief betrokken bij (inter)nationale ontwikkelingen via deelname aan stuurgroepen en overlegstructuren van onder meer de KNVB en European Football Clubs (EFC).

Financiële verslaggeving

Binnen de financiële verslaggeving bestaat het risico op materiële onjuistheden als gevolg van onvolledige, onjuiste of niet-tijdige verwerking van transacties, schattingen of verslaggevingsinformatie. Dit kan leiden tot onbetrouwbare interne en externe informatievoorziening, onjuiste besluitvorming, compliance-issues en reputatieschade.

Ajax beheerst dit risico door vastgelegde processen, procedures en interne beheersmaatregelen die gericht zijn op de juistheid, volledigheid en tijdigheid van financiële transacties en rapportages. De werking van deze beheersmaatregelen wordt periodiek beoordeeld en waar nodig aangescherpt. Ajax blijft daarbij gericht op voortdurende verbetering van financiële en operationele processen, ter ondersteuning van betrouwbare verslaggeving, informatievoorziening en besluitvorming.

Het risicomanagementproces vormt, samen met de interne beheersmaatregelen binnen de financiële processen, een belangrijk onderdeel van het stelsel dat gericht is op betrouwbare financiële verslaggeving.

De directie verklaart dat, voor zover haar bekend en op basis van de opzet en werking van de door Ajax gehanteerde risicobeheersings- en controlesystemen ten aanzien van financiële verslaggeving:

1. Deze systemen een redelijke mate van zekerheid bieden dat de financiële verslaggeving geen afwijkingen van materieel belang bevat.
2. Er geen indicaties zijn dat deze systemen in het verslagjaar niet naar behoren hebben gewerkt.
3. Er geen indicaties zijn dat deze systemen in het lopende boekjaar niet naar behoren zullen werken.

Verklaring omtrent Risicobeheersing

In het verslagjaar 2025/2026 heeft AFC Ajax N.V. de voorbereiding van de Verklaring omtrent Risicobeheersing (VOR) ingericht in lijn met de Nederlandse Corporate Governance Code 2025. Hierbij wordt verantwoording afgelegd over de opzet, werking en beoordeling van de interne risicobeheersings- en controlesystemen ten aanzien van financiële verslaggeving, duurzaamheidsverslaggeving, operationele risico's en compliance.

De governance sluit aan op het ThreeLines-model. De directie is verantwoordelijk voor de effectiviteit van het risicobeheersingsraamwerk en de Audit- en riskcommissie houdt toezicht op de onderbouwing en beoordeling daarvan. Ajax hanteert hiervoor het op COSO gebaseerde 'Ajax Framework of Control', waarin top risico's, risicobereidheid, beheersmaatregelen en assurance zijn vastgelegd.

Ajax beschikt over een volwassen beheersingsomgeving voor financiële verslaggeving. Voor de bredere scope van de VOR - waaronder operationele, compliance- en duurzaamheidsrisico's - is verdere formalisering nodig. Ajax onderkent dit en werkt de opzet, werking en onderbouwing van beheersmaatregelen stapsgewijs verder uit.

In het verslagjaar is nadrukkelijk aandacht besteed aan de actualisatie van risico's, het vastleggen van control evidence en de beoordeling van de effectiviteit van beheersmaatregelen. De komende periode ligt de focus op verdere versterking van uniforme risico- en controlmatrices, documentatie van operating effectiveness, centrale dossiervorming, incidentmanagement en de opvolging van verbetermaatregelen. Hiermee werkt Ajax toe naar een verdere verbetering van de kwaliteit, transparantie en aantoonbaarheid van de risicobeheersing.

De verklaring omtrent Risicobeheersing is te vinden op pagina **65**

BELASTINGEN

Fiscale strategie

De hoofdactiviteit van Ajax is de bedrijfsvoering van een professionele voetbalclub. Ajax is fiscaal risico-avers en streeft ernaar om fiscale onzekerheden proactief te beperken ten einde administratieve, organisatorische en economische continuïteit te bevorderen.

In de bedrijfsvoering van Ajax volgt fiscaliteit de commerciële en economische realiteit, fiscale overwegingen zijn niet leidend. Fiscale gevolgen worden meegewogen bij die beoordeling. Ajax werkt indachtig zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid en reputatie voor zover gebruik wordt gemaakt van fiscale stimuleringsmaatregelen, aftrekposten, incentives en vrijstellingen, bijvoorbeeld op het gebied van duurzaamheid, R&D en energietransitie.

Fiscale functie

De fiscale strategie van Ajax is gebaseerd op onze kernwaarden en bedrijfsstrategie. Fiscale beheersing is niet alleen de verantwoordelijkheid van ons fiscale team, maar behoort ook tot de taken van de directie, managers en overige medewerkers.

Fiscale naleving

De fiscale organisatie van Ajax is erop gericht controle te houden over de fiscale verplichtingen van de onderneming, zodat belastingaangiften juist, volledig en tijdig worden ingediend in alle landen waar Ajax actief is. Ajax hanteert een breed begrip van de wet, naar de letter en de geest: een slechts beperkte, legalistische, interpretatie is onvoldoende. Ajax maakt geen gebruik van kunstmatige, maar zuiver juridische constructies die niet in overeenstemming zijn met de feitelijke situatie en de economische werkelijkheid.

Fiscale transparantie

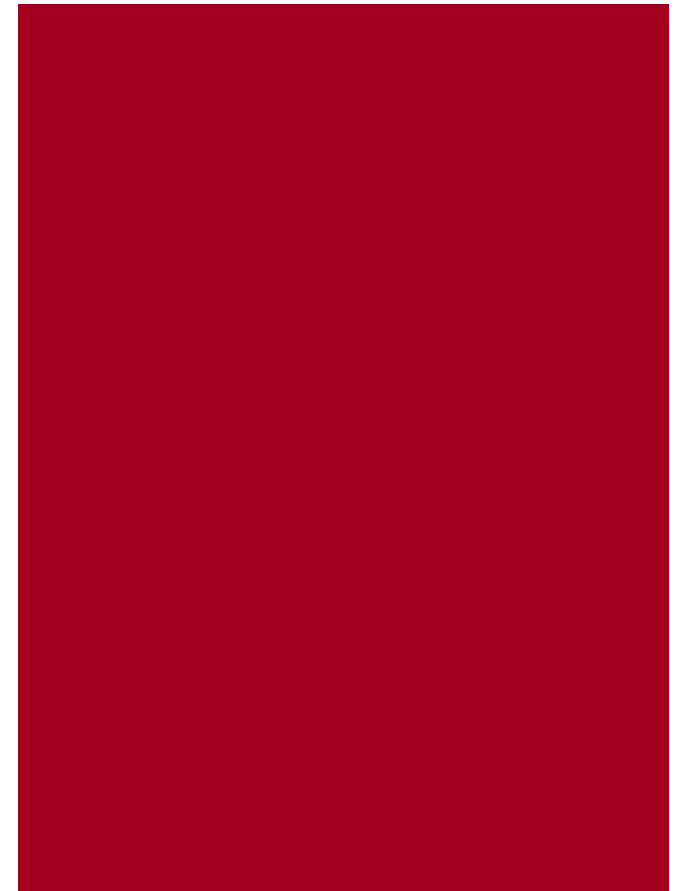
De eigendoms- en ondernemingsstructuur van Ajax is plat en ongecompliceerd met enkel 1 rechtspersoon: de beursgenoteerde hoofdvestiging AFC Ajax NV. Er is geen sprake van dochtermaatschappijen.

Er zijn vaste inrichtingen in de Verenigde Arabische Emiraten voor de samenwerking van Ajax International Partnerships met Sharjah FC en Only4Stars, en in Qatar voor de samenwerking met Al Bidda en Es-Team.

Alle intercompany transacties vinden plaats op 'at arm's length' basis conform OECD-standaarden, zodat belasting wordt betaald over winst daar waar waarde wordt gecreëerd in het kader van de normale uitoefening van commerciële activiteiten. Ajax is niet gevestigd in landen die op de EU-lijst staan van jurisdicties die niet coöperatief zijn op fiscaal gebied.

Fiscale coöperatie

Ajax onderhoudt een open en constructieve dialoog met de Belastingdienst en andere toezichthouders. Indien de fiscale uitkomst van onze bedrijfsuitoefening onzeker is op grond van de op dat moment vigerende stand van wet-, regelgeving en jurisprudentie, dan treden wij proactief in (voor)overleg met de Belastingdienst.



CORPORATE GOVERNANCE-VERKLARING

In deze corporate governance verklaring (in de zin van het Besluit inhoud bestuursverslag) wordt ingegaan op:

- Naleving van de Nederlandse Corporate Governance Code ('Code')
- Informatie ten aanzien van directie, RvC, aandeelhouders (AVA)
- Duurzame langetermijnwaardcreatie, cultuur, kernwaarden, gedragscode
- Diversiteits- en inclusiebeleid
- Artikel 10 Overnamerichtlijn

Naleving van de Nederlandse Corporate Governance Code

Het corporate governance kader van Ajax is gebaseerd op de statuten van de vennootschap, de regels van het burgerlijk wetboek, de Nederlandse Corporate Governance Code (de Code) en op de overige toepasselijke wetten en regels waar Ajax aan gebonden is. De Code is beschikbaar op de [website](#) van de Monitoring Commissie Corporate Governance Code.

De Code bevat principes en best practice-bepalingen voor Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen. Afwijkingen van de Code worden onderstaand toegelicht in overeenstemming met het 'pas toe of leg uit'-principe:

- 2.5.2. De diverse toepasselijke en vastgestelde gedragsregels zijn verspreid geregeld. Daarom lenen deze regels zich niet goed voor plaatsing op de website. De gedragsregels zijn eenvoudig toegankelijk voor werknemers van Ajax, evenals de klokkenluidersregeling en gedragscode.
- 4.2.6. De beschermingsmaatregelen zijn vermeld in deze corporate governance-verklaring.

- 2.2.6./2.2.7. De RvC en het bestuur hebben in dit verslagjaar geen zelfevaluatie gedaan vanwege de wisselingen in zowel de samenstelling van de RvC, als de samenstelling in het bestuur.

Artikel 10 van de EU-overnamerichtlijn

In deze rapportage is ook de informatie opgenomen die Ajax moet publiceren op grond van het Besluit artikel 10 EU-overnamerichtlijn.

Wijzigingen corporate governance structuur

Indien er substantiële wijzigingen plaatsvinden in de corporate governancestructuur van Ajax, of in de toepassing door Ajax van de Code, dan worden deze ter bespreking aan de AVA voorgelegd.

Informatie ten aanzien van directie, RvC, aandeelhouders (AVA)

Directie

De directie heeft tot taak de onderneming te besturen. Daarbij is de directie onder andere verantwoordelijk voor het bepalen en behalen van operationele en financiële doelen van Ajax. Ook het opzetten van de strategie om deze doelen te behalen en de parameters die voor de strategie worden toegepast (bijvoorbeeld het bewaken van de financiële ratio's) behoren tot de verantwoordelijkheden. De bedrijfscultuur gericht op duurzame langetermijnwaardcreatie, waaronder mede begrepen de maatschappelijke waardcreatie, de ontwikkeling van de resultaten en prestaties op het gebied van duurzaamheid en de voor Ajax belangrijke onderdelen van het CSR-beleid zijn hier ook onderdeel van.

De directie is verantwoording verschuldigd aan de RvC en aan de AVA. Bij het besturen van de onderneming laat de directie zich leiden

door het belang van Ajax en de met Ajax verbonden onderneming, rekening houdend met de belangen van Ajax' stakeholders. De directie is verantwoordelijk voor het voldoen aan alle toepasselijke wetten en regels, voor het managen van de risico's die met de onderneming van Ajax verbonden zijn en voor de financiering van Ajax.

De statutaire leden van de directie worden benoemd door de RvC, nadat de AVA in kennis is gesteld van de voorgenomen benoeming. De benoemingstermijn is vier jaar (of korter), met de mogelijkheid van herbenoeming. De RvC benoemt één van de leden van de directie tot directievoorzitter. Een directielid kan door de RvC worden ontslagen nadat de AVA over het voorgenomen ontslag is gehoord.

De RvC kan alleen een ontslagbesluit nemen met meerderheid van stemmen, in een vergadering waarin alle commissarissen aanwezig zijn. Het is bestuurders van Ajax niet toegestaan om meer dan twee commissariaten te hebben bij grote Nederlandse ondernemingen. Bovendien behoeft een voorgenomen commissariaat van een bestuurder voorafgaand akkoord van de RvC.

Tegenstrijdige belangen directie

Het Protocol Beoordeling Belangenverstrengeling van de RvC bevat regels voor de wijze waarop omgegaan dient te worden met belangenverstrengeling, waaronder tegenstrijdig belang van bestuurders en commissarissen in relatie tot de vennootschap. Het protocol beschrijft in welke gevallen sprake kan zijn van een (potentieel) tegenstrijdig belang en voor welke transacties goedkeuring van de RvC is vereist. Daarnaast heeft Ajax regels opgesteld voor het bezit van, en transacties in, effecten door bestuurders en commissarissen anders dan die uitgegeven door de vennootschap.

Een directeur van Ajax doet niet mee aan beraadslagingen en besluitvorming over onderwerpen waarbij deze een tegenstrijdig belang heeft. Transacties waarbij een tegenstrijdig belang van een

directeur speelt, en die van materiële betekenis zijn voor Ajax of voor de betreffende directeur, hebben goedkeuring van de RvC nodig. Dergelijke transacties worden gerapporteerd in het jaarverslag met vermelding van het tegenstrijdig belang en een verklaring dat de relevante bepalingen uit de Code zijn nageleefd. In dit verslagjaar zijn geen transacties gerapporteerd, waarbij een tegenstrijdig belang van een commissaris speelde en die van materiële betekenis zijn voor Ajax of de betreffende directeur.

Beloning directie

De RvC stelt de beloning van bestuurders van Ajax vast op advies van de remuneratiecommissie, met inachtneming van het door de AVA vastgestelde beloningsbeleid. Het beloningsbeleid en de beloning van de bestuurders zijn vermeld in de beloningsparagraaf van het verslag van de RvC. Meer hierover is te lezen in de wettelijk voorgeschreven informatie op pagina [113](#) van de jaarrekening. De belangrijkste elementen van de managementcontracten van de bestuurders zijn vermeld op pagina [76](#).

Raad van Commissarissen

De RvC heeft als taak om toezicht te houden op het beleid van de directie, de algemene gang van zaken bij Ajax en de met Ajax verbonden onderneming. Daarnaast adviseert de RvC de directie. De RvC laat zich leiden door het belang van Ajax en de met Ajax verbonden onderneming rekening houdend met de belangen van Ajax' stakeholders.

Het toezicht betreft onder meer het bereiken van Ajax' doelstellingen, de strategie van de onderneming en de bijbehorende risico's verbonden aan de activiteiten van Ajax. Ook houdt de RvC toezicht op de opzet en effectiviteit van de risicobeheersings- en controlesystemen, de financiële verslaglegging, compliance, de relatie tussen Ajax en de aandeelhouders en de voor Ajax belangrijke onderdelen van het CSR-beleid. De voorzitter van de RvC bepaalt de agenda, zit de vergaderingen van de RvC en de AVA voor en ziet toe op een juist functioneren van de RvC en commissies. Ook zorgt de voorzitter voor voldoende en tijdige informatie aan de commissarissen. De voorzitter is bovendien het aanspreekpunt namens de RvC voor de leden van de directie.

De RvC beoordeelt de opzet en de effectiviteit van de risicobeheersing- en controlesystemen. Daarnaast ziet de RvC erop toe dat de resultaten van deze beoordeling, samen met de strategie en de belangrijkste risico's, minimaal een keer per jaar worden gerapporteerd en geëvalueerd.

De leden van RvC worden benoemd door de AVA op voordracht van de RvC. De AVA kan bij een gewone meerderheid, die minimaal een derde deel vertegenwoordigt van het geplaatste kapitaal, de voordracht afwijzen. De maximale benoemingstermijn is vier jaar, gevolgd door herbenoeming voor nog eens vier jaar. Daarna kan een commissaris tweemaal worden herbenoemd voor nog eens twee jaar. Indien een herbenoeming na acht jaar plaats vindt, wordt dit gemotiveerd in het verslag van de RvC.

Reglement Raad van Commissarissen

De taken, verantwoordelijkheden en de interne procedures voor de RvC zijn vastgelegd in het Reglement van de RvC. Het reglement staat op de website van Ajax. Daarbij zijn de volgende bijlagen geplaatst: (1) samenstelling RvC en commissies, (2) profielschets, (3) rooster van aftreden, (4) overzicht van directiebesluiten die RvC goedkeuring vereisen, (5) protocol beoordeling belangenverstrengeling. Op de website van Ajax zijn tevens de reglementen van de verschillende commissies van de RvC, te weten de audit- en riskcommissie, remuneratiecommissie en de benoemings- en selectiecommissie geplaatst.

Tegenstrijdige belangen RvC

Een commissaris van Ajax doet niet mee aan beraadslagingen en besluitvorming over onderwerpen waarbij deze een tegenstrijdig belang heeft. Transacties waarbij een tegenstrijdig belang van een commissaris speelt en die van materiële betekenis zijn voor Ajax of voor de betreffende commissaris, hebben goedkeuring van de RvC nodig. Dergelijke transacties worden gerapporteerd in het jaarverslag met vermelding van het tegenstrijdig belang en een verklaring dat de relevante bepalingen uit de Code zijn nageleefd. In dit verslagjaar zijn geen transacties gerapporteerd, waarbij een tegenstrijdig belang van een commissaris speelde en die van materiële betekenis zijn voor Ajax of de betreffende commissaris.

Beloning

De beloning van de leden van de RvC wordt vastgesteld door de AVA. Aan leden van de RvC worden bij wijze van beloning geen aandelen en/of opties of vergelijkbare rechten tot het verkrijgen van aandelen in het kapitaal van Ajax toegekend. De leden van de RvC ontvangen een passende eigen beloning welke een adequate uitoefening van de functie stimuleert. De beloning van de commissarissen reflecteert de tijdsbesteding en de verantwoordelijkheden van de functie en is niet afhankelijk van de resultaten van de vennootschap. Anders dan de hiervoor benoemde vergoeding ontvangen de leden van de RvC geen verdere beloning van Ajax. Het beloningsbeleid RvC is te vinden op de website van Ajax.

Besluiten onderworpen aan RvC-goedkeuring

Een aantal besluiten van de directie vereist voorafgaande goedkeuring van de RvC. Bijvoorbeeld: het nemen van een belang in het kapitaal van een andere vennootschap, het aangaan of verbreken van een duurzame samenwerking die van ingrijpende betekenis is, een statutenwijziging, het aanvragen van het faillissement en een voorstel tot fusie en transfers. Meer daarover is te vinden in bijlage 4 bij het Reglement van de RvC dat op de website van Ajax staat.

Commissies

De RvC kent drie commissies: de audit- en riskcommissie, de remuneratiecommissie en de selectie- en benoemingscommissie. Deze commissies bereiden de door de RvC te nemen besluiten voor.

De reglementen van de commissies staan op de website van Ajax. Voorheen kende de RvC vier commissies, namelijk de auditcommissie, integriteitscommissie, remuneratiecommissie en selectie- en benoemingscommissie. In het verslagjaar 2025/2026 zijn de auditcommissie en integriteitscommissie samengevoegd tot de audit- en riskcommissie.

Profiel en diversiteit directie en RvC

Ajax vindt diversiteit in de samenstelling van directie en RvC belangrijk. Het diversiteitsbeleid gaat uit van een samenstelling gebaseerd op deskundigheid, ervaring, competenties, persoonlijke kwaliteiten, leeftijd en geslacht. Ten aanzien van geslacht streeft Ajax naar diversiteit bij het selecteren en benoemen van kandidaten, rekening houdend met het algehele profiel en de overige selectiecriteria. Van een evenwichtige verdeling is sprake als

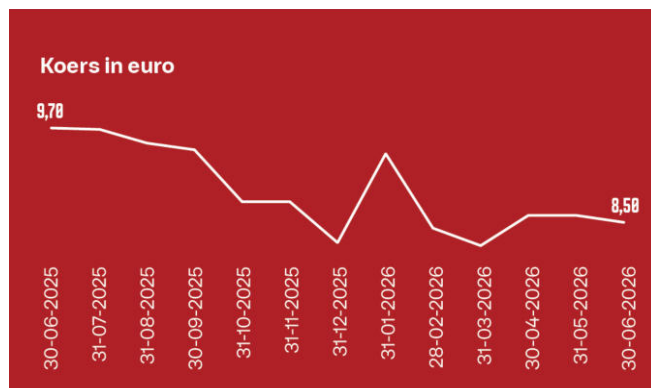
minimaal 30% van de zetels door vrouwen wordt bezet en minimaal 30% door mannen. Dit wettelijk streefcijfer voor de zetelverdeling in de RvC geldt voor grote NV's en BV's. Ajax voldeed op de balansdatum voor de RvC aan dit streefcijfer en voor de directie nog niet. De RvC bestaat per balansdatum uit twee vrouwen en vier mannen. Ajax erkent dat geslacht slechts één onderdeel is van diversiteit. Naast geslacht spelen andere diversiteitscriteria een rol bij selectie. Zoals eerder toegelicht wil Ajax bij vacatures alle elementen van diversiteit, waaronder de man-vrouwverhouding, nadrukkelijk in het selectieproces betrekken.

Daarnaast is het bij de samenstelling van de RvC ook van belang dat deskundigheid op een aantal specifieke terreinen gewaarborgd blijft. Voor een evenwichtige samenstelling is het ook essentieel dat commissarissen kritisch en onafhankelijk van elkaar functioneren, onafhankelijk zijn van de directie en geen persoonlijk belang hebben. Alle commissarissen zijn onafhankelijk in de zin van best practice-bepaling 2.1.8. van de Code.

Aandeelhouders

Aandeelhoudersinformatie

Voor het aanmerkelijk belang-overzicht wordt verwezen naar de informatie op grond van het register van de AFM inzake substantiële deelnemingen, dat is opgenomen op pagina 61 van dit jaarverslag.



Bron: www.iex.nl

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA)

Jaarlijks wordt binnen zes maanden na einde van het boekjaar de AVA gehouden. De vergadering wordt bijeengeroepen door de directie of de RvC. De oproeping gebeurt niet later dan op de 42ste dag voor de vergadering op de website van Ajax.

De vergadering vindt plaats in Amsterdam of gemeente Ouder-Amstel. Iedere stemgerechtigde aandeelhouder die zich op tijd en op de juiste wijze heeft aangemeld, kan de AVA bijwonen, daarin het woord voeren en het stemrecht uitoefenen. In de aankondiging staat de uiterste datum van aanmelding. Deze datum is uiterlijk zeven dagen voor de vergadering. Als stemmen/of vergadergerechtigden gelden zij die op de 28ste dag voor de vergadering ('het registratietijdstip') deze rechten hebben. Ook moeten zij als zodanig zijn ingeschreven in een door de vennootschap aangewezen (deel)register. Ook het registratietijdstip wordt in de oproeping vermeld. Tijdens de vergadering kan een schriftelijk gevolmachtigde vergaderrechten uitoefenen. Onder schriftelijk wordt ook verstaan een elektronische volmacht. De wijze van volmacht en het uiterste tijdstip dat de vennootschap de volmacht moet hebben ontvangen staan in de oproeping. Iedere stemgerechtigde, of zijn vertegenwoordiger, moet de presentielijst tekenen.

De voorzitter van de RvC leidt de AVA. Bij zijn/haar afwezigheid wordt hij/zij vervangen door de plaatsvervangend voorzitter van de RvC. Is ook deze afwezig dan wijzen de aanwezige commissarissen uit hun midden een voorzitter aan. De RvC is bevoegd voor een AVA een andere voorzitter aan te wijzen. De AVA neemt alle besluiten met volstrekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen, behalve als de wet of de statuten een grotere meerderheid voorschrijft. Elk aandeel geeft recht op één stem. De voorzitter wijst een secretaris aan die zorg draagt voor notulering van de AVA. De voorzitter en de secretaris stellen de notulen vast en tekenen deze. De vastgestelde notulen worden op de website van de vennootschap geplaatst. Op verzoek ontvangen aandeelhouders de conceptnotulen binnen drie maanden na de vergadering, zodat zij gelegenheid hebben om te reageren. Wordt een notarieel proces-verbaal van de vergadering opgemaakt, dan wordt dat door de voorzitter medeondertekend en op de website geplaatst. De directie en de RvC geven de AVA alle verlangde informatie, tenzij een zwaarwichtig belang van

de vennootschap zich daartegen verzet. Dat moet gemotiveerd worden toegelicht.

Aandeelhouders die alleen of gezamenlijk voldoen aan het wettelijke minimum, en dus minimaal 3% van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigen, kunnen een onderwerp voor de agenda indienen. Het verzoek moet ten minste zestig dagen vóór de vergadering bij de directie binnen zijn, omkleed met redenen. De directie kan het verzoek afwijzen op grond van redelijkheid en billijkheid.

Beschermingsmaatregelen

De beschermingsmaatregelen tegen een overname van de zeggenschap over Ajax houden verband met:

- het op Ajax toepasselijke structuurregime;
- het belang van 73% dat de Vereniging AFC Ajax in de vennootschap houdt;
- het bijzonder aandeel dat de Vereniging AFC Ajax in de vennootschap houdt en de goedkeuring van directie en RvC die noodzakelijk is voor eventuele overdracht van dat aandeel;
- de mogelijkheid om financiering via preferente aandelen uit te geven.

Een overname van de zeggenschap over Ajax of de wens daartoe is niet actueel. Daarom is het nu niet zinvol om de omstandigheden te schetsen waaronder Ajax een beroep zou doen op de genoemde beschermingsmaatregelen. Ajax kent geen gecertificeerde aandelen.

