

**Verslag van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders
van AFC Ajax NV ('Ajax')
gehouden op vrijdag 15 november 2019 in de Amsterdam Arena**

Aanwezig

221 aandeelhouders, samen vertegenwoordigend 16.273.027 aandelen

Raad van Commissarissen: dhr. L. Meijaard (voorzitter)
 dhr. D. Blind
 dhr. P. Mensing
 dhr. L. van Wijk

Directie: dhr. E. van der Sar
 dhr. M. Geelen
 mevr. S. Lenderink
 dhr. M. Overmars

1. Opening en mededelingen

De **voorzitter** opent de vergadering en heet de aanwezigen namens de Directie en Raad van Commissarissen welkom. Namens de accountant van de vennootschap is de heer Holland van Deloitte Accountants aanwezig. De voorzitter bedankt de heer Holland voor zijn inspanningen voor Ajax. De convocatie voor de vergadering heeft plaatsgevonden conform de wettelijke voorschriften, zodat de vergadering rechtsgeldige besluiten kan nemen. Er zijn 16.273.027 aandelen ter vergadering aanwezig. De grootaandeelhouder, de Vereniging AFC Ajax ('Vereniging'), wordt vertegenwoordigd door de heer Henrichs. De notulen van de vergadering van 16 november 2018 zijn op de website geplaatst. Er is geen commentaar ontvangen en de notulen zijn door de voorzitter en de secretaris vastgesteld.

De heer Ligthart laat zich tot zijn spijt excuseren vanwege een zakenreis in Japan. Per 1 juli is mevrouw Lenderink in dienst getreden als financieel directeur. De Directie en de Raad van Commissarissen zijn verheugd met haar komst en met de stap in de richting van de gewenste diversiteit. Op de opmerking van de heer Princen dat in de notulen zijn vraag ontbreekt over de vuurwerkboetes die Ajax heeft gehad, vraagt de voorzitter hem hier na de vergadering nog even op terug te komen.

2. Verslag van de Directie over het boekjaar 2018/2019

Algemeen directieverslag

De heer **Van der Sar** memoreert het afscheid van de heer Slop die ruim 20 jaar als financieel directeur aan Ajax verbonden is geweest. De Directie bedankt de heer Slop voor de fijne samenwerking en het vele werk dat hij voor de club heeft verricht.

Het doel van Ajax is om structureel aan te sluiten bij de Europese top. Ajax is goed op weg maar is er nog niet. In de zomer van 2018 – een jaar zonder Europees voetbal – dreigde een leegloop. Talenten hebben Europees voetbal nodig om zich verder te ontwikkelen en waren onzeker over wat er met Ajax zou gebeuren. Gelukkig viel het mee; alleen Justin Kluivert vertrok. Ajax koestert het winnen van de landstitel, de Beker en het Europese avontuur in het seizoen 2018/2019. Dat avontuur begon in juli met zes Europese

voorrondwedstrijden en eindigde met een wedstrijd in de Johan Cruijff ArenA – de halve finale van de Champions League. Daardoor staat Ajax er nationaal en internationaal goed voor. Er is belangstelling voor de Ajax-spelers en het aantal volgers op social media kanalen is explosief gegroeid. Op alle terreinen, zowel particulier als zakelijk, is sprake van groei. Dat levert ook geld op. Als Ajax opnieuw kampioen zou worden is de club zeker van deelname aan de groepsfase van de Champions League. Ajax verdient die plek. Erik ten Hag en zijn staf krijgen terecht veel lof voor het succes. Daarnaast werken ook de andere medewerkers van Ajax hard om te zorgen dat Ajax op de gewenste plek komt. De club koopt geen hele dure spelers. De slogan is: *we don't buy legends, we create them*. Matthijs de Ligt en Frenkie de Jong zijn daar voorbeelden van. Ajax is altijd op zoek naar talent maar koopt ook ervaren spelers, zoals Dušan Tadić en Daley Blind. Deze zijn nodig om de jonge talentvolle spelers te begeleiden. Er wordt geïnvesteerd in goede spelers – André Onana, Nico Tagliafico en Hakim Ziyech. Het is van belang goede spelers niet te vroeg te laten gaan door er geld tegenover te stellen. Het is ook van belang dat Ajax zich voorbereidt op de volgende generatie, zoals Donny van de Beek en David Neres. Het is niet altijd zeker dat een talent slaagt, maar Ajax is tevreden met hun prestaties. De essentie is talentontwikkeling. Op de Toekomst worden jeugdspelers opgeleid; ze leren het verschil te maken als ze in het eerste elftal terechtkomen. Het niveau van de A-selectie is aanzienlijk gestegen. Dat heeft zijn weerslag op het niveau van de talenten. Hoofd jeugdopleiding Said Ouaili en zijn staf maken grote stappen. Het blijft moeilijk om het eerste elftal niveau te halen, maar Sergiño Dest is een voorbeeld van een speler die bewezen heeft dat het kan. Ook Ryan Gravenberch, Jurgen Ekkelenkamp en Noa Lang kunnen, als basisspelers weggaan, die plekken overnemen. De toekomst van Ajax is in goede handen.

Kampioen worden was het doel van het seizoen 2018/2019. De 34^{ste} landstitel is opgedragen aan Abdelhak Nouri. Dit is samen met supporters en de familie Nouri gevierd.

Ook het vrouwenvoetbal maakt stappen. Ajax heeft als eerste een cao voor de vrouwelijke contractspelers getekend. Dat past bij een vooruitstrevende club. Het gat met de internationale top is nog groot. De begroting van clubs als Olympique Lyon ligt dan ook vele malen hoger.

Ajax gaat niet van de beurs af en heeft geen interesse om de ArenA over te nemen. De Directie praat wel met de gemeente om een deel van de certificaten over te nemen. Ajax is constant met de ArenA in gesprek. Deze zomer was het veld slecht en is samen met de ArenA besloten tot vervanging van de grasmat. Alles moet in het teken staan van het eerste elftal en het presteren op het hoogste niveau.

De Directie betreurt het afsteken van vuurwerk op de tribunes en dat zaken worden vernield. De boetes en andere straffen zijn aanzienlijk. Een klein groepje is ervoor verantwoordelijk. De straf van de UEFA is soms onrechtvaardig. De Directie gaat dan in overleg om de belangen van de supporters te behartigen zodat ze weer naar uitwedstrijden kunnen. De Directie besteedt echter liever aandacht aan de grote groep supporters waar Ajax blij mee is. Ruim 53.000 fans hebben mooie wedstrijden gezien tijdens de Europese avonden in de ArenA. Ajax is ook blij met de fans die zorgen voor steun bij de uitwedstrijden, zowel in Nederland als in het buitenland. Alle voor Ajaxfans beschikbare plaatsen zijn uitverkocht. Ook de miljoenen fans die de prestaties van Ajax via de verschillende mediakanalen volgen zijn een steun, evenals de fans die artikelen kopen in de webshop en de fanshop.

De partners Ziggo en adidas hebben vertrouwen getoond door nieuwe contracten af te sluiten toen Ajax nog niet aan de Champions League was begonnen. Ajax koestert alle zakelijke relaties. Ajax wil structureel aanhaken bij de Europese top. De club speelt echter

in de Champions League tegen clubs met een veel grotere omzet, bijvoorbeeld Real Madrid met € 750 miljoen en Bayern München met € 630 miljoen. Ajax kan zich op het veld met deze clubs meten. De vraag is of het structureel kan. De omzet van Ajax was eerder € 92 miljoen. De omzet van het boekjaar 2018/2019 bedraagt ongeveer € 200 miljoen, dat is te danken aan het Europese succes. De ambitie is verder te groeien; daarvoor moet Ajax op zoek naar alternatieve bronnen. Het nationale televisiecontract loopt nog tot 2025. Ajax ontvangt daaruit jaarlijks ongeveer € 8 à € 9 miljoen. Dat maakt het lastig met de grote Europese clubs te concurreren.

