

AJAX



JAAARVERSLAG
2024 / 2025



Wij zijn Ajax. Verbonden door voetbal en door te presteren met creatief, gedurfd en aanvallend spel. Mede te danken aan opleiding, inzet en spelplezier van jonge talenten.

Ajax werd opgericht in Amsterdam op 18 maart 1900. De club ontwikkelde zich tot een beursgenoteerde voetbalvereniging met internationale uitstraling en naamsbekendheid.

Sinds de invoering van het betaald voetbal in Nederland (1956) speelt Ajax onafgebroken op het allerhoogste niveau.

Ajacieden zijn spelers die elke week het karakteristieke shirt dragen, zijn supporters van de club en iedereen die op haar of zijn eigen wijze Ajax een warm hart toedraagt.

Gezamenlijk bepalen zij de identiteit en de resultaten van de club. Ajax vermaakt, inspireert en verbindt mensen in Amsterdam, Nederland en daarbuiten. Voor nu en... voor altijd.

Deze kopie van het jaarverslag 2024/2025 van AFC Ajax NV is niet de versie die is opgesteld in overeenstemming met de ESEF vereisten zoals opgesteld door de Europese Commissie in de Regulatory Technical Standard op ESEF (Regulation (EU) 2019/815).

De getekende controleverklaring is afgegeven bij officiële (dus de ESEF) jaarrekening, bij verschillen tussen deze versie en de officiële versie is de officiële versie leidend.

De ESEF-rapportage is beschikbaar op www.ajax.nl.

Toelichting

*Alle bedragen in dit verslag zijn in euro's, tenzij anders aangegeven.
Voor meer informatie over AFC Ajax NV kunt u terecht op www.ajax.nl.*

In dit jaarverslag worden onder meer de volgende begrippen gebruikt:

- AFC Ajax NV (de 'vennootschap', de 'voetbalclub' en/of 'Ajax')
- Raad van Commissarissen van de vennootschap (de 'Raad van Commissarissen' of de 'RvC')
- Directie van de vennootschap (de 'directie')
- Vereniging AFC Ajax (de 'Vereniging Amsterdamsche Footballclub Ajax' of de 'vereniging').



Ajax Mannen



Landskampioen

36

1918, 1919, 1931, 1932, 1934, 1937, 1939, 1947, 1957, 1960, 1966, 1967, 1968, 1970, 1972, 1973, 1977, 1979, 1980, 1982, 1983, 1985, 1990, 1994, 1995, 1996, 1998, 2002, 2004, 2011, 2012, 2013, 2014, 2019, 2021, 2022



Johan Cruijff Schaal

9

1993, 1994, 1995, 2002, 2005, 2006, 2007, 2013, 2019



UEFA Super Cup

3

1973, 1974, 1996



UEFA Cup

1

1992



KNVB Beker

20

1917, 1943, 1961, 1967, 1970, 1971, 1972, 1979, 1983, 1986, 1987, 1993, 1998, 1999, 2002, 2006, 2007, 2010, 2019, 2021



UEFA Champions League

4

1971, 1972, 1973, 1995



Wereldbeker

2

1972, 1995



Europacup II

1

1987

Ajax Vrouwen



KNVB Beker

6

2014, 2017, 2018, 2019, 2022, 2024



Landskampioen

3

2017, 2018, 2023



Eredivisie Cup

1

2021

01

Onze club

- 6. Woord vooraf van de directie
- 7. Kernwaarden
- 8. Voetbalhistorie
- 11. Ambitie en strategie
- 12. Strategische pijlers

02

Het seizoen 2024/2025

- 14. Kerncijfers
- 15. De teams
- 17. Voetbal
- 23. Commercie & Marketing
- 25. Organisatie & Cultuur
- 28. Financieel

03

Impact

- 32. Impact maken for the future
- 34. Pijler mens
- 36. Pijler maatschappij
- 40. Pijler milieu

04

Governance

- 47. Governancestructuur
- 48. Samenstelling directie
- 50. Risico's en risicomanagement
- 56. Belastingen
- 57. Corporate Governance-verklaring
- 64. Verklaring van de directie

05

Verslag van de Raad van Commissarissen

- 66. Samenstelling Raad van Commissarissen
- 69. Vergaderingen Raad van Commissarissen
- 72. Commissies Raad van Commissarissen
- 74. Jaarrekening en dankwoord
- 75. Remuneratieverslag

06

Jaarrekening 2024/2025

- 80. Geconsolideerde balans
- 81. Geconsolideerde winst-en-verliesrekening
- 82. Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten
- 83. Geconsolideerd kasstroomoverzicht
- 84. Geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen
- 85. Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling
- 87. Grondslagen voor de waardering van de activa en passiva
- 89. Grondslagen voor de bepaling van het resultaat
- 90. Financieel risicobeheer
- 91. Toelichting op de geconsolideerde balans
- 108. Toelichting op de geconsolideerde winst-en-verliesrekening
- 116. Enkelvoudige balans
- 117. Enkelvoudige winst-en-verliesrekening
- 118. Toelichting op de enkelvoudige balans

07

Overige gegevens

- 121. Controleverklaring van de onafhankelijke accountant
- 128. Statutaire bepalingen omtrent winstbestemming
- 129. Colofon

ONZE CLUB

01

- 6. Woord vooraf van de directie
- 7. Kernwaarden
- 8. Voetbalhistorie
- 11. Ambitie en strategie
- 12. Strategische pijlers

WOORD VOORAF VAN DE DIRECTIE

Ajax, voetbalclub in ontwikkeling

Na twee mindere jaren heeft Ajax het afgelopen voetbalseizoen, tevens het boekjaar, de weg omhoog ingeslagen. Dat blijkt nog niet uit alle financiële resultaten, maar is al wel zichtbaar op het veld, als ook in de ontwikkeling van het operationeel resultaat (bedrijfsresultaat voor afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen).

Voetbal

Het voetbalseizoen 2024/2025 begon zowel bij het eerste mannen- als vrouwenelftal van Ajax met een nieuwe hoofdtrainer voor de groep: Francesco Farioli en Hesterine de Reus. Sportief gezien verliep het seizoen 2024/2025 voor Ajax 1 Mannen beter dan het voorgaande. Het spannende eredivisieseizoen 2024/2025 werd, na een krankzinnige slotfase, uiteindelijk afgesloten met een tweede plek. Hierdoor heeft Ajax zich direct geplaatst voor de groepsfase van de UEFA Champions League in 2025/2026. Dat is sportief en financieel van groot belang voor de hele club. De selectie ontwikkelde zich tijdens het seizoen meer en meer als een hecht en strijdlustig collectief dat weinig weggaf en zodoende veel wedstrijden winnend wist af te sluiten.

In de UEFA Europa League werd, net als in de strijd om de KNVB beker, de achtste finale behaald. Het spelen van internationale wedstrijden is erg belangrijk voor de ontwikkeling van onze spelers. Vanwege de nieuwe opzet van de Europese toernooien én als gevolg van het spelen van voorrondes, werden door Ajax 1 gedurende het seizoen 2024/2025 maar liefst achttien Europese duels gespeeld. Elf spelers uit de opleiding maakten in het seizoen 2024/2025 hun debuut in het Betaald Voetbal, zes bij Jong Ajax en vijf bij Ajax 1.

Ajax 1 Vrouwen kwalificeerde zich helaas niet voor de groepsfase van de UEFA Champions League. In de Eredivisie bereikte Ajax de derde plaats. Het team nam in mei 2025 deel aan de eerste editie van *World Sevens Football*, een 7-tegen-7-toernooi met een zeer

sterk deelnemersveld in het Portugese Estoril. Het Ajax Vrouwen Talententeam O19 kroonde zich tot kampioen van de Vrouwen Eerste Divisie, door in de kampioenswedstrijd PSV O19 met 1-3 te verslaan.

In de organisatie van de jeugdopleiding werden zowel bij de jongens als bij de meiden veranderingen doorgevoerd. De vernieuwde Ajax-visie op trainen, coachen en teamontwikkeling in de jeugd werd verder geïmplementeerd. Allemaal met als doel een nóg betere opleidingsclub te worden. Het was bij de vrouwentak het eerste seizoen van het Ajax Talententeam O16, een nieuw elftal binnen de groeiende opleiding.

Financieel

In boekjaar 2024/2025 is een verbetering in het operationeel resultaat zichtbaar, met name door een stijging van de omzet. Echter het netto verlies is groter dan het voorgaande boekjaar, als gevolg van een lager transferresultaat. Om beter te kunnen anticiperen op fluctuaties in sportief succes is dit seizoen gestart met flexibiliseren van de kostenstructuur, waaronder de spelerssalarissen. Er zijn tevens andere structurele kostenbesparende maatregelen genomen, waaronder het afscheid nemen van een aantal tijdelijke en vaste medewerkers.

Overig

Het seizoen 2024/2025 stond in het teken van het 125-jarige bestaan van de club, met feestelijke activiteiten en met de terugkeer van het klassieke logo als blijvende herinnering.

Dat Ajax-supporters de club onverminderd zijn blijven steunen blijkt uit de volle stadions. De kaartverkoop was net als voorgaande jaren een groot succes. De club is de trouwe en grote schare fans enorm dankbaar voor deze steun, zowel bij thuis- als bij uitwedstrijden. In binnen- en buitenland. Die steun voor de club is ook merkbaar vanuit de partners en andere zakelijke relaties. Met Olympia werd de samenwerking verder uitgebreid en met Team Rockstars IT werd een mooie nieuwe samenwerking afgesloten.

Sportcomplex de Toekomst ontwikkelt zich wederom verder. De nieuwbouw is in het afgelopen boekjaar voortgezet, De Nieuwe Toekomst krijgt steeds meer vorm. Tussendoor wordt 'gewoon' doorgetraind door alle voetbalteams en vinden de wedstrijden van alle teams 'gewoon' doorgang. Een mega-operatie.

Aan de hand van de pijlers Mens, Maatschappij en Milieu maakt Ajax ook impact buiten het veld. Daarnaast zijn, samen met de vereniging Ajax, verdere stappen gezet in het cultuurprogramma met als doel een veiliger sport- en werkklimaat.

Verderop in dit jaarverslag wordt vanzelfsprekend dieper ingegaan op bovenstaande ontwikkelingen binnen de club.

De directie van Ajax wil graag iedereen bedanken die een bijdrage heeft geleverd aan de positieve ontwikkelingen binnen de club. De spelers en speelsters op het veld, maar natuurlijk ook alle andere mensen die Ajax Ajax maken: de supporters, partners, medewerkers, leden en vrijwilligers.

Directie AFC Ajax NV

Menno Geelen
Shashi Baboeram Panday
Marijn Beuker
Cas Biesta
Alex Kroes

KERNWAARDEN

De kernwaarden van Ajax geven richting aan het denken en doen van de club. Ze typeren onze clubcultuur, worden gedragen door alle Ajacieden en helpen bij het maken van beslissingen.

Wij willen de beste zijn

Wij...

- ...streven naar het hoogste niveau en leggen de lat net iets hoger dan mogelijk lijkt
- ...volgen een duidelijk plan vanuit een heldere toekomstvisie en met een gezamenlijk doel
- ...werken stap voor stap, constant zoekend naar verbeterpunten en met oog voor detail en elkaar
- ...geven, ontvangen en waarderen feedback, zowel op afspraken als gedrag, om zo samen elke dag beter te kunnen worden
- ...benoemen met respect wat goed gaat en wat beter kan



Wij denken aanvallend

Wij...

- ...nemen initiatief en creëren samen kansen
- ...nemen altijd onze verantwoordelijkheid vanuit duidelijke kaders
- ...zijn optimistisch, zien mogelijkheden in elke situatie en denken in oplossingen
- ...hebben het lef en creatieve vermogen om het anders te durven doen
- ...voeren gezonde inhoudelijke discussies, waarin we onze ideeën delen, vragen stellen en naar elkaar luisteren



Wij brengen talent tot bloei

Wij...

- ...werken aan onze ontwikkeling, op en buiten het veld
- ...omarmen uitdagingen en zien obstakels als een essentieel onderdeel van groei
- ...stappen uit onze comfortzone, want zo blijven we leren
- ...accepteren vallen en opstaan als onderdeel van ons leerproces
- ...zorgen voor elkaar, tonen oprechte interesse en versterken elkaar, omdat sterke relaties de basis vormen



ONZE HISTORIE

18 MAART 1900

Oprichting aan de
Kalverstraat 2



1917-1919

Winst van de eerste nationale
prijzen, waaronder een ongeslagen
kampioenschap in 1919

1956

Invoering
betaald voetbal

1900

1911

Verandering van het shirt
naar het huidige ontwerp



1934

Opening van stadion de Meer



1962

Ajax veroverd zijn eerste
internationale prijs: de
Intertoto-cup (Ajax-
Feyenoord 4-2)

1964

Johan Cruijff maakt zijn
debuut voor Ajax



1971-1973

Ajax wint drie keer op rij
de Europa Cup 1



1972

Ajax wint zijn eerste Wereldbeker



1987

Ajax wint onder trainer Johan
Cruijff de Europa Cup 2



1995

Ajax wint de UEFA Champions
League en de Wereldbeker



1992

Ajax wint onder Louis van Gaal de
UEFA Cup



1998

Ajax gaat
naar de
beurs

2011-2014

Vier landstitels op rij



2022

Ajax wordt voor de 36e keer
landskampioen



2025

Ajax bestaat 125 jaar



2025

1996

Opening Amsterdam ArenA

2012

Oprichting
vrouwenvoetbaltak

2019

Ajax wint de KNVB Beker,
het landskampioenschap
en de Johan Cruijff Schaal

2023

Ajax Vrouwen
worden voor de
derde keer
landskampioen

2024

Ajax Vrouwen
behalen kwartfinale
Champions League



AMBITIE EN STRATEGIE

Ambitie

Bij Ajax werken we dag in dag uit aan het bereiken van onze gezamenlijke doelen. Iedere medewerker van Ajax realiseert zich dat deze doelen slechts werkelijkheid kunnen worden door middel van uiterste inspanning, elke dag.

Op onze manier

Waar wij iedere dag werken om te winnen, geloven we dat voetbal meer is dan alleen overwinningen en titels. Wij inspireren de wereld met ons kenmerkende attractieve en aanvallende voetbal. Spelers met uitmuntende techniek en diepgaand begrip van het spel. Maar ook door het bieden van een podium aan talent. Met de jeugdopleiding als levensader van de club schrijven wij opnieuw geschiedenis met de legendes van morgen.

Het Ajax Programma

Amsterdam is het Mokum van creatievelingen en andersdenkenden. Wij zijn de slimme uitdagers. Wij pakken onze voorsprong door anders te denken en slimmer te handelen. Wat ons onderscheidt is hoe wij aankijken tegen talentherkenning, cultuur, talentontwikkeling en compositie & teamontwikkeling.

Het begrijpen van de kernprocessen in het voetbal stelt ons in staat om het beste programma te hebben. Dit programma, het Ajax Programma, is leidend en biedt houvast voor de gehele organisatie. Het geeft ons richting en eenheid in de manier van werken en de manier van ontwikkelen.

Voor de fans

Zonder fans geen voetbal. Ajax wil supporters in Nederland en in de rest van de wereld vermaken. Dat doen we met echt Ajax-voetbal, en echte Ajax-spelers.



STRATEGISCHE PIJLERS

Focus op onze core business: Voetbal

Ajax is een voetbalbedrijf, met voetbal als kernproces. Dit kernproces draait om het systematisch bouwen aan succes, waarbij elke stap essentieel is voor het creëren van een winnend team. En waarbij iedereen werkt vanuit dezelfde visie, op Ajax-voetbal en op de Ajax-speler.

Elke speler in onze club is ooit gescout. Daarom is Ajax altijd op zoek is naar het juiste talent, dat past bij de identiteit van de club.

Vervolgens worden deze spelers en teams ontwikkeld. Spelers doorlopen de Ajax-methodiek, op voetbal-, fysiek- en topsportgebied. Met een extreem grote focus op individuele ontwikkeling, maar wel binnen voetbal als teamsport. Met ondersteuning en begeleiding vanuit verschillende gebieden leren we spelers zichzelf en hun team klaar te stomen voor het hoogste niveau.

Dit leidt uiteindelijk tot het winnen van wedstrijden met de eerste elftallen van de mannen en de vrouwen, waar het harde werken van scouten, ontwikkelen en begeleiden samenkomt op het veld.

Na het bereiken van successen maakt Ajax ook strategisch gebruik van het proces van spelersverkoop. Dit zorgt niet alleen voor financiële middelen, maar ook voor ruimte voor het volgende talent om het podium te betreden.

Impact maken

Voetbal heeft altijd onze focus, en daar maken we de meeste impact mee. Maar we hebben ook aandacht voor andere zaken waarmee we impact kunnen maken op onze fans en omgeving.

Als speler op (inter)nationale podia heeft en neemt Ajax maatschappelijke verantwoordelijkheid. Ajax brengt mensen naar hun top, inspireert de jeugd om samen bij te dragen aan een gezonde wereld, en inspireert de jeugd met voetbal om hun talenten te ontwikkelen.

Een organisatie en cultuur met een topsport mindset

Dag in dag uit werken we bij Ajax aan het behalen van een gezamenlijk doel. Daarbij is het voor ieder individu duidelijk wat zijn/haar rol is in het behalen daarvan. Dit doen we aanvallend, op creatieve wijze en met hoge intensiteit, spelplezier en energie. Als we dat op het veld bij onze spelers willen zien, moet dat ook onderdeel zijn van onze cultuur.

Financiële duurzaamheid

Het financiële resultaat van Ajax wordt in sterke mate beïnvloed door het sportieve Europese scenario en de opbrengsten uit uitgaande transfers. Om beter te kunnen inspelen op de schommelingen in sportieve prestaties is het van belang om de kosten zoveel mogelijk variabel te maken en te koppelen aan het niveau van het sportieve scenario. Deze kostenflexibiliteit wordt komend seizoen verder doorgevoerd, onder andere in de spelerssalarissen en in het nieuwe huurcontract met de Johan Cruijff Arena.

Daarnaast blijft Ajax zich richten op het structureel verhogen van overige inkomsten en het verlagen van kosten. In het kader van deze kostenverlaging zijn dit seizoen een aantal contracten van medewerkers niet verlengd of beëindigd. Met deze maatregelen wordt een solide basis gelegd voor langdurige financiële duurzaamheid.



HET SEIZOEN 2024/2025

02

14. Kerncijfers
15. De teams
17. Voetbal
23. Commercie & Marketing
25. Organisatie & Cultuur
28. Financieel

KERNCIJFERS

Omzet

178,1 MILJOEN

2023/2024 | € 152,0 miljoen

Voetbalopbrengsten Europese toernooien

85,0 MILJOEN

2023/2024 | € 66,4 miljoen

Ajax-opgeleide spelers in eerste selectie

44,0 %

2023/2024 | 34,6%

Nettoresultaat

-37,3 MILJOEN

2023/2024 | € -9,8 miljoen

Koers aandeel 30 juni 2025

€9,70

2023/2024 | € 10,35

Gespeelde wedstrijden Ajax 1 (mannen)

54

2023/2024 | 50

Resultaat transfers

10,3 MILJOEN

2023/2024 | € 81,5 miljoen

Fte's

483

2023/2024 | 474

DE TEAMS

Ajax 1



Bovenste rij (vlnr): Gaston Avila, Christian Rasmussen, Ahmetcan Kaplan, Dies Janse, Jay Gorter, Remko Pasveer, Diant Ramaj, Benjamin Tahirović, Sivert Mannsverk, Anton Gaaei, Kristian Hlynnson

Middelste rij: Owen Wijndal, Kian Fitz-Jim, Yoei Baas, Callum Walsh, Dave Vos, Daniele Cavalletto, Francesco Farioli, Felipe Sanchez Mateos, Jarkko Tuomisto, Bertrand Traoré, Branco van den Boomen, Mika Godts

Onderste rij: Kenneth Taylor, Jorrel Hato, Josip Šutalo, Brian Brobbey, Wout Weghorst, Jordan Henderson, Steven Berghuis, Davy Klaassen, Devyne Rensch, Daniele Rugani, Chuba Akpom

*Selectie begin van het seizoen 2024/2025

Ajax Vrouwen



Bovenste rij (vlnr): Deau den Turk, Roos van der Veen, Lois Niënhuis, Regina van Eijk, Dionne van der Wal, Jade van Hensbergen, Isa Kardiinaal.

Middelste rij: Sherida Spitse, Jonna van de Velde, Robbie Tetteroo (keeperstrainer), Hesterine de Reus (hoofdtrainer), Sonny Silooy (assistent trainer), Wim Bouckaert (Skills coach), Nadine Noordam, Quinty Sabajo.

Onderste rij: Danique Tolhoek, Lotte Keukelaar, Rosa van Gool, Lily Yohannes, Kay-Lee de Sanders, Tiny Hoekstra, Danique Noordman, Milicia Keijzer, Daliyah de Klonia, Bente Jansen.

*Selectie begin van het seizoen 2024/2025

VOETBAL

Prestaties op het veld zijn leidend voor het succes van Ajax. Alles in de organisatie van de club is erop gericht dat spelers op een zo hoog mogelijk niveau kunnen presteren. Dit geldt zeker voor de eerste elftallen. Door te presteren zijn we in staat onze ambitie, als voetbalclub en organisatie, waar te maken: ons meten met de Europese top.

Ajax 1 (mannen)

Met een volledig nieuwe technische staf, onder leiding van hoofdtrainer Francesco Farioli, begon het seizoen 2024/2025 al vroeg. Op donderdag 25 juli 2024 speelde Ajax in de Johan Cruyff ArenA de eerste officiële wedstrijd van het seizoen in de tweede voorronde van de UEFA Europa League. Door achtereenvolgens Vojvodina, Panathinaikos en Jagiellonia uit te schakelen, kwalificeerde de club zich voor de competitiefase van het Europese toernooi.

In de competitiefase eindigde Ajax met dertien punten op een twaalfde plaats en kwalificeerde zich daarmee voor de tussenronde. Hiermee werd de Europese doelstelling behaald. In de tussenronde werd Royale Union Saint-Gilloise verslagen, na een zinderende terugwedstrijd waarin Ajax na 25 minuten met 10 spelers kwam te staan. Een benutte penalty van Kenneth Taylor in de verlenging zorgde voor kwalificatie voor de achtste finale, waarin uiteindelijk werd verloren van Eintracht Frankfurt.

In de Eredivisie eindigde Ajax op de tweede plaats. Eén punt achter kampioen PSV. Hiermee werd een andere belangrijke doelstelling behaald: (directe) kwalificatie voor de UEFA Champions League in 2025/2026. In totaal 44 procent van de gespeelde minuten werd gemaakt door zelfopgeleide spelers, het hoogste percentage van alle clubs in de Eredivisie.

Voor de vierde keer in de clubgeschiedenis werd zowel thuis als uit van Feyenoord en PSV gewonnen.

In de KNVB Beker reikte Ajax tot de achtste finale, waarin het werd uitgeschakeld door AZ.

Aan het einde van het seizoen is de samenwerking tussen Francesco Farioli en Ajax beëindigd.



Ajax 1 (mannen)

Eredivisie



78

punten

2023/2024: 56

67

doelpunten voor

2023/2024: 74

32

doelpunten tegen

2023/2024: 61

44,0%

Ajax- opgeleide spelers*

2023/2024: 34,6%

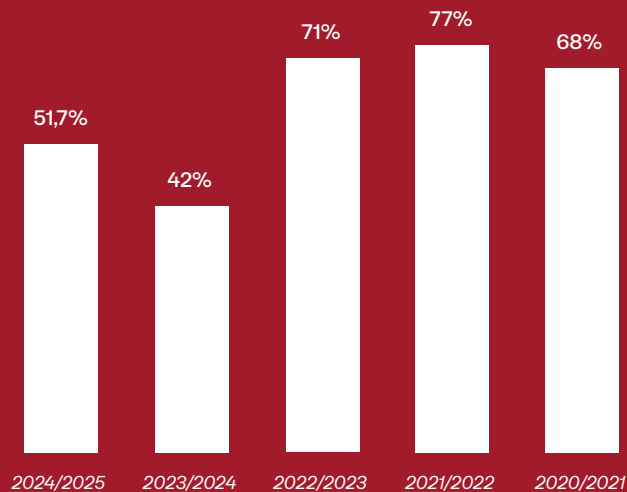
26,4

jaar gemiddelde leeftijd speler Ajax 1*

2023/2024: 23,5

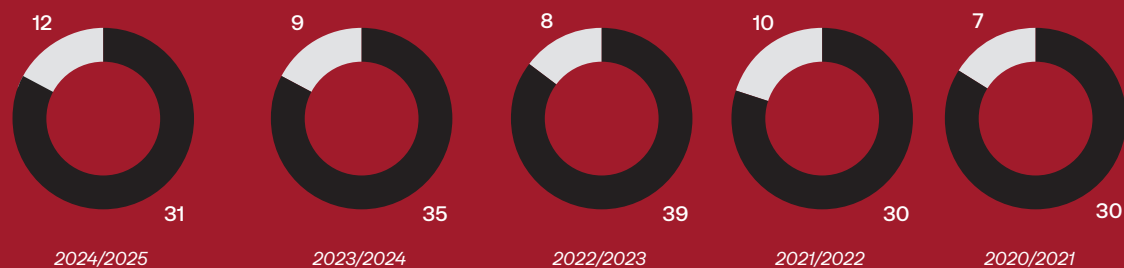
Percentage internationals in Ajax-selectie

Het betreft spelers die bij Ajax spelen en trainen en die hun land vertegenwoordigen in nationale teams (peildatum 1 oktober).



Door Ajax-opgeleide jeugdspelers (jongens) actief in de Eredivisie

Op basis van selecties Eredivisie-voetbalclubs op jaarlijkse peildatum van 1 oktober. Transfers of mutaties in selecties in het verloop van het seizoen zijn niet meegenomen. Cijfers en definitie 'door club opgeleide spelers' van CIES (www.football-observatory.com).



Ajax Vrouwen

Ook de Ajax Vrouwen begonnen het seizoen met een nieuwe hoofdtrainer, Hesterine de Reus. De eerste officiële wedstrijd van het seizoen werd gespeeld op 4 september, in de eerste kwalificatieronde voor de UEFA Women's Champions League. Nadat Ajax in dit toernooi FK Kolos Kovalivka versloeg, verloor het vervolgens van AC Fiorentina, waardoor het Europese avontuur al vroeg ten einde kwam.

In de Azerion Vrouwen Eredivisie eindigde Ajax Vrouwen op de derde plaats, waarmee kwalificatie voor de voorrondes van het nieuwe Europese toernooi – de UEFA Women's Europa Cup – in 2025/2026 werd afgedwongen. Bijna twee derde deel van de speelminuten (63 procent) werd gemaakt door zelfopgeleide spelers.

De KNVB Beker, Supercup en Eredivisie Cup verliepen door snelle uitschakelingen weinig succesvol.

Ajax Vrouwen nam in mei 2025 deel aan de eerste editie van *World Sevens Football*, een 7-tegen-7-toernooi met een zeer sterk deelnemersveld in het Portugese Estoril. Ajax verloor het openingsduel met Bayern München met 2-4 en ging vervolgens na strafschoppen onderuit tegen Manchester City (2-2). Het laatste groepsduel met Rosengård eindigde in een 2-0-zege en leverde het uitgeschakelde Ajax de derde plek in de groep op. De World Sevens Football werd uiteindelijk gewonnen door Bayern München, dat in de finale met 2-1 te sterk was voor Manchester United.

Tijdens het seizoen besloten Ajax en Hesterine de Reus om na het seizoen de samenwerking te beëindigen.



Ajax Vrouwen

Azerion Vrouwen Eredivisie



53

punten

2023/2024: 54

57

doelpunten voor

2023/2024: 62

22

Doelpunten tegen

2023/2024: 20

5-1

Grootste winst (vs Fortuna Sittard,
sc Heerenveen en PEC Zwolle)

2023/2024: 6-1 winst (vs Excelsior)

Jeugd

In seizoen 2024/2025 werd de vernieuwde Ajax-visie op trainen, coachen en teamontwikkeling in de jeugd verder geïmplementeerd.

Het Ajax Vrouwen Talententeam O19 kroonde zich tot kampioen van de Vrouwen Eerste Divisie, door in de kampioenswedstrijd PSV O19 met 1-3 te verslaan.

Op 19 en 20 april vond de dertiende editie van de Olympia Future Cup plaats. Net als in 2023/2024 werd het toernooi door Ajax O17 gewonnen, dit keer door in de finale de leeftijdsgenoten van Bayern München met 1-0 te verslaan.

Ajax nam dit seizoen voor het eerst deel aan de Premier League International Cup. In Engeland werkte een combinatie van Ajax O19 en Jong Ajax vier groepswedstrijden af tegen Wolverhampton Wanderers FC, Tottenham Hotspur, Nottingham Forest en Reading FC.

Jong Ajax eindigde in de Keuken Kampioen Divisie als nummer 17.

Vijf spelers uit de Ajax-jeugdopleiding maakten in seizoen 2024/2025 hun officiële debuut in Ajax 1: Don-Angelo Konadu, Sean Steur, Rayane Bounida, Jorthy Mokio en Dies Janse.

Zes spelers uit de Ajax-jeugdopleiding maakten hun debuut in Jong Ajax en daarmee in het Betaald Voetbal: Jinairo Johnson, Ryan van de Pavert, Paul Reversion, Mark Verkuijl, Jan Faberski, Lucas Jetten.



Sportcomplex De Toekomst

Ajax Vrouwen, Jong Ajax, alle jeugdteams en de zaterdagamateurteams spelen hun thuiswedstrijden op sportcomplex de Toekomst dat op steenworp afstand ligt van de Johan Cruijff ArenA. Alle elftallen, dus ook het eerste elftal bij de mannen, trainen op dit sportcomplex. Daarmee vormt de Toekomst het kloppende hart van onze voetbalclub. Hier werken ondersteunende afdelingen en staf nauw samen om spelers optimaal te ontwikkelen en uiteindelijk tot de beste prestaties te komen. Het huidige sportcomplex sluit na een kwart eeuw echter niet meer aan bij de toekomstplannen van Ajax en daarom werken we aan De Nieuwe Toekomst.

In seizoen 2024/2025 werd het resultaat van lang ontwerpen en plannen echt zichtbaar. Het gebouw voor Ajax 1 en Ajax Vrouwen is grotendeels af, de aanleg van het nieuwe veld 14 is bijna afgerond en het gebouw voor het grasteam en de nieuwe energievoorziening (Warmte-Koude Opslag) is afgelopen jaar opgeleverd en in gebruik genomen.

Parallel aan de bouwwerkzaamheden is doorgewerkt aan de ontwerpen voor een nieuw (duurzaam) gebouw voor de gehele jeugdopleiding. Tevens is het besluit genomen om een gedeelte van het terrein om te bouwen naar drie 'straatveldjes' (betonplaten, klinkers en gravel). Hiermee brengt Ajax het straatvoetbal letterlijk terug naar het sportcomplex. Met name de onderbouw teams zullen hier in het komende seizoen gebruik van gaan maken, als onderdeel van het Ajax Programma.

COMMERCE & MARKETING

De afgelopen jaren, ook toen het sportief minder ging, bleven supporters, sponsors en relaties Ajax trouw. Het was dan ook fijn om hen in 2024/2025 weer vaker te kunnen verblijden met goede resultaten, een titelstrijd en mooie Europese avonden in de Johan Cruijff ArenA. Daarnaast vierden we samen met onze supporters, sponsors en relaties gedurende het seizoen op meerdere manieren Ajax 125 Jaar.

Bereik

Ajax bereikt via Ajax.nl, de Ajax App en verschillende social media-kanalen miljoenen fans over de hele wereld. Met speciale content, campagnes en nieuwsvoorziening houden we fans betrokken bij de club. Daarnaast leveren de website en mediakanalen (indirecte) inkomsten op uit ticketverkoop en merchandise en verrijken ze de exposure van partners. Door actief te zijn op een mix van social media-kanalen worden zoveel mogelijk doelgroepen bereikt: nationaal, internationaal en in verschillende leeftijdscategorieën. Op TikTok heeft Ajax de meeste volgers; bijna 10 miljoen (en zo'n 500.000 op het TikTok-kanaal van Ajax Vrouwen).

Marketing

Ajax vierde in seizoen 2024/2025 uitgebreid de 125e verjaardag. Vanaf 125 dagen voor de daadwerkelijke verjaardag (op 18 maart 2025) waren er diverse activiteiten. De legends-wedstrijd tegen Real Madrid, de Dankzij Ajacieden-video, de jubileumwedstrijd tegen AZ in het jubileumshirt, de diverse stadion activiteiten en het feest voor medewerkers, spelers en relaties zijn slechts enkele voorbeelden van hoe we stilstonden bij ons rijke verleden. Op de dag van de uitverkochte legends-wedstrijd tegen Real Madrid werd aangekondigd dat Ajax in het seizoen 2025/2026 terugkeert naar het klassieke logo, daarmee ging een lang gekoesterde wens van veel fans in vervulling. Begin april 2025 gaf Ajax een vervolg aan het Silence Social Hate-initiatief wat het jaar

daarvoor wereldwijd aandacht kreeg. In 2023/2024 startte Ajax het Silence Social Hate-initiatief, in actie tegen de overweldigende hoeveelheid haatberichten op social media. Dat maakte concrete impact en zorgde voor meer rapportage van haatberichten. Voor het vervolg in seizoen 2024/2025 sloeg Ajax de handen ineen met hoofdsponsor Ziggo. Samen vervolgden we de strijd tegen online haat, onder andere met een speciale module van het lesprogramma Online Masters. Ook presenteerden we als eerste club in Nederland een 'Social Gedragscode'; gedragsregels die met behulp van AI-technologie worden gehandhaafd op alle Ajax social mediakanalen. In de thuiswedstrijd tegen NAC droeg Ajax een speciaal wedstrijdshirt waarbij het logo van Ziggo plaatsmaakte voor de oproep 'Silence Social Hate'.



Partnerships

Ook in seizoen 2024/2025 werkte Ajax met een groot aantal trouwe commerciële partners. De partnerships met ABN AMRO (tot 2028) en VriendenLoterij (2030) werden in 2024/2025 verlengd. Dit in navolging van het hoofdsponsorschap van Ziggo dat eerder al werd verlengd tot en met 2027, net als dat van adidas tot en met 2031.

Nieuw in seizoen 2024/2025 waren onder andere Olympia en Team Rockstars IT. Als kersverse hoofd- en shirtsponsor van de Ajax-jeugd was Olympia ook naamgever van de Olympia Future Cup die gewonnen werd door Ajax O17. Aan het einde van het seizoen werd bekend dat Olympia vanaf komend seizoen ook rugsponsor van Ajax 1 wordt. Team Rockstars IT stond vanaf januari op de sleeve van Ajax 1 en Jong Ajax. De vorige sleeve-partner Curaçao blijft verbonden aan de club. Met nieuwe partner Coinmerce werd The Hunt georganiseerd waarbij fans een groot geldbedrag konden winnen. Een week voor Ajax' 125e verjaardag werd aangekondigd dat vanaf het seizoen 2025/2026 Heineken de nieuwe biersponsor van Ajax is. Heineken en Ajax tekenden een partnershipovereenkomst van tien jaar, tot en met 2035. Ook ALLSAFE Mini Opslag verbond zich aan Ajax. Het Amsterdamse bedrijf is vanaf 2025/2026 tot en met 2028 Official Partner.

Business Relations

Het ondernemersnetwerk van Ajax is in het seizoen 2024/2025 verder vergroot en met elkaar in verbinding gebracht bij evenementen en rond wedstrijden in binnen- en buitenland. Met de uitverkochte skyboxen en Business Memberships in de Johan Cruijff ArenA ondersteunde het netwerk de club. In het seizoen 2024/2025 stelde Ajax met de introductie van balcony-seats inclusief diner bij BAUT Backstage ook buiten de Johan Cruijff ArenA ruimte beschikbaar voor ondernemers. Ook voor het seizoen 2025/2026 zijn alle beschikbare plaatsen uitverkocht.

Merchandise

Een groot deel van de officiële merchandise ontwikkelt Ajax samen met hoofdsponsor adidas. In 2024/2025 lanceerde Ajax niet alleen het thuistenu, het uittenu en het derde tenue maar ook een speciaal jubileumtenue. Dit tenue is geïnspireerd op het oorspronkelijke wit-rood-witte tenue, zoals voor het eerst gedragen in seizoen 1911/1912. Het tenue met lange mouwen heeft een klassieke kraag met knoopje en de Amsterdamse vlag op de borst, en bestaat verder uit een geheel witte broek en zwarte kousen met rode omslag. Het jubileumshirt werd een groot succes en was binnen enkele dagen volledig uitverkocht. Het is een van de vele mooie voorbeelden van de jarenlange succesvolle samenwerking tussen Ajax en adidas. Aan het einde van seizoen 2024/2025 introduceerden Ajax en adidas het nieuwe thuistenu voor seizoen 2025/2026 met daarop het eerder aangekondigde teruggekeerde klassieke logo. Ook deze introductie werd een groot succes.

Kaartverkoop en Ajax Resale

Net als in voorgaande jaren waren de seizoenkaarten in 2024/2025 uitverkocht. Om Ajaxleden zonder seizoenkaart toch de gelegenheid te geven hun club in het stadion aan te moedigen, introduceerde Ajax - naast de losse verkoop voor elke wedstrijd - in 2021/2022 Ajax Resale. Via dit platform kunnen seizoenkaarthouders hun kaarten op een officiële en veilige manier aan een andere supporter doorverkopen als ze zelf verhinderd zijn. Daarnaast maakt dit wedstrijden van Ajax toegankelijker voor niet-seizoenkaarthouders. Ook in 2024/2025 werd er goed gebruik gemaakt van het platform. Maar liefst 46.986 tickets werden via Resale verkocht (2023/2024: 63.030). Tijdens de tweede competitiehelft werden er minder kaarten aangeboden via Resale - waarschijnlijk door het spannende slot van de competitie. De doorverkoop van aangeboden kaarten was over het hele seizoen gezien hoog; maar liefst 91 procent van de tickets werd doorverkocht.

Stadiontours

Sinds seizoen 2023/2024 werken Ajax en de Johan Cruijff ArenA nauwer samen bij de organisatie van stadiontours. Daarmee bieden beide partijen meer fans de kans om het stadion en de club te leren kennen. Het resultaat hiervan was direct positief. Het leverde ook in 2024/2025 ruim 200.000 bezoekers op. Er waren in afgelopen seizoen ook speciale thematours en het productaanbod van de tours werd nog beter op de verschillende doelgroepen afgestemd.

ORGANISATIE & CULTUUR

Ajax streeft naar een topsportcultuur waarin iedereen het maximale uit zichzelf en een ander kan halen. Dat geldt zowel op als naast het veld. Ajacieden leveren in teams topprestaties, mede dankzij de ontwikkeling van hun individuele kwaliteiten. We geven iedereen de kans haar of zijn unieke vaardigheden te ontplooien. Zo bouwen we elk jaar verder aan een professionele, innovatieve organisatie waar mensen in teams het verschil maken. De marges in topsport zijn klein. Duurzaam succes op het veld is mede afhankelijk van een professionele organisatie met deskundigheid in verschillende disciplines. Dat begint bij de ondersteunende staf, maar deze norm geldt ook voor andere onderdelen zoals financiën, commercie, human resources en digitalisering. We blijven de organisatie ontwikkelen om de groei en ambities van Ajax te faciliteren.

Optimaal sport- en werkklimaat

Het verder ontwikkelen van een veilig sport- en werkklimaat bleef in seizoen 2024/2025 hoog op de agenda staan. De aanbevelingen van de advies- en begeleidingscommissie en de conclusies uit het cultuuronderzoek zijn vertaald naar een plan van aanpak met concrete acties. Onderdeel van het advies was het aanstellen van een Programmamanager Cultuur. Die is per 1 juli 2024 gestart met haar werkzaamheden.

In het seizoen 2024/2025 zijn de volgende initiatieven ondernomen:

Het fundament voor de Ajax-cultuur is beschreven, in de vorm van het Ajax paspoort (identiteit) en vernieuwde kernwaarden (gedrag): Wij willen de beste zijn – Wij denken aanvallend – Wij brengen talent tot bloei. Een optimale balans tussen presteren, ontwikkelen en menselijkheid staat hierin centraal.

De meldprocedure voor ongewenste omgangsvormen is geactualiseerd, met onder andere een klachtenregeling voor zorgvuldige opvolging van klachten en een externe klachtencommissie.

Er is verder gewerkt aan de zichtbaarheid en benaderbaarheid van de externe vertrouwenspersonen.

Er zijn goede stappen gezet in het pedagogisch klimaat waarin jeugd zich sociaal-emotioneel gezond kan ontwikkelen.

De basis is op orde. Komend seizoen verschuift de focus nog meer naar implementatie en communicatie, waarbij het uitgangspunt is om de gewenste cultuur te verankeren in alles wat we doen. Zo krijgt de gewenste cultuur een prominentere plaats in de 'For the Future' performance managementcyclus en wordt er verder geïnvesteerd in leiderschapsontwikkeling. Het plan van aanpak hiervoor is in het seizoen 2024/2025 gemaakt.

Onze mensen

Het aantal medewerkers steeg ten opzichte van de start van het seizoen 2023/2024 met 9 fte. Deze stijging is voor een groot deel te herleiden naar de samenwerking met Al Bidda SC in Qatar, urenuitbreidingen van jeugdtrainers en investeringen in de afdelingen Medisch, Fysiek en Topsport. Daarnaast hebben we als gevolg van aangescherpte wet- en regelgeving een aantal zzp'ers een dienstverband bij Ajax aangeboden.

Hoewel er ten opzichte van de seizoensstart 2023/2024 sprake is van stijging van het aantal fte, zijn er in het seizoen 2024/2025 kostenbesparende maatregelen doorgevoerd en is afscheid genomen van een aantal tijdelijke en vaste medewerkers. Het effect hiervan is door de hiervoor genoemde uitbreidingen én het feit dat een aantal medewerkers de komende periode formeel zal

uitstromen (nog) niet volledig in de gepresenteerde aantallen terug te zien.

Werken bij Ajax

Ajax voerde in seizoen 2024/2025 een sober beleid richting medewerkers, ingegeven door de financiële vooruitzichten.

Dit is niet ten koste gegaan van het hebben van aandacht voor de gezondheid en welzijn van medewerkers. Het ziekteverzuim daalde naar 2,95%. Er werd een preventief medisch onderzoek uitgevoerd, waar aan alle deelnemers individuele terugkoppeling is gegeven. Ook was er gedurende het seizoen aandacht voor mentaal welzijn. Tot slot is er veel aandacht geweest voor interne communicatie. De directie organiseerde frequenter personeelsbijeenkomsten waarbij de clubleiding op interactieve wijze met de medewerkers in gesprek ging.

Digitaliseren

Ajax heeft ook in seizoen 2024/2025 verder gebouwd aan de digitale omgeving, waarbij professionalisering en veiligheid opnieuw belangrijke speerpunten zijn geweest. Binnen Ajax zijn hiervoor verschillende initiatieven opgepakt, variërend van technische verbeteringen tot organisatorische versterking. Een belangrijk onderdeel daarvan was het vergroten van het bewustzijn van medewerkers, zodat zorgvuldig en veilig omgaan met digitale middelen structureel aandacht krijgt. Door middel van trainingen en kennisdelingssessies is de digitale weerbaarheid verder versterkt, in lijn met de wereldwijde ontwikkelingen waarin digitale dreigingen en cybercriminaliteit toenemen.

Digitale weerbaarheid is geen eindpunt maar een proces dat voortdurend onderhoud en vernieuwing vraagt. Ajax blijft daarom investeren om de digitale omgeving verder te versterken en voorbereid te zijn op toekomstige dreigingen.

Ondernemingsraad

De ondernemingsraad (OR) van Ajax behartigt de belangen van alle medewerkers en bewaakt namens het personeel de continuïteit van het bedrijf. Hiermee voldoet Ajax aan de verplichting die de Wet op de Ondernemingsraden stelt.