Duurzame langetermijn-waardecreatie, cultuur, kernwaarden, gedragscode

In de visie van de directie komt de duurzame langetermijn-waardecreatie bij Ajax het meest zichtbaar tot uitdrukking door zelf

talentvolle spelers en speelsters op te leiden en klaar te stomen voor de top. Door zelf jaarlijks deel te nemen aan de Europese competities van de UEFA wordt de kans vergroot dat gearriveerde toptalenten bij Ajax willen (blijven) spelen, maar ook dat op enig moment een volgende stap in hun voetbalcarrière aan de orde komt. Een alert en actief scoutingsbeleid helpt om talenten aan te trekken en de selectie de juiste impulsen te geven. Met een selectie die bestaat uit door onszelf opgeleide talenten en aangetrokken spelers met meer internationale ervaring wil de club concurreren met de Europese top.

Naast het spelersbeleid is een belangrijke pijler van de maatschappelijke waardecreatie gericht op de betrokkenheid, het vermaken en het inspireren van de fans, niet in de laatste plaats als dit bijdraagt aan plezier en ambitie ook zelf deel te nemen aan sport en bewegen. De waardecreatie krijgt verder vorm door te investeren in de topsportfaciliteiten.

In het afgelopen jaar is hieraan een bijdrage geleverd door de oplevering van het nieuwe gebouw van de spelers en speelsters van de eerste elftallen van Ajax op sportcomplex de Toekomst. Het spiksplinternieuwe onderkomen op het trainingscomplex van Ajax creëert een meer private zone voor de eerste elftallen van de mannen- en vrouwentak van de voetbalclub met elementen die bevorderlijk zijn voor herstel en rust, een belangrijke voorwaarde om aan topsport te kunnen doen.

De continue interacties met de fans en de aanzienlijke investeringen voor de lange termijn in de topsportfaciliteiten van sportcomplex de Toekomst hebben bijgedragen aan de duurzame langetermijn-waardecreatie. Meer informatie hierover staat elders in het directieverslag.

In de kern draait de cultuur van Ajax om samenwerken: voetbal is tenslotte een teamsport met als doel het leveren van topsportprestaties. Het streven is erop gericht dat dit gebeurt aan de hand van de kernwaarden van de club:

- Wij willen de beste zijn
- Wij denken aanvallend
- Wij brengen talent tot bloei

Diversiteits- en inclusiebeleid

Ajax heeft eind december 2023 zijn diversiteits- en inclusiebeleid vastgesteld. Dit beleid stelt concrete, geschikte en ambitieuze doelen om een goed evenwicht te bereiken in genderdiversiteit en andere relevante aspecten van diversiteit en inclusie met betrekking tot de samenstelling van de RvC, de directie, (statutaire en titulaire directieleden) en het senior management. Ajax stimuleert en bevordert:

- Gelijke kansen voor werknemers, leidinggevenden en sollicitanten bij Ajax.
- Respectvolle communicatie tussen medewerkers en leidinggevenden.
- Teamwerken/participatie onder werknemers en leidinggevenden.
- Bijdragen aan gemeenschappen die Ajax bedient om meer begrip en respect voor diversiteit en inclusie te bevorderen.
- Verantwoordelijkheid om medewerkers, leidinggevenden en anderen met waardigheid, respect en begrip te behandelen.

De doelstellingen van Ajax op het gebied van diversiteit en inclusie zijn:

1. Vanaf 1 juli 2028 een vertegenwoordiging binnen de statutaire directie van ten minste 33% vrouwen.
2. Vanaf 1 juli 2028 een vertegenwoordiging binnen de RvC van ten minste 40% vrouwen.
3. Vanaf 1 juli 2028 een vertegenwoordiging van ten minste 33% vrouwen in de directie (zijnde de statutaire directie gecombineerd met de titulaire directeuren) en in het senior management van Ajax.
4. Werknemers en leidinggevenden bewust maken van het belang van diversiteit en inclusie, en van de voordelen die deze aspecten opleveren voor de organisatie en de werknemers van Ajax.
5. Ervoor zorgen dat alle medewerkers en leidinggevenden een verplichte training over diversiteit en inclusie volgen binnen het eerste jaar van hun dienstverband bij Ajax.
6. Het creëren van een inclusieve cultuur waarin alle werknemers en leidinggevenden zich gewaardeerd en gerespecteerd voelen en in

staat worden gesteld om hun unieke perspectieven en ideeën in te brengen.

7. Ervoor zorgen dat de werkplek van Ajax toegankelijk is en dat er redelijke voorzieningen worden getroffen voor werknemers en leidinggevenden met een handicap zodat zij volledig kunnen participeren.

Aan het einde van het boekjaar (30 juni 2026) was de verhouding tussen mannen en vrouwen:

RvC: 33,33% vrouw – 66,67% man

Directie statutair: 0% vrouw - 100% man

Directie titulair: 0% vrouw – 100% man

Senior management: 39% vrouw - 61% man

Ajax behoudt de doelstelling om op 1 juli 2028 minstens 33% binnen de statutaire directie vertegenwoordigd te laten zijn door vrouwen. Eind van het boekjaar voldeed Ajax hier nog niet aan. Bij eventuele nieuwe aanstellingen van directieleden zal deze doelstelling worden meegewogen in de besluitvorming daaromtrent.

Artikel 10 van de EU-overnamerichtlijn

Mededeling ingevolge artikel 1 lid 1, sub a, b, c, d, e, f, g, h, i, j en k van het Besluit artikel 10 EU-overnamerichtlijn

Sub a - kapitaalstructuur, verschillende soorten aandelen, de daaraan verbonden rechten en plichten.

Het maatschappelijk kapitaal is als volgt verdeeld:

- 45.000.000 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45
- 14.999.999 preferente aandelen van nominaal EUR 0,45
- 1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45

Het geplaatst en volgestort kapitaal is als volgt samengesteld:

- 18.333.332 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45
- 1 gewoon aandeel van nominaal EUR 0,45

Zowel voor de gewone aandelen als voor het bijzonder aandeel geldt dat ieder aandeel recht geeft op één stem en dat iedere stemgerechtigde aandeelhouder bevoegd is de Algemene Vergadering van Aandeelhouders bij te wonen, daarin het woord te voeren en het stemrecht uit te oefenen. Aan de gewone aandelen zijn geen bijzondere winstrechten of zeggenschapsrechten verbonden. Voor het bijzonder aandeel wordt verwezen naar de informatie bij sub d.

Sub b - beperking door de vennootschap van overdracht van aandelen

Het bijzonder aandeel kan worden overgedragen aan de vennootschap. Iedere andere overdracht dan die aan de vennootschap kan slechts geschieden met goedkeuring van de directie en de Raad van Commissarissen. Bij gebreke van die goedkeuring vervallen de rechten die in de statuten aan de houder van het bijzonder aandeel als zodanig zijn toegekend.

Sub c - deelnemingen waarvoor een meldingsplicht bestaat conform art 5:34, 5:35, 5:43 Wft

Op grond van het register van de AFM worden direct of indirect substantiële deelnemingen in de vennootschap gehouden door de navolgende meldingsplichtigen:

Naam	%
Vereniging AFC Ajax	73,00
Goldman Sachs Asset Management B.V.	5,29
Citigroup Global Market Ltd.	4,16
Overige aandeelhouders	17,55
Totaal	100

Sub d - bijzondere zeggenschapsrechten verbonden aan aandelen en de naam van de gerechtigde

Aan de gewone aandelen zijn geen bijzondere winstrechten of zeggenschapsrechten verbonden. Er is één bijzonder aandeel.

Het bijzonder aandeel wordt gehouden door de Vereniging Amsterdamsche Football Club “Ajax”. Een aantal besluiten van de directie heeft eerst goedkeuring nodig van de houder van het bijzonder aandeel. Het gaat om besluiten over:

1. wijziging van een handelsnaam van de vennootschap;
2. wijziging van de bestaande kernactiviteiten van de vennootschap;
3. wijziging van het logo, de clubkleuren rood-wit en/of het tenue gedragen tijdens thuiswedstrijden bestaande uit een wit shirt met verticaal rode baan over borst en rug, rode kraag en rode mouwomslagen, alsmede een witte broek en witte kousen met rode omslag;
4. wijziging van de bestaande stadionlocatie te Amsterdam;
5. wijziging van de structuur van de op topvoetbal gerichte jeugdopleiding alsmede wijzigingen in de ten behoeve van deze jeugdopleiding gebruikte accommodaties en faciliteiten;
6. wezenlijke wijzigingen in de structuur van het functioneren van jeugd- en amateursportverenigingen;
7. de verstrekking, wijziging en intrekking van licenties en sublicenties;
8. het doen van een voorstel tot statutenwijziging.

Sub e - het mechanisme voor controle van een regeling, die rechten toekent aan werknemers om aandelen in de vennootschap te verkrijgen, indien de controle niet bij de werknemers ligt
Een regeling die dergelijke rechten toekent (aandelenparticipatieplan of optieplan) is bij de vennootschap op dit moment niet van kracht.

Sub f - beperking van stemrecht, termijnen voor de uitoefening van stemrecht, uitgifte (met medewerking van de vennootschap) van certificaten van aandelen

Uit de statuten van de Vereniging AFC Ajax vloeit voort dat de bestuursraad van de vereniging de taak heeft te besluiten over een voorstel tot uitoefening van het stemrecht op het bijzonder aandeel in de vennootschap. Een dergelijk besluit neemt de bestuursraad tijdens een bestuursraadvergadering, waarbij minimaal vijf bestuursleden aanwezig zijn, en alleen als niet meer dan één bestuurslid tegenstemt.

Sub g - elke overeenkomst met een aandeelhouder die aanleiding kan geven tot beperking van overdracht van aandelen of certificaten van aandelen of tot beperking van stemrecht

Dergelijke overeenkomsten zijn de vennootschap niet bekend.

Sub h - voorschriften betreffende benoeming en ontslag van bestuurders en commissarissen en wijziging van de statuten.

Benoeming, schorsing, ontslag van bestuurders

De RvC benoemt de leden van de directie. De Raad geeft de algemene vergadering kennis van een voorgenomen benoeming. De RvC ontslaat een lid van de directie niet voordat de algemene vergadering over het voorgenomen ontslag is gehoord. Een besluit tot ontslag kan alleen worden genomen met een gewone meerderheid van stemmen in een vergadering waarin alle commissarissen aanwezig zijn. Zo niet dan kan het voorstel tot ontslag worden geplaatst op de agenda van een tweede vergadering. Het besluit over het ontslag tijdens de tweede vergadering is geldig, ongeacht het aantal aanwezige commissarissen. De RvC kan een lid van de directie schorsen en elke schorsing één of meermaals verlengen, maar in totaal niet langer dan drie maanden. Is er na drie maanden geen beslissing genomen over het opheffen van de schorsing of over het ontslag, dan eindigt de schorsing. Een lid van de directie treedt af uiterlijk op de laatste dag van het jaar waarin hij of zij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt. Op de benoeming en het ontslag van de leden van de directie is verder artikel 158, lid 10 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

Benoeming van commissarissen

De algemene vergadering benoemt de commissarissen op voordracht van de RvC. Indien artikel 22 lid 6 van de statuten van toepassing is, benoemt de RvC zelf commissarissen. De RvC maakt de aanbeveling of voordracht bekend aan de Ondernemingsraad (OR) en aan de algemene vergadering en motiveert de voordracht tot (her)benoeming. Bij herbenoeming houdt de RvC rekening met de wijze waarop de kandidaat zijn of haar taak als commissaris heeft vervuld. De algemene vergadering neemt pas een besluit nadat de

OR in de gelegenheid is gesteld een standpunt te bepalen over de voordracht. Dit gebeurt tijdig voor de oproeping. De voorzitter, of een door hem of haar aangewezen lid van de OR, kan het standpunt van de OR in de algemene vergadering toelichten. Het nemen van een besluit over de voordracht gaat door, ook als de OR geen standpunt inneemt. De algemene vergadering en de OR kunnen personen als commissaris aanbevelen. De RvC deelt daarvoor op tijd mee wanneer de vacature moet worden vervuld, waardoor deze is ontstaan en aan welk profiel de nieuwe commissaris moet voldoen.

Ook meldt de RvC dit als er sprake is van een versterkt recht van aanbeveling, zoals bedoeld in artikel 22 lid 4 van de statuten. Van kandidaten voor een commissariaat worden bekendgemaakt: zijn of haar leeftijd, beroep, het bedrag aan door hem of haar gehouden aandelen in het kapitaal van de vennootschap en de betrekkingen die hij of zij bekleedt of heeft bekleed voor zover die van belang zijn voor het vervullen van de taak van een commissaris. Ook wordt vermeld aan welke rechtspersonen de kandidaat reeds als commissaris is verbonden. Het kan zijn dat daaronder rechtspersonen vallen die tot eenzelfde groep behoren. In dat geval volstaat de aanduiding van alleen die groep. Een derde van de kandidaten die de RvC als commissaris voordraagt, moeten personen zijn die zijn aanbevolen door de OR. Is het aantal leden van de RvC niet door drie deelbaar, dan geldt het eerste lagere getal dat wel door drie te delen is. De RvC kan tegen zo'n aanbeveling van de OR bezwaar maken, als wordt gedacht dat de persoon ongeschikt is of dat door de benoeming van de kandidaat de Raad niet naar behoren zal zijn samengesteld. Als de RvC bezwaar maakt, deelt het de OR het bezwaar onder opgave van redenen mee. De RvC treedt ogenblikkelijk in overleg met de OR om overeenstemming te bereiken over de voordracht.

Als de RvC constateert dat overeenstemming niet mogelijk is, dan wordt het gerechtshof te Amsterdam (Ondernemingskamer) verzocht het bezwaar gegrond te verklaren. Het verzoek wordt ingediend door een aangewezen vertegenwoordiger van de RvC. Dat gebeurt niet eerder dan vier weken na de start van het overleg met de OR. Als de Ondernemingskamer het bezwaar ongegrond verklaart, plaatst de RvC de aanbevolen persoon op de voordracht. Verklaart de Ondernemingskamer het bezwaar gegrond, dan kan de OR een nieuwe aanbeveling doen overeenkomstig het bepaalde in artikel 22 lid 4 van de statuten. De algemene vergadering kan

met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen de voordracht afwijzen, zolang de stemmen minimaal een derde van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigen. Is dat laatste niet het geval dan kan tijdens een nieuwe vergadering de voordracht worden afgewezen met volstreekte meerderheid van stemmen. De RvC maakt dan een nieuwe voordracht op. Artikel 22, lid 2, 4 en 5 van de statuten zijn van toepassing. Indien de algemene vergadering de voorgedragen persoon niet benoemt en niet besluit tot afwijzing van de voordracht, benoemt de RvC de voorgedragen persoon. Ontbreken alle commissarissen, anders dan vanwege het bepaalde in artikel 24, lid 1 tot en met 3 van de statuten, dan benoemt de algemene vergadering de voorgedragen kandidaat. De OR kan personen voor benoeming tot commissaris aanbevelen. Degene die de algemene vergadering bijeenroept, deelt de OR daartoe tijdig mede dat de benoeming van commissarissen onderwerp van behandeling in de algemene vergadering zal zijn, met vermelding of benoeming van een commissaris plaatsvindt overeenkomstig het versterkte aanbevelingsrecht van de OR op grond van artikel 22, lid 4 van de statuten. De toelichting bij de agenda voor een Algemene Vergadering van Aandeelhouders waarin een voorstel tot benoeming van een commissaris aan de orde komt, bevat ten minste:

1. Mededeling van het tijdstip waarop de vacature zal of is ontstaan en de oorzaak hiervan.
2. De naam van de persoon die de RvC wenst voor te dragen, onder de opschortende voorwaarde dat door de algemene vergadering geen aanbeveling van een andere persoon zal worden gedaan.
3. De motivering van voordracht.
4. De gegevens betreffende de voorgedragen kandidaat als bedoeld in artikel 22, lid 3 van de statuten.

De agenda voor een Algemene Vergadering van Aandeelhouders waarin een voorstel tot benoeming van een commissaris aan de orde wordt gesteld, bevat ten minste:

1. Gelegenheid tot het doen van een aanbeveling door de algemene vergadering.
2. Onder de opschortende voorwaarde dat de algemene vergadering geen aanbeveling doet: het voorstel tot benoeming van de door de RvC op de voordracht geplaatste kandidaat.

De oproeping voor deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders vindt pas plaats (i) nadat de RvC de OR gedurende een redelijke termijn in de gelegenheid heeft gesteld een aanbeveling te doen; of (ii) indien de OR gebruikmaakt van het versterkt recht van aanbeveling, de commissaris een door de OR aanbevolen persoon op de voordracht is.

Aftreden, ontslag en schorsing van commissarissen

Een commissaris treedt uiterlijk vier jaar na zijn of haar laatste benoeming af. Periodiek aftreden gebeurt op het moment dat de jaarlijkse algemene vergadering sluit. Een periodiek aftredende commissaris is meteen herbenoembaar. Als er tussentijds een vacature is in de RvC, dan geldt de Raad toch als volledig samengesteld; wel wordt zo spoedig mogelijk iemand definitief benoemd. Wie benoemd is in een tussentijds ontstane vacature, heeft zitting voor de tijd die zijn voorganger nog te vervullen had. De Ondernemingskamer van het Gerechtshof Amsterdam kan op verzoek een commissaris ontslaan wegens verwaarlozing van zijn of haar taak, wegens andere gewichtige redenen of wegens ingrijpende wijziging van de omstandigheden waardoor handhaving als commissaris redelijkerwijs niet van de vennootschap kan worden verlangd. Het verzoek kan worden ingediend door de vennootschap, vertegenwoordigd door de RvC. Ook een aangewezen vertegenwoordiger van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders of van de OR kan een verzoek indienen. De RvC kan een commissaris schorsen. De schorsing vervalt van rechtswege als de vennootschap niet binnen een maand na aanvang van de schorsing een ontslagverzoek heeft ingediend bij de Ondernemingskamer.

Opzeggen vertrouwen in RvC

De algemene vergadering kan met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen het vertrouwen in de RvC opzeggen, mits de stemmen minimaal een derde van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigen. Het besluit dient met redenen omkleed te zijn. De algemene vergadering kan geen vertrouwen opzeggen in commissarissen die zijn aangesteld door de Ondernemingskamer, overeenkomstig artikel 24, lid 3 van de statuten. Is niet minimaal een derde van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigd, dan kan er geen nieuwe vergadering worden bijeengeroepen. Een besluit als

bedoeld in artikel 24, lid 1 van de statuten wordt niet genomen voordat de directie en de OR van het voorstel en de gronden daartoe in kennis heeft gesteld. Dat moet gebeuren ten minste dertig dagen voor de algemene vergadering. Heeft de OR een standpunt over het voorstel, dan stelt de directie de RvC en de algemene vergadering hiervan op de hoogte. De OR kan het standpunt in de algemene vergadering toelichten. Het besluit bedoeld in artikel 24, lid 1 heeft het onmiddellijk ontslag van de leden van de RvC tot gevolg. De directie verzoekt dan ogenblikkelijk de Ondernemingskamer van het Gerechtshof Amsterdam om tijdelijk één of meer commissarissen aan te stellen. De Ondernemingskamer regelt de gevolgen van de aanstelling. De RvC zorgt dan dat een nieuwe Raad wordt samengesteld met inachtneming van artikel 22 van de statuten binnen een door de Ondernemingskamer vastgestelde termijn.

Statutenwijziging

Een besluit tot wijziging van de statuten of tot ontbinding van vennootschap kan alleen worden genomen op voorstel van de directie dat is goedgekeurd door de RvC. Een besluit tot wijziging van de statuten waarbij één of meer van de aan het bijzonder aandeel verbonden rechten wijzigingen zouden ondergaan, de naam van de vennootschap wordt gewijzigd of het doel van de vennootschap wordt gewijzigd, kan alleen worden genomen na goedkeuring van de houder van het bijzonder aandeel.

Wanneer aan de algemene vergadering een voorstel tot statutenwijziging of tot ontbinding van de vennootschap wordt gedaan, moet dit in de oproeping voor de Algemene Vergadering van Aandeelhouders worden vermeld. Tegelijkertijd moet een afschrift van het voorstel, waarin de statutenwijziging woordelijk is opgenomen, ter inzage worden gelegd en gratis beschikbaar worden gesteld aan aandeelhouders, vruchtgebruikers en pandhouders die stemrecht hebben. Het voorstel wordt tot het eind van de algemene vergadering ter inzage gelegd in het kantoor van de vennootschap en op een plaats in Amsterdam die in de oproeping vermeld zal worden.

Sub i - bevoegdheden van de leden van het bestuur, met name of zij tot uitgifte of inkoop van aandelen kunnen overgaan.

De directie bestuurt en vertegenwoordigt de vennootschap, onverminderd het bepaalde in de wet en de statuten. Wat betreft de uitgifte van aandelen en het verkrijgen van eigen aandelen vloeit uit de statuten het volgende voort.

Uitgifte van aandelen

De directie besluit over uitgifte van aandelen, na goedkeuring door de RvC. Het gaat dan om alle nog niet uitgegeven aandelen van het maatschappelijk kapitaal, zoals dit luidt of op enig moment zal luiden. De periode van deze bevoegdheid om aandelen uit te geven wordt bepaald door de algemene vergadering, maar is niet langer dan maximaal vijf jaar. De algemene vergadering kan de bevoegdheid verlengen, maar steeds niet langer dan voor vijf jaar. Verlenging kan ook bij statuten. De algemene vergadering bepaalt tevens hoeveel aandelen mogen worden uitgegeven. Een bij besluit van de algemene vergadering gegeven aanwijzing kan, tenzij bij de aanwijzing anders is bepaald, niet worden ingetrokken. Eindigt de bevoegdheid van de directie, dan besluit de algemene vergadering over de uitgifte van aandelen, behalve als die al een ander vennootschapsorgaan heeft aangewezen om dat te doen. De algemene vergadering kan alleen aandelen uitgeven of een orgaan daartoe aanwijzen op voorstel van de directie, na goedkeuring van de RvC. Het bepaalde in artikel 7, lid 1 tot en met 4 van de statuten is van overeenkomstige toepassing op het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen, maar is niet van toepassing op het uitgeven van aandelen aan iemand die een al eerder verkregen recht tot het nemen van aandelen uitoefent. Op uitgifte van aandelen en op het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen is verder artikel 96, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

Verkrijgen van eigen aandelen

De vennootschap mag volgestorte eigen aandelen of certificaten daarvan verkrijgen, maar slechts om niet of in het geval:

1. het uitkeerbaar deel van het eigen vermogen ten minste gelijk is aan de verkrijgingsprijs, en
2. het nominale bedrag van de aandelen in haar kapitaal of certificaten daarvan die de vennootschap verkrijgt, houdt of in pand houdt of die worden gehouden door een

dochtermaatschappij, niet meer beloopt dan een tiende van het geplaatste kapitaal.

Verkrijging anders dan om niet kan alleen als de algemene vergadering de directie daartoe heeft gemachtigd. Deze machtiging geldt maximaal achttien maanden. De algemene vergadering moet in de machtiging bepalen hoeveel aandelen of certificaten daarvan mogen worden verkregen, op welke manier en tussen welke grenzen de prijs moet liggen. De vennootschap kan eigen aandelen of certificaten daarvan verkrijgen om deze krachtens een voor hen geldende regeling over te dragen aan werknemers in dienst van de vennootschap of van een groepsmaatschappij. De directie besluit over verkrijging of vervreemding van eigen aandelen, na goedkeuring door de RvC, onverminderd het bepaalde in artikel 10 lid 2 statuten. Op eigen aandelen of certificaten daarvan zijn verder de artikelen 89a, 95, 98, 98a, 98b, 98c, 98d en 118, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

Sub j - belangrijke overeenkomsten die tot stand komen, worden gewijzigd of worden ontbonden bij wijziging van zeggenschap over de vennootschap na een openbaar bod in de zin van artikel 5:70 Wft

Bij overeenkomsten als boven genoemd is de vennootschap geen partij.

Sub k - elke overeenkomst met een bestuurder of werknemer die voorziet in een uitkering bij beëindiging van het dienstverband na een openbaar bod in de zin van artikel 5:70 Wft

De vennootschap heeft een overeenkomst als boven genoemd niet gesloten met een bestuurder of werknemer.

Gegevens genoemd in artikel 392 lid 1, onder e, van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek:

De vennootschap heeft geen stemrechtloze aandelen uitgegeven en evenmin aandelen die geen of slechts een beperkt recht geven tot deling in de winst of reserves van de vennootschap.

VERKLARING VAN DE DIRECTIE

Het directieverslag, vermeldt op pagina 6 van dit jaarverslag, geldt als bestuursverslag in de zin van artikel 391 van boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.

De Code

De directie is verantwoordelijk voor het vaststellen en in stand houden van adequate interne risicobeheersings- en controlesystemen. Gedurende het boekjaar heeft de directie het ontwerp en de effectiviteit van deze systemen beoordeeld en zijn de resultaten besproken met de Audit- en risicomissie, de Raad van Commissarissen en de externe accountant.

De directie erkent de inherente beperkingen van interne risicobeheersings- en controlesystemen. Hoewel AFC AJAX voortdurend werkt aan de verbetering van haar processen en procedures, kunnen deze systemen geen absolute zekerheid bieden dat alle risico's zijn geïdentificeerd of effectief worden beheerd. De mate van zekerheid die zij bieden, wordt onder meer beïnvloed door inherente beperkingen van risicomanagement, bedrijfsoverwegingen zoals de risicobereidheid van de onderneming, de complexiteit van de bedrijfsactiviteiten en de dynamische aard van de bedrijfsomgeving. Bepaalde risico's blijven buiten de directe invloedssfeer van de onderneming, aangezien deze afhankelijk zijn van derden of externe omstandigheden waarop de onderneming geen invloed heeft.

De belangrijkste risico's waarmee de onderneming wordt geconfronteerd, evenals het risicomanagementraamwerk en de risicobereidheid van de onderneming, worden beschreven in hoofdstuk *Risicomanagement* van dit bestuursverslag.