Ajax heeft de afgelopen tijd veel vragen gekregen over de keuze om naar Qatar te gaan. Aan de keuze liggen voetbaltechnische redenen ten grondslag. Qatar heeft goede velden, er is nauwelijks sprake van tijdsverschil en de temperatuur in januari is uitstekend. De faciliteiten zijn perfect voor een goede voorbereiding op de tweede seizoenshelft. Ajax speelt twee oefenwedstrijden tegen grote internationale clubs. De financiële component speelt ook een rol. Het organiseren van een trainingskamp elders zou enkele tonnen kosten. Er geldt voor Qatar geen negatief reisadvies en er zijn evenmin handelsbelemmeringen. Ajax is een voetbalclub en geen politieke partij. Het is positief dat er nu extra aandacht is voor de situatie in Qatar. Maar die situatie kan Ajax niet veranderen.

De club heeft een deel van het terrein van de gemeente gekocht om Sportpark de Toekomst verder te ontwikkelen – extra velden en een stadion voor Jong Ajax en de Ajax Vrouwen. Het kantoor wordt verplaatst vanuit de ArenA, zodat de hele club bij elkaar zit op een state-of-the-art complex. Er is vorig jaar een bedrag van € 36,7 miljoen genoemd ten behoeve van de Nieuwe Toekomst. De investering gaat helaas richting € 60 miljoen. Daarom stellen de Directie en de Raad van Commissarissen voor nog een bedrag van € 23,3 miljoen te reserveren voor het realiseren van de plannen. Er komen vijf natuurgrasvelden bij. De adidas-hal wordt vervangen door een multifunctionele sporthal. De Nieuwe Toekomst is onderdeel van een plan dat de gemeenten Amsterdam en Ouder-Amstel 'de nieuwe kern' noemen, inclusief woningbouw en andere voorzieningen. Ajax heeft hierbij te maken met de gemeente Amsterdam en met de gemeente Ouder-Amstel. Het project kan hopelijk voor 2026 worden afgerond.

Ajax steunt veel maatschappelijke initiatieven, bij voorkeur in de directe omgeving van Ajax en in beginsel via de Ajax Foundation. Het zijn projecten voor jongeren die extra hulp kunnen gebruiken. In de ontwikkeling van duurzaamheid ontplooit de Johan Cruyff ArenA tal van initiatieven. Er zijn stappen gezet maar er zijn nog veel zaken die beter kunnen. Afgelopen jaar is Ajax Cape Town gedegradeerd. De club speelt nu in de tweede divisie. Twee Directieleden gaan eind november naar Kaapstad om een verbeterplan te bespreken, ook voor het ontwikkelen van talenten die naar Ajax kunnen doorstromen.

De heer Van der Sar vat de belangrijkste ambities samen:

- De onbetwiste nummer 1 zijn van Nederland;
- Structurele aansluiting bij de Europese top;
- De beste jeugdopleiding van de wereld.

Financieel beleid

Mevrouw **Lenderink** licht de geconsolideerde jaarcijfers toe, inclusief Ajax Cape Town. Het boekjaar loopt parallel aan het voetbalseizoen – van 1 juli 2018 tot 30 juni 2019. Dit jaar heeft Ajax een heel goed resultaat behaald. De ambitie om structureel aan te haken bij de Europese top en een aantal mooie transfers hebben tot deze cijfers geleid. Vergeleken met het boekjaar 2017/2018 is de omzet meer dan verdubbeld. Om die omzetsijging te realiseren moesten flink extra kosten worden gemaakt.

- De omzet bedraagt bijna € 200 miljoen.
- De bedrijfslasten zijn met € 60 miljoen gestegen naar € 165,2 miljoen.
- Het operationele resultaat is € 34,3 miljoen (het jaar ervoor € 12,2 miljoen negatief).
- Het resultaat na belastingen is € 51,9 miljoen positief.
- De afschrijvingen op vergoedingssommen bedraagt € 38,7 miljoen.
- Het resultaat vergoedingssommen bedraagt € 72,6 miljoen
- Het resultaat op de beleggingsrekening is € 1 miljoen.
- De belastinglast bedraagt € 17,5 miljoen.

Omzet

De belangrijkste stijging van de omzet zit in de voetbalomzet. De omzet uit partnerships en merchandising is echter ook gestegen. De televisie-inkomsten zijn gedaald als gevolg van de degradatie van Ajax Cape Town.

Voetbalomzet

- De voetbalomzet is ten opzichte van boekjaar 2017/2018 gestegen met € 96,6 miljoen, van € 34,4 miljoen naar € 131 miljoen.
- De belangrijkste stijging zit in de premies en recettes uit het Europese voetbal – het behalen van de halve finale in de Champions League.
- Ook in Nederland is een stijging gerealiseerd – van € 4,7 naar € 6,9 miljoen. Dat komt doordat er minder seizoenkaarten zijn uitgegeven om meer supporters de kans te geven een losse wedstrijd te bezoeken. Dat verklaart de omzetzakking in de seizoenkaarten. Er is wel een indexatie van 1,4% toegepast op de kaartprijs.
- De opbrengst van de business-seats en skyboxen is gestegen doordat meer seats zijn uitgegeven.

Bedrijfslasten

De belangrijkste kostenstijging zit in de personeelskosten maar ook de wedstrijdskosten en de huisvestingskosten zijn gestegen. Er zijn meer wedstrijden gespeeld in Europees verband wat leidt tot hogere kosten. De huur is recette-afhankelijk. Meer recette opbrengsten leidt tot een hogere huur. Daardoor zijn de huisvestingskosten gestegen. De inkoopwaarde van de omzet is gestegen. Dat betreft de kostprijs van de artikelen die worden verkocht in de fanshops en online. Deze post is gestegen in lijn met de omzet.

Personeelskosten

- De spelerssalarissen zijn fors gestegen. Gezien de ambitie om structureel aan te haken bij de Europese top is geïnvesteerd in de spelersselectie. Dat heeft geleid tot een stijging van de vaste salarissen van de spelers. Echter, het overgrote deel van die stijging komt uit premies doordat goede resultaten zijn behaald.
- De kosten van de technische en medische staf zijn gestegen. Ook daar is een deel veroorzaakt door premies, evenals bij de overige salarissen.
- Het aantal fte's in de voetbal-ondersteunende afdelingen en in de commercie is gestegen.

Vergoedingssommen

- De afschrijvingskosten: de waarde van alle investeringen in spelers staat op de balans en daarop wordt afgeschreven over de contractduur van de spelers. Dat leidt tot afschrijvingskosten die ten laste komen van het resultaat. Deze zijn dit jaar gestegen naar € 38,7 miljoen. Dat komt door de investeringen in de spelersploeg. De waarde van de vergoedingssommen is toegenomen.
- Het resultaat vergoedingssommen is gerealiseerd met de spelerstransfers en betreft de transferprijs verminderd met de bijkomende kosten en met de boekwaarde die een speler op dat moment nog heeft. Het resultaat vergoedingssommen is € 72,6 miljoen (vorig jaar € 39,4 miljoen).

Ajax Cape Town

Omdat 51% van de aandelen Ajax Cape Town in handen is van Ajax zijn de cijfers van Ajax Cape Town in de geconsolideerde cijfers van Ajax meegenomen.

Dividend

Het aantal aandelen in het kapitaal van Ajax is 18,3 miljoen aandelen. Het resultaat na belastingen van € 51,9 miljoen gedeeld door 18,3 miljoen aandelen leidt tot een winst per aandeel van € 2,83. Het dividendvoorstel is € 0,25 per aandeel.

