

**Verslag van de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders  
van AFC Ajax NV ('Ajax')  
gehouden op maandag 10 februari 2025**

---

**Aanwezig**

Raad van Commissarissen:    dhr. M. van Praag (voorzitter)  
   dhr. D. Anbeek (vicevoorzitter)  
   dhr. D. Blind  
   dhr. S. Goeman  
   mevr. H. Voûte

Directie:                            dhr. M. Geelen  
   mevr. S. Lenderink  
   dhr. A. Kroes  
   dhr. M. Beuker  
   dhr. C. Biesta

---

**1. Opening en mededelingen**

De **voorzitter** opent de BAVA en heet de aanwezigen namens de Directie en de Raad van Commissarissen welkom. Mevrouw Schlick is, wegens verblijf in het buitenland, verhinderd de vergadering bij te wonen.

De oproeping voor de vergadering heeft plaatsgevonden overeenkomstig alle toepasselijke voorschriften, zodat de vergadering rechtsgeldige besluiten kan nemen. De grootaandeelhouder, de Vereniging AFC Ajax ('Vereniging'), wordt vertegenwoordigd door de voorzitter van de Bestuursraad, de heer Ernst Boekhorst. De Vereniging heeft 13.383.333 aandelen. De overige aanwezigen vertegenwoordigen 943 aandelen. Daarmee is 73% van het totaal aantal aandelen aanwezig.

**2. Samenstelling Raad van Commissarissen**

*a. Kennisgeving vacature*

De RvC heeft besloten om mevrouw Carolien Gehrels voor te dragen om te worden benoemd als commissaris. Indien benoemd, zal ze worden aangewezen als voorzitter van de RvC.

*b. Gelegenheid tot het doen van een aanbeveling door de algemene vergadering*

De algemene vergadering heeft geen andere kandidaten aanbevolen die in meerderheid door de vergadering worden gesteund.

*c. Voordracht van mevrouw Carolien Gehrels als commissaris.*

De **voorzitter** geeft mevrouw Gehrels de gelegenheid zich voor te stellen.

Mevrouw **Gehrels** woont in Amsterdam, de stad waarmee de familie al eeuwen is verbonden. De grote trots van de familie is oudoom Freek Gehrels die in 1915 in Ajax 1 mocht spelen en in 1917 kampioen is geworden. Zij is zeer vereerd met de voorgenomen benoeming. Mevrouw Gehrels werkt bij ingenieursbureau Arcadis, dat is voortgekomen uit de Heidemij en in de jaren 80 naar de beurs is gegaan. Daarnaast heeft ze een aantal toezichthoudende functies, onder andere bij Boskalis BV, EBN NV en Hotel Okura Amsterdam BV. Zij is acht jaar wethouder in

---

Amsterdam geweest, waarvan vier jaar met de portefeuille Sport. Het meest leerzaam was echter gedurende deze acht jaar de portefeuille Deelnemingen. De stad heeft aandelen in ongeveer 40 publieke ondernemingen. De meest bekende is de Johan Cruijff Arena, waarin de gemeente 48% aandelencertificaten heeft. Ook onder andere het GVB, Carré, de Rai en de Beurs van Berlage zijn deelnemingen waar mevrouw Gehrels de rol van aandeelhouder mocht vervullen. Het is zeer leerzaam de dynamiek te leren kennen in die verschillende organisaties met verschillende primaire processen en zij hoopt die kennis mee te kunnen nemen naar Ajax. Mevrouw Gehrels houdt van sport, met name van voetbal, en van het verenigingsleven. Sport is belangrijk voor de mensen die hem beoefenen, maar ook voor de mensen eromheen, de stad en de samenleving.

De RvC heeft de taak om toezicht te houden en vooral naar de lange termijn te kijken. Zij ziet uit naar de samenwerking met de collega's en bedankt de heer Van Praag voor de samenwerking de afgelopen maanden. De kennismakingsgesprekken met de Directie gaven inspiratie en vertrouwen in de toekomst. Ajax spreekt op het veld en dat was onlangs weer een prachtig verhaal. Mevrouw Gehrels bedankt de aandeelhouders bij voorbaat voor hun vertrouwen.