In het verslagjaar is een nieuwe OR geïnstalleerd, omdat de zittingsperiode afliep van de oude OR. De OR bestaat uit 9 leden die een afspiegeling vormen van het personeel.

De OR heeft een voorzitter, vice-voorzitter, penningmeester en een secretaris. Daarnaast is er een verdeling op thema binnen de OR, elk thema wordt behandeld door twee OR leden:

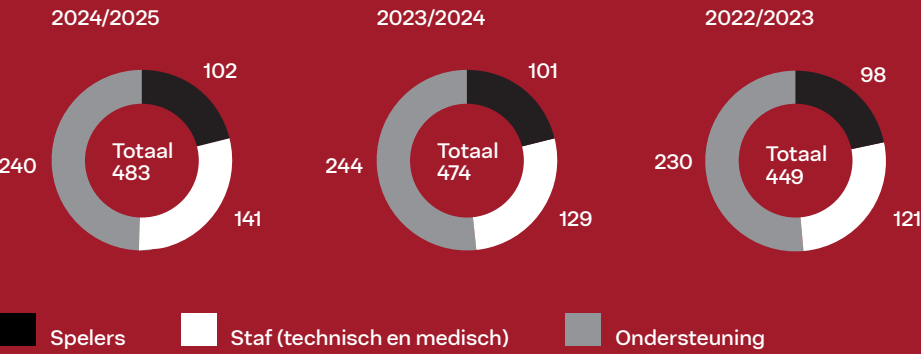
- Veilige sport- en werkomgeving
- Loon, beloning en pensioen
- Structuur en organisatie
- Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid

De OR kwam in seizoen 2024/2025 vierentwintig keer samen, overlegde zes keer met de directie, waarvan twee keer in het bijzijn van een lid van de RvC. De notulen van overleggen met directie en die van de OR onderling werden gepubliceerd op het Intranet van Ajax.

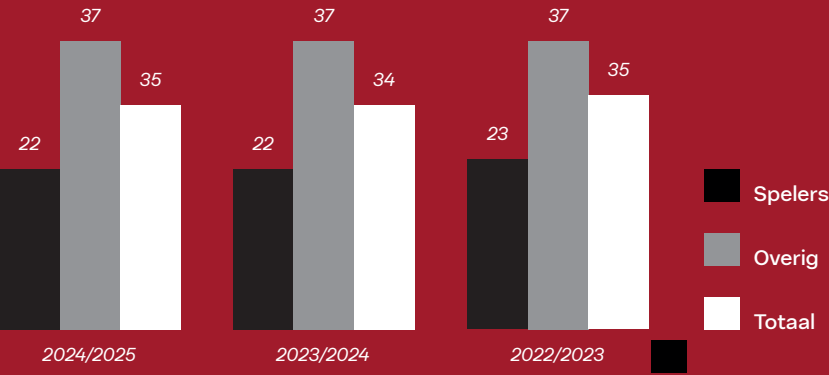
Er zijn 6 adviesaanvragen en 2 instemmingsverzoeken behandeld. Daarnaast hebben er meerdere sessies plaatsgevonden op thema en is er aan de OR informeel advies gevraagd. Er was met name aandacht voor de organisatiestructuur, de adviesaanvraag herstelplan en de voortgang op het thema sociaal veilig werken.

Medewerkers in cijfers

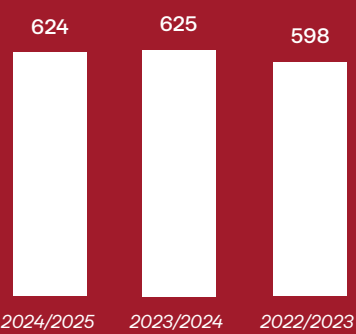
Aantal fte



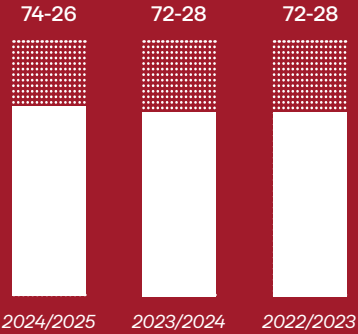
Gemiddelde leeftijd



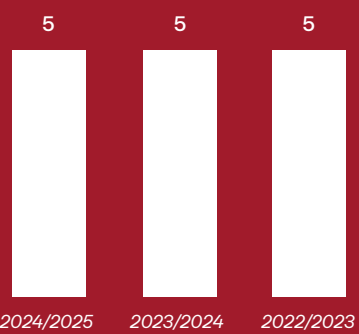
Aantal medewerkers



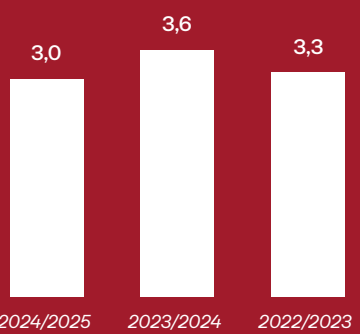
Verhouding man-vrouw (%)



Gemiddeld aantal dienstjaren



Ziekteverzuim (%)



FINANCIEEL

AFC Ajax boekte over het boekjaar 2024/2025 een netto -verlies van € 37,3 miljoen ten opzichte van € 9,8 miljoen verlies vorig boekjaar. De daling van € 27,6 miljoen ten opzichte van seizoen 2023/2024 is voornamelijk het gevolg van een lager resultaat uit transfers. Hier tegenover laat Ajax wel een verbetering zien in het operationeel resultaat.

Sportief gezien verliep het seizoen 2024/2025 voor Ajax 1 Mannen beter dan het voorgaande seizoen. Het team behaalde in de Europa League de achtste finale. Het eredivisie seizoen werd afgesloten met een tweede plek. Hierdoor heeft Ajax zich direct geplaatst voor de groepsfase van de UEFA Champions League in 2025/2026.

De Ajax 1 vrouwen kwalificeerde zich helaas niet voor de groepsfase van de UEFA Champions League. In de Eredivisie bereikte Ajax de derde plaats.

Kerncijfers

- De netto-omzet steeg met € 26,1 miljoen (+17%) naar € 178,1 miljoen, voornamelijk gedreven door hogere Europese premies, toegenomen kaartverkoop (door meer wedstrijden) en groei van commerciële inkomsten.
- De kosten stegen met € 6,2 miljoen naar € 197,5 miljoen (+3%). De stijging in de kosten is enerzijds te verklaren door gerelateerde kosten aan de hogere omzet, meer wedstrijden en anderzijds door stijging in salariskosten, gedreven door met name hogere tekengelden en bonussen voor het bereiken van de leugue phase van de UEFA Champions League.
- Het operationeel verlies bedraagt dit boekjaar € 19,4 miljoen, tegenover een operationeel verlies van € 39,3 miljoen in 2023/2024. Een verbetering ten opzichte van vorig seizoen van € 19,9 miljoen.
- Het resultaat uit transfers van spelers bedraagt € 10,3 miljoen. Gedurende het seizoen zijn onder andere Steven Bergwijn naar

Ittihad Club, Geronimo Rulli naar Olympique Marseille, Silvano Vos naar AC Milan en Jakov Medić naar Norwich City getransfereerd. Na afschrijvingen op vergoedingssommen bedraagt het transferresultaat € 31,0 miljoen negatief (2023/2024 31,3 miljoen positief). Een verslechtering van € 62,3 miljoen.

- Het nettoverlies bedraagt € 37,3 miljoen. In het seizoen 2023/2024 was dit een nettoverlies van € 9,8 miljoen.
- Na verwerking van het negatieve resultaat van € 37,3 miljoen bedraagt het eigen vermogen € 189,1 miljoen.

Omzet

De netto-omzet bedroeg in het boekjaar 2024/2025 € 178,1 miljoen, een stijging van € 26,1 miljoen (+17%) ten opzichte van 2023/2024. De hogere omzet werd voornamelijk veroorzaakt door een stijging in de ontvangen Europese wedstrijdpremies, hogere recettes, meer sponsoring en een hogere omzet in merchandising.

Voetbal

De voetbalomzet steeg met € 18,6 miljoen naar € 85,0 miljoen (+28%). De Europese premies die Ajax ontving stegen met € 10,1 miljoen. De omzet uit kaartverkoop steeg met € 6,5 miljoen en bedroeg in totaal € 59,8 miljoen, voornamelijk door een hogere omzet uit verkoop van business-seats en skyboxen en hogere recettes Europees voetbal door meer wedstrijden.

Inkomsten nationale competities

De inkomsten uit nationale competities hebben betrekking op zeventien gespeelde thuiswedstrijden in de competitie en 1 in de beker. Daarnaast bevat deze post ook de opbrengsten van de wedstrijd tussen de Ajax Legends en de Real Madrid Legends. Het resultaat van deze wedstrijd is gedoneerd aan de Ajax Foundation.

Recettes competitie, nationale beker en vriendschappelijke wedstrijden

De recettes zijn gestegen met € 1,3 miljoen naar € 9,5 miljoen voornamelijk veroorzaakt door meer wedstrijden in de KNVB Beker en de Legends wedstrijd tegen Real Madrid. Via Resale werden er dit seizoen 46.986 tickets verkocht, dit was minder dan vorig jaar en werd veroorzaakt door de spannende ontknoping in de competitie.

Seizoenkaarten

De opbrengst uit seizoenkaarten is gestegen met € 1,1 miljoen naar € 14,8 miljoen met name door indexatie. Er zijn in het seizoen 2024/2025 ruim 40.000 seizoenkaarten verstrekt, in lijn met voorgaande seizoenen.

Business-seats en skyboxen

De inkomsten uit verkochte business-seats en skyboxen zijn gestegen met € 2,1 miljoen naar € 23,0 miljoen met name door indexatie. In totaal zijn er meer dan 5.000 plaatsen verstrekt.

Premies Europese competitie

De Europese premies stegen met € 10,1 miljoen naar € 20,7 miljoen door het spelen in en het bereiken van de achtste finales in de UEFA Europa League in seizoen 2024/2025, alsmede de nieuwe opzet van dit toernooi.

Recettes Europese competitie

De recettes van de UEFA Europa League 2024/2025 zijn € 2,0 miljoen hoger ten opzichte van het seizoen 2023/2024 door meer gespeelde wedstrijden in de UEFA Europa League, waaronder 3 voorronde wedstrijden en meer poulewedstrijden door de nieuwe opzet van de Europese competities.

Indirecte wedstrijdabaten

De totale indirecte voetbalbaten stegen met € 2,0 miljoen naar € 4,4 miljoen. De hogere inkomsten zijn voornamelijk te verklaren door hogere vergoedingen voor het uitlenen van spelers.

Partnerships

De partnershipsomzet bestaat uit inkomsten door bedrijfssponsoring. In het boekjaar 2024/2025 steeg deze omzet met € 2,4 miljoen naar € 42,5 miljoen (+6%) als gevolg van ontvangen sportieve bonussen in sponsorcontracten en het aangaan van nieuwe partnerships met onder andere Olympia, Rockstars IT en Coinmerce. Daarnaast zijn in het seizoen 2024/2025 de partnerships met Ziggo en Adidas meerjarig verlengd. De partnership omzet blijft een stabiele inkomstenbron voor de club.

Televisie

De televisie-inkomsten daalden met € 0,7 miljoen naar € 11,7 miljoen met name door de aanpassing van de verdeling van het prijzengeld voor Europese toernooien. Hierdoor heeft er een verschuiving plaatsgevonden tussen de televisie opbrengsten en de premies Europese competities.

Merchandising

De omzet van merchandise steeg met € 4,7 miljoen naar € 33,4 miljoen. Dit is een gevolg van het sportieve succes, de succesvolle introductie van de jubileumcollectie ter er van 125-jarig bestaan en het al lanceren van het thuisshirt 2025/2026 in dit boekjaar.

Bedrijfslasten

De bedrijfslasten zijn met € 6,2 miljoen (+3%) gestegen naar € 197,5 miljoen.

Inkoopwaarde omzet

De inkoopkosten van de omzet zijn toegenomen met € 2,9 miljoen naar € 18,5 miljoen in lijn met de stijging van de merchandise-omzet.

Lonen, salarissen en sociale lasten

Deze post is toegenomen met € 7,2 miljoen naar € 109,1 miljoen (+7%) met name veroorzaakt door hogere premies als gevolg van de behaalde sportieve resultaten en hogere vergoedingen tekengeld. De hogere vergoedingen tekengeld wordt gecompenseerd door de

lagere afschrijvingslasten op vergoedingssommen. Het aantal fte's steeg dit boekjaar met 9 naar 483 fte's.

Afschrijvingen op vaste activa

De afschrijvingen op vaste activa stegen met € 0,1 miljoen naar € 11,2 miljoen.

Overige bedrijfskosten

De overige bedrijfskosten daalden met € 4,0 miljoen naar € 58,7 miljoen (4% lager)

De belangrijkste onderdelen zijn:

- Wedstrijdkosten: stijging van € 2,3 miljoen naar € 25,4 miljoen (+10%). De stijging wordt veroorzaakt door meer gespeelde wedstrijden en hogere ticketafdracht aan de KNVB.
- Beheer- en administratiekosten: daling van € 2,0 miljoen naar € 20,7 miljoen (-9%) ten opzichte van vorig jaar. Deze daling wordt voornamelijk veroorzaakt door lagere advieskosten en lagere marketingkosten
- Overige personeelskosten daalden met € 3,5 miljoen naar € 5,0 miljoen ten opzichte van vorig jaar. Deze daling wordt veroorzaakt door lagere lasten spelersverzekeringen en lagere kosten inhuur.

Vergoedingssommen

De afschrijvingen op vergoedingssommen zijn gedaald met € 8,9 miljoen naar € 41,3 miljoen (-18%).

Het resultaat vergoedingssommen bedraagt € 10,3 miljoen, een daling van € 71,2 miljoen ten opzichte van 2023/2024. Met name transfers van Steven Bergwijn, Geronimo Rulli en Sylvano Vos hebben voor dit resultaat gezorgd. In het seizoen 2023/2024 waren de transfers van Mohammed Kudus, Edson Álvarez en Jurriën Timber medeverantwoordelijk voor een transferresultaat van € 81,5 miljoen.

Het resultaat vergoedingssommen bestaat naast transfers van spelers uit opleidingsvergoedingen, ontvangen solidariteitsbijdragen voor getransfereerde voormalige Ajax-spelers en aandelen uit transfersommen bij doorverkoop.

Waardeverandering deelneming, financiële baten en lasten, waardeverandering effecten en belastingen

Deze posten kenden een verbetering van € 14,8 miljoen, voornamelijk door een hogere belastingbaten op het resultaat ten opzichte van het boekjaar 2023/2024. Daarnaast zijn de financiële lasten flink gedaald doordat er minder vorderingen naar voren zijn gehaald (middels factoring) ten opzichte van vorig jaar.

Dividend

Over het boekjaar 2024/2025 zal geen dividend worden uitgekeerd. Ajax heeft een negatief bedrijfsresultaat voor afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen gerealiseerd in 2024/2025 waardoor overeenkomstig het vastgestelde dividendbeleid geen dividend worden uitgekeerd.

Balans

De vergoedingssommen zijn gedaald met € 57,3 miljoen naar € 95,6 miljoen door desinvesteringen in spelers en reguliere afschrijvingen. De lease activa zijn met € 6,1 miljoen gedaald met name als gevolg van aanpassingen in de voorwaarden van de huurovereenkomst met de Johan Cruijff ArenA.

De financiële vaste activa daalden met € 41,7 miljoen naar € 71,7 miljoen door een afname in de lange termijn vorderingen uit transfers. Kortlopende vorderingen, met een looptijd korter dan een jaar, namen af met € 19,4 miljoen naar € 99,3 miljoen, door een afname in de korte termijn vorderingen uit transfers.

Ajax heeft op 30 juni 2024 € 40,3 miljoen aan liquide middelen, een stijging van € 5,7 miljoen ten opzichte van 30 juni 2024. De

beleggingsportefeuille is gedurende het boekjaar geliquideerd en de ontvangen gelden hiervoor zijn toegevoegd aan de liquide middelen. Het saldo van de beleggingsportefeuille eind 2023/2024 bedroeg € 23,0 miljoen en bestond uit obligaties.

Langlopende verplichtingen daalden met € 52,7 miljoen naar € 137,0 miljoen door een afname in de langlopende verplichtingen uit transferactiviteiten. Kortlopende verplichtingen daalden met € 34,6 miljoen naar € 129,7 miljoen. Dit wordt met name veroorzaakt door lagere kortlopende transferverplichtingen.

Na toevoeging van het resultaat bedraagt het totaal eigen vermogen € 189,1 miljoen, 41,5% van het balanstotaal, exclusief leaseverplichtingen 53,7%. De overige reserves bedragen voor verwerking van het onverdeeld resultaat € 117,0 miljoen.

Buitenlandse deelnemingen

In de loop van boekjaar 2024/2025 heeft Ajax haar deelneming in de Verenigde Staten, AFC Ajax USA Inc. geliquideerd. Dit heeft geen materiële financiële impact gehad.

De resultaten van AFC Ajax USA Inc. zijn voor 100% in de geconsolideerde cijfers opgenomen. Het doel van de deelneming was in eerste instantie het aangaan van commerciële partnerships in de Verenigde Staten. De financiële impact van AFC Ajax USA Inc. op de jaarcijfers is nagenoeg nihil.

Verwachtingen seizoen 2025/2026

Vooruitkijkend naar het seizoen 2025/2026 ziet Ajax positieve ontwikkelingen. De deelname aan de UEFA Champions League, de tot nu toe gerealiseerde transferresultaten en de kostenbesparingen vormen een solide basis voor de toekomst.

Het financiële resultaat van Ajax is sterk afhankelijk van het sportieve Europese scenario en de opbrengsten uit uitgaande transfers. Om beter te kunnen anticiperen op fluctuaties in sportief succes, zijn de salarissen van het merendeel van de spelers voortaan deels gekoppeld aan het niveau van het sportieve scenario. Deze aanpassing wordt sinds het boekjaar 2024/2025 structureel doorgevoerd bij het afsluiten van nieuwe contracten en contractverlengingen. Hierdoor ontstaat een meer flexibele kostenstructuur, waarbij een daling in Europese premies gedeeltelijk wordt gecompenseerd door lagere operationele kosten, waaronder een verlaging van spelerssalarissen.

In het kader van duurzame financiële gezondheid blijft Ajax ook in het komende seizoen scherp toezien op de ontwikkeling van de kosten. Waar mogelijk worden aanvullende structurele kostenbesparingen doorgevoerd, met behoud van de noodzakelijke investeringen in sportieve prestaties en organisatie. Deze benadering stelt de club in staat om flexibel in te spelen op veranderende omstandigheden, zonder concessies te doen aan de continuïteit en kwaliteit van de organisatie.

Tijdens de zomertransferperiode in 2025 zijn diverse transfers gerealiseerd. Vertrekkende spelers waren onder mee Jorrel Hato, Bryan Brobbey, Bertrand Traore, Carlos Forbs, Borná Sosa, Jakov Medic, Kristian Hlynsson en Christian Rasmussen.

Aan de inkomende zijde investeerde Ajax in versterkingen, waaronder Kasper Dolberg, Oscar Gloukh, Raúl Moro en Ko Itakura. Het tot nu toe gerealiseerde resultaat op vergoedingssommen bedraagt daarmee € 46,7 miljoen positief. Als gevolg van deze transfers zijn de kosten van spelerssalarissen voor aankomend seizoen sterk verlaagd en wordt een bijdrage geleverd aan de eerder genoemde flexibele kostenstructuur.

IMPACT

03

32. Impact maken for the future

34. Pijler mens

36. Pijler maatschappij

40. Pijler milieu

IMPACT MAKEN FOR THE FUTURE

Als speler op (inter)nationale podia heeft en neemt Ajax maatschappelijke verantwoordelijkheid. Supporters, sponsors, partners en medewerkers verwachten dat Ajax zich ook op dit vlak onderscheidt, met zijn kenmerkende bravoure, technisch vernuft en een actieve, aanvallende aanpak.

Onze mens ambitie

AAN DE HAND VAN ONZE KERNWAARDEN
BRENGT AJAX MENSEN NAAR HUN TOP.



Onze maatschappelijke ambitie

MET VOETBAL INSPIREERT AJAX
DE JEUGD OM HUN TALENTEN TE
ONTWIKKELEN.



Onze mileu ambitie

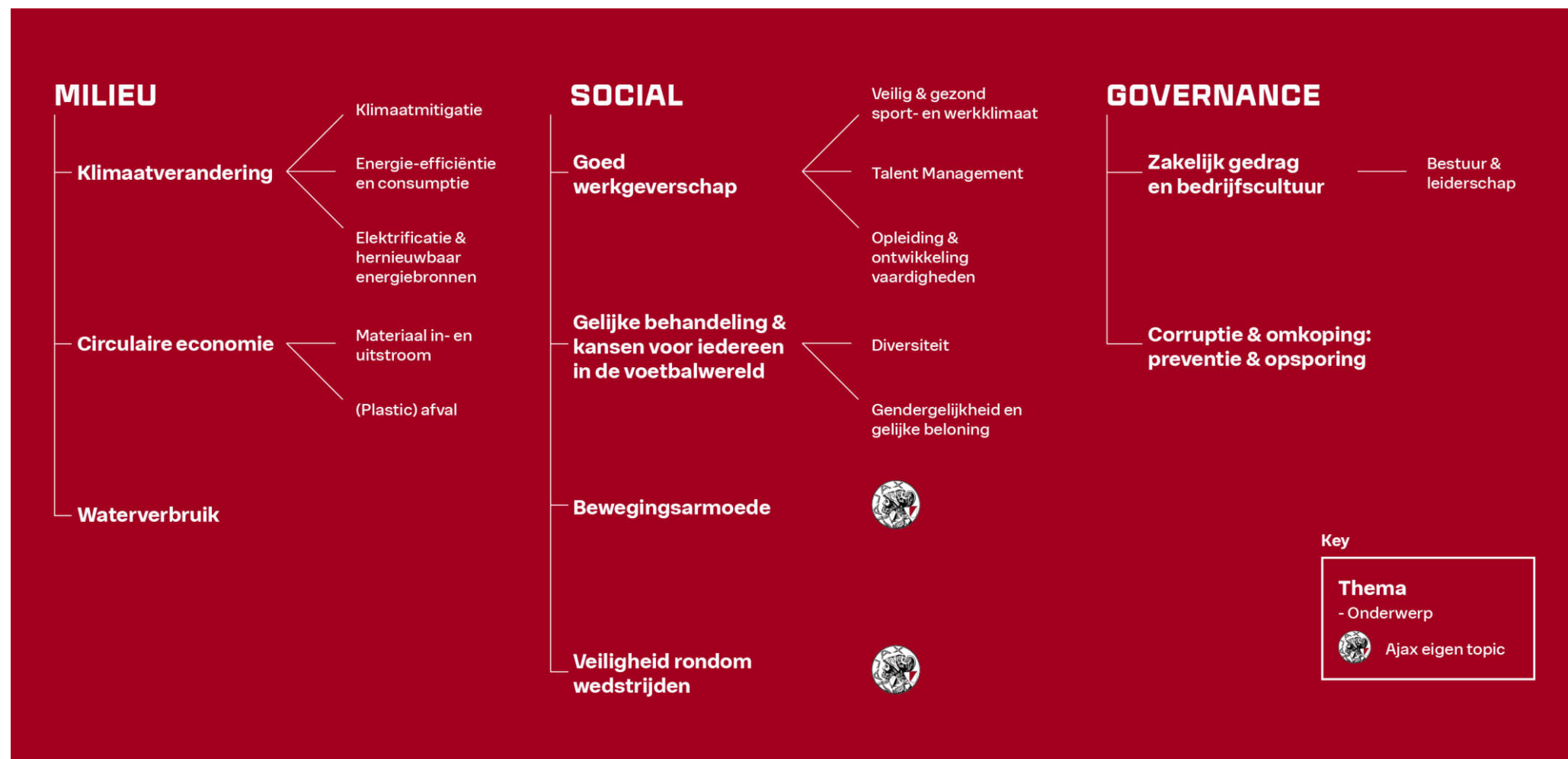
AJAX INSPIREERT DE JEUGD OM SAMEN
BIJ TE DRAGEN AAN EEN GEZONDE
WERELD.



Rapporteren over niet-financiële waarden

Net als veel andere bedrijven moest Ajax over het verslagjaar 2025/2026 voor het eerst rapporteren onder Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) -voorwaarden. Op 26 februari 2025 heeft de Europese Commissie voorstellen gepubliceerd voor vereenvoudiging van de huidige

duurzaamheidswetgeving en zijn de rapportageverplichtingen voor bedrijven over de boekjaren 2025/2026 en 2026/2027 met 2 jaar uitgesteld. Al in 2023/2024 stelde Ajax vast welke ESG-onderwerpen voor Ajax materieel zijn. Deze richtlijn blijven wij hanteren omdat het ons helpt om op een transparante manier aan te tonen hoe we onze duurzaamheids- en maatschappelijke bijdrage leveren. Ook omdat de UEFA en de KNVB eisen aan voetbalclubs op het gebied van duurzaamheid, bestuur en maatschappij.



PIJLER MENS

AAN DE HAND VAN ONZE KERNWAARDEN BRENGEN WE MENSEN NAAR HUN TOP.

Dit geldt voor onze eigen medewerkers en (jeugd)spelers en speelsters, maar ook voor onze supporters binnen en buiten het stadion.

Hiermee onderschrijven we de Sustainable Development Goals 3 en 10 van de Verenigde Naties en UEFA policies 1, 2, 3 en 5.



Interne organisatie

Gezond sport- en werkklimaat

Ajax streeft naar een topsportcultuur waarin iedereen het maximale uit zichzelf en een ander kan halen. Dat geldt zowel op als naast het veld. Een goede fysieke én mentale gezondheid zijn hiervoor nodig.

Hiervoor zijn de volgende acties ondernomen voor medewerkers:

- Preventief medisch onderzoek van een gezondheidscoach
- Opening padelbaan op het sportcomplex
- Mentale gezondheidsplatform OpenUp

Label veilig Sociaal Klimaat

Ajax beschikt over het **Label Veilig Sociaal Klimaat**. Dit VSK-label is afgegeven door Kiwa.

Voedingsbodem van ontwikkeling (pedagogisch klimaat)

Ajax creëert een leeromgeving waarin spelers en speelsters worden uitgedaagd om zelfstandig oplossingen te vinden, fouten mogen maken en zich persoonlijk kunnen ontwikkelen binnen een hecht team. Coaches spelen hierin een sleutelrol door spelers te motiveren, persoonlijke aandacht te geven en iedereen betrokken te houden. In onze topsportcultuur draait alles om groei, inzet en samenhang.

Vrijwilligers

Ajax komt op voor mensen in zijn omgeving. Zo stimuleren we medewerkers vrijwilligerswerk op te pakken en betrekken hen bij projecten van de Ajax Foundation. Sinds seizoen 2023/2024 hebben we een vrijwilligersbeleid waarbij we medewerkers meer gelegenheid geven om onder werktijd een actieve bijdrage aan de Ajax Foundation te leveren. Dit kon afgelopen seizoen door via Life Skills & Clinics les te geven aan basisschoolleerlingen van groep 5 t/m 8 of als vrijwilliger bij te dragen aan het Ajax Gala.



Stadion

Veiligheid in het stadion

Ajax hecht veel waarde aan een goede sfeer en een veilig verblijf bij wedstrijden. Uit een recent uitgevoerd supportersonderzoek blijkt dat het wedstrijdbezoek in het algemeen met een 7.9 wordt beoordeeld. De sfeer scoort een 8.2 en veiligheid een 8.1. (bron: Supportersonderzoek 2024/2025 KNVB Expertise, uitgevoerd door Markteffect).

Om dit te bewerkstelligen worden per wedstrijd zo'n 400 stewards, 55 interventiestewards en 30 hostessen ingezet. Voor de medische zorg zijn er elke wedstrijd twintig medical stewards, twee ambulances en een arts aanwezig en indien nodig worden brandwachten ingezet.

Het gooien met voorwerpen en vloeistoffen wordt door 55 procent van de respondenten genoemd als impactvol op het gevoel van veiligheid, gevolgd door het illegaal afsteken van vuurwerk (41 procent). Ajax tracht ongewenst gedrag terug te dringen door onder andere communicatie en het opleggen van sancties. In seizoen 2024/2025 werden in totaal 163 Ajax-supporters bij de KNVB aangemeld voor een landelijk stadionverbod, onder andere te relateren aan vuurwerk, gooien van voorwerpen en openlijke geweldpleging.

Toegankelijkheid

Ajax erkent het belang van een toegankelijke en inclusieve stadionbeleving voor al onze supporters.

De Disability Access Officer (DAO) fungeert daarbij als centraal aanspreekpunt voor supporters met een beperkte mobiliteit of visuele beperking. We bieden meerdere opties aan voor fans met een beperking:

- Geleide- of hulphonden zijn in het stadion welkom.
- Audiodescriptie in het gehele stadion.
- 136 speciaal gereserveerde plaatsen voor mindervalide supporters.
- 32 additionele plekken in Vak 016 voor visueel beperkte fans en begeleiders.
- 1.800 mindervalide fans is gevraagd wat goed gaat en wat beter kan.

Anti-discriminatie

Wie wil winnen, moet leiderschap tonen. Ajax wil met zijn kernwaarden anderen positief beïnvloeden. Zo is Ajax voor sociale en gendergelijkheid en tegen racisme en discriminatie.

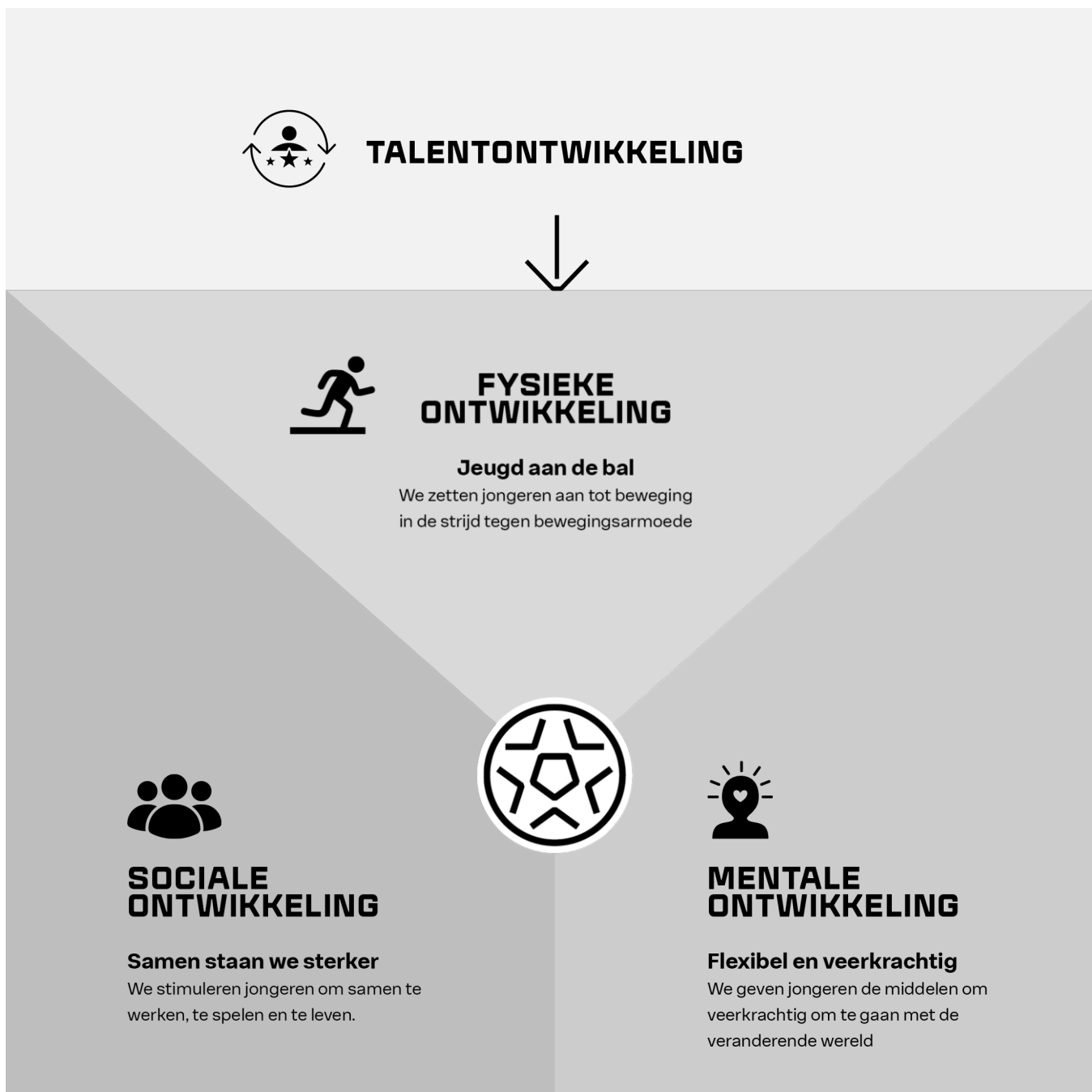
Wij hanteren een zero tolerancebeleid ten aanzien van racisme en discriminatie. Wij zetten ons actief in om racisme op en buiten het veld te bestrijden en pakken eventuele meldingen hiervan adequaat op. Onze 'Social Gedragscode', gelanceerd in seizoen 2024-2025 is hier een concrete invulling van.



Together.

PIJLER MAATSCHAPPIJ

MET VOETBAL INSPIREERT AJAX DE JEUGD OM HUN TALENTEN TE ONTWIKKELEN.



Highlights

Mentale ontwikkeling: Ajax introduceert social gedragsregels in strijd tegen social hate

Ajax presenteerde als eerste club in Nederland een 'Social Gedragscode'; gedragsregels die de club met behulp van AI-technologie gaat handhaven op de Ajax social mediakanalen. Een zero-tolerance aanpak tegen online haat.

Fysieke ontwikkeling: Cruyff Legacy 14K

De negende editie van de Cruyff Legacy 14K was er wederom één voor in de boeken. Een recordaantal van bijna 7.500 hardlopers en wandelaars verzamelde zich in en rond de Johan Cruyff ArenA om – voor de legacy van Johan Cruyff – sportief in actie te komen voor het goede doel. Samen haalden de deelnemers een indrukwekkend bedrag van €776.435 op voor de Johan Cruyff Foundation.

Ajax ondersteunt ook de komende jaren als hoofdsponsor de Cruyff Foundation bij het organiseren van dit evenement en het verwezenlijken van de missie: mensen in beweging laten komen. Dit is iets waar Johan Cruyff zich jarenlang voor heeft ingezet, nu rest de taak aan zijn legacy. Samen brengen we het belang van bewegen onder de aandacht, want juist nu is bewegen belangrijker dan ooit.

Sociale ontwikkeling: Only Friends

Only Friends bestaat 25 jaar. Dit jubileum werd begin 2025 groots gevierd. Op een speciale feestdag bezocht koning Willem-Alexander de Amsterdamse sportclub en sprak hij hartverwarmende woorden. "Als je hier zo rondloopt, dan heb je weer vertrouwen in de mensheid. Echt fantastisch."

Only Friends is een sportclub voor kinderen en jongeren met een beperking. De club is gevestigd in het Friendship Sports Centre in Amsterdam, waar zeven dagen per week 29 sporten worden aangeboden. Alles is hierbij gericht op plezier, ontwikkeling en vriendschap.

Sinds 2016 werkt Ajax samen met Only Friends. Teams spelen in officiële Ajax-tenues en spelers en speelsters fungeren als rolmodellen tijdens evenementen zoals de 'More than Friends'-dag

Impact cijfers Ajax Foundation



Bijzondere wensen

Dagelijks ontvangt Ajax verzoeken van particulieren, vaak supporters, om hun laatste wens in vervulling te laten gaan. In 2024/2025 kregen meer dan 400 van hen een uitnodiging voor het bijwonen van een wedstrijd (in 2023/2024 waren dit er 400). Als het niet meer mogelijk was naar het stadion te komen, stuurden we een gesigneerd item, wenskaarten, bloemen of een persoonlijke videoboodschap. Daarnaast ondersteunden we diverse goede doelen met het leveren van unieke veilingitems.

Ajax Foundation



De Ajax Foundation geeft jongeren in Groot-Amsterdam de kans zich te ontwikkelen, zowel binnen als buiten het veld en de club. We willen zo een bijdrage leveren aan een betere samenleving. Daarmee neemt Ajax zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid.

De Ajax Foundation is een onafhankelijke aan Ajax gelieerde stichting die gelooft en investeert in een samenleving waarin jongeren gelijke kansen krijgen. Door het uitvoeren van diverse projecten in met name Amsterdam steunt de Foundation hen bij het ontdekken en ontwikkelen van hun talenten en een gezonde leefstijl. De stichting werd op 18 maart 2010 opgericht.

Zie voor meer informatie ook de website en het jaarverslag van de Ajax Foundation.

Wedstrijd Ajax Legends

De Johan Cruijff ArenA stond op 17 november 2024 in het teken van de Ajax Legends. De opbrengst van het uitverkochte duel ging naar de Ajax Foundation.

Ajax Gala

Het Ajax Gala in de Johan Cruijff ArenA stond in het teken van 'de magie van Ajax'.

Met verschillende artiesten, ruimte voor goede gesprekken met tafelgasten, culinaire hoogstandjes en de Ajax Veiling werd er een cheque overhandigd ter waarde van **€ 565.910**. Het bedrag komt volledig ten goede aan de Ajax Foundation.

Richard Witschge Bokaal

De Ajacieden van Ajax O11 streden voorafgaand aan de thuisduels van dit seizoen om de felbegeerde Richard Witschge Bokaal. Voor elke keer hooghouden ging er 1 euro naar de Ajax Foundation. In totaal is er **€ 15.105** opgehaald.

Ons recept om te winnen

De projecten van de Ajax Foundation worden ontwikkeld op basis van de kernwaarden en opleidingsmethodiek van Ajax. Door deze op verschillende leeftijden consequent terug te laten komen, is er een kans om het gedrag van jongeren duurzaam te beïnvloeden.

Friends for the Future

Wil jij ons helpen kwetsbare jongeren mentaal weerbaarder en bewust te maken van een gezonde leefstijl? Word dan Friend en ondersteun ons jaarlijks met een donatie. Voor € 1.000 geef je een jongere de kans om de volledige Ajax-leerlijn te volgen. Als dank ontvang je een exclusieve Friends-pin en een bijzondere plaquette voor op je bureau. Zo kun je met trots laten zien dat jij samen met ons bijdraagt aan een positieve samenleving.



Ajax-leerlijn

Primair onderwijs



LIFE SKILLS & CLINICS

Groep 1 t/m 8

Kinderen maken kennis met normen en waarden en volgen lessen over bewust omgaan met social media, mentale weerbaarheid en een gezonde levensstijl.

Voortgezet onderwijs



TEAM TACTICS

Leerjaar 1

Jongeren leren strategieën en samenwerkingsvormen om binnen een groep gezamenlijke doelen te bereiken en ieders talent te benutten.



FAIR PLAY

Leerjaar 2

Via de kernwaarden van Ajax wordt verbinding gemaakt met maatschappelijke thema's als vooroordelen, discriminatie, diversiteit en burgerschap.



S'COOL

Leerjaar 3

Jongeren worden geïnspireerd om de kernwaarden van hun school te bepalen en op unieke wijze te presenteren in de Johan Cruijff ArenA.

MBO



CHALLENGE

Niveau 1 & 2

Jongeren worden geïnspireerd om het maximale uit zichzelf te halen en hun talenten te ontwikkelen met als doel hun gedrag en toekomstperspectief te beïnvloeden.



CHALLENGE MASTER

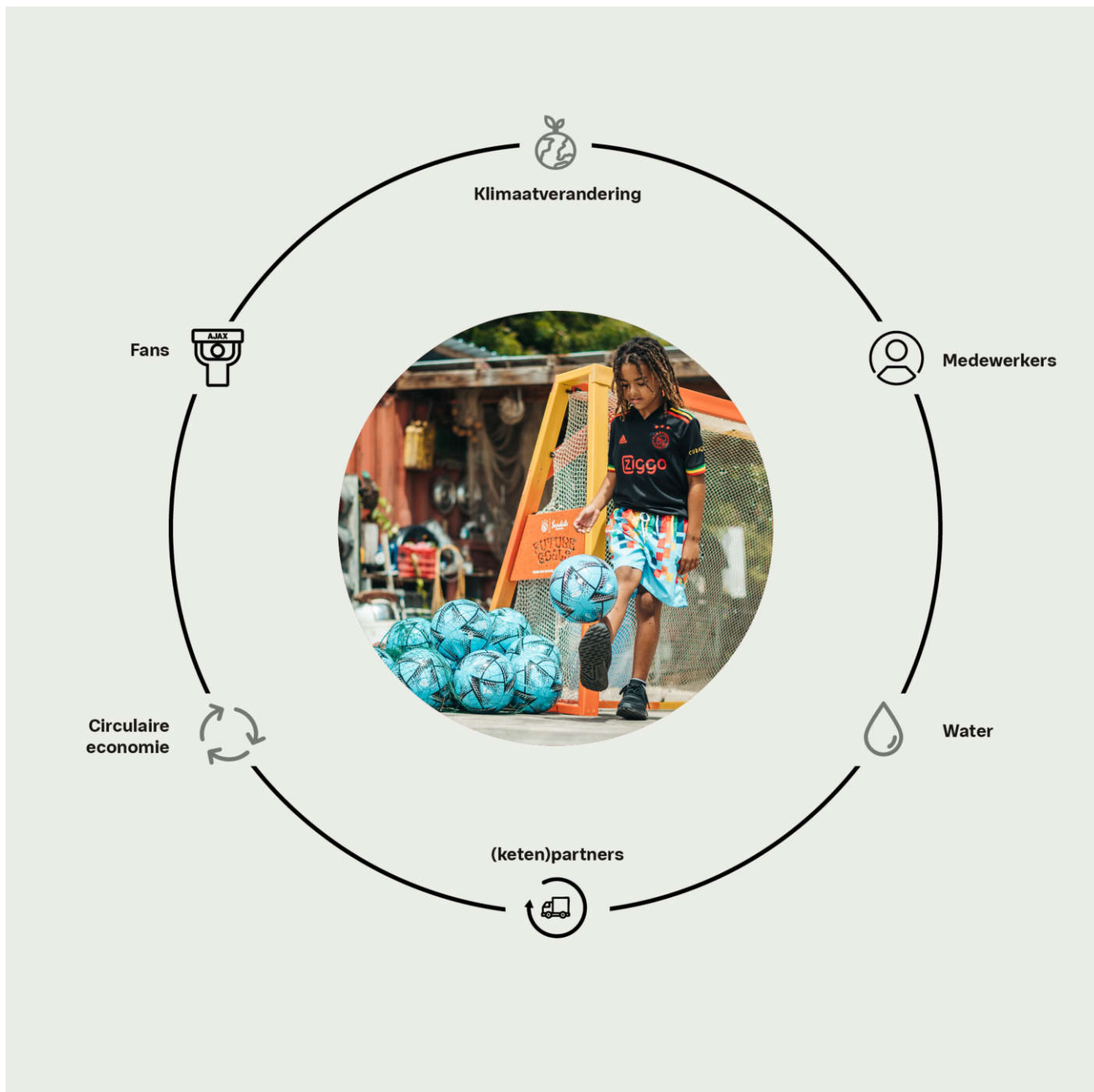
Niveau 1 & 2

Jongeren volgen in een exclusief programma workshops en gastlessen bij bedrijven om hun vaardigheden te versterken en zijn na afloop klaar voor de stap naar de arbeidsmarkt.

PIJLER MILIEU

Onze milieu ambitie

AJAX INSPIREERT DE JEUGD OM SAMEN BIJ TE DRAGEN AAN EEN GEZONDE WERELD.