Balans

- De vergoedingssommen – de waarde van de spelers op de balans
Gezien de strategische ambitie om aan te haken bij de Europese top is geïnvesteerd in de selectie waardoor de waarde van de vergoedingssommen is gestegen van € 88 miljoen naar € 158,1 miljoen.
- De liquide middelen – het saldo op de bank- en beleggingsrekening
Het is een goed jaar geweest met veel inkomsten, recettes en premies maar ook vanuit transfers. Het saldo per einde boekjaar is gestegen van € 12 miljoen naar € 62 miljoen.
- Het eigen vermogen – de bezittingen minus de schulden
Een stijging van € 158,3 miljoen naar € 210 miljoen. Dat komt door het resultaat dat het afgelopen boekjaar is gerealiseerd, dat is toegevoegd aan het eigen vermogen.

Verwachtingen voor het seizoen 2019/2020

De verwachtingen zijn positief. Ajax heeft zich geplaatst voor de groepsfase van de UEFA Champions League. Daarnaast hebben enkele belangrijke transfers plaatsgevonden in het afgelopen transferseizoen, waarvan het resultaat in dit boekjaar valt, waaronder die van Matthijs de Ligt, Kasper Dolberg en Rasmus Kristensen. Daarmee wordt een resultaat van € 77,4 miljoen gerealiseerd. Hierdoor en ook door de 45.463 jaar kaarten die zijn uitgegeven wordt dit jaar weer een positief nettoresultaat verwacht.

Commerciële zaken

De heer **Geelen** meldt dat commercie nodig is om te kunnen investeren in de jeugdopleiding en het eerste elftal. De inkomsten zijn goed. De inkomsten uit sponsoring en merchandising bij Ajax liggen op het niveau van Feyenoord en PSV samen. Dat betekent dat Ajax meer in voetbal kan investeren. Het echte doel van Ajax is aanhaken bij de Europese top. Het verschil in commerciële inkomsten met andere grote Europese clubs is echter groot. Eén van de oorzaken van het gat is het TV-geld. Ajax krijgt van Fox € 8 à € 9 miljoen per jaar, terwijl Chelsea bijvoorbeeld 165 miljoen pond krijgt uit nationale televisieopbrengsten. Het is een uitdaging om dat gat te dichten. Het contract met Fox ligt vast tot 2025. Het is van belang te focussen op de zaken waar Ajax invloed op heeft. Het belangrijkste is de kaartverkoop; Ajax wil in een vol stadion spelen. De Directie is verheugd dat de ArenA altijd is uitverkocht. Er staan ongeveer 30 à 35.000 mensen op de wachtlijst voor een seizoenkaart en 60 à 70 bedrijven op de wachtlijst voor een skybox of een business-seat. De Directie heeft niet gekozen voor het verhogen van de prijzen. Het is wel van belang te zorgen dat alle lege stoeltjes zijn gevuld. Het ontbreken van goede secundaire ticketing is een doorn in het oog. Er is lang onderzoek gedaan, ook door de heer Slop, maar de conclusie is dat dit met het huidige systeem niet mogelijk is. Na volgend seizoen wordt gewisseld van ticketing systeem, zodat iedereen zijn kaartje op een eenvoudige manier aan een ander beschikbaar kan stellen. Dat is vooral van belang voor de sfeer. Qua kaartverkoop – ook seizoenkaarten en het zakelijk segment – is de rek eruit. In samenwerking met de Johan Cruijff ArenA zijn nieuwe businessconcepten bedacht:

- De grachten zijn dichtgebouwd met field seats.
- De tunnelclub is geïntroduceerd – een plaats om te eten en naar de wedstrijd te kijken.

- Boven de koninklijke loge zat de commandokamer. Aangezien de techniek is verbeterd kunnen deze zaken ook vanaf een andere plek in het stadion worden gecoördineerd, zodat deze ruimte voor extra zitplaatsen kan worden gebruikt.
- De vier wangen van het stadion worden dichtgemaakt, wat extra stoelen oplevert.
- De zesde verdieping wordt een business-etage.

Er is een winkel geopend in de Kalverstraat. De verkoop loopt goed. In Bataviastad wordt half december een winkel geopend. De merchandising stijgt door de populariteit en de Europese successen. De contracten met de partners zijn verlengd. Met ABN-AMRO wordt nog gesproken, maar het gevoel is positief.

Er is internationaal nog een wereld te winnen. Er is een kantoor in Amerika geopend. Dit jaar wordt ook in China een kantoor geopend. Het is van belang dat Ajax-mensen ter plekke zijn om mediadeals te sluiten. De Eredivisie is in het buitenland minder populair dan bijvoorbeeld de Premier League of La Liga. Clubs uit die competities zijn goed zichtbaar in Amerika en China doordat hun wedstrijden daar live op TV worden uitgezonden. Dat geldt niet voor Ajax. Een oplossing is zelf te zorgen voor content – highlight-shows, trainingsbeelden, interviews en documentaires – om te zorgen dat de zichtbaarheid van Ajax in die landen wordt verhoogd. Samen met kleinschalige fan-events moet dat resulteren in sponsorships. Er zijn enkele sponsors in China. Ook wordt samengewerkt met Chinese clubs waar Ajax de jeugdopleiding leidt. Op veel manieren wordt getracht de inkomsten te verhogen om meer te kunnen investeren in het voetbal en het gat met de Europese top te dichten.

Voetbalzaken

De heer **Overmars** memoreert dat Ajax vorig jaar moest vechten om spelers te behouden. Het was spannend of Ajax Europees voetbal zou halen. De stap is gezet om Dušan Tadić en Daley Blind aan te trekken, waar ook de heer Slop een grote rol in heeft gespeeld. Ook het nieuwe seizoen is gestart met deze spelersgroep en is de leegloop gelukkig beperkt gebleven. De uitdaging ligt in de komende zomer. Natuurlijk mist de club Matthijs de Ligt en Frenkie de Jong, maar Ajax is trots op hun prestaties bij Juventus en Barcelona.

Ajax is met spelers in gesprek over hun toekomst. Met vooral oudere spelers zijn afspraken gemaakt over de mogelijkheid van een avontuur in het buitenland. Dat zal de komende maanden duidelijk worden. De komende transferperiodes worden intensief voorbereid.

Het wordt voor jeugdspelers moeilijker om door te breken doordat het niveau van het eerste elftal omhoog is gegaan en eerste elftal spelers langer konden worden behouden. De eigen jeugd is belangrijk voor de club, zowel voor de herkenbaarheid van het eerste elftal als voor het verdienmodel van Ajax. Er staan de laatste tijd 4 à 5 spelers die zijn doorgestroomd vanuit de jeugdopleiding in de basis. Daar staat Ajax voor. De club probeert ervoor te zorgen dat spelers als Jurgen Ekkelenkamp en Ryan Gravenberch straks een plaats kunnen krijgen. Ook de spelers moeten daarin geloven, ook dat Ajax de beste plek is om zich te ontwikkelen. De afspraak met de heer Ten Hag is 4 à 5 jeugdtalenten mee te nemen op trainingskamp. Dat leidt vaak tot één of twee verrassingen. Dit jaar verraste Sergino Dest en zette Perr Schuurs een stap omhoog. Jong Ajax is een belangrijk podium om wedstrijden te spelen en een perfecte brug naar Ajax 1. Frenkie de Jong en Donny van de Beek hebben vaak in Jong Ajax gespeeld. Hoe meer wedstrijden Ajax speelt hoe meer kansen de jeugd kan krijgen. Daar zijn ook de bekerwedstrijden voor. Ajax heeft een trainer aangesteld met de opdracht om te winnen en dat doet hij ook.