De heer **Tomic**, VEB, bedankt mevrouw Gehrels voor de toelichting. De VEB hoopt dat de rust en de continuïteit bij Ajax terugkomen. Eén van de voorgangers, de heer Eringa, heeft in een terugblik gezegd dat hij deze rol bij Ajax had onderschat. De vraag is hoe mevrouw Gehrels zich in haar vooronderzoek op de hoogte heeft gesteld van de bijzondere aspecten die erbij komen kijken en wat haar bevindingen zijn geweest. De macht ligt niet alleen bij de RvC en de Directie maar ook bij de mensen eromheen, zoals de grootaandeelhouder Ajax, de media en andere krachten. De vraag is wat moet gebeuren om de structuur bij Ajax en de lange termijn goed te bewaken. De vraag is ook welke onvolkomenheden in de governance-structuur zitten die zouden moeten worden geadresseerd.

De **voorzitter** meldt dat het laatste deel van de vraag niet wordt beantwoord.

Mevrouw **Gehrels** heeft kennisgenomen van de situatie door stukken te bestuderen en gesprekken te voeren met voorgangers en aanstaande collega's. Bij beursgenoteerde ondernemingen zijn de processen goed geregeld. De samenstelling van de RvC als geheel geeft vertrouwen. Het is een team met verschillende ervaringen en expertises – in het bedrijfsleven, in voetbal en in juridische zaken. Mevrouw Gehrels heeft veel ervaring met publieke ondernemingen en de structuur bij beursgenoteerde ondernemingen. De RvC-leden zijn gezamenlijk goed in staat om de taak te vervullen. De RvC ziet toe op de lange termijn. Het is van belang eerst gesprekken met de Directie te voeren die aan de lat staat voor de dagelijkse gang van zaken. Zij heeft veel vertrouwen in de toekomst.

De heer **Tomic** meldt dat het gaat om het vooronderzoek van een aspirant-commissaris. Op de vraag wat de prioriteiten zijn voor de komende weken of maanden, meldt mevrouw **Gehrels** dat de RvC de prioriteiten voor de komende periode in de eerste vergadering zal bespreken. Het voorstel is daar de volgende bijeenkomst opnieuw naar te vragen.

Op de vraag van de heer **Tomic** of mevrouw Gehrels kennis heeft genomen van het KPMG-rapport, meldt de **voorzitter** dat het KPMG-rapport aan niemand is verstrekt die niet bevoegd was. De vorige kandidaten hebben het rapport pas ontvangen op de dag van hun benoeming. Ook mevrouw Gehrels krijgt het rapport zodra ze is benoemd.

De heer **Anbeek** stelt dat het niet gebruikelijk is om bij de benoeming van een commissaris al bespiegelingen te doen. Binnenkort komt de RvC voor het eerst bij elkaar en dan wordt gesproken over de indrukken van de nieuwe commissarissen en zal, samen met de Directie, de route verder worden uitgestippeld die al goed is ingezet. De vraag is de RvC even de tijd te gunnen om na te denken over de toekomst op de korte en de middellange termijn.

*d. Voorstel tot benoeming van mevrouw Carolien Gehrels*

De **voorzitter** stelt voor om, overeenkomstig het voorstel, over te gaan tot de benoeming van mevrouw Gehrels vanaf heden tot en met de AVA van 2028.

Na een stemming constateert de **voorzitter** dat de algemene vergadering instemt met de benoeming van mevrouw Gehrels tot voorzitter van de RvC.

De voorzitter en de vergadering feliciteren mevrouw Gehrels met haar benoeming.

### **3. Samenstelling Directie**

De **voorzitter** stelt de algemene vergadering van aandeelhouders in kennis van het voornemen de heer Shashi Baboeram Panday te benoemen als CFO en statutair directeur van de vennootschap. De beoogde statutaire benoeming is voor de periode van 1 maart 2025 tot en met de AVA van 2028. De heer Baboeram Panday is per 1 februari 2025 aan het werk bij Ajax. Hij is een geschikte kandidaat en Ajax ziet uit naar zijn komst. In de toelichting op de agenda is een motivatie van de voorgenomen benoeming opgenomen.