Verklaring van de directie

Op basis van haar beoordeling en met verwijzing naar Best Practice Bepaling 1.4.3 van de Nederlandse Corporate Governance Code 2025, verklaart de directie van AFC AJAX N.V. naar beste weten dat:

I. het verslag voldoende inzicht biedt in tekortkomingen in de effectiviteit van de interne risicobeheersings- en controlesystemen.

II. deze systemen een redelijke mate van zekerheid bieden dat de financiële verslaggeving geen materiële onjuistheden bevat.

III. deze systemen een beperkte mate van zekerheid bieden dat de duurzaamheidsrapportage, zie [Pijler milieu](#), in de duurzaamheidsverklaringen geen materiële onjuistheden bevat.

IV. de directie op balansdatum niet bekend is met feiten of omstandigheden waaruit blijkt dat de interne risicobeheersings- en controlesystemen onvoldoende comfort bieden dat de operationele en compliance-risico's zoals geïdentificeerd in het hoofdstuk Risico's en risicomanagement van dit verslag effectief worden beheerd, rekening houdend met de risicobereidheid van de onderneming, waarbij onder "voldoende comfort" wordt verstaan: comfort in het licht van onze risicobereidheid, de complexiteit van onze onderneming, de inherente beperkingen van deze systemen en overige toelichtingen op deze systemen in dit bestuursverslag;

V. het, op basis van de huidige stand van zaken, gerechtvaardigd is dat de financiële verslaggeving wordt opgesteld op basis van het continuïteitsbeginsel.

VI. het bestuursverslag de materiële risico's, zoals bedoeld in Best Practice Bepaling 1.2.1, en de onzekerheden vermeldt, voor zover deze relevant zijn voor de verwachting voor de continuïteit van de onderneming gedurende een periode van twaalf maanden na het opstellen van het verslag.

Vanwege de inherente beperkingen van risicobeheersings- en controlesystemen houdt het voorgaande niet in dat deze systemen en procedures zekerheid bieden over het realiseren van strategische, operationele, compliance- en rapportagedoelstellingen, noch dat zij alle onjuistheden, onregelmatigheden, fraude, operationele problemen en niet-naleving van wet- en regelgeving kunnen voorkomen.

In overeenstemming met artikel 5:25c paragraaf 2 sub c van de Wet Financieel Toezicht bevestigt de directie naar beste weten dat de jaarrekening 2025/2026 een getrouw beeld geeft van de activa, de passiva, de financiële positie per 30 juni 2026 en het resultaat over het boekjaar 2025/2026; en dat het directieverslag een getrouw beeld geeft van de toestand op balansdatum (30 juni 2026), de gang van zaken gedurende het boekjaar 2025/2026 van de vennootschap en dat in het directieverslag de wezenlijke risico's waarmee Ajax wordt geconfronteerd, zijn beschreven.

Directie van AFC Ajax NV

Menno Geelen

Shashi Baboeram Panday

Jordi Cruijff

Cas Biesta

Amsterdam, 25 september 2026



VERSLAG VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN

05

67. Samenstelling Raad van Commissarissen
70. Vergaderingen Raad van Commissarissen
73. Commissies Raad van Commissarissen
75. Jaarrekening en dankwoord
76. Remuneratieverslag

SAMENSTELLING RAAD VAN COMMISSARISSEN

De Raad van Commissarissen (RvC) heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken in de AFC Ajax NV (hierna: de ‘vennootschap’) en de met haar verbonden onderneming. De RvC staat de directie met raad terzijde. Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de vennootschappen de met haar verbonden onderneming.

Op 30 juni 2026, bij het afsluiten van het verslagjaar 2025/2026, bestond de RvC van de vennootschap uit Lesley Bamberger (voorzitter), Dirk Anbeek, Anita Coronel, Marry de Gaay Fortman, Edo Ophof en Duncan Stutterheim. Tijdens het verslagjaar 2025/2026 hebben de volgende wijzigingen ten aanzien van de samenstelling van de RvC plaatsgevonden:

- Op 1 juli 2025 bestond de RvC van de vennootschap uit: Carolien Gehrels (lid en voorzitter, benoemd op 10 februari 2025), Danny Blind (lid, benoemd op 27 december 2023), Dirk Anbeek (lid en vice-voorzitter, benoemd op 16 december 2024), Sirik Goeman (lid, benoemd op 16 december 2024) en Hermine Voûte (lid, benoemd op 16 december 2024).
- Op 5 september 2025 heeft Danny Blind aangekondigd voornemens te zijn om af te treden als lid van de RvC maar te willen aanblijven tot het moment dat er een opvolger gevonden zou zijn.
- Op 22 september 2025 is Hermine Voûte afgetreden als lid van de RvC.
- Op 25 september 2025 is Carolien Gehrels afgetreden als voorzitter en lid van de RvC.
- Tijdens de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders (BAVA) op 9 maart 2026 zijn Lesley Bamberger, Anita Coronel, Marry de Gaay Fortman, Edo Ophof en Duncan Stutterheim benoemd tot lid van de RvC. Lesley Bamberger werd tevens voorzitter. Zij zijn allen benoemd voor een periode van vier jaar tot en met het einde van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2030.

- Op 9 maart 2026 zijn Danny Blind en Sirik Goeman afgetreden als lid van de RvC.

Alle vacatures die gedurende het verslagjaar binnen de RvC zijn ontstaan, zijn in het verslagjaar vervuld met inachtneming van de profielschets zoals opgesteld door de RvC en het wettelijke streefcijfer voor een evenwichtige man-vrouwverhouding in de RvC. Daarnaast heeft de RvC vastgesteld dat alle commissarissen voldoen aan de onafhankelijkheidseisen van de Nederlandse Corporate Governance Code.



Lesley Bamberger (Voorzitter vanaf 9 maart 2026)

Lesley Bamberger (Amsterdam, 3 juni 1965) is CEO en eigenaar van Kroonenberg Groep. Van 2010 tot en met 2025 was hij met Kroonenberg Groep eigenaar van Almere City FC, waar hij tevens RvC-lid was. Sinds 2009 is Bamberger bij Ajax lid van de Vereniging.



Anita Coronel (vanaf 9 maart 2026)

Anita Coronel (Amsterdam, 10 juli 1979) is Managing Director en partner bij Boston Consulting Group, waar zij leidinggeeft aan de 'Organisatiepraktijk' in Europa, Zuid-Amerika, Afrika en het Midden-Oosten. Daarnaast deed zij bestuurlijke ervaring op bij onder meer Stichting ALS Nederland, waar zij vice-voorzitter was van de Raad van Toezicht.



Marry de Gaay Fortman (vanaf 9 maart 2026)

Marry de Gaay Fortman (Amsterdam, 22 september 1965) is partner en advocaat bij Houthoff. Daarnaast is zij president-commissaris bij Conclusion Group en bekleedde zij toezichhoudende functies bij onder meer de KLM, het GVB en De Nederlandsche Bank.



Edo Ophof (vanaf 9 maart 2026)

Edo Ophof (Rhenen, 21 mei 1959) was eigenaar en CEO van Technische Metaal Industrie en is onder andere RvC-lid geweest bij NEC. De voormalige profvoetballer van NEC, Ajax, AZ, FC Utrecht en het Nederlands elftal werkte na zijn actieve voetballoopbaan jarenlang bij Lotto Benelux. Bij het sportkledingmerk vervulde hij (inter)nationale managementfuncties. Ophof is sinds 1993 bij Ajax weer lid van de Vereniging, waar hij sinds 2024 zitting had in de Bestuursraad.



Duncan Stutterheim (vanaf 9 maart 2026)

Duncan Stutterheim (Purmerend, 5 september 1971) is medeoprichter van entertainmentbedrijf ID&T. De ondernemer is mede-eigenaar van onder andere het Westergasterrein en de A'dam Toren en was bestuurder bij onder meer het Koninklijk Concertgebouworkest, Amsterdam 750 en de Raad van Advies van Artis.



Dirk Anbeek (vanaf 16 december 2024)

Dirk Anbeek (25 april 1963) is voorzitter van de RvC van Landal / Roompot en Sligro Foodgroup en tot 13 december 2024 commissaris van GVB Amsterdam. Anbeek is bedrijfseconoom en registercontroller en was voorheen onder meer directeur bij Albert Heijn, CFO en CEO bij Wereldhave NV en CEO bij Landal Greenparks. Bij Ordina NV was hij commissaris en voorzitter van de audit commissie.



Sirik Goeman (tot 9 maart 2026)

Sirik Goeman (20 april 1974) is openbaar accountant, werkte vanaf 1997 bij verschillende kantoren als accountant en is sinds 2018 directeur en eigenaar van DKL Accountants en Adviseurs BV. Goeman is daarnaast zowel docent als lid van de kerngroep bestuurlijke informatievoorziening en interne controle bij Business Universiteit Nyenrode, lid van de Bestuursraad van Ajax (tot en met 16 december 2024) en hij zit tevens in het bestuur van de Ajax Foundation.

Na afloop van de BAVA op 9 maart 2026 is Sirik Goeman afgetreden als lid van de RvC.



Carolien Gehrels (Voorzitter tot 25 september 2025)

Carolien Gehrels (15 december 1967) is sinds 2014 directeur bij het beursgenoteerde advies- en ingenieursbedrijf Arcadis. Daarvoor werkte zij onder meer als directeur citymarketing en communicatie bij Berenschot en was zij twee termijnen wethouder van Amsterdam, met onder andere 'Sport' en 'Deelnemingen' in haar portefeuille. Tevens was zij locoburgemeester van Amsterdam. Gehrels heeft verschillende nevenfuncties, waaronder commissariaten bij Boskalis en Hotel Okura Amsterdam. Zij was daarnaast jarenlang bestuurslid bij de Johan Cruyff Foundation.

Op 25 september 2025 heeft Carolien Gehrels kenbaar gemaakt de Raad van Commissarissen per direct te zullen verlaten.



Danny Blind (tot 9 maart 2026)

Danny Blind (1 augustus 1961) is sinds 27 december 2023 aangesteld als lid van de RvC, met een bijzondere rol als 'voetbalcommissaris'. Danny Blind was van 23 april 2018 tot 4 augustus 2021 eerder als commissaris aan de vennootschap verbonden. Destijds trad hij terug om mogelijke belangenverstrengeling te voorkomen vanwege zijn aanstelling als assistent-bondscoach bij de KNVB.

Hij heeft veel kennis en ervaring op voetbalgebied in tal van functies (speler, trainer, hoofd jeugdopleiding, directeur) bij Ajax en elders (voormalig bondscoach en assistent-bondscoach Nederlands Elftal). Hij speelde daarnaast 493 wedstrijden in Ajax 1 tussen 1986 en 1999. Danny Blind is daarnaast bestuurslid en ambassadeur voor de stichting Spieren voor Spieren, voor de Stichting Niet Blind en de Voedselbank. Verder is hij voetbalanalist bij Ziggo Sport.

Op 5 september 2025 heeft Danny Blind kenbaar gemaakt de Raad van Commissarissen te zullen verlaten wanneer er een opvolger is gevonden en Danny Blind is vervolgens na afloop van de BAVA op 9 maart 2026 afgetreden als lid van de RvC.



Hermine Voûte (tot 22 september 2025)

Hermine Voûte (4 april 1964) is jurist, gespecialiseerd in arbeidsrecht en was van 1988 tot januari 2025 als advocaat werkzaam bij Loyens & Loeff. Daar was zij onder meer ook voorzitter van de Diversiteitscommissie. Voûte is een van de oprichters van Better Place to Work BV, een bureau dat adviseert over sociale veiligheid binnen organisaties. Zij heeft diverse nevenactiviteiten waaronder teammanager heren 1 van Hockeyclub Amsterdam.

Op 22 september 2025 heeft Hermine Voûte kenbaar gemaakt de Raad van Commissarissen per direct te zullen verlaten.

Vergoedingen

Commissarissen van de vennootschap ontvangen sinds 26 mei 2023 een vaste beloning van € 25.000 bruto per jaar. De voorzitter en 'voetbalcommissaris' ontvangen vanwege hun intensievere werkzaamheden een extra vaste beloning van € 10.000 bruto per jaar voor de voorzitter en € 20.000 bruto per jaar voor de 'voetbalcommissaris'.

Diversiteit en inclusie

Voor het diversiteits- en inclusiebeleid verwijzen we naar hetgeen vermeld staat bij Diversiteits- en inclusiebeleid in de corporate governance-verklaring (Governance).

Naam	Geb. datum	Nationaliteit	Datum		Audit en Risk-commissie	Remuneratie- commissie	Selectie- en Benoemings-commissie
			eerste benoeming	Lopende termijn			
Lesley Bamberger	03.06.1965	Nederlandse	09.03.2026	t/m AVA 2030		V	V
Dirk Anbeek	25.04.1963	Nederlandse	16.12.2024	t/m AVA 2028	V		V
Edo Ophof*	21.05.1959	Nederlandse	09.03.2026	t/m AVA 2030			V
Marry de Gaay Fortman	22.09.1965	Nederlandse	09.03.2026	t/m AVA 2030		V	V
Anita Coronel	10.07.1979	Nederlandse	09.03.2026	t/m AVA 2030	V		
Duncan Stutterheim	05.09.1971	Nederlandse	09.03.2026	t/m AVA 2030	V		

*'voetbalcommissaris'

VERGADERINGEN RAAD VAN COMMISSARISSEN

De Raad van Commissarissen heeft gedurende het boekjaar op reguliere basis vergaderd. Daarnaast vonden zeven gezamenlijke vergaderingen plaats tussen de Raad van Commissarissen en de directie, waarin onder meer de strategie, de financiële resultaten en andere relevante ontwikkelingen binnen de vennootschap werden besproken. De externe accountant was aanwezig bij de gezamenlijke vergadering van de Raad van Commissarissen en de directie waarin de jaarrekening over het boekjaar 2025/2026 werd behandeld.

De aanwezigheidsscore van commissarissen voor de zeven gezamenlijke vergaderingen van RvC en directie waren dit verslagjaar:

- Carolien Gehrels 100% (voorzitter en lid tot 25 september 2025)
- Danny Blind 75% (lid tot 9 maart 2026)
- Hermine Voûte 100% (lid tot 22 september 2025)
- Sirik Goeman 100% (lid tot 9 maart 2026)
- Dirk Anbeek 100% (lid vanaf 16 december 2024)
- Lesley Bamberger 100% (voorzitter vanaf 9 maart 2026)
- Anita Coronel 100% (lid vanaf 9 maart 2026)
- Marry de Gaay Fortman 100% (lid vanaf 9 maart 2026)
- Edo Ophof 100% (lid vanaf 9 maart 2026)
- Duncan Stutterheim 100% (lid vanaf 9 maart 2026)

Daaruit blijkt dat de RvC op 30 juni 2026 voldeed aan het wettelijk streefcijfer voor een evenwichtige man-vrouwverhouding in de RvC.

Het diversiteitsbeleid van Ajax gaat uiteraard verder dan alleen de man-vrouwverhouding. Andere aspecten zoals nationaliteit, leeftijd, achtergrond, kennis, deskundigheid en ervaring spelen een belangrijke rol. Niet alleen op bestuursniveau maar in alle lagen. Niet in de laatste plaats op het sportveld bij alle teams van Ajax, zowel de jongens als de meisjes, de mannen en de vrouwen, de contractspelers en de amateurs.

In het verslagjaar 2025/2026 besteedde de RvC in haar vergaderingen onder meer aandacht aan:

Voetbal

De RvC onderschrijft de voetbaldoelstellingen van Ajax. Hiervoor wordt geïnvesteerd, niet alleen in het opleiden en aantrekken van spelers, maar ook in het professionaliseren van de organisatie.

Na een wisselvallig seizoen met sportieve tegenvallers en veranderingen binnen de technische staf wist Ajax zich via de play-offs alsnog te plaatsen voor Europees voetbal. Daarmee werd op Europees niveau de doelstelling niet behaald. Na een spannende titelstrijd liepen de Ajax vrouwen helaas het landskampioenschap mis en hebben zij een tweede plaats bereikt. Daarmee hebben de vrouwen zich geplaatst voor de tweede kwalificatieronde van de UEFA Women's Champions League.

Andere voetbaltechnische onderwerpen die in de RvC zijn besproken:

- sportieve resultaten, samenstelling van de selectie van Ajax 1 en Jong Ajax,
- het transferbeleid en -proces, vergoedingen aan spelersmakelaars en specifieke spelerstransfers, waarbij de RvC nadrukkelijk aandacht heeft besteed aan de zorgvuldigheid en efficiëntie van de besluitvorming rondom transfers;
- ontwikkeling van het vrouwenvoetbal en de resultaten van Ajax Vrouwen;
- structuur en samenstelling van de technische staf en de wijzigingen daarop;
- ontwikkeling en functioneren van scouting en jeugdopleiding;
- sportaccommodaties: de Toekomst, de Johan Cruijff ArenA en ontwikkelingen en voorstellen in verband met bouwproject De Nieuwe Toekomst

- ontwikkelingen in de (inter)nationale voetbalwereld met betrekking tot onder meer organisaties als KNVB, UEFA, FIFA en de EFC en met betrekking tot internationale sancties.

Commercie & Marketing

In de RvC is onder meer gesproken over:

- ontwikkelingen in partnerships, waaronder verlengingen en nieuwe partners alsmede de aangekondigde beëindiging van langdurige samenwerking met Ziggo;
- commercieel beleid, waaronder: marketing, merchandise, Esports, kaartverkoop inclusief seizoenkaarten en Resale, en verkoop van business-seats en skyboxen;
- mediabeleid en de resultaten van diverse acties op social mediakanalen.

De RvC stelt vast dat supporters, sponsors en relaties Ajax ook in sportief minder succesvolle perioden zijn blijven steunen.

Voor het verslagjaar heeft Ajax kennisgenomen van het besluit van Ziggo om het per 1 juli 2027 aflopende hoofdsponsorcontract niet te verlengen. Het huidige hoofdsponsorschap, dat op 1 januari 2015 is aangevangen, zal daarmee na afloop van het seizoen 2026/2027 eindigen. De Raad van Commissarissen is door de directie geïnformeerd over deze ontwikkeling en de vervolgstappen die worden gezet met het oog op het aantrekken van een nieuwe hoofdsponsor vanaf het seizoen 2027/2028.

De Raad van Commissarissen spreekt zijn waardering uit voor de langdurige samenwerking tussen Ajax en Ziggo. Gedurende ruim twaalf jaar hebben partijen samengewerkt aan diverse commerciële, sportieve en maatschappelijke initiatieven. De Raad van Commissarissen zal de voortgang van het sponsorwervingsproces blijven volgen.

Organisatie & Cultuur

In de RvC is onder meer gesproken over:

- samenstelling, beoordeling en beloning van de directie en de samenstelling van de RvC;
- strategisch meerjarenplan;
- omgangsvormen en cultuur in de organisatie die moeten bijdragen aan een veiliger sport- en werkklimaat (inclusief de werkzaamheden van de daarvoor ingestelde Cultuurcommissie);
- beveiligingsbeleid, IT en cybersecurity, juridische claims en andere juridische zaken;
- compliance, integriteit, belangenverstrengeling en insider trading;
- HR-beleid, beloningsbeleid en management development;
- update van het RvC- en Directiereglement;
- Aanpassen van het reglement voor audit- en riskcommissie;
- voorbereiding en evaluatie van de (bijzondere) vergaderingen van aandeelhouders;
- overleg met de bestuursraad van de Vereniging AFC Ajax;
- relatie met diverse stakeholders zoals de Johan Cruijff ArenA en de gemeente Amsterdam.

Ontwikkelingen in de samenstelling van het directieteam

Op 1 februari 2026 is Alex Kroes afgetreden als technisch directeur (titulair).

Op 9 maart 2026 stelde de RvC Jordi Cruijff aan als technisch directeur. Het betrof een statutaire benoeming voor de periode tot en met 30 juni 2028. Zijn dienstverband is aangevangen op 1 februari 2026.

Op 30 juni 2026 is Marijn Beuker afgetreden als directeur voetbal (titulair).

Veilig sport- en werkklimaat

Het creëren en behouden van een veilig sport- en werkklimaat blijft een belangrijke prioriteit voor Ajax. In de afgelopen jaren zijn diverse maatregelen getroffen naar aanleiding van de aanbevelingen van de

Advies- en Begeleidingscommissie (ABC) en de uitkomsten van het cultuuronderzoek. Deze maatregelen hebben onder meer geleid tot het vastleggen van de Ajax-identiteit en kernwaarden, de verdere professionalisering van meld- en klachtenprocedures, de versterking van de positie van vertrouwenspersonen en verbeteringen in het pedagogisch klimaat binnen de jeugdopleiding.

Om de aandacht voor cultuur blijvend te verankeren is inmiddels een cultuurcommissie ingesteld. Deze commissie heeft als doel de voortdurende dialoog tussen medewerkers en directie over de organisatiecultuur te bevorderen. Daarbij wordt stilgestaan bij wat goed gaat, welke onderwerpen aandacht vragen en hoe opvolging wordt gegeven aan de aanbevelingen van de ABC. Door open met elkaar in gesprek te blijven over de cultuur en het gedrag binnen de organisatie, werkt Ajax aan een topsportomgeving waarin mensen worden uitgedaagd het maximale uit zichzelf en elkaar te halen.



Corporate Social Responsibility (CSR)

Maatschappelijk

Ajax is zich bewust van zijn rol in de samenleving. De RvC onderschrijft het belang van maatschappelijke betrokkenheid en het stimuleren van diversiteit, inclusiviteit en duurzaamheid. In dit jaarverslag zijn daar diverse voorbeelden van te vinden (zie pag. 24). Met name duurzaamheid staat steeds meer centraal in de keuzes die Ajax maakt.

CSRD

Ajax heeft zich de afgelopen jaren voorbereid op de invoering van de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Daarbij heeft de vennootschap reeds in een vroeg stadium vastgesteld welke duurzaamheids- en maatschappelijke thema's voor Ajax materieel zijn. Inmiddels heeft de Europese Commissie de invoering van de CSRD voor een groot aantal ondernemingen uitgesteld en de toepasselijke drempelwaarden aangepast, waardoor Ajax niet langer binnen de reikwijdte van de verplichte rapportageverplichtingen valt.

Ondanks deze ontwikkeling blijft Ajax waarde hechten aan gestructureerde duurzaamheidsrapportage. Ajax maakt daarom gebruik van de vrijwillige rapportagestandaard voor kleine en middelgrote ondernemingen (VSME). Deze standaard ondersteunt Ajax bij het op transparante wijze inzichtelijk maken van de impact van zijn activiteiten op het gebied van duurzaamheid en maatschappelijke betrokkenheid. Tevens draagt deze aanpak bij aan het voldoen aan de duurzaamheids-, governance- en maatschappelijke vereisten die door de KNVB en UEFA aan professionele voetbalorganisaties worden gesteld.

Financieel

In de RvC is onder meer gesproken over

- financiële resultaten en het financiële beleid, liquiditeitsprognose, financiering, de jaarlijkse begroting, betalingsgaranties en investeringen;
- voornaamste risico's die aan de onderneming verbonden zijn en de interne risicobeheersing- en controlesystemen;
- (half)jaarcijfers en de beoordeling van de accountant;
- accountantsrapport en aanbevelingen van de accountant.

Zelfevaluatie RvC en evaluatie directie(leden)

Zelfevaluatie RvC en zelfevaluatie directie(leden) heeft in het verslagjaar 2025/2026 niet plaatsgevonden.

Tijdens het afgelopen seizoen hebben meerdere gesprekken plaatsgevonden tussen de remuneratiecommissie en de individuele directieleden waarbij o.a. de samenwerking binnen de directie en de persoonlijke doelstellingen zijn besproken. De huidige RvC zal in het komend najaar een zelfevaluatie uitvoeren.

COMMISSIES RAAD VAN COMMISSARISSEN

Audit- en riskcommissie

De auditcommissie van de RvC vergaderde dit verslagjaar vier keer. In het verslagjaar 2025/2026 bestond de commissie uit: Dirk Anbeek (voorzitter) en Sirik Goeman (tot 9 maart 2026). Met ingang van 9 maart 2026 is deze commissie samengevoegd met de integriteitscommissie tot de audit- en riskcommissie. De audit- en riskcommissie bestaat uit Dirk Anbeek (voorzitter), Anita Coronel en Duncan Stutterheim. Bij de reguliere vergaderingen waren de financieel directeur en de head of finance aanwezig. De audit- en riskcommissie heeft buiten de reguliere vergaderingen intensief overleg en besprekingen gehad met de directie, en waar nodig anderen, omtrent transfers, budgettaire aangelegenheden, de financiële situatie en de financiële duurzaamheid.

De leden van de commissie beschikken over de kennis en ervaring om toezicht te houden op de cijfers en het risicoprofiel van Ajax. De audit- en riskcommissie besprak in de bijeenkomsten onder meer het jaarverslag, de (half)jaarcijfers, het dividendbeleid, de bevindingen en managementletter van de externe accountant, risicomanagement en het adequaat functioneren van de interne risicobeheersings- en controlesystemen.

Ook kwamen onderwerpen als het jaarbudget, meerjarenbudget, liquiditeitsprognose, financiering, factoring, beleggingsbeleid, belastingzaken, transferproces, garanties en vergoedingen intermediairs aan de orde.

Met ingang van 9 maart 2026 is de audit- en riskcommissie tevens belast met het toezien op de naleving van het protocol Beoordeling Belangenverstrengeling en adviseert de RvC bij een (potentieel) tegenstrijdig belang bij de leden van de directie en/of RvC.

In de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 14 november 2025 werd PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. benoemd

tot accountant van Ajax en belast met het onderzoek naar de jaarrekening over het boekjaar 2025/2026.

De RvC beoordeelde of er behoefte is aan een interne auditor. Op dit moment voeren de financial controllers van Ajax aanvullende werkzaamheden uit.