De transferbedragen, zowel inkomend als uitgaand, zijn de afgelopen jaren gestegen. Dat komt door het succes van de opleiding en het feit dat Ajax goede spelers voortbrengt. Daardoor moeten ook hogere bedragen aan voetbalagenten worden betaald. Het is van belang spelers te behouden. Ajax kan spelers niet bieden wat het buitenland biedt. Daarom

wordt aangeboden dat ze meedelen in toekomstige transfers. Doordat de transferbedragen hoger worden, worden die bedragen ook hoger. Dat is de realiteit. Het is altijd zoeken naar de balans om er ook voor Ajax het beste uit te halen. De Directie en de Raad van Commissarissen denken na over het ontwikkelen van beleid. Het zou mooi zijn als de UEFA of de FIFA met regels komen zodat het ingekaderd is.

De **voorzitter** geeft de aanwezigen de gelegenheid vragen te stellen over het gevoerde beleid.

Vragenronde

De heer **Sertons** stelt dat Qatar een land is waar vrouwen geen rechten hebben en homoseksuelen worden vervolgd. Het is ook een land dat aircostadions en hotels heeft gebouwd met behulp van gastarbeiders ofwel moderne slaven. Mensenrechtenorganisaties hebben geconstateerd dat bij de bouw meer dan 1400 mensen zijn overleden. De heer Sertons is verbijsterd dat zijn club een trainingskamp in Qatar belegt om juist die stadions te testen en zich in zo'n hotel terug te trekken. Met veel geld is het zoveel gemakkelijker goed te doen en principes te volgen. De vraag aan de Raad van Commissarissen is de Directie op te dragen een alternatief trainingskamp te regelen en in overleg met de relevante mensenrechtenorganisaties de publiciteit hierover te zoeken zodat de supporters trots kunnen zijn. Het is geen argument te stellen dat politiek en sport gescheiden moeten zijn. Dit gaat niet om politiek. Vooral Amsterdam weet beter na de Spelen in 1936 in Berlijn.

De **voorzitter** heeft bewondering voor de inzet van de heer Sertons voor de goede zaak. De Directie en de Raad van Commissarissen hebben hier uitvoerig over gesproken. Uiteindelijk is besloten naar Qatar te gaan. Het is een moeilijke discussie – welk land niet en welk land wel? Ook in Turkije en China worden mensenrechten geschonden. Het WK vindt plaats in Qatar en dan gaat Nederland er wel naartoe. De vraag is hoe principieel de argumenten zijn. Indien er boycotten of reisverboden voor Qatar gelden is Ajax de eerste om er gehoor aan te geven, maar het besluit staat vast, omdat de omstandigheden geweldig zijn en andere clubs er ook naartoe gaan.

De heer **Jorna** (VEB) memoreert dat er enkele spelers zijn aangetrokken die niet aan de verwachtingen konden voldoen. De vraag is of is geëvalueerd waardoor juist Zuid-Amerikaanse spelers hier moeilijker tot hun recht komen. Voorheen was sprake van vooral Deense spelers die qua cultuur wellicht dichterbij stonden. De vraag is welke lessen zijn geleerd uit de tegenvallende resultaten.

De **voorzitter** meldt dat iedere RvC vergadering waar de Directie bijzit wordt gesproken over de spelersgroep. De experts stellen dat een club het goed doet als drie van de vijf transfers slagen.

De heer **Overmars** voegt toe dat sommige transfers lukken en andere niet. Lisandro Martinez levert een goede bijdrage aan Ajax 1. Dat gold ook voor Davinson Sanchez. Luis Orejuela is verhuurd aan Cruzeiro in Brazilië en doet het daar nu ook goed. Door de structuur van de met Cruzeiro afgesproken regeling valt de schade mee. Ajax doet het over het algemeen niet slecht. Procentueel gezien zitten er goede voetballers in Zuid-Amerika.

Op de vraag van de heer **Jorna** of er oorzaken te vinden zijn waardoor sommige spelers wel slagen en andere niet, meldt de heer **Overmars** dat een Scandinaviër zich sneller en gemakkelijker in Nederland aanpast dan een Braziliaan of een Argentijn.

Het valt de heer **Jorna** op dat de heer Slop werd bedankt, maar de heer Arisz niet. Gemeld is dat de functies van CFO en COO in elkaar geschoven zouden worden of dat een andere constructie zou worden bedacht, waarop beide heren Ajax hebben verlaten. De VEB is

benieuwd of het takenpakket van de nieuwe CFO vergelijkbaar is met dat van de heer Slop en hoe de governance van de twee functies is ingericht.

De **voorzitter** meldt dat de werkzaamheden van de heer Arisz zijn verdeeld over de overige leden van de Directie – een deel bij mevrouw Lenderink en een deel bij de heren Geelen en Van der Sar. In de CFO-functie is geen verantwoordelijkheid voor uitvoerende taken belegd.

De heer **Jorna** vraagt of er een businessplan is om Chinese talenten naar Ajax te halen. Heel China kijkt naar hun nationale speler als die bij een bepaalde club voetbalt.

De heer **Geelen** meldt dat het op dit moment geen oogmerk is om Chinese spelers te halen. Het niveau van het huidige Chinese voetbal ligt lager dan dat in Europa. De kans dat er op hele korte termijn een goede Chinese speler naar Ajax komt wordt niet groot geacht.

De heer **Van der Sar** voegt toe dat acht Ajax-trainers leiding geven aan de jeugdopleiding bij Guangzhou R&F in China. De mensen in China zijn tevreden over de samenwerking met Ajax en de kennisoverdracht. Het is de bedoeling de opleiding van Guangzhou R&F op een hoger plan te brengen. Er wordt niet gescout in China maar als een speler opvalt, wordt deze gevolgd. Volgens internationale regels moet een speler van buiten de EU 18 jaar zijn om naar Europa te kunnen komen.

De heer **Maurix** maakt zich zorgen over het enthousiasme van supporters met vuurwerk. Het kan verkeerd uitpakken waardoor de UEFA hard ingrijpt. De vraag is op welke wijze het bestuur hiermee aan de slag gaat.

De heer **Van der Sar** meldt dat er veel aandacht voor is. Voor iedere thuiswedstrijd worden de fans gecontroleerd en ook bij uitwedstrijden voordat ze de bus ingaan. Dat gebeurt bij aankomst in het andere stadion opnieuw. Er zijn bepaalde regels en dus beperkingen aan fouilleren, waardoor het mogelijk is dat er ondanks alle inspanningen toch vuurwerk het stadion in komt. De Directie probeert er met de wedstrijdbegeleiding zo strak mogelijk op te zetten. Met cameratoezicht kunnen bezoekers die toch vuurwerk afsteken, ook als zij zich vermommen, worden herkend en aangehouden. Die worden met een stadionverbod uit het voetbal geweerd.

De heer **Wang** is seizoenkaarthouder en heeft behoefte aan de mogelijkheid om, al dan niet via het ticketing systeem, zijn kaart te doneren. Hij hoeft er geen geld voor, maar wil, als hij niet naar een wedstrijd kan, zijn plaats graag geven aan mensen die naar Ajax willen maar het niet kunnen betalen.

De heer **Geelen** licht toe dat het nieuwe ticketing systeem de mogelijkheid moet bieden van secundaire ticketing, zodat een seizoenkaarthouder zijn kaart kan aanbieden. Het afgelopen jaar is de charity match day ingevoerd. Jeugdspelers hebben hun seizoenkaart beschikbaar gesteld aan mensen die minder welvarend zijn zodat zij naar de wedstrijd kunnen. Dat is goed bevallen. Het beschikbaar stellen van de kaart moet nu nog handmatig en het is van belang dat het ticketing systeem die mogelijkheid gaat bieden.

Mevrouw **Lenderink** voegt toe dat de charity match day ook dit jaar weer plaatsvindt. Jeugdspelers worden verzocht hun kaarten ter beschikking te stellen zodat andere kinderen ook een wedstrijd kunnen bijwonen.