De voorzitter geeft de vergadering de gelegenheid vragen te stellen.

De heer **Tomic** vindt dit een belangrijk moment voor Ajax – stabiliteit in het bestuur is van belang. Er is een goede CFO gevonden. De vraag is wat de belangrijkste competenties en expertises zijn waarnaar is gezocht bij het invullen van deze vacature.

De **voorzitter** stelt dat iemand allereerst verstand moet hebben van boekhouden. Ook moet de kandidaat veel ervaring hebben als CFO. Daar is naar gekeken, in het licht van de dynamiek bij Ajax. Een CFO bij een bedrijf kan het werk in redelijke anonimiteit doen. Bij een voetbalclub ligt dat anders; de buitenwereld kijkt met een vergrootglas naar wat er gebeurt. Iemand moet onder druk kunnen werken en, zeker in de transferperiode, snel en adequaat kunnen handelen. Een CFO moet ook sterk genoeg zijn om tegengas te geven. Met name naar dat aspect is goed gekeken. De heer Baboeram Panday komt uit een bedrijf met eenzelfde dynamiek, namelijk een groot mediaconcern, en heeft daar te maken gehad met situaties waarin soms tegengas moest worden gegeven. Dat heeft hij op uitstekende wijze gedaan. De RvC heeft referenties opgevraagd en heeft gesproken met mensen die met hem hebben samengewerkt. De RvC is van mening dat hij zeer geschikt is om de rol van CFO bij Ajax te vervullen. De heer Baboeram Panday is aanwezig en zal worden benoemd.

### **4. Rondvraag en sluiting**

De heer **Spanjer** memoreert dat dit de tweede termijn is van de heer Van Praag. In die periode heeft Ajax op de laatste plaats gestaan en nu staat de club op de eerste plaats. De heer Spanjer bedankt de heer Van Praag voor alle zorg voor Ajax in die twee periodes.

De **voorzitter** bedankt de heer Spanjer voor zijn aardige woorden.

Ook de heer **Tomic** bedankt de voorzitter voor zijn periode. Hij memoreert dat de heer Van Praag bij zijn aanstelling in de AVA van 2023 zei dat het altijd goed komt met Ajax – Ajax is als wuivend riet dat altijd weer overeind komt te staan. De vraag is waar de club op dit moment staat.

De **voorzitter** heeft geen verstand van de techniek van voetbal, maar staat nog steeds achter die uitspraak. Het is mooi dat Ajax op de eerste plaats staat. Hij heeft vertrouwen in de mensen die op technisch gebied zijn aangesteld. Zij kunnen ervoor zorgen dat het steeds beter gaat. Er was veel commotie, maar dat had veeleer te maken met de prestaties op het veld. De

berichten dat het een puinhoop was in de organisatie, waren niet terecht. Er zijn in de loop van het jaar samen met de vorige RvC en de Directie verbeteringen aangebracht en accenten gelegd. De voorzitter heeft veel vertrouwen in de Directie en in de toekomst van de club.

De heer **Tomic** memoreert dat bij de bespreking van de conclusies die de RvC had getrokken uit het KPMG-onderzoek, naar voren kwam dat er in de RvC wellicht iets meer countervailing power noodzakelijk zou zijn – een tweede commissaris met een voetbalachtergrond, als aanvulling op de heer Blind. De vraag is of de voorzitter dat aan de nieuwe RvC nalaat.

De **voorzitter** licht toe dat het een wens van de Bestuursraad was dat er een tweede voetbalcommissaris zou komen. Dat is met de heer Blind besproken. Het idee was een voetbalcommissaris aan te trekken met verstand van jeugdopleidingen. Het is aan de nieuwe commissarissen om, in samenspraak met de grootaandeelhouder, te bepalen wat ze daarmee willen doen. De stem van de heer Blind is van belang; hij is het eerste aanspreekpunt in de RvC voor voetbaltechnische zaken. Er is nog een vacature te vervullen. Of dat een voetbalcommissaris zal zijn is aan de nieuwe RvC.