Highlights

Future Goals

Future Goals is een initiatief dat kinderen in de Cariben aanzet tot voetballen. Centraal daarbij staan duurzame materialen en een inspirerend lespakket. Scholen ontvangen de benodigde voetbalspullen, essentiële spullen die in het verleden vaak ontbraken zoals een zak met ballen en goals. De goals worden gemaakt van oude visnetten en plastic afval. Future Coaches, lokale jongeren die worden opgeleid door Ajax-coaches, verzorgen het programma op de scholen. Ook zijn er jaarlijkse slotactiviteiten zoals clean-ups, creative challenges en voetbaltoernooien. Tot op heden zijn er meer dan 270m2 aan weggegooid visnetten en 1,4 miljoen plastic flessen uit de oceaan gehaald en omgevormd tot sportartikelen zoals de meer dan 70 'future goals'.

De Nieuwe Toekomst

- Installatie Warmte-Koude Opslag voor duurzame verwarming en koeling.
- Installatie 500+ zonnepanelen.
- Realisatie 40 Laadpunten voor elektrische voertuigen. 216.517 kWh geleverd via laadpalen in 2024/2025, een stijging van bijna 600 procent t.o.v. 2023/2024.
- Installatie innovatief waterbeheersysteem.
- Een vegetatiedak met een bruto oppervlak van 1.295 m².

IT4KIDS

Ajax doneert afgeschreven hardware aan IT4KIDS om het zo een tweede leven te geven.

IT4Kids zet zich in om kwetsbare kinderen structurele sportkansen te bieden, in samenwerking met de goede doelen partners. Dit maakt IT4Kids mogelijk door afgeschreven hardware van bedrijven in te zamelen, te refurbishen en de opbrengst te doneren aan sportprojecten die financieel of fysiek kwetsbare kinderen laten sporten.

Installatie superbatterij in de Johan Cruijff ArenA

De openingswedstrijd van seizoen 2024/2025 was de eerste wedstrijd waarbij volledig gebruik werd gemaakt van groene stroom. Dit dankzij de installatie van een tweede innovatieve superbatterij door de Johan Cruijff ArenA.

De duurzame Nieuwe Toekomst

Ajax streeft naar een goede balans tussen het creëren van een topsportklimaat met optimale faciliteiten en het beperken van zijn ecologische voetafdruk voor het behoud van een leefbare planeet. Sportcomplex de Toekomst wordt op een duurzame, ecologisch verantwoorde wijze uitgebreid en verbouwd.

De duurzaamheidsambities zijn onderverdeeld in acht hoofdthema's: energie, water, gezondheid, mobiliteit, ecologie, vervuiling, afval en materialen. We zetten daarbij in op bewezen, duurzame oplossingen waarbij de bedrijfsvoering geen risico's loopt op verstoringen. De verschillende maatregelen dragen er onder meer aan bij dat Ajax in 2030 CO₂-neutraal is voor scope 1 en 2.

Van het gas af

Sinds december 2024 is de Warmte-Koude Opslag (WKO) operationeel. Dit systeem slaat warmte en koude op in de bodem, waardoor het mogelijk is om de velden en gebouwen op een duurzame manier te verwarmen en te koelen. Voor de gebouwen zijn er ook warmtepompboilers aangeschaft. Met deze systemen wordt jaarlijks 200.000-400.000 m3 aan aardgas bespaard, afhankelijk van het weer. Om de elektrificatie van het terrein te ondersteunen zijn er meer dan 270 zonnepanelen gerealiseerd en worden er nog eens 260 zonnepanelen geïnstalleerd op het nieuwe betaald voetbal gebouw.

Innovatief waterbeheer

In het seizoen 2024/2025 zijn de werkzaamheden voor het nieuwe veld 14 verricht. Dit veld is, net als het veld ernaast, aangesloten op een circulair bodembeheersysteem dat zorgt voor optimale groeiomstandigheden en efficiënt watergebruik. Het systeem regelt

automatisch de waterhuishouding in de top laag van de velden, zowel door het toevoegen als het onttrekken van water.

Aandacht voor groen

Bij de verbouwing is er ook aandacht voor vergroening en biodiversiteit. Alle parkeerplaatsen zijn uitgevoerd als groene parkeerplaatsen met halfverharding en er zijn afspraken gemaakt om bomen, aangemerkt voor kap, te adopteren van een nabijgelegen kavel. Zo zorgen we voor betere waterdoorlaatbaarheid en beperken we hittestress. Daarnaast investeerden we in een vegetatiedak (bruto oppervlak van 1.295 m²) waarmee we niet alleen bijdragen aan CO₂-reductie, maar ook aan een gezonde omgeving voor spelers, staf en bezoekers. Met deze stappen zetten we onze ambitie om duurzaam te bouwen om in concrete acties. We dragen actief bij aan het welzijn van mens, milieu en maatschappij.

Duurzaam bouwen

Enkele andere duurzaamheidsmaatregelen voor De Nieuwe Toekomst zijn:

- Bij gebouwen die na 2024 worden uitgevoerd moet minimaal 30 procent van de bouwelementen en 30 procent van de elementen in de openbare ruimte (vierkante meters) bestaan uit biobased, hergebruikt en/of gerecycled materiaal.
- Er worden geen uitlogende of toxische materialen gebruikt zoals lood, ongecoat zink of teerhoudende dakbedekking.
- Tijdens de bouw wordt zoveel mogelijk gebruikgemaakt van elektrische voertuigen, bouwwerktuigen of bouwwerktuigen met een lage emissie.
- Er zijn 40 laadpunten voor elektrische auto's geïnstalleerd.

Johan Cruijff ArenA: Partner in duurzaamheid

Ajax speelt zijn thuiswedstrijden in de Johan Cruijff ArenA (JCA). De ArenA is een van de meest duurzame stadions ter wereld en levert daarmee een bijdrage aan de groene ambities van Amsterdam en Ajax. Het stadion heeft de ambitie om in 2030 'Net positive' te zijn en werkt daarin waar mogelijk samen met Ajax. De JCA is voor 13,2 procent eigendom van Ajax. In juni 2025 is er een nieuwe partnerovereenkomst ondertekend die Ajax en de Johan Cruijff ArenA voor nog minimaal 15 jaar aan elkaar verbindt.

Highlights

- 4.200 zonnepanelen.
- 8.6 megawattuur batterijen.
- Biovergister dat voedselafval vanuit Amsterdam Zuid-Oost omzet in groene energie.
- Inkoop groene stroom van een lokale windmolen.
- Led-grasgroeisysteem en stadionverlichting.
- Restwarmte (retourleiding) van de Diemercentrale verwarmt het veld, stadskoude komt uit de Ouderkerkerplas.
- Nieuw afvalweegsysteem in gebruik genomen

Klimaatimpact

Ajax streeft ernaar in 2030 CO₂-neutraal te zijn voor scope 1 en 2 en dat zijn bedrijfsvoering in lijn is met het Klimaatakkoord van Parijs. Dit wil zeggen dat voor scope 1 en 2 onze CO₂-uitstoot en opname uit de atmosfeer in 2030 in evenwicht zijn.

Wat betekent dit?

Scope 1 & 2 uitstoot wordt veroorzaakt door bronnen binnen de organisatie en door het opwekken en verbruik van ingekochte energie.

Scope 3 betreft CO₂-uitstoot door externe bronnen waar Ajax niet altijd directe invloed op kan uitoefenen. Deels gaat dit over keuzes in de eigen bedrijfsvoering, maar ook externe factoren zoals de reisbewegingen van supporters.

In lijn met het Klimaatakkoord van Parijs betekent dit dat we onze totale uitstoot van broeikasgassen in lijn brengen met het wereldwijde doel om de opwarming van de aarde te beperken tot ruim onder 2 graden Celsius ten opzichte van het pre-industriële tijdperk.

SCOPE 1&2

Trainingscomplex

Lease voertuigen

Materieel



SCOPE 3

Mobiliteit
supporters

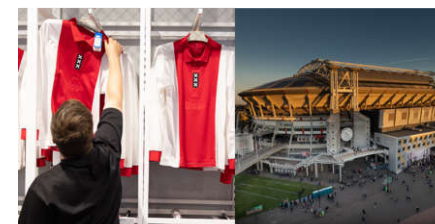
Mobiliteit
medewerkers &
(jeugd)spelers

Interne
bedrijfsvoering



Merchandise

Johan Cruijff ArenA



CO₂ analyse 2023/2024

In seizoen 2024/2025 is de CO₂ analyse over seizoen 2023/2024 uitgevoerd.

Voor seizoen 2023/2024 is de berekende uitstoot ~11,500 ton CO₂

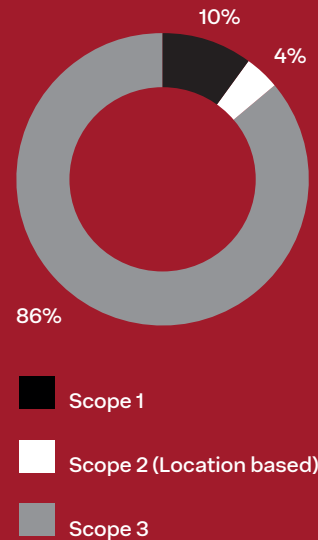
Scope 1 & 2 brengt Ajax al enkele seizoenen in kaart en hebben we in eigen beheer. In deze scopes is er dan ook een hoge data kwaliteit. In scope 3 is de data kwaliteit zeer wisselend en de verwachting is dat deze door de jaren heen dan ook verder zal groeien.

De uitstoot door de mobiliteit van supporters is verreweg de grootste CO₂ bron van Ajax. Deze post beperkt zich nu tot Eredivisie seizoenkaarthouders bij thuiswedstrijden en Ajax fans bij Europese uitwedstrijden. Met uitgebreidere en exactere data is de verwachting dat deze post 1,5-2x zo groot zal zijn.

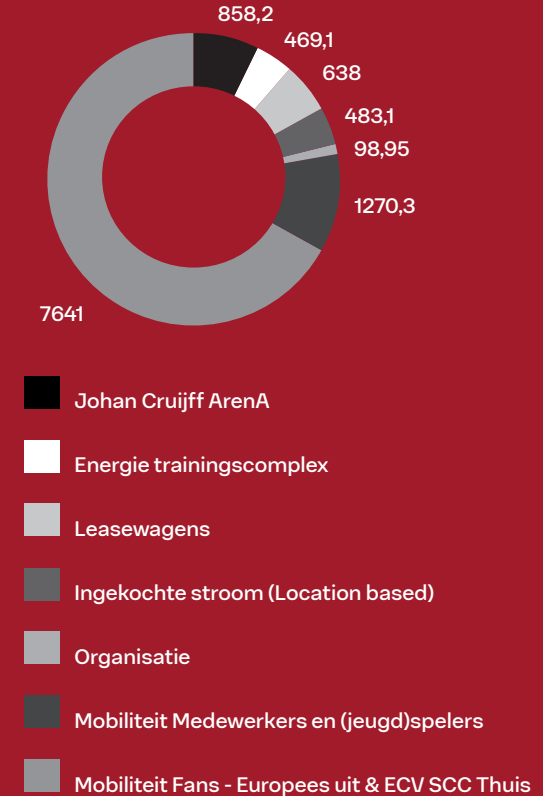
De grootste omissie is Merchandise (voor verkoop en gebruik op de Toekomst) door grote onzekerheden in de berekeningen. De uitstoot van catering en afval op een wedstrijddag in JCA en leverancierskilometers zullen andere significante toevoeging zijn in de toekomst.

Op basis van andere clubs en beredeneerde inschattingen zal de totale uitstoot voor Ajax boven de 20.000 ton CO₂ per jaar liggen waarvan >90% in Scope 3.

UITSTOOT SCOPE 1, 2 & 3



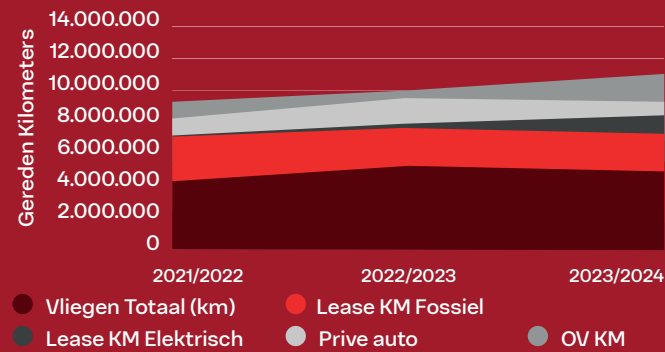
UITSTOOT PER CATEGORIE



Meerjaren ontwikkelingen

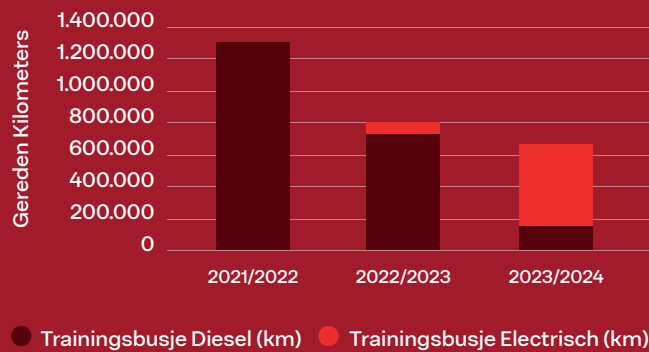
Mobiliteit medewerkers

Het aandeel elektrische van het totaal aantal lease kilometers is gestegen van 5% in 2021/2022 naar 26% in 2023/2024 door stimulerende maatregelen van de nieuwe mobiliteitspartner.



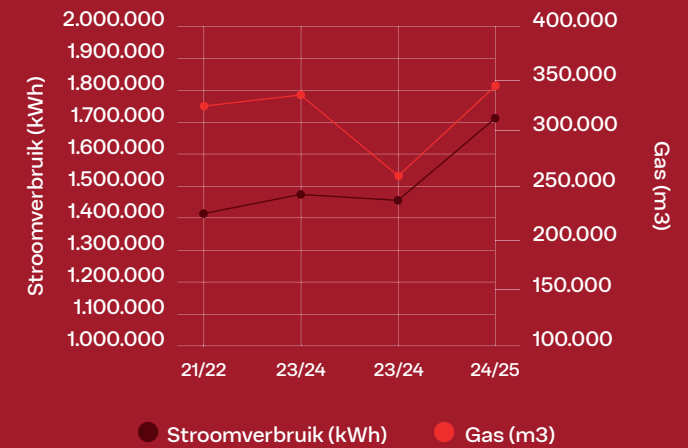
Mobiliteit jeugdspelers

Jeugdspelers krijgen, afhankelijk van hun situatie, een OV kaart en/of een elektrische fiets. Waar deze opties niet toereikend zijn wordt (mini-)busvervoer georganiseerd, hiervan is het aandeel elektrische km jaarlijkse gegroeid.



Energie

Met de installatie van de duurzame warmtebron (WKO) op de Toekomst in december '24 is het stroomverbruik gestegen. De zonnepanelen zijn enkele maanden later geïnstalleerd waardoor energie inkoop naar verwachting zal dalen komend seizoen. Gasverbruik zal komende seizoenen dalen zodra de WKO optimaal functioneert.



Data onzekerheden & uitdagingen

Speelkalender & reisbewegingen supporters

De grootste CO₂-impact van Ajax zit bij het vervoer van onze supporters naar thuiswedstrijden en Europese uitwedstrijden.

Voor thuiswedstrijden onderzoeken we met de Johan Cruijff ArenA en andere gebiedspartners naar manieren om duurzame mobiliteit te faciliteren en stimuleren.

Bij Europese uitwedstrijden zijn we medeafhankelijk van de UEFA en van het steeds verder groeiende speelschema en deelnemersveld. Daarnaast hebben we geen direct inzicht in alle reisbewegingen. Zo

zullen sommige supporters voor een wedstrijd in Praag kiezen voor de auto waar anderen het vliegtuig zullen nemen.

Merchandise-keten

Ajax werkt met verschillende merchandise-ketens. Onze huidige CO₂-inschattingen worden gebaseerd op inkooplijsten, waarvan delen via CO₂-modellen van UEFA en Eredivisie worden doorgerekend en via spend-based berekeningen. Omdat deze modellen niet elke productcategorie afdekken, zijn er voorlopig nog significante blinde vlekken in onze berekeningen.

Aannames in CO₂ berekeningen

In het seizoen 2024/2025 hebben we verdere stappen gezet om onze CO₂-uitstoot nauwkeurig in beeld te brengen. Ondanks dat we jaarlijks beter worden in het verzamelen van data blijven met name de scope 3-metingen een uitdaging.

Dit komt doordat we sterk afhankelijk zijn van aannames over onder andere de reisbewegingen van onze fans, de footprint van materialen, brandstofgebruik en emissiefactoren van externe leveranciers en dienstverleners. Om dit transparant te maken leggen we onze aannames vast en gebruiken we zoveel mogelijk officiële bronnen en gevalideerde cijfers. Toch brengt dit onvermijdelijk onzekerheden met zich mee in de rapportage. Ondanks deze onzekerheden denken we wel een goed beeld te hebben waar onze grootste impact zit.

Scope	Categorie	Data kwaliteit	Toelichting en aannames
1	Fossiele energie trainingscomplex	Hoog	CO ₂ -emissiefactoren: Aardgas, Diesel B7 voor materieel.
	Leasewagens	Hoog	CO ₂ -emissiefactoren: Elektrisch gemiddelde stroommix, Diesel B7, Benzine E10
2	Ingekochte groene stroom	Hoog	Europese windenergie
3	Mobiliteit medewerkers & (jeugd)spelers	Middel	- Brandstof privéauto's onbekend - per 1 juli 2024 wel geregistreerd. - OV-kilometers op basis van kosten - Geen onderscheid vliegklasse
	Mobiliteit supporters	Laag	- Modal split thuiswedstrijden op basis van steekproeven - Kilometers thuiswedstrijden enkel voor seizoenkaarthouders. - Bij Europese uitwedstrijden gaan we ervan uit dat alle supporters naar elke wedstrijd vliegen met Economy Class.
	Merchandise	Laag	- Wisselingen in modellen CO₂-waardes. Veel producten passen niet in categorieën waardoor deze worden samengevoegd. - Voor bedrijfskleding wordt gebruikgemaakt van spend-based berekeningen.
	Interne bedrijfsvoering	Laag/Middel	- Hoge zekerheid over afval bij De Toekomst. - Onzekerheden over impact dataservers. - Geen inzicht in leveranciersketen en catering.
	Johan Cruijff ArenA	Middel	Hoge kwaliteit van data, maar tot dusver enkel aandacht voor energie en water. Verwachting is dat deze post zal groeien na toevoeging van meer categorieën zoals catering en afval op wedstrijddagen.

GOVERNANCE

04

- 47. Governancestructuur
- 48. Samenstelling directie
- 50. Risico's en risicomanagement
- 56. Belastingen
- 57. Corporate Governance-verklaring
- 64. Verklaring van de directie

GOVERNANCESTRUCTUUR

Het management en toezicht van AFC Ajax NV (Ajax) kent een two-tier bestuursstructuur bestaande uit een directie en een Raad van Commissarissen (RvC).

De directie heeft tot taak de onderneming te besturen en te vertegenwoordigen. Zij is verantwoordelijk voor het ontwikkelen van de strategie van Ajax, bepalen en behalen van de operationele en financiële doelstellingen, beheersen van de risico's, bewaken van de organisatiecultuur en verankeren van de waarden.

De RvC houdt toezicht op het beleid van de directie, de algemene gang van zaken bij Ajax en de met Ajax verbonden onderneming. De RvC kent vier commissies die de besluitvorming van de RvC voorbereiden: auditcommissie, remuneratiecommissie, selectie- en benoemingcommissie en integriteitscommissie. De RvC opereert onafhankelijk van de directie en adviseert en ondersteunt de directie bij haar (kern)taken. Het belang van de vennootschap wordt door de RvC vertegenwoordigd, rekening houdend met de verschillende belangen rondom Ajax. Meer informatie over ons governancestelsel is te vinden in de corporate governance-verklaring in dit jaarverslag.

Juridische structuur

AFC Ajax NV (Ajax) is een naamloze vennootschap naar Nederlands recht, opgericht op 1 mei 1998. Behoudens de door de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax' gehouden aandelen, zijn de aandelen Ajax genoteerd aan de Amsterdamse effectenbeurs, Euronext Amsterdam. De directie en de RvC zijn onafhankelijk ten opzichte van elkaar en leggen beide voor hun functioneren verantwoording af aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA).

Leden directie en RvC

De directie bestaat bij het verschijnen van dit jaarverslag uit vijf leden: algemeen directeur (statutair), financieel directeur (statutair), technisch directeur (titulair), directeur voetbal (titulair) en commercieel directeur (titulair). De RvC bestaat uit vijf leden. Ajax streeft een diverse samenstelling van de directie en RvC na, gebaseerd op deskundigheid, ervaring, competenties, persoonlijke kwaliteiten, leeftijd en geslacht.

Aandeelhouders

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) vindt jaarlijks plaats. De rechten en verplichtingen van de AVA zijn onder andere benoeming van de commissarissen op voordracht van de RvC, het vaststellen van het beloningsbeleid van de directie en RvC, het vaststellen van de jaarrekening van AFC Ajax NV en het verlenen van decharge aan leden van de directie en RvC.

De grootste aandeelhouder is de Vereniging AFC Ajax met 73% van de aandelen. De vereniging telt ruim zevenhonderd leden die worden vertegenwoordigd door een bestuursraad. De huidige leden van de bestuursraad zijn: Ernst Boekhorst (voorzitter), John Busink, Marjon Eijlers, Giovanni Fränkel, Pim van Dord, René Zegerius, Edo Ophof en Christian Visser.

SAMENSTELLING DIRECTIE

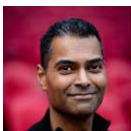
In het verslagjaar 2024/2025 bestond de directie uit Menno Geelen (algemeen directeur ad interim), Susan Lenderink (financieel directeur), Shashi Baboeram Panday (financieel directeur), Alex Kroes (technisch directeur), Marijn Beuker (directeur voetbal) en Cas Biesta (commercieel directeur ad interim).



Menno Geelen

Algemeen directeur ad interim

Menno Geelen studeerde Bedrijfskunde aan de Radboud Universiteit in Nijmegen. Geelen is sinds de zomer van 2010 in dienst bij Ajax. Daarvoor was hij werkzaam voor Eyeworks Sport en Sportmarketingbureau Trefpunt. Bij Ajax begon hij als accountmanager op de Sponsorafdeling, was vervolgens twee jaar werkzaam als Hoofd Sponsoring en daarna vier jaar eindverantwoordelijke van de commerciële afdelingen. Op 1 november 2016 trad Geelen als commercieel directeur (titulair) toe tot de directie. Van 16 november 2018 tot 10 mei 2024 vervulde hij deze functie als statutair bestuurder van Ajax. Geelen werd per 1 juli 2025 algemeen directeur, de functie die hij sinds 10 mei 2024 reeds op interim basis vervult.



Shashi Baboeram Panday

Financieel directeur

Shashi Baboeram Panday is sinds 1 maart 2025 financieel directeur van Ajax. Daarvoor was hij Chief Financial Officer (CFO) van Talpa Holding en Talpa Network. Baboeram Panday was sinds 2007 werkzaam bij het mediabedrijf. Voor zijn werkzaamheden voor Talpa was Baboeram Panday actief bij Deloitte Accountants. De benoeming tot financieel directeur (statutair) is voor de periode van 1 maart 2025 tot en met de AVA van 2028. Daarnaast is hij bestuurslid van Triple A en lid van de Raad van Toezicht van het Nederlands Fotomuseum.



Marijn Beuker

Directeur voetbal

Marijn Beuker studeerde onder meer aan de Cruyff University. In 2007 startte hij als coördinator talentontwikkeling bij AZ, om daarna van 2013 tot 2021 binnen de Alkmaarse club werkzaam te zijn in de functie van Hoofd Voetbalontwikkeling & Strategie. Eind 2021 trad hij als Director of Football in dienst bij Queen's Park FC, de club die na twee promoties momenteel uitkomt in de Schotse Championship. Sinds 1 december 2023 vervult hij de functie directeur voetbal (titulair). Hij is verantwoordelijk voor het hele inhoudelijke voetbalproces en de voetbalvisie. Afdelingen Jeugdopleiding, Scouting, Medisch, Fysiek, Football Analytics en Football Operations vallen in zijn portefeuille.



Alex Kroes

Technisch directeur

Alex Kroes is afgestudeerd bedrijfseconoom en medeoprichter van Sports Entertainment Group, een groot internationaal opererend kantoor van zaakwaarnemers, met name in het voetbal maar ook in andere sporten. Van februari 2019 tot augustus 2022 was Kroes actief als (groot) aandeelhouder van Go Ahead Eagles en tussen december 2022 en september 2023 was hij werkzaam bij AZ als directeur International Football Strategy. Kroes heeft als speler vanaf zijn negende tot zijn negentiende jaar de jeugdopleiding van Ajax doorlopen. Inmiddels is hij meer dan dertig jaar lid van de Vereniging AFC Ajax en nog steeds actief als voetballer bij de zaterdagafdeling van Ajax. Sinds 1 mei 2024 vervult Kroes de functie technisch directeur (titulair).



Cas Biesta
Commercieel directeur ad interim

Cas Biesta studeerde Sport, Economie en Communicatie aan de Hogeschool in Tilburg en was eerder werkzaam als fieldproducer bij Eyeworks Sport/Talpa, redacteur bij Eredivisie Live en als sportmarketeer bij sportmarketingbureau Triple Double waar hij lid was van het MT. Biesta werd per 1 juli 2025 commercieel directeur, de functie die hij sinds mei 2024 reeds op interim basis vervult. Daarvoor was hij tien jaar in diverse rollen werkzaam bij Ajax, onder andere als Hoofd Marketing & Brand Partnerships.



Susan Lenderink
Financieel directeur

Susan Lenderink studeerde Accountancy aan de Universiteit van Amsterdam waar zij tevens de postdoctorale opleiding tot Registercontroller afrondde. Zij startte haar carrière in 2000 bij PricewaterhouseCoopers als accountant. In 2003 maakte Lenderink de overstap naar warenhuisketen De Bijenkorf waar zij diverse financiële en commerciële functies vervulde, om uiteindelijk in 2012 toe te treden tot de directie als CFO. Op 1 juli 2019 trad Lenderink bij Ajax in dienst als financieel directeur. Sinds 15 november 2019 vervulde zij deze functie als statutair bestuurder van Ajax. Daarnaast was zij bestuurslid van Triple A en de Ajax Foundation. Lenderink was tot en met 28 februari 2025 statutair directeur van Ajax, waarna zij nog aanbleef tot en met 30 juni 2025 ten behoeve van een ordentelijke overdracht van een aantal dossiers met een kennisintensief karakter.

Geen van de directieleden heeft commissariaten bij een grote Nederlandse rechtspersoon in de zin van titel 9 van boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.

Per balansdatum bezit Alex Kroes 42.500 aandelen. De overige leden van de directie en de commissarissen houden geen aandelen of optierechten in de vennootschap.

Naam	Positie	Geb. datum	Nationaliteit	Datum eerste benoeming	Lopende termijn
Dhr. M. Geelen	directievoorzitter (ad interim)	22.01.1982	Nederlandse	16.11.2018	01.01.2022 t/m 30.06.2026
Dhr. S.P. Baboeram Panday	financieel directeur	08.05.1979	Nederlandse	01.03.2025	01.03.2025 t/m AVA 2028
Dhr. A.P. Kroes	technisch directeur (titulair)	23.09.1974	Nederlandse	01.05.2024	01.05.2024 t/m 30.06.2026
Dhr. M. Beuker	directeur voetbal (titulair)	21.09.1984	Nederlandse	01.12.2023	01.12.2023 t/m 30.06.2028
Dhr. C. Biesta	commercieel directeur (ad interim)	12.12.1985	Nederlandse	01.07.2025	01.07.2025 t/m 30.06.2028

RISICO'S EN RISICOMANAGEMENT

Ajax streeft ernaar om zich te meten met de Europese top – niet alleen op sportief vlak, maar ook bedrijfsmatig en maatschappelijk. Bij het realiseren van deze ambities horen risico's. Die kunnen invloed hebben op onze strategie en dagelijkse operatie. Door vooraf onze risicobereidheid te bepalen en risico's actief te managen, zoeken we steeds de juiste balans tussen kansen benutten en risico's beheersen.

Strategische risico's zijn niet per definitie negatief. Juist door risico's te durven nemen en goed in te schatten, kunnen we ons onderscheiden. Risicomanagement is voor Ajax dan ook een continu proces en een essentieel onderdeel van het realiseren van onze doelstellingen.

Ontwikkelingen in risicomanagement-systeem

In het seizoen 2024/2025 hebben we meerdere sessies gehouden met het senior management om de risico's en beheersmaatregelen, zoals geïdentificeerd in voorgaande seizoenen, te herijken. Tijdens deze herijking brachten we de oorzaken en gevolgen van risico's in kaart, beoordeelden we hun waarschijnlijkheid en impact, en onderzochten we welke maatregelen genomen kunnen worden om deze risico's te beperken. Door risico's te koppelen aan onze strategie en doelstellingen, borgen we dat risicobeheersing een vast onderdeel blijft van onze besluitvorming.

Bij de herijking is rekening gehouden met externe ontwikkelingen, veranderende wet- en regelgeving, concurrentie en belangen van stakeholders. Daarnaast hebben we sessies gehouden met een externe risicospecialist. De uitkomsten van deze sessies zijn tweemaal per jaar besproken in het directieoverleg en tevens gedeeld met de auditcommissie.

Het doel is om bij besluitvorming expliciet aandacht te besteden aan scenario's, kansen en bedreigingen. Risico's worden beoordeeld vanuit een integraal perspectief, met aandacht voor onder andere HR, communicatie, IT, compliance en financiën. Door risico's te beheersen en deze te koppelen aan onze strategie en doelstellingen, maken we risicobeheersing tot een operationeel proces.

Daarnaast hebben we het risicomanagementbeleid verder vormgegeven door focusgebieden te identificeren en hier duidelijke eigenaarschap aan te koppelen.

In lijn met de EU Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) heeft Ajax in het seizoen 2023/2024 een dubbele materialiteitsbeoordeling (Double Materiality Assessment, DMA) uitgevoerd. Deze beoordeling is dit seizoen formeel vastgesteld door de directie. Op basis hiervan worden de verplichte en materiële duurzaamheidsonderwerpen vertaald naar concrete rapportagevereisten.

Als gevolg van het Omnibus-voorstel van de Europese Commissie op 26 februari 2025, is de verplichting voor Ajax om transparant te rapporteren over duurzaamheidsonderwerpen uitgesteld tot het boekjaar 2028/2029. Dit betekent dat de eerder voorgestelde deadline van 2025/2026 niet langer van toepassing is. Ondanks dit uitstel blijft Ajax actief werken aan de voorbereiding, waaronder het verzamelen van ESG-data zoals CO₂-uitstoot, energieverbruik en andere relevante indicatoren.

Risicomanagement- proces

De directie bepaalt hoe risicobereid we zijn als organisatie en stelt het beleid vast. Daarbij zorgt zij voor de juiste voorwaarden om risico's goed te kunnen beheersen. De Raad van Commissarissen houdt toezicht op dit proces via de auditcommissie.

Afdelingsmanagers signaleren risico's binnen hun eigen werkgebied en nemen maatregelen om deze te beheersen. Zij vormen de eerste verdedigingslinie (*1st line of defence*): zij zorgen ervoor dat Ajax binnen de afgesproken risico grenzen blijft.

De afdelingen Finance en Legal & Compliance ondersteunen dit proces, zij zijn de *2nd line of defence*. Zij zorgen dat we voldoen aan relevante wet- en regelgeving, onderhouden het risicobeheersingsbeleid, begeleiden de afdelingen bij het uitvoeren

van risicoanalyses, monitoren dit en rapporteren belangrijke kwesties aan de directie en auditcommissie.

De afdeling Financial Control vormt de *3rd line of defence* en voert kwaliteitscontroles uit en adviseert over verbeteringen in onze interne processen. Tot slot beoordeelt de externe accountant, als onafhankelijke partij, de werking van ons risicomanagement en vormt daarmee als het ware de *4th line of defence*.

Risicobereidheid

Om onze strategische doelen te bereiken, nemen we bewust bepaalde risico's. De directie bepaalt in overleg met de Raad van Commissarissen (RvC) in welke mate Ajax bereid is deze risico's te accepteren. Onze strategie en doelstellingen, zoals beschreven in dit jaarverslag, vormen hierbij het uitgangspunt.

We onderscheiden vijf categorieën risico's:

1. Strategisch
2. Operationeel
3. Financieel
4. Financiële verslaggeving
5. Wet- en regelgeving

Per risicocategorie hebben we onze risicobereidheid vastgesteld.

4 Lines of defence



Risicomanagement proces



Risico	Risicobereidheid	Toelichting
Strategisch		Strategisch risico is het risico dat Ajax zijn doelstelling niet haalt als gevolg van onjuiste besluitvorming, onjuiste implementatie en/of een inadequate reactie op veranderingen in de bedrijfsomgeving. Strategisch risico ontstaat ook door onverwachte veranderingen in de marktomstandigheden en de omgeving waarin het bedrijf opereert, die negatieve gevolgen hebben op de financiële positie van het bedrijf. Strategische beslissingen zijn beslissingen rondom aankoop speler en grote investeringen zoals de Nieuwe Toekomst. Het gaat dan om beslissingen die een meerjarige impact hebben. Ajax is bereid om gematigde tot hoge risico's te aanvaarden voor het realiseren van de strategische doelstellingen en houdt daarbij rekening met de belangen van zijn stakeholders. Risicovolle beslissingen dienen op een zorgvuldige wijze genomen te worden.
Operationeel		De hoofdactiviteit van Ajax is de bedrijfsvoering van een professionele voetbalclub. Alle operationele activiteiten ondersteunen de bedrijfsvoering van Ajax als professionele voetbalclub en zijn van belang voor het blijvende sportieve succes van de eerste elftallen. Operationeel risico wordt veroorzaakt door zwakke of falende interne procedures, zwakheden in het handelen van personeel, zwakheden in systemen of door externe gebeurtenissen. Wij hanteren een lage tot gematigde risicobereidheid op de operationele processen ter bescherming van het sportieve succes, de merknaam "Ajax", de kwalitatieve verbetering van de spelers en speelsters en voor de ontwikkeling van de organisatie.
Financieel		Financieel risico is het risico dat Ajax niet in staat is om aan zijn financiële verplichten te voldoen wanneer deze opeisbaar worden. Onze strategie is erop gericht de continuïteit van Ajax te waarborgen door een gezonde financiële balans. In dit kader hanteren we een lage risicobereidheid. Als gevolg van de huidige financiële situatie hanteert Ajax in de toekomst ook een lage risicobereidheid in het kader van de jaarlijkse waardegroei voor wat betreft het operationeel resultaat en transferresultaat.
Financiële verslaggeving		Ajax is avers van elk risico dat de integriteit van haar rapportages in gevaar kan brengen. Wij hanteren stringente controlemaatregelen om het risico van materiele onjuistheden in de financiële verslaggeving te minimaliseren.
Wet- en regelgeving		Het voldoen aan relevante wet- en regelgeving, financiële verslaggevingsregels en licentievereisten is onze 'licence to operate'. Daarom streven wij na om volledig compliant te zijn. Bovendien hebben wij een nultolerantiebeleid ten aanzien van omkoping, corruptie, fraude en elke andere vorm van (illegaal) wangedrag. Derhalve is onze risicobereidheid op het gebied van compliance zeer laag.
Zeer laag  Laag  Gematigd  Hoog  Zeer hoog 		

Risicoassessment

Binnen Ajax speelt risicomanagement een belangrijke rol bij het realiseren van onze strategische doelstellingen. De afdeling Financial Control voert meerdere keren per jaar gesprekken met senior managers uit verschillende disciplines. Deze interviews helpen ons om risico's en beheersmaatregelen opnieuw te beoordelen en waar nodig aan te passen.

Tijdens deze sessies richten we ons op vier onderdelen:

- **Identificatie van risico's:** We brengen in kaart of alle relevante risico's zijn meegenomen, bijvoorbeeld door veranderingen in wet- en regelgeving of toenemende concurrentie.
- **Herwaardering van risico's:** We beoordelen de kans dat een risico zich voordoet en de mogelijke impact ervan nog klopt.
- **Evaluatie van beheersmaatregelen:** We toetsen of de bestaande maatregelen passen bij de risicobereidheid die we hebben vastgesteld.
- **Aanvullende maatregelen:** Als een risico buiten de grenzen van onze risicobereidheid valt, zoeken we naar extra beheersmaatregelen.

De uitkomsten van deze risicomanagementsessies worden tweemaal per seizoen besproken in een dialoog met de directie. Daarbij worden ook de belangrijkste risico's per categorie en eventuele incidenten gerapporteerd.

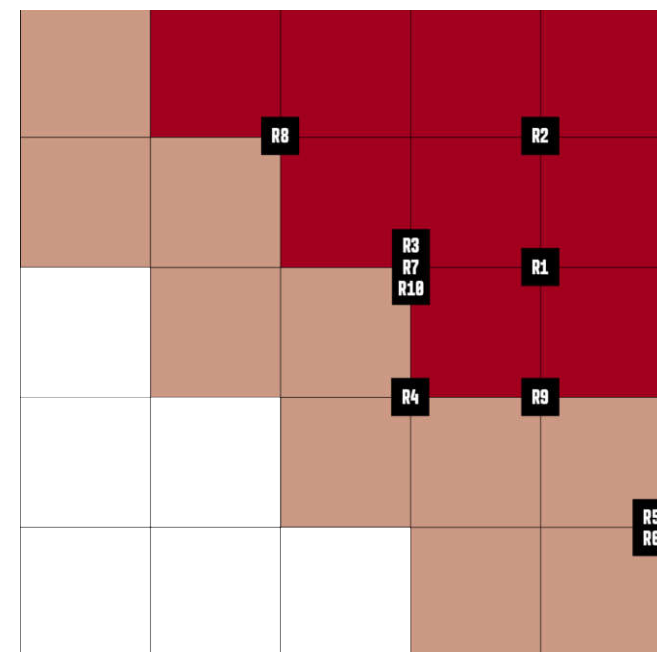
Na bespreking in de auditcommissie legt de directie verantwoording af aan de Raad van Commissarissen over het systeem van risicobeheersing en interne controle.

Overzicht belangrijkste risico's

Het risicoassessment heeft geleid tot een prioritering in de belangrijkste risico's. We hebben de 10 hoogste risico's weergegeven in de risicomatrix. Elk risico wordt kwalitatief beoordeeld (schaal 1–5) op kans dat het zich voordoet (waarschijnlijkheid) en gekwantificeerd op basis van verwachte verlieswaarde, de impact (schaal 1-5).

Deze kans en impact wordt beoordeeld vóór en na beheersmaatregelen, in de matrix zijn de risico's weergegeven inclusief beheersmaatregelen.

Hoe verder naar rechts een risico staat, des te groter de kans van optreden. Hoe verder naar boven, des te groter de impact op de doelstellingen van AFC Ajax als het risico optreedt.



Risico Strategisch en beschrijving

- R1** Transferrisico
- R2** Balans sportieve ambities en financiële duurzaamheid
- R3** Liquiditeit
- R4** Veilig sport- en werkklimaat
- R5** Wedstrijdorganisatie en supporters
- R6** Talent management
- R7** Project De Nieuwe Toekomst
- R8** Data en IT beveiliging
- R9** Veranderende wet- en regelgeving
- R10** Governance risico

Strategische risico's

Transferrisico

Het risico dat Ajax niet in staat is om de juiste spelers aan te trekken of te behouden door complexe en risicovolle transferdeals onder hoge tijdsdruk, toenemende concurrentie, internationalisering van de markt en de groeiende invloed van intermediairs. Dit kan leiden tot sportieve en financiële tegenvallers.

Om dit te mitigeren hanteert Ajax strikte procedures en richtlijnen rondom transfers, met een duidelijke taakverdeling. Daarnaast is binnen de Raad van Commissarissen een commissaris specifiek verantwoordelijk voor voetbalzaken.

Balans tussen sportieve ambities en financiële duurzaamheid

Het risico dat sportieve doelstellingen niet in balans zijn met de financiële draagkracht van de organisatie. De afhankelijkheid van sportieve prestaties – zowel nationaal als Europees – leidt tot volatiele inkomsten, terwijl kostenstructuren slechts beperkt schaalbaar zijn.

Afgelopen seizoen zijn de kosten waar mogelijk flexibeler ingericht, met de mogelijkheid tot opschaling of afschaling afhankelijk van het Europese scenario — bijvoorbeeld bij spelerssalarissen.

Governance

Het risico dat Ajax een te complexe governance-structuur heeft door de verschillende beslissingsorganen zoals de vereniging, de NV en de Raad van Commissarissen. Dit omvat risico's rond besluitvorming, belangenverstrengeling, toezicht, en transparantie. In lijn met internationale clubs onderkent Ajax het belang van robuuste governance om reputatie, compliance en strategische continuïteit te waarborgen.

Ter versterking van de onderlinge samenwerking zijn heldere afspraken gemaakt over rollen, verantwoordelijkheden en afstemmingsprocessen tussen de verschillende organen. De continuïteit in de samenstelling van deze organen draagt substantieel bij aan de effectiviteit van de governance.

Operationele risico's

Veilig sport- en werkklimaat

Het risico dat Ajax geen veilig en vertrouwd klimaat kan bieden voor spelers, medewerkers en andere betrokkenen door ongewenst gedrag of een onveilige cultuur binnen de organisatie.

In de afgelopen seizoenen is er intensief ingezet op voorlichting en communicatie rondom dit onderwerp. Sinds 1 juli 2024 is bovendien een programmamanager Cultuur aangesteld, die toezicht houdt op de voortgang en uitvoering.

Wedstrijdorganisatie en supportersveiligheid

Het risico dat de veiligheid rond wedstrijden en evenementen niet voldoende gewaarborgd kan worden door wangedrag, geweld of vandalisme, mede als gevolg van maatschappelijke verharding. Dit kan leiden tot sancties, reputatieschade en financiële gevolgen.

Ajax houdt actief toezicht op het stakeholdermanagement richting supportersgroeperingen en onderhoudt een intensieve samenwerking met de veiligheidsdriehoek. Bij wedstrijden met een verhoogd risico worden aanvullende beveiligingsmaatregelen getroffen.

Talentmanagement

Het risico dat Ajax onvoldoende talent kan aantrekken, ontwikkelen en behouden door een tekort aan deskundig personeel en zware mondiale concurrentie op de spelersmarkt.

Blijvend investeren in de jeugdopleiding als onderscheidende kracht, inclusief de realisatie van De Nieuwe Toekomst, zodat we topfaciliteiten kunnen blijven aanbieden. Daarnaast zetten we in op het opbouwen van een sterk nationaal en internationaal scoutingnetwerk. Ook buiten het veld versterken we ons talentmanagement door het verder implementeren van successieplanning en het ondersteunen van een effectief onboarding programma.

Project De Nieuwe Toekomst

Het risico dat projecten die buiten de normale bedrijfsvoering vallen (zoals De Nieuwe Toekomst) niet succesvol worden uitgevoerd, met mogelijke impact op middelen en reputatie.

Ajax voert dit project uit onder een strikt governance kader en schakelt daarbij gericht externe specialisten in om expertise en kwaliteit te waarborgen.

Data en IT-beveiliging

Het risico dat vertrouwelijke data, informatie en systemen onvoldoende beschermd zijn tegen cyberdreigingen. Dit kan leiden tot reputatieschade, operationele verstoringen en juridische aansprakelijkheid.

Gedurende het afgelopen seizoen is verder gebouwd aan de digitale omgeving, waarbij professionalisering en veiligheid opnieuw belangrijke speerpunten zijn geweest. Tevens is databeveiliging nadrukkelijk gepositioneerd als een strategische prioriteit binnen het operationeel informatiebeveiligingsbeleid.

Financiële risico's

Liquiditeit en cashflow-volatiliteit

Het risico dat Ajax onvoldoende flexibiliteit heeft in liquide middelen door de volatiele aard van het verdienmodel van een voetbalclub, dat sterk afhankelijk is van transfers, prestaties en externe factoren.