De heer **Bakker** heeft zich de afgelopen jaren steeds kritisch getoond over het ontbreken van vrouwen in de Raad van Commissarissen en de Directie. Hij geeft zijn complimenten

voor het feit dat er nu een vrouw aanwezig is. Spreker bedankt de heer Slop voor zijn grote inzet gedurende 20 jaar, die als gewoon wordt gezien maar dat zeker niet is.

De **voorzitter** dankt de heer Bakker voor de complimenten. Hij bevestigt dat er bij de Commissarissen qua diversiteit nog werk te doen is.

3. Jaarrekening 2018/2019

a. Bespreking van de uitvoering van het beloningsbeleid

De **voorzitter** meldt dat het gaat om de beloning van de Directie – de heren Van der Sar, Overmars, Geelen, Arisz en Slop. Die beloning is zowel vast als variabel. Het gaat ook om de vertrekvergoedingen voor de heren Slop en Arisz. De nieuwe beloningsafspraken met mevrouw Lenderink, met de heer Overmars en met de heer Van der Sar komen bij agendapunt 6 aan de orde.

De heer **Mensing** meldt dat bij het beloningsbeleid wordt gekeken naar het soort bedrijf dat Ajax is, naar vergelijkbare beursgenoteerde bedrijven, naar wat andere grote voetbalclubs in Nederland doen en naar wat gebruikelijk is bij clubs waar Ajax bij wil aanhaken. Dat laatste is ingewikkeld. De salarissen van Directieleden bij Europese topclubs liggen voor Nederlandse begrippen op een hoog niveau. Omdat dit wel een rol speelt, zitten in de beloning een vaste component en een aantal bonuscomponenten. Er is een kwalitatieve bonus die wordt uitbetaald op basis van doelstellingen die met individuele Directieleden worden afgesproken. Daarnaast is sprake van een sportieve bonus die vooral significant is in de beloningspakketten van de heren Overmars en Van der Sar. Die zijn het afgelopen jaar toegenomen doordat het prijzengeld in de Champions League aanzienlijk is gestegen. Er is een derde bonuselement geïntroduceerd – de stay-on bonus. Dat is een premie die wordt betaald als de heren Overmars en Van der Sar voor een langere periode bijtekenen en die pro rata ieder jaar komt te vervallen. De stay-on bonus van de heer Overmars is in één bedrag bij vooruitbetaling voldaan. Het is van belang in het beleid enerzijds af te wegen wat in Nederland gebruikelijk is, anderzijds zijn deze talenten in de Directie bepalend voor het succes, zowel zakelijk als sportief. Daar moet de balans tussen worden gevonden.

De heer **Spanjer** wijst erop dat in het Jaarverslag is vermeld dat de vertrekregeling voor bestuurders zes maanden van de vergoeding is. Het basissalaris van de heer Arisz is € 277.777; zes maanden zou € 138.888,50 zijn. De vraag is waarom 32% meer is betaald.

De heer **Mensing** bevestigt dat in principe wordt uitgegaan van een vergoedingssom van zes maanden. In dit geval is gemeend daarvan te moeten afwijken en is het hele contract uitbetaald. Dat was, gegeven de omstandigheden, netjes.

De **voorzitter** voegt toe dat er bij contracten met een vaste periode, in de regel het restant contract wordt uitbetaald. Als partijen tot overeenstemming komen om uit elkaar te gaan, moet dat niet te lang duren. Soms moet wat meer worden betaald om zaken in het belang van de vennootschap goed af te wikkelen.

De heer **Abraham** feliciteert de Raad van Commissarissen met het binnenhouden van de heren Van der Sar en Overmars. Gezien de bedragen die in voetbal omgaan, is de beloning redelijk, zeker voor het werk dat ze doen. De opzegtermijn van drie maanden is echter redelijk kort.

De heer **Mensing** licht toe dat de opzegtermijn van drie maanden voor alle Directieleden geldt. De stay-on bonus is de incentive om steeds voor periodes van één of twee jaar aan

te blijven. De opzegtermijn is theoretisch. Als iemand weg wil lukt het altijd, ook bij een opzegtermijn van 6 of 12 maanden. Iemand tegen zijn wil vasthouden lukt nooit.

De heer **Jorna** meldt dat de VEB heeft geleerd dat de samenstelling van het team de kracht van voetbal is. De VEB wenst de heren Overmars en Van der Sar een hoge bonus toe, want dan zijn de sportieve prestaties navenant. De vraag is waarom de CFO daarvan is uitgesloten. Daarnaast is de VEB geen voorstander van een retentiebonus. Als Directieleden de organisatie willen verlaten, houdt die bonus ze niet tegen. Het was beter geweest ze een hoger vast salaris te geven.

De **voorzitter** licht toe dat voor de vorm van een retentiebonus is gekozen omdat er veel vraag is vanuit andere clubs naar de heren Van der Sar en Overmars. Dit voorjaar heeft de heer Overmars verschillende aanbiedingen gekregen waarin hij een veelvoud van zijn Ajax-salaris kon verdienen. Hij heeft ervoor gekozen te blijven omdat hij nog niet klaar is. Hetzelfde geldt voor de heer Van der Sar. Die trouw moet worden beloond en de Raad van Commissarissen is van mening dat een retentiebonus een goede vorm is. Het is niet gebruikelijk om de CFO een variabele bonus te geven die afhankelijk is van het sportieve resultaat. Overeenkomstig de corporate governance code heeft de CFO een variabele bonus afhankelijk van het behalen van doelen op het eigen werkterrein van de CFO.

Het valt de heer **Kruijver** op dat de heer Slop er 20 jaar over heeft gedaan om € 225.000 te verdienen. De nieuwe CFO begint al met een hoger salaris. Daarnaast verdient deze CFO aanzienlijk meer dan de heer Geelen. De verhoudingen lijken wat scheef te zijn.

De heer **Mensing** licht toe dat het salaris van de nieuwe CFO bij haar oude werkgever hoger lag dan wat ze bij Ajax verdient. In Nederland ligt het salarisniveau van vrouwelijke CFO's hoger dan dat van mannelijke CFO's. Goede vrouwelijke CFO's zijn schaars. De salarissen van de heer Geelen en mevrouw Lenderink lopen dit jaar slechts een klein beetje uit elkaar. Dat heeft ook te maken met de achtergrond van de nieuwe CFO – het aantal jaar bestuurs- en leidinggevende ervaring van mevrouw Lenderink ligt hoger. Ook de heer Geelen levert echter een belangrijke bijdrage aan het succes. De Raad van Commissarissen probeert het salaris van iedereen competitief en op peil te houden.

b. Vaststelling Jaarrekening over het boekjaar 2018/2019

De **voorzitter** stelt aan de orde de balans per 30 juni 2019, de winst- en verliesrekening over 2018/2019 en de toelichting daarop.

De heer **Spanjer** wijst erop dat op pagina 66 onder investeringen in effecten bij 2019 een streepje staat, dus 0 is. De desinvesteringen waren echter € 260.000. Daarnaast is op pagina 86 vermeld dat de portefeuille in 2018 € 24,941 miljoen was en in 2019 € 24,308 miljoen. De vraag is hoe het verschil van € 633.000 is ontstaan en of het te maken heeft met niveau 1.

De **voorzitter** licht toe dat in de beleggingsportefeuille een stuk liquide middelen zit. Die worden niet onder de beleggingsportefeuille weergegeven, maar onder het saldo liquide middelen. De liquide middelen fluctueren afhankelijk van de beleggingsvooruitzichten voor obligaties in die portefeuille. Dat verklaart waarom het lijkt dat er onttrekkingen en stortingen plaatsvinden maar dat is niet het geval. Door de rentedaling is een mooi resultaat geboekt op de obligatieportefeuille.