De aanwezigheidsscore van de commissarissen tijdens de vier vergaderingen was: Dirk Anbeek: 100%; Sirik Goeman: 100% (tot 9 maart 2026); Anita Coronel: 100% (vanaf 9 maart 2026); en Duncan Stutterheim: 100% (vanaf 9 maart 2026).

Remuneratiecommissie

Bij aanvang van het verslagjaar 2025/2026 bestond de commissie uit: Hermine Voûte (voorzitter) en Carolien Gehrels. Met ingang van 9 maart 2026 bestaat de remuneratiecommissie uit Marry de Gaay Fortman (voorzitter) en Lesley Bamberger. Om de continuïteit te waarborgen, heeft Dirk Anbeek deel uitgemaakt van de remuneratiecommissie. De remuneratiecommissie fungeert, net als de overige RvC-commissies, als ondersteunende commissie van de RvC en is onder meer belast met het voorbereiden van het beloningsbeleid voor de statutaire directie, inclusief voorstellen omtrent vaste en variabele beloningselementen. De commissie adviseert de RvC en draagt bij aan een zorgvuldige en transparante besluitvorming op het gebied van remuneratie.

De commissie hield tijdens het verslagjaar 2025/2026 namens de RvC beoordelingsgesprekken met de statutaire directieleden. Voorts bereidde zij de vaststelling door de RvC van de variabele beloning voor de statutaire directie voor. Het geldende bezoldigingsbeleid van Ajax dat door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) op 16 december 2024 is vastgesteld was daarbij richtinggevend. Op vergaderingen van de remuneratiecommissie werd tevens over beloningssystematiek en variabele beloning in meer algemene zin gesproken.

Tijdens de informele en formele vergaderingen in 2025/2026 waren alle leden aanwezig, waarmee de aanwezigheid op 100% kon worden vastgesteld.

Selectie- en benoemingscommissie

Deze commissie bereidt de selectie- en benoemingen van leden van de directie en RvC voor. In het verslagjaar 2025/2026 bestond de commissie bij aanvang uit Carolien Gehrels (voorzitter) en Dirk Anbeek. Met ingang van 9 maart 2026 bestaat de commissie uit Lesley Bamberger (voorzitter), Edo Ophof, Dirk Anbeek en Marry de Gaay Fortman. De commissie is betrokken bij de selectie van kandidaten voor vacatures binnen de RvC en directie en voert daarover regelmatig overleg.

Tijdens de informele en formele vergaderingen in 2025/2026 waren alle leden aanwezig, waarmee de aanwezigheid op 100% kon worden vastgesteld.

Integriteitscommissie

Sinds 3 februari 2024 heeft de RvC een Integriteitscommissie ingesteld. Deze commissie zag toe op de naleving van het protocol Beoordeling Belangenverstrengeling en adviseert de RvC bij een (potentieel) tegenstrijdig belang bij de leden van de directie en/of RvC. Bij aanvang van het verslagjaar bestond de integriteitscommissie uit Hermine Voûte (voorzitter) en Carolien Gehrels. Met ingang van 9 maart 2026 is deze samengevoegd met de auditcommissie tot de Audit- en riskcommissie. Daarmee is de integriteitscommissie als zelfstandige commissie beëindigd.

JAARREKENING EN DANKWOORD

Jaarrekening

De RvC biedt hierbij het jaarverslag aan, waarin de jaarrekening over het boekjaar 2025/2026 en het directieverslag zijn opgenomen. Deze zijn opgesteld door de directie en goedgekeurd door de RvC op 25 september 2026. De jaarrekening is gecontroleerd door PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.. De goedkeurende verklaring van de accountant is opgenomen op pagina [119](#) van dit jaarverslag. De RvC beveelt de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) aan de jaarrekening vast te stellen.

Dankwoord

De RvC dankt de directie, medewerkers en vrijwilligers voor de toewijding en inzet voor Ajax in het verslagjaar 2025/2026. Daarnaast dankt de RvC de vertrokken commissarissen voor hun inzet en betrokkenheid tijdens het afgelopen boekjaar. Ook wil de RvC de supporters bedanken voor hun onvoorwaardelijke steun aan Ajax.

De Raad van Commissarissen van AFC Ajax NV

Lesley Bamberger

Dirk Anbeek

Anita Coronel

Marry de Gaay Fortman

Edo Ophof

Duncan Stutterheim

Amsterdam, 25 september 2026

REMUNERATIEVERSLAG

Het beloningsbeleid voor de bestuurders is, na een positieve adviserende stemming, door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) overeenkomstig het voorstel van de RvC vastgesteld. Het doel van dit beleid is om gekwalificeerde bestuurders met ervaring aan te trekken, te motiveren en te behouden.

De beloningsstructuur is gericht op een optimale verhouding tussen de kortetermijnresultaten van de onderneming en de langetermijndoelen. Het totale beloningspakket van de bestuurders bestaat uit:

- vaste beloning
- bonusregeling
- secundaire arbeidsvoorwaarden (waaronder een leaseauto)
- pensioen
- uitkering bij beëindiging van het contract.

Ajax streeft ernaar dat het met het totaal van het beloningspakket voldoende kan concurreren met de beloning van bestuurders in vergelijkbare functies bij andere betaald voetbalorganisaties waarmee Ajax zich wil meten in Nederland en het buitenland. De bonusregeling is erop ingericht dat de bestuurders een variabele beloning kunnen verdienen, gebaseerd op het realiseren van (veelal lange termijn) doelen die verband houden met onderwerpen aangaande de onderneming van Ajax brede thema's en het eigen beleidsterrein van de bestuurder. De doelstellingen zijn

zowel financieel/economisch, persoonlijk als sportief. Ajax biedt de bestuurders een marktconform pensioen dat uitgaat van een beschikbare premieregeling. De uitkering bij beëindiging van het contract is mede afhankelijk van de omstandigheden en is in elk geval niet meer dan eenmaal het jaarsalaris (het vaste deel van de beloning). Er worden geen opties, leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan de bestuurders.

Op basis van dit beloningsbeleid stelde de RvC de beloning van de bestuurders vast. De RvC vindt dat deze past bij de doelstellingen en cultuur van de vennootschap. Ook heeft de Raad na een evaluatie geoordeeld dat het beloningsbeleid van de vennootschap conform de principes en aanbevelingen in de Nederlandse Corporate Governance Code, is.

Uit publieke informatie, die voorhanden is over betaling aan bestuurders in de *peer group*, kan de conclusie worden getrokken dat de beloning van de directieleden naar verhouding passend is. Voor de bestuurders gelden in het verslagjaar 2025/2026 de volgende beloningscomponenten:

- vaste beloning
- variabele beloning
- pensioen of een daarmee te vergelijken regeling.

Bij elke bonus geldt een geheel of gedeeltelijke discretionaire bevoegdheid van de RvC. De vennootschap is bevoegd een

bonus geheel of deels terug te vorderen voor zover de uitkering heeft plaatsgevonden op basis van onjuiste informatie over het bereiken van de doelen of de omstandigheden waarvan de bonus afhankelijk was gesteld en daarnaast indien een toegekende bonus tot onbillijke uitkomsten leidt vanwege buitengewone omstandigheden. Een dergelijke terugvordering heeft in het verslagjaar niet plaatsgevonden. De belangrijkste elementen van de (management)contracten met de bestuurders zijn in de volgende tabel uiteengezet. De contracten zijn in lijn met de Wet bestuur en toezicht.

De RvC evalueerde in 2025/2026 of alle aspecten van het beloningsbeleid nog aansluiten bij de strategie. Uit die evaluatie bleek dat dit het geval is. Daarbij is rekening gehouden met de standpunten van de AVA met betrekking tot het beloningsbeleid en eerdere bezoldigingsverslagen voor zover die standpunten er waren en kenbaar zijn gemaakt.

De contractueel overeengekomen bonussen wijken af van de daadwerkelijk uitbetaalde bonussen, zoals hieronder uiteengezet. Voor de bonussen die gebaseerd zijn op de realisatie van niet-sportieve doelstellingen vormt de uitgewerkte strategie van Ajax de basis. Deze doelstellingen zien toe op lange termijn waarde creatie op het vlak van o.a. organisatie, leiderschap, cultuur, commercie, financiën en compliance.

	M. Geelen	S.P. Baboeram Panday	J. Cruijff
Looptijd contract	01.01.2022 - 30.06.2027	1-2-2025 - AvA 2028	01.02.2026 - 30.06.2028
Management fee (inclusief vakantiegeld)	750.000	470.000	850.000
Tekengeld	50.000	-	425.000
Bonus o.b.v. doelstellingen	75.000	50.000	350.000
Bonus o.b.v. sportieve prestaties	50.000	30.000	400.000
Pensioen	Collectieve pensioen regeling	Collectieve pensioen regeling	Collectieve pensioen regeling
Vertrekregeling	12 maanden management fee	6 maanden management fee	12 maanden management fee
Opzegtermijn	3 maanden	3 maanden	3 maanden
Change of control clause	Geen	Geen	Geen
Aandeel vaste beloning en variabele beloning in seizoen 2025/2026	Vast:100,0%	Vast: 91,0%	Vast: 55,5%
	Variabel: 0,0%	Variabel: 9,0%	Variabel: 44,5%

Voor Menno Geelen geldt een managementbonus die deels verband houdt met vooraf vast te stellen doelen op het gebied van financiële duurzaamheid. Daarnaast ziet deze bonus toe op realisatie van (lange termijn) doelstellingen voor Ajax-breed beleid, bijvoorbeeld op het vlak leiderschap en cultuur. De RvC stelde vast dat de financiële doelstellingen niet zijn behaald. De doelstellingen op het vlak van leiderschap en cultuur zijn wel behaald. Ook geldt voor hem een bonus die verband houdt met de sportieve prestaties van Ajax 1 (mannen en vrouwen). De sportieve doelstellingen zijn deels behaald. De RVC heeft hem derhalve voor de eigen doelstellingen en de deels behaalde sportieve doelstellingen een bonus toegekend. De heer Geelen heeft echter op eigen initiatief afgezien van al zijn bonussen voor het boekjaar 2025/2026.

Voor Shashi Baboeram Panday geldt een managementbonus, die deels verband houdt met vooraf vast te stellen doelstellingen op het gebied van financiële duurzaamheid. Daarnaast ziet deze bonus ook voor hem toe op realisatie van (lange termijn) doelstellingen op het vlak van strategie, cultuur en leiderschap. De RvC stelde vast dat de financiële doelstellingen niet zijn behaald. De doelstellingen op het vlak van strategie, leiderschap en cultuur zijn wel behaald.

In verband daarmee werd een bonus van € 43.750 toegekend. De sportieve doelstelling zijn deels behaald, op basis van deze realisatie werd een bonus van € 5.000 aan Baboeram Panday toegekend.

Voor Jordi Cruijff geldt een managementbonus die deels verband houdt met de sportieve prestaties van het eerste elftal en deels verband houdt met vooraf vastgestelde doelen op het gebied van management, organisatie en transferzaken. De RvC stelde vast dat de doelstellingen op gebied van management, organisatie en transferzaken wel zijn behaald. In verband daarmee werd een bonus van € 350.000 toegekend. De sportieve doelstellingen zijn niet behaald. Daarnaast is in de managementovereenkomst opgenomen dat de management fee over boekjaar 2025/2026 voor de heer Cruijff €425.000 bedraagt.

Bij het vaststellen van de pay ratio, de verhouding tussen de beloning van de statutaire directie en de gemiddelde Ajax-werknemer, zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd. Enerzijds de in het verslagjaar voor de statutaire directieleden vastgestelde totale beloning bestaande uit management fee, bonussen, vakantiegeld en pensioen. Anderzijds het in het verslagjaar vastgestelde

totaalbedrag (geconsolideerd) aan lonen, salarissen, sociale lasten, pensioen lasten - gedeeld door het totaal aantal personeelsleden (aantal fte's, geconsolideerd).

Een overzicht van de beloning van dit verslagjaar in lijn met de door de wet voorgeschreven informatie over beloning is opgenomen op pagina [113](#) van het jaarverslag.

	2025/2026	2024/2025	2023/2024	2022/2023	2021/2022
Totaal loonsom Ajax*EUR 1000	120.597	109.110	101.876	110.238	109.359
Fte	481	483	474	449	448
Gemiddelde loonsom Ajax per fte	250.518	225.901	214.928	245.519	244.105
Beloning Menno Geelen	824.200	738.000	647.000	624.000	565.000
Pay ratio	3,29	3,27	3,01	2,54	2,31
Beloning Shashi Baboeram Panday	564.880	166.000	-	-	-
Pay ratio	2,25	0,73	-	-	-
Beloning Jordi Cruijff	659.130	-	-	-	-
Pay ratio	2,63	-	-	-	-
Beloning Alex Kroes	-	-	206.000	-	-
Pay ratio	-	-	0,96	-	-
Beloning Susan Lenderink	-	534.000	608.000	594.000	514.000
Pay ratio	-	2,36	2,83	2,42	2,11
Beloning Maurits Hendriks	-	-	671.000	411.000	-
Pay ratio	-	-	3,12	1,67	-
Beloning Edwin van der Sar	-	-	-	1.265.000	1.244.000
Pay ratio	-	-	-	5,15	5,10
Beloning Marc Overmars	-	-	-	-	610.000
Pay ratio	-	-	-	-	2,50

De leden van de Raad van Commissarissen ontvangen een vaste beloning van € 25.000 per jaar, met aan de voorzitter en de 'voetbalcommissaris' vanwege hun intensievere rol binnen de Raad van Commissarissen daarbovenop een extra vaste beloning van € 10.000 per jaar voor de voorzitter en € 20.000 per jaar voor de 'voetbalcommissaris'. In het seizoen 2025/2026 is €136.000 verantwoord in de winst-en-verliesrekening.

Naam	Bezoldiging
Dhr. L. Bamberger (voorzitter)	35.000
Mw. C. Gehrels (voorzitter tot 25 september 2025)	35.000
Dhr. E. Ophof (voetbalcommissaris)	45.000
Dhr. D. Blind (voetbalcommissaris tot 9 maart 2026)	45.000
Dhr. D. Anbeek	25.000
Mv. M. de Gaay Fortman	25.000
Mw. A. Coronel	25.000
Dhr. D. Stutterheim	25.000
Dhr. S. Goeman (tot 9 maart 2026)	25.000
Mw. H. Voûte (tot 22 september 2025)	25.000

JAAARREKENING 2025/2026

BALANS

(VOOR BESTEMMING RESULTAAT)

BEDRAGEN x EUR 1.000

	30 juni 2026	30 juni 2025
ACTIVA		
Vaste activa		
Immateriële vaste activa (1)		
Vergoedingssommen	89.518	95.853
Software	3	147
	89.521	96.000
Materiële vaste activa (2)		
Bedrijfsgebouwen en terreinen	41.880	16.103
Machines en installaties	563	398
Andere vaste bedrijfsmiddelen	5.400	3.027
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	7.383	25.837
	55.226	45.365
Lease activa (3)	91.710	96.698
Financiële vaste activa		
Actieve belastinglatenties (4)	9.885	10.763
Deelnemingen (5)	5.664	5.314
Overige vorderingen (6)	61.165	55.602
	76.714	71.679
Totaal vaste activa	313.171	309.742
Vlottende activa		
Vorraden (7)	9.113	6.391
Vorderingen		
Debiteuren (8)	76.659	84.213
Belastingen en premies sociale verzekeringen (21)	-	900
Overige vorderingen (9)	5.352	9.029
Overlopende activa (10)	5.809	5.191
	87.820	99.333
Liquide middelen (11)	26.694	40.295
Totaal vlottende activa	123.627	146.019
Totaal activa	436.798	455.761

BEDRAGEN x EUR 1.000

	30 juni 2026	30 juni 2025
PASSIVA		
Eigen vermogen		
Geplaatst kapitaal (12)	8.250	8.250
Agio (13)	101.120	101.120
Reserve omrekeningsverschillen (14)	-	-
Overige reserves (15)	79.698	117.037
Onverdeeld resultaat boekjaar (16)	1.975	(37.339)
Eigen vermogen toe te rekenen aan de aandeelhouders van de vennootschap	191.043	189.068
Langlopende verplichtingen		
Belastinglatenties (17)	15.398	15.877
Leaseverplichtingen (18)	93.226	97.747
Overige schulden (19)	32.357	23.354
	140.981	136.978
Kortlopende verplichtingen		
Crediteuren (20)	44.908	55.921
Belastingen en premies sociale verzekeringen (21)	6.756	13.085
Leaseverplichtingen (18)	6.768	5.947
Overige schulden (22)	23.190	23.205
Overlopende passiva (23)	23.152	31.557
	104.774	129.715
Totaal passiva	436.798	455.761

WINST-EN-VERLIESREKENING

BEDRAGEN x EUR 1.000

	2025/2026	2024/2025
Netto-omzet (24)	188.279	178.129
Inkoopwaarde omzet (25)	(15.838)	(18.465)
Lonen, salarissen en sociale lasten (26)	(120.597)	(109.110)
Afschrijvingen op vaste activa (27)	(12.715)	(11.243)
Overige bedrijfskosten (28)	(57.347)	(58.716)
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(18.218)	(19.405)
Afschrijvingen vergoedingssommen (29)	(38.840)	(41.344)
Resultaat vergoedingssommen (30)	65.526	10.333
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	8.468	(50.416)
Financiële baten (31)	3.099	8.719
Financiële lasten (32)	(8.429)	(10.723)
Waardeverandering effecten (33)	-	916
Resultaat uit bedrijfsuitoefening vóór belastingen	3.138	(51.504)
Belastingen resultaat uit bedrijfsuitoefening (34)	(1.163)	14.165
Resultaat uit bedrijfsuitoefening na belastingen	1.975	(37.339)
Toe te rekenen aan de aandeelhouders van de vennootschap	1.975	(37.339)
Per gewoon aandeel vóór en na verwatering (x EUR 1)	0,11	(2,04)

OVERZICHT VAN GEREALISEERDE EN NIET-GEREALISEERDE RESULTATEN

BEDRAGEN x EUR 1.000	2025/2026	2024/2025
Resultaat uit bedrijfsuitoefening na belastingen	1.975	(37.339)
Posten die uiteindelijk worden overgeboekt naar de winst-en-verliesrekening:		
Omrekeningsverschillen deelnemingen	-	(2)
Totaal van rechtstreekse vermogensmutaties	-	(2)
Totaalresultaat	1.975	(37.341)
Toe te rekenen aan de aandeelhouders van de vennootschap	1.975	(37.341)

KASSTROOMOVERZICHT

BEDRAGEN x EUR 1.000

	2025/2026	2024/2025
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(18.218)	(19.405)
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen op vaste activa (27)	12.700	11.243
Mutatie leaseovereenkomsten	7	(982)
Veranderingen in werkkapitaal		
Toename/afname vorderingen	12.922	2.328
Toename/afname voorraden	(2.723)	1.483
Toename/afname verplichtingen	(13.485)	(4.305)
Kasstroom uit bedrijfsoperaties (vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen)	(8.797)	(9.638)
Ontvangen rente	657	934
Betaalde rente	(5.623)	(5.872)
Ontvangen winstbelastingen	900	-
Betaalde winstbelastingen	-	(5.533)
Kasstroom uit operationele activiteiten	(12.863)	(20.109)
Investeringsactiviteiten		
Investeringen in vergoedingssommen	(77.584)	(70.935)
Investeringen in materiële vaste activa	(14.870)	(21.451)
Investeringen in financiële vaste activa	(350)	-
Desinvestering effecten	-	23.917
Desinvesteringen in vergoedingssommen	99.608	100.789
Desinvesteringen in materiële vaste activa	-	102
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	6.804	32.422
Aflossingen leaseverplichtingen	(7.522)	(6.649)
Dividendbetaling	-	-
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	(7.522)	(6.649)
Toe/(af)name geldmiddelen	(13.581)	5.664
Mutatie overzicht geldmiddelen		
Geldmiddelen openingsbalans (11)	40.295	34.636
Toename/afname geldmiddelen	(13.581)	5.664
Koers- en omrekeningsverschillen op geldmiddelen	(20)	(5)
Geldmiddelen eindbalans (11)	26.694	40.295

MUTATIEOVERZICHT EIGEN VERMOGEN

BEDRAGEN x EUR 1.000	Geplaatst kapitaal	Agio	Reserve omrekeningsverschillen	Overige reserves	Onverdeeld resultaat boekjaar	Totaal
2025/2026						
Beginbalans	8.250	101.120	-	117.037	(37.339)	189.068
Mutaties						
Dividend	-	-	-	-	-	-
Resultaatbestemming vorig boekjaar	-	-	-	(37.339)	37.339	-
Koersverschillen	-	-	-	-	-	-
Resultaat boekjaar	-	-	-	-	1.975	1.975
Overige mutaties	-	-	-	-	-	-
Eindbalans	8.250	101.120	-	79.698	1.975	191.043

BEDRAGEN x EUR 1.000	Geplaatst kapitaal	Agio	Reserve omrekeningsverschillen	Overige reserves	Onverdeeld resultaat boekjaar	Totaal
2024/2025						
Beginbalans	8.250	101.120	2	126.790	(9.751)	226.411
Mutaties						
Dividend	-	-	-	-	-	-
Resultaatbestemming vorig boekjaar	-	-	-	(9.751)	9.751	-
Koersverschillen	-	-	(2)	-	-	(2)
Resultaat boekjaar	-	-	-	-	(37.339)	(37.339)
Overige mutaties	-	-	-	(2)	-	(2)
Eindbalans	8.250	101.120	-	117.037	(37.339)	189.068

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld conform de IFRS Accounting Standards en de interpretaties daarvan, zoals goedgekeurd door de Europese Commissie en Titel 9 Boek 2 BW. De jaarrekening wordt opgesteld in euro's, de functionele valuta van AFC Ajax NV.

De jaarrekening over 2025/2026 van AFC Ajax N.V., gevestigd te Johan Cruijff Boulevard 29 in Amsterdam te Nederland met KvK-nummer 33302453, is door de directie opgemaakt en behandeld in de vergadering van de Raad van Commissarissen. Deze jaarrekening dient nog te worden goedgekeurd door de aandeelhouders. De goedkeuring is geagendeerd voor de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 10 november 2026.

Activiteiten

AFC Ajax heeft de activiteiten voortgezet van de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax', Amsterdam ('de Vereniging'). De onderneming van de Vereniging is ingebracht in AFC Ajax NV zults met uitzondering van de KNVB licentie. De vennootschap is op 1 mei 1998 opgericht. De onderneming wordt vanaf 1 januari 1998 voor rekening en risico van AFC Ajax NV gedreven. Het statutaire boekjaar loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

De aandelen van de vennootschap zijn ter beurse genoteerd aan Euronext te Amsterdam.

KNVB-Licentie

Toen in mei 1998 de huidige structuur van Ajax ontstond, kon op basis van de regelgeving binnen de KNVB alleen aan verenigingen en stichtingen een licentie worden verleend om deel te nemen aan de diverse voetbalcompetities. Het Bestuur Betaald Voetbal van de KNVB heeft toen een besluit genomen dat een accordering inhoudt van de volgende opzet:

De Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax', Amsterdam blijft licentiehouders, terwijl AFC Ajax NV haar middelen beschikbaar stelt om het de Vereniging mogelijk te maken van de licentie gebruik te maken. De lasten en lusten zijn echter geheel voor AFC Ajax NV.

Continuïteitsveronderstelling

De in de jaarrekening gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de continuïteitsveronderstelling.

De financiële positie van Ajax is in belangrijke mate afhankelijk van sportieve prestaties én van uitgaande en inkomende transfers van spelers. In de afgelopen seizoenen zijn maatregelen genomen om de liquiditeitspositie te versterken, waaronder het aantrekken van een kredietfaciliteit bij een bank, het liquide maken van de beleggingsportefeuille en de factoring van vorderingen van spelertransfers. De kredietfaciliteit is op balansdatum nog volledig beschikbaar.

Ten behoeve van de continuïteitsveronderstelling is een kasstroomprognose opgesteld voor seizoen 2026/2027 en seizoen 2027/2028.

Het base case scenario is gebaseerd op deelname in de UEFA Conference League in seizoen 2026/2027 en deelname aan de poule fase van de UEFA Europa League en de daaropvolgende play-off ronde in seizoen 2027/2028.

In de kasstroomprognose is rekening gehouden met de verdere inzet op structurele verlaging van de operationele kosten en het vergroten van de flexibiliteit in de kostenbasis, onder meer door spelerscontracten nog flexibeler in te richten. Deze kostenmaatregelen worden het komende seizoen verder doorgevoerd. Op basis hiervan is voldoende liquiditeit gewaarborgd.

Daarnaast is een downside case scenario waarin wordt uitgegaan van geen Europees voetbal in seizoen 2027/2028. Ook in dit scenario zijn geen aanvullende maatregelen nodig om de liquiditeitspositie te waarborgen.

Daarnaast bestaat de mogelijkheid om, indien nodig, vorderingen uit spelertransfers te factoren ter versterking van de liquiditeitspositie.

De directie is van mening dat op basis van de genomen maatregelen en de nu beschikbare informatie, de huidige liquiditeits- en solvabiliteitspositie en de gerealiseerde transferresultaten na balansdatum, de bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerde continuïteitsveronderstelling, niet wordt beïnvloed.

Vergelijkbare cijfers

De jaarrekening van de vennootschap heeft betrekking op het boekjaar dat loopt van 1 juli 2025 tot en met 30 juni 2026. Als vergelijkende cijfers zijn opgenomen de cijfers van het boekjaar van de vennootschap dat loopt van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025. In het voorgaande boekjaar werd een geconsolideerde jaarrekening opgesteld. Over het boekjaar 2025/2026 is sprake van een eenvoudige jaarrekening. De opgenomen vergelijkende cijfers hebben derhalve betrekking op de geconsolideerde jaarrekening van het voorgaande boekjaar.