De cashflow van Ajax wordt op regelmatige basis gemonitord en heeft de voortdurende aandacht van het management. Daarnaast is er een actief financieringsbeleid van kracht, zijn diverse besparingsmaatregelen geïmplementeerd, en beschikt Ajax over een kredietfaciliteit die indien nodig kan worden aangesproken.

Wet- en regelgeving

Compliance en veranderende wet- en regelgeving

Het risico dat Ajax onvoldoende kan anticiperen op veranderende en toenemende wet- en regelgeving (inclusief jurisprudentie), zoals het Diarra arrest, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) en UEFA/KNVB-richtlijnen. Dit kan leiden tot compliance-issues en reputatieschade.

Ajax beschikt over een compliance-afdeling en voert juridische monitoring uit. Waar nodig worden aanpassing gemaakt (bv contract beleid). Daarnaast is de club actief betrokken bij de ontwikkelingen in wet- en regelgeving voor grote voetbalorganisaties, onder andere via deelname aan overlegstructuren van de KNVB en de European Club Association (ECA).

Financiële verslaggeving

De beheersing van de risico's rondom materiele onjuistheden in de financiële verslaggeving is verankerd in vastgelegde processen, procedures en interne beheersmaatregelen welke de juistheid, volledigheid en tijdigheid van geregistreerde transacties borgen.

Ajax blijft alert en streeft voortdurend naar verbetering van zijn processen, zowel financieel als operationeel. Dit draagt bij aan een betrouwbare interne en externe informatievoorziening en besluitvorming. Het risicomanagementproces is op zichzelf een beheersmaatregel voor het financiële verslaggevingsrisico.

De directie verklaart dat, gegeven de opzet en werking van de door Ajax gehanteerde risicobeheersings- en controlesystemen in het licht van de financiële verslaggeving:

1. de risicobeheer- en controlesystemen een redelijke mate van zekerheid bieden dat de financiële verslaggeving geen onjuistheden van materieel belang bevat;

2. de directie geen indicaties heeft dat de risicobeheersings- en controlesystemen in het verslagjaar niet naar behoren zouden hebben gewerkt;
3. de directie geen indicaties heeft dat de risicobeheersings- en controlesystemen in het lopende boekjaar niet naar behoren zullen werken.

Verklaring omtrent Risicobeheersing

Met ingang van verslagjaar 2025 is de herziene Nederlandse Corporate Governance Code van kracht, waarin de Verklaring omtrent Risicobeheersing (VOR) een centrale rol speelt. Voor Ajax betekent dit dat de nieuwe vereisten van toepassing zijn op het boekjaar 2025/2026. De VOR verplicht het bestuur om in het bestuursverslag expliciet te verklaren in hoeverre de interne risicobeheersings- en controlesystemen effectief functioneren. Daarbij moet worden aangegeven welk niveau van zekerheid deze systemen bieden ten aanzien van de beheersing van operationele, compliance- en verslaggevingsrisico's. Dit vereist een actieve evaluatie van het risicomanagement en de interne controlesystemen gedurende het jaar. De herziene Code beoogt hiermee meer transparantie en verantwoording te creëren over de effectiviteit van de beheersmaatregelen binnen de organisatie.

BELASTINGEN

Fiscale strategie

De hoofdactiviteit van Ajax is de bedrijfsvoering van een professionele voetbalclub. Ajax is fiscaal risico-avers en streeft ernaar om fiscale onzekerheden proactief te beperken ten einde administratieve, organisatorische en economische continuïteit te bevorderen.

In de bedrijfsvoering van Ajax volgt fiscaliteit de commerciële en economische realiteit, fiscale overwegingen zijn niet leidend. Fiscale gevolgen worden meegewogen bij die beoordeling. Ajax werkt indachtig zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid en reputatie voor zover gebruik wordt gemaakt van fiscale stimuleringsmaatregelen, aftrekposten, incentives en vrijstellingen, bijvoorbeeld op het gebied van duurzaamheid, R&D en energietransitie.

Fiscale functie

De fiscale strategie van Ajax is gebaseerd op onze kernwaarden en bedrijfsstrategie. Fiscale beheersing is niet alleen de verantwoordelijkheid van ons fiscale team, maar behoort ook tot de taken van de directie, managers en overige medewerkers.

Fiscale naleving

De fiscale organisatie van Ajax is erop gericht controle te houden over de fiscale verplichtingen van de onderneming, zodat belastingaangiften juist, volledig en tijdig worden ingediend in alle landen waar Ajax actief is. Ajax hanteert een breed begrip van de wet, conform letter en geest: een slechts beperkte, legalistische, interpretatie is onvoldoende. Ajax maakt geen gebruik van kunstmatige, zuiver juridische constructies die niet in overeenstemming zijn met de feitelijke situatie en de economische werkelijkheid.

Fiscale transparantie

De eigendoms- en ondernemingsstructuur van Ajax is plat en ongecompliceerd met enkel 1 rechtspersoon: de beursgenoteerde hoofdvestiging AFC Ajax NV. Gedurende het boekjaar 2024/2025 is dochtermaatschappij AFC Ajax USA Inc. geliquideerd.

Daarnaast is er een vaste inrichting in de Verenigde Arabische Emiraten voor de samenwerking van Ajax International Partnerships met Sharjah FC en Only4Stars en in Qatar voor de samenwerking met Al Bidda en Es-Team.

Alle intercompany transacties vinden plaats op at arm's length basis conform OECD-standaarden, zodat belasting wordt betaald over winst daar waar waarde wordt gecreëerd in het kader van de normale uitoefening van commerciële activiteiten. Ajax is niet gevestigd in landen die op de EU-lijst staan van jurisdicties die niet coöperatief zijn op fiscaal gebied.

Fiscale coöperatie

Ajax onderhoudt een open en constructieve dialoog met de Belastingdienst en andere toezichthouders. Indien de fiscale uitkomst van onze bedrijfsuitoefening onzeker is op grond van de op dat moment vigerende stand van wet-, regelgeving en jurisprudentie, dan treden wij proactief in (voor)overleg met de Belastingdienst.



CORPORATE GOVERNANCE-VERKLARING

In deze corporate governance verklaring (in de zin van het Besluit inhoud bestuursverslag) wordt ingegaan op:

- Naleving van de Nederlandse Corporate Governance Code ('Code')
- Informatie ten aanzien van directie, RvC, aandeelhouders (AVA)
- Duurzame langetermijnwaardcreatie, cultuur, kernwaarden, gedragscode
- Diversiteits- en inclusiebeleid
- Artikel 10 Overnamerichtlijn

Naleving van de Nederlandse Corporate Governance Code

Het corporate governance kader van Ajax is gebaseerd op de statuten van de vennootschap, de regels van het burgerlijk wetboek, de Nederlandse Corporate Governance Code (de Code) en op de overige toepasselijke wetten en regels waar Ajax aan gebonden is. De Code is beschikbaar op de [website](#) van de Monitoring Commissie Corporate Governance Code.

De Code bevat principes en best practice-bepalingen voor Nederlandse beursgenoteerde vennootschappen. Afwijkingen van de Code worden onderstaand toegelicht in overeenstemming met het 'pas toe of leg uit'-principe:

- 2.5.2. De diverse toepasselijke en vastgestelde gedragsregels zijn verspreid geregeld. Daarom lenen deze regels zich niet goed voor plaatsing op de website. De gedragsregels zijn eenvoudig toegankelijk voor werknemers van Ajax, evenals de klokkenluidersregeling en gedragscode.
- 4.2.6. De beschermingsmaatregelen zijn vermeld in deze corporate governance-verklaring.

Artikel 10 van de EU-overnamerichtlijn

In deze rapportage is ook de informatie opgenomen die Ajax moet publiceren op grond van het Besluit artikel 10 EU-overnamerichtlijn.

Wijzigingen corporate governance structuur

Indien er substantiële wijzigingen plaatsvinden in de corporate governancestructuur van Ajax, of in de toepassing door Ajax van de Code, dan worden deze ter bespreking aan de AVA voorgelegd.

Informatie ten aanzien van directie, RvC, aandeelhouders (AVA)

Directie

De directie heeft tot taak de onderneming te besturen. Daarbij is de directie onder andere verantwoordelijk voor het bepalen en behalen van operationele en financiële doelen van Ajax, het opzetten van de strategie om deze doelen te behalen, de parameters die voor de strategie worden toegepast (bijvoorbeeld het bewaken van de financiële ratio's), de bedrijfscultuur gericht op duurzame lange termijn waardecreatie waaronder mede begrepen de maatschappelijke waardecreatie, de ontwikkeling van de resultaten, prestaties op het gebied van duurzaamheid en de voor Ajax belangrijke onderdelen van het CSR-beleid.

De directie is verantwoording verschuldigd aan de RvC en aan de AVA. Bij het besturen van de onderneming laat de directie zich leiden door het belang van Ajax en de met Ajax verbonden ondernemingen, rekening houdend met de belangen van Ajax' stakeholders. De directie is verantwoordelijk voor het voldoen aan alle toepasselijke wetten en regels, voor het managen van de risico's die met de

onderneming van Ajax verbonden zijn en voor de financiering van Ajax.

De statutaire leden van de directie worden benoemd door de RvC, nadat de AVA in kennis is gesteld van de voorgenomen benoeming. De benoemingstermijn is vier jaar (of korter), met de mogelijkheid van herbenoeming. De RvC benoemt één van de leden van de directie tot directievoorzitter. Een directielid kan door de RvC worden ontslagen nadat de AVA over het voorgenomen ontslag is gehoord.

De RvC kan alleen een ontslagbesluit nemen met meerderheid van stemmen, in een vergadering waarin alle commissarissen aanwezig zijn. Het is bestuurders van Ajax niet toegestaan om meer dan twee commissariaten te hebben bij grote Nederlandse ondernemingen. Bovendien heeft een voorgenomen commissariaat van een bestuurder voorafgaand akkoord van de RvC.

Tegenstrijdige belangen directie

Het Protocol Beoordeling Belangenverstrengeling van de RvC bevat regels voor de wijze waarop omgegaan dient te worden met belangenverstrengeling, waaronder tegenstrijdig belang, van bestuurders en commissarissen in relatie tot de vennootschap. Het protocol beschrijft in welke gevallen sprake kan zijn van een (potentieel) tegenstrijdig belang en voor welke transacties goedkeuring van de RvC is vereist. Tevens heeft Ajax regels opgesteld voor het bezit van en transacties in effecten door bestuurders en commissarissen anders dan die uitgegeven door de vennootschap.

Een directeur van Ajax doet niet mee aan beraadslagingen en besluitvorming over onderwerpen waarbij deze een tegenstrijdig belang heeft. Transacties waarbij een tegenstrijdig belang van een directeur speelt en die van materiële betekenis zijn voor Ajax of voor de betreffende directeur hebben goedkeuring van de RvC nodig. Dergelijke transacties worden gerapporteerd in het jaarverslag met vermelding van het tegenstrijdig belang en een verklaring dat de relevante bepalingen uit de Code zijn nageleefd. In dit verslagjaar is

één transactie gerapporteerd waarbij een tegenstrijdig belang van een directeur speelde, dat van materiële betekenis was voor Ajax. Het besluit omtrent die transactie is goedgekeurd door de RvC.

Beloning directie

De RvC stelt de beloning van bestuurders van Ajax vast op advies van de remuneratiecommissie, met inachtneming van het door de AVA vastgestelde beloningsbeleid. Het beloningsbeleid en de beloning van de bestuurders zijn vermeld in de beloningsparagraaf van het verslag van de RvC. Meer hierover is te lezen in de wettelijk voorgeschreven informatie op pagina [111](#) van de jaarrekening. De belangrijkste elementen van de managementcontracten van de bestuurders zijn vermeld op pagina [75](#).

Raad van Commissarissen

De RvC heeft als taak om toezicht te houden op het beleid van de directie, de algemene gang van zaken bij Ajax en de met Ajax verbonden onderneming. Daarnaast adviseert de RvC de directie. De RvC laat zich leiden door het belang van Ajax en de met Ajax verbonden ondernemingen rekening houdend met de belangen van Ajax' stakeholders.

Het toezicht betreft onder meer het bereiken van Ajax' doelstellingen, de strategie van de onderneming en de bijbehorende risico's verbonden aan de activiteiten van Ajax. Ook houdt de RvC toezicht op de opzet en effectiviteit van de risicobeheersings- en controlesystemen, de financiële verslaglegging, compliance, de relatie tussen Ajax en de aandeelhouders en de voor Ajax belangrijke onderdelen van het CSR-beleid. De voorzitter van de RvC bepaalt de agenda, zit de vergaderingen van de RvC en de AVA voor en ziet toe op een juist functioneren van de RvC en commissies. Ook zorgt de voorzitter voor voldoende en tijdige informatie aan de commissarissen. De voorzitter is bovendien het aanspreekpunt namens de RvC voor de leden van de directie.

De RvC beoordeelt de opzet en de effectiviteit van de risicobeheersing- en controlesystemen. Daarnaast ziet de RvC erop toe dat de resultaten van deze beoordeling, samen met de strategie en de belangrijkste risico's, minimaal een keer per jaar worden gerapporteerd en geëvalueerd. De leden van RvC worden benoemd door de AVA op voordracht van de RvC. De AVA kan bij een

gewone meerderheid die minimaal een derde deel vertegenwoordigt van het geplaatste kapitaal de voordracht afwijzen. De maximale benoemingstermijn is vier jaar, gevolgd door herbenoeming voor nog eens vier jaar. Daarna kan een commissaris tweemaal worden herbenoemd voor nog eens twee jaar. Indien een herbenoeming na acht jaar plaats vindt, wordt dit gemotiveerd in het verslag van de RvC.

Reglement Raad van Commissarissen

De taken, verantwoordelijkheden en de interne procedures voor de RvC zijn vastgelegd in het Reglement van de RvC. Het reglement staat op de website van Ajax. Daarbij zijn de volgende bijlagen geplaatst: (1) samenstelling RvC en commissies, (2) profielschets, (3) rooster van aftreden, (4) overzicht van directiebesluiten die RvC goedkeuring vereisen, (5) protocol beoordeling belangenverstrengeling. Op de website van Ajax zijn tevens geplaatst de reglementen van de auditcommissie, remuneratiecommissie, selectie- en benoemingscommissie en integriteitscommissie.

Tegenstrijdige belangen RvC

Een commissaris van Ajax doet niet mee aan beraadslagingen en besluitvorming over onderwerpen waarbij deze een tegenstrijdig belang heeft. Transacties waarbij een tegenstrijdig belang van een commissaris speelt en die van materiële betekenis zijn voor Ajax of voor de betreffende commissaris, hebben goedkeuring van de RvC nodig. Dergelijke transacties worden gerapporteerd in het jaarverslag met vermelding van het tegenstrijdig belang en een verklaring dat de relevante bepalingen uit de Code zijn nageleefd. In dit verslagjaar zijn geen transacties gerapporteerd, waarbij een tegenstrijdig belang van een commissaris speelde en die van materiële betekenis zijn voor Ajax of de betreffende commissaris.

Beloning

De beloning van de leden van de RvC wordt vastgesteld door de AVA. Aan leden van de RvC worden bij wijze van beloning geen aandelen en/of opties of vergelijkbare rechten tot het verkrijgen van aandelen in het kapitaal van Ajax toegekend. De leden van de RvC ontvangen een passende eigen beloning welke een adequate uitoefening van de functie stimuleert. De beloning van de commissarissen reflecteert de tijdsbesteding en de verantwoordelijkheden van de functie en is niet afhankelijk van de resultaten van de vennootschap. Anders dan de hiervoor benoemde vergoeding ontvangen de leden van de RvC

geen verdere beloning van Ajax. Het beloningsbeleid RvC is te vinden op de website van Ajax.

Besluiten onderworpen aan RvC-goedkeuring

Een aantal besluiten van de directie vereist voorafgaande goedkeuring van de RvC. Bijvoorbeeld: het nemen van een belang in het kapitaal van een andere vennootschap, het aangaan of verbreken van een duurzame samenwerking die van ingrijpende betekenis is, statutenwijziging, het aanvragen van het faillissement en een voorstel tot fusie en transfers. Meer daarover is te vinden in bijlage 4 bij het Reglement van de RvC dat op de website van Ajax staat.

Commissies

De RvC kent vier commissies: auditcommissie, remuneratiecommissie, selectie- en benoemingscommissie en integriteitscommissie. Deze commissies bereiden de door de RvC te nemen besluiten voor. De reglementen van de commissies staan op de website van Ajax.

Profiel en diversiteit directie en RvC

Ajax vindt diversiteit in de samenstelling van directie en RvC belangrijk. Het diversiteitsbeleid gaat uit van een samenstelling gebaseerd op deskundigheid, ervaring, competenties, persoonlijke kwaliteiten, leeftijd en geslacht. Ten aanzien van geslacht streeft Ajax naar diversiteit bij het selecteren en benoemen van kandidaten, rekening houdend met het algehele profiel en de overige selectiecriteria. Van een evenwichtige verdeling is sprake als minimaal 30% van de zetels door vrouwen wordt bezet en minimaal 30% door mannen. Dit wettelijk streefcijfer voor de zetelverdeling in de RvC geldt voor grote NV's en BV's. Ajax voldeed op balansdatum voor de RvC aan dit streefcijfer. De RvC bestaat per balansdatum uit twee vrouwen en drie mannen. Ajax erkent dat geslacht slechts één onderdeel is van diversiteit. Naast geslacht spelen andere diversiteitscriteria een rol bij selectie. Zoals eerder toegelicht wil Ajax bij vacatures alle elementen van diversiteit, waaronder de man-vrouwverhouding, nadrukkelijk in het selectieproces betrekken.

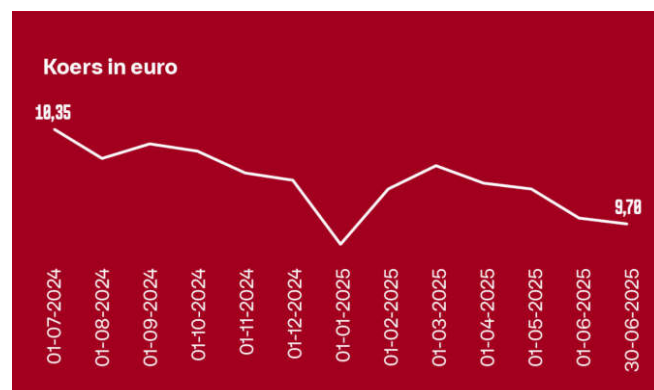
Daarnaast is het bij de samenstelling van de RvC ook van belang dat deskundigheid op een aantal specifieke terreinen gewaarborgd blijft. Voor een evenwichtige samenstelling is het ook essentieel dat commissarissen kritisch en onafhankelijk van elkaar functioneren, onafhankelijk zijn van de directie en geen persoonlijk belang hebben.

Alle commissarissen zijn onafhankelijk in de zin van best practice-bepaling 2.1.8. van de Code.

Aandeelhouders

Aandeelhoudersinformatie

Voor het aanmerkelijk belang-overzicht wordt verwezen naar de informatie op grond van het register van de AFM inzake substantiële deelnemingen, dat is opgenomen op pagina 60 van dit jaarverslag.



Bron: www.iex.nl

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA)

Jaarlijks wordt binnen zes maanden na einde van het boekjaar de AVA gehouden. De vergadering wordt bijeengeroepen door de directie of de RvC. De oproeping gebeurt niet later dan op de 42ste dag voor de vergadering op de website van Ajax.

De vergadering vindt plaats in Amsterdam of gemeente Ouder-Amstel. Iedere stemgerechtigde aandeelhouder die zich op tijd en op de juiste wijze heeft aangemeld, kan de AVA bijwonen, daarin het woord voeren en het stemrecht uitoefenen. In de aankondiging staat de uiterste datum van aanmelding. Deze datum is uiterlijk zeven dagen voor de vergadering. Als stem-en/of vergadergerechtigden gelden zij die op de 28ste dag voor de vergadering ('het registratietijdstip') deze rechten hebben. Ook moeten zij als zodanig zijn ingeschreven in een door de vennootschap aangewezen (deel)register. Ook het registratietijdstip wordt in de oproeping vermeld. Tijdens de vergadering kan een schriftelijk gevolmachtigde vergaderrechten uitoefenen. Onder

schriftelijk wordt ook verstaan een elektronische volmacht. De wijze van volmacht en het uiterste tijdstip dat de vennootschap de volmacht moet hebben ontvangen staan in de oproeping. Iedere stemgerechtigde, of zijn vertegenwoordiger, moet de presentielijst tekenen.

De voorzitter van de RvC leidt de AVA. Bij zijn/haar afwezigheid wordt hij/zij vervangen door de plaatsvervangend voorzitter van de RvC. Is ook deze afwezig dan wijzen de aanwezige commissarissen uit hun midden een voorzitter aan. De RvC is bevoegd voor een AVA een andere voorzitter aan te wijzen. De AVA neemt alle besluiten met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen, behalve als de wet of de statuten een grotere meerderheid voorschrijft. Elk aandeel geeft recht op één stem. De voorzitter wijst een secretaris aan die zorg draagt voor notulering van de AVA. De voorzitter en de secretaris stellen de notulen vast en tekenen deze. De vastgestelde notulen worden op de website van de vennootschap geplaatst. Op verzoek ontvangen aandeelhouders de conceptnotulen binnen drie maanden na de vergadering, zodat zij gelegenheid hebben om te reageren. Wordt een notarieel proces-verbaal van de vergadering opgemaakt, dan wordt dat door de voorzitter medeondertekend en op de website geplaatst. De directie en de RvC geven de AVA alle verlangde informatie, tenzij een zwaarwichtig belang van de vennootschap zich daartegen verzet. Dat moet gemotiveerd worden toegelicht.

Aandeelhouders die alleen of gezamenlijk voldoen aan het wettelijke minimum, en dus minimaal 3% van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigen, kunnen een onderwerp voor de agenda indienen. Het verzoek moet ten minste zestig dagen vóór de vergadering bij de directie binnen zijn, omkleed met redenen. De directie kan het verzoek afwijzen op grond van redelijkheid en billijkheid.

Beschermingsmaatregelen

De beschermingsmaatregelen tegen een overname van de zeggenschap over Ajax houden verband met:

- het op Ajax toepasselijke structuurregime;
- het belang van 73% dat de Vereniging AFC Ajax in de vennootschap houdt;

- het bijzonder aandeel dat de Vereniging AFC Ajax in de vennootschap houdt en de goedkeuring van directie en RvC die noodzakelijk is voor eventuele overdracht van dat aandeel;
- de mogelijkheid om financieringspreferente aandelen uit te geven.

Een overname van de zeggenschap over Ajax of de wens daartoe is niet actueel. Daarom is het nu niet zinvol om de omstandigheden te schetsen waaronder Ajax een beroep zou doen op de genoemde beschermingsmaatregelen. Ajax kent geen gecertificeerde aandelen.

Duurzame langetermijn-waardecreatie, cultuur, kernwaarden, gedragscode

In de visie van de directie komt de duurzame lange termijn waardecreatie bij Ajax het meest zichtbaar tot uitdrukking door zelf talentvolle spelers op te leiden en klaar te stomen voor de top. Door zelf jaarlijks deel te nemen aan de Europese competities van de UEFA wordt de kans vergroot dat gearriveerde toptalenten bij Ajax willen (blijven) spelen, maar ook dat op enig moment een volgende stap in hun voetbalcarrière aan de orde komt. Een alert en actief scoutingsbeleid helpt om talenten aan te trekken en de selectie de juiste impulsen te geven. Met een selectie die bestaat uit door ons zelf opgeleid talent en aangetrokken spelers met meer internationale ervaring, wil de club concurreren met de Europese top.

Naast het spelersbeleid is een belangrijke pijler van de maatschappelijke waardecreatie gericht op de betrokkenheid, het vermaken en het inspireren van de fans, niet in de laatste plaats als dit bijdraagt aan plezier en ambitie ook zelf deel te nemen aan sport en bewegen. De waardecreatie krijgt verder vorm door te investeren in de topsportfaciliteiten.

In het afgelopen jaar is hieraan een bijdrage geleverd door de voetbalresultaten van Ajax. Het eerste mannenvoetbaltal van Ajax bereikte na een spannend slot de tweede plaats in de competitie en op Europees niveau werd de tussenronde behaald in de UEFA Europa League. Het eerste vrouwenvoetbaltal van Ajax sloot de competitie af op de derde plaats, helaas kwalificeerden zij zich niet voor de poulefase van de UEFA Women's Champions League (UWCL).

De continue interacties met de fans en de aanzienlijke investeringen voor de lange termijn in de topsportfaciliteiten van sportcomplex de Toekomst hebben bijgedragen aan de duurzame lange termijn waardecreatie. Meer informatie hierover staat elders in het directieverslag.

In de kern draait de cultuur van Ajax om samenwerken: voetbal is tenslotte een teamsport met als doel het leveren van topsportprestaties. Het streven is erop gericht dat dit gebeurt aan de hand van de kernwaarden van de club:

- Wij willen de beste zijn
- Wij denken aanvallend
- Wij brengen talent tot bloei

Diversiteits- en inclusiebeleid

Ajax heeft eind december 2023 zijn diversiteits- en inclusiebeleid vastgesteld. Dit beleid stelt concrete, geschikte en ambitieuze doelen om een goed evenwicht te bereiken in genderdiversiteit en andere relevante aspecten van diversiteit en inclusie met betrekking tot de samenstelling van de directie, de RvC, de titulaire directeuren en het senior management. Ajax stimuleert en bevordert:

- gelijke kansen voor werknemers, leidinggevenden en sollicitanten bij Ajax;
- respectvolle communicatie tussen werknemers en leidinggevenden;
- teamwork en participatie onder werknemers en leidinggevenden;
- bijdragen aan gemeenschappen die Ajax bedient om meer begrip en respect voor diversiteit en inclusie te bevorderen; en

- verantwoordelijkheid om werknemers, leidinggevenden en anderen met waardigheid, respect en begrip te behandelen.

De doelstellingen van Ajax op het gebied van diversiteit en inclusie zijn:

1. vanaf 1 juli 2028 een vertegenwoordiging binnen de statutaire directie te bereiken van ten minste 33% vrouwen;
2. vanaf 1 juli 2028 een vertegenwoordiging binnen de RvC te bereiken ten minste 40% vrouwen;
3. vanaf 1 juli 2028 een vertegenwoordiging te bereiken van minstens 33% vrouwen in de directie (zijnde de statutaire directie gecombineerd met de titulaire directeuren) en in het senior management van Ajax;
4. werknemers en leidinggevenden bewust te maken van het belang van diversiteit en inclusie, en van de voordelen die deze aspecten opleveren voor de organisatie en de werknemers van Ajax;
5. ervoor te zorgen dat alle werknemers en leidinggevenden een verplichte training over diversiteit en inclusie volgen binnen het eerste jaar van hun dienstverband bij Ajax;
6. het creëren van een inclusieve cultuur waarin alle werknemers en leidinggevenden zich gewaardeerd en gerespecteerd voelen en in staat worden gesteld om hun unieke perspectieven en ideeën in te brengen;
7. ervoor te zorgen dat de werkplek van Ajax toegankelijk is en dat er redelijke voorzieningen worden getroffen voor werknemers en leidinggevenden met een handicap, zodat zij volledig kunnen participeren.

Aan het einde van het boekjaar (30 juni 2025) was de verhouding tussen mannen en vrouwen:

RvC: 40% vrouw - 60% man

Directie statutair: 0% vrouw - 100% man

Directie titulair: 0% vrouw - 100% man

Senior management: 39% vrouw - 61% man

Ajax behoudt de doelstelling om 1 juli 2028 minstens 33% binnen de statutaire directie vertegenwoordigd te laten zijn door vrouwen. Eind van het boekjaar voldeed Ajax hier nog niet aan. Bij eventuele nieuwe aanstellingen van directieleden zal deze doelstelling worden meegewogen in de besluitvorming daaromtrent.

Artikel 10 van de EU-overnamerichtlijn

Mededeling ingevolge artikel 1 lid 1, sub a, b, c, d, e, f, g, h, i, j en k van het Besluit artikel 10 EU-overnamerichtlijn

Sub a - kapitaalstructuur, verschillende soorten aandelen, de daaraan verbonden rechten en plichten.

Het maatschappelijk kapitaal is als volgt verdeeld:

- 45.000.000 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45
- 14.999.999 preferente aandelen van nominaal EUR 0,45
- 1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45

Het geplaatst en volgestort kapitaal is als volgt samengesteld:

- 18.333.332 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45
- 1 gewoon aandeel van nominaal EUR 0,45

Zowel voor de gewone aandelen als voor het bijzonder aandeel geldt dat ieder aandeel recht geeft op één stem en dat iedere stemgerechtigde aandeelhouder bevoegd is de Algemene Vergadering van Aandeelhouders bij te wonen, daarin het woord te voeren en het stemrecht uit te oefenen. Aan de gewone aandelen zijn geen bijzondere winstrechten of zeggenschapsrechten verbonden. Voor het bijzonder aandeel wordt verwezen naar de informatie bij sub d.

Sub b - beperking door de vennootschap van overdracht van aandelen

Het bijzonder aandeel kan worden overgedragen aan de vennootschap. Iedere andere overdracht dan die aan de vennootschap kan slechts geschieden met goedkeuring van de

directie en de Raad van Commissarissen. Bij gebreke van die goedkeuring vervallen de rechten die in de statuten aan de houder van het bijzonder aandeel als zodanig zijn toegekend.

Sub c - deelnemingen waarvoor een meldingsplicht bestaat conform art 5:34, 5:35, 5:43 Wft

Op grond van het register van de AFM worden direct of indirect substantiële deelnemingen in de vennootschap gehouden door de navolgende meldingsplichtigen:

Naam	%
Vereniging AFC Ajax	73,00
Goldman Sachs Asset Management B.V.	5,29
Citigroup Global Market Ltd.	4,16
Overige aandeelhouders	17,55
Totaal	100

Sub d - bijzondere zeggenschapsrechten verbonden aan aandelen en de naam van de gerechtigde

Aan de gewone aandelen zijn geen bijzondere winstrechten of zeggenschapsrechten verbonden. Er is één bijzonder aandeel. Het bijzonder aandeel wordt gehouden door de Vereniging Amsterdamsche Football Club “Ajax”. Een aantal besluiten van de directie heeft eerst goedkeuring nodig van de houder van het bijzonder aandeel. Het gaat om besluiten over:

1. wijziging van een handelsnaam van de vennootschap;
2. wijziging van de bestaande kernactiviteiten van de vennootschap;
3. wijziging van het logo, de clubkleuren rood-wit en/of het tenue gedragen tijdens thuiswedstrijden bestaande uit een wit shirt met verticaal rode baan over borst en rug, rode kraag en rode mouwomslagen, alsmede een witte broek en witte kousen met rode omslag;
4. wijziging van de bestaande stadionlocatie te Amsterdam;
5. wijziging van de structuur van de op topvoetbal gerichte jeugdopleiding alsmede wijzigingen in de ten behoeve van deze jeugdopleiding gebruikte accommodaties en faciliteiten;

6. wezenlijke wijzigingen in de structuur van het functioneren van jeugd- en amateursportverenigingen;
7. de verstrekking, wijziging en intrekking van licenties en sublicenties;
8. het doen van een voorstel tot statutenwijziging.

Sub e - het mechanisme voor controle van een regeling, die rechten toekent aan werknemers om aandelen in de vennootschap te verkrijgen, indien de controle niet bij de werknemers ligt
Een regeling die dergelijke rechten toekent (aandelenparticipatieplan of optieplan) is bij de vennootschap op dit moment niet van kracht.

Sub f - beperking van stemrecht, termijnen voor de uitoefening van stemrecht, uitgifte (met medewerking van de vennootschap) van certificaten van aandelen

Uit de statuten van de Vereniging AFC Ajax vloeit voort dat de bestuursraad van de vereniging de taak heeft te besluiten over een voorstel tot uitoefening van het stemrecht op het bijzonder aandeel in de vennootschap. Een dergelijk besluit neemt de bestuursraad tijdens een bestuursraadvergadering, waarbij minimaal vijf bestuursleden aanwezig zijn, en alleen als niet meer dan één bestuurslid tegenstemt.

Sub g - elke overeenkomst met een aandeelhouder die aanleiding kan geven tot beperking van overdracht van aandelen of certificaten van aandelen of tot beperking van stemrecht

Dergelijke overeenkomsten zijn de vennootschap niet bekend.

Sub h - voorschriften betreffende benoeming en ontslag van bestuurders en commissarissen en wijziging van de statuten.

Benoeming, schorsing, ontslag van bestuurders

De RvC benoemt de leden van de directie. De Raad geeft de algemene vergadering kennis van een voorgenomen benoeming. De RvC ontslaat een lid van de directie niet voordat de algemene vergadering

over het voorgenomen ontslag is gehoord. Een besluit tot ontslag kan alleen worden genomen met een gewone meerderheid van stemmen in een vergadering waarin alle commissarissen aanwezig zijn. Zo niet dan kan het voorstel tot ontslag worden geplaatst op de agenda van een tweede vergadering. Het besluit over het ontslag tijdens de tweede vergadering is geldig, ongeacht het aantal aanwezige commissarissen. De RvC kan een lid van de directie schorsen en elke schorsing één of meermaals verlengen, maar in totaal niet langer dan drie maanden. Is er na drie maanden geen beslissing genomen over het opheffen van de schorsing of over het ontslag, dan eindigt de schorsing. Een lid van de directie treedt af uiterlijk op de laatste dag van het jaar waarin hij de leeftijd van 65 jaar heeft bereikt. Op de benoeming en het ontslag van de leden van de directie is verder artikel 158 lid 10 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

Benoeming van commissarissen

De algemene vergadering benoemt de commissarissen op voordracht van de RvC. Indien artikel 22 lid 6 van de statuten van toepassing is, benoemt de RvC zelf commissarissen. De RvC maakt de aanbeveling of voordracht bekend aan de Ondernemingsraad (OR) en aan de algemene vergadering en motiveert de voordracht tot (her)benoeming. Bij herbenoeming houdt de RvC rekening met de wijze waarop de kandidaat zijn taak als commissaris heeft vervuld. De algemene vergadering neemt pas een besluit nadat de OR in de gelegenheid is gesteld een standpunt te bepalen over de voordracht. Dit gebeurt tijdig voor de oproeping. De voorzitter, of een door hem aangewezen lid van de OR, kan het standpunt van de OR in de algemene vergadering toelichten. Het nemen van een besluit over de voordracht gaat door, ook als de OR geen standpunt inneemt. De algemene vergadering en de OR kunnen personen als commissaris aanbevelen. De RvC deelt daarvoor op tijd mee wanneer de vacature moet worden vervuld, waardoor deze is ontstaan en aan welk profiel de nieuwe commissaris moet voldoen.

Ook meldt de RvC dit als er sprake is van een versterkt recht van aanbeveling, zoals bedoeld in artikel 22 lid 4 van de statuten. Van kandidaten voor een commissariaat worden bekend gemaakt: zijn leeftijd, zijn beroep, het bedrag aan door hem gehouden aandelen in het kapitaal van de vennootschap en de betrekkingen die hij bekleedt of heeft bekleed voor zover die van belang zijn voor het vervullen van de taak van een commissaris. Ook wordt vermeld aan welke

rechtspersonen de kandidaat reeds als commissaris is verbonden. Het kan zijn dat daaronder rechtspersonen vallen die tot eenzelfde groep behoren. In dat geval volstaat de aanduiding van alleen die groep. Een derde van de kandidaten die de RvC als commissaris voordraagt, moeten personen zijn die zijn aanbevolen door de OR. Is het aantal leden van de RvC niet door drie deelbaar, dan geldt het eerste lagere getal dat wel door drie te delen is. De RvC kan tegen zo'n aanbeveling van de OR bezwaar maken, als hij denkt dat de persoon ongeschikt is of dat door de benoeming van de kandidaat de Raad niet naar behoren zal zijn samengesteld. Als de RvC bezwaar maakt, deelt hij de OR het bezwaar onder opgave van redenen mee. De RvC treedt ogenblikkelijk in overleg met de OR om overeenstemming te bereiken over de voordracht.

Als de RvC constateert dat overeenstemming niet mogelijk is, dan wordt het gerechtshof te Amsterdam verzocht het bezwaar gegrond te verklaren. Het verzoek wordt ingediend door een aangewezen vertegenwoordiger van de RvC. Dat gebeurt niet eerder dan vier weken na de start van het overleg met de OR. Als de Ondernemingskamer het bezwaar ongegrond verklaart, plaatst de RvC de aanbevolen persoon op de voordracht. Verklaart de Ondernemingskamer het bezwaar gegrond, dan kan de OR een nieuwe aanbeveling doen overeenkomstig het bepaalde in artikel 22 lid 4 van de statuten. De algemene vergadering kan met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen de voordracht afwijzen, zolang de stemmen minimaal een derde van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigen. Is dat laatste niet het geval, dan kan tijdens een nieuwe vergadering de voordracht worden afgewezen met volstreekte meerderheid van stemmen. De RvC maakt dan een nieuwe voordracht op. Artikel 22 leden 2, 4 en 5 van de statuten zijn van toepassing. Indien de algemene vergadering de voorgedragen persoon niet benoemt en niet besluit tot afwijzing van de voordracht, benoemt de RvC de voorgedragen persoon. Ontbreken alle commissarissen, anders dan ingevolge het bepaalde in artikel 24 leden 1 tot en met 3 van de statuten, dan benoemt de algemene vergadering de voorgedragen kandidaat. De OR kan personen voor benoeming tot commissaris aanbevelen. Degene die de algemene vergadering bijeenroep, deelt de OR daartoe tijdig mede dat de benoeming van commissarissen onderwerp van behandeling in de algemene vergadering zal zijn, met vermelding of benoeming van een commissaris plaatsvindt overeenkomstig het

versterkte aanbevelingsrecht van de OR op grond van artikel 22 lid 4 van de statuten. De toelichting bij de agenda voor een Algemene Vergadering van Aandeelhouders waarin een voorstel tot benoeming van een commissaris aan de orde komt, bevat ten minste:

1. mededeling van het tijdstip waarop de vacature zal of is ontstaan en de oorzaak van haar ontstaan;
2. de naam van de persoon die de RvC wenst voor te dragen, onder de opschortende voorwaarde dat door de algemene vergadering geen aanbeveling van een andere persoon zal worden gedaan;
3. de motivering van voordracht;
4. de gegevens betreffende de voorgedragen kandidaat als bedoeld in art 22 lid 3 statuten.

De agenda voor een Algemene Vergadering van Aandeelhouders waarin een voorstel tot benoeming van een commissaris aan de orde wordt gesteld, bevat ten minste

1. gelegenheid tot het doen van een aanbeveling door de algemene vergadering;
2. onder de opschortende voorwaarde dat de algemene vergadering geen aanbeveling doet: het voorstel tot benoeming van de door de RvC op de voordracht geplaatste kandidaat.

De oproeping voor deze Algemene Vergadering van Aandeelhouders vindt pas plaats (i) nadat de RvC de OR gedurende een redelijke termijn in de gelegenheid heeft gesteld een aanbeveling te doen; of (ii), indien de OR gebruik maakt van zijn versterkt recht van aanbeveling, de commissaris een door de OR aanbevolen persoon op de voordracht is.

Aftreden, ontslag en schorsing van commissarissen

Een commissaris treedt af uiterlijk vier jaar na zijn laatste benoeming. Periodiek aftreden gebeurt op het moment dat de jaarlijkse algemene vergadering sluit. Een periodiek aftredende commissaris is meteen herbenoembaar. Als er tussentijds een vacature is in de RvC, dan geldt de Raad toch als volledig samengesteld; wel wordt zo spoedig mogelijk iemand definitief benoemd. Wie benoemd is in een tussentijds ontstane vacature, heeft zitting voor de tijd die zijn voorganger nog te vervullen

had. De Ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam kan op verzoek een commissaris ontslaan wegens verwaarlozing van zijn taak, wegens andere gewichtige redenen of wegens ingrijpende wijziging van de omstandigheden waardoor handhaving als commissaris redelijkerwijs niet van de vennootschap kan worden verlangd. Het verzoek kan worden ingediend door de vennootschap, vertegenwoordigd door de RvC. Ook een aangewezen vertegenwoordiger van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders of van de OR kan een verzoek indienen. De RvC kan een commissaris schorsen. De schorsing vervalt van rechtswege als de vennootschap niet binnen een maand na aanvang schorsing een ontslagverzoek heeft ingediend bij de Ondernemingskamer.

Opzeggen vertrouwen in RvC

De algemene vergadering kan met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen het vertrouwen in de RvC opzeggen, mits de stemmen minimaal een derde van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigen. Het besluit dient met redenen omkleed te zijn. De algemene vergadering kan geen vertrouwen opzeggen in commissarissen die zijn aangesteld door de Ondernemingskamer, overeenkomstig artikel 24 lid 3 van de statuten. Is niet minimaal een derde van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigd, dan kan er geen nieuwe vergadering worden bijeengeroepen. Een besluit als bedoeld in artikel 24 lid 1 van de statuten wordt niet genomen voordat de directie de OR van het voorstel en de gronden daartoe in kennis heeft gesteld. Dat moet gebeuren ten minste dertig dagen voor de algemene vergadering. Heeft de OR een standpunt over het voorstel, dan stelt de directie de RvC en de algemene vergadering hiervan op de hoogte. De OR kan zijn standpunt in de algemene vergadering toelichten. Het besluit bedoeld in artikel 24 lid 1 heeft het onmiddellijk ontslag van de leden van de RvC tot gevolg. De directie verzoekt dan ogenblikkelijk de Ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam om tijdelijk één of meer commissarissen aan te stellen. De Ondernemingskamer regelt de gevolgen van de aanstelling. De RvC zorgt dan dat een nieuwe Raad wordt samengesteld met inachtneming van artikel 22 van de statuten binnen een door de Ondernemingskamer vastgestelde termijn.

Statutenwijziging

Een besluit tot wijziging van de statuten of tot ontbinding van vennootschap kan alleen worden genomen op voorstel van de directie dat is goedgekeurd door de RvC. Een besluit tot wijziging van de statuten waarbij één of meer van de aan het bijzonder aandeel verbonden rechten wijzigingen zouden ondergaan, de naam van de vennootschap wordt gewijzigd of het doel van de vennootschap wordt gewijzigd, kan alleen worden genomen na goedkeuring van de houder van het bijzonder aandeel.

Wanneer aan de algemene vergadering een voorstel tot statutenwijziging of tot ontbinding van de vennootschap wordt gedaan, moet dit in de oproeping voor de Algemene Vergadering van Aandeelhouders worden vermeld. Tegelijkertijd moet een afschrift van het voorstel, waarin de statutenwijziging woordelijk is opgenomen, ter inzage worden gelegd en gratis beschikbaar worden gesteld aan aandeelhouders, vruchtgebruikers en pandhouders die stemrecht hebben. Het voorstel wordt tot het eind van de algemene vergadering ter inzage gelegd in het kantoor van de vennootschappen op een plaats in Amsterdam die in de oproeping vermeld zal worden.

Sub i - bevoegdheden van de leden van het bestuur, met name of zij tot uitgifte of inkoop van aandelen kunnen overgaan.

De directie bestuurt en vertegenwoordigt de vennootschap, onverminderd het bepaalde in de wet en de statuten. Wat betreft de uitgifte van aandelen en het verkrijgen van eigen aandelen vloeit uit de statuten het volgende voort.