De heer **Holland** voegt toe dat de CFO heeft toegelicht dat in de winst- en verliesrekening ongeveer € 1 miljoen aan financiële baten zit. Een gedeelte daarvan is het resultaat op de effectenrekening. De marktwaarde is toegenomen en er speelt een rente factor, wat heeft geleid tot een resultaat van ongeveer € 633.000. Die staat in de winst- en verliesrekening

en heeft geleid tot de stand per 30 juni 2019. Het heeft dus niet te maken met niveau 1, maar met de koers van obligaties op dat moment. Die is positiever dan het jaar ervoor.

De heer **Jorna** meldt dat op pagina 84 een concentratie van vorderingen bij enkele debiteuren van € 61 miljoen is vermeld. Hieronder valt een transfersom van € 47,75 miljoen. Die is verkocht aan een financieringsmaatschappij. De vraag is of die vordering niet inbaar was of dat is besloten te verkopen. Daarnaast is bij de uitgestelde betalingen € 13 miljoen vermeld. Er is dekking van een bankgarantie van € 3 miljoen en een garantstelling van een derde partij van bijna € 10 miljoen. De vraag is wie die partij is en of dat een betrouwbare partij is. Iedere vermogensbeheerder zal melden dat het risicovol is het hele bezit in obligaties te beleggen. Als de rente stijgt, zit er een behoorlijk verlies in obligaties. De vraag is of de Directie overweegt de effectenportefeuille meer te differentiëren.

Mevrouw **Lenderink** meldt dat de beleggingsportefeuille wordt gemonitord, ook in overleg met de Raad van Commissarissen. Het klopt dat er een vordering uit transfers is verkocht. Ajax hanteert een zero risk transfer policy. Dat betekent dat een transferbedrag gegarandeerd moet zijn. In dit geval is met de desbetreffende club afgesproken dat het bedrag door middel van een derde partij zeker is gesteld. Dat is de factormaatschappij.

De heer **Kruijver** wijst erop dat volgend jaar € 150 miljoen wordt geactiveerd voor de ArenA. Ook wordt de huurverplichting op de balans gezet. De vraag is wat de details zijn achter het bedrag van € 150 miljoen – de lengte van het huurcontract en welke bedragen.

Mevrouw **Lenderink** licht toe dat er een aantal huurcontracten in het bedrag van € 150 miljoen zit. Het huurcontract met de ArenA is echter de grootste component. Daar is een verlengingsoptie in meegenomen.

De **voorzitter** vraagt de vergadering zich uit te spreken over het voorstel tot vaststelling van de jaarrekening en constateert dat de jaarrekening 2018/2019 is vastgesteld.

4. Dividend

a. Toelichting op het dividendbeleid

De heer **Van Wijk** licht toe dat Ajax sinds de beursgang het uitgangspunt heeft een stabiel dividend uit te keren. Het resultaat fluctueert echter sterk, wat het bepalen van de basis van een stabiel dividend lastig maakt. In 2016/2017 was het bedrijfsresultaat € 8,4 miljoen positief, in 2017/2018 € 12,2 miljoen negatief en dit jaar € 34,4 miljoen positief. Dat maakt het niet eenvoudig om een stabiel dividend te formuleren. De doelstelling is aan te haken bij de Europese top en daarmee structureel toegang te krijgen tot de hogere inkomsten van de Champions League. Deze hebben dit jaar geleid tot een uitzonderlijk goed resultaat. Dat niveau continueren leidt tot hogere kosten, namelijk in de salarissen die erbij horen. Omdat het structurele resultaat niet kan worden bepaald, is er momenteel geen basis om een nieuw dividendbeleid te bepalen. Wanneer Ajax structureel toegang heeft tot de hogere inkomsten, is er een basis voor nieuw beleid. Het is nog niet zover en daarom wordt binnen het huidige beleid het voorliggende dividendvoorstel gedaan. Naast de overweging dat het goede operationele resultaat geen basis is voor een stabiel dividendniveau, is een aanvullende reservering gedaan voor de investering in Toekomst van € 23,3 miljoen. Het dividend is ook gebaseerd op het resultaat van transfers en op het feit dat vorig jaar geen dividend is uitgekeerd. Op basis van deze overwegingen is het voorstel een dividend uit te keren van € 0,25 per aandeel.

De heer **Jorna** stelt dat in een topjaar een topdividend wordt verwacht. Een kwartje is karig. Doordat de Vereniging zijn dividend teruggeeft aan Ajax, wat nobel is, gaat er maar

€ 1,2 miljoen uit. Als een stabiel dividend wordt nagestreefd, is het de vraag of dit jaar niet wordt uitgekeerd wat zou kunnen maar dat er een buffer wordt aangelegd om uit eigen vermogen dividend uit te keren als het straks tegenzit. Met die € 23,3 miljoen en de eerdere reservering zit er € 60 miljoen in de pot voor Sportpark de Toekomst. De plannen zijn mooi maar het is een hoog bedrag. Het operationeel resultaat is de basis, maar het positief resultaat op de vergoedingssommen wordt niet meegerekend. Er wordt over nagedacht maar dat blijft vaag. De hoop is dat er een soort egalisatiefonds komt binnen het eigen vermogen om het dividend de komende jaren, ook bij tegenvallende resultaten, op dit niveau te houden. De VEB is van mening dat het dit jaar erg karig is.

De heer **Van Wijk** licht toe dat in de toelichting op de herziening van het dividendbeleid twee jaar geleden is gezegd dat transferresultaten, indien daar aanleiding toe is, kunnen worden meegenomen. Dat is gebeurd. Het is lastig momenteel te bepalen waar dat structurele dividend op zou kunnen uitkomen. Als er continu sprake is van fluctuerende resultaten, is het de vraag of moet worden doorgegaan met een stabiel dividend. Het is een percentage of een stabiel dividend. Het stabiele dividend is niet opgegeven en er is rekening gehouden met het feit dat vorig jaar geen dividend is uitgekeerd. Bij het streven naar een stabiel dividend moet worden gekeken naar de reserves en de transferreserves. Die zijn moeilijk in te schatten. Het toekomstige niveau zal worden bepaald door de mogelijkheid of Ajax met de hogere inkomsten uit de Champions League een structureel winstniveau kan realiseren waarop een stabiel dividendbeleid kan worden gebaseerd. Zo niet, dan zal wellicht voor een uitkeringspercentage moeten worden gekozen. Die twee zijn bij een sterk fluctuerend bedrijfsresultaat niet met elkaar in evenwicht te brengen.

De heer **Bakker** begrijpt dat de VEB een vraag wil stellen maar herinnert eraan dat de meeste aandeelhouders geen aandelen hebben uit winstoogmerk. Hij zou het prettig vinden als de VEB rekening houdt met de omgeving waarin die vragen worden gesteld.

De **voorzitter** vraagt de vergadering zich uit te spreken over het voorstel een dividend van € 0,25 per aandeel uit te keren en constateert dat het voorstel is goedgekeurd. De tegenstemmers kunnen hun stem en het aantal aandelen bij de secretaris laten registreren.

5. Decharge

a. Verlening van decharge aan leden van de Directie voor de uitoefening van hun functies in het boekjaar 2018/2019

De **voorzitter** vraagt de vergadering zich uit te spreken over het verlenen van decharge aan de leden van de Directie voor het uitoefenen van hun functies in het boekjaar 2018/2019 en constateert dat unaniem decharge wordt verleend.

b. Verlening van decharge aan leden van de Raad van Commissarissen voor de uitoefening van hun functies in het boekjaar 2018/2019

De **voorzitter** vraagt de vergadering zich uit te spreken over het verlenen van decharge aan de leden van de Raad van Commissarissen voor de uitoefening van hun functies in het boekjaar 2018/2019 en constateert dat unaniem decharge wordt verleend.