Nieuwe of gewijzigde IFRS Accounting Standards

De waarderingsgrondslagen in deze jaarrekening zijn consistent met de waarderingsgrondslagen toegepast in het boekjaar 2024/2025.

Nieuwe of gewijzigde IFRS Accounting standaarden en interpretaties die door de Europese Commissie zijn overgenomen en van toepassing zijn vanaf het boekjaar 2025/2026 hebben geen materiële impact gehad op de jaarverslaggeving van AFC Ajax NV.

Overige nieuwe standaarden, wijzigingen op standaarden en interpretaties die nog niet zijn goedgekeurd door de Europese Commissie of niet van toepassing zijn op het boekjaar 2025/2026, zijn nog niet (vervroegd) toegepast door de vennootschap. Er wordt geen noemenswaardig effect op de jaarverslaggeving van AFC Ajax NV verwacht bij eerste toepassing van deze standaarden:

- IFRS 18 vervangt IAS 1 en is van toepassing voor boekjaren die aanvangen op of na 1 januari 2027. IFRS 18 introduceert nieuwe voorschriften voor de presentatie en toelichting van financiële informatie, met als doel de vergelijkbaarheid en transparantie van financiële verslaggeving te vergroten. De standaard bevat onder meer nieuwe categorieën en subtotalen in de winst- en verliesrekening, aanvullende toelichtingsvereisten, voorschriften voor door het management gedefinieerde prestatie maatstaven (Management-defined Performance Measures) en aangescherpte regels voor de aggregatie en disaggregatie van financiële informatie. Ajax N.V. beoordeelt momenteel de impact van IFRS 18 op de presentatie van de jaarrekening. Op basis van de huidige inzichten wordt verwacht dat de standaard voornamelijk gevolgen zal hebben voor de presentatie en toelichtingen in de jaarrekening. De invoering van IFRS 18 zal naar verwachting geen materiële invloed hebben op het eigen vermogen, het resultaat of de kasstromen van de vennootschap. Wel kunnen bepaalde posten binnen de financiële overzichten anders worden gepresenteerd of geclassificeerd.

Segmentatie

Ajax kent slechts één operationeel segment, zijnde voetbal. De directie, verantwoordelijk voor de toewijzing van middelen en de beoordeling van de prestaties, ontvangt de financiële informatie van Ajax als één geheel.

Vreemde valuta

De resultaten en financiële positie worden weergegeven in euro's, zijnde de functionele valuta van AFC Ajax NV, en de rapporteringsvaluta voor de jaarrekening.

Balansposten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de per balansdatum geldende koersen. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. De uit de omrekening voortvloeiende koersverschillen worden verantwoord in de winst-en-verliesrekening. De omrekening van de activa en passiva van de buitenlandse groepsmaatschappijen geschiedt tegen de per balansdatum geldende valutakoers. De winst-en-verliesrekening van de buitenlandse groepsmaatschappijen wordt omgerekend tegen de gemiddelde valutakoers in het boekjaar. De bij de omrekening ontstane verschillen worden ten gunste of ten laste van de reserve omrekeningsverschillen in het eigen vermogen gebracht. Deze omrekeningsverschillen worden bij afstoting verwerkt in de winst-en-verliesrekening.

Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen de gemiddelde koers. Koers- en omrekeningsverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en betalingen uit hoofde van rente en winstbelastingen worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden en aflossingen van leaseverplichtingen worden opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

In het kasstroomoverzicht worden de werkelijke kasstromen in het boekjaar uit hoofde van (des)investeringen in immateriële, materiële en financiële vaste activa opgenomen. Door uitgestelde ontvangsten en betalingen in verband met deze posten sluiten de hiervoor in het kasstroomoverzicht opgenomen mutaties niet rechtstreeks aan op de mutaties in de daarmee samenhangende posten in de balans.

De kasstroom met betrekking tot investeringen in vergoedingssommen bestaat uit de investeringen in vergoedingssommen, de mutatie in de lang- en kortlopende verplichtingen inzake vergoedingssommen en de direct ten laste van het resultaat gebrachte transferkosten.

De kasstroom uit desinvesteringen vergoedingssommen bestaat uit de totale bruto-opbrengsten uit hoofde van transfersommen, de mutatie in de lang- en kortlopende vorderingen inzake vergoedingssommen, de mutatie in de verplichtingen inzake verkochte spelers, waaronder het aandeel in transfersommen van derden bij verkoop van spelers en de direct ten gunste van het resultaat verantwoorde transferopbrengsten, zoals de ontvangen solidariteitsbijdragen van andere clubs.

Schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening maakt de directie veronderstellingen en schattingen die invloed hebben op waardering en resultaatbepaling. Deze schattingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verwachtingen voor de toekomst waarvan wordt verondersteld dat deze een redelijke basis vormen in de gegeven omstandigheden. Werkelijke resultaten kunnen afwijken van de gehanteerde schattingen.

De schattingen en daaraan ten grondslag liggende veronderstellingen worden in continuïteit geëvalueerd. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien indien deze alleen voor die periode

gevolgen heeft. Indien de herziening ook gevolgen heeft voor toekomstige perioden, dan wordt deze opgenomen in de verslagperiode en toekomstige perioden.

De meest belangrijke schattingen hebben betrekking op de post vergoedingssommen. Een belangrijke veronderstelling bij de bijzonder waardeverminderingstoets voor de vergoedingssommen is de geschatte marktwaarde van de spelersgroep per balansdatum. Hierbij worden de verkopen na jaareinde in aanmerking genomen.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van AFC Ajax N.V. en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN DE ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat geschieden volgens een stelsel gebaseerd op de kostprijs, tenzij anders vermeld. De rapporteringsvaluta is de euro waarbij de bedragen in duizendtallen zijn weergegeven. In de tekstuele toelichting op de in de jaarrekening opgenomen tabellen zijn de bedragen in euro's weergegeven. Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop deze betrekking hebben.

Niet langer opnemen in de balans van financiële activa en passiva

Een financieel actief (of, indien van toepassing, een deel van een financieel actief of een deel van een groep van soortgelijke financiële activa) wordt niet langer in de balans opgenomen, indien de groep geen recht meer heeft op de kasstromen uit dit actief of vrijwel alle risico's en voordelen van het actief zijn overgedragen of, indien niet vrijwel alle risico's en voordelen van het actief zijn overgedragen, de entiteit de 'control' over het actief heeft overgedragen. Een financiële verplichting wordt niet langer op de balans opgenomen zodra aan de prestatie ingevolge de verplichting is voldaan, deze is opgeheven of is verlopen. Indien een bestaande financiële verplichting wordt vervangen door een andere van dezelfde geldgever tegen substantieel andere voorwaarden, of de voorwaarden van de bestaande verplichting aanzienlijk worden gewijzigd, wordt een dergelijke vervanging of wijziging behandeld als het niet langer opnemen van de oorspronkelijke verplichting op de balans en de opname van de nieuwe verplichting. Het verschil in de betreffende boekwaarden wordt in de winst-en-verliesrekening opgenomen.

Vergoedingssommen en tekengelden

Transfergelden en bijkomende kosten inzake spelerscontracten waarvoor een bindende overeenkomst is aangegaan worden geactiveerd als vergoedingssommen en verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen vinden lineair plaats over de looptijd van het contract waarbij de restwaarde op nihil is gesteld.

Indien per balansdatum sprake is van een indicatie die wijst op een mogelijke bijzondere waardevermindering, wordt door de directie per kasstroom genererende eenheid beoordeeld of sprake is van een bijzondere waardevermindering. Deze bijzondere waardeverminderingstoets van de kasstroom genererende eenheid wordt bepaald door de boekwaarde te vergelijken met de realiseerbare waarde zoals opgenomen onder de toelichting bijzondere waardeverminderingen van vaste activa.

Hoewel individuele spelers niet apart worden gezien van de kasstroom genererende eenheid kan het in bepaalde gevallen voorkomen dat de boekwaarde van een speler niet langer in de kasstroom genererende eenheid wordt opgenomen. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn bij een mogelijk blijvende arbeidsongeschiktheid, waarbij het de inschatting is van de directie dat het niet waarschijnlijk is dat de speler nog wedstrijden voor Ajax zal kunnen spelen. De resterende boekwaarde van de desbetreffende speler wordt bij het niet langer opnemen in de kasstroom genererende eenheid ten laste van de winst-en-verliesrekening gebracht.

Een kasstroom genererende eenheid bestaat uit een spelersgroep. Een spelersgroep is de verzameling van spelers die hetzij voor een transferbedrag, een opleidingsvergoeding of een training compensation, dan wel zonder dat er een vergoeding voor is betaald deel uitmaken van een team van Ajax. Voorwaarde is dat zij dit middels een afgesloten arbeidsovereenkomst doen, hetzij een reeds lopende arbeidsovereenkomst dan wel voor een nog aan te vangen looptijd van een gesloten arbeidscontract. Bij de vennootschap worden op basis van de onderlinge samenhang en inzetbaarheid van de spelers twee kasstroom genererende eenheden onderscheiden, namelijk een spelersgroep waarbij de spelers kunnen uitkomen voor het eerste elftal, het beloftenelftal, zaterdagamateurs, dan wel voor een jeugdteam in de opleiding en een spelersgroep waarbij de speelsters uitkomen voor het vrouwenelftal.

Bij overgang van spelerscontracten wordt de resterende boekwaarde ten laste van de winst-en-verliesrekening gebracht als resultaat vergoedingssommen, onder verrekening van de verkoopopbrengst uit hoofde van transfersommen.

Vergoedingen bij verlenging van contracten worden op dezelfde wijze verwerkt als transfergelden, tenzij de aard anders is. Bij tussentijdse verlenging van contracten vindt afschrijving van de nog aanwezige boekwaarde plaats gedurende de vernieuwde looptijd.

De transfergelden en bijkomende kosten inzake trainerscontracten waarvoor een bindende overeenkomst is aangegaan worden eveneens geactiveerd als vergoedingssommen en verminderd met cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. Voor zover van toepassing worden voor de geactiveerde vergoedingssommen inzake trainerscontracten dezelfde grondslagen voor de waardering gehanteerd welke ook voor de spelerscontracten worden toegepast. De trainers behoren tot dezelfde kasstroom genererende eenheid als een spelersgroep en hebben samen met de spelersgroep een directe invloed op de geleverde prestaties en daarmee eveneens op de economische voordelen die aan Ajax toekomen.

Voorwaardelijke vergoedingen worden opgenomen in de kosten van de spelersregistraties wanneer aan de prestatievoorwaarden is voldaan in overeenstemming met de contractuele voorwaarden.

Tekengelden, loyaliteitsbonussen en overige bonussen die worden betaald aan geregistreerde spelers en trainers worden verantwoord onder de personeelskosten. Tekengelden worden verantwoord over de looptijd van het arbeidscontract.

Overige immateriële vaste activa

Software wordt gewaardeerd op basis van de verkrijgingsprijs, onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden lineair verdeeld over de geschatte economische gebruiksduur vanaf de maand waarin het actief in gebruik is genomen. De geschatte economische levensduur is 5 jaar.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op basis van de verkrijgingsprijs, onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden, rekening houdend met de restwaarde, lineair verdeeld over de geschatte economische gebruiksduur vanaf de maand waarin het actief in gebruik is genomen:

– Bedrijfsgebouwen	5 tot 30 jaar
– Machines en installaties	5 jaar
– Andere vaste bedrijfsmiddelen	3 tot 5 jaar

Op terreinen wordt niet afgeschreven. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering vertegenwoordigen nog niet in gebruik genomen activa en worden verantwoord tegen de verkrijgingsprijs. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering worden overgeboekt naar één van bovengenoemde categorieën materiële vaste activa op de datum dat de desbetreffende activa beschikbaar zijn voor hun beoogde gebruik. Ontvangen vergoedingen voor investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgingsprijs.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

Op balansdatum wordt beoordeeld of er een indicatie is die wijst op een mogelijke bijzondere waardevermindering van een individueel actief. Indien een dergelijke indicatie bestaat, wordt de realiseerbare waarde van het actief ingeschat.

Individuele activa worden samengevoegd tot een kasstroomgenererende eenheid, die kasstromen genereert die in grote mate onafhankelijk zijn van andere kasinstromen van andere activa of kasstroomgenererende eenheden.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief of van een kasstroomgenererende eenheid hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde, zijnde de geschatte marktwaarde van de spelersgroep per balansdatum. Een bijzondere waardevermindering wordt ten laste van het resultaat verantwoord in de periode waarin zij zich voordoet. Een bijzondere waardevermindering wordt teruggenomen indien een aanwijzing bestaat dat de bijzondere waardevermindering niet meer bestaat of mogelijk is afgenomen en de schattingen zijn veranderd aan de hand waarvan de realiseerbare waarde is bepaald. De bijzondere waardevermindering wordt uitsluitend teruggenomen voor zover de boekwaarde van het actief niet hoger is dan de boekwaarde die zou zijn bepaald als geen bijzondere waardevermindering was verantwoord.

Lease activa

Het gebruiksrecht voor gehuurde gebouwen en bedrijfsauto's (lease activa) wordt op de balans geactiveerd waarbij lease activa met een maximale looptijd van 12 maanden en lease activa met een geringe waarde van maximaal EUR 5.000 niet worden geactiveerd. Lease activa worden gewaardeerd op basis van de verkrijgingsprijs gelijk aan de contante waarde van de leaseverplichtingen rekening houdend met de initiële directe kosten, kosten van ontmanteling en verwijdering van het onderliggende actief en leasebetalingen die voor ingangsdatum van het leasecontract zijn gedaan. De contante waarde wordt berekend op basis van een marginale rentevoet. Na de eerste opname worden de lease activa gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen en gecorrigeerd voor herwaardering van de leaseovereenkomsten. Van herwaardering is sprake bij een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. De lease activa worden lineair afgeschreven over de gebruiksduur van de activa.

Financiële vaste activa

Voor verkoop beschikbare deelnemingen worden gewaardeerd tegen reële waarde, waarbij waardeveranderingen direct in het eigen vermogen worden verwerkt.

De onder de financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen worden gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van eventuele bijzondere waardeverminderingen.

Vorraden

Vorraden worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs met toepassing van het fifo-stelsel (first in, first out), of tegen de netto opbrengstwaarde indien deze lager is. De netto opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs minus de geschatte verkoopkosten.

Vorderingen

Vorderingen worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste opname worden vorderingen gewaardeerd tegen kostprijs minus bijzondere waardeverminderingen. Voor het berekenen van de hoogte van de kredietverliezen wordt uitgegaan van de boekwaarde en de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen. Vorderingen uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling worden contant gemaakt. De rente wordt in de winst-en-verliesrekening onder financieel resultaat verantwoord.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voorzieningen

De voorzieningen worden opgenomen voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen als gevolg van een gebeurtenis voor balansdatum waarvan het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen nodig is en de omvang daarvan betrouwbaar kan worden geschat.

Belastinglatenties

Latente belastingverplichtingen en -vorderingen uit hoofde van tijdelijke verschillen tussen het commerciële en fiscale vermogen alsmede uit hoofde van toekomstige verliescompensatie, worden op de balans verantwoord onder de actieve en passieve belastinglatenties. De acute belastingschuld wordt opgenomen onder belastingen en premies sociale verzekeringen.

De geactiveerde en gepassiveerde belastinglatenties zijn opgenomen tegen nominale waarde op basis van het tarief dat waarschijnlijk op het moment van afwikkeling van toepassing zal zijn, gebaseerd op de huidige belastingtarieven en -wetgeving per balansdatum. De boekwaarde van uitgestelde belastingvorderingen ter zake van compensabele verliezen wordt op elke balansdatum beoordeeld en aangepast indien en voor zover het waarschijnlijk is dat er voldoende toekomstige fiscale winsten zullen zijn.

Langlopende verplichtingen en kortlopende verplichtingen

Verplichtingen worden gewaardeerd tegen kostprijs. De eerste opname geschiedt tegen reële waarde. Verplichtingen uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling worden contant gemaakt. De rente wordt in de winst-en-verliesrekening onder financieel resultaat verantwoord.

Leaseverplichtingen

Bij het vaststellen of sprake is van een leaseovereenkomst worden de bepalingen van IFRS 16 in acht genomen. Bij aanvang van een contract wordt beoordeeld of dit een leaseovereenkomst is of dat het een leasecomponent bevat. Er is sprake van een leaseovereenkomst indien het contract in ruil voor een vergoeding het recht verleent gedurende een bepaalde periode de zeggenschap over het gebruik van een geïdentificeerd actief uit te oefenen. De desbetreffende activa worden daarna verantwoord volgens de grondslagen voor materiële vaste activa. De financiële leasebetalingen worden gesplitst in een rentecomponent en een aflossingscomponent. De rentecomponent is gebaseerd op de vaste periodieke rente over de boekwaarde van de investering. De rentecomponent wordt in de desbetreffende periode ten laste gebracht van het resultaat en de aflossing wordt in mindering gebracht op de financiële leaseverplichtingen.

Voor gehuurde gebouwen en bedrijfsauto's worden de leaseverplichtingen op de balans opgenomen tegen de contante waarde van de toekomstige leaseverplichtingen waarbij voor kortlopende leaseverplichtingen met een maximale looptijd van 12 maanden en leaseverplichtingen voor activa met een geringe waarde tot EUR 5.000 van een vrijstelling gebruik wordt gemaakt. De contante waarde van de leaseverplichtingen wordt bij eerste toepassing berekend op basis van een marginale rentevoet. De leaseverplichtingen worden op de balans opgenomen gedurende de looptijd van niet opzegbare perioden waarbij alleen rekening wordt gehouden met verlengingsopties indien de uitoefening ervan als redelijk zeker is ingeschat. De leaseverplichtingen worden aangepast indien er sprake is van een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. In de leaseverplichtingen worden variabele leasebetalingen niet meegenomen. De variabele leasebetalingen worden direct in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Netto-omzet

Netto-omzet betreft de opbrengst uit levering van goederen en diensten aan derden, onder aftrek van kortingen en over de omzet geheven belastingen. De netto-omzet en andere opbrengsten worden gewaardeerd tegen de waarde van de vergoeding volgens de regels zoals opgenomen in IFRS 15.

De vastgestelde transactieprijs bij het begin van een contract kan gelijk worden gesteld aan de vaste inkomsten in het contract. Voor de variabele inkomsten in een contract wordt een inschatting gemaakt van het meest waarschijnlijke bedrag dat met een hoge mate van zekerheid kan worden gerealiseerd. Op het moment dat deze hoge mate van zekerheid is verkregen, verhoogt dit de transactieprijs, en worden deze variabele inkomsten verantwoord. Indien er vooraf geen hoge mate van zekerheid is verkregen, wordt met de variabele inkomsten in een contract rekening gehouden op het moment dat de bijbehorende voorwaarden daadwerkelijk zijn vervuld.

De netto-omzet van de te onderscheiden opbrengstcategorieën wordt als volgt in het boekjaar verantwoord:

- Recettes en premies	Recettes op een tijdstip. Toerekening aan de wedstrijden. Passe-partouts over een periode. Toerekening aan de wedstrijden. Premies over een periode. Toerekening aan de wedstrijden. Over een periode. Toerekening aan de wedstrijden.
- Seizoenkaarten	Jaarkaarten over een periode. Toerekening aan de wedstrijden.
- Business-seats en skybox-plaatsen	Losse kaarten op een tijdstip. Toerekening aan de wedstrijden.
- Indirecte wedstrijdboten	Zowel op een tijdstip als over een periode. Afhankelijk van de te leveren prestatieverplichting.
- Partnerships	Vaste inkomsten over een periode. Op basis van vervulling van de prestatieverplichtingen. Variabele vergoedingen over een periode. Op basis van de vervulling van de prestatieverplichting vanaf het moment dat de bijbehorende voorwaarden zijn voldaan.
- Televisie	TV-opbrengsten over een periode. Toerekening aan de wedstrijden. Opbrengsten website ajax.nl over een periode. Lineair over de looptijd van de overeenkomst.
- Merchandising	Opbrengsten uit verkoop merchandising op een tijdstip. Bij levering van de artikelen.
- Overige baten	Licenties over een periode. Lineair over de looptijd van de overeenkomst. Zowel op een tijdstip als over een periode. Afhankelijk van de te leveren prestatieverplichting.

Herzieningen van contracten worden verantwoord op het moment van een wijziging in de afdwingbare rechten en verplichtingen of van de prijs van een contract, of beide.

Overheidssubsidies

Overheidssubsidies, die classificeren als exploitatiesubsidies, worden verantwoord op het moment dat sprake is van een redelijke mate van zekerheid van ontvangst van de subsidie en een redelijke mate van zekerheid dat wordt voldaan aan alle aan de subsidie verbonden voorwaarden. De subsidie wordt in de netto-omzet onder de overige baten verantwoord.

Inkoopwaarde omzet

De inkoopwaarde omzet van de verkochte Ajax-artikelen bestaat uit de inkoopwaarde van handelsgoederen verhoogd met de direct en indirect met de inkoop verband houdende kosten. De inkoopwaarde omvat verder de kostprijs overige verkopen bestaande uit de exploitatiekosten van de website ajax.nl en de exploitatiekosten van de horeca op sportpark de Toekomst. Aan de exploitatiekosten zijn geen personeelskosten, afschrijvingen of overige bedrijfskosten toegerekend.

Lonen, salarissen en sociale lasten

Onder de sociale lasten worden tevens de pensioenlasten verantwoord. Ajax heeft verschillende pensioenregelingen.

In beginsel vallen alle Nederlandse contractspelers die zijn verbonden aan een Nederlandse Betaald Voetbal Organisatie (BVO) onder de pensioenregeling van Stichting Contractspelersfonds KNVB (CFK). Deze regeling is vastgelegd in de CAO Betaald Voetbal en verzekerd bij een verzekeringsmaatschappij. De regeling voorziet in een ouderdomspensioen (kapitaal bij leven) en voor de actieve deelnemer in een nabestaanden- en wezenpensioen.

De pensioenen van de trainers, coaches en overig personeel zijn ondergebracht bij een verzekeringsmaatschappij. Ook deze collectieve pensioenregelingen streven naar een ouderdomspensioen (kapitaal bij leven) en voor de actieve deelnemer een nabestaanden- en wezenpensioen.

Ajax heeft jegens de verzekeringsmaatschappij de verplichting tot het inbrengen van de premies, gebaseerd op een overeengekomen percentage van het salaris van de betreffende werknemers. Er is voor de medewerkers een mogelijkheid om na meerdere jaren dienstverband via de beschikbare premie een garantieaanspraak te kopen bij de verzekeringsmaatschappij. De regeling heeft in de basis alle kenmerken van een beschikbare premieregeling en wordt als zodanig verwerkt. Verplichtingen ten aanzien van bijdragen aan pensioenregelingen en daaraan gerelateerde regelingen worden als last verwerkt in de periode waarop deze betrekking hebben.

Afschrijvingen op vaste activa

De afschrijvingen op vaste activa, met uitzondering van terreinen, worden gebaseerd op verkrijgingsprijs. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Afschrijvingen van vaste activa vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische gebruiksduur.

Overige bedrijfskosten

Hieronder zijn opgenomen de overige personeelskosten, wedstrijdskosten, huisvestingskosten en de beheer- en administratiekosten.

Resultaat vergoedingssommen

Het resultaat vergoedingssommen betreft de opbrengst uit de verkoop van spelers, speelsters en trainers, onder aftrek van het aandeel van derden, de contante waarde aanpassing bij uitgestelde betalingen, transferkosten en de boekwaarde op de transactiedatum van de betreffende spelers, speelsters en trainers, betaalde en ontvangen solidariteitsbijdragen en opleidingsvergoedingen en de uitkeringen uit hoofde van transferwaardeverzekeringen. De opbrengst wordt verantwoord in het boekjaar waarin de transactie plaatsvindt.

Belastingen

De belastingen naar de winst zijn berekend uitgaande van het resultaat volgens de winst-en-verliesrekening, de voor dat jaar geldende belastingtarieven en rekening houdend met permanente verschillen tussen het resultaat volgens de winst-en-verliesrekening en het fiscale resultaat en met de in de verschillende landen geldende belastingtarieven en-regelingen.

FINANCIËEL RISICOBEBEER

Algemeen

Gezien de aard van de bedrijfsactiviteiten en de financieringsstructuur van AFC Ajax NV, waarbij nauwelijks gebruik wordt gemaakt van vreemd rentedragend vermogen, is er in beperkte mate sprake van risico's in de zin van IFRS 7. Derhalve wordt in deze paragraaf volstaan met een beknopte toelichting.

Beheer van financiële risico's

De onderneming is onderhevig aan de volgende risico's: kredietrisico, liquiditeitsrisico, valutarisico, marktrisico en renterisico. Het beheer van financiële risico's wordt centraal uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van de financieel directeur, volgens beleidslijnen goedgekeurd door de directie en de Raad van Commissarissen. De directie bepaalt de uitgangspunten voor het algehele risicobeheer en stelt richtlijnen vast voor specifieke terreinen zoals valutarisico, renterisico, kredietrisico, marktrisico en het beheer van liquiditeitsoverschotten. De financiële risico's waaraan de onderneming onderhevig is en het risicobeheer zijn niet significant gewijzigd ten opzichte van vorig boekjaar.

Kredietrisico

Voor de vorderingen op debiteuren wordt de mogelijkheid van een kredietrisico beoordeeld op twee te onderscheiden categorieën, namelijk debiteuren inzake vergoedingssommen en overige debiteuren.

AFC Ajax NV loopt voornamelijk kredietrisico als gevolg van te vorderen transfersommen. Door de hoogte van individuele transfersommen kunnen hierbij geconcentreerde risico's bij afzonderlijke debiteuren ontstaan. Het kredietrisico wordt beperkt door actieve opvolging van openstaande vorderingen. Daarnaast bestaat een belangrijk deel van de debiteurenportefeuille uit professionele voetbalclubs die onderworpen zijn aan financiële regelgeving en toezicht binnen het internationale voetbal. Waar passend worden aanvullende zekerheden overeengekomen.