Uitgifte van aandelen

De directie besluit over uitgifte van aandelen, na goedkeuring door de RvC. Het gaat dan om alle nog niet uitgegeven aandelen van het maatschappelijk kapitaal, zoals dit luidt of op enig moment zal luiden. De periode van deze bevoegdheid om aandelen uit te geven wordt bepaald door de algemene vergadering maar is niet langer dan maximaal vijf jaar. De algemene vergadering kan de bevoegdheid verlengen, maar steeds niet langer dan voor vijf jaar. Verlenging kan ook bij statuten. De algemene vergadering bepaalt tevens hoeveel aandelen mogen worden uitgegeven. Een bij besluit van de algemene vergadering gegeven aanwijzing kan, tenzij bij de aanwijzing anders is bepaald, niet worden ingetrokken. Eindigt de bevoegdheid van de directie, dan besluit de algemene vergadering over de uitgifte van aandelen, behalve als die al een ander vennootschapsorgaan heeft aangewezen om dat te doen. De algemene vergadering kan alleen aandelen uitgeven of een orgaan daartoe aanwijzen op voorstel van de directie, na goedkeuring van de RvC. Het bepaalde in artikel 7 lid 1 tot en met 4 van de statuten is van overeenkomstige toepassing op het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen, maar is niet van toepassing op het uitgeven van aandelen aan iemand die een al eerder verkregen recht tot het nemen van aandelen uitoefent. Op uitgifte van aandelen en op het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen is verder artikel 96, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

Verkrijgen van eigen aandelen

De vennootschap mag volgestorte eigen aandelen of certificaten daarvan verkrijgen, maar slechts om niet of in het geval:

1. het uitkeerbaar deel van het eigen vermogen ten minste gelijk is aan de verkrijgingsprijs, en
2. het nominale bedrag van de aandelen in haar kapitaal of certificaten daarvan die de vennootschap verkrijgt, houdt of in pand houdt of die worden gehouden door een dochtermaatschappij, niet meer beloopt dan een tiende van het geplaatste kapitaal.

Verkrijging anders dan om niet kan alleen als de algemene vergadering de directie daartoe heeft gemachtigd. Deze machtiging geldt maximaal achttien maanden. De algemene vergadering moet

in de machtiging bepalen hoeveel aandelen of certificaten daarvan mogen worden verkregen, op welke manier en tussen welke grenzen de prijs moet liggen. De vennootschap kan eigen aandelen of certificaten daarvan verkrijgen om deze krachtens een voor hen geldende regeling over te dragen aan werknemers in dienst van de vennootschap of van een groepsmaatschappij. De directie besluit over verkrijging of vervreemding van eigen aandelen, na goedkeuring door de RvC, onverminderd het bepaalde in artikel 10 lid 2 statuten. Op eigen aandelen of certificaten daarvan zijn verder de artikelen 89a, 95, 98, 98a, 98b, 98c, 98d en 118, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

Sub j - belangrijke overeenkomsten die tot stand komen, worden gewijzigd of worden ontbonden bij wijziging van zeggenschap over de vennootschap na een openbaar bod in de zin van artikel 5:70 Wft

Bij overeenkomsten als boven genoemd is de vennootschap geen partij.

Sub k - elke overeenkomst met een bestuurder of werknemer die voorziet in een uitkering bij beëindiging van het dienstverband na een openbaar bod in de zin van artikel 5:70 Wft

De vennootschap heeft een overeenkomst als boven genoemd niet gesloten met een bestuurder of werknemer.

Gegevens genoemd in artikel 392 lid 1, onder e, van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek:

De vennootschap heeft geen stemrechtloze aandelen uitgegeven en evenmin aandelen die geen of slechts een beperkt recht geven tot deling in de winst of reserves van de vennootschap.

VERKLARING VAN DE DIRECTIE

Het directieverslag, vermeldt op pagina 6 van dit jaarverslag, geldt als bestuursverslag in de zin van artikel 391 van boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.

In overeenstemming met best practice-bepaling 1.4.3. van de Code en onder verwijzing naar het directieverslag en de daarin opgenomen risicoparagraaf verklaart de directie, dat:

I) het verslag in voldoende mate inzicht geeft in tekortkomingen in de werking van de interne risicobeheersings- en controlesystemen met betrekking tot de risico's als bedoeld in best practice bepaling 1.2.1;

II) voornoemde systemen een redelijke mate van zekerheid geven dat de financiële verslaggeving geen onjuistheden van materieel belang bevat;

III) het naar de huidige stand van zaken gerechtvaardigd is dat de financiële verslaggeving is opgesteld op going concern basis; en

IV) in het verslag de materiële risico's als bedoeld in best practice bepaling 1.2.1 en de onzekerheden zijn vermeld, voor zover die relevant zijn ter zake van de verwachting van de continuïteit van de vennootschap voor een periode van twaalf maanden na opstelling van het verslag.

Hierbij wordt aangetekend dat het voorgaande niet betekent dat dit systeem en deze procedures de absolute zekerheid geven dat de operationele en strategische doelstellingen van Ajax worden gerealiseerd en evenmin dat deze alle onjuistheden, slordigheden, fouten, fraude, niet naleving van toepasselijke wet- en regelgeving zouden kunnen voorkomen. Voor een gedetailleerdere beschrijving van het risicobeheersysteem en de voornaamste geïdentificeerde risico's wordt verwezen naar de risicoparagraaf.

In overeenstemming met artikel 5:25c paragraaf 2 sub c van de Wet Financieel Toezicht bevestigt de directie naar beste weten dat

de jaarrekening 2024/2025 een getrouw beeld geeft van de activa, de passiva, de financiële positie per 30 juni 2025 en het resultaat over het boekjaar 2024/2025; en dat het directieverslag een getrouw beeld geeft van de toestand op de balansdatum (30 juni 2025),

de gang van zaken gedurende het boekjaar 2024/2025 van de vennootschap en dat in het directieverslag de wezenlijke risico's waarmee Ajax wordt geconfronteerd, zijn beschreven.

Directie van AFC Ajax NV

Menno Geelen

Shashi Baboeram Panday

Marijn Beuker

Cas Biesta

Alex Kroes

Amsterdam, 29 september 2025

VERSLAG VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN

05

66. Samenstelling Raad van Commissarissen
69. Vergaderingen Raad van Commissarissen
72. Commissies Raad van Commissarissen
74. Jaarrekening en dankwoord
75. Remuneratieverslag

SAMENSTELLING RAAD VAN COMMISSARISSEN

De Raad van Commissarissen (RvC) heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van de directie en op de algemene gang van zaken in de AFC Ajax NV (hierna: de 'vennootschap') en de met haar verbonden onderneming. De RvC staat de directie met raad terzijde. Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de vennootschappen en de met haar verbonden onderneming.

Op 30 juni 2025, bij het afsluiten van het verslagjaar 2024/2025, bestond de RvC van de vennootschap uit Carolien Gehrels (voorzitter), Dirk Anbeek, Danny Blind, Sirik Goeman en Hermine Voûte. Tijdens het verslagjaar 2024/2025 hebben de volgende wijzigingen ten aanzien van de samenstelling van de RvC plaatsgevonden:

- Tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) op 16 december 2024 werden Hermine Voûte (tot en met het einde van de AVA 2026), Sirik Goeman (tot en met het einde van de AVA 2027) en Dirk Anbeek (tot en met het einde van de AVA 2028) benoemd tot lid van de RvC. Per 22 september 2025 trad Hermine Voûte af als commissaris.
- Tijdens de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders (BAVA) op 10 februari 2025 werd Carolien Gehrels benoemd tot lid van de RvC en werd zij tevens voorzitter van de RvC. De periode van benoeming loopt tot en met het einde van de AVA 2028. Per 25 september is zij afgetreden als lid van de RvC en als voorzitter van de RvC.
- Per 16 december 2024 traden Leo van Wijk, Annette Mosman en Cees van Oevelen af als lid van de RvC.
- Per 10 februari 2025 trad Michael van Praag af als lid van de RvC en als voorzitter van de RvC.
- Per 10 februari 2025 trad Georgette Schlick af als lid van de RvC.

Om een evenwichtige belangenafweging te maken en voldoende deskundigheid te waarborgen binnen de RvC zullen de ontstane vacature(s) zo spoedig mogelijk worden vervuld met in achtneming van de profielschets zoals opgesteld door de RvC en het wettelijke streefcijfer voor een evenwichtige man-vrouw verhouding in de RvC.



Carolien Gehrels (Voorzitter vanaf 10 februari 2025)

Carolien Gehrels (15 december 1967) is sinds 2014 directeur bij het beursgenoteerde advies- en ingenieursbedrijf Arcadis. Daarvoor werkte zij onder meer als directeur citymarketing en communicatie bij Berenschot en was zij twee termijnen wethouder van Amsterdam, met onder andere 'Sport' en 'Deelnemingen' in haar portefeuille. Tevens was zij locoburgemeester van Amsterdam. Gehrels heeft verschillende nevenfuncties, waaronder commissariaten bij Boskalis en Hotel Okura Amsterdam. Zij was daarnaast jarenlang bestuurslid bij de Johan Cruyff Foundation.

Op 25 september 2025 heeft Carolien Gehrels kenbaar gemaakt de Raad van Commissarissen per direct te zullen verlaten.



Danny Blind (vanaf 27 december 2023)

Danny Blind (1 augustus 1961) is sinds 27 december 2023 aangesteld als lid van de RvC, met een bijzondere rol als 'voetbalcommissaris'. Danny Blind was van 23 april 2018 tot 4 augustus 2021 eerder als commissaris aan de vennootschap verbonden. Destijds trad hij terug om mogelijke belangenverstrengeling te voorkomen vanwege zijn aanstelling als assistent-bondscoach bij de KNVB.

Hij heeft veel kennis en ervaring op voetbalgebied in tal van functies (speler, trainer, hoofd jeugdopleiding, directeur) bij Ajax en elders (voormalig bondscoach en assistent-bondscoach Nederlands Elftal). Hij speelde daarnaast 493 wedstrijden in Ajax 1 tussen 1986 en 1999. Danny Blind is daarnaast bestuurslid en ambassadeur voor de stichting Spieren voor Spieren, voor de Stichting Niet Blind en de Voedselbank. Verder is hij voetbalanalist bij Ziggo Sport.

Op 5 september 2025 heeft Danny Blind kenbaar gemaakt de Raad van Commissarissen te zullen verlaten wanneer er een opvolger is gevonden.



Hermine Voûte (vanaf 16 december 2024)

Hermine Voûte (4 april 1964) is jurist, gespecialiseerd in arbeidsrecht en was van 1988 tot januari 2025 als advocaat werkzaam bij Loyens & Loeff. Daar was zij onder meer ook voorzitter van de Diversiteitscommissie. Voûte is een van de oprichters van Better Place to Work BV, een bureau dat adviseert over sociale veiligheid binnen organisaties. Zij heeft diverse nevenactiviteiten waaronder teammanager heren 1 van Hockeyclub Amsterdam.

Op 22 september 2025 heeft Hermine Voûte kenbaar gemaakt de Raad van Commissarissen per direct te zullen verlaten.



Dirk Anbeek (vanaf 16 december 2024)

Dirk Anbeek (25 april 1963) is voorzitter van de RvC van Landal / Roompot en Sligro Foodgroup en tot 13 december 2024 commissaris van GVB Amsterdam. Anbeek is bedrijfseconoom en registercontroller en was voorheen onder meer directeur bij Albert Heijn, CFO en CEO bij Wereldhave NV en CEO bij Landal Greenparks. Bij Ordina NV was hij commissaris en voorzitter van de audit commissie.



Sirik Goeman (vanaf 16 december 2024)

Sirik Goeman (20 april 1974) is openbaar accountant, werkte vanaf 1997 bij verschillende kantoren als accountant en is sinds 2018 directeur en eigenaar van DKL Accountants en Adviseurs BV. Goeman is daarnaast zowel docent als lid van de kerngroep bestuurlijke informatievoorziening en interne controle bij Business Universiteit Nyenrode, lid van de Bestuursraad van Ajax (tot en met 16 december 2024) en hij zit tevens in het bestuur van de Ajax Foundation.



Michael van Praag (Voorzitter tot 10 februari 2025)

Michael van Praag (28 september 1947) is onder meer oud-voorzitter van (i) het bestuur van de Vereniging AFC Ajax en van de RvC van de vennootschap. Daarnaast is hij oud-bondsvoorzitter van de KNVB, had diverse functies bij de UEFA, was onder meer bestuurslid van de Johan Cruyff Foundation en voorzitter van de Raad van Commissarissen van de ECV.



Leo van Wijk (Tot 16 december 2024)

Leo van Wijk (18 oktober 1946) was onder meer jarenlang lid van de ledenraad van de Vereniging AFC Ajax, voorzitter van de RvC van de vennootschap, president-directeur en CEO van KLM, lid van de Raad van Bestuur van Northwest Airlines en van de Raad van Commissarissen van Aegon.



Annette Mosman (tot 16 december 2024)

Annette Mosman (23 augustus 1967) is voorzitter van de Raad van Bestuur van APG. Zij was daarvoor onder meer werkzaam bij KPMG Accountants, KPMG Consulting (later Atos Consulting) en Generali Nederland. Haar nevenfuncties in het verslagjaar 2023/2024 waren: bestuurslid NOC*NSF, bestuurslid stichting TBI en lid Raad van Toezicht Netspar.



Georgette Schlick (tot 10 februari 2025)

Georgette Schlick (4 augustus 1971) is CEO van Fremantle NorthernEurope. Zij werkte daarvoor onder meer als CEO bij SBS Nederland (later Talpa Network) en CEO bij DutchView (later NEP Netherlands). Schlick was in het verslagjaar 2023/2024 commissaris bij SD Worx en lid van de raad van commissarissen van BCD Holding.



Cees van Oevelen (tot 16 december 2024)

Cees van Oevelen (30 april 1971) is notaris en partner bij de Amsterdamse vestiging van het Amerikaanse advocatenkantoor Greenberg Traurig. Als voetballer was hij actief in de jeugd en bij de zaterdagamateurs van de Vereniging AFC Ajax. Hij vervulde in de loop der jaren meerdere bestuursfuncties bij de club, onder meer bij de Ajax Foundation en als lid van de bestuursraad van de Vereniging AFC Ajax.

Vergoedingen

Commissarissen van de vennootschap ontvangen sinds 26 mei 2023 een vaste beloning van € 25.000 bruto per jaar. De voorzitter en 'voetbalcommissaris' ontvangen vanwege hun intensievere werkzaamheden een extra vaste beloning van € 10.000 bruto per jaar voor de voorzitter en € 20.000 bruto per jaar voor de 'voetbalcommissaris'.

Diversiteit en inclusie

Voor het diversiteits- en inclusiebeleid verwijzen we naar hetgeen vermeld staat bij Diversiteits- en inclusiebeleid in de corporate governance-verklaring (Governance). Daaruit blijkt dat de RvC op 30 juni 2025 voldeed aan het wettelijk streefcijfer voor een evenwichtige man-vrouwverhouding in de directie en de RvC. Als het gevolg van het aftreden van een aantal commissarissen na 30 juni 2025 voldoet de RvC op dit moment niet aan het wettelijk streefcijfer voor een evenwichtige man-vrouwverhouding in de RvC. Bij de invulling van de vacatures zal Ajax hier rekening mee houden.

Het diversiteitsbeleid van Ajax gaat uiteraard verder dan alleen de man-vrouwverhouding. Andere aspecten zoals nationaliteit, leeftijd, achtergrond, kennis, deskundigheid en ervaring spelen een belangrijke rol. Niet alleen op bestuursniveau maar in alle lagen. Niet in de laatste plaats op het sportveld bij alle teams van Ajax, zowel de jongens als de meisjes, de mannen en de vrouwen, de contractspelers en de amateurs.

Naam	Geb. datum	Nationaliteit	Datum	Lopende termijn	Audit-commissie	Remuneratie-commissie	Selectie-	Integriteits-
			eerste benoeming				en Benoemings-commissie	
Carolien Gehrels	15.12.1967	Nederlandse	10.2.2025	t/m AVA 2028		V	V	V
Hermine Voûte	04.04.1964	Nederlandse	16.12.2024	t/m AVA 2026		V		V
Danny Blind*	01.08.1961	Nederlandse	27.12.2023	t/m AVA 2027				
Dirk Anbeek	25.4.1963	Nederlandse	16.12.2024	t/m AVA 2028	V		V	
Sirik Goeman	20.4.1974	Nederlandse	16.12.2024	t/m AVA 2027	V			
*'voetbalcommissaris'								

VERGADERINGEN RAAD VAN COMMISSARISSEN

De RvC vergaderde in 2024/2025 34 keer. De RvC vergaderde daarvan zeven keer regulier met de directie. Daarnaast waren er zevenentwintig ingelaste (digitale) vergaderingen, inclusief vier vergaderingen waar ook de directieleden aan deelnamen. De externe accountant was aanwezig bij de gecombineerde RvC/directievergadering waar de jaarrekening van het verslagjaar 2023/2024 werd besproken.

De aanwezigheidsscore van commissarissen voor de zeven reguliere vergaderingen van RvC en directie waren dit verslagjaar:

- Carolien Gehrels 100% (voorzitter vanaf 10 februari 2025)
- Michael van Praag 100% (voorzitter tot 10 februari 2025)
- Danny Blind 100% (lid vanaf 27 december 2023)
- Hermine Voûte 100% (lid vanaf 16 december 2024)
- Sirik Goeman 100% (lid vanaf 16 december 2024)
- Dirk Anbeek 100% (lid vanaf 16 december 2024)
- Leo van Wijk 100% (lid tot en met 16 december 2024)
- Annette Mosman 100% (lid tot 16 december 2024)
- Cees van Oevelen 67% (lid tot 16 december 2024)
- Georgette Schlick 67% (lid tot 10 februari 2025)

In het verslagjaar 2024/2025 besteedde de RvC in haar vergaderingen onder meer aandacht aan:

Voetbal

De RvC onderschrijft de voetbaldoelstellingen van Ajax. Hiervoor wordt geïnvesteerd, niet alleen in het opleiden en aantrekken van spelers, maar ook in het professionaliseren van de organisatie.

Met een volledige nieuwe staf was seizoen 2024/2025 een seizoen met meerdere gezichten van Ajax 1 (mannen). Na een spannende competitie is de tweede plaats bereikt, waarmee deelname aan de Champions League is veiliggesteld. Met de kwalificatie voor de tussenronde voor de UEFA Europa League werd op Europees niveau de doelstelling behaald. Helaas plaatsten de vrouwen zich niet voor Europees voetbal en nationaal moesten zij genoegen nemen met een derde plaats in de competitie.

Andere voetbaltechnische onderwerpen die in de RvC zijn besproken:

- sportieve resultaten, samenstelling van de selectie van Ajax 1 en Jong Ajax,
- het transferbeleid, het transferproces, vergoedingen spelersmakelaars en specifieke spelerstransfers;
- ontwikkeling van het vrouwenvoetbal en de resultaten van Ajax Vrouwen;
- structuur en samenstelling van de technische staf en de wijzigingen daarop;
- ontwikkeling, en functioneren, van scouting en jeugdopleiding;
- sportaccommodaties: de Toekomst, de Johan Cruijff ArenA en ontwikkelingen en voorstellen in verband met bouwproject De Nieuwe Toekomst
- ontwikkelingen in de (inter)nationale voetbalwereld met betrekking tot onder meer organisaties als KNVB, UEFA, FIFA en de ECA en met betrekking tot internationale sancties.

Commercie & Marketing

In de RvC is onder meer gesproken over:

- (inter)nationale mediarechten en collectieve sponsoring Eredivisie;
- ontwikkelingen in partnerships, waaronder verlengingen en nieuwe partners;
- commercieel beleid, waaronder: marketing, merchandise, Esports, kaartverkoop inclusief seizoenkaarten en Resale, en verkoop van business-seats en skyboxen;
- mediabeleid en de resultaten van diverse acties op social mediakanalen.

De RvC constateert dat supporters, sponsors en relaties Ajax zijn blijven steunen, ook toen het sportief wat minder ging. Het doet de RvC dan ook een plezier om te constateren dat in 2024/2025 deze steun beloond kon worden met goede resultaten, meedoen in de titelstrijd en mooie Europese avonden.

Dat vertaalt zich onder meer in een continu grote vraag naar seizoenkaarten, skyboxen en business memberships.

Ook is er, mede dankzij de inspanningen van directie en medewerkers, sprake van een langlopende samenwerking met meerdere commerciële partners.

Organisatie & Cultuur

In de RvC is onder meer gesproken over:

- samenstelling, beoordeling en beloning van de directie en de samenstelling van de RvC;
- strategisch meerjarenplan;
- omgangsvormen en cultuur in de organisatie die moeten bijdragen aan een veiliger sport- en werkklimaat (inclusief de werkzaamheden van de daarvoor ingestelde interne adviescommissie alsmede het cultuuronderzoek door Berenschot);
- beveiligingsbeleid, IT en cybersecurity, juridische claims en andere juridische zaken;
- compliance, integriteit, belangenverstrengeling en insider trading;
- HR-beleid, beloningsbeleid en management development;
- update van het RvC- en Directiereglement;
- vaststellen van het reglement voor selectie- en benoemingscommissie en de integriteitscommissie;
- voorbereiding en evaluatie van de (bijzondere) vergaderingen van aandeelhouders;
- overleg met de bestuursraad van de Vereniging AFC Ajax;
- relatie met diverse stakeholders zoals de Johan Cruyff ArenA en de gemeente Amsterdam.

Ontwikkelingen in de samenstelling van het directieteam

Op 10 februari 2025 stelde de RvC Shashi Baboeram Panday aan als financieel directeur. Het betrof een statutaire benoeming voor de periode tot aan de AVA van 2028.

Susan Lenderink trad op 28 februari 2025 af als statutair directeur van Ajax.

De RvC maakte op 28 maart 2025 het voornemen bekend het contract van Menno Geelen te verlengen tot en met juni 2027. Menno Geelen werd per 1 juli 2025 algemeen directeur, de functie die hij sinds 10 mei 2024 al op interim-basis bij Ajax vervult.

Ajax heeft Cas Biesta benoemd tot titulair directielid en commercieel directeur per 1 juli 2025 tot en met 30 juni 2028. Cas Biesta vervulde deze functie sinds mei 2024 op interim-basis.

Veilig sport- en werkklimaat

Het verder ontwikkelen van een veilig sport- en werkklimaat bleef in seizoen 2024/2025 hoog op de agenda staan. De aanbevelingen van de advies- en begeleidingscommissie en de conclusies uit het cultuuronderzoek zijn met medewerking van de Programmamanager Cultuur en de advies- en begeleidingscommissie vertaald naar een plan van aanpak met concrete acties.

In het seizoen 2024/2025 zijn de volgende initiatieven ondernomen:

- Het fundament voor de Ajax-cultuur is beschreven, in de vorm van het Ajax paspoort (identiteit) en vernieuwde kernwaarden (gedrag): Wij willen de beste zijn – Wij denken aanvallend – Wij brengen talent tot bloei. Een optimale balans tussen presteren, ontwikkelen en menselijkheid staat hierin centraal.
- De meldprocedure voor ongewenste omgangsvormen is geactualiseerd, met onder andere een klachtenregeling voor zorgvuldige opvolging van klachten en het selecteren van een externe klachtencommissie.
- Er is verder gewerkt aan de zichtbaarheid en benaderbaarheid van de externe vertrouwenspersonen.
- Er zijn goede stappen gemaakt in het pedagogisch klimaat waarin jeugd zich sociaal-emotioneel gezond kan ontwikkelen.



Corporate Social Responsibility (CSR)

Maatschappelijk

Ajax is zich bewust van zijn rol in de samenleving. De RvC onderschrijft het belang van maatschappelijke betrokkenheid en het stimuleren van diversiteit, inclusiviteit en duurzaamheid. In dit jaarverslag zijn daar diverse voorbeelden van te vinden (zie pag. 25). Met name duurzaamheid staat steeds meer centraal in de keuzes die Ajax maakt.

CSRD

Ajax bereidt zich voor op de verplichtingen van de Europese Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Als beursgenoteerde onderneming is de vennootschap vanaf het verslagjaar 2025/2026 verplicht zich te conformeren aan deze richtlijn. Op 26 februari 2025 heeft de Europese Commissie voorstellen gepubliceerd voor vereenvoudiging van de huidige duurzaamheidswetgeving en zijn de rapportageverplichtingen voor bedrijven over de boekjaren 2025/2026 en 2026/2027 met 2 jaar uitgesteld.

In 2024/2025 heeft de directie wel reeds al voorbereidende stappen gezet, waaronder het werven van een CSR-manager en het vaststellen van de zogenaamde dubbele materialiteitsanalyse, waarvan de uitkomsten besproken zijn met de RvC.

Financieel

In de RvC is onder meer gesproken over

- financiële resultaten en het financiële beleid, liquiditeitsprognose, financiering, de jaarlijkse begroting, betalingsgaranties en investeringen;
- voornaamste risico's die aan de onderneming verbonden zijn en de interne risicobeheersing- en controlesystemen;
- (half)jaarcijfers en de beoordeling van de accountant;
- accountantsrapport en aanbevelingen van de accountant.

Zelfevaluatie RvC en evaluatie directie(leden)

De toenmalige RvC heeft in het najaar van 2024 een door een onafhankelijke derde gefaciliteerde zelfevaluatie uitgevoerd waarbij diverse aspecten aan de orde zijn gekomen, zoals rolbewustzijn en -vervulling, het functioneren van de commissies, stakeholder management, de kwaliteit van de oordeels- en besluitvorming, de onderlinge dynamieken plus de interactie met de directie, de effectiviteit en toegevoegde waarde van de raad. In het kader van de zelfevaluatie zijn 13 individuele, vertrouwelijke, interviews gehouden met alle statutaire, titulaire en interim directieleden, alle leden van de RvC en met twee functionarissen die nauw met de RvC en directie samenwerken. Ook de directie heeft zijn eigen functioneren als collectief en individueel geëvalueerd, gefaciliteerd door een onafhankelijke derde.

Tijdens het afgelopen seizoen hebben meerdere gesprekken plaats gevonden tussen de remuneratiecommissie en de individuele directieleden waarbij o.a. de samenwerking binnen de directie en de persoonlijke doelstellingen zijn besproken. De huidige RvC zal in het komend najaar een zelfevaluatie uitvoeren.

COMMISSIES RAAD VAN COMMISSARISSEN

Auditcommissie

De auditcommissie van de RvC vergaderde dit verslagjaar vier keer. In het verslagjaar 2024/2025 bestond de commissie uit: Annette Mosman (tot 16 december 2024), Leo van Wijk (tot 16 december 2024). Met ingang van 16 december 2024 bestaat deze commissie uit Dirk Anbeek (voorzitter) en Sirik Goeman. Bij de reguliere vergaderingen waren de financieel directeur, de head of finance en de externe accountant in beginsel aanwezig. De audit commissie heeft buiten de reguliere vergaderingen intensief overleg en besprekingen gehad met de directie, en waar nodig anderen, omtrent transfers, budgettaire aangelegenheden, de financiële situatie en de financiële duurzaamheid.

De leden van de commissie beschikken over de kennis en ervaring om toezicht te houden op de cijfers en het risicoprofiel van Ajax. De auditcommissie besprak in de bijeenkomsten onder meer het jaarverslag, de (half)jaarcijfers, het dividendbeleid, de bevindingen en managementletter van de externe accountant, risicomanagement en het adequaat functioneren van de interne risicobeheersings- en controlesystemen.

Daarnaast kwamen onderwerpen als het jaarbudget, meerjarenbudget, liquiditeitsprognose, financiering, factoring, beleggingsbeleid, belastingzaken, transferproces, garanties en vergoedingen intermediairs aan de orde. Er was verder aandacht voor IT, IT-veiligheid en daarvoor relevante beheersmaatregelen. Ook sprak de auditcommissie over de verplichtingen van de Europese Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) en contacten met toezichthouders.

De auditcommissie en de RvC bespraken met de directie dat het bedrijfsmodel van Ajax afhankelijk is van sportieve prestaties. Zo heeft het al dan niet deelnemen aan Europees voetbal een groot effect op de liquiditeit en de financiële resultaten. De auditcommissie

heeft vastgesteld dat het financieringsbeleid voldoende mogelijke maatregelen bevat om het liquiditeitsrisico als gevolg van mindere sportieve resultaten te mitigeren.

In de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 16 december 2024 werd PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. benoemd tot accountant van Ajax en belast met het onderzoek naar de jaarrekening over het boekjaar 2024/2025.

De RvC beoordeelde of er behoefte is aan een interne auditor. Op dit moment voeren de financial controllers van Ajax aanvullende werkzaamheden uit. De aanwezigheidsscore van de commissarissen tijdens de vier vergaderingen was: Annette Mosman: 100%, Leo van Wijk: 100%, Dirk Anbeek: 100% en Sirik Goeman: 100%.

Remuneratiecommissie

Bij aanvang van het verslagjaar 2024/2025 bestond de commissie uit: Georgette Schlick en Cees van Oevelen. Met ingang van 10 februari 2025 bestond de remuneratiecommissie uit Hermine Voûte (voorzitter) en Carolien Gehrels. De remuneratiecommissie fungeert, net als de overige RvC-commissies, als ondersteunende commissie van de RvC en is onder meer belast met het voorbereiden van het beloningsbeleid voor de statutaire directie, inclusief voorstellen omtrent vaste en variabele beloningselementen. De commissie adviseert de RvC en draagt bij aan een zorgvuldige en transparante besluitvorming op het gebied van remuneratie.

De commissie bereidde tijdens het verslagjaar 2024/2025 de beoordeling van de inhoud van voorgestelde arbeidscontracten van statutaire directieleden voor en hield namens de RvC beoordelingsgesprekken met de statutaire directieleden. Voorts bereidde zij de vaststelling door de RvC van de variabele beloning voor de statutaire directie voor. Het geldende bezoldigingsbeleid van Ajax dat door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) op 16 december 2024 is vastgesteld was daarbij richtinggevend. De commissieleden hadden een belangrijke rol in de voorbereiding van de besluitvorming tot benoeming van Shashi Baboeram Panday met ingang van 10 februari 2025 en Menno Geelen tot algemeen directeur met ingang van 1 juli 2025. Zij adviseerde de statutaire directie tevens over de benoeming, beloning en beoordeling van titulaire directieleden. Op vergaderingen van de remuneratiecommissie werd tevens over beloningssystematiek en variabele beloning in meer algemene zin gesproken.

Tijdens de informele en formele vergaderingen in 2024/2025 waren alle leden aanwezig, waarmee de aanwezigheid op 100% kon worden vastgesteld.

Selectie- en benoemingscommissie

Deze commissie bereidt de selectie- en benoemingen van leden van de directie en RvC voor. In het verslagjaar 2024/2025 bestond de commissie bij aanvang uit Michael van Praag en Leo van Wijk. De commissie is betrokken bij de selectie van kandidaten voor vacatures binnen de RvC en directie en voert daarover regelmatig overleg.

De selectie- en benoemingscommissie heeft drie keer vergaderd. Een verslag van de bevindingen van de commissie is met de (voltallige) RvC gedeeld. De aanwezigheidsscore van de commissarissen tijdens de vergaderingen was: Michael van Praag: 100%, Leo van Wijk: 100%.

Met ingang van 10 februari 2025 bestaat de commissie uit Carolien Gehrels (voorzitter) en Dirk Anbeek, aangevuld met twee leden van de RVC, waarbij de personele invulling bepaald wordt afhankelijk van de vacature. Tijdens de informele en formele vergaderingen in 2024/2025 waren alle leden aanwezig, waarmee de aanwezigheid op 100% kon worden vastgesteld.

Integriteitscommissie

Sinds 3 februari 2024 heeft de RvC een Integriteitscommissie ingesteld. Deze commissie ziet toe op de naleving van het protocol Beoordeling Belangenverstrengeling en adviseert de RvC bij een (potentieel) tegenstrijdig belang bij de leden van de directie en/of RvC. In het verslagjaar bestond de commissie uit Michael van Praag, Cees van Oevelen en Georgette Schlick en werden een aantal situaties van mogelijke belangenverstrengeling besproken en beoordeeld.

De integriteitscommissie heeft drie keer vergaderd. Een verslag van de bevindingen van de commissie is met de (voltallige) RvC gedeeld. De aanwezigheidsscore van de commissarissen tijdens de vergaderingen was: Michael van Praag: 66%, Georgette Schlick: 100%, Cees van Oevelen: 100%.

Met ingang van 10 februari 2025 bestond de integriteitscommissie uit Hermine Voûte (voorzitter) en Carolien Gehrels. Zij hebben diverse besprekingen gevoerd met individuele directieleden. De eerste reguliere vergadering vond plaats na sluiting van het boekjaar, namelijk op 1 juli 2025.

JAARREKENING EN DANKWOORD

Jaarrekening

De RvC biedt hierbij het jaarverslag aan, waarin de jaarrekening over het boekjaar 2024/2025 en het directieverslag zijn opgenomen. Deze zijn opgesteld door de directie en goedgekeurd door de RvC op 29 september 2025. De jaarrekening is gecontroleerd door PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.. De goedkeurende verklaring van de accountant is opgenomen op pagina [121](#) van dit jaarverslag. De RvC beveelt de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) aan de jaarrekening vast te stellen.

Dankwoord

De RvC dankt de directie, medewerkers en vrijwilligers voor de toewijding en inzet voor Ajax in het verslagjaar 2024/2025. Daarnaast dankt de RvC de vertrokken commissarissen en de vertrokken financieel directeur voor hun inzet en betrokkenheid tijdens het afgelopen boekjaar.

De Raad van Commissarissen van AFC Ajax NV

Dirk Anbeek
Danny Blind
Sirik Goeman

Amsterdam, 29 september 2025

REMUNERATIEVERSLAG

Het beloningsbeleid voor de bestuurders is, na een positieve adviserende stemming, door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) overeenkomstig het voorstel van de RvC vastgesteld. Het doel van dit beleid is om gekwalificeerde bestuurders met ervaring aan te trekken, te motiveren en te behouden.

De beloningsstructuur is gericht op een optimale verhouding tussen de kortetermijnresultaten van de onderneming en de langetermijndoelen. Het totale beloningspakket van de bestuurders bestaat uit:

- vaste beloning
- bonusregeling
- secundaire arbeidsvoorwaarden (waaronder een leaseauto)
- pensioen
- uitkering bij beëindiging van het contract.

Ajax streeft ernaar dat het met het totaal van het beloningspakket voldoende kan concurreren met de beloning van bestuurders in vergelijkbare functies bij andere betaald voetbalorganisaties waarmee Ajax zich wil meten in Nederland en het buitenland. De bonusregeling is erop ingericht dat de bestuurders een variabele beloning kunnen verdienen, gebaseerd op het realiseren van (veelal lange termijn) doelen die verband houden met onderwerpen aangaande de onderneming van Ajax brede thema's en het eigen beleidsterrein van de bestuurder. De doelstellingen zijn zowel financieel/economisch, persoonlijk als sportief. Ajax biedt

de bestuurders een marktconform pensioen dat uitgaat van een beschikbare premieregeling. De uitkering bij beëindiging van het contract is mede afhankelijk van de omstandigheden en is in elk geval niet meer dan eenmaal het jaarsalaris (het vaste deel van de beloning). Er worden geen opties, leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan de bestuurders.

De bestuurders ontvangen geen additionele bezoldiging vanuit dochterondernemingen (AFC Ajax USA Inc.).

Op basis van dit beloningsbeleid stelde de RvC de beloning van de bestuurders vast. De RvC vindt dat deze past bij de doelstellingen en cultuur van de vennootschap. Ook heeft de Raad na een evaluatie geoordeeld dat het beloningsbeleid van de vennootschap conform de principes en aanbevelingen in de Nederlandse Corporate Governance Code, is.

Uit publieke informatie, die voorhanden is over betaling aan bestuurders in de *peer group*, kan de conclusie worden getrokken dat de beloning van de directieleden naar verhouding passend is. Voor de bestuurders gelden in het verslagjaar 2024/2025 de volgende beloningscomponenten:

- vaste beloning
- variabele beloning
- pensioen of een daarmee te vergelijken regeling.

Bij elke bonus geldt een geheel of gedeeltelijke discretionaire bevoegdheid van de RvC. De vennootschap is bevoegd een bonus geheel of deels terug te vorderen voor zover de uitkering heeft plaatsgevonden op basis van onjuiste informatie over het bereiken van de doelen of de omstandigheden waarvan de bonus afhankelijk was gesteld en daarnaast indien een toegekende bonus tot onbillijke uitkomsten leidt vanwege buitengewone omstandigheden. Een dergelijke terugvordering heeft in het verslagjaar niet plaatsgevonden. De belangrijkste elementen van de (management)contracten met de bestuurders zijn in de volgende tabel uiteengezet. De contracten zijn in lijn met de Wet bestuur en toezicht.

De RvC evalueerde in 2024/2025 of alle aspecten van het beloningsbeleid nog aansluiten bij de strategie. Uit die evaluatie bleek dat dit het geval is. Daarbij is rekening gehouden met de standpunten van de AVA met betrekking tot het beloningsbeleid en eerdere bezoldigingsverslagen voor zover die standpunten er waren en kenbaar zijn gemaakt.

De contractueel overeengekomen bonussen wijken af van de daadwerkelijk uitbetaalde bonussen, zoals hieronder uiteengezet. Voor de bonussen die gebaseerd zijn op de realisatie van niet-sportieve doelstellingen vormt de uitgewerkte strategie van Ajax de basis. Deze doelstellingen zien toe op lange termijn waardecreatie op het vlak van o.a. organisatie, leiderschap, cultuur, commercie, financiën en compliance.

	M. Geelen	S.P. Baboeram Panday	S. Lenderink
Looptijd contract	01.01.2022 - 30.06.2026	1-2-2025 - AvA 2028	01.01.2022 - 30.06.2026
Management fee (inclusief vakantiegeld)	400.000	400.000	400.000
Toeslag tijdelijke waarneming (per maand)	16.000	-	-
Tekengeld	50.000	-	-
Bonus o.b.v. doelstellingen	150.000	150.000	150.000
Bonus o.b.v. sportieve prestaties	125.000	-	-
Pensioen	Collectieve pensioen regeling	Collectieve pensioen regeling	Collectieve pensioen regeling
Vertrekregeling	12 maanden management fee	6 maanden management fee	6 maanden management fee
Opzegtermijn	3 maanden	3 maanden	3 maanden
Change of control clause	Geen	Geen	Geen
Aandeel vaste beloning en variabele beloning in seizoen 2024/2025	Vast: 75,1% Variabel: 24,9%	Vast: 75,3% Variabel: 24,7%	Vast: 75,3% Variabel: 24,7%

Voor Menno Geelen geldt een managementbonus die deels verband houdt met vooraf vast te stellen doelen op het gebied van financiële duurzaamheid. Daarnaast ziet deze bonus toe op realisatie van (lange termijn) doelstellingen voor Ajax-breed beleid, bijvoorbeeld op het vlak leiderschap en cultuur. De RvC stelde vast dat de financiële doelstellingen niet zijn behaald. De doelstellingen op het vlak van leiderschap en cultuur zijn wel behaald. Op basis van deze realisatie werd een bonus van € 75.000 aan Geelen toegekend. Ook geldt voor hem een bonus die verband houdt met de sportieve prestaties van Ajax 1 (mannen). Deze bonus is over seizoen 2024/2025 niet uitgekeerd.

Voor Shashi Baboeram Panday geldt dat hij in aanmerking kan komen voor een managementbonus. De hoogte hiervan hangt deels af van de realisatie van vooraf vast te stellen doelstellingen op het gebied van financiële duurzaamheid. Daarnaast ziet deze bonus ook voor hem toe op realisatie van (lange termijn) doelstellingen op het vlak van strategie, cultuur en leiderschap. De RvC stelde vast dat de financiële doelstellingen niet zijn behaald. De doelstellingen op het

vlak van strategie, leiderschap en cultuur zijn wel behaald. In verband daarmee werd een bonus van € 18.750 toegekend. Baboeram Panday komt niet in aanmerking voor een sportieve bonus.

Susan Lenderink was statutair directielid tot 1-3-2025. Ook voor haar gold dat zij in aanmerking kon komen voor een managementbonus. De hoogte hiervan hing deels af van de realisatie van vooraf vast te stellen doelstellingen op het gebied van financiële duurzaamheid. Daarnaast zag deze bonus ook voor haar toe op realisatie van (lange termijn) organisatorische doelstellingen voor Ajax, dit seizoen onder andere toegespitst op de verlenging van de partnerovereenkomst met de Johan Cruyff ArenA. De RvC stelde vast dat de financiële doelstellingen niet zijn behaald. De organisatorische doelstellingen zijn wel behaald. In verband daarmee werd een bonus van € 75.000 toegekend. Lenderink kwam niet in aanmerking voor een sportieve bonus.

Bij het vaststellen van de pay ratio, de verhouding tussen de beloning van de statutaire directie en de gemiddelde Ajax-werknemer,

zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd. Enerzijds de in het verslagjaar voor de statutaire directieleden vastgestelde totale beloning bestaande uit management fee, bonussen, vakantiegeld en pensioen. Anderzijds het in het verslagjaar vastgestelde totaalbedrag (geconsolideerd) aan lonen, salarissen, sociale lasten, pensioen lasten - gedeeld door het totaal aantal personeelsleden (aantal fte's, geconsolideerd).

Een overzicht van de beloning van dit verslagjaar in lijn met de door de wet voorgeschreven informatie over beloning is opgenomen op pagina [111](#) van het jaarverslag.

	2024/2025	2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021
Totaal loonsom Ajax*EUR 1000	109.110	101.876	110.238	109.359	94.729
Fte	483	474	449	448	409
Gemiddelde loonsom Ajax per fte	225.901	214.928	245.519	244.105	231.611
Beloning Menno Geelen	738.000	647.000	624.000	565.000	381.000
Pay ratio	3,27	3,01	2,54	2,31	1,64
Beloning Shashi Baboeram Panday	166.000	-	-	-	-
Pay ratio	0,73	-	-	-	-
Beloning Alex Kroes	-	206.000	-	-	-
Pay ratio	-	0,96	-	-	-
Beloning Susan Lenderink	534.000	608.000	594.000	514.000	407.000
Pay ratio	2,36	2,83	2,42	2,11	1,76
Beloning Maurits Hendriks	-	671.000	411.000	-	-
Pay ratio	-	3,12	1,67	-	-
Beloning Edwin van der Sar	-	-	1.265.000	1.244.000	808.000
Pay ratio	-	-	5,15	5,10	3,49
Beloning Marc Overmars	-	-	-	610.000	512.000
Pay ratio	-	-	-	2,50	2,21

De leden van de Raad van Commissarissen ontvangen een vaste beloning van € 25.000 per jaar, met aan de voorzitter en de ‘voetbalcommissaris’ vanwege hun intensievere rol binnen de Raad van Commissarissen daarbovenop een extra vaste beloning van € 10.000 per jaar voor de voorzitter en € 20.000 per jaar voor de ‘voetbalcommissaris’. In het seizoen 2024/2025 is €171.000 verantwoord in de winst-en-verliesrekening.