De heer **Tomic** stelt dat naar aanleiding van het KPMG-onderzoek maatregelen zijn genomen, zoals een integriteitscommissie en een nieuw protocol belangenverstrengeling. De transferperiode is net achter de rug en de vraag is of de nieuwe maatregelen zich al in de praktijk hebben bewezen.

De **voorzitter** licht toe dat er wat kleine accenten zijn aangebracht, met name rond de scoutingrapporten. Daar zit de heer Blind bovenop. Dat is in de transferperiode vlekkeloos verlopen.

De heer **Tomic** brengt naar voren dat in het onderzoeksrapport één transfer specifiek is benoemd, namelijk die van Borna Sosa. Er zijn nog twee andere transfers onderzocht. Op de vraag of kan worden gemeld welke transfers dat waren, meldt de **voorzitter** daar niet op te kunnen ingaan. Dat is nu niet aan de orde.

Op de vraag van de heer **Tomic** of de voorzitter nog steeds achter de conclusies van het rapport staat of dat er nog open eindjes zijn, bevestigt de **voorzitter** achter het rapport te staan. Dat geldt ook voor KPMG. Het is jammer dat, als men het niet eens is met de bevindingen op onderdelen van het rapport, wordt gesteld dat het rapport niet deugt. Dan ontstaat direct argwaan over de manier waarop het onderzoek is uitgevoerd. Juristen hebben naar de samenvatting gekeken en ook de onderzoekers zijn het daarmee eens. Er is sprake van een nieuwe fase, met een nieuwe RvC. Het voorstel is die Raad zijn werk te laten doen. Het is niet zinvol opnieuw vraagtekens te zetten bij de conclusies van het KPMG-rapport. Dat er lering uit het onderzoek is getrokken, staat vast.

De heer **Peters** heeft gekeken naar de mooie reportage over de heer Blind en zijn zoon Daley. Daley Blind kwam acht jaar geleden terug bij Ajax en was de laatste binnenlandse transfer die een vaste basisplaats in het elftal had. De vraag is hoe de technische afdeling van de club – de scouting – dat de komende jaren wil verbeteren, zodat spelers als Tijjani Reijnders en Jurriën Timber niet naar andere clubs gaan.

De **voorzitter** stelt voor niet in detail over spelers te praten. Met de komst van de heren Beuker, De Lang en Kroes is meer focus gekomen op de jeugdopleiding. Dat is de doelstelling. De doelstelling is ook dat Ajax in de toekomst meer spelers uit de jeugdopleiding kan opstellen.

De heer **Peters** stelt dat het al drie jaar geleden is dat Jorrel Hato debuteerde en een vaste basisplaats had. Een debuut maken betekent nog geen vaste basisspeler zijn. De O17 van Ajax heeft twee weken geleden met 6-2 van PEC Zwolle verloren.

De **voorzitter** memoreert het mooie debuut van een 16-jarige speler. Hij is ervan overtuigd dat het goed zal komen.

### **Sluiting**

De heer **Anbeek** bedankt mevrouw Lenderink, namens alle commissarissen, voor haar toewijding. Haar professionaliteit wordt zeer gewaardeerd. De nieuwe leden hebben zich zeer welkom gevoeld en hebben een goede transitie kunnen doorlopen. Hij wenst mevrouw Lenderink namens alle commissarissen alle goeds toe.

De heer Anbeek bedankt ook de heer Van Praag. Hij heeft vanaf het begin veel vertrouwen gevoeld van de RvC. Er was sprake van een warm welkom en de heer Van Praag heeft zich volledig ingezet om de nieuwe leden in te werken en een goede transitie mogelijk te maken. De interim-periode wordt op een mooi moment afgesloten – Ajax staat bovenaan. De heer Anbeek bedankt de heer Van Praag namens de nieuwe RvC voor zijn inzet en wenst hem veel plezier als toeschouwer en erelid van de club en alle goeds voor de toekomst.