AFC Ajax NV beoordeelt de mogelijke kredietverliezen op de overige debiteuren volgens de vereenvoudigde benadering onder IFRS 9 toepasbaar voor handelsdebiteuren zonder een significante financieringscomponent. Voor het berekenen van de hoogte van de kredietverliezen wordt uitgegaan van de boekwaarde en de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen. AFC Ajax NV beoordeelt de kredietwaardigheid van de overige debiteuren en vorderingen op individueel niveau.

Voor de verstrekte leningen en overige vorderingen wordt bij de berekening van de verwachte kredietverliezen uitgegaan van de boekwaarde en de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen. Indien er onder de overige vorderingen vooruitbetaalde kosten zijn opgenomen, is een kredietverlies niet van toepassing.

Liquiditeitsrisico

AFC Ajax NV streeft ernaar om flexibiliteit in de financiering te waarborgen door een voldoende groot deel van de geldmiddelen uit te zetten zonder beperkende voorwaarden aan de opeisbaarheid. Hiertoe beoordeelt de onderneming de verwachte kasstromen van het eerstkomende jaar in gedetailleerde vorm. Het doel is te allen tijde voldoende liquiditeit ter beschikking te hebben om de liquiditeitsbehoefte in de eerstkomende jaren zeker te stellen. Vorderingen uit hoofde van uitgestelde betalingen van gerenommeerde clubs met betrekking tot de verkoop van spelers kunnen door de vennootschap op korte termijn liquide worden gemaakt door de vorderingen te verkopen aan een financieringsmaatschappij. De vennootschap beschikt over een kredietfaciliteit bij een bank om mogelijke tekorten af te dekken. De liquide middelen staan vrijwel geheel ter beschikking van de vennootschap. De onderneming maakt geen gebruik van afgeleide financiële instrumenten (derivaten) of van hedge-activiteiten. Voor een nader inzicht in specifieke

elementen van het liquiditeitsrisico, zoals de looptijden van de financiële verplichtingen en de niet uit de balans blijvende verplichtingen, wordt verwezen naar de balans en de toelichting daarop.

Valutarisico

Valutarisico's vloeien voort uit transacties betreffende transfers van spelers die niet in de functionele valuta (euro) worden overeengekomen. De valutarisico's zijn gezien de omvang van de transacties in vreemde valuta niet significant en worden, zolang zij niet significant zijn, niet afgedekt. De invloed van wijzigingen in de koers van vreemde valuta op het eigen vermogen en het resultaat van de onderneming is niet significant.

Marktrisico

Marktrisico betreft het risico dat de waarde van een belegging fluctueert als gevolg van externe factoren door wijzigingen in de hoogte van bijvoorbeeld de inflatie- en rentestanden, de valutakoers of de marktprijs van een investering. AFC Ajax NV streeft er naar om het marktrisico wat de onderneming loopt zo veel mogelijk te beperken.

Renterisico

Activa en passiva waarop de onderneming een renterisico loopt betreffen de onder de financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen, contant gemaakte vorderingen en schulden uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling, alsmede liquide middelen. Het renterisico is door de beperkte looptijd van de betreffende posten van geringe omvang. Om deze reden voert AFC Ajax NV geen actief risicobeheer ten aanzien van het renterisico.

Aangezien AFC Ajax NV financiële instrumenten na eerste opname waardeert tegen kostprijs, zijn het resultaat en het vermogen niet onderhevig aan significante renterisico's door wijzigingen in de reële waarde van financiële instrumenten.

TOELICHTING OP DE BALANS

Immateriële vaste activa (1)

BEDRAGEN x EUR 1.000

	Vergoedingssommen	Software	Totaal
2025/2026			
Aanschafwaarde			
Beginbalans	175.872	6.248	182.120
Investeringen	80.066	-	80.066
Desinvesteringen	(93.141)	-	(93.141)
Vrijval	-	-	-
Eindbalans	162.797	6.248	169.045
Cumulatieve afschrijvingen			
Beginbalans	(80.019)	(6.101)	(86.120)
Afschrijvingen	(38.840)	(144)	(38.984)
Afschrijvingen op desinvesteringen	45.580	-	45.580
Vrijval	-	-	-
Eindbalans	(73.279)	(6.245)	(79.524)
Boekwaarde			
Eindbalans	89.518	3	89.521
Beginbalans	95.853	147	96.000

	Vergoedingssommen	Software	Totaal
2024/2025			
Aanschafwaarde			
Beginbalans	220.597	6.248	226.845
Investerings	25.609	-	25.609
Desinvesteringen	(70.334)	-	(70.334)
Vrijval	-	-	-
Eindbalans	175.872	6.248	182.120
Cumulatieve afschrijvingen			
Beginbalans	(67.742)	(5.646)	(73.388)
Afschrijvingen	(41.344)	(455)	(41.799)
Afschrijvingen op desinvesteringen	29.067	-	29.067
Vrijval	-	-	-
Eindbalans	(80.019)	(6.101)	(86.120)
Boekwaarde			
Eindbalans	95.853	147	96.000
Beginbalans	152.855	602	153.457

De resterende levensduur van de post vergoedingssommen per 30 juni 2026 varieert van een looptijd korter dan 1 jaar tot een looptijd van 5 jaar (per 30 juni 2025 korter dan 1 jaar tot 5 jaar).

De investeringen in 2025/2026 in vergoedingssommen hebben betrekking op het aantrekken van onder meer Kasper Dolberg, Maher Carrizo, Oscar Gloukh, Caio Henrique, Joeri Heerkens, Ko Itakura, Raúl Moro.

De desinvesteringen in 2025/2026 zijn het gevolg van de verkoop van spelers waaronder Chuba Akpom, Carlos Forbs, Brian Brobbey, Sivert Mannsverk, Raúl Moro, Christian Rasmussen, Borna Sosa en van de beëindiging van spelerscontracten.

Materiële vaste activa (2)

BEDRAGEN x EUR 1.000	Bedrijfsgebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	Totaal
Afschrijvingspercentage	0-20%	20%	0-33%	0%	
2025/2026					
Aanschafwaarde					
Beginbalans	43.977	1.286	16.683	25.837	87.783
Investerings	-	-	14	13.597	13.611
Desinvesteringen	-	-	-	-	-
Overboekingen	28.000	310	3.741	(32.051)	-
Eindbalans	71.977	1.596	20.438	7.383	101.394
Cumulatieve afschrijvingen					
Beginbalans	(27.874)	(888)	(13.656)	-	(42.418)
Afschrijvingen	(2.223)	(145)	(1.382)	-	(3.750)
Eindbalans	(30.097)	(1.033)	(15.038)	-	(46.168)
Boekwaarde					
Eindbalans	41.880	563	5.400	7.383	55.226
Beginbalans	16.103	398	3.027	25.837	45.365

BEDRAGEN x EUR 1.000	Bedrijfsgebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	Totaal
Afschrijvingspercentage	0-20%	20%	0-33%	0%	
2024/2025					
Aanschafwaarde					
Beginbalans	38.501	1.136	15.681	11.114	66.432
Investeringsen	4.615	130	979	15.729	21.453
Desinvesteringen	-	-	(102)	-	(102)
Overboekingen	861	20	125	(1.006)	-
Eindbalans	43.977	1.286	16.683	25.837	87.783
Cumulatieve afschrijvingen					
Beginbalans	(26.542)	(777)	(12.585)	-	(39.904)
Afschrijvingen	(1.332)	(111)	(1.071)	-	(2.514)
Eindbalans	(27.874)	(888)	(13.656)	-	(42.418)
Boekwaarde					
Eindbalans	16.103	398	3.027	25.837	45.365
Beginbalans	11.959	359	3.096	11.114	26.528

Bedrijfsgebouwen zijn inclusief aanpassingen en huurdersbelangen die worden afgeschreven over een periode van 10 jaar. De boekwaarde van de huurdersbelangen per 30 juni 2026, waarvan de vennootschap niet het juridische eigendom heeft, bedraagt EUR 0,5 miljoen (per 30 juni 2025 EUR 0,8 miljoen).

De investeringen in vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering betreffen voornamelijk investeringen in De Nieuwe Toekomst.

Lease activa (3)

BEDRAGEN x EUR 1.000	Gehuurde gebouwen	Bedrijfsauto's	Totaal
2025/2026			
Beginbalans	94.917	1.783	96.700
Toevoeging nieuwe leaseovereenkomsten	-	3.772	3.772
Tussentijdse mutaties leaseovereenkomsten	23	70	93
Beëindiging leaseovereenkomsten	-	(34)	(34)
Afschrijvingen	(5.926)	(2.895)	(8.821)
Eindbalans	89.014	2.696	91.710

BEDRAGEN x EUR 1.000

	Gehuurde gebouwen	Bedrijfsauto's	Totaal
2024/2025			
Beginbalans	98.993	3.822	102.815
Toevoeging nieuwe leaseovereenkomsten	-	807	807
Tussentijdse mutaties leaseovereenkomsten	1.456	22	1.476
Beëindiging leaseovereenkomsten	(105)	(20)	(125)
Afschrijvingen	<u>(5.427)</u>	<u>(2.848)</u>	<u>(8.275)</u>
Eindbalans	<u>94.917</u>	<u>1.783</u>	<u>96.698</u>

De onder de gehuurde gebouwen opgenomen leaseovereenkomsten betreft voornamelijk de leaseovereenkomst voor de Johan Cruijff ArenA. Met ingang van 1 juli 2025 zijn de vernieuwde afspraken in werking getreden, waarmee de Johan Cruijff Arena en AFC Ajax NV zich voor minimaal vijftien jaar opnieuw aan elkaar verbinden. De tussentijdse mutaties hebben betrekking op indexatie van leaseovereenkomsten en verlengingen van leaseovereenkomsten.

Voor een toelichting op de leaseverplichtingen wordt verwezen naar toelichting 19.

Financiële vaste activa

Actieve belastinglatentie (4)

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2026	30 juni 2025
Actieve belastinglatenties	9.885	10.763
	9.885	10.763

Deelnemingen (5)

BEDRAGEN x EUR 1.000	Certificaten van een aandeel F Stadion Amsterdam NV	Certificaten van een aandeel A Stadion Amsterdam NV	Overig	Totaal
2025/2026				
Beginbalans	3.186	2.115	13	5.314
Investeringsen	-	350	-	350
Eindbalans	3.186	2.465	13	5.664
2024/2025				
Beginbalans	3.186	2.115	13	5.314
Investeringsen	-	-	-	-
Eindbalans	3.186	2.115	13	5.314

Onder de deelnemingen is opgenomen het belang van 13,2% in Stadion Amsterdam NV (de ArenA) van EUR 3,2 miljoen (per 30 juni 2025 EUR 3,2 miljoen). Het belang in Stadion Amsterdam NV (de ArenA) resulteert niet in invloed van betekenis. De certificaten van een aandeel F in Stadion Amsterdam NV worden gewaardeerd tegen de reële waarde. De nominale waarde van het belang, bestaande uit 20.000 certificaten op aandelen F, bedraagt EUR 9,1 miljoen.

Ajax heeft 11 certificaten van een aandeel A in Stadion Amsterdam NV (de ArenA). In het boekjaar 2025/2026 is het aantal gehouden certificaten uitgebreid van 10 naar 11. Dit resulteert in een belang van 2,0% voor een totale aankoopwaarde van EUR 2,5 miljoen (2024: 1,7%). Het certificaat van een aandeel A, met een nominale waarde van EUR 0,1 miljoen, geeft recht op een skybox met elf plaatsen en vijf op naam gereserveerde parkeerplaatsen. Aan dit exclusieve recht is geen tijdslimiet verbonden.

Onder de deelnemingen is tevens begrepen een belang in Eredivisie NV van EUR 13.613. Dit belang betreft een deelname van 1 certificaat van een aandeel, nominaal groot EUR 2.500. Het meerdere boven het nominale bedrag is aan te merken als een storting van agio op het aandeel.

Overige vorderingen (6)

BEDRAGEN x EUR 1.000

	Debiteuren	Lease vorderingen	Tekengelden	Totaal
2025/2026				
Beginbalans	50.912	310	4.380	55.602
Toevoeging	58.959	(1)	2.832	61.790
Reële waarde aanpassing	(992)	-	-	(992)
Ontvangsten	(7.875)	-	-	(7.875)
Opgenomen onder kortlopende vorderingen	(43.993)	(14)	(3.353)	(47.360)
Eindbalans	57.011	295	3.859	61.165
2024/2025				
Beginbalans	97.387	326	5.012	102.725
Toevoeging	16.704	-	2.966	19.670
Reële waarde aanpassing	5.867	-	-	5.867
Ontvangsten	(950)	(2)	-	(952)
Opgenomen onder kortlopende vorderingen	(68.096)	(14)	(3.598)	(71.708)
Eindbalans	50.912	310	4.380	55.602

De debiteuren met een resterende looptijd van meer dan 1 jaar bedragen EUR 57,0 miljoen (per 30 juni 2025 EUR 50,9 miljoen) en betreffen uitgestelde betalingen met betrekking tot de verkoop van spelers voor een bedrag van EUR 56,8 miljoen (per 30 juni 2025 EUR 50,5 miljoen) en vooruitbetaalde kosten voor een bedrag van EUR 0,2 miljoen (per 30 juni 2025 EUR 0,4 miljoen).

Ter dekking van de uitgestelde betalingen heeft de vennootschap per 30 juni 2026 geen nieuwe bankgaranties ontvangen (per 30 juni 2025 EUR 3,3 miljoen). Voor een bedrag van EUR 6,9 miljoen zijn garanties van diverse derde partijen ontvangen (per 30 juni 2025 EUR 39,7 miljoen).

De vorderingen uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling worden contant gemaakt. De nominale waarde van de vorderingen uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling is EUR 59,2 miljoen (per 30 juni 2025 EUR 51,8 miljoen).

De leasevorderingen voor een bedrag van EUR 0,3 miljoen (per 30 juni 2025 EUR 0,3 miljoen) heeft betrekking op het onderverhuren van het supportershome aan Stichting Beheer Supportershome.

De overige vorderingen worden aangehouden tot einde looptijd.

Onderstaande tabel geeft de nominale waarde van de vorderingen weer, uitgesplitst naar vervaldatum:

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2026	30 juni 2025
Korter dan 1 jaar (opgenomen onder kortlopende vorderingen)	47.360	71.694
Tussen 1 en 5 jaar	63.303	56.732
Meer dan 5 jaar	-	204
	110.663	128.630
Reële waarde aanpassing	(2.327)	(1.334)
	108.336	127.296

Vorraden (7)

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2026	30 juni 2025
Handelsgoederen	9.113	6.391
	9.113	6.391

De voorraad handelsgoederen heeft betrekking op de merchandisingactiviteiten. Onder deze post is EUR 0,5 miljoen aan vooruitbetaalde voorraden opgenomen (per 30 juni 2025 EUR 0,1 miljoen).

Onder de voorraad handelsgoederen is een voorziening voor incurante voorraden begrepen van EUR 0,1 miljoen (per 30 juni 2025 EUR 0,1 miljoen). De dotatie aan of vrijval van de voorziening voor incurante voorraden is opgenomen onder de inkoopwaarde omzet. In het boekjaar is EUR 0,1 miljoen wegens afschrijvingen van voorraden als last verantwoord (2024/2025 EUR 0,2 miljoen).

In 2025/2026 is van de voorraadwaarde een bedrag van EUR 12,2 miljoen als last onder de inkoopwaarde omzet verantwoord (2024/2025 EUR 14,8 miljoen).

Vorderingen

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2026	30 juni 2025
Debiteuren (8)		
Debiteuren inzake vergoedingssommen	73.782	72.277
Overige debiteuren	4.935	12.812
Voorziening debiteuren	(2.058)	(876)
	76.659	84.213

Onder de debiteuren zijn geen vorderingen opgenomen met een resterende looptijd langer dan 1 jaar. Het maximale kredietrisico is gelijk aan de nominale waarde van de debiteuren.

De debiteuren inzake vergoedingssommen met uitgestelde betaling worden contant gemaakt. In onderstaande tekstuele toelichting zijn de bedragen opgenomen vóór de contante waarde aanpassing.

Als gevolg van te vorderen transfersommen is er sprake van concentratie van vorderingen bij enkele debiteuren.

Van de debiteuren inzake vergoedingssommen is een bedrag van EUR 57,3 miljoen tot en met 1 september 2026 ontvangen (per 30 juni 2025 EUR 46,9 miljoen). Het openstaande bedrag na 1 september 2026 van EUR 17,1 miljoen (per 30 juni 2025 EUR 25,5 miljoen) heeft voornamelijk betrekking op uitgestelde betalingen waarvan de betalingstermijn nog niet is vervallen.

Onder de debiteuren inzake vergoedingssommen zijn voor een bedrag van EUR 70,4 miljoen uitgestelde betalingen opgenomen met betrekking tot de verkoop van spelers (per 30 juni 2025 EUR 69,2 miljoen). De vennootschap heeft ter dekking van de uitgestelde betalingen voor een bedrag van EUR 3,3 miljoen bankgaranties ontvangen (per 30 juni 2025 EUR 18,5 miljoen). Voor een bedrag van EUR 32,9 miljoen zijn garanties van een derde partij ontvangen (per 30 juni 2025 EUR 40,9 miljoen). Het niet gegarandeerde deel betreft met name in het boekjaar tot stand gekomen aanspraken uit solidariteitsbijdragen en aanvullende transfersommen.

Het verloop van de voorziening debiteuren is als volgt:

BEDRAGEN x EUR 1.000	2025/2026	2024/2025
Beginbalans	(876)	(4.721)
Dotatie	(1.467)	(300)
Vrijval	285	4.145
Onttrekkingen	-	-
Eindbalans	(2.058)	(876)

De dotatie aan de voorziening debiteuren is opgenomen onder de overige bedrijfskosten.

De betalingstermijn voor de vorderingen op debiteuren bedraagt 14 dagen. De vorderingen op debiteuren bestaan voor een deel uit vorderingen waarbij sprake is van een overschrijding van de betalingstermijn en die derhalve zijn vervallen.

De ouderdom van deze vorderingen is als volgt te specificeren:

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2026	30 juni 2025
Niet vervallen	69.234	55.016
0 tot 30 dagen vervallen	6.545	25.882
30 tot 60 dagen vervallen	56	363
Meer dan 60 dagen vervallen	1.012	2.952
	76.847	84.213

De directie van Ajax is van mening dat de kredietwaardigheid, rekening houdend met verkregen zekerheden, ten aanzien van de vorderingen op debiteuren voldoende is, waardoor een aanvullende aanpassing als gevolg van mogelijke oninbaarheid niet noodzakelijk is.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2026	30 juni 2025
Overige vorderingen (9)		
Overige vorderingen	5.352	9.029
	5.352	9.029

Er zijn geen overige vorderingen aan te merken als langlopend.

De overige vorderingen betreffen met name nog te ontvangen inkomsten uit partnerships en royalties.

In 2025/2026 zijn geen vorderingen ten laste van het resultaat afgeboekt voor en opgenomen onder de overige bedrijfskosten (2024/2025 EUR 0).

Het effect van de verwachte kredietverliezen op de debiteuren en overige vorderingen is als volgt:

PROCENTEN	30 juni 2026	30 juni 2025
Debiteuren en overige vorderingen		
Verwachte kredietverliezen	2,4%	0,9%
BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2026	30 juni 2025
Debiteuren en overige vorderingen		
Bruto boekwaarde vorderingen	84.069	94.118
Verwachte kredietverliezen	(2.058)	(876)
Netto boekwaarde vorderingen	82.011	93.242
BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2026	30 juni 2025
Overlopende activa (10)		
Overlopende activa	2.456	1.593
Tekengelden	3.353	3.598
	5.809	5.191

De overlopende activa betreffen voornamelijk vooruitbetaalde bedrijfslasten.

Liquide middelen (11)

BEDRAGEN x EUR 1.000

	30 juni 2026	30 juni 2025
Kasmiddelen en banktegoeden	26.694	40.295
	26.694	40.295

De liquide middelen staan geheel ter vrije beschikking van de vennootschap.

Eigen vermogen

Additionele informatie met betrekking tot het eigen vermogen is opgenomen in het mutatieoverzicht eigen vermogen.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2026	30 juni 2025
Geplaatst kapitaal (12)		
Geplaatst kapitaal	8.250	8.250
	8.250	8.250
Het maatschappelijk kapitaal is als volgt verdeeld (bedragen x EUR 1):		
- 45.000.000 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45		20.250.000
- 14.999.999 preferente aandelen van nominaal EUR 0,45		6.750.000
- 1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45		-
		27.000.000
Het geplaatst en volgestort kapitaal is als volgt samengesteld (bedragen x EUR 1):		
- 18.333.332 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45		8.250.000
- 1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45		-
		8.250.000

De aard van het bijzonder aandeel is toegelicht in het verslag van de directie bij Artikel 10 van de EU overnamerichtlijn.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2026	30 juni 2025
Agio (13)		
Agio	101.120	101.120
	101.120	101.120

Het agio is aan te merken als fiscaal erkend in de zin van de Wet op de Inkomstenbelasting.

BEDRAGEN x EUR 1.000	2025/2026	2024/2025
Reserve omrekeningsverschillen (14)		
Beginbalans	-	2
Koersverschillen	-	(2)
Eindbalans	-	-

De reserve omrekeningsverschillen bestaat uit omrekeningsverschillen als gevolg van het omrekenen van de netto-investering in activiteiten die luiden in een andere valuta dan de euro. Deze koersverschillen worden in dit afzonderlijke onderdeel van het eigen vermogen verantwoord. Het gedeelte behorend bij de netto-investering is afgestoten en verantwoord in de winst-en-verliesrekening.

De reserve omrekeningsverschillen is een niet uitkeerbare wettelijke reserve.

BEDRAGEN x EUR 1.000	2025/2026	2024/2025
Overige reserves (15)		
Beginbalans	117.037	126.790
Toevoeging/onttrekking volgens resultaatbestemming	(37.339)	(9.751)
Dividend	-	-
Overige mutaties	-	(2)
Eindbalans	79.698	117.037

In 2005/2006 is de nominale waarde van een gewoon aandeel in het kapitaal van de vennootschap gewijzigd van **NLG 1 in EUR 0,45**. Voor het verschil in de nominale waarde van EUR 69.304 houdt de vennootschap onder de overige reserves een niet uitkeerbare reserve aan.

Op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders ('AvA') van 10 november 2017 betreffende het boekjaar 2016/2017 en AvA van 15 november 2019 betreffende het boekjaar 2018/2019 hebben de aandeelhouders ingestemd met het voorstel van de directie om de in de overige reserves opgenomen vrije reserves voor een bedrag van respectievelijk EUR 36,7 miljoen (2016/2017) en EUR 23,3 miljoen (2018/2019) niet beschikbaar te stellen voor dividenduitkering. De geldmiddelen die toebehoren aan de bedragen van respectievelijk EUR 36,7 miljoen en EUR 23,3 miljoen worden beschikbaar gesteld ten behoeve van de realisatie van de nieuwbouwplannen voor het sportcomplex de Toekomst.

Tot en met 30 juni 2025 is EUR 40,6 miljoen besteed aan de aankoop van grond, vervanging van velden, grond- en terreinaanpassingen, de exclusiviteitsovereenkomst voor parkeerplaats P2 en bouwkundige advies- en ontwerpwerkzaamheden.

In het seizoen 2025/2026 is vanuit de reservering een bedrag van EUR 11,2 miljoen besteed aan:

- bouwkosten voor gebouw A, B, infrastructuur en parkeerterrein P2
- bouwkundig advies- en ontwerpwerkzaamheden
- overige projectkosten

Van de reservering in de overige reserves resteert per 30 juni 2026 derhalve nog een bedrag van EUR 8,2 miljoen. De afschrijvingen van deze investeringen zullen in toekomstige boekjaren ten laste komen van de winst-en-verliesrekening en zullen een negatief effect hebben op de overige reserves. Zodra er afschrijvingen ten laste komen van de winst-en-verliesrekening zal hiermee bij de bepaling van een mogelijke dividenduitkering rekening worden gehouden.

Daarnaast zijn per 30 juni 2026 investeringsverplichtingen voor een bedrag van EUR 0,6 miljoen aangegaan voor de bouwkosten Gebouw A en bijbehorende terreininrichting.

BEDRAGEN x EUR 1.000	2025/2026	2024/2025
Onverdeeld resultaat boekjaar (16)		
Beginbalans	(37.339)	(9.751)
Resultaat boekjaar	1.975	(37.339)
Subtotaal	(35.364)	(47.090)
Dotatie/onttrekking aan de overige reserves	37.339	9.751
Eindbalans	1.975	(37.339)

Voorstel resultaatbestemming

Ajax heeft een negatief bedrijfsresultaat voor afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen en voor aftrek van belastingen gerealiseerd in 2025/2026. Overeenkomstig het vastgestelde dividendbeleid zal geen dividend worden uitgekeerd.

Het resultaat na belastingen is positief in 2025/2026. Het voorstel is het resultaat ten gunste van de overige reserves te brengen. Dit voorstel is nog niet in de cijfers verwerkt.

Langlopende verplichtingen

BEDRAGEN x EUR 1.000	2025/2026	2024/2025
Belastinglatenties (17)		
Beginbalans	15.877	24.492
Toevoegingen	-	-
Onttrekkingen	(479)	(8.615)
Eindbalans	15.398	15.877

De voorziening voor belastinglatenties is gevormd voor belastbare tijdelijke verschillen tussen de bedrijfseconomische en fiscale waardering van de vergoedingssommen door toepassing van ruilarresten, van de materiële vaste activa en van de aanpassingen inzake de toepassingen van IFRS 15 en 16. De latente belastingverplichtingen moeten naar verwachting vrijwel geheel als langlopend worden beschouwd.