Naam	Bezoldiging
Mw. C. Gehrels (voorzitter)	35.000
Dhr. M. van Praag (voorzitter tot 10 februari 2025)	35.000
Dhr. D. Blind (voetbalcommissaris)	45.000
Dhr. Anbeek	25.000
Dhr. S. Goeman	25.000
Mv. H. Voûte	25.000
Mw. A. Mosman (tot 16 december 2024)	25.000
Dhr. C. van Oevelen (tot 16 december 2024)	25.000
Mw. G. Schlick (tot 10 februari 2025)	25.000
Dhr. L. van Wijk (tot 16 december 2024)	25.000

JAAARREKENING 2024/2025

GECONSOLIDEERDE BALANS

(VOOR BESTEMMING RESULTAAT)

BEDRAGEN x EUR 1.000

	30 juni 2025	30 juni 2024
ACTIVA		
Vaste activa		
Immateriële vaste activa (1)		
Vergoedingssommen	95.853	152.855
Software	147	602
	96.000	153.457
Materiële vaste activa (2)		
Bedrijfsgebouwen en terreinen	16.103	11.959
Machines en installaties	398	359
Andere vaste bedrijfsmiddelen	3.027	3.096
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	25.837	11.114
	45.365	26.528
Lease activa (3)	96.698	102.815
Financiële vaste activa		
Actieve belastinglatenties (4)	10.763	5.319
Deelnemingen (5)	5.314	5.314
Overige vorderingen (6)	55.602	102.725
	71.679	113.358
Totaal vaste activa	309.742	396.158
Vlottende activa		
Voorraden (7)	6.391	7.874
Vorderingen		
Debiteuren (8)	84.213	100.008
Belastingen en premies sociale verzekeringen (22)	900	-
Overige vorderingen (9)	9.029	11.325
Overlopende activa (10)	5.191	7.427
	99.333	118.760
Effecten (11)	-	23.002
Liquide middelen (12)	40.295	34.636
Totaal vlottende activa	146.019	184.272
Totaal activa	455.761	580.430

BEDRAGEN x EUR 1.000

	30 juni 2025	30 juni 2024
PASSIVA		
Eigen vermogen		
Geplaatst kapitaal (13)	8.250	8.250
Agio (14)	101.120	101.120
Reserve omrekeningsverschillen (15)	-	2
Overige reserves (16)	117.037	126.790
Onverdeeld resultaat boekjaar (17)	(37.339)	(9.751)
Eigen vermogen toe te rekenen aan de aandeelhouders van de vennootschap	189.068	226.411
Langlopende verplichtingen		
Belastinglatenties (18)	15.877	24.492
Leaseverplichtingen (19)	97.747	102.906
Overige schulden (20)	23.354	62.281
	136.978	189.679
Kortlopende verplichtingen		
Crediteuren (21)	55.921	89.664
Belastingen en premies sociale verzekeringen (22)	13.085	8.770
Leaseverplichtingen (19)	5.947	6.260
Overige schulden (23)	23.205	26.301
Overlopende passiva (24)	31.557	33.345
	129.715	164.340
Totaal passiva	455.761	580.430

GECONSOLIDEERDE WINST-EN-VERLIESREKENING

BEDRAGEN x EUR 1.000

	2024/2025	2023/2024
Netto-omzet (25)	178.129	151.961
Inkoopwaarde omzet (26)	(18.465)	(15.595)
Lonen, salarissen en sociale lasten (27)	(109.110)	(101.876)
Afschrijvingen op vaste activa (28)	(11.243)	(11.099)
Overige bedrijfskosten (29)	(58.716)	(62.734)
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(19.405)	(39.343)
Afschrijvingen vergoedingssommen (30)	(41.344)	(50.191)
Resultaat vergoedingssommen (31)	10.333	81.522
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(50.416)	(8.012)
Waardeverandering deelnemingen (32)	-	-
Financiële baten (33)	8.719	9.778
Financiële lasten (34)	(10.723)	(15.371)
Waardeverandering effecten (35)	916	743
Resultaat uit bedrijfsuitoefening vóór belastingen	(51.504)	(12.862)
Belastingen resultaat uit bedrijfsuitoefening (36)	14.165	3.111
Resultaat uit bedrijfsuitoefening na belastingen	(37.339)	(9.751)
Toe te rekenen aan de aandeelhouders van de vennootschap	(37.339)	(9.751)
Per gewoon aandeel vóór en na verwatering (x EUR 1)	(2,04)	(0,53)

GECONSOLIDEERD OVERZICHT VAN GEREALISEERDE EN NIET-GEREALISEERDE RESULTATEN

BEDRAGEN x EUR 1.000

	2024/2025	2023/2024
Resultaat uit bedrijfsuitoefening na belastingen	(37.339)	(9.751)
Posten die uiteindelijk worden overgeboekt naar de winst-en-verliesrekening:		
Omrekeningsverschillen deelnemingen	(2)	-
Totaal van rechtstreekse vermogensmutaties	(2)	-
Totaalresultaat	(37.341)	(9.751)
Toe te rekenen aan de aandeelhouders van de vennootschap	(37.341)	(9.751)

GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT

BEDRAGEN x EUR 1.000

	2024/2025	2023/2024
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(19.405)	(39.343)
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen op vaste activa (28)	11.243	11.099
Mutatie leaseovereenkomsten	(982)	-
Veranderingen in werkkapitaal		
Toename/afname vorderingen	2.328	8.812
Toename/afname voorraden	1.483	(834)
Toename/afname kortlopende verplichtingen	(4.305)	14.571
Kasstroom uit bedrijfsoperaties (vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen)	(9.638)	(5.695)
Ontvangen rente	934	142
Betaalde rente	(5.872)	(7.276)
Ontvangen winstbelastingen	-	2.283
Betaalde winstbelastingen	(5.533)	-
Kasstroom uit operationele activiteiten	(20.109)	(10.546)
Investeringsactiviteiten		
Investeringen in vergoedingssommen	(70.935)	(118.467)
Investeringen in materiële vaste activa	(21.451)	(8.547)
Desinvestering effecten	23.917	184
Desinvesteringen in vergoedingssommen	100.789	165.040
Desinvesteringen in overige immateriële vaste activa	-	121
Desinvesteringen in materiële vaste activa	102	-
Desinvesteringen in financiële vaste activa	-	2.022
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	32.422	40.353
Aflossingen leaseverplichtingen	(6.649)	(5.996)
Dividendbetaling	-	(447)
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	(6.649)	(6.443)
Toe/(af)name geldmiddelen	5.664	23.364
Mutatie overzicht geldmiddelen		
Geldmiddelen openingsbalans (12)	34.636	11.253
Toename/afname geldmiddelen	5.664	23.364
Koers- en omrekeningsverschillen op geldmiddelen	(5)	19
Geldmiddelen eindbalans (12)	40.295	34.636

GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT EIGEN VERMOGEN

BEDRAGEN x EUR 1.000	Geplaatst kapitaal	Agio	Reserve omrekeningsverschillen	Overige reserves	Onverdeeld resultaat boekjaar	Totaal
2024/2025						
Beginbalans	8.250	101.120	2	126.790	(9.751)	226.411
Mutaties						
Dividend	-	-	-	-	-	-
Resultaatbestemming vorig boekjaar	-	-	-	(9.751)	9.751	-
Koersverschillen	-	-	(2)	-	-	(2)
Resultaat boekjaar	-	-	-	-	(37.339)	(37.339)
Overige mutaties	-	-	-	(2)	-	(2)
Eindbalans	8.250	101.120	-	117.037	(37.339)	189.068

BEDRAGEN x EUR 1.000	Geplaatst kapitaal	Agio	Reserve omrekeningsverschillen	Overige reserves	Onverdeeld resultaat boekjaar	Totaal
2023/2024						
Beginbalans	8.250	101.120	2	88.262	38.975	236.609
Mutaties						
Dividend	-	-	-	(447)	-	(447)
Resultaatbestemming vorig boekjaar	-	-	-	38.975	(38.975)	-
Koersverschillen	-	-	-	-	-	-
Resultaat boekjaar	-	-	-	-	(9.751)	(9.751)
Eindbalans	8.250	101.120	2	126.790	(9.751)	226.411

GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

Algemeen

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld conform de IFRS Accounting Standards en de interpretaties daarvan, zoals goedgekeurd door de Europese Commissie en Titel 9 Boek 2 BW. De in deze toelichting opgenomen bedragen hebben, tenzij uitdrukkelijk anders is vermeld, betrekking op de geconsolideerde cijfers. De geconsolideerde jaarrekening wordt opgesteld in euro's, de functionele valuta van AFC Ajax NV.

De geconsolideerde jaarrekening over 2024/2025 van AFC Ajax N.V., gevestigd te Johan Cruijff Boulevard 29 in Amsterdam te Nederland met KvK-nummer 33302453, is door de directie opgemaakt en behandeld in de vergadering van de Raad van Commissarissen. Deze jaarrekening dient nog te worden goedgekeurd door de aandeelhouders. De goedkeuring is geagendeerd voor de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 14 november 2025.

Activiteiten

AFC Ajax heeft de activiteiten voortgezet van de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax', Amsterdam ('de Vereniging'). De onderneming van de Vereniging is ingebracht in AFC Ajax NV zulks met uitzondering van de KNVB licentie. De vennootschap is op 1 mei 1998 opgericht. De onderneming wordt vanaf 1 januari 1998 voor rekening en risico van AFC Ajax NV gedreven. Het statutaire boekjaar loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

De aandelen van de vennootschap zijn ter beurse genoteerd aan Euronext te Amsterdam.

KNVB-Licentie

Toen in mei 1998 de huidige structuur van Ajax ontstond, kon op basis van de regelgeving binnen de KNVB alleen aan verenigingen en stichtingen een licentie worden verleend om deel te nemen aan de diverse voetbalcompetities. Het Bestuur Betaald Voetbal van de KNVB heeft toen een besluit genomen dat een accordering inhoudt van de volgende opzet:

De Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax', Amsterdam blijft licentiehouder, terwijl AFC Ajax NV haar middelen beschikbaar stelt om het de Vereniging mogelijk te maken van de licentie gebruik te maken. De lasten en lusten zijn echter geheel voor AFC Ajax NV.

Continuïteitsveronderstelling

De in de geconsolideerde jaarrekening gehanteerde grondslagen voor waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op een continuïteitsveronderstelling.

Corona, de tegenvallende sportieve prestaties van seizoen 2022/2023 en 2023/2024 en de geplande investeringen voor sportcomplex De Nieuwe Toekomst, hebben een negatieve invloed gehad op de resultaten en de liquiditeitspositie.

De financiële positie van Ajax is in sterke mate afhankelijk van het sportieve scenario én van uitgaande en inkomende transfers van spelers. In de afgelopen seizoenen zijn maatregelen genomen om de liquiditeitspositie te versterken, waaronder het aantrekken van een kredietfaciliteit bij een bank en de factoring van vorderingen uit hoofde van verkoop van spelers. De kredietfaciliteit is op balansdatum nog volledig beschikbaar.

Ten behoeve van de continuïteitsveronderstelling is een kasstroomprognose opgesteld voor seizoen 2025/2026 en seizoen 2026/2027.

Het base case scenario is gebaseerd op deelname in de UEFA Champions League in seizoen 2025/2026 en deelname in de poule fase van de UEFA Europa League en de daaropvolgende play-off ronde in het daaropvolgende seizoen, de geplande

investeringen in sportcomplex de Nieuwe Toekomst en een structurele verlaging van de operationele kosten door o.a. de aanpassing van het salarishuis voor spelers. Deze kostenverlagingen worden het komend seizoen verder doorgevoerd zodanig dat het niveau van de operationele kosten in lijn wordt gebracht met het omzetniveau behorend bij het base case scenario. Op basis hiervan is voldoende liquiditeit gewaarborgd.

Tevens is een downside case scenario opgesteld: geen Europees voetbal in seizoen 2026/2027. In een dergelijk scenario zijn geen aanvullende maatregelen nodig om onze liquiditeit te waarborgen.

Om de liquiditeitspositie te versterken bestaat de mogelijkheid om vorderingen uit hoofde van verkoop van spelers te factoren. Daarnaast loopt een onderzoek naar de mogelijkheid tot financiering van sportcomplex De Nieuwe Toekomst. Deze maatregelen zijn ruim voldoende om een eventueel liquiditeitstekort te voorkomen.

De directie is van mening dat op basis van de genomen maatregelen en de nu beschikbare informatie, de huidige liquiditeits- en solvabiliteitspositie en de gerealiseerde transferresultaten na balansdatum, de bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerde continuïteitsveronderstelling, niet wordt beïnvloed.

Vergelijkbare cijfers

De jaarrekening van de vennootschap heeft betrekking op het boekjaar dat loopt van 1 juli 2024 tot en met 30 juni 2025. Als vergelijkende cijfers zijn opgenomen de cijfers van het boekjaar van de vennootschap dat loopt van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2024.

Nieuwe of gewijzigde IFRS Accounting Standards

De waarderingsgrondslagen in deze jaarrekening zijn consistent met de waarderingsgrondslagen toegepast in het boekjaar 2023/2024.

Nieuwe of gewijzigde IFRS Accounting standaarden en interpretaties die door de Europese Commissie zijn overgenomen en van toepassing zijn vanaf het boekjaar 2024/2025 hebben geen materiële impact gehad op de jaarverslaggeving van AFC Ajax NV. Overige nieuwe standaarden, wijzigingen op standaarden en interpretaties die nog niet zijn goedgekeurd door de Europese Commissie of niet van toepassing zijn op het boekjaar 2024/2025, zijn nog niet (vervroegd) toegepast door de vennootschap. Er wordt geen noemenswaardig effect op de jaarverslaggeving van AFC Ajax NV verwacht bij eerste toepassing van deze standaarden.

Segmentatie

Ajax kent slechts één operationeel segment, zijnde voetbal. De directie, verantwoordelijk voor de toewijzing van middelen en de beoordeling van de prestaties, ontvangt de financiële informatie van Ajax als één geheel.

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de financiële gegevens opgenomen van AFC Ajax NV en van groepsmaatschappijen waarin AFC Ajax NV direct of indirect meer dan de helft van het stemgerechtigde kapitaal houdt of waarin AFC Ajax NV op grond van aanvullende regelingen beschikt over de beslissende zeggenschap ter zake van het bestuur en het financiële beleid. AFC Ajax NV heeft zeggenschap over een groepsmaatschappij indien zij op basis van haar betrokkenheid bij de groepsmaatschappij is blootgesteld aan, dan wel recht heeft op, variabele rendementen en het vermogen heeft die rendementen te beïnvloeden aan de hand van haar zeggenschap over de groepsmaatschappij. De activa, passiva, resultaten en kasstromen van deze groepsmaatschappijen zijn in de consolidatie betrokken volgens de integrale consolidatiemethode op basis van uniforme waarderings- en resultaatbepalingsgrondslagen. Intragroep vorderingen en schulden alsmede onderlinge transacties binnen de groep en niet-gerealiseerde resultaten binnen de

groep worden bij het opstellen van de geconsolideerde jaarrekening geëlimineerd. Nieuwe groepsmaatschappijen worden in de consolidatie opgenomen vanaf het moment dat AFC Ajax NV beslissende zeggenschap over de vennootschap kan uitoefenen.

De geconsolideerde buitenlandse groepsmaatschappijen zijn:

- AFC Ajax USA Inc., New York, Verenigde Staten: commerciële activiteiten (deelname 100%)

Indien het aandeel van een minderheidsaandeelhouder in een verlies en/of in rechtstreekse negatieve vermogensmutaties groter is dan diens belang in het vermogen, dient het verschil ten laste van de minderheidsaandeelhouder te worden gebracht ook indien dit in een negatief saldo minderheidsbelang resulteert.

De deelneming is gedurende het jaar 2024/2025 geliquideerd.

Vreemde valuta

De resultaten en financiële positie worden weergegeven in euro's, zijnde de functionele valuta van AFC Ajax NV, en de rapporteringsvaluta voor de geconsolideerde jaarrekening.

Balansposten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de per balansdatum geldende koersen. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. De uit de omrekening voortvloeiende koersverschillen worden verantwoord in de winst-en-verliesrekening. De omrekening van de activa en passiva van de buitenlandse groepsmaatschappijen geschiedt tegen de per balansdatum geldende valutakoers. De winst-en-verliesrekening van de buitenlandse groepsmaatschappijen wordt omgerekend tegen de gemiddelde valutakoers in het boekjaar. De bij de omrekening ontstane verschillen worden ten gunste of ten laste van de reserve omrekeningsverschillen in het eigen vermogen gebracht. Deze omrekeningsverschillen worden bij afstoting verwerkt in de winst-en-verliesrekening.

Toelichting op het geconsolideerde kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen de gemiddelde koers. Koers- en omrekeningsverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en betalingen uit hoofde van rente en winstbelastingen worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden en aflossingen van leaseverplichtingen worden opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten voor zowel de geconsolideerde als enkelvoudige jaarrekening.

In het kasstroomoverzicht worden de werkelijke kasstromen in het boekjaar uit hoofde van (des)investeringen in immateriële, materiële en financiële vaste activa opgenomen. Door uitgestelde ontvangsten en betalingen in verband met deze posten sluiten de hiervoor in het kasstroomoverzicht opgenomen mutaties niet rechtstreeks aan op de mutaties in de daarmee samenhangende posten in de balans.

De kasstroom met betrekking tot investeringen in vergoedingssommen bestaat uit de investeringen in vergoedingssommen, de mutatie in de lang- en kortlopende verplichtingen inzake vergoedingssommen en de direct ten laste van het resultaat gebrachte transferkosten.

De kasstroom uit desinvesteringen vergoedingssommen bestaat uit de totale bruto-opbrengsten uit hoofde van transfersommen, de mutatie in de lang- en kortlopende vorderingen inzake vergoedingssommen, de mutatie in de verplichtingen inzake verkochte spelers, waaronder het aandeel in transfersommen van derden bij verkoop van spelers en de direct ten gunste van het resultaat verantwoorde transferopbrengsten, zoals de ontvangen solidariteitsbijdragen van andere clubs.

Schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening maakt de directie veronderstellingen en schattingen die invloed hebben op waardering en resultaatbepaling. Deze schattingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verwachtingen voor de toekomst waarvan wordt verondersteld dat deze een redelijke basis vormen in de gegeven omstandigheden. Werkelijke resultaten kunnen afwijken van de gehanteerde schattingen.

De schattingen en daaraan ten grondslag liggende veronderstellingen worden in continuïteit geëvalueerd. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien indien deze alleen voor die periode gevolgen heeft. Indien de herziening ook gevolgen heeft voor toekomstige perioden, dan wordt deze opgenomen in de verslagperiode en toekomstige perioden.

De meest belangrijke schattingen hebben betrekking op de post vergoedingssommen. Een belangrijke veronderstelling bij de bijzonder waardeverminderingstoets voor de vergoedingssommen is de geschatte marktwaarde van de spelersgroep per balansdatum. Hierbij worden de verkopen na jaareinde in aanmerking genomen.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden alle rechtspersonen aangemerkt waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van AFC Ajax N.V. en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Transacties van betekenis met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder normale marktvoorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt toegelicht de aard en de omvang van de transactie en andere informatie die nodig is voor het verschaffen van het inzicht.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN DE ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat geschieden volgens een stelsel gebaseerd op de kostprijs, tenzij anders vermeld. De rapporteringsvaluta is de euro waarbij de bedragen in duizendtallen zijn weergegeven. In de tekstuele toelichting op de in de jaarrekening opgenomen tabellen zijn de bedragen in euro's weergegeven. Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop deze betrekking hebben.

Niet langer opnemen in de balans van financiële activa en passiva

Een financieel actief (of, indien van toepassing, een deel van een financieel actief of een deel van een groep van soortgelijke financiële activa) wordt niet langer in de balans opgenomen, indien de groep geen recht meer heeft op de kasstromen uit dit actief of vrijwel alle risico's en voordelen van het actief zijn overgedragen of, indien niet vrijwel alle risico's en voordelen van het actief zijn overgedragen, de entiteit de 'control' over het actief heeft overgedragen. Een financiële verplichting wordt niet langer op de balans opgenomen zodra aan de prestatie ingevolge de verplichting is voldaan, deze is opgeheven of is verlopen. Indien een bestaande financiële verplichting wordt vervangen door een andere van dezelfde geldgever tegen substantieel andere voorwaarden, of de voorwaarden van de bestaande verplichting aanzienlijk worden gewijzigd, wordt een dergelijke vervanging of wijziging behandeld als het niet langer opnemen van de oorspronkelijke verplichting op de balans en de opname van de nieuwe verplichting. Het verschil in de betreffende boekwaarden wordt in de winst-en-verliesrekening opgenomen.

Vergoedingssommen en tekengelden

Transfergelden en bijkomende kosten inzake spelerscontracten waarvoor een bindende overeenkomst is aangegaan worden geactiveerd als vergoedingssommen en verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen vinden lineair plaats over de looptijd van het contract waarbij de restwaarde op nihil is gesteld.

Indien per balansdatum sprake is van een indicatie die wijst op een mogelijke bijzondere waardevermindering, wordt door de directie per kasstroom genererende eenheid beoordeeld of sprake is van een bijzondere waardevermindering. Deze bijzondere waardeverminderingstoets van de kasstroom genererende eenheid wordt bepaald door de boekwaarde te vergelijken met de realiseerbare waarde zoals opgenomen onder de toelichting bijzondere waardeverminderingen van vaste activa.

Hoewel individuele spelers niet apart worden gezien van de kasstroom genererende eenheid kan het in bepaalde gevallen voorkomen dat de boekwaarde van een speler niet langer in de kasstroom genererende eenheid wordt opgenomen. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn bij een mogelijk blijvende arbeidsongeschiktheid, waarbij het de inschatting is van de directie dat het niet waarschijnlijk is dat de speler nog wedstrijden voor Ajax zal kunnen spelen. De resterende boekwaarde van de desbetreffende speler wordt bij het niet langer opnemen in de kasstroom genererende eenheid ten laste van de winst-en-verliesrekening gebracht.

Een kasstroom genererende eenheid bestaat uit een spelersgroep. Een spelersgroep is de verzameling van spelers die hetzij voor een transferbedrag, een opleidingsvergoeding of een training compensation, dan wel zonder dat er een vergoeding voor is betaald deel uitmaken van een team van Ajax. Voorwaarde is dat zij dit middels een afgesloten arbeidsovereenkomst doen, hetzij een reeds lopende arbeidsovereenkomst dan wel voor een nog aan te vangen looptijd van een gesloten arbeidscontract. Bij de vennootschap worden op basis van de onderlinge samenhang en inzetbaarheid van de spelers twee kasstroom genererende eenheden onderscheiden, namelijk een spelersgroep waarbij de spelers kunnen uitkomen voor het eerste elftal, het beloftenelftal, zaterdagamateurs, dan wel voor een jeugdteam in de opleiding en een spelersgroep waarbij de speelsters uitkomen voor het vrouwenelftal.

Bij overgang van spelerscontracten wordt de resterende boekwaarde ten laste van de winst-en-verliesrekening gebracht als resultaat vergoedingssommen, onder verrekening van de verkoopopbrengst uit hoofde van transfersommen.

Vergoedingen bij verlenging van contracten worden op dezelfde wijze verwerkt als transfergelden, tenzij de aard anders is. Bij tussentijdse verlenging van contracten vindt afschrijving van de nog aanwezige boekwaarde plaats gedurende de vernieuwde looptijd.

De transfergelden en bijkomende kosten inzake trainerscontracten waarvoor een bindende overeenkomst is aangegaan worden eveneens geactiveerd als vergoedingssommen en verminderd met cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. Voor zover van toepassing worden voor de geactiveerde vergoedingssommen inzake trainerscontracten dezelfde grondslagen voor de waardering gehanteerd welke ook voor de spelerscontracten worden toegepast. De trainers behoren tot dezelfde kasstroom genererende eenheid als een spelersgroep en hebben samen met de spelersgroep een directe invloed op de geleverde prestaties en daarmee eveneens op de economische voordelen die aan Ajax toekomen.

Voorwaardelijke vergoedingen worden opgenomen in de kosten van de spelersregistraties wanneer aan de prestatievoorwaarden is voldaan in overeenstemming met de contractuele voorwaarden.

Tekengelden, loyaliteitsbonussen en overige bonussen die worden betaald aan geregistreerde spelers en trainers worden verantwoord onder de personeelskosten. Tekengelden worden verantwoord over de looptijd van het arbeidscontract.

Overige immateriële vaste activa

Software wordt gewaardeerd op basis van de verkrijgingsprijs, onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden lineair verdeeld over de geschatte economische gebruiksduur vanaf de maand waarin het actief in gebruik is genomen. De geschatte economische levensduur is 5 jaar.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op basis van de verkrijgingsprijs, onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden, rekening houdend met de restwaarde, lineair verdeeld over de geschatte economische gebruiksduur vanaf de maand waarin het actief in gebruik is genomen:

– Bedrijfsgebouwen	5 tot 30 jaar
– Machines en installaties	5 jaar
– Andere vaste bedrijfsmiddelen	3 tot 5 jaar

Op terreinen wordt niet afgeschreven. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering vertegenwoordigen nog niet in gebruik genomen activa en worden verantwoord tegen de verkrijgingsprijs. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering worden overgeboekt naar één van bovengenoemde categorieën materiële vaste activa op de datum dat de desbetreffende activa beschikbaar zijn voor hun beoogde gebruik. Ontvangen vergoedingen voor investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgingsprijs.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

Op balansdatum wordt beoordeeld of er een indicatie is die wijst op een mogelijke bijzondere waardevermindering van een individueel actief. Indien een dergelijke indicatie bestaat, wordt de realiseerbare waarde van het actief ingeschat. Individuele activa worden samengevoegd tot een kasstroomgenererende eenheid, die kasstromen genereert die in grote mate onafhankelijk zijn van andere kasinstromen van andere activa of kasstroomgenererende eenheden.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief of van een kasstroomgenerende eenheid hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde, zijnde de geschatte marktwaaarde van de spelersgroep per balansdatum. Een bijzondere waardevermindering wordt ten laste van het resultaat verantwoord in de periode waarin zij zich voordoet. Een bijzondere waardevermindering wordt teruggedenomen indien een aanwijzing bestaat dat de bijzondere waardevermindering niet meer bestaat of mogelijk is afgenomen en de schattingen zijn veranderd aan de hand waarvan de realiseerbare waarde is bepaald. De bijzondere waardevermindering wordt uitsluitend teruggedenomen voor zover de boekwaarde van het actief niet hoger is dan de boekwaarde die zou zijn bepaald als geen bijzondere waardevermindering was verantwoord.

Lease activa

Het gebruiksrecht voor gehuurde gebouwen en bedrijfsauto's (lease activa) wordt op de balans geactiveerd waarbij lease activa met een maximale looptijd van 12 maanden en lease activa met een geringe waarde van maximaal EUR 5.000 niet worden geactiveerd. Lease activa worden gewaardeerd op basis van de verkrijgingsprijs gelijk aan de contante waarde van de leaseverplichtingen rekening houdend met de initiële directe kosten, kosten van ontmanteling en verwijdering van het onderliggende actief en leasebetalingen die voor ingangsdatum van het leasecontract zijn gedaan. De contante waarde wordt berekend op basis van een marginale rentevoet. Na de eerste opname worden de lease activa gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen en gecorrigeerd voor herwaardering van de leaseovereenkomsten. Van herwaardering is sprake bij een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. De lease activa worden lineair afgeschreven over de gebruiksduur van de activa.

Financiële vaste activa

Voor verkoop beschikbare deelnemingen worden gewaardeerd tegen reële waarde, waarbij waardeveranderingen direct in het eigen vermogen worden verwerkt.

De onder de financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen worden gewaardeerd tegen kostprijs onder aftrek van eventuele bijzondere waardeverminderingen.

Vorraden

Vorraden worden gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs met toepassing van het fifo-stelsel (first in, first out), of tegen de netto opbrengstwaarde indien deze lager is. De netto opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs minus de geschatte verkoopkosten.

Vorderingen

Vorderingen worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste opname worden vorderingen gewaardeerd tegen kostprijs minus bijzondere waardeverminderingen. Voor het berekenen van de hoogte van de kredietverliezen wordt uitgegaan van de boekwaarde en de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen. Vorderingen uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling worden contant gemaakt. De rente wordt in de winst-en-verliesrekening onder financieel resultaat verantwoord.

Effecten

Effecten worden gewaardeerd tegen reële waarde. Koersresultaten worden verwerkt in de winst-en-verliesrekening. Deze koersresultaten en waardeveranderingen betreffen mogelijke dividenden of ontvangen rente over de gehouden effecten. De reële waarde van de effecten is te verdelen in niveaus van de volgende reële waarde hiërarchie:

- Genoteerde prijs in een actieve markt voor gelijke bezittingen en verplichtingen (niveau 1);
- Gegevens anders dan een genoteerde prijs binnen niveau 1; dit betreffen observeerbare bezittingen, zowel direct (de prijs) als indirect (afgeleide prijs) (niveau 2).

De in de beleggingsportefeuille begrepen liquiditeiten worden opgenomen onder de liquide middelen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voorzieningen

De voorzieningen worden opgenomen voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen als gevolg van een gebeurtenis voor balansdatum waarvan het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen nodig is en de omvang daarvan betrouwbaar kan worden geschat.

Belastinglatenties

Latente belastingverplichtingen en -vorderingen uit hoofde van tijdelijke verschillen tussen het commerciële en fiscale vermogen alsmede uit hoofde van toekomstige verliescompensatie, worden op de balans verantwoord onder de actieve en passieve belastinglatenties. De acute belastingschuld wordt opgenomen onder belastingen en premies sociale verzekeringen.

De geactiveerde en gepassiveerde belastinglatenties zijn opgenomen tegen nominale waarde op basis van het tarief dat waarschijnlijk op het moment van afwikkeling van toepassing zal zijn, gebaseerd op de huidige belastingtarieven en -wetgeving per balansdatum. De boekwaarde van uitgestelde belastingvorderingen ter zake van compensabele verliezen wordt op elke balansdatum beoordeeld en aangepast indien en voor zover het waarschijnlijk is dat er voldoende toekomstige fiscale winsten zullen zijn.

Langlopende verplichtingen en kortlopende verplichtingen

Verplichtingen worden gewaardeerd tegen kostprijs. De eerste opname geschiedt tegen reële waarde. Verplichtingen uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling worden contant gemaakt. De rente wordt in de winst-en-verliesrekening onder financieel resultaat verantwoord.

Leaseverplichtingen

Bij het vaststellen of sprake is van een leaseovereenkomst worden de bepalingen van IFRS 16 in acht genomen. Bij aanvang van een contract wordt beoordeeld of dit een leaseovereenkomst is of dat het een leasecomponent bevat. Er is sprake van een leaseovereenkomst indien het contract in ruil voor een vergoeding het recht verleent gedurende een bepaalde periode de zeggenschap over het gebruik van een geïdentificeerd actief uit te oefenen. De desbetreffende activa worden daarna verantwoord volgens de grondslagen voor materiële vaste activa. De financiële leasebetalingen worden gesplitst in een rentecomponent en een aflossingscomponent. De rentecomponent is gebaseerd op de vaste periodieke rente over de boekwaarde van de investering. De rentecomponent wordt in de desbetreffende periode ten laste gebracht van het resultaat en de aflossing wordt in mindering gebracht op de financiële leaseverplichtingen.

Voor gehuurde gebouwen en bedrijfsauto's worden de leaseverplichtingen op de balans opgenomen tegen de contante waarde van de toekomstige leaseverplichtingen waarbij voor kortlopende leaseverplichtingen met een maximale looptijd van 12 maanden en leaseverplichtingen voor activa met een geringe waarde tot EUR 5.000 van een vrijstelling gebruik wordt gemaakt. De contante waarde van de leaseverplichtingen wordt bij eerste toepassing berekend op basis van een marginale rentevoet. De leaseverplichtingen worden op de balans opgenomen gedurende de looptijd van niet opzegbare perioden waarbij alleen rekening wordt gehouden met verlengingsopties indien de uitoefening ervan als redelijk zeker is ingeschat. De leaseverplichtingen worden aangepast indien er sprake is van een aanpassing van de leasevoorwaarden, de leasebetalingen en de looptijd van de lease. In de leaseverplichtingen worden variabele leasebetalingen niet meegenomen. De variabele leasebetalingen worden direct in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Netto-omzet

Netto-omzet betreft de opbrengst uit levering van goederen en diensten aan derden, onder aftrek van kortingen en over de omzet geheven belastingen. De netto-omzet en andere opbrengsten worden gewaardeerd tegen de waarde van de vergoeding volgens de regels zoals opgenomen in IFRS 15.

De vastgestelde transactieprijs bij het begin van een contract kan gelijk worden gesteld aan de vaste inkomsten in het contract. Voor de variabele inkomsten in een contract wordt een inschatting gemaakt van het meest waarschijnlijke bedrag dat met een hoge mate van zekerheid kan worden gerealiseerd. Op het moment dat deze hoge mate van zekerheid is verkregen, verhoogt dit de transactieprijs, en worden deze variabele inkomsten verantwoord. Indien er vooraf geen hoge mate van zekerheid is verkregen, wordt met de variabele inkomsten in een contract rekening gehouden op het moment dat de bijbehorende voorwaarden daadwerkelijk zijn vervuld.

De netto-omzet van de te onderscheiden opbrengstcategorieën wordt als volgt in het boekjaar verantwoord:

- Recettes en premies	Recettes op een tijdstip. Toerekening aan de wedstrijden. Passe-partouts over een periode. Toerekening aan de wedstrijden. Premies over een periode. Toerekening aan de wedstrijden.
- Seizoenkaarten	Over een periode. Toerekening aan de wedstrijden.
- Business-seats en skybox-plaatsen	Jaarkaarten over een periode. Toerekening aan de wedstrijden. Losse kaarten op een tijdstip. Toerekening aan de wedstrijden.
- Indirecte wedstrijdboten	Zowel op een tijdstip als over een periode. Afhankelijk van de te leveren prestatieverplichting.
- Partnerships	Vaste inkomsten over een periode. Op basis van vervulling van de prestatieverplichtingen. Variabele vergoedingen over een periode. Op basis van de vervulling van de prestatieverplichting vanaf het moment dat de bijbehorende voorwaarden zijn voldaan.
- Televisie	TV-opbrengsten over een periode. Toerekening aan de wedstrijden. Opbrengsten website ajax.nl over een periode. Lineair over de looptijd van de overeenkomst.
- Merchandising	Opbrengsten uit verkoop merchandising op een tijdstip. Bij levering van de artikelen. Licenties over een periode. Lineair over de looptijd van de overeenkomst.
- Overige baten	Zowel op een tijdstip als over een periode. Afhankelijk van de te leveren prestatieverplichting.

Herzieningen van contracten worden verantwoord op het moment van een wijziging in de afdwingbare rechten en verplichtingen of van de prijs van een contract, of beide.

Overheidssubsidies

Overheidssubsidies, die classificeren als exploitatiesubsidies, worden verantwoord op het moment dat sprake is van een redelijke mate van zekerheid van ontvangst van de subsidie en een redelijke mate van zekerheid dat wordt voldaan aan alle aan de subsidie verbonden voorwaarden. De subsidie wordt in de netto-omzet onder de overige baten verantwoord.

Inkoopwaarde omzet

De inkoopwaarde omzet van de verkochte Ajax-artikelen bestaat uit de inkoopwaarde van handelsgoederen verhoogd met de direct en indirect met de inkoop verband houdende kosten. De inkoopwaarde omvat verder de kostprijs overige

verkopen bestaande uit de exploitatiekosten van de website ajax.nl en de exploitatiekosten van de horeca op sportpark de Toekomst. Aan de exploitatiekosten zijn geen personeelskosten, afschrijvingen of overige bedrijfskosten toegerekend.

Lonen, salarissen en sociale lasten

Onder de sociale lasten worden tevens de pensioenlasten verantwoord. Ajax heeft verschillende pensioenregelingen.

In beginsel vallen alle Nederlandse contractspelers die zijn verbonden aan een Nederlandse Betaald Voetbal Organisatie (BVO) onder de pensioenregeling van Stichting Contractspelersfonds KNVB (CFK). Deze regeling is vastgelegd in de CAO Betaald Voetbal en verzekerd bij een verzekeringsmaatschappij. De regeling voorziet in een ouderdomspensioen (kapitaal bij leven) en voor de actieve deelnemer in een nabestaanden- en wezenpensioen.

De pensioenen van de trainers, coaches en overig personeel zijn ondergebracht bij een verzekeringsmaatschappij. Ook deze collectieve pensioenregelingen streven naar een ouderdomspensioen (kapitaal bij leven) en voor de actieve deelnemer een nabestaanden- en wezenpensioen.

Ajax heeft jegens de verzekeringsmaatschappij de verplichting tot het inbrengen van de premies, gebaseerd op een overeengekomen percentage van het salaris van de betreffende werknemers. Er is voor de medewerkers een mogelijkheid om na meerdere jaren dienstverband via de beschikbare premie een garantieaanspraak te kopen bij de verzekeringsmaatschappij. De regeling heeft in de basis alle kenmerken van een beschikbare premieregeling en wordt als zodanig verwerkt. Verplichtingen ten aanzien van bijdragen aan pensioenregelingen en daaraan gerelateerde regelingen worden als last verwerkt in de periode waarop deze betrekking hebben.

Afschrijvingen op vaste activa

De afschrijvingen op vaste activa, met uitzondering van terreinen, worden gebaseerd op verkrijgingsprijs. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Afschrijvingen op vaste activa vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische gebruiksduur.

Overige bedrijfskosten

Hieronder zijn opgenomen de overige personeelskosten, wedstrijdskosten, huisvestingskosten en de beheer- en administratiekosten.

Resultaat vergoedingssommen

Het resultaat vergoedingssommen betreft de opbrengst uit de verkoop van spelers, speelsters en trainers, onder aftrek van het aandeel van derden, de contante waarde aanpassing bij uitgestelde betalingen, transferkosten en de boekwaarde op de transactiedatum van de betreffende spelers, speelsters en trainers, betaalde en ontvangen solidariteitsbijdragen en opleidingsvergoedingen en de uitkeringen uit hoofde van transferwaardeverzekering. De opbrengst wordt verantwoord in het boekjaar waarin de transactie plaatsvindt.

Belastingen

De belastingen naar de winst zijn berekend uitgaande van het resultaat volgens de winst-en-verliesrekening, de voor dat jaar geldende belastingtarieven en rekening houdend met permanente verschillen tussen het resultaat volgens de winst-en-verliesrekening en het fiscale resultaat en met de in de verschillende landen geldende belastingtarieven en -regelingen.

FINANCIEEL RISICOBEEHER

Algemeen

Gezien de aard van de bedrijfsactiviteiten en de financieringsstructuur van AFC Ajax NV, waarbij nauwelijks gebruik wordt gemaakt van vreemd rentedragend vermogen, is er in beperkte mate sprake van risico's in de zin van IFRS 7. Derhalve wordt in deze paragraaf volstaan met een beknopte toelichting.

Beheer van financiële risico's

De onderneming is onderhevig aan de volgende risico's: kredietrisico, liquiditeitsrisico, valutarisico, marktrisico en renterisico. Het beheer van financiële risico's wordt centraal uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van de financieel directeur, volgens beleidslijnen goedgekeurd door de directie en de Raad van Commissarissen. De directie bepaalt de uitgangspunten voor het algehele risicobeheer en stelt richtlijnen vast voor specifieke terreinen zoals valutarisico, renterisico, kredietrisico, marktrisico en het beheer van liquiditeitsoverschotten. De financiële risico's waaraan de onderneming onderhevig is en het risicobeheer zijn niet significant gewijzigd ten opzichte van vorig boekjaar.

Kredietrisico

Voor de vorderingen op debiteuren wordt de mogelijkheid van een kredietrisico beoordeeld op twee te onderscheiden categorieën, namelijk debiteuren inzake vergoedingssommen en overige debiteuren.

AFC Ajax NV loopt voornamelijk kredietrisico als gevolg van te vorderen transfersommen. Door de hoogte van individuele transfersommen kunnen hier geconcentreerde risico's bij afzonderlijke debiteuren ontstaan. Het kredietrisico wordt beheerst door middel van een kredietbeleid waarbij voor vorderingen uit hoofde van transfers zoveel mogelijk gebruik wordt gemaakt van door de tegenpartij gestelde bankgaranties en van garanties gesteld door derde partijen. Daarbij hanteert AFC Ajax NV interne procedures om de kredietwaardigheid van de zekerheidsstellingen vast te stellen.

AFC Ajax NV beoordeelt de mogelijke kredietverliezen op de overige debiteuren volgens de vereenvoudigde benadering onder IFRS 9 toepasbaar voor handelsdebiteuren zonder een significante financieringscomponent. Voor het berekenen van de hoogte van de kredietverliezen wordt uitgegaan van de boekwaarde en de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen. AFC Ajax NV beoordeelt de kredietwaardigheid van de overige debiteuren en vorderingen op individueel niveau.

Voor de verstrekte leningen en overige vorderingen wordt bij de berekening van de verwachte kredietverliezen uitgegaan van de boekwaarde en de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen. Indien er onder de overige vorderingen vooruitbetaalde kosten zijn opgenomen, is een kredietverlies niet van toepassing.

Liquiditeitsrisico

AFC Ajax NV streeft ernaar om flexibiliteit in de financiering te waarborgen door een voldoende groot deel van de geldmiddelen uit te zetten zonder beperkende voorwaarden aan de opeisbaarheid. Hiertoe beoordeelt de onderneming de verwachte kasstromen van het eerstkomende jaar in gedetailleerde vorm. Het doel is te allen tijde voldoende liquiditeit ter beschikking te hebben om de liquiditeitsbehoefte in de eerstkomende jaren zeker te stellen. Vorderingen uit hoofde van uitgestelde betalingen van gerenommeerde clubs met betrekking tot de verkoop van spelers kunnen door de vennootschap op korte termijn liquide worden gemaakt door de vorderingen te verkopen aan een financieringsmaatschappij. De vennootschap beschikt over een kredietfaciliteit bij een bank om mogelijke tekorten af te dekken. De liquide middelen staan vrijwel geheel ter beschikking van de vennootschap. De onderneming maakt geen gebruik van afgeleide financiële instrumenten (derivaten) of van hedge-activiteiten. Voor een nader inzicht in specifieke elementen van het liquiditeitsrisico, zoals de looptijden van de financiële verplichtingen en de niet uit de balans blijken verplichtingen, wordt verwezen naar de geconsolideerde balans en de toelichting daarop.

Valutarisico

Valutarisico's vloeien voort uit transacties betreffende transfers van spelers die niet in de functionele valuta (euro) worden overeengekomen en verantwoorde activa en passiva in de buitenlandse deelneming AFC Ajax USA Inc. De valutarisico's zijn gezien de omvang van de transacties in vreemde valuta en de omvang van de buitenlandse deelnemingen niet significant en worden, zolang zij niet significant zijn, niet afgedekt. De invloed van wijzigingen in de koers van de Amerikaanse dollar en andere vreemde valuta op het eigen vermogen en het resultaat van de onderneming is niet significant.

Marktrisico

Marktrisico betreft het risico dat de waarde van een belegging fluctueert als gevolg van externe factoren door wijzigingen in de hoogte van bijvoorbeeld de inflatie- en rentestanden, de valutakoers of de marktprijs van een investering. AFC Ajax NV streeft er naar om het marktrisico wat de onderneming loopt zo veel mogelijk te beperken. Gedurende het boekjaar 2024/2025 is de beleggingsportefeuille opgeheven en is het saldo overgeboekt naar de liquide middelen. Door de vennootschap werd een beleggingsportefeuille met een zeer defensief risicoprofiel aangehouden bij een bank.

Renterisico

Activa en passiva waarop de onderneming een renterisico loopt betreffen de onder de financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen, contant gemaakte vorderingen en schulden uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling, alsmede liquide middelen. Het renterisico is door de beperkte looptijd van de betreffende posten van geringe omvang. Om deze reden voert AFC Ajax NV geen actief risicobeheer ten aanzien van het renterisico.

Aangezien AFC Ajax NV financiële instrumenten na eerste opname waardeert tegen kostprijs, zijn het resultaat en het vermogen niet onderhevig aan significante renterisico's door wijzigingen in de reële waarde van financiële instrumenten.

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS

Segmentinformatie

Voor de binnenlandse geografische informatie van AFC Ajax NV wordt verwezen naar de enkelvoudige balans. Onder de binnenlandse geografische informatie zijn ook de gegevens opgenomen van de buitenlandse activiteiten waarvan de aansturing plaatsvindt vanuit AFC Ajax NV. De buitenlandse geografische informatie is gelijk aan het verschil tussen de posten in de geconsolideerde balans en dezelfde posten in de enkelvoudige balans en heeft betrekking op de buitenlandse groepsmaatschappij AFC Ajax USA Inc. De financiële impact van AFC Ajax USA Inc. op de cijfers over 2024/2025 is nagenoeg nihil. De informatie per geografisch gebied wordt als gevolg hiervan niet nader toegelicht.