6. Samenstelling Directie

- a. Kennisgeving van het voornemen Susan Lenderink te benoemen als bestuurder
- b. Kennisgeving van het voornemen Marc Overmars te herbenoemen als bestuurder
- d. Kennisgeving van het voornemen Edwin van der Sar te herbenoemen als bestuurder

De **voorzitter** meldt dat deze punten niet ter stemming zijn maar ter bespreking. De Raad van Commissarissen benoemt de Directie, maar is benieuwd naar de mening van de

vergadering. In de toelichting op de agenda zijn de cv's van de Directieleden en de belangrijkste afspraken in de managementovereenkomsten opgenomen.

Susan Lenderink

De **voorzitter** stelt de algemene vergadering van aandeelhouders in kennis van het voornemen financieel directeur Susan Lenderink te benoemen als statutair directeur van de vennootschap. De beoogde benoeming is voor een periode van vier jaar tot en met de AVA in november 2023. De Raad van Commissarissen is blij met de komst van mevrouw Lenderink en is van mening dat bij de functie van CFO van een beursgenoteerde vennootschap een statutair directeurschap hoort.

Marc Overmars

De **voorzitter** stelt de algemene vergadering van aandeelhouders in kennis van het voornemen directeur voetbalzaken Marc Overmars te herbenoemen als bestuurder van de vennootschap. De huidige benoemingstermijn loopt tot en met 13 november 2020. De beoogde herbenoeming is voor een periode van vier jaar tot en met de AVA in november 2024. De Raad van Commissarissen is verheugd dat de heer Overmars nog een aantal jaar bij Ajax wil blijven.

Op de opmerking van de heer **Maurix** dat op pagina 58 van het Jaarverslag is vermeld dat de heer Overmars geen pensioen heeft en dat in de toelichting op de agenda is vermeld dat hij in een collectieve pensioenregeling zit, meldt de **voorzitter** dat de heer Overmars niet in het pensioenfonds zit. Zijn pensioen is op een andere manier geregeld.

Edwin van der Sar

De Raad van Commissarissen stelt de algemene vergadering van aandeelhouders in kennis van het voornemen algemeen directeur Edwin van der Sar te herbenoemen als bestuurder van de vennootschap. De beoogde herbenoeming is voor een periode van vier jaar tot en met de AVA in november 2023. De **voorzitter** betreurt het dat de AVA niet in een vroeger stadium kon worden geïnformeerd over de arbeidsvoorwaarden. Dat komt doordat de onderhandelingen nog niet waren afgerond. In het addendum bij de toelichting op de agenda zijn de afspraken opgenomen. De Raad van Commissarissen is blij dat de heer Van der Sar zich langer aan Ajax wil verbinden.

De heer **Maurix** geeft de Raad van Commissarissen de complimenten dat het gelukt is de heren Van der Sar en Overmars te behouden. Er is door buitenlandse clubs druk uitgeoefend om deze twee Directieleden binnen te halen.

Ook de heer **Zwinkels** heeft gelezen dat andere clubs ook interesse hadden in de heren Van der Sar en Overmars. De vraag is welke garantie de Raad van Commissarissen de aandeelhouders kan geven dat deze heren over vier jaar met de voorgestelde aanpassing nog aanwezig zijn. De bedragen zijn peanuts voor Bayern München en Manchester City.

De **voorzitter** kan geen enkele garantie geven, maar denkt dat het een opdracht voor een ieder is om deze Directieleden te waarderen.

De heer **Zwinkels** bevestigt dat de aandeelhouders de Directieleden waarderen. Hij is er trots op om aandeelhouder te zijn. De vraag is of deze Directieleden ook trots zijn, want dan gaan ze niet over euro's praten. Alle supporters en aandeelhouders zijn trots en hebben clubliefde. Het is een slecht signaal als die clubliefde moet worden betaald.

De heer **Van der Sar** stelt dat de Directie niet voor niets een verlenging tekent. Of het een termijn van vier jaar wordt is nooit zeker. Als het slechter gaat, willen de aandeelhouders wellicht dat Directieleden vertrekken. Ajax is op de goede weg met de speelstijl van het

elftal, de zaken die op de Toekomst gebeuren en de commercie. De Europaleague is mooi maar de Champions League heeft een andere dimensie. De heer Van der Sar wil graag meebouwen aan de club; die is nooit af. Het voelt alsof hij een stokje heeft waar velen voor hem op hebben gepast en dat na hem weer wordt doorgegeven. Hij is er trots op de komende jaren door te kunnen met Ajax, het Directieteam, de Raad van Commissarissen, de aandeelhouders en vooral met de supporters.

De **voorzitter** bevestigt dat de Raad van Commissarissen overgaat tot benoeming van mevrouw Lenderink en de herbenoeming van de heren Overmars en Van der Sar zoals vermeld in de toelichting op de agenda.

7. Samenstelling Raad van Commissarissen

- a. De herbenoeming van Leo van Wijk als Commissaris
- b. De herbenoeming van Peter Mensing als Commissaris
- c. De herbenoeming van Leen Meijaard als Commissaris

De **voorzitter** meldt dat er geen kandidaten door de AVA zijn aanbevolen. Het voorstel is de heren Mensing en Meijaard voor een tweede termijn van vier jaar te benoemen. De heer Van Wijk heeft er twee termijnen opzitten. De Raad heeft vanaf april/mei naar een opvolger gezocht. De Raad had daarbij de voorkeur voor een vrouwelijke commissaris. Er is geen geschikte opvolger gevonden; een aantal kandidaten was niet beschikbaar. De heer Van Wijk is gevraagd voor een aanvullende termijn van twee jaar. Hij is een clubman, kent de geschiedenis en heeft auditkennis. De bereidheid van de heer Van Wijk geeft de tijd om verder te zoeken naar een geschikte kandidaat met auditkennis.

De heer **Vrancken** heeft geen bezwaar tegen de samenstelling van de Raad van Commissarissen. Zolang hij aandeelhouder is, hoort hij dat er een vrouw in de Raad van Commissarissen moet, dat men heeft gezocht maar geen vrouw heeft gevonden. Spreker constateert dat de Raad van Commissarissen, naast de vele sterke punten, kennelijk zwak is in het zoeken van vrouwen.

De **voorzitter** zou heel graag een vrouw vinden die in de Raad van Commissarissen zitting kan nemen. Op een gegeven moment moet het, want er komt wetgeving aan.

De **voorzitter** constateert dat de vergadering instemt met de herbenoeming van de heren Van Wijk, Mensing en Meijaard in de Raad van Commissarissen.

8. Benoeming externe accountant

De **voorzitter** stelt de vergadering voor om Deloitte Accountants te benoemen tot accountant van de Vennootschap zijnde belast met het onderzoek naar de jaarrekening over het boekjaar 2019/2020 en constateert dat de vergadering met het voorstel instemt.

9. Machtiging aan de Directie tot inkoop van eigen aandelen

Het voorstel is aan de Directie machtiging te verlenen om, met goedkeuring van de Raad van Commissarissen, Ajax – anders dan om niet – eigen aandelen te doen verkrijgen tot nominaal niet meer dan 10% van het geplaatste kapitaal. Deze verkrijging mag geschieden door alle overeenkomsten, daaronder begrepen transacties ter beurze en onderhandse transacties. De machtiging geldt voor een periode van 18 maanden, te rekenen vanaf 15 november 2019. De prijs zal gelegen moeten zijn tussen de nominale waarde van de aandelen en een bedrag gelijk aan 110% van de beursprijs. Onder beursprijs wordt verstaan: het gemiddelde van de per elk van de vijf beursdagen, waarop een notering is

opgemaakt voorafgaande aan de dag van de verkrijging, vast te stellen hoogste prijs per aandeel blijkens de Officiële Prijscourant van Euronext Amsterdam.

De **voorzitter** licht toe dat er geen voornemen is dit te doen, ook niet in het kader van optieregelingen aan het personeel. Het gaat erom dat als een grote aandeelhouder een pakket aandelen op de markt zet of een buitenstaander de club wil overnemen, de Directie de club door de inkoop van eigen aandelen daarvoor kan beschermen.