BEDRAGEN x EUR 1.000	2025/2026	2024/2025
Leaseverplichtingen (18)		
Beginbalans	103.694	109.166
Toevoeging nieuwe leaseovereenkomsten	3.772	806
Tussentijdse mutaties leaseovereenkomsten	87	495
Beëindiging leaseovereenkomsten	(36)	(125)
Interestlasten	4.061	4.743
Leasebetalingen	(11.584)	(11.391)
	99.994	103.694
Opgenomen onder kortlopende verplichtingen	(6.768)	(5.947)
Eindbalans	93.226	97.747

De kosten van kortlopende leaseovereenkomsten met een maximale looptijd van 12 maanden en van leaseovereenkomsten voor activa met een lage waarde zijn direct in de winst-en-verliesrekening verantwoord en bedragen respectievelijk EUR 0,5 miljoen (2024/2025 EUR 0,2 miljoen) en EUR 0,1 miljoen (2024/2025 EUR 0,4 miljoen).

De variabele leasekosten die niet zijn opgenomen in de leaseverplichtingen bedragen in het seizoen 2025/2026 EUR 1,4 miljoen (2024/2025 EUR 2,5 miljoen).

De leaseverplichtingen vervallen als volgt:

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2026	30 juni 2025
Korter dan 1 jaar (opgenomen onder kortlopende verplichtingen)	11.061	11.094
Tussen 1 en 5 jaar	33.364	33.896
Langer dan 5 jaar	99.780	105.087
	144.205	150.077
Rentecomponent	(44.210)	(46.383)
Eindbalans	99.995	103.694

De tussentijdse mutaties hebben betrekking op indexatie van leaseovereenkomsten, verlengingen van leaseovereenkomsten en beëindigde leaseovereenkomsten.

Voor een toelichting op de lease activa wordt verwezen naar toelichting 3.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2026	30 juni 2025
Overige schulden (19)		
Crediteuren inzake vergoedingssommen	21.603	13.166
Overige schulden	10.754	10.188
	32.357	23.354

Onderstaande tabel geeft de nominale waarde van de verplichtingen weer, uitgesplitst naar vervaldatum:

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2026	30 juni 2025
Korter dan 1 jaar (opgenomen onder kortlopende verplichtingen)	98.077	122.963
Tussen 1 en 5 jaar	33.876	23.969
Langer dan 5 jaar		-

De crediteuren inzake vergoedingssommen betreffen uitgestelde betalingen aan clubs met betrekking tot de aankoop van spelers.

De overige schulden hebben met name betrekking op te betalen kosten gerelateerd aan transfers met een resterende looptijd van meer dan 1 jaar.

Kortlopende verplichtingen

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2026	30 juni 2025
Crediteuren (20)		
Crediteuren inzake vergoedingssommen	34.200	42.046
Overige crediteuren	10.708	13.875
	44.908	55.921

De crediteuren inzake vergoedingssommen betreffen (uitgestelde) betalingen aan clubs met betrekking tot de aankoop van spelers.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2026	30 juni 2025
Belastingen en premies sociale verzekeringen (21)		
Loonbelasting	6.151	10.261
Omzetbelasting	(542)	2.326
Vennootschapsbelasting	763	-
Premies sociale verzekeringen	384	498
	6.756	13.085

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2026	30 juni 2025
Overige schulden (22)		
Overige schulden	23.190	23.205
	23.190	23.205

Deze post bevat onder andere te betalen transferkosten, betalingsverplichtingen aan spelers en betalingsverplichtingen aan overig personeel.

Onder de overige schulden zijn betalingsverplichtingen aan bestuurders opgenomen voor een bedrag van EUR 0,6 miljoen (per 30 juni 2025 EUR 0,2 miljoen).

Onder de overige schulden is geen voorziening voor verlieslatende contracten opgenomen.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2026	30 juni 2025
Overlopende passiva (23)		
Overlopende passiva	23.152	31.557
	23.152	31.557

Deze post bevat met name vooruitontvangen baten uit hoofde van seizoenkaarten, business-seats, skybox-plaatsen en partnerships.

Niet uit de balans blijkende verplichtingen en rechten

Aankoop- en verkoopcontracten inzake vergoedingssommen

Uit de voorwaarden van bepaalde aankoopcontracten van aangetrokken spelers en trainers kunnen aanvullende verplichtingen ontstaan jegens de verkopende club in het geval dat in de toekomst de betreffende spelers een bepaald aantal wedstrijden spelen in het eerste team van Ajax, of in het geval dat andere, in de aankoopcontracten nader omschreven toekomstige gebeurtenissen, zich voordoen.

In overeenstemming met de waarderingsgrondslagen van de vennootschap inzake vergoedingssommen, die als gevolg van bovenbeschreven aankoopcontracten in de toekomst mogelijk verschuldigd zijn aan verkopende clubs, zullen dergelijke verplichtingen worden opgenomen op het moment dat de betreffende spelers het contractueel aantal wedstrijden in het eerste team van Ajax hebben gespeeld, dan wel de contractueel bepaalde toekomstige gebeurtenissen zich hebben voorgedaan. Per balansdatum zijn daarom geen verplichtingen opgenomen met betrekking tot deze toekomstige gebeurtenissen. De omvang van de betreffende voorwaardelijke verplichtingen, welke per balansdatum kan worden ingeschat, bedraagt maximaal EUR 23,9 miljoen (per 30 juni 2025 EUR 23,3 miljoen).

In contracten ter zake van verkoop van spelers zijn vergelijkbare voorwaarden zoals hiervoor vermeld bij aankoopcontracten opgenomen waaruit aanvullende rechten van AFC Ajax NV kunnen ontstaan. De omvang van deze voorwaardelijke rechten, welke per balansdatum redelijkerwijs kan worden ingeschat, bedraagt maximaal EUR 28,3 miljoen (per 30 juni 2025 EUR 38,9 miljoen).

Overige verplichtingen

Per balansdatum zijn door de vennootschap investeringsverplichtingen aangegaan tot een bedrag van EUR 0,6 miljoen met name voor de realisatie van de nieuwbouwplannen van het sportcomplex de Toekomst (per 30 juni 2025 met name voor de realisatie van de nieuwbouwplannen van het sportcomplex de Toekomst EUR 9,6 miljoen).

Per balansdatum zijn bij adidas inkooporders geplaatst voor een bedrag van EUR 3,1 miljoen (per 30 juni 2025 EUR 3,7 miljoen) voor de nieuwe merchandisingcollectie.

TOELICHTING OP DE WINST-EN-VERLIESREKENING

Segmentinformatie

De hoofdactiviteit van AFC Ajax NV is de bedrijfsvoering van een professionele voetbalclub. Alle activiteiten van AFC Ajax NV ondersteunen deze bedrijfsvoering en het succes van het eerste elftal is van groot belang voor de voortdurende ontwikkeling van AFC Ajax NV. Zodoende beschouwt de directie AFC Ajax NV als opererend in één operationeel segment, zijnde voetbal.

Netto-omzet (24)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2025/2026	2024/2025
Voetbal		
Recettes competitie, nationale beker en vriendschappelijke wedstrijden	9.473	9.455
Recettes Europese competities	9.567	12.533
Premies Europese competities	43.521	20.752
Seizoenkaarten	14.553	14.799
Business-seats en skybox-plaatsen	23.968	23.038
Indirecte wedstrijdbraten	3.461	4.440
Subtotaal	104.543	85.017
Partnerships	42.541	42.460
Televisie	11.367	11.724
Merchandising	26.085	33.408
Overige braten	3.743	5.520
Totaal netto-omzet	188.279	178.129

Onder de netto-omzet zijn voor een bedrag van EUR 12,9 miljoen (2024/2025 EUR 13,2 miljoen) inkomsten van Eredivisie CV opgenomen en voor een bedrag van EUR 43,5miljoen (2024/2025 EUR 21,6 miljoen) inkomsten van de UEFA.

Onder de indirecte wedstrijdbraten zijn tevens de opbrengsten verantwoord ten aanzien van de vergoeding voor de verhuur van spelers voor een bedrag van EUR 1,6 miljoen (2024/2025 EUR 2,4 miljoen).

De inkomsten van Eredivisie CV zijn verdeeld over de posten televisie (86%) en partnerships (14%). Deze verdeling is gebaseerd op historische informatie en wordt jaarlijks herijkt.

De onder de netto-omzet opgenomen partnerbijdrage van de shirtponsors over 2025/2026 bedraagt EUR 14,6 miljoen (2024/2025 EUR 15,3 miljoen) oftewel 7,8% van de totale netto-omzet (2024/2025 8,6%). De omzet partnerships bevat een bedrag van EUR 3,1 miljoen (2024/2025 EUR 2,7 miljoen) uit hoofde van opbrengsten die voortvloeden uit de ruil van goederen of diensten.

De post partnerships bestaat voor 6,2% (2024/2025 5,5%) uit opbrengsten uit hoofde van internationale samenwerkingen en voor 0,4% (2024/2025 1,1%) uit opbrengsten uit hoofde van eSports.

De catering afdracht die Ajax ontvangt van de Johan Cruijff Arena zijn per 2025/2026 opgenomen onder de opbrengsten partnerships. In 2024/2025 zijn deze nog opgenomen onder de overige braten.

De netto-omzet wordt onder IFRS 15 als volgt verantwoord:

BEDRAGEN x EUR 1.000	2025/2026	2024/2025
Op een tijdstip	45.545	53.125
Over een periode	142.734	125.004
Totaal netto-omzet	188.279	178.129

De netto-omzet die wordt verantwoord op een tijdstip betreft met name recettes en merchandising. De netto-omzet verantwoord over een periode heeft voornamelijk betrekking op premies, seizoenkaarten, business-seats en skybox-plaatsen, partnerships en televisie.

Inkoopwaarde omzet (25)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2025/2026	2024/2025
Kostprijs verkopen Ajax-artikelen	14.802	17.212
Kostprijs verkopen overig	1.036	1.253
	15.838	18.465

De inkoopwaarde omzet van de verkochte Ajax-artikelen bestaat uit de inkoopwaarde van handelsgoederen verhoogd met de direct en indirect met de inkoop verband houdende kosten. De inkoopwaarde omvat verder de kostprijs verkopen overig, bestaande uit de exploitatiekosten van de website ajax.nl en de exploitatiekosten van de horeca op sportpark de Toekomst. Aan de exploitatiekosten zijn geen personeelskosten, afschrijvingen of overige bedrijfskosten toegerekend.

Lonen, salarissen en sociale lasten (26)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2025/2026	2024/2025
Lonen en salarissen	112.762	101.571
Sociale lasten	6.301	5.985
Pensioenlasten	1.534	1.554
	120.597	109.110

De pensioenlasten hebben betrekking op de als beschikbare premie verwerkte regelingen.

BEDRAGEN x EUR 1.000	2025/2026	2024/2025
Voetbal	94.610	84.153
Overige	25.987	24.957
	120.597	109.110

De post lonen, salarissen en sociale lasten voetbal heeft voor een bedrag van EUR 76,2 miljoen (2024/2025 EUR 67,3 miljoen) betrekking op spelers en voor een bedrag van EUR 18,4 miljoen (2024/2025 EUR 16,9 miljoen) op technische en medische staf.

Personeelsleden (fte's)

AANTAL	30 juni 2026	30 juni 2025
Spelers	111	102
Technisch en medisch	142	141
Overig	228	240
Totaal	481	483

In 2025/2026 bedraagt het gemiddelde fte's in Nederland 473 (2024/2025 Nederland 483).

Bezoldiging bestuurders en commissarissen

BEDRAGEN x EUR 1.000	Periodiek betaalde beloning; lonen en salarissen*	Periodiek betaalde beloning; sociale lasten, vakantiegeld, loon in natura en kosten bijdrage*	Jaarbonus en toeslag*	Tekengeld*	Pensioenlasten	Uitkering beëindiging dienstverband	Totaal vastgestelde bezoldiging
2025/2026							
Bestuurders							
Menno Geelen (algemeen directeur)	699	105	-	11	9	-	824
Shashi Baboeram Panday (financieel directeur)	426	79	49	-	12	-	565
Bestuurders vanaf 9 maart 2026							
Jordi Cruijff (technisch directeur)	297	40	264	55	3	-	659
	1.422	223	313	66	24	-	2.048
2024/2025							
Bestuurders							
Menno Geelen (algemeen directeur)	548	94	75	11	9	-	738
Bestuurders vanaf 1 maart 2025							
Shashi Baboeram Panday (financieel directeur)	123	24	15	-	4	-	166
Bestuurders tot en met 28 februari 2025							
Susan Lenderink (financieel directeur)	370	77	75	-	12	-	534
	1.042	194	165	11	25	-	1.437
*Korte termijn personeelsbeloningen							

De jaarbonus van de statutaire directie is afhankelijk van te behalen doelstellingen welke op het eigen beleidsterrein van de betreffende directeur zijn gelegen (managementbonus) en van te behalen sportieve doelstellingen (sportieve bonus).

Aan de technisch directeur is tekengeld van EUR 425.000 toegekend. Het tekengeld wordt evenredig over de looptijd van de arbeidsovereenkomst in de betreffende seizoenen in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Voor overige sleutelfunctionarissen bedragen de korte termijn personeelsbeloningen EUR 6.173.000 (2024/2025 EUR 5.604.000) en de pensioenlasten EUR 42.000 (2024/2025 EUR 41.000). Onder overige sleutelfunctionarissen worden verstaan de titulaire directie (technisch directeur (tot 8 maart 2026), directeur betaald voetbal en commercieel directeur), de hoofdtrainer, het hoofd jeugdopleidingen en het hoofd scouting.

Het bezoldigingsbeleid voor de leden van de directie van de vennootschap heeft ten doel gekwalificeerde bestuurders met ervaring aan te trekken, te motiveren en te behouden. De beloningsstructuur is bovendien gericht op een optimale verhouding tussen de kortetermijnresultaten van de vennootschap en haar doelen voor de lange termijn. De leden van de Raad van Commissarissen ontvangen een vaste beloning van EUR 25.000 per jaar, met aan de voorzitter en de voetbalcommissaris, vanwege hun intensievere rol binnen de Raad van Commissarissen, daarbovenop een extra vaste beloning van EUR 10.000 per jaar voor de voorzitter en EUR 20.000 per jaar voor de voetbalcommissaris. In het seizoen 2025/2026 is EUR 136.000 (2024/2025 EUR 171.000) verantwoord in de winst- en verliesrekening.

Afschrijvingen op vaste activa (27)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2025/2026	2024/2025
Immateriële vaste activa		
Software	144	455
Materiële vaste activa		
Bedrijfsgebouwen	2.223	1.332
Machines en installaties	145	111
Andere vaste bedrijfsmiddelen	1.382	1.071
Lease activa		
Gehuurde gebouwen	5.926	5.427
Bedrijfsauto's	2.895	2.848
	12.715	11.244
Resultaten desinvesteringen	-	(1)
	12.715	11.243

Overige bedrijfskosten (28)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2025/2026	2024/2025
Overige personeelskosten	5.073	5.005
Wedstrijdkosten	23.216	25.413
Huisvestingskosten	7.754	7.629
Beheer- en administratie	21.304	20.669
	57.347	58.716

Afschrijvingen vergoedingssommen (29)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2025/2026	2024/2025
Afschrijvingen vergoedingssommen	38.840	41.344
	38.840	41.344

Resultaat vergoedingssommen (30)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2025/2026	2024/2025
Resultaat vergoedingssommen	65.526	10.333
	65.526	10.333

Het resultaat vergoedingssommen betreft met name de netto-opbrengst uit de verkoop van spelers, speelsters en trainers onder aftrek van het aandeel van derden, de contante waarde aanpassing bij uitgestelde betalingen, transferkosten en de boekwaarde op de transactiedatum van de betreffende spelers, speelsters en trainers.

Financiële baten (31)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2025/2026	2024/2025
Reële waarde aanpassing ontvangsten	2.441	7.559
Overige rentebaten	657	1.160
Koerswinsten	1	-
	3.099	8.719

De overige rentebaten hebben met name betrekking op ontvangen bankrente en ontvangen rentebaten belastingdienst.

Financiële lasten (32)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2025/2026	2024/2025
Reële waarde aanpassing betalingen	(1.685)	(4.469)
Rente lasten leases	(4.057)	(4.738)
Overige rentelasten	(2.666)	(1.510)
Koersverliezen	(21)	(6)
	(8.429)	(10.723)

De overige rentelasten hebben met name betrekking op bereidstellingskosten kredietfaciliteit en factoringskosten.

Waardeverandering effecten (33)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2025/2026	2024/2025
Koersresultaat	-	1.006
Beheerskosten	-	(90)
	-	916

De waardeverandering effecten betreft het netto resultaat op de beleggingen. Dit resultaat bestaat uit koersresultaat waarop de gemaakte beheerskosten in mindering zijn gebracht.

Belastingen (34)

De belastinglast over het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2025/2026 bedraagt EUR 1,2 miljoen (2024/2025: belastingbate EUR 14,2 miljoen), oftewel 37,1% van het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen (2024/2025 27,5%). Het nominale vennootschapsbelastingtarief bedraagt 25,8% (2024/2025 25,8%). Het verschil tussen het nominale vennootschapsbelastingtarief van 25,8% (2024/2025 25,8%) en de effectieve belastingdruk op het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening wordt als volgt verklaard:

PROCENTEN	2025/2026	2024/2025
Nominaal belastingtarief in Nederland	25,8	25,8
Objectvrijstelling	(0,8)	0,5
Energie-investeringsaftrek	-	0,8
Correctie voorgaande jaren	8,8	0,6
Niet-aftrekbare kosten overig	-	-
Overig	3,3	(0,2)
Effectieve belastingdruk	37,1	27,5

Overige verschillen zien, net als voorgaande boekjaren, op toepassing van de objectvrijstelling, en overige niet-aftrekbare kosten. De correctie voorgaande jaren heeft betrekking op aanpassingen in de objectvrijstelling in voorgaande jaren.

De belastingen over het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen bestaan uit de volgende componenten:

BEDRAGEN x EUR 1.000	2025/2026	2024/2025
Actieve belastinglatenties	(602)	5.444
Passieve belastinglatenties	479	8.615
Correctie voorgaande jaren	(276)	106
Belastinglast	(764)	-
Belastingvordering	-	-
	(1.163)	14.165

Resultaat na belastingen per gewoon aandeel

Het resultaat na belastingen per gewoon aandeel en per gewoon aandeel na verwatering van EUR 0,11 per aandeel (2024/2025 EUR (2,04) per aandeel) is berekend door het resultaat na belastingen te delen door het gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen.

Het gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen bedraagt 18.333.333 voor de boekjaren 2025/2026 en 2024/2025.

Het resultaat na belastingen per gewoon aandeel en het resultaat na belastingen per gewoon aandeel na verwatering zijn in beide boekjaren aan elkaar gelijk.

Verbonden partijen

AFC Ajax NV en haar moedermaatschappij Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax' (73% belang) zijn verbonden partijen. In het boekjaar hebben er geen transacties plaatsgevonden tussen AFC Ajax NV en de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax' behoudens het om niet gebruikmaken van de KNVB-licentie zoals toegelicht op pagina 86 onder het hoofd 'KNVB-licentie'.

In voorgaand boekjaar 2024/2025 zijn er gesprekken opgestart met de Indonesische voetbalbond, Persatuan Sepakbola Seluruh Indonesia ("PSSI"), voor een commerciële samenwerking met Ajax. Na balansdatum heeft dit geleid tot een overeenkomst tussen PSSI en Ajax, welke onder marktconforme voorwaarden tot stand is gekomen. De gesprekken over deze samenwerking waren gestart voordat sprake was van contact met de heer Cruijff over de functie van Technisch Directeur. Gedurende het totstandkomingsproces van deze overeenkomst is erop toegezien door de directie en de Raad van Commissarissen dat de heer Cruijff, vanwege zijn verbondenheid aan PSSI als adviseur, geen rol heeft gehad in de beraadslaging en besluitvorming over deze overeenkomst.

Voor de bezoldiging van de bestuurders en commissarissen wordt verwezen naar pagina 113.

Honorarium accountant

De volgende accountantskosten zijn opgenomen in de winst-en-verliesrekening:

	PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (bedragen X EUR 1.000)	2025/2026	2024/2025
Controle van de jaarrekening		259	253
Andere controleopdrachten		87	87
Adviesdiensten op fiscaal gebied		-	-
Andere niet-controleopdrachten		16	15
		361	355

Bovenstaande honoraria betreffen de werkzaamheden die bij de vennootschap zijn uitgevoerd door accountantsorganisaties en externe accountants zoals bedoeld in artikel 1, lid 1 Wta (Wet toezicht accountantsorganisaties) en de in rekening gebrachte honoraria van het gehele netwerk waartoe de accountantsorganisatie behoort. Deze honoraria hebben betrekking op het onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar 2025/2026 ongeacht of de werkzaamheden reeds gedurende het boekjaar zijn verricht.

Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum zijn een aantal spelers, onder wie Mika Godts, Ko Itakura, Ahmetcan Kaplan, Sean Steur, Kian Fitz-Jim, Danique Noordman en Renee van Asten getransfereerd. Met deze transfers is een positief resultaat vergoedingssommen gerealiseerd van EUR 49,8 miljoen.

Een aantal spelers, onder wie Daley Blind, Marcos Leonardo, Julian Brandt, Viktor Tsygankov, Sofyan Amrabat en Yves Bissouma, is na balansdatum gecontracteerd. Hiervoor zijn investeringsverplichtingen aangegaan voor een bedrag van EUR 49,7 miljoen.

In seizoen 2026/2027 neemt Ajax deel aan de competitiefase van de UEFA Conference League.

Er zijn geen andere gebeurtenissen na balansdatum met belangrijke financiële gevolgen voor de vennootschap.

Amsterdam, 25 september 2026

Directie AFC Ajax NV

Menno Geelen
Shashi Baboeram Panday
Jordi Cruijff
Cas Biesta

Raad van Commissarissen

Lesley Bamberger
Dirk Anbeek
Edo Ophof
Anita Coronel
Marry de Gaay Fortman
Duncan Stutterheim

OVERIGE GEGEVENS

07

119. Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

125. Statutaire bepalingen omtrent winstbestemming

126. Colofon

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de algemene vergadering en de raad van commissarissen van AFC Ajax N.V.

Verklaring over de jaarrekening 2025/2026

Ons oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening van AFC Ajax N.V. ('de vennootschap') een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de vennootschap op 30 juni 2026 en van het resultaat en de kasstromen voor het jaar geëindigd op 30 juni 2026 in overeenstemming met IFRS Accounting Standards zoals aanvaard binnen de Europese Unie ('EU') en met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek ('BW').

Wat we hebben gecontroleerd

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025/2026 van AFC Ajax N.V. te Amsterdam gecontroleerd.

De jaarrekening bestaat uit:

- de balans per 30 juni 2026;
- de volgende overzichten voor het jaar geëindigd op 30 juni 2026: de winst-en-verliesrekening, het overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, het kasstroomoverzicht en het mutatieoverzicht eigen vermogen; en
- de toelichting waarin opgenomen de grondslagen voor financiële verslaggeving die van materieel belang zijn en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de jaarrekening is IFRS Accounting Standards zoals aanvaard binnen de EU en de relevante bepalingen uit Titel 9 Boek 2 BW.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de paragraaf 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Onafhankelijkheid

Wij zijn onafhankelijk van AFC Ajax N.V. zoals vereist in de Europese verordening betreffende specifieke eisen voor de wettelijke controles van financiële overzichten van organisaties van openbaar belang, de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Onze controleaanpak

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot de kernpunten, fraude en continuïteit, en de aangelegenheden daaruit, bepaald in de context van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Daarom geven wij geen afzonderlijke oordelen of conclusies over de informatie ter ondersteuning van ons oordeel, zoals onze bevindingen en observaties ten aanzien van individuele kernpunten en de controleaanpak gericht op de frauderisico's en continuïteit.

Samenvatting en context

AFC Ajax N.V. is een betaald voetbal organisatie in Nederland. De hoofdactiviteit van Ajax is de bedrijfsvoering van een professionele voetbalclub.

Als onderdeel van het ontwerpen van onze controleaanpak hebben wij de materialiteit bepaald en het risico van materiële afwijkingen in de jaarrekening geïdentificeerd en ingeschat. Wij besteden bijzondere aandacht aan die gebieden waar de directie belangrijke schattingen heeft gemaakt. In de paragraaf 'Schattingen' van de jaarrekening heeft de vennootschap de schattingsposten en de belangrijkste bronnen van schattingsonzekerheid uiteengezet.

Gegeven het materiële belang van vergoedingssommen, de uitspraak van het Europese Hof inzake de Diarra-zaak in oktober 2024 en de tijd besteed aan het controleren van de waardering van deze activa hebben wij de waardering van vergoedingssommen aangemerkt als kernpunt zoals uiteengezet in de paragraaf 'De kernpunten van onze controle'.

AFC Ajax N.V. heeft de potentiële impact van klimaatverandering en haar plannen ten aanzien van het streven om CO2-neutraal te zijn voor scope 1 en 2 in 2030, zoals toegelicht in het hoofdstuk 'Pijler Milieu' op haar financiële positie beoordeeld. Wij hebben de klimaat gerelateerde risico's besproken met de directie en de raad van commissarissen, en de potentiële impact op de financiële positie geëvalueerd.

De verwachte effecten van klimaatverandering leiden niet tot een kernpunt in onze controle.

Andere aandachtsgebieden in onze controle, die niet als kernpunten zijn aangemerkt, waren het risico op fouten in de volledigheid van voorwaardelijke vergoedingssommen, de frauderisico's zoals beschreven in de sectie 'Controleaanpak frauderisico's' en de continuïteitsveronderstelling. Voor onze werkzaamheden in het kader van de continuïteitsveronderstelling verwijzen wij naar de sectie 'Controleaanpak continuïteit'.