Immateriële vaste activa (1)

BEDRAGEN x EUR 1.000

	Vergoedingssommen	Software	Totaal
2024/2025			
Aanschafwaarde			
Beginbalans	220.597	6.248	226.845
Investeringsen	25.609	-	25.609
Desinvesteringen	(70.334)	-	(70.334)
Vrijval	-	-	-
Eindbalans	175.872	6.248	182.120
Cumulatieve afschrijvingen			
Beginbalans	(67.742)	(5.646)	(73.388)
Afschrijvingen	(41.344)	(455)	(41.799)
Afschrijvingen op desinvesteringen	29.067	-	29.067
Vrijval	-	-	-
Eindbalans	(80.019)	(6.101)	(86.120)
Boekwaarde			
Eindbalans	95.853	147	96.000
Beginbalans	152.855	602	153.457

	Vergoedingssommen	Software	Totaal
2023/2024			
Aanschafwaarde			
Beginbalans	235.990	6.548	242.538
Investerings	128.656	-	128.656
Desinvesteringen	(139.222)	(300)	(139.522)
Vrijval	(4.827)	-	(4.827)
Eindbalans	220.597	6.248	226.845
Cumulatieve afschrijvingen			
Beginbalans	(91.588)	(5.207)	(96.795)
Afschrijvingen	(50.191)	(618)	(50.809)
Afschrijvingen op desinvesteringen	72.022	179	72.201
Vrijval	2.015	-	2.015
Eindbalans	(67.742)	(5.646)	(73.388)
Boekwaarde			
Eindbalans	152.855	602	153.457
Beginbalans	144.402	1.341	145.743

De resterende levensduur van de post vergoedingssommen per 30 juni 2025 varieert van een looptijd korter dan 1 jaar tot een looptijd van 5 jaar (per 30 juni 2024 korter dan 1 jaar tot 5 jaar).

De investeringen in vergoedingssommen hebben betrekking op het aantrekken van onder meer Wout Weghorst, Youri Regeer, Bertrand Traoré Lucas Rosa, Oliver Edvardsen en aanvullende transfersommen en contractverlengingen.

De desinvesteringen zijn het gevolg van de verkoop van spelers waaronder Steven Bergwijn, Benjamin Tahirović, Gerónimo Rulli, Diant Ramaj, Jorge Sánchez, Jakov Medić, Silvano Vos, Devyne Rensch en van de beëindiging van spelerscontracten.

Materiële vaste activa (2)

BEDRAGEN x EUR 1.000	Bedrijfsgebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	Totaal
Afschrijvingspercentage	0-20%	20%	0-33%	0%	
2024/2025					
Aanschafwaarde					
Beginbalans	38.501	1.136	15.681	11.114	66.432
Investeringsen	4.615	130	979	15.729	21.453
Desinvesteringen	-	-	(102)	-	(102)
Overboekingen	861	20	125	(1.006)	-
Eindbalans	43.977	1.286	16.683	25.837	87.783
Cumulatieve afschrijvingen					
Beginbalans	(26.542)	(777)	(12.585)	-	(39.904)
Afschrijvingen	(1.332)	(111)	(1.071)	-	(2.514)
Eindbalans	(27.874)	(888)	(13.656)	-	(42.418)
Boekwaarde					
Eindbalans	16.103	398	3.027	25.837	45.365
Beginbalans	11.959	359	3.096	11.114	26.528

BEDRAGEN x EUR 1.000	Bedrijfsgebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfsmiddelen	Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	Totaal
Afschrijvingspercentage	0-20%	20%	0-33%	0%	
2023/2024					
Aanschafwaarde					
Beginbalans	37.978	1.006	14.219	4.684	57.887
Investeringsen	421	130	1.421	6.574	8.546
Overboekingen	102	-	41	(144)	(1)
Eindbalans	38.501	1.136	15.681	11.114	66.432
Cumulatieve afschrijvingen					
Beginbalans	(25.124)	(663)	(11.383)	-	(37.170)
Afschrijvingen	(1.418)	(114)	(1.202)	-	(2.734)
Eindbalans	(26.542)	(777)	(12.585)	-	(39.904)
Boekwaarde					
Eindbalans	11.959	359	3.096	11.114	26.528
Beginbalans	12.854	343	2.836	4.684	20.717

Bedrijfsgebouwen zijn inclusief aanpassingen en huurdersbelangen die worden afgeschreven over een periode van 10 jaar. De boekwaarde van de huurdersbelangen per 30 juni 2025, waarvan de vennootschap niet het juridische eigendom heeft, bedraagt EUR 0,8 miljoen (per 30 juni 2024 EUR 1,0 miljoen).

De investeringen in vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering betreffen voornamelijk investeringen in De Nieuwe Toekomst.

Lease activa (3)

BEDRAGEN x EUR 1.000	Gehuurde gebouwen	Bedrijfsauto's	Totaal
2024/2025			
Beginbalans	98.993	3.822	102.815
Toevoeging nieuwe leaseovereenkomsten	-	807	807
Tussentijdse mutaties leaseovereenkomsten	1.454	22	1.476
Beëindiging leaseovereenkomsten	(105)	(20)	(125)
Afschrijvingen	(5.427)	(2.848)	(8.275)
Eindbalans	94.915	1.783	96.698

BEDRAGEN x EUR 1.000

	Gehuurde gebouwen	Bedrijfsauto's	Totaal
2023/2024			
Beginbalans	99.506	818	100.324
Toevoeging nieuwe leaseovereenkomsten	326	5.638	5.964
Tussentijdse mutaties leaseovereenkomsten	4.274	-	4.274
Afschrijvingen	(5.113)	(2.634)	(7.747)
Eindbalans	98.993	3.822	102.815

De onder de gehuurde gebouwen opgenomen leaseovereenkomsten betreft voornamelijk de leaseovereenkomst voor de Johan Cruijff ArenA. De tussentijdse mutaties van de leaseovereenkomsten hebben in het seizoen 2024/2025 voor een bedrag van EUR 1,5 miljoen met name betrekking op een wijziging in de voorwaarden van de leaseovereenkomst voor de Johan Cruijff ArenA ten opzichte van seizoen 2023/2024 en verlenging van het contract met de Johan Cruijff ArenA. Met ingang van 1 juli 2025 treden vernieuwde afspraken in werking, waarmee de Johan Cruijff Arena en AFC Ajax NV zich voor minimaal vijftien jaar opnieuw aan elkaar verbinden. De overige tussentijdse mutaties hebben betrekking op indexatie van leaseovereenkomsten en verlengingen van leaseovereenkomsten.

Voor een toelichting op de leaseverplichtingen wordt verwezen naar toelichting 19.

Financiële vaste activa

Actieve belastinglatentie (4)

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2025	30 juni 2024
Actieve belastinglatenties	10.763	5.319
	10.763	5.319

Deelnemingen (5)

BEDRAGEN x EUR 1.000	Certificaten van een aandeel F Stadion Amsterdam NV	Certificaten van een aandeel A Stadion Amsterdam NV	Overig	Totaal
2024/2025				
Beginbalans	3.186	2.115	13	5.314
Investeringsen	-	-	-	-
Eindbalans	3.186	2.115	13	5.314
2023/2024				
Beginbalans	3.186	2.115	13	5.314
Investeringsen	-	-	-	-
Eindbalans	3.186	2.115	13	5.314

Onder de deelnemingen is opgenomen het belang van 13,2% in Stadion Amsterdam NV (de ArenA) van EUR 3,2 miljoen (per 30 juni 2024 EUR 3,2 miljoen). Het belang in Stadion Amsterdam NV (de ArenA) resulteert niet in invloed van betekenis. De certificaten van een aandeel F in Stadion Amsterdam NV worden gewaardeerd tegen de reële waarde. De nominale waarde van het belang, bestaande uit 20.000 certificaten op aandelen F, bedraagt EUR 9,1 miljoen.

Ajax heeft 10 certificaten van een aandeel A in Stadion Amsterdam NV (de ArenA). Dit resulteert in een belang van 1,7% voor een totale aankoopwaarde van EUR 2,1 miljoen (2024: 1,7%). Het certificaat van een aandeel A, met een nominale waarde van EUR 0,1 miljoen, geeft recht op een skybox met tien plaatsen en vijf op naam gereserveerde parkeerplaatsen. Aan dit exclusieve recht is geen tijdslimiet verbonden.

Onder de deelnemingen is tevens begrepen een belang in Eredivisie NV van EUR 13.613. Dit belang betreft een deelname van 1 certificaat van een aandeel, nominaal groot EUR 2.500. Het meerdere boven het nominale bedrag is aan te merken als een storting van agio op het aandeel.

Overige vorderingen (6)

BEDRAGEN x EUR 1.000	Lening Stadion Amsterdam NV	Debiteuren	Lease vorderingen	Tekengelden	Totaal
2024/2025					
Beginbalans	-	97.387	326	5.012	102.725
Toevoeging	-	16.704	-	2.966	19.670
Reële waarde aanpassing	-	5.867	-	-	5.867
Ontvangsten	-	(950)	(2)	-	(952)
Opgenomen onder kortlopende vorderingen	-	(68.096)	(14)	(3.598)	(71.708)
Eindbalans	-	50.912	310	4.380	55.602
2023/2024					
Beginbalans	2.022	113.688	322	2.413	118.445
Toevoeging	-	93.850	17	7.154	101.021
Reële waarde aanpassing	-	1.344	-	-	1.344
Ontvangsten	-	(20.967)	-	-	(20.967)
Opgenomen onder kortlopende vorderingen	(2.022)	(90.528)	(13)	(4.555)	(97.118)
Eindbalans	-	97.387	326	5.012	102.725

In 2014/2015 is een lening verstrekt aan Stadion Amsterdam NV (de ArenA) welke is aangewend voor de financiering van de uitbreiding van de tribunes in de grachten aan de noord- en oostkant van het stadion. De hoofdsom van de lening bedraagt EUR 1,0 miljoen. Per seizoen 2024/2025 is de lening volledig afgelost.

In 2016/2017 is aan Stadion Amsterdam NV (de ArenA) een lening verstrekt welke is aangewend voor de realisatie van het nieuwbouwplan 2020. De hoofdsom bedraagt EUR 11,5 miljoen en is in vier gelijke tranches van EUR 2,9 miljoen ter beschikking gesteld. Per seizoen 2024/2025 is de lening volledig afgelost.

De debiteuren met een resterende looptijd van meer dan 1 jaar bedragen EUR 50,9 miljoen (per 30 juni 2024 EUR 97,4 miljoen) en betreffen uitgestelde betalingen met betrekking tot de verkoop van spelers voor een bedrag van EUR 50,5 miljoen (per 30 juni 2024 EUR 96,9 miljoen) en vooruitbetaalde kosten voor een bedrag van EUR 0,4 miljoen (per 30 juni 2024 EUR 0,5 miljoen).

Voor een bedrag van EUR 3,3 miljoen heeft de vennootschap ter dekking van de uitgestelde betalingen bankgaranties ontvangen (per 30 juni 2024 EUR 14,6 miljoen). Voor een bedrag van EUR 39,7 miljoen zijn garanties van diverse derde partijen ontvangen (per 30 juni 2024 EUR 79,6 miljoen). Het niet gegarandeerde deel heeft betrekking op aanspraken uit solidariteitsbijdragen en aanvullende transfersommen.

De vorderingen uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling worden contant gemaakt. De nominale waarde van de vorderingen uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling is EUR 51,8 miljoen.

De leasevorderingen voor een bedrag van EUR 0,3 miljoen (per 30 juni 2024 EUR 0,3 miljoen) heeft betrekking op het onderverhuren van het supportershome aan Stichting Beheer Supportershome.

De overige vorderingen worden aangehouden tot einde looptijd.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2025	30 juni 2024
Korter dan 1 jaar (opgenomen onder kortlopende vorderingen)	71.694	95.083
Tussen 1 en 5 jaar	56.732	109.760
Meer dan 5 jaar	204	167
	128.630	205.010
Reële waarde aanpassing	(1.334)	(7.202)
	127.296	197.808

Vorraden (7)

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2025	30 juni 2024
Handelsgoederen	6.391	7.874
	6.391	7.874

De voorraad handelsgoederen heeft betrekking op de merchandisingactiviteiten. Onder deze post is EUR 0,1 miljoen aan vooruitbetaalde voorraden opgenomen (per 30 juni 2024 EUR 0,3 miljoen).

Onder de voorraad handelsgoederen is een voorziening voor incurante voorraden begrepen van EUR 0,1 miljoen (per 30 juni 2024 EUR 0,2 miljoen). De dotatie aan of vrijval van de voorziening voor incurante voorraden is opgenomen onder de inkoopwaarde omzet. In het boekjaar is EUR 0,2 miljoen wegens afschrijvingen van voorraden als last verantwoord (2023/2024 EUR 0,3 miljoen).

In 2024/2025 is van de voorraadwaarde een bedrag van EUR 14,8 miljoen als last onder de inkoopwaarde omzet verantwoord (2023/2024 EUR 12,0 miljoen).

Vorderingen

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2025	30 juni 2024
Debiteuren (8)		
Debiteuren inzake vergoedingssommen	72.277	90.125
Overige debiteuren	12.812	14.604
Voorziening debiteuren	(876)	(4.721)
	84.213	100.008

Onder de debiteuren zijn geen vorderingen opgenomen met een resterende looptijd langer dan 1 jaar. Het maximale kredietrisico is gelijk aan de nominale waarde van de debiteuren.

De debiteuren inzake vergoedingssommen met uitgestelde betaling worden contant gemaakt. In onderstaande tekstuele toelichting zijn de bedragen opgenomen vóór de contante waarde aanpassing.

Als gevolg van te vorderen transfersommen is er sprake van concentratie van vorderingen bij enkele debiteuren.

Van de debiteuren inzake vergoedingssommen is een bedrag van EUR 27,4 miljoen binnen 60 dagen na balansdatum ontvangen (per 30 juni 2024 EUR 48,1 miljoen). Het openstaande bedrag na 60 dagen van EUR 45,0 miljoen (per 30 juni 2024 EUR 42,0 miljoen) heeft voornamelijk betrekking op uitgestelde betalingen waarvan de betalingstermijn nog niet is vervallen.

Onder de debiteuren inzake vergoedingssommen zijn voor een bedrag van EUR 69,2 miljoen uitgestelde betalingen opgenomen met betrekking tot de verkoop van spelers (per 30 juni 2024 EUR 88,2 miljoen). De vennootschap heeft ter dekking van de uitgestelde betalingen voor een bedrag van EUR 18,5 miljoen bankgaranties ontvangen (per 30 juni 2024 EUR 23,1 miljoen). Voor een bedrag van EUR 40,9 miljoen zijn garanties van een derde partij ontvangen (per 30 juni 2024 EUR 56,9 miljoen). Het niet gegarandeerde deel betreft met name in het boekjaar tot stand gekomen aanspraken uit solidariteitsbijdragen en aanvullende transfersommen.

Het verloop van de voorziening debiteuren is als volgt:

BEDRAGEN x EUR 1.000	2024/2025	2023/2024
Beginbalans	(4.721)	(4.322)
Dotatie	(300)	(480)
Vrijval	4.145	-
Onttrekkingen	-	81
Eindbalans	(876)	(4.721)

De dotatie aan de voorziening debiteuren is opgenomen onder de overige bedrijfskosten.

De betalingstermijn voor de vorderingen op debiteuren bedraagt 14 dagen. De vorderingen op debiteuren bestaan voor een deel uit vorderingen waarbij sprake is van een overschrijding van de betalingstermijn en die derhalve zijn vervallen.

De ouderdom van deze vorderingen is als volgt te specificeren:

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2025	30 juni 2024
Niet vervallen	55.016	78.449
0 tot 30 dagen vervallen	25.882	13.672
30 tot 60 dagen vervallen	363	1.758
Meer dan 60 dagen vervallen	2.952	6.129
	84.213	100.008

De directie van Ajax is van mening dat de kredietwaardigheid, rekening houdend met verkregen zekerheden, ten aanzien van de vorderingen op debiteuren voldoende is, waardoor een aanvullende aanpassing als gevolg van mogelijke oninbaarheid niet noodzakelijk is.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2025	30 juni 2024
Overige vorderingen (9)		
Overige vorderingen	9.029	11.325
	9.029	11.325

Er zijn geen overige vorderingen aan te merken als langlopend.

De overige vorderingen betreffen met name nog te ontvangen inkomsten uit partnerships en royalties.

In 2024/2025 zijn geen vorderingen ten laste van het resultaat afgeboekt voor en opgenomen onder de overige bedrijfskosten (2023/2024 EUR 0).

Het effect van de verwachte kredietverliezen op de debiteuren en overige vorderingen is als volgt:

PROCENTEN	30 juni 2025	30 juni 2024
Debiteuren en overige vorderingen		
Verwachte kredietverliezen	0,9%	4,1%
BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2025	30 juni 2024
Debiteuren en overige vorderingen		
Bruto boekwaarde vorderingen	94.118	116.054
Verwachte kredietverliezen	(876)	(4.721)
Netto boekwaarde vorderingen	93.242	111.333
BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2025	30 juni 2024
Overlopende activa (10)		
Overlopende activa	1.593	2.872
Tekengelden	3.598	4.555
	5.191	7.427

De overlopende activa betreffen voornamelijk vooruitbetaalde bedrijfslasten.

Effecten (11)

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2025	30 juni 2024
Beleggingen	-	23.002
	-	23.002

Gedurende het boekjaar 2024/2025 is de beleggingsportefeuille opgeheven. Het saldo beleggingen is overgeboekt naar de liquide middelen.

Liquide middelen (12)

BEDRAGEN x EUR 1.000

	30 juni 2025	30 juni 2024
Kasmiddelen en banktegoeden	40.295	34.636
	40.295	34.636

De liquide middelen staan geheel ter vrije beschikking van de vennootschap.

Eigen vermogen

Additionele informatie met betrekking tot het eigen vermogen is opgenomen in het geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2025	30 juni 2024
Geplaatst kapitaal (13)		
Geplaatst kapitaal	8.250	8.250
	8.250	8.250
Het maatschappelijk kapitaal is als volgt verdeeld (bedragen x EUR 1):		
- 45.000.000 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45		20.250.000
- 14.999.999 preferente aandelen van nominaal EUR 0,45		6.750.000
- 1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45		-
		27.000.000
Het geplaatst en volgestort kapitaal is als volgt samengesteld (bedragen x EUR 1):		
- 18.333.332 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45		8.250.000
- 1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45		-
		8.250.000

De aard van het bijzonder aandeel is toegelicht in het verslag van de directie bij Artikel 10 van de EU overnamerichtlijn.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2025	30 juni 2024
Agio (14)		
Agio	101.120	101.120
	101.120	101.120

Het agio is aan te merken als fiscaal erkend in de zin van de Wet op de Inkomstenbelasting.

BEDRAGEN x EUR 1.000	2024/2025	2023/2024
Reserve omrekeningsverschillen (15)		
Beginbalans	2	2
Koersverschillen	(2)	-
Eindbalans	-	2

De reserve omrekeningsverschillen bestaat uit omrekeningsverschillen als gevolg van het omrekenen van de netto-investering in activiteiten die luiden in een andere valuta dan de euro. Deze koersverschillen worden in dit afzonderlijke onderdeel van het eigen vermogen verantwoord. Het gedeelte behorend bij de netto-investering is afgestoten en verantwoord in de winst-en-verliesrekening.

De reserve omrekeningsverschillen is een niet uitkeerbare wettelijke reserve.

BEDRAGEN x EUR 1.000	2024/2025	2023/2024
Overige reserves (16)		
Beginbalans	126.790	88.262
Toevoeging/onttrekking volgens resultaatbestemming	(9.751)	38.975
Dividend	-	(447)
Overige mutaties	(2)	-
Eindbalans	117.037	126.790

In 2005/2006 is de nominale waarde van een gewoon aandeel in het kapitaal van de vennootschap gewijzigd van **NLG 1 in EUR 0,45**. Voor het verschil in de nominale waarde van EUR 69.304 houdt de vennootschap onder de overige reserves een niet uitkeerbare reserve aan.

Op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders ('AvA') van 10 november 2017 betreffende het boekjaar 2016/2017 en AvA van 15 november 2019 betreffende het boekjaar 2018/2019 hebben de aandeelhouders ingestemd met het voorstel van de directie om de in de overige reserves opgenomen vrije reserves voor een bedrag van respectievelijk EUR 36,7 miljoen (2016/2017) en EUR 23,3 miljoen (2018/2019) niet beschikbaar te stellen voor dividenduitkering. De geldmiddelen die toebehoren aan de bedragen van respectievelijk EUR 36,7 miljoen en EUR 23,3 miljoen worden beschikbaar gesteld ten behoeve van de realisatie van de nieuwbouwplannen voor het sportcomplex de Toekomst.

Tot en met 30 juni 2024 is EUR 20,4 miljoen besteed aan de aankoop van grond, vervanging van velden, grond- en terreinaanpassingen, de exclusiviteitsovereenkomst voor parkeerplaats P2 en bouwkundige advies- en ontwerpwerkzaamheden.

In het seizoen 2024/2025 is vanuit de reservering een bedrag van EUR 20,2 miljoen besteed aan:

- bouwkosten voor gebouw A, B en het grasteam gebouw
- bouwkundig advies- en ontwerpwerkzaamheden
- overige projectkosten.

Van de reservering in de overige reserves resteert per 30 juni 2025 derhalve nog een bedrag van EUR 19,4 miljoen. De afschrijvingen van deze investeringen zullen in toekomstige boekjaren ten laste komen van de winst-en-verliesrekening en zullen een negatief effect hebben op de overige reserves. Zodra er afschrijvingen ten laste komen van de winst-en-verliesrekening zal hiermee bij de bepaling van een mogelijke dividenduitkering rekening worden gehouden.

Daarnaast zijn per 30 juni 2025 investeringsverplichtingen voor een bedrag van EUR 9,6 miljoen aangegaan voor de bouwkosten Gebouw A en bijbehorende terreininrichting.

BEDRAGEN x EUR 1.000	2024/2025	2023/2024
Onverdeeld resultaat boekjaar (17)		
Beginbalans	(9.751)	38.975
Resultaat boekjaar	(37.339)	(9.751)
Subtotaal	(47.090)	29.224
Dotatie/onttrekking aan de overige reserves	9.751	(38.975)
Eindbalans	(37.339)	(9.751)

Voorstel resultaatbestemming

Ajax heeft een negatief bedrijfsresultaat voor afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen en een negatief resultaat uit bedrijfsuitoefening na belastingen gerealiseerd in 2024/2025 waardoor overeenkomstig met het vastgestelde dividendbeleid geen dividend zal worden uitgekeerd.

Het voorstel is dit negatieve resultaat ten laste van de overige reserves te brengen. Dit voorstel is nog niet in de cijfers verwerkt.

Langlopende verplichtingen

BEDRAGEN x EUR 1.000	2024/2025	2023/2024
Belastinglatenties (18)		
Beginbalans	24.492	21.376
Toevoegingen	-	3.116
Onttrekkingen	(8.615)	-
Tariefswijziging	-	-
Eindbalans	15.877	24.492

De voorziening voor belastinglatenties is gevormd voor belastbare tijdelijke verschillen tussen de bedrijfseconomische en fiscale waardering van de vergoedingssommen door toepassing van ruilarresten, van de materiële vaste activa en van de aanpassingen inzake de toepassingen van IFRS 15 en 16. De latente belastingverplichtingen moeten naar verwachting vrijwel geheel als langlopend worden beschouwd.

BEDRAGEN x EUR 1.000	2024/2025	2023/2024
Leaseverplichtingen (19)		
Beginbalans	109.166	104.924
Toevoeging nieuwe leaseovereenkomsten	806	5.963
Tussentijdse mutaties leaseovereenkomsten	495	4.274
Beëindiging leaseovereenkomsten	(125)	-
Interestlasten	4.743	4.759
Leasebetalingen	(11.391)	(10.754)
	103.694	109.166
Opgenomen onder kortlopende verplichtingen	(5.947)	(6.260)
Eindbalans	97.747	102.906

De kosten van kortlopende leaseovereenkomsten met een maximale looptijd van 12 maanden en van leaseovereenkomsten voor activa met een lage waarde zijn direct in de winst-en-verliesrekening verantwoord en bedragen respectievelijk EUR 0,2 miljoen (2023/2024 EUR 0,6 miljoen) en EUR 0,4 miljoen (2023/2024 EUR 0,4 miljoen).

De variabele leasekosten die niet zijn opgenomen in de leaseverplichtingen bedragen in het seizoen 2024/2025 EUR 2,5 miljoen (2023/2024 EUR 3,1 miljoen).

De leaseverplichtingen vervallen als volgt:

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2025	30 juni 2024
Korter dan 1 jaar (opgenomen onder kortlopende verplichtingen)	11.094	10.932
Tussen 1 en 5 jaar	33.896	32.075
Langer dan 5 jaar	105.087	123.750
	150.077	166.757
Rentecomponent	(46.383)	(57.591)
Eindbalans	103.694	109.166

De leaseverplichtingen voor gehuurde gebouwen en bedrijfsauto's zijn contant gemaakt tegen een marginale rentevoet. De gebruikte marginale rentevoet bedraagt 3,30 tot 4,97%.

De tussentijdse mutaties van de leaseovereenkomsten hebben in het seizoen 2023/2024 voor een bedrag van EUR 0,5 miljoen met name betrekking op een wijziging in de voorwaarden van de leaseovereenkomst voor de Johan Cruijff ArenA. De overige tussentijdse mutaties hebben betrekking op indexatie van leaseovereenkomsten, verlengingen van leaseovereenkomsten en beëindigde leaseovereenkomsten.

Voor een toelichting op de lease activa wordt verwezen naar toelichting 3.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2025	30 juni 2024
Overige schulden (20)		
Crediteuren inzake vergoedingssommen	13.166	42.026
Overige schulden	10.188	20.255
	23.354	62.281

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2025	30 juni 2024
Korter dan 1 jaar (opgenomen onder kortlopende verplichtingen)	122.963	158.569
Tussen 1 en 5 jaar	23.969	65.607
Langer dan 5 jaar	-	-

De crediteuren inzake vergoedingssommen betreffen uitgestelde betalingen aan clubs met betrekking tot de aankoop van spelers.

De overige schulden hebben met name betrekking op te betalen kosten gerelateerd aan transfers met een resterende looptijd van meer dan 1 jaar.

Kortlopende verplichtingen

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2025	30 juni 2024
Crediteuren (21)		
Crediteuren inzake vergoedingssommen	42.046	68.940
Overige crediteuren	13.875	20.724
	55.921	89.664

De crediteuren inzake vergoedingssommen betreffen (uitgestelde) betalingen aan clubs met betrekking tot de aankoop van spelers.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2025	30 juni 2024
Belastingen en premies sociale verzekeringen (22)		
Loonbelasting	10.261	3.722
Omzetbelasting	2.326	(169)
Vennootschapsbelasting	(900)	4.739
Premies sociale verzekeringen	498	478
	12.185	8.770

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2025	30 juni 2024
Overige schulden (23)		
Overige schulden	23.205	26.301
	23.205	26.301

Deze post bevat onder andere te betalen transferkosten, betalingsverplichtingen aan spelers en betalingsverplichtingen aan overig personeel.

Onder de overige schulden zijn betalingsverplichtingen aan bestuurders opgenomen voor een bedrag van EUR 0,2 miljoen (per 30 juni 2024 EUR 0,5 miljoen).

Onder de overige schulden is geen voorziening voor verlieslatende contracten opgenomen.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2025	30 juni 2024
Overlopende passiva (24)		
Overlopende passiva	31.557	33.345
	31.557	33.345

Deze post bevat met name vooruitontvangen baten uit hoofde van seizoenkaarten, business-seats, skybox-plaatsen en partnerships.

Niet uit de balans blijkende verplichtingen en rechten

Aankoop- en verkoopcontracten inzake vergoedingssommen

Uit de voorwaarden van bepaalde aankoopcontracten van aangetrokken spelers en trainers kunnen aanvullende verplichtingen ontstaan jegens de verkopende club in het geval dat in de toekomst de betreffende spelers een bepaald aantal wedstrijden spelen in het eerste team van Ajax, of in het geval dat andere, in de aankoopcontracten nader omschreven toekomstige gebeurtenissen, zich voordoen.

In overeenstemming met de waarderingsgrondslagen van de vennootschap inzake vergoedingssommen, die als gevolg van bovenbeschreven aankoopcontracten in de toekomst mogelijk verschuldigd zijn aan verkopende clubs, zullen dergelijke verplichtingen worden opgenomen op het moment dat de betreffende spelers het contractueel aantal wedstrijden in het eerste team van Ajax hebben gespeeld, dan wel de contractueel bepaalde toekomstige gebeurtenissen zich hebben voorgedaan. Per balansdatum zijn daarom geen verplichtingen opgenomen met betrekking tot deze toekomstige gebeurtenissen. De omvang van de betreffende voorwaardelijke verplichtingen, welke per balansdatum kan worden ingeschat, bedraagt maximaal EUR 23,3 miljoen (per 30 juni 2024 EUR 28,4 miljoen).

In contracten ter zake van verkoop van spelers zijn vergelijkbare voorwaarden zoals hiervoor vermeld bij aankoopcontracten opgenomen waaruit aanvullende rechten van AFC Ajax NV kunnen ontstaan. De omvang van deze voorwaardelijke rechten, welke per balansdatum redelijkerwijs kan worden ingeschat, bedraagt maximaal EUR 38,9 miljoen (per 30 juni 2024 EUR 36,4 miljoen).

Overige verplichtingen

Per balansdatum zijn door de vennootschap investeringsverplichtingen aangegaan tot een bedrag van EUR 9,6 miljoen met name voor de realisatie van de nieuwbouwplannen van het sportcomplex de Toekomst (per 30 juni 2024 met name voor de realisatie van de nieuwbouwplannen van het sportcomplex de Toekomst EUR 28,9 miljoen).

Per balansdatum zijn bij adidas inkooporders geplaatst voor een bedrag van EUR 3,7 miljoen (per 30 juni 2024 EUR 2,2 miljoen) voor de nieuwe merchandisingcollectie.

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE WINST-EN-VERLIESREKENING

Segmentinformatie

De hoofdactiviteit van AFC Ajax NV is de bedrijfsvoering van een professionele voetbalclub. Alle activiteiten van AFC Ajax NV ondersteunen deze bedrijfsvoering en het succes van het eerste elftal is van groot belang voor de voortdurende ontwikkeling van AFC Ajax NV. Zodoende beschouwt de directie AFC Ajax NV als opererend in één operationeel segment, zijnde voetbal.

Voor de binnenlandse geografische informatie van AFC Ajax NV wordt verwezen naar de enkelvoudige winst-en-verliesrekening. Onder de binnenlandse geografische informatie zijn ook de gegevens opgenomen van de buitenlandse activiteiten waarvan de aansturing plaatsvindt vanuit AFC Ajax NV. De buitenlandse geografische informatie is gelijk aan het verschil tussen de posten in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening en dezelfde posten in de enkelvoudige winst-en-verliesrekening en heeft betrekking op de buitenlandse groepsmaatschappij AFC Ajax USA Inc. De financiële impact van AFC Ajax USA Inc. op de cijfers over 2024/2025 is nagenoeg nihil. De informatie per geografisch gebied wordt als gevolg hiervan niet nader toegelicht.

Netto-omzet (25)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2024/2025	2023/2024
Voetbal		
Recettes competitie, nationale beker en vriendschappelijke wedstrijden	9.455	8.179
Recettes Europese competities	12.533	10.491
Premies Europese competities	20.752	10.602
Seizoenkaarten	14.799	13.741
Business-seats en skybox-plaatsen	23.038	20.911
Indirecte wedstrijdbraten	4.440	2.439
Subtotaal	85.017	66.363
Partnerships	42.460	40.100
Televisie	11.724	12.425
Merchandising	33.408	28.717
Overige braten	5.520	4.356
Totaal netto-omzet	178.129	151.961

Onder de netto-omzet zijn voor een bedrag van EUR 13,2 miljoen (2023/2024 EUR 11,3 miljoen) inkomsten van Eredivisie CV opgenomen en voor een bedrag van EUR 21,6 miljoen (2023/2024 EUR 14,3 miljoen) inkomsten van de UEFA.

De inkomsten van Eredivisie CV zijn verdeeld over de posten televisie (86%) en partnerships (14%). Deze verdeling is gebaseerd op historische informatie en wordt jaarlijks herijkt.

De onder de netto-omzet opgenomen partnerbijdrage van de shirtsporsors over 2024/2025 bedraagt EUR 15,3 miljoen (2023/2024 EUR 15,4 miljoen) oftewel 8,6% van de totale netto-omzet (2023/2024 10,2%). De omzet partnerships bevat een bedrag van EUR 2,7 miljoen (2023/2024 EUR 3,1 miljoen) uit hoofde van opbrengsten die voortvloeden uit de ruil van goederen of diensten.

De post partnerships bestaat voor 5,5% (2023/2024 3,2%) uit opbrengsten uit hoofde van internationale samenwerkingen en voor 1,1% (2023/2024 2,4%) uit opbrengsten uit hoofde van eSports.

De netto-omzet wordt onder IFRS 15 als volgt verantwoord:

BEDRAGEN x EUR 1.000	2024/2025	2023/2024
Op een tijdstip	53.125	42.820
Over een periode	125.004	109.141
Totaal netto-omzet	178.129	151.961

De netto-omzet die wordt verantwoord op een tijdstip betreft met name recettes en merchandising. De netto-omzet verantwoord over een periode heeft voornamelijk betrekking op premies, seizoenkaarten, business-seats en skybox-plaatsen, partnerships en televisie.

Inkoopwaarde omzet (26)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2024/2025	2023/2024
Kostprijs verkopen Ajax-artikelen	17.212	14.382
Kostprijs verkopen overig	1.253	1.213
	18.465	15.595

De inkoopwaarde omzet van de verkochte Ajax-artikelen bestaat uit de inkoopwaarde van handelsgoederen verhoogd met de direct en indirect met de inkoop verband houdende kosten. De inkoopwaarde omvat verder de kostprijs verkopen overig, bestaande uit de exploitatiekosten van de website ajax.nl en de exploitatiekosten van de horeca op sportpark de Toekomst. Aan de exploitatiekosten zijn geen personeelskosten, afschrijvingen of overige bedrijfskosten toegerekend.

Lonen, salarissen en sociale lasten (27)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2024/2025	2023/2024
Lonen en salarissen	101.571	94.962
Sociale lasten	5.985	5.477
Pensioenlasten	1.554	1.437
	109.110	101.876

De pensioenlasten hebben betrekking op de als beschikbare premie verwerkte regelingen.

BEDRAGEN x EUR 1.000	2024/2025	2023/2024
Voetbal	84.153	78.583
Overige	24.957	23.293
	109.110	101.876

De post lonen, salarissen en sociale lasten voetbal heeft voor een bedrag van EUR 67,3 miljoen (2023/2024 EUR 62,4 miljoen) betrekking op spelers en voor een bedrag van EUR 16,9 miljoen (2023/2024 EUR 16,2 miljoen) op technische en medische staf.

Onder de post lonen, salarissen en sociale lasten voetbal is een bedrag van EUR 3,4 miljoen (4,1%) aan wedstrijdpremies voor spelers, technische en medische staf verantwoord (2023/2024 EUR 0,6 miljoen; 0,8%).

Personeelsleden (fte's)

AANTAL	30 juni 2025	30 juni 2024
Nederland	483	474
Verenigde Staten	-	-
	483	474

Per 30 juni 2025 bestaat het aantal fte's uit 102 spelers, 141 medewerkers technische en medische staf en 240 overige personeelsleden (per 30 juni 2024 uit 101 spelers, 129 medewerkers technische en medische staf en 244 overige personeelsleden).

In 2024/2025 bedraagt het gemiddelde fte's in Nederland 483 en in de Verenigde Staten nul (2023/2024 Nederland 467 en Verenigde Staten 0).

Bezoldiging bestuurders en commissarissen

BEDRAGEN x EUR 1.000	Periodiek betaalde beloning; lonen en salarissen*	Periodiek betaalde beloning; sociale lasten, vakantiegeld, loon in natura en kosten bijdrage*	Jaarbonus en toeslag*	Tekengeld*	Pensioenlasten	Uitkering beëindiging dienstverband	Totaal vastgestelde bezoldiging
2024/2025							
Bestuurders							
Menno Geelen (algemeen directeur)	548	94	75	11	9	-	738
Bestuurders vanaf 1 maart 2025							
Shashi Baboeram Panday (financieel directeur)	123	24	15	-	4	-	166
Bestuurders tot en met 28 februari 2025							
Susan Lenderink (financieel directeur)	370	77	75	-	12		534
	1.042	194	165	11	25	-	1.437
2023/2024							
Bestuurders							
Menno Geelen (commercieel directeur)	397	80	150	11	9	-	647
Susan Lenderink (financieel directeur)	370	76	150	-	12	-	608
Bestuurders vanaf 15 maart 2024 t/m 30 april 2024							
Alex Kroes (algemeen directeur)	100	5	99	-	2	-	206
Bestuurders tot en met 31 juli 2024							
Edwin van der Sar (algemeen directeur)	-	-	-	-	-	-	-
Bestuurders tot en met 31 maart 2024							
Maurits Hendriks (directeur sport)	278	81	-	-	-	313	671
	1.145	242	399	11	23	313	2.132
*Korte termijn personeelsbeloningen							

De jaarbonus van de statutaire directie is afhankelijk van te behalen doelstellingen welke op het eigen beleidsterrein van de betreffende directeur zijn gelegen (managementbonus) en van te behalen sportieve doelstellingen (sportieve bonus).

Aan de commercieel directeur is tekengeld van EUR 50.000 toegekend. Het tekengeld wordt evenredig over de looptijd van de arbeidsovereenkomst in de betreffende seizoenen in de winst- en verliesrekening verantwoord.

Mevrouw Lenderink was tot en met 28 februari 2025 statutair directeur van Ajax, waarna zij nog aanbleef tot en met 30 juni 2025 ten behoeve van een ordentelijke overdracht van een aantal dossiers met een kennisintensief karakter. De vergoeding die zij hiervoor ontving is opgenomen onder de periodiek betaalde beloning; lonen en salarissen.

Voor overige sleutelfunctionarissen bedragen de korte termijn personeelsbeloningen EUR 5.604.000 (2023/2024 EUR 5.621.000) en de pensioenlasten EUR 41.000 (2023/2024 EUR 28.000). Onder overige sleutelfunctionarissen worden verstaan de titulaire directie (technisch directeur, directeur betaald voetbal en commercieel directeur), de hoofdtrainer, het hoofd jeugdopleidingen en het hoofd scouting.

Het bezoldigingsbeleid voor de leden van de directie van de vennootschap heeft ten doel gekwalificeerde bestuurders met ervaring aan te trekken, te motiveren en te behouden. De beloningsstructuur is bovendien gericht op een optimale verhouding tussen de kortetermijnresultaten van de vennootschap en haar doelen voor de lange termijn. De leden van de Raad van Commissarissen ontvangen een vaste beloning van EUR 25.000 per jaar, met aan de voorzitter en de 'voetbalcommissaris' vanwege hun intensievere rol binnen de Raad van Commissarissen daarbovenop een extra vaste beloning van EUR 10.000 per jaar voor de voorzitter en EUR 20.000 per jaar voor de 'voetbalcommissaris'. In het seizoen 2024/2025 is EUR 171.000 (2023/2024 EUR 152.000) verantwoord in de winst- en verliesrekening.

Afschrijvingen op vaste activa (28)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2024/2025	2023/2024
Immateriële vaste activa		
Software	455	618
Materiële vaste activa		
Bedrijfsgebouwen	1.332	1.418
Machines en installaties	111	114
Andere vaste bedrijfsmiddelen	1.071	1.202
Lease activa		
Gehuurde gebouwen	5.427	5.113
Bedrijfsauto's	2.848	2.634
	11.244	11.099
	(1)	-
Resultaten desinvesteringen		
	11.243	11.099

Overige bedrijfskosten (29)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2024/2025	2023/2024
Overige personeelskosten	5.005	8.500
Wedstrijdkosten	25.413	23.093
Huisvestingskosten	7.629	8.434
Beheer- en administratiekosten	20.669	22.707
	58.716	62.734

Afschrijvingen vergoedingssommen (30)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2024/2025	2023/2024
Afschrijvingen vergoedingssommen	41.344	50.191
	41.344	50.191

Resultaat vergoedingssommen (31)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2024/2025	2023/2024
Resultaat vergoedingssommen	10.333	81.522
	10.333	81.522

Het resultaat vergoedingssommen betreft met name de netto-opbrengst uit de verkoop van spelers, speelsters en trainers onder aftrek van het aandeel van derden, de contante waarde aanpassing bij uitgestelde betalingen, transferkosten en de boekwaarde op de transactiedatum van de betreffende spelers, speelsters en trainers.

Waardeverandering deelnemingen (32)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2024/2025	2023/2024
Waardeverandering deelnemingen	-	-
	-	-

Financiële baten (33)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2024/2025	2023/2024
Rentebaten	8.719	9.741
Koerswinsten	-	37
	8.719	9.778

De rentebaten door het contant maken van vorderingen en verplichtingen met uitgestelde betalingen worden onder de financiële baten verantwoord.

Financiële lasten (34)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2024/2025	2023/2024
Reële waarde aanpassing betalingen	(4.469)	(8.075)
Rente lasten leases	(4.738)	(4.759)
Overige rentelasten	(1.510)	(2.517)
Koersverliezen	(6)	(20)
	(10.723)	(15.371)

De overige rentelasten hebben met name betrekking op bereidstellingskosten kredietfaciliteit en factoringskosten.

Waardeverandering effecten (35)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2024/2025	2023/2024
Koersresultaat	1.006	830
Beheerskosten	(90)	(87)
	916	743

De waardeverandering effecten betreft het netto resultaat op de beleggingen. Dit resultaat bestaat uit koersresultaat waarop de gemaakte beheerskosten in mindering zijn gebracht.

Belastingen (36)

De belastingbate over het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening over 2024/2025 bedraagt EUR 14,2 miljoen (2023/2024: belastinglast EUR 3,1 miljoen), oftewel 27,5% van het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen (2023/2024 24,2%). Het nominale vennootschapsbelastingtarief bedraagt 25,8% (2023/2024 25,8%). Het verschil tussen het nominale vennootschapsbelastingtarief van 25,8% (2023/2024 25,8%) en de effectieve belastingdruk op het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening wordt als volgt verklaard:

PROCENTEN	2024/2025	2023/2024
Nominaal belastingtarief in Nederland	25,8	25,8
Objectvrijstelling	0,5	0,7
Energie-investeringsaftrek	0,8	0,2
Correctie voorgaande jaren	0,6	-
Niet-aftrekbare kosten overig	-	(0,5)
Overig	(0,2)	(2,0)
Effectieve belastingdruk	27,5	24,2

In boekjaar 2024/2025 is gebruik gemaakt van de energie-investeringsaftrek in verband met investering rondom De Nieuwe Toekomst. Overige verschillen zien, net als voorgaande boekjaren, op toepassing van de objectvrijstelling, en overige niet-aftrekbare kosten.

De belastingen over het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen bestaan uit de volgende componenten:

BEDRAGEN x EUR 1.000	2024/2025	2023/2024
Actieve belastinglatenties	5.444	3.561
Passieve belastinglatenties	8.615	(1.357)
Correctie voorgaande jaren	106	-
Belastingschuld	-	-
Belastingvordering	-	907
	14.165	3.111

Resultaat na belastingen per gewoon aandeel

Het resultaat na belastingen per gewoon aandeel en per gewoon aandeel na verwatering van EUR (2,04) per aandeel (2023/2024 EUR (0,53) per aandeel) is berekend door het resultaat na belastingen te delen door het gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen.

Het gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen bedraagt 18.333.333 voor de boekjaren 2024/2025 en 2023/2024.
Het resultaat na belastingen per gewoon aandeel en het resultaat na belastingen per gewoon aandeel na verwatering zijn in beide boekjaren aan elkaar gelijk.

Verbonden partijen

AFC Ajax NV en haar moedermaatschappij Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax' (73% belang) zijn verbonden partijen. In het boekjaar hebben er geen transacties plaatsgevonden tussen AFC Ajax NV en de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax' behoudens het om niet gebruikmaken van de KNVB-licentie zoals toegelicht op pagina 85 onder het hoofd 'KNVB-licentie'.

Voor de bezoldiging van de bestuurders en commissarissen wordt verwezen naar pagina 111.