De **voorzitter** constateert dat de vergadering de machtiging tot inkoop van eigen aandelen verleent en dat het voorstel is goedgekeurd.

10. Rondvraag en sluiting

De heer **Aarts** is verheugd dat Ajax bij de Europese top wil horen. Dat staat of valt met de selectie, de trainer en de spelers. De vraag is of Ajax niet naar het beleid moet om de topselectie voor een aantal jaar in tact te houden. Het verkopen van goede spelers botst met de ambitie om binnen korte tijd een Europese topclub te worden.

De heer **Blind** meldt dat Ajax de afgelopen jaren het beleid heeft om de selectie, waar dat haalbaar is, in tact te houden. In het verleden werden jonge spelers soms vrij snel verkocht – spelers die op 20- of 21-jarige leeftijd kozen voor een buitenlands avontuur. Die moesten vaak worden vervangen door zelfopgeleide spelers. In die periode was het team instabiel. De Directie wil proberen spelers langer te binden. Spelers van 24 of 25 jaar zijn individueel beter en hebben meer ervaring waardoor ze meer kunnen betekenen voor het team. Ook worden spelers teruggehaald naar Nederland, zoals Dušan Tadić en Daley Blind. Het streven is de selectie voor 5 jaar bij elkaar te houden. De contracten met André Onana, Nico Tagliafico en David Neres zijn verlengd om de continuïteit te behouden. Als Ajax het kan realiseren om het nog langer vol te houden, gaan ook de budgetten van Europese topclubs een rol spelen. Ajax kan zich momenteel wapenen tegen de subtop in Spanje en Duitsland maar niet tegen de absolute top. Ook de spelers willen graag in grotere competities spelen. De eigen competitie zit daarbij vaak in de weg.

Op de vraag van de heer **Aarts** of het niet een trend moet worden om spelers aan het contract te houden, licht de heer **Blind** toe dat het redelijk goed gebeurt. Bij spelers als Nico Tagliafico en André Onana is een eventueel vertrek pas na 3 jaar aan de orde. Dan ontstaat er druk en probeert Ajax voor een zo goed mogelijke uitgangspositie het gesprek met de speler aan te gaan om zijn contract te verlengen. Of dat lukt hangt ook af van de situatie van de speler op dat moment. Nico Tagliafico is 27 jaar en wil ook nog een keer naar La Liga of de Premier League. Dan is het niet altijd eenvoudig om het contract open te breken.

De heer **De Leeuw** stelt dat bij de Champions League altijd mooi eigen vuurwerk wordt afgestoken. Dat is prima en geeft sfeer maar statistisch gezien zitten er onder de 50.000 bezoekers 10.000 mensen met longklachten, voor wie de rook belastend is. De vraag is een andere manier te overwegen om sfeer te maken, vooral als het dak dicht is.

De heer **Van der Sar** is het ermee eens dat de Directie grondig moet nadenken of het verstandig is om vuurwerk af te steken als het dak dicht is.

De heer **Sertons** denkt dat Ajax een club wil zijn van inspiratie en maatschappelijke betrokkenheid en een voorbeeldfunctie wil hebben. Bij de wedstrijd Ajax-Feyenoord onder 19 jaar op de Toekomst was Ajax niet in staat om de familie en vrienden van de gasten uit Rotterdam te beschermen tegen bedreigingen van zogenaamde Ajaxsupporters. Hij heeft kleine excuses van Ajax gezien maar had gehoopt op een diepe gang door het stof en een

uitnodiging van de Directie aan de familie en vrienden om naar Ajax-Feyenoord te komen met een hapje en drankje. De vraag is of dat alsnog kan gebeuren als dat nog niet is gebeurd. De vraag is ook waarom het niet is gelukt Twente hun kampioenswedstrijd in de ArenA te laten spelen. Dat is belangrijk voor Twente en Ajax is groot. De vraag is of Ajax er alles aan heeft gedaan en zo ja, waarom dat niet beter is gecommuniceerd.

De heer **Van der Sar** bevestigt dat bij de genoemde onder 19 wedstrijd een groep 'fans' naar vak A op de Bobby Harms tribune ging, waar enkele schermutselingen zijn geweest. Die 'fans' hebben een stadionverbod gekregen. Daarna heeft een groep zich in loopspas naar een bepaalde tribune verplaatst; dat was op zich niet strafbaar. Er was geen massale vechtpartij op die tribune. Het is echter van belang goed te kijken naar de organisatie en de veiligheid. De supercupwedstrijd Ajax-Feyenoord is op de Toekomst gespeeld, waarbij familie en vrienden van de Feyenoordspelers zijn ontvangen met een hapje en drankje. De hoop is dat deze jeugdwedstrijden zonder draconische maatregelen op beide complexen gespeeld kunnen blijven worden. Voor Jong Ajax-Twente was de ArenA niet beschikbaar.

De heer **Sitaldin** memoreert dat de heer Geelen heeft gezegd dat in Amerika een kantoor is geopend. De vraag is of er mogelijkheden zijn voor deelname aan de ICC Championship. Topclubs als Real Madrid en Barcelona doen eraan mee. Daarnaast wordt vaak midden in het seizoen bij de topclubs Juventus en Bayern München een derde shirt gepresenteerd. In 2004 heeft Ajax voor het laatst in de Champions League een derde tenue gepresenteerd. De vraag is of Ajax dat nog een keer gaat doen.

De heer **Geelen** meldt dat de ICC-wedstrijden altijd in juli plaatsvinden. De afgelopen jaren moest Ajax in dezelfde tijd of vlak daarna kwalificatiewedstrijden voor de Champions League spelen. Die wedstrijden gaan voor. Ajax moest de uitnodiging daarom helaas afzeggen. De Directie denkt met adidas na over een derde shirt en de kans daarop is aanwezig.

Op de vraag van de heer **Sitaldin** naar collecties met het Champions League logo die de topclubs vaak naast hun reguliere trainingstenu hebben, licht de heer **Geelen** toe dat dergelijke zaken ongeveer 9 maanden voor de start van het seizoen moeten worden besteld. Ajax is weliswaar zelfverzekerd maar dat is toch een beperking.

De heer **Spanjer** stelt dat in het Jaarverslag is vermeld dat de Raad van Commissarissen onafhankelijk is volgens de governance code. Dat is echter niet het geval. Er staat een familielid van een Commissaris bij Ajax op de payroll. De vraag is hoe de onafhankelijkheid is geborgd als binnen de Raad van Commissarissen wordt gesproken over zaken waarbij het familielid is betrokken.

De **voorzitter** bevestigt dat er twee Commissarissen zijn waarvan een zoon bij Ajax werkt. Als in de Raad een transactie wordt besproken waarbij een tegenstrijdig belang speelt, dan onthoudt de betreffende commissaris zich van deelname aan de beraadslaging en de besluitvorming. Dat gebeurt bij veel bedrijven en is in overeenstemming met de corporate governance code.

De heer **Van Riet** is seizoenkaarthouder op Zuid H en heeft in het verleden op Noord B gezeten. De binnenkomst bij Zuid verloopt ongeordend en onveilig, doordat sommige supporters denken dat ze voorrang hebben. De vraag is om in het overleg met de ArenA de mogelijkheid te bespreken om hogere hekken te plaatsen, zodat het veiliger verloopt voor de mede-supporters op Zuid.

De **voorzitter** zegt toe dit punt mee te nemen in het overleg met de ArenA.

Sluiting

De **voorzitter** dankt de aanwezigen voor hun komst, participatie en belangstelling voor Ajax. Er komen een paar belangrijke wedstrijden aan. De voorzitter hoopt de aanwezigen daar te zien. Hij sluit de vergadering.