Wij hebben ervoor gezorgd dat het controleteam over voldoende specialistische kennis en expertise beschikt. Wij hebben daarom

deskundigen op onder meer het gebied van IT in ons team opgenomen.

De hoofdlijnen van onze controleaanpak waren als volgt:

Materialiteit

• Materialiteit: € 2.400.000 (2024/2025 € 2.400.000).

Kernpunten

• Waardering van vergoedingssommen.

Materialiteit

De controle wordt beïnvloed door het toepassen van materialiteit. Het begrip 'materieel' wordt toegelicht in de paragraaf 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij bepalen, op basis van ons professionele oordeel, kwantitatieve grenzen voor materialiteit waaronder de materialiteit voor de jaarrekening als geheel, zoals uiteengezet in onderstaande tabel. Deze grenzen, evenals de kwalitatieve overwegingen daarbij, helpen ons om de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden voor de individuele posten en toelichtingen in de jaarrekening te bepalen en om het effect van onderkende afwijkingen, zowel individueel als gezamenlijk, op de jaarrekening als geheel en op ons oordeel, te evalueren.

Materialiteit:

€ 2.400.000 (2024/2025: € 2.400.000).

Hoe is de materialiteit bepaald:

Wij bepalen de materialiteit op basis van ons professionele oordeel. Als basis voor deze oordeelsvorming gebruikten we 1% van de totale bedrijfslasten (inclusief afschrijvingskosten vergoedingssommen).

De overwegingen voor de gekozen benchmark:

We gebruikten de totale bedrijfslasten (inclusief afschrijvingskosten vergoedingssommen) als de benchmark, op basis van onze analyse van de gemeenschappelijke informatiebehoefte van gebruikers van de jaarrekening. Op basis daarvan en het feit dat deze benchmark relatief stabiel is en representatief is voor de omvang van de

bedrijfsactiviteiten van Ajax, zijn wij van mening dat deze benchmark het meest passend is voor het bepalen van onze materialiteit.

Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening om kwalitatieve redenen materieel zijn.

Wij zijn met de raad van commissarissen overeengekomen dat wij tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven de €120.000 (2024/2025: €120.000) aan hen rapporteren evenals kleinere afwijkingen die naar onze mening om kwalitatieve redenen relevant zijn.

Controleaanpak frauderisico's

Wij hebben risico's op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg zijn van fraude geïdentificeerd en ingeschat. Wij hebben tijdens onze controle inzicht verkregen in AFC Ajax N.V. en haar omgeving en de componenten van het interne beheersingssysteem, waaronder het risico-inschattingsproces en de wijze waarop de directie inspeelt op frauderisico's en het interne beheersingssysteem monitort en de wijze waarop de raad van commissarissen toezicht uitoefent en de uitkomsten daarvan. Wij verwijzen naar hoofdstuk 'Risico's en Risicomanagement' van het jaarverslag, waarin de directie haar risicomanagement systeem uiteenzet, waaronder de identificatie- en het beheersen van frauderisico's ('frauderisicoanalyse').

Wij hebben ten aanzien van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude de opzet en implementatie van de interne beheersing geëvalueerd, waaronder de frauderisicoanalyse van de directie, de gedragscode, klokkenluidersregeling en voor zover wij dat noodzakelijk achtten voor onze controle, de werking getoetst van deze interne beheersmaatregelen.

Wij hebben aan de leden van de directie, de manager financiën, de afdeling juridische zaken, de afdeling personeelszaken en de raad van commissarissen gevraagd of zij op de hoogte waren van feitelijke, vermeende of vermoede fraude. Hieruit volgden geen signalen van feitelijke, vermeende of vermoede fraude die kunnen leiden tot een afwijking van materieel belang.

Als onderdeel van ons proces voor het identificeren van frauderisico's, hebben wij frauderisicofactoren overwogen met betrekking tot frauduleuze financiële verslaggeving, oneigenlijke toe-eigening van activa en omkoping en corruptie. Wij hebben geëvalueerd of deze factoren een indicatie vormden voor de aanwezigheid van frauderisico's. De door ons geïdentificeerde frauderisico's en uitgevoerde specifieke werkzaamheden zijn als volgt:

– Het risico dat de directie maatregelen van interne beheersing doorbreekt

De directie bevindt zich in een unieke positie om fraude te plegen, omdat zij in staat is de administratieve vastleggingen te manipuleren en frauduleuze financiële overzichten op te stellen door interne beheersingsmaatregelen te doorbreken die anderszins effectief lijken te werken. Daarom besteden wij bij al onze controles aandacht aan het risico van het doorbreken van maatregelen van interne beheersing door de directie met betrekking tot:

- Journaalposten en andere aanpassingen die tijdens het opstellen van de jaarrekening zijn gemaakt.
- Schattingen, waaronder de waardering van de vergoedingssommen.
- Significante transacties buiten het kader van de normale bedrijfsuitoefening.

De directie ontvangt bonussen, waarvan de omvang mede afhankelijk is van de resultaten. Ook daarom besteden wij aandacht aan dit frauderisico in onze controle.

Onze controlewerkzaamheden en observaties

Wij hebben de opzet en implementatie geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing in de processen voor het genereren en verwerken van journaalposten en het maken van schattingen. Tevens hebben wij specifieke aandacht gegeven aan de toegangsbeveiligingen in het IT-systeem en de mogelijkheid dat hierin functiescheiding kan worden doorbroken. Wij hebben onze controle hoofdzakelijk gegevensgericht ingestoken.

Wij hebben via data-analyse journaalposten geselecteerd op basis van risicocriteria en, indien noodzakelijk, hierop specifieke controlewerkzaamheden verricht. Deze werkzaamheden omvatten onder meer inspectie van informatie uit brondocumenten.

Daarnaast hebben wij specifieke controlewerkzaamheden verricht ten aanzien van belangrijke schattingen van de directie, waaronder de waardering van de vergoedingssommen. Wij verwijzen voor onze werkzaamheden ten aanzien van deze schatting naar het kernpunt van onze controle 'Waardering van vergoedingssommen'. Wij hebben in het bijzonder aandacht gehad voor het inherente risico van mogelijke vooringenomenheid van de directie bij schattingen. Wij hebben specifieke controlewerkzaamheden verricht ten aanzien van significante transacties buiten het kader van de normale bedrijfsactiviteiten, namelijk de investeringen in sportcomplex De Nieuwe Toekomst.

Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van het doorbreken van de interne beheersing door de directie.

– **Het risico van frauduleuze financiële verslaggeving**

Als onderdeel van onze risico inschatting en uitgaande van de veronderstelling dat er bij de opbrengstenverantwoording frauderisico's bestaan, hebben wij geëvalueerd welke opbrengstsoorten aanleiding geven tot een risico op afwijking van materieel belang als gevolg van fraude.

De directie ontvangt bonussen, waarvan de omvang mede afhankelijk is van de behaalde financiële resultaten. Deze situatie kan mogelijk leiden tot het verantwoorden van fictieve opbrengsten om zo een beter financieel resultaat te kunnen laten zien.

Rekening houdend met de aard en omvang van de verschillende opbrengstsoorten hebben wij het risico van fraude bij de verantwoording van opbrengsten geïdentificeerd in:

- Het voorkomen van transacties die niet volgen uit het standaard proces voor de opbrengsten uit hoofde van recettes, seizoenskaarten, business-seats en skyboxplaatsen en merchandising;

- De juistheid en het voorkomen van de transacties uit hoofde van partnershipopbrengsten, vanwege de hogere complexiteit

Onze controlewerkzaamheden en observaties

Wij hebben de opzet en implementatie geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing en de effectieve werking van een controlemaatregel getoetst ten aanzien van de opbrengstverantwoording van partnershipopbrengsten.

Wij hebben data-analyses uitgevoerd om omzetboekingen die niet volgen uit het standaard proces in het boekjaar te identificeren en hebben, indien noodzakelijk, hierop specifieke gegevensgerichte werkzaamheden uitgevoerd, waaronder het vaststellen dat deze omzetboekingen zijn gebaseerd op daadwerkelijke geleverde prestaties in het betreffende boekjaar.

Wij hebben op basis van deelwaarnemingen werkzaamheden uitgevoerd op partnershipcontracten waaronder het valideren van de autorisatie van partnershipcontracten door de directie en het uitvoeren van een prijstest door aansluiting van de opbrengsten met het partnershipscontract, factuur en bankontvangst.

Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van het bestaan van de omzetverantwoording en de juistheid van de verantwoording van partnershipopbrengsten.

– **Het risico van omkoping en fraude in transacties met intermediairs**

Vergoedingen van intermediairs lopen significant uiteen afhankelijk van de specifieke karakteristieken van een transfer, waaronder de looptijd van contracten, de leeftijd van de speler en de gemaakte afspraken tussen speler en intermediair. Diensten die moeilijk te waarderen zijn, bieden de mogelijkheid om een opslag voor steekpenningen of 'kickbacks' in de prijs te verdisconteren dan goederen of diensten met een vaste- of marktprijs.

Wij hebben de volgende risico's geïdentificeerd gerelateerd aan

(relatief hoge) vergoedingen betaald aan intermediairs:

- Het risico van omkoping van intermediairs bij aankooptransacties van spelers met als doel een bepaalde speler bij Ajax te laten contracteren.

- Het risico op fraude door middel van kickbacks bij aankooptransacties van spelers met als doel middelen te onttrekken uit de onderneming voor persoonlijk gewin.

Onze controlewerkzaamheden en observaties

Wij hebben de opzet en implementatie geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing en de effectieve werking van onder meer de volgende maatregelen getoetst ten aanzien van het gebruik van intermediairs bij aankooptransacties:

- Autorisatie door RvC van transacties > € 2,5miljoen;
- Contracten met intermediairs worden door minimaal twee directieleden getekend;
- Vier- of zes-ogen principe bij goedkeuring van facturen en betalingen aan intermediairs;
- Overeengekomen vergoedingen intermediairs zijn opgenomen in het arbeidscontract van de speler.

Wij hebben onze controle zowel systeemgericht als gegevensgericht ingestoken.

Wij hebben vergoedingen aan intermediairs die zijn verantwoord in de administratie aangesloten met onderliggende contracten en bankafschriften, waarbij wij hebben vastgesteld dat de betaling aan de intermediair is gedaan naar de juiste partij, het juiste bankrekeningnummer en naar het land waar de intermediair gevestigd is. Wij hebben tevens vastgesteld dat intermediairs zijn ingeschreven bij de KNVB ten tijde van de transactie en of een vertegenwoordigingsovereenkomst is afgesloten tussen de speler en de intermediair.

Wij hebben voor relatief hoge vergoedingen de directie en overige betrokken personen om een verklaring verzocht en deze getoetst aan (de publiek bekende) feiten en omstandigheden van de desbetreffende transfer.

Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot aanwijzingen

voor fraude/omkoping of vermoedens van fraude/omkoping ten aanzien van vergoedingen betaald aan intermediairs.

Wij hebben in onze controle een element van onvoorspelbaarheid ingebouwd. Daarnaast hebben we kennisgenomen van correspondentie met toezichthouders en zijn wij tijdens de controle alert gebleven op indicaties voor fraude. Ook hebben wij de uitkomst van andere controlewerkzaamheden beoordeeld en overwogen of er bevindingen waren die een aanwijzing vormden voor fraude.

Controleaanpak continuïteit

Zoals toegelicht in de paragraaf '*Continuïteitsveronderstelling*' op pagina [86](#) van de jaarrekening, heeft de directie de continuïteitsbeoordeling van de vennootschap voor ten minste twaalf maanden vanaf de datum van opmaken van de jaarrekening uitgevoerd. Zoals door de directie is aangegeven in de paragraaf '*Continuïteitsveronderstelling*' is de financiële positie van Ajax in belangrijke mate afhankelijk van sportieve prestaties én van uitgaande en inkomende transfers van spelers. In de afgelopen seizoenen zijn maatregelen genomen om de liquiditeitspositie te versterken, waaronder het aantrekken van een kredietfaciliteit bij een bank, het liquide maken van de beleggingsportefeuille en de factoring van vorderingen van spelertransfers.

Onze werkzaamheden om de continuïteitsbeoordeling van de directie te evalueren omvatten onder andere:

- Het overwegen of de analyse van continuïteitsrisico's door de directie alle relevante informatie omvat waarvan wij als gevolg van onze controle kennis hadden;
- het inwinnen van inlichtingen bij de directie over haar kennis van continuïteitsrisico's na de periode van de door de directie verrichte continuïteitsbeoordeling;
- de directie bevragen over de belangrijkste veronderstellingen en uitgangspunten in de door de directie opgestelde, en door de raad van commissarissen goedgekeurde begroting en kasstroomprognose voor de periode van ten minste twaalf maanden vanaf de datum van opmaken van de jaarrekening;
- het toetsen van de belangrijkste veronderstellingen en uitgangspunten in de begroting en kasstroomprognose waaronder contracten van transfers na balansdatum, geplande

kostenbesparingen en correspondentie met de bank aangaande de financieringsovereenkomst;

- het evalueren van de sensitiviteitsanalyses zoals door de directie gehanteerd in de kasstroomprognose ter bepaling van de liquiditeitsbehoefte, rekening houdend met het volatiele bedrijfsmodel;
- het evalueren of bestaande financiering voldoende is gewaarborgd, inclusief het voldoen aan relevante convenanten
- het evalueren of de toelichting weergegeven in het onderdeel '*Continuïteitsveronderstelling*' op pagina [86](#) van de jaarrekening toereikend is en aansluit op de verkregen controleinformatie.

Naar aanleiding van onze werkzaamheden en op basis van de verkregen controle-informatie concludeerden wij dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is en dat er geen onzekerheid van materieel belang met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden bestaat die gerede twijfel kan doen ontstaan over de mogelijkheid van de vennootschap om haar continuïteit te handhaven. Wij vinden de toelichting zoals opgenomen in het onderdeel '*Continuïteitsveronderstelling*' op pagina [86](#) van de jaarrekening toereikend.

De kernpunten van onze controle

In de kernpunten van onze controle beschrijven wij zaken die naar ons professionele oordeel het meest belangrijk waren tijdens de controle van de jaarrekening. Wij hebben de raad van commissarissen op de hoogte gebracht van de kernpunten. De kernpunten vormen geen volledige weergave van alle risico's en punten die wij tijdens onze controle hebben geïdentificeerd en hebben besproken. Wij hebben in deze paragraaf het kernpunt beschreven met daarbij een samenvatting van de op dit punt door ons uitgevoerde werkzaamheden.

– Waardering van vergoedingssommen

Zie toelichting 1 van de jaarrekening

De vennootschap heeft € 89,5 miljoen aan immateriële vaste activa met betrekking tot vergoedingssommen verantwoord. Dit betreffen transfergelden en bijkomende kosten inzake spelerscontracten waarvoor een bindende overeenkomst is aangegaan.

Gegeven het materiële belang van deze immateriële vaste activa,

de uitspraak van het Europese Hof inzake de Diarra-zaak, en de tijd besteed aan de controle van de waardering van deze activa hebben wij de waardering van vergoedingssommen aangemerkt als kernpunt van onze controle.

De directie waardeert de vergoedingssommen, volgens de grondslagen opgenomen in de paragraaf '*vergoedingssommen en tekengelden*' en '*bijzondere waardeverminderingen van vaste activa*' op pagina [88](#) en [89](#).

De directie heeft een triggering-event analyse uitgevoerd met betrekking tot de waardering van vergoedingssommen. Op basis van de uitgevoerde triggering-event analyse heeft de directie geconcludeerd dat geen sprake is van een trigger voor een bijzondere waardevermindering

Onze controlewerkzaamheden en observaties

Wij hebben de toegepaste waarderingsmethode, gehanteerde veronderstellingen en de onderliggende informatie geëvalueerd.

Wij hebben de inschattingen door de directie in voorgaande jaren geëvalueerd door de werkelijke opbrengsten uit hoofde van transfers te vergelijken met de waardering van vergoedingssommen in voorgaande jaren om te toetsen of de veronderstellingen, achteraf gezien, evenwichtig en realistisch waren.

Daarnaast zijn na balansdatum 30 juni 2026 spelers en speelsters getransfereerd waardoor een positief resultaat vergoedingssommen is gerealiseerd van € 49,8 miljoen zoals toegelicht in de paragraaf '*gebeurtenissen na balansdatum*' op pagina [117](#). Wij hebben deze transfers middels een deelwaarneming onder meer aangesloten op onderliggende contracten.

Daarnaast hebben wij, naar aanleiding van de uitspraak van het Europese Hof inzake de Diarra-zaak, op basis van externe bronnen informatie over de omvang van transfersommen in de markt als geheel gevalideerd.

Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden en

verkregen controle informatie kunnen wij ons vinden in de waardering van de vergoedingssommen.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat ook andere informatie. Dat betreft alle informatie in het jaarverslag anders dan de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens en op grond van artikelen 2:135b en 2:145 lid 2 BW voor het bezoldigingsverslag.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW, artikel 2:135b lid 7 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. De directie en de raad van commissarissen zijn verantwoordelijk voor het opstellen en openbaar maken van het bezoldigingsverslag in overeenstemming met artikelen 2:135b en 2:145 lid 2 BW.

Verklaring betreffende overige door wet- en regelgeving gestelde vereisten en ESEF

Onze benoeming

Wij zijn op 14 maart 2023, op voordracht van de raad van commissarissen, door de algemene vergadering benoemd als externe accountant van AFC Ajax N.V. Deze benoeming wordt jaarlijks

herbevestigd door de algemene vergadering. Wij zijn nu voor een onafgebroken periode van 3 jaar accountant van de vennootschap.

Europees uniform elektronisch formaat (ESEF)

AFC Ajax N.V. heeft het jaarverslag opgesteld in ESEF. De vereisten hiervoor zijn vastgelegd in de Gedelegeerde Verordening (EU) 2019/815 met technische reguleringsnormen voor de specificatie van een uniform elektronisch verslagleggingsformaat (hierna: de RTS voor ESEF).

Naar ons oordeel voldoet het jaarverslag, opgesteld in XHTML-formaat, met daarin opgenomen de jaarrekening van AFC Ajax N.V., in alle van materieel belang zijnde aspecten aan de RTS voor ESEF.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van het jaarverslag, inclusief de jaarrekening, in overeenstemming met de RTS voor ESEF.

Het is onze verantwoordelijkheid een redelijke mate van zekerheid te krijgen voor ons oordeel dat het jaarverslag voldoet aan de RTS voor ESEF.

Wij hebben ons onderzoek uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 3950N 'Assuranceopdrachten inzake het voldoen aan de criteria voor het opstellen van een digitaal verantwoordingsdocument'.

Ons onderzoek bestond onder andere uit:

- Het verkrijgen van inzicht in het financiële rapportageproces van de entiteit, waaronder het opstellen van het jaarverslag in XHTML-formaat.
- Het identificeren en inschatten van de risico's dat het jaarverslag niet in alle van materieel belang zijnde aspecten voldoet aan de RTS voor ESEF en het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van verdere assurancewerkzaamheden als basis voor ons oordeel, waaronder het onderzoeken of het jaarverslag in XHTML-formaat in overeenstemming is met de RTS voor ESEF.

Verslag inzake de winstbelasting (country-by-country reporting)

Op grond van het Implementatiebesluit Richtlijn openbaarmaking winstbelasting (hierna: implementatiebesluit) dienen wij uitsluitend

te vermelden of AFC Ajax N.V. verplicht was om binnen 12 maanden na afloop van het boekjaar een verslag inzake de winstbelasting openbaar te maken en zo ja, of het verslag in overeenstemming met artikel 11 van dit besluit openbaar is gemaakt.

Op grond van het implementatiebesluit is AFC Ajax N.V. hiertoe niet verplicht.

Geen verboden diensten

Wij hebben, naar ons beste weten en overtuiging, geen verboden diensten geleverd, als bedoeld in artikel 5, lid 1 van de Europese verordening betreffende specifieke eisen voor de wettelijke controles van financiële overzichten van organisaties van openbaar belang.

Geleverde diensten

De diensten die wij, in aanvulling op de controle van de jaarrekening, hebben geleverd aan de vennootschap, in de periode waarop onze wettelijke controle betrekking heeft, zijn toegelicht op pagina [117](#) van de jaarrekening.

Verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening en de accountantscontrole

Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van commissarissen voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met IFRS Accounting Standards zoals aanvaard binnen de EU en met Titel 9 Boek 2 BW; en voor
- een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de vennootschap in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsels moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze doelstellingen zijn een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen over de vraag of de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of van fouten en een controleverklaring uit te brengen waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid en is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de controlestandaarden is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer hier sprake van is.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.

- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Ook op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing. In dit kader geven wij ook een verklaring aan de auditcommissie op grond van artikel 11 van de Europese verordening betreffende specifieke

eisen voor de wettelijke controles van financiële overzichten van organisaties van openbaar belang. De in die aanvullende verklaring verstrekte informatie is consistent met ons oordeel in deze controleverklaring.

Wij bevestigen aan de raad van commissarissen dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met hen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen die zijn getroffen om de geïdentificeerde bedreigingen weg te nemen en onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Wij bepalen, vanuit alle zaken die wij met de raad van commissarissen hebben besproken, die aangelegenheden die het meest significant waren bij de controle van de jaarrekening van de huidige periode en derhalve kernpunten van de controle zijn. Wij beschrijven deze zaken in onze controleverklaring, tenzij dit is verboden door wet- of regelgeving of wanneer wij, in buitengewoon zeldzame omstandigheden, bepalen dat een aangelegenheid niet in de controleverklaring zou moeten worden gecommuniceerd omdat redelijkerwijs verwacht wordt dat de nadelige gevolgen van dergelijke communicatie groter zijn dan de voordelen voor het maatschappelijk verkeer.

Amsterdam, 25 september 2026

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

Origineel getekend door drs. M.C. Bond RA

STATUTAIRE BEPALINGEN OMTRENT WINSTBESTEMMING

Artikel 30 van de statuten heeft de navolgende strekking:

- 1a Uit de winst - het positieve saldo van de winst-en-verliesrekening – die in het laatst verstreken boekjaar is behaald, wordt allereerst, zo mogelijk, op het bijzonder aandeel een dividend uitgekeerd van zes procent (6%) van het nominale bedrag en op ieder preferent aandeel een dividend uitgekeerd waarvan de hoogte casu quo de wijze van vaststelling wordt bepaald door het tot uitgifte bevoegde orgaan bij de uitgifte van het preferent aandeel. Bij de vaststelling kan rekening worden gehouden met het op preferente aandelen van de betrokken soort gestort agio.
- 1b Indien over enig boekjaar de hiervoor bedoelde uitkering niet of niet geheel kan plaatsvinden omdat de winst dat niet toelaat, kan de directie onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen besluiten dat het tekort wordt uitgekeerd ten laste van de vrij uitkeerbare reserves. Besluit de directie hiertoe niet, dan wordt het tekort ten laste van de winst van de volgende jaren uitgekeerd. In dat geval wordt, steeds zoveel mogelijk, eerst aan de houder van het bijzonder aandeel en aan de houders van preferente aandelen uitgekeerd het aan hen toekomende achterstallige dividend en daarna het aan hen toekomende dividend over het laatst verstreken boekjaar.
- 2 Jaarlijks wordt door de directie onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen vastgesteld welk deel van de uitkeerbare winst resterend na toepassing van lid 1 wordt gereserveerd.
- 3 Het na uitkering op het bijzonder aandeel en de preferente aandelen en reservering overblijvende deel van de winst staat ter beschikking van de algemene vergadering.
- 4 De algemene vergadering kan op voorstel van de directie dat is goedgekeurd door de Raad van Commissarissen besluiten aan houders van gewone aandelen uitkeringen te doen ten laste van het uitkeerbare deel van het eigen vermogen.
- 5 Op het bijzonder aandeel en de preferente aandelen kan jaarlijks in totaal niet meer worden uitgekeerd dan het bedrag dat volgens lid 1 op de betrokken aandelen aan dividend wordt uitgekeerd bij toereikend winstbedrag, behoudens het bepaalde in artikel 11 lid 4 van de statuten¹.
- 6 De directie kan besluiten tot uitkering van interim-dividend. Het daartoe strekkend besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.
- 7 De directie kan besluiten dat een uitkering op gewone aandelen geheel of ten dele plaatsvindt niet in geld, doch in aandelen in de vennootschap of certificaten daarvan. Het daartoe strekkend besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.
- 8 Op uitkeringen aan aandeelhouders zijn voorts de artikelen 103, 104 en 105, Boek 2 van het burgerlijk wetboek van toepassing.

¹ Intrekking van preferente aandelen. Preferente aandelen zijn thans niet uitgegeven

COLOFON

Disclaimer

Dit jaarverslag kan uitspraken en verwachtingen over de toekomst bevatten van de directie en/of Raad van Commissarissen op basis van huidige inzichten en veronderstellingen die onderhevig zijn aan bekende en onbekende risico's en onzekerheden. De feitelijke resultaten of gebeurtenissen kunnen hiervan afwijken door veranderingen in het economische klimaat, ontwikkelingen in de (voetbal)sector en andere ontwikkelingen. Ajax aanvaardt geen enkele verplichting tot, of verantwoordelijkheid voor, het bijwerken van de toekomstgerichte uitspraken die in dit document zijn opgenomen, ongeacht of deze verband houden met nieuwe informatie, toekomstige gebeurtenissen of anderszins, tenzij Ajax hiertoe wettelijk verplicht is.

Colofon

Uitgave

AFC Ajax NV

Samenstelling en tekst

AFC Ajax NV

Eindredactie

AFC Ajax NV

Ontwerp en realisatie

Ajax Merk & Creatie

Fotografie

Ajax Media

Voor meer informatie over AFC Ajax NV kunt u terecht op www.ajax.nl.

SPONSOREN

Hoofdsponsors



Official Partners



Official Sponsors



Official Suppliers



Official Media Partners





AFC Ajax
Johan Cruijff Boulevard 29
1101 AX Amsterdam
Postbus 12522
1100 AM Amsterdam