Honorarium accountant

De volgende accountantskosten zijn opgenomen in de winst-en-verliesrekening:

	PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. (€)	2024/2025	2023/2024
Controle van de jaarrekening		252.825	275.110
Andere controleopdrachten		87.000	94.500
Adviesdiensten op fiscaal gebied		-	-
Andere niet-controleopdrachten		15.000	12.500
		354.825	382.110

Bovenstaande honoraria betreffen de werkzaamheden die bij de vennootschap en de in de consolidatie betrokken maatschappijen zijn uitgevoerd door accountantsorganisaties en externe accountants zoals bedoeld in artikel 1, lid 1 Wta (Wet toezicht accountantsorganisaties) en de in rekening gebrachte honoraria van het gehele netwerk waartoe de accountantsorganisatie behoort. Deze honoraria hebben betrekking op het onderzoek van de jaarrekening over het boekjaar 2024/2025, ongeacht of de werkzaamheden reeds gedurende het boekjaar zijn verricht.

Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum is een aantal spelers, onder wie Jorrel Hato, Bryan Brobbey, Borná Sosa, Carlos Forbs, Kristian Hlynsson, Lily Yohannes en Lotte Keukelaar getransfereerd. Met deze transfers is een positief resultaat vergoedingssommen gerealiseerd van EUR 47,1 miljoen.

Een aantal spelers, onder wie Ko Itakura, Kasper Dolberg, Raoul Moro, Joeri Heerkens en Oscar Gloukh, is na balansdatum gecontracteerd. Hiervoor zijn investeringsverplichtingen aangegaan voor een bedrag van EUR 62,9 miljoen.

Op 5 september 2025 heeft Danny Blind kenbaar gemaakt de Raad van Commissarissen te zullen verlaten wanneer er een opvolger is gevonden.

Op 22 september 2025 heeft Hermine Voûte kenbaar gemaakt de Raad van Commissarissen per direct te zullen verlaten.

Op 25 september 2025 heeft Carolien Gehrels kenbaar gemaakt de Raad van Commissarissen per direct te zullen verlaten.

Er zijn geen andere gebeurtenissen na balansdatum met belangrijke financiële gevolgen voor de vennootschap en de in de geconsolideerde jaarrekening betrokken groepsmaatschappijen tezamen.

ENKELVOUDIGE BALANS

(VOOR BESTEMMING RESULTAAT)

BEDRAGEN x EUR 1.000

	30 juni 2025	30 juni 2024
ACTIVA		
Vaste activa		
Immateriële vaste activa (1)		
Vergoedingssommen	95.853	152.855
Software	147	602
	96.000	153.457
Materiële vaste activa (2)		
Bedrijfsgebouwen en terreinen	16.103	11.959
Machines en installaties	398	359
Andere vaste bedrijfsmiddelen	3.027	3.096
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	25.837	11.114
	45.365	26.528
Lease activa (3)	96.698	102.815
Financiële vaste activa		
Actieve belastinglatenties	10.763	5.319
Deelnemingen in groepsmaatschappijen (4)	-	39
Andere deelnemingen	5.314	5.314
Overige vorderingen	55.602	102.725
	71.679	113.397
Totaal vaste activa	309.742	396.197
Vlottende activa		
Voorraden	6.391	7.874
Vorderingen		
Debiteuren	84.213	100.008
Belastingen	900	
Overige vorderingen	9.029	11.729
Overlopende activa	5.191	7.427
	99.333	119.164
Effecten	-	23.002
Liquide middelen	40.295	34.624
Totaal vlottende activa	146.019	184.664
Totaal activa	455.761	580.861

BEDRAGEN x EUR 1.000

	30 juni 2025	30 juni 2024
PASSIVA		
Eigen vermogen (5)		
Geplaatst kapitaal	8.250	8.250
Agio	101.120	101.120
Reserve omrekeningsverschillen	-	2
Overige reserves	117.037	126.790
Onverdeeld resultaat boekjaar	(37.339)	(9.751)
	189.068	226.411
Voorzieningen		
Belastinglatenties	15.877	24.492
Langlopende verplichtingen		
Leaseverplichtingen	97.747	102.906
Overige schulden	23.354	62.281
	121.101	165.187
Kortlopende verplichtingen		
Crediteuren	55.921	89.664
Belastingen en premies sociale verzekeringen	13.085	8.770
Leaseverplichtingen	5.947	6.260
Overige schulden	23.205	26.301
Overlopende passiva	31.557	33.776
	129.715	164.771
Totaal passiva	455.761	580.861

ENKELVOUDIGE WINST-EN-VERLIESREKENING

BEDRAGEN x EUR 1.000

	2024/2025	2023/2024
Netto-omzet	178.129	151.961
Inkoopwaarde omzet	(18.465)	(15.595)
Lonen, salarissen en sociale lasten	(109.110)	(101.876)
Afschrijvingen op vaste activa	(11.243)	(11.099)
Overige bedrijfskosten	(58.673)	(62.736)
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(19.362)	(39.345)
Afschrijvingen vergoedingssommen	(41.344)	(50.191)
Resultaat vergoedingssommen	10.333	81.522
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	(50.373)	(8.014)
Resultaat deelnemingen	(43)	4
Waardeverandering deelnemingen	-	-
Financieel resultaat	(2.004)	(5.594)
Waardeverandering effecten	916	743
Resultaat uit bedrijfsuitoefening vóór belastingen	(51.504)	(12.862)
Belastingen resultaat uit bedrijfsuitoefening	14.165	3.111
Resultaat uit bedrijfsuitoefening na belastingen	(37.339)	(9.751)

TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS

Algemeen

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen inzake de jaarrekening zoals opgenomen in Titel 9 Boek 2 BW. Hierbij zijn de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gehanteerd die ook in de geconsolideerde jaarrekening zijn toegepast, met uitzondering van de waardering deelnemingen die tegen netto vermogenswaarde zijn gewaardeerd. Indien de waardering van de deelneming volgens de netto vermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Voor de enkelvoudige jaarrekening wordt gebruikgemaakt van de optie van artikel 2:362 lid 8 Boek 2 BW. Voor een toelichting op de afzonderlijke grondslagen voor waardering van activa en passiva en bepaling van het resultaat wordt verwezen naar pagina 87 tot en met 89. Voor een toelichting op de schulden, het aantal fte's en vermelding van de bezoldiging van bestuurders en commissarissen wordt verwezen naar de betreffende toelichting op de geconsolideerde balans en de geconsolideerde winst-en-verliesrekening. De waardering van deelnemingen in groepsmaatschappijen in de enkelvoudige balans geschiedt tegen nettovermogenswaarde gebaseerd op de grondslagen voor de geconsolideerde jaarrekening.

De posten in de enkelvoudige winst-en-verliesrekening wijken niet materieel af van dezelfde posten in de geconsolideerde winst-en-verliesrekening. Als gevolg hiervan worden de posten in de enkelvoudige winst-en-verliesrekening niet verder toegelicht.

Immateriële vaste activa (1)

Voor een toelichting op de immateriële vaste activa wordt verwezen naar pagina 91 van de toelichting op de geconsolideerde balans.

Materiële vaste activa (2)

Voor een toelichting op de materiële vaste activa wordt verwezen naar pagina 93 van de toelichting op de geconsolideerde balans.

Lease activa (3)

Voor een toelichting op de lease activa wordt verwezen naar pagina 94 van de toelichting op de geconsolideerde balans.

Financiële vaste activa

BEDRAGEN x EUR 1.000	2024/2025	2023/2024
Deelnemingen in groepsmaatschappijen (4)		
Beginbalans	39	35
Resultaat	(43)	4
Koersverschillen	4	-
Eindbalans	-	39

Dit betreft de deelneming AFC Ajax USA Inc. De deelneming is gedurende het jaar 2024/2025 geliquideerd.

Voor een toelichting op de andere deelnemingen en overige vorderingen wordt verwezen naar pagina 96 van de toelichting op de geconsolideerde balans.

Eigen vermogen (5)

Additionele informatie met betrekking tot het eigen vermogen is opgenomen in het geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen alsmede in de toelichtingen 13 tot en met 17 van de toelichting op de geconsolideerde balans.

Niet uit de balans blijken de verplichtingen en rechten

Voor een toelichting op de niet uit de balans blijken de verplichtingen en rechten wordt verwezen naar pagina 107.

Resultaat deelnemingen

De resultaten van deelnemingen in groepsmaatschappijen worden in de enkelvoudige winst-en-verliesrekening verantwoord overeenkomstig de nettovermogensmutatiemethode.

Gebeurtenissen na balansdatum

Voor een toelichting op de gebeurtenissen na balansdatum wordt verwezen naar pagina [115](#).

Amsterdam, 29 september 2025

Directie AFC Ajax NV

Menno Geelen
Shashi Baboeram Panday
Alex Kroes
Marijn Beuker
Cas Biesta

Raad van Commissarissen

Dirk Anbeek
Danny Blind
Sirik Goeman

OVERIGE GEGEVENS

07

121. Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

128. Statutaire bepalingen omtrent winstbestemming

129. Colofon

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de algemene vergadering en de raad van commissarissen van AFC Ajax N.V.

Verklaring over de jaarrekening 2024/2025

Ons oordeel

Naar ons oordeel:

- geeft de geconsolideerde jaarrekening van AFC Ajax N.V., samen met haar dochtermaatschappij, ('de groep') een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van de groep op 30 juni 2025 en van het resultaat en de kasstromen voor het jaar geëindigd op 30 juni 2025, in overeenstemming met de IFRS Accounting Standards zoals aanvaard binnen de Europese Unie ('EU') en met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek ('BW');

- geeft de enkelvoudige jaarrekening van AFC Ajax N.V. ('de vennootschap') een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van de vennootschap op 30 juni 2025 en van het resultaat voor het jaar geëindigd op 30 juni 2025 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek ('BW').

Wat we hebben gecontroleerd

Wij hebben de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024/2025 van AFC Ajax N.V. te Amsterdam gecontroleerd. De jaarrekening omvat de geconsolideerde jaarrekening van de groep en de enkelvoudige jaarrekening.

De geconsolideerde jaarrekening bestaat uit:

- de geconsolideerde balans per 30 juni 2025;
- de volgende overzichten voor het jaar geëindigd op 30 juni 2025: de geconsolideerde winst-en-verliesrekening, het geconsolideerd

overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerd kasstroomoverzicht en het geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen; en

- de toelichting waarin opgenomen de grondslagen voor financiële verslaggeving die van materieel belang zijn en overige toelichtingen.

De enkelvoudige jaarrekening bestaat uit:

- de enkelvoudige balans per 30 juni 2025;
- de enkelvoudige winst-en-verliesrekening voor het jaar geëindigd op 30 juni 2025; en
- de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

Het stelsel voor financiële verslaggeving dat is gebruikt voor het opmaken van de geconsolideerde jaarrekening is IFRS Accounting Standards zoals aanvaard binnen de EU en de relevante bepalingen uit Titel 9 Boek 2 BW en het stelsel dat is gebruikt voor het opmaken van de enkelvoudige jaarrekening is Titel 9 Boek 2 BW.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de paragraaf 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Onafhankelijkheid

Wij zijn onafhankelijk van AFC Ajax N.V. zoals vereist in de Europese verordening betreffende specifieke eisen voor de wettelijke controles van financiële overzichten van organisaties van openbaar belang, de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assuranceopdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante

onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Onze controleaanpak

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot de kernpunten, fraude en continuïteit, en de aangelegenheden daaruit, bepaald in de context van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. De informatie ter ondersteuning van ons oordeel, zoals onze bevindingen en observaties ten aanzien van individuele kernpunten, de controleaanpak frauderisico's en de controleaanpak continuïteit, moet in dat kader worden bezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Samenvatting en context

AFC Ajax N.V. is een betaald voetbal organisatie in Nederland. De hoofdactiviteit van Ajax is de bedrijfsvoering van een professionele voetbalclub. De groep bestaat uit twee groepsonderdelen en daarom hebben wij de reikwijdte en aanpak van de groepscontrole overwogen zoals uiteengezet in de paragraaf 'De reikwijdte van onze groepscontrole'.

Als onderdeel van het ontwerpen van onze controleaanpak hebben wij de materialiteit bepaald en het risico van materiële afwijkingen in de jaarrekening geïdentificeerd en ingeschat. Wij besteden bijzondere aandacht aan die gebieden waar de directie belangrijke schattingen heeft gemaakt. In de paragraaf 'Schattingen' van de jaarrekening heeft de vennootschap de schattingsposten en de belangrijkste bronnen van schattingsonzekerheid uiteengezet.

Gegeven het materiële belang van vergoedingssommen, de uitspraak van het Europese Hof inzake de Diarra-zaak in oktober 2024 en de tijd besteed aan het controleren van de waardering van deze activa hebben wij de waardering van vergoedingssommen aangemerkt als kernpunt zoals uiteengezet in de paragraaf 'De kernpunten van onze controle'.

AFC Ajax N.V. heeft het streven om CO2-neutraal te zijn voor scope 1 en 2 in 2030, zoals toegelicht in het hoofdstuk 'Pijler Milieu' en de potentiële impact van klimaatverandering op haar financiële positie beoordeeld. Wij hebben de klimaat gerelateerde risico's besproken met de directie en de raad van commissarissen en de potentiële impact op de financiële positie geëvalueerd. De verwachte effecten van klimaatverandering leiden niet tot een kernpunt in onze controle.

Andere aandachtsgebieden in onze controle, die niet als kernpunten zijn aangemerkt, waren het risico op fouten in de volledigheid van voorwaardelijke vergoedingssommen, de frauderisico's zoals beschreven in de sectie 'Controleaanpak frauderisico's' en de continuïteitsveronderstelling. Voor onze werkzaamheden in het kader van de continuïteitsveronderstelling verwijzen wij naar de sectie 'Controleaanpak continuïteit'.

Wij hebben ervoor gezorgd dat het controleteam over voldoende specialistische kennis en expertise beschikt. Wij hebben daarom deskundigen op onder meer het gebied van IT in ons team opgenomen.

De hoofdlijnen van onze controleaanpak waren als volgt:

Materialiteit

• Materialiteit: € 2.400.000 (2023/2024 € 2.400.000).

Reikwijdte van de controle

- We hebben een controle uitgevoerd op de volledige financiële informatie van het significante onderdeel AFC Ajax N.V.
- We hebben een cijferanalyse uitgevoerd op het niet significante onderdeel AFC Ajax USA Inc.

Kernpunten

- Waardering van vergoedingssommen.

Materialiteit

De reikwijdte van onze controle wordt beïnvloed door het toepassen van materialiteit. Het begrip 'materieel' wordt toegelicht in de paragraaf 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij bepalen, op basis van ons professionele oordeel, kwantitatieve grenzen voor materialiteit waaronder de materialiteit voor de jaarrekening als geheel, zoals uiteengezet in onderstaande tabel. Deze grenzen, evenals de kwalitatieve overwegingen daarbij, helpen ons om de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden voor de individuele posten en toelichtingen in de jaarrekening te bepalen en om het effect van onderkende afwijkingen, zowel individueel als gezamenlijk, op de jaarrekening als geheel en op ons oordeel, te evalueren.

Materialiteit voor de groep:

€ 2.400.000 (2023/2024: € 2.400.000).

Hoe is de materialiteit bepaald:

Wij bepalen de materialiteit op basis van ons professionele oordeel. Als basis voor deze oordeelsvorming gebruikten we 1% van de totale bedrijfslasten (inclusief afschrijvingskosten vergoedingssommen).

De overwegingen voor de gekozen benchmark:

We gebruikten de totale bedrijfslasten (inclusief afschrijvingskosten vergoedingssommen) als de benchmark, op basis van onze analyse van de gemeenschappelijke informatiebehoeften van gebruikers van de jaarrekening. Op basis daarvan en het feit dat deze benchmark relatief stabiel is en representatief is voor de omvang van de bedrijfsactiviteiten van Ajax, zijn wij van mening dat deze benchmark het meest passend is voor het bepalen van onze materialiteit.

Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening om kwalitatieve redenen materieel zijn.

Wij zijn met de raad van commissarissen overeengekomen dat wij tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven de € 120.000 (2023/2024 € 120.00) aan hun rapporteren evenals kleinere afwijkingen die naar onze mening om kwalitatieve redenen relevant zijn.

De reikwijdte van onze groepscontrole

AFC Ajax N.V. is de moedermaatschappij van één dochtermaatschappij, AFC Ajax USA Inc. De financiële informatie van deze twee vennootschappen (de 'groep') is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van AFC Ajax N.V.

Wij hebben de reikwijdte van onze controle zodanig bepaald dat wij voldoende controlewerkzaamheden verrichten om in staat te zijn een oordeel te geven over de jaarrekening als geheel.

Bij AFC Ajax N.V. is een controle van de volledige financiële informatie uitgevoerd omdat dit groepsdeel individueel een significante financiële omvang heeft. AFC Ajax USA Inc. vertegenwoordigt minder dan 1% van de geconsolideerde omzet en van het geconsolideerde balanstotaal. Op de financiële informatie van AFC Ajax USA Inc. hebben wij een cijferanalyse uitgevoerd om onze inschatting, dat dit onderdeel geen significante risico's op materiële fouten bevat, te bevestigen.

De controle is uitgevoerd zonder gebruik te hebben gemaakt van andere accountants. Het groepsteam heeft tevens de consolidatie van de groep en de toelichtingen in de jaarrekening gecontroleerd.

Door het uitvoeren van bovengenoemde werkzaamheden bij AFC Ajax N.V., zijn wij in staat geweest om voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de groep te verkrijgen als basis voor ons oordeel over de jaarrekening.

Controleaanpak frauderisico's

Wij hebben risico's op een afwijking van materieel belang in de jaarrekening die het gevolg is van fraude geïdentificeerd en ingeschat. Wij hebben tijdens onze controle inzicht verkregen in AFC Ajax N.V. en haar omgeving en de componenten van het interne beheersingssysteem, waaronder het risico-inschattingsproces en de wijze waarop de directie inspeelt op frauderisico's en het interne beheersingssysteem monitort en de wijze waarop de raad van commissarissen toezicht uitoefent en de uitkomsten daarvan. Wij verwijzen naar hoofdstuk 'Risico's en Risicomanagement' van het directieverslag, waarin de directie haar risicomanagementsysteem uiteenzet, waaronder de identificatie- en het beheersen van frauderisico's ('frauderisicoanalyse').

Wij hebben ten aanzien van het risico op afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude de opzet en implementatie van de interne beheersing geëvalueerd, waaronder de frauderisicoanalyse van het management, de gedragscode, klokkenluidersregeling en voor zover wij dat noodzakelijk achtten voor onze controle, de werking getoetst van deze interne beheersmaatregelen.

Wij hebben om inlichtingen gevraagd bij de leden van de directie, manager financiën, juridische zaken, personeelszaken en de raad van commissarissen of zij op de hoogte zijn van feitelijke, vermeende of vermoede fraude. Hieruit volgden geen signalen van feitelijke, vermeende of vermoede fraude die kunnen leiden tot een afwijking van materieel belang.

Als onderdeel van ons proces voor het identificeren van frauderisico's, hebben wij frauderisicofactoren overwogen met betrekking tot frauduleuze financiële verslaggeving, oneigenlijke toe-eigening van activa en omkoping en corruptie. Wij hebben geëvalueerd of deze factoren een indicatie vormden voor de aanwezigheid van frauderisico's. De door ons geïdentificeerde frauderisico's en uitgevoerde specifieke werkzaamheden zijn als volgt:

– **Het risico dat de directie maatregelen van interne beheersing doorbreekt**

De directie bevindt zich in een unieke positie om fraude te plegen, omdat zij in staat is de administratieve vastleggingen te manipuleren en frauduleuze financiële overzichten op te stellen door interne beheersmaatregelen op te heffen die anders effectief lijken te werken.

Daarom besteden we bij al onze controles aandacht aan het risico op het doorbreken van interne beheersingsmaatregelen door de directie met betrekking tot:

- Journaalposten en andere aanpassingen die tijdens het opstellen van de jaarrekening zijn gemaakt.
- Schattingen, waaronder de waardering van de vergoedingssommen en tekengelden.
- Significante transacties buiten het kader van de normale bedrijfsuitoefening.

De directie ontvangt bonussen, waarvan de omvang mede afhankelijk is van de resultaten (conform strategische pijler 'financiële duurzaamheid'). Ook daarom besteden wij aandacht aan dit frauderisico in onze controle.

Onze controlewerkzaamheden en observaties

Wij hebben de opzet en implementatie geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing in de processen voor het genereren en verwerken van journaalposten en het maken van schattingen. Tevens hebben wij specifieke aandacht gegeven aan de toegangsbeveiligingen in het IT-systeem en de mogelijkheid dat hierin functiescheiding kan worden doorbroken.

Wij hebben onze controle hoofdzakelijk gegevensgericht ingestoken.

Wij hebben via data-analyse journaalposten geselecteerd op basis van risicocriteria en hierop specifieke controlewerkzaamheden verricht. Deze werkzaamheden omvatten onder meer inspectie van informatie uit brondocumenten.

Daarnaast hebben wij specifieke controlewerkzaamheden verricht ten aanzien van belangrijke schattingen van de directie, waaronder de waardering van de vergoedingssommen. Wij verwijzen voor onze werkzaamheden ten aanzien van deze schatting naar het kernpunt 'Waardering van vergoedingssommen'. Wij hebben in het bijzonder aandacht gehad voor het inherente risico van mogelijke vooringenomenheid bij schattingen.

Wij hebben specifieke controlewerkzaamheden verricht ten aanzien van significante transacties buiten het kader van de normale bedrijfsactiviteiten, waaronder de investeringen in sportcomplex De Nieuwe Toekomst.

Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van het doorbreken van de interne beheersing door de directie.

– **Het risico van frauduleuze financiële verslaggeving**

Als onderdeel van onze risico inschatting en uitgaande van de veronderstelling dat er bij de opbrengstenverantwoording frauderisico's bestaan, hebben wij geëvalueerd welke opbrengstsoorten aanleiding geven tot een risico op afwijking van materieel belang als gevolg van fraude.

De directie ontvangt bonussen, waarvan de omvang mede afhankelijk is van de resultaten (conform strategische pijler 'financiële duurzaamheid'). Deze situatie kan mogelijk leiden tot het verantwoorden van fictieve opbrengsten om zo een beter financieel resultaat te kunnen laten zien.

Rekening houdend met de aard en omvang van de verschillende opbrengstsoorten hebben wij het risico van fraude bij de verantwoording van opbrengsten geïdentificeerd in:

- Het voorkomen van transacties die niet volgen uit het standaard proces voor de opbrengsten uit hoofde van recettes, seizoenskaarten, business-seats en skyboxplaatsen en merchandising;
- De juistheid en het voorkomen van de transacties uit hoofde van partnershipopbrengsten, vanwege de hogere complexiteit.

Onze controlewerkzaamheden en observaties

Wij hebben de opzet en implementatie geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing ten aanzien van de opbrengstverantwoording en de effectieve werking van een controlemaatregel getoetst ten aanzien van de opbrengstverantwoording van partnershipopbrengsten.

Wij hebben data-analyses uitgevoerd om omzetboekingen die niet volgen uit het standaard proces in het boekjaar te identificeren en hebben specifieke gegevensgerichte werkzaamheden uitgevoerd, waaronder het vaststellen dat de omzetboekingen die niet uit het standaard proces volgen zijn gebaseerd op daadwerkelijk geleverde prestaties in het betreffende boekjaar.

Wij hebben op basis van deelwaarnemingen werkzaamheden uitgevoerd op partnershipcontracten waaronder het valideren van de autorisatie van partnershipcontracten door de directie en het uitvoeren van een prijstest door aansluiting van de opbrengsten met het partnershipscontract, factuur en bankontvangst.

Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van het bestaan van

de omzetverantwoording en de juistheid van de verantwoording van partnershipopbrengsten.

– **Het risico van omkoping en fraude in transacties met intermediairs**

Vergoedingen van intermediairs lopen significant uiteen afhankelijk van de specifieke karakteristieken van een transfer, waaronder de looptijd van contracten, de leeftijd van de speler en de gemaakte afspraken tussen speler en intermediair. Diensten die moeilijk te waarderen zijn, bieden veel eerder de mogelijkheid om een opslag voor steekpenningen of 'kickbacks' in de prijs te verdisconteren dan goederen of diensten met een vaste- of marktprijs.

Wij hebben de volgende risico's geïdentificeerd gerelateerd aan (relatief hoge) vergoedingen betaald aan intermediairs:

- Het risico van omkoping van intermediairs bij aankooptransacties van spelers met als doel een bepaalde speler bij Ajax te laten contracteren.
- Het risico op fraude door middel van kickbacks bij aankooptransacties van spelers met als doel middelen te onttrekken uit de onderneming voor persoonlijk gewin.

Onze controlewerkzaamheden en observaties

Wij hebben de opzet en implementatie geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing en de effectieve werking van onder meer de volgende maatregelen getoetst ten aanzien van het gebruik van intermediairs bij aankooptransacties:

- Autorisatie door RvC van transacties > € 2,5 miljoen;
- Contracten met intermediairs worden door minimaal twee directieleden getekend;
- Vier- of zes-ogen principe bij goedkeuring van facturen en betalingen aan intermediairs;
- Overeengekomen vergoedingen intermediairs zijn opgenomen in het arbeidscontract van de speler.

Wij hebben onze controle zowel systeemgericht als gegevensgericht ingestoken.

Wij hebben vergoedingen aan intermediairs die zijn verantwoord in de administratie aangesloten met onderliggende contracten

en bankafschriften, waarbij wij hebben vastgesteld dat de betaling aan de intermediair is gedaan naar de juiste partij, het juiste bankrekeningnummer en naar het land waar de intermediair gevestigd is. Wij hebben tevens vastgesteld dat intermediairs zijn ingeschreven bij de KNVB ten tijde van de transactie en of een vertegenwoordigingsovereenkomst is afgesloten tussen de speler en de intermediair.

Wij hebben voor relatief hoge vergoedingen de directie en overige betrokken personen om een verklaring verzocht en deze getoetst aan (de publiek bekende) feiten en omstandigheden van de desbetreffende transfer. Verder hebben wij de betaalde vergoedingen aan intermediairs in het boekjaar vergeleken met betaalde vergoedingen in eerdere boekjaren.

Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot aanwijzingen voor fraude/omkoping of vermoedens van fraude/omkoping ten aanzien van vergoedingen betaald aan intermediairs.

Wij hebben in onze controle een element van onvoorspelbaarheid ingebouwd. Daarnaast hebben we kennisgenomen van advocatenbrieven en correspondentie met toezichthouders en zijn wij tijdens de controle alert gebleven op indicaties voor fraude. Ook hebben wij de uitkomst van andere controlewerkzaamheden beoordeeld en overwogen of er bevindingen zijn die een aanwijzing vormen voor fraude of het niet-naleven van wet- en regelgeving.

Controleaanpak continuïteit

Zoals toegelicht in de paragraaf 'Continuïteitsveronderstelling' op pagina 85 van de jaarrekening, heeft de directie de continuïteitsbeoordeling van de vennootschap voor ten minste twaalf maanden vanaf de datum van opmaken van de jaarrekening uitgevoerd. Zoals door de directie is aangegeven in de paragraaf 'Continuïteitsveronderstelling' hebben de tegenvallende sportieve prestaties van seizoen 2022/2023 en 2023/2024 en de geplande investeringen in sportcomplex De Nieuwe Toekomst een negatieve invloed gehad op de resultaten en de liquiditeitspositie. Plaatsing voor de groepsfase van de Champions League, het liquideren van de beleggingsportefeuille en recente ontwikkelingen in de transferwindow, in combinatie met onder andere verlaging van de salariskosten van de spelers hebben de resultaten en de liquiditeitspositie verbeterd.

Onze werkzaamheden om de continuïteitsbeoordeling van de directie te evalueren omvatten onder andere:

- het overwegen of de continuïteitsbeoordeling van de directie alle relevante informatie bevatte waarvan wij als gevolg van onze controle kennis hadden;
- het inwinnen van inlichtingen bij de directie over haar kennis van continuïteitsrisico's na de periode van de door de directie verrichte continuïteitsbeoordeling;
- het bevragen van de directie over de belangrijkste veronderstellingen en uitgangspunten in de door de directie opgestelde, en door de raad van commissarissen goedgekeurde, begroting, en kasstroomprognose voor de periode van ten minste twaalf maanden vanaf de datum van opmaken van de jaarrekening;
- het toetsen van de belangrijkste veronderstellingen en uitgangspunten in de begroting en kasstroomprognose waaronder contracten van transfers na balansdatum, geplande kostenbesparingen en correspondentie met banken aangaande financieringsovereenkomsten;
- het evalueren van de sensitiviteitsanalyses, ter beoordeling van de liquiditeitsbehoefte zoals door de directie opgesteld, rekening houdend met het volatiele bedrijfsmodel;
- het evalueren van het kunnen aanwenden van alternatieve financieringsmogelijkheden om een eventueel liquiditeitstekort af te wenden;
- het evalueren of bestaande financiering voldoende is gewaarborgd, inclusief het voldoen aan relevante convenanten;
- het evalueren of de toelichting weergegeven in het onderdeel 'Continuïteitsveronderstelling' op pagina 85 van de jaarrekening toereikend is en aansluit op de verkregen controleinformatie.

Naar aanleiding van onze werkzaamheden concludeerden wij dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is en, op basis van de verkregen controle-informatie, er geen onzekerheid van materieel belang met betrekking tot gebeurtenissen of omstandigheden bestaat die gereede twijfel kan doen ontstaan over de mogelijkheid van de entiteit om haar continuïteit te handhaven.

De kernpunten van onze controle

In de kernpunten van onze controle beschrijven wij zaken die naar ons professionele oordeel het meest belangrijk waren

tijdens de controle van de jaarrekening. Wij hebben de raad van commissarissen op de hoogte gebracht van de kernpunten. De kernpunten vormen geen volledige weergave van alle risico's en punten die wij tijdens onze controle hebben geïdentificeerd en hebben besproken. Wij hebben in deze paragraaf het kernpunt beschreven met daarbij een samenvatting van de op dit punt door ons uitgevoerde werkzaamheden.

In voorgaand jaar hebben wij het 'onderzoek naar de mogelijke belangenverstrengeling voormalig directeur voetbalzaken' opgenomen als kernpunt. Dit is geen kernpunt in boekjaar 2024/2025 aangezien dit onderzoek in vorig boekjaar volledig is afgewikkeld.

– **Waardering van vergoedingssommen**

Zie toelichting 1 van de jaarrekening

De vennootschap heeft € 95,9 miljoen aan immateriële vaste activa met betrekking tot vergoedingssommen verantwoord. Dit betreffen transfergelden en bijkomende kosten inzake spelerscontracten waarvoor een bindende overeenkomst is aangegaan.

Gegeven het materiële belang van deze immateriële vaste activa, de uitspraak van het Europese Hof inzake de Diarra-zaak, en de tijd besteed aan de controle van de waardering van deze activa hebben wij de waardering van vergoedingssommen aangemerkt als kernpunt van onze controle.

De vennootschap waardeert de vergoedingssommen, volgens de grondslagen opgenomen in de paragraaf 'vergoedingssommen en tekengelden' en 'bijzondere waardeverminderingen van vaste activa' op pagina [87](#) en [88](#). De directie heeft een triggering-event analyse uitgevoerd met betrekking tot de waardering van vergoedingssommen. Op basis van de uitgevoerde triggering-event analyse heeft de directie geconcludeerd dat geen sprake is van een trigger voor een bijzondere waardevermindering

Onze controlewerkzaamheden en observaties

Wij hebben de toegepaste waarderingsmethode, gehanteerde veronderstellingen en de onderliggende informatie geëvalueerd.

Wij hebben de inschattingen door de directie in voorgaande jaren geëvalueerd door de werkelijke opbrengsten uit hoofde van transfers te vergelijken met de waardering van vergoedingssommen in voorgaande jaren om te toetsen of de veronderstellingen, achteraf gezien, evenwichtig en realistisch waren.

Daarnaast zijn na balansdatum 30 juni 2025 zes spelers en drie speelsters getransfereerd voor een totaalbedrag ad € 76,1 miljoen wat heeft bijgedragen aan een positief transferresultaat van € 47,1 miljoen. Hiervoor verwijzen we naar pagina 115 van de jaarrekening voor de toelichting op gebeurtenissen na balansdatum. Wij hebben deze toegelichte transfers onder meer aangesloten op onderliggende contracten.

Daarnaast hebben wij, naar aanleiding van de uitspraak van het Europese Hof inzake de Diarra-zaak, op basis van externe bronnen informatie over de omvang van transfersommen in de markt als geheel gevalideerd.

Op basis van de door ons uitgevoerde werkzaamheden en verkregen controle informatie kunnen wij ons vinden in de waardering van de vergoedingssommen.

Overige aangelegenheid inzake recent afgetreden commissarissen en de impact daarvan op de jaarrekening

Twee commissarissen zijn na balansdatum en kort voor het opmaken en ondertekenen van de jaarrekening afgetreden. Wij zijn nagegaan bij de directie, de overige commissarissen en de afgetreden voorzitter van de raad van commissarissen of er enig verband bestaat tussen hun directe aftreden en de inhoud van de jaarrekening, de andere informatie in het jaarverslag, danwel transacties of schendingen van controlemaatregelen. Dit is volgens hen niet het geval. Dit is tevens niet gebleken uit onze controlewerkzaamheden, waaronder het lezen van de notulen van de directie-, auditcommissie- en raad van commissarissen vergaderingen. Daarnaast hebben wij kennisgenomen van het door Ajax ingewonnen juridisch advies omtrent de impact van de wijzigingen in de governance in relatie tot geldende wet- en regelgeving, de statuten en overige relevante reglementen binnen Ajax, mede in relatie tot het ondertekenen van de jaarrekening.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat ook andere informatie. Dat betreft alle informatie in het jaarverslag anders dan de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW is vereist voor het bestuursverslag en de overige gegevens en op grond van artikelen 2:135b en 2:145 lid 2 BW voor het bezoldigingsverslag.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW, artikel 2:135b lid 7 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. De directie en de raad van commissarissen zijn verantwoordelijk voor het opstellen en openbaar maken van het bezoldigingsverslag in overeenstemming met artikelen 2:135b en 2:145 lid 2 BW.

Verklaring betreffende overige door wet- en regelgeving gestelde vereisten en ESEF

Onze benoeming

Wij zijn op 14 maart 2023, op voordracht van de raad van commissarissen, door de algemene vergadering benoemd als externe accountant van AFC Ajax N.V. Deze benoeming wordt jaarlijks herbevestigd door de algemene vergadering. Wij zijn nu voor een onafgebroken periode van 2 jaar accountant van de vennootschap.

Europees uniform elektronisch formaat (ESEF)

AFC Ajax N.V. heeft het jaarverslag opgesteld in ESEF. De vereisten hiervoor zijn vastgelegd in de Gedelegeerde Verordening (EU) 2019/815 met technische reguleringsnormen voor de specificatie van een uniform elektronisch verslagleggingsformaat (hierna: de RTS voor ESEF).

Naar ons oordeel voldoet het jaarverslag, opgesteld in XHTML-formaat, met daarin opgenomen de gemarkeerde geconsolideerde jaarrekening zoals door AFC Ajax N.V. opgenomen in de rapportageset, in alle van materieel belang zijnde aspecten aan de RTS voor ESEF.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van het jaarverslag, inclusief de jaarrekening, in overeenstemming met de RTS voor ESEF, waarbij de directie de verschillende onderdelen samenvoegt in één enkele rapportageset.

Het is onze verantwoordelijkheid een redelijke mate van zekerheid te krijgen voor ons oordeel dat het jaarverslag in deze rapportageset voldoet aan de RTS voor ESEF.

Wij hebben ons onderzoek uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de Nederlandse Standaard 3950N 'Assuranceopdrachten inzake het voldoen aan de criteria voor het opstellen van een digitaal verantwoordingsdocument'.

Ons onderzoek bestond onder andere uit:

- het verkrijgen van inzicht in het financiële rapportageproces van de entiteit, waaronder het opstellen van de rapportageset.
- het identificeren en inschatten van de risico's dat het jaarverslag niet in alle van materieel belang zijnde aspecten voldoet aan de RTS voor ESEF en het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van verdere assurancewerkzaamheden als basis voor ons oordeel, waaronder:
 - het verkrijgen van de rapportageset en het uitvoeren van validaties om vast te stellen of de rapportageset, met de daarin opgenomen Inline XBRL-instancedocument en de XBRL-extensie-taxononomiebestanden in overeenstemming met de technische specificaties zoals opgenomen in de RTS voor ESEF zijn opgesteld;
 - het onderzoeken van de informatie met betrekking tot de geconsolideerde jaarrekening in de rapportageset om vast te

stellen of alle vereiste markeringen zijn toegepast en of deze in overeenstemming zijn met de RTS voor ESEF.

Geen verboden diensten

Wij hebben, naar ons beste weten en overtuiging, geen verboden diensten geleverd, als bedoeld in artikel 5, lid 1 van de Europese verordening betreffende specifieke eisen voor de wettelijke controles van financiële overzichten van organisaties van openbaar belang.

Geleverde diensten

De diensten die wij, in aanvulling op de controle van de jaarrekening, hebben geleverd aan de vennootschap en haar dochtermaatschappij, in de periode waarop onze wettelijke controle betrekking heeft, zijn toegelicht op pagina 115 van de jaarrekening.

Verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening en de accountantscontrole

Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van commissarissen voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor:

- het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met IFRS Accounting Standards zoals aanvaard binnen de EU en met Titel 9 Boek 2 BW; en voor
- een zodanige interne beheersing die de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de vennootschap in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsels moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze doelstellingen zijn een redelijke mate van zekerheid te verkrijgen over de vraag of de jaarrekening als geheel geen afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of van fouten en een controleverklaring uit te brengen waarin ons oordeel is opgenomen. Een redelijke mate van zekerheid is een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid en is geen garantie dat een controle die overeenkomstig de controlestandaarden is uitgevoerd altijd een afwijking van materieel belang ontdekt wanneer hier sprake van is.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Een meer gedetailleerde beschrijving van onze verantwoordelijkheden is opgenomen in de bijlage bij onze controleverklaring.

Amsterdam, 29 september 2025

PricewaterhouseCoopers Accountants N.V.

drs. M.C. Bond RA

Bijlage bij onze controleverklaring over de jaarrekening 2024/2025 van AFC Ajax N.V.

In aanvulling op wat is vermeld in onze controleverklaring hebben wij in deze bijlage onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening nader uiteengezet en toegelicht wat een controle inhoudt.

De verantwoordelijkheden van de accountant voor de controle van de jaarrekening

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.
- Het vaststellen dat de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Ook op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid

van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven.

- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen en het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij zijn verantwoordelijk voor het plannen en uitvoeren van de groepscontrole om voldoende en geschikte controle-informatie te verkrijgen met betrekking tot de financiële informatie van de entiteiten of bedrijfsonderdelen binnen de groep als basis voor het vormen van een oordeel over de jaarrekening. Tevens zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de beoordeling van de controlewerkzaamheden die in het kader van de groepscontrole zijn uitgevoerd. Wij dragen de volledige ongedeelde verantwoordelijkheid voor ons oordeel.

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing. In dit kader geven wij ook een verklaring aan de auditcommissie op grond van artikel 11 van de Europese verordening betreffende specifieke eisen voor de wettelijke controles van financiële overzichten van organisaties van openbaar belang. De in die aanvullende verklaring verstrekte informatie is consistent met ons oordeel in deze controleverklaring.

Wij bevestigen aan de raad van commissarissen dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met hen over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen die zijn getroffen om de geïdentificeerde bedreigingen weg te nemen en onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Wij bepalen, vanuit alle zaken die wij met de raad van commissarissen hebben besproken, die aangelegenheden die het meest significant waren bij de controle van de jaarrekening van de huidige periode en derhalve kernpunten van de controle zijn. Wij beschrijven deze zaken in onze controleverklaring, tenzij dit is verboden door wet- of regelgeving of wanneer wij, in buitengewoon zeldzame omstandigheden, bepalen dat een aangelegenheid niet in de controleverklaring zou moeten worden gecommuniceerd omdat redelijkerwijs verwacht wordt dat de nadelige gevolgen van dergelijke communicatie groter zijn dan de voordelen voor het maatschappelijk verkeer.

STATUTAIRE BEPALINGEN OMTRENT WINSTBESTEMMING

Artikel 30 van de statuten heeft de navolgende strekking:

- 1a Uit de winst - het positieve saldo van de winst-en-verliesrekening – die in het laatst verstreken boekjaar is behaald, wordt allereerst, zo mogelijk, op het bijzonder aandeel een dividend uitgekeerd van zes procent (6%) van het nominale bedrag en op ieder preferent aandeel een dividend uitgekeerd waarvan de hoogte casu quo de wijze van vaststelling wordt bepaald door het tot uitgifte bevoegde orgaan bij de uitgifte van het preferent aandeel. Bij de vaststelling kan rekening worden gehouden met het op preferente aandelen van de betrokken soort gestort agio.
- 1b Indien over enig boekjaar de hiervoor bedoelde uitkering niet of niet geheel kan plaatsvinden omdat de winst dat niet toelaat, kan de directie onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen besluiten dat het tekort wordt uitgekeerd ten laste van de vrij uitkeerbare reserves. Besluit de directie hiertoe niet, dan wordt het tekort ten laste van de winst van de volgende jaren uitgekeerd. In dat geval wordt, steeds zoveel mogelijk, eerst aan de houder van het bijzonder aandeel en aan de houders van preferente aandelen uitgekeerd het aan hen toekomende achterstallige dividend en daarna het aan hen toekomende dividend over het laatst verstreken boekjaar.
- 2 Jaarlijks wordt door de directie onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen vastgesteld welk deel van de uitkeerbare winst resterend na toepassing van lid 1 wordt gereserveerd.
- 3 Het na uitkering op het bijzonder aandeel en de preferente aandelen en reservering overblijvende deel van de winst staat ter beschikking van de algemene vergadering.
- 4 De algemene vergadering kan op voorstel van de directie dat is goedgekeurd door de Raad van Commissarissen besluiten aan houders van gewone aandelen uitkeringen te doen ten laste van het uitkeerbare deel van het eigen vermogen.
- 5 Op het bijzonder aandeel en de preferente aandelen kan jaarlijks in totaal niet meer worden uitgekeerd dan het bedrag dat volgens lid 1 op de betrokken aandelen aan dividend wordt uitgekeerd bij toereikend winstbedrag, behoudens het bepaalde in artikel 11 lid 4 van de statuten¹.
- 6 De directie kan besluiten tot uitkering van interim-dividend. Het daartoe strekkend besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.
- 7 De directie kan besluiten dat een uitkering op gewone aandelen geheel of ten dele plaatsvindt niet in geld, doch in aandelen in de vennootschap of certificaten daarvan. Het daartoe strekkend besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.
- 8 Op uitkeringen aan aandeelhouders zijn voorts de artikelen 103, 104 en 105, Boek 2 van het burgerlijk wetboek van toepassing.

.¹

¹ Intrekking van preferente aandelen. Preferente aandelen zijn thans niet uitgegeven

COLOFON

Disclaimer

Dit jaarverslag kan uitspraken en verwachtingen over de toekomst bevatten van de directie en/of Raad van Commissarissen op basis van huidige inzichten en veronderstellingen die onderhevig zijn aan bekende en onbekende risico's en onzekerheden. De feitelijke resultaten of gebeurtenissen kunnen hiervan afwijken door veranderingen in het economische klimaat, ontwikkelingen in de (voetbal)sector en andere ontwikkelingen. Ajax aanvaardt geen enkele verplichting tot, of verantwoordelijkheid voor, het bijwerken van de toekomstgerichte uitspraken die in dit document zijn opgenomen, ongeacht of deze verband houden met nieuwe informatie, toekomstige gebeurtenissen of anderszins, tenzij Ajax hiertoe wettelijk verplicht is.

Colofon

Uitgave

AFC Ajax NV

Samenstelling en tekst

AFC Ajax NV

Eindredactie

AFC Ajax NV

Ontwerp en realisatie

Ajax Merk & Creatie

Fotografie

Ajax Media

Voor meer informatie over AFC Ajax NV kunt u terecht op www.ajax.nl.

SPONSOREN

Hoofdsponsors



Official Partners



Official Sponsors



Official Suppliers



Official Media Partners





AFC Ajax
Johan Cruijff Boulevard 29
1101 AX Amsterdam
Postbus 12522
1100 AM Amsterdam