De heer **Geelen** spreekt, namens de Directie, een woord van dank uit aan de heer Van Praag. Het is groots om in te stappen in een heel moeilijke periode voor Ajax; hij liet daar een mooie andere functie voor lopen. De Directie heeft daar veel respect voor. De heer Van Praag heeft de Directie goed ondersteund en had beloofd pas op te stappen als er een nieuwe commissarisgroep zou zijn. Die belofte heeft hij gehouden. Namens de Directie grote dank daarvoor. Straks zit de heer Van Praag op de tribune en de hoop is dat de club dan het Ajax-spel kan laten zien waar hij zo trots op is. Daar zal iedereen bij Ajax zijn best voor doen.

De heer **Boekhorst** memoreert dat hij de heer Van Praag nog geen anderhalf jaar geleden belde met de vraag rust te brengen in een zware periode voor Ajax, op zowel bestuurlijk als sportief gebied. Diezelfde ochtend reageerde de heer Van Praag positief en tot op de dag van vandaag heeft hij zich volledig voor de club ingezet. In de afgelopen periode is gebleken dat de RvC en de Bestuursraad het niet altijd eens konden worden. De heer Boekhorst is blij met het initiatief van de heer Van Praag om die zaken eind deze maand uit te praten. Met de benoeming van mevrouw Gehrels staat er een nieuwe RvC, die toekomstbestendig is en op brede steun binnen Ajax kan rekenen. Veel dank voor de afgelopen periode die zich kenmerkt als wellicht de moeilijkste periode voor Ajax uit de clubhistorie – een periode waarin de heer Van Praag verantwoordelijkheid nam.

De heer Boekhorst wenst de nieuwe RvC veel succes en stelt voor de rol binnen de club gezamenlijk op te pakken en vertrouwen te geven aan de Directie. Het moet vooral gaan om de sportieve resultaten. Het helpt dat zowel de Ajax Vrouwen als Ajax 1 bovenaan staan. Hij wenst iedereen veel 'Samen Ajax'. Als iedereen de club blijft steunen kan het een mooi voorjaar worden.

De **voorzitter** memoreert de vraag van de Bestuursraad in september 2023 om te helpen de bestuurlijke rust bij Ajax terug te brengen en een toekomstbestendige RvC te formeren. Hoewel hij op het punt stond om tot voorzitter van de Nederlandse Basketballbond te worden benoemd, meende hij zijn club voor te moeten laten gaan. Wat hielp bij deze beslissing was dat dezelfde vraag aan de heer Van Wijk was gesteld. Door het samen te doen, werd de kans op succes groter. Zolang de heer Van Praag bestuurlijk bij Ajax betrokken was, stond altijd de vraag voorop wat Ajax nodig had. Hij overlegde met anderen, maar het beste voor Ajax was belangrijker dan persoonlijke voorkeuren – niets is groter dan de club. Aanvankelijk is op voorstel van de Bestuursraad gezamenlijk naar RvC-kandidaten gezocht. Toen dat niet het gewenste resultaat opleverde, is in overleg besloten Egon Zehnder te vragen het proces te begeleiden. Om dat grondig en transparant en met respect naar de betrokkenen te doen, moesten alle voorgestelde namen goed worden bekeken en worden gescreend. Er moesten gesprekken worden gevoerd en vervolgens moest een long- en een shortlist worden samengesteld. Dat heeft tijd gekost want er waren in totaal 266 gegadigden waaronder 71 voor de

voorzitterspositie. Dat leidde ertoe dat op 1 november – de deadline – nog geen voorstellen konden worden gedaan. Niet omdat de voorzitter ‘niet wegilde’ maar omdat de kandidaat die Ajax nodig had nog niet was gevonden. Het gaat er altijd om wat voor Ajax het beste is. Vrij snel na de deadline kon een voorstel worden gedaan. De heer Van Praag is blij met het enthousiasme waarmee mevrouw Gehrels is ontvangen en zojuist tot RvC-voorzitter is benoemd. De afspraak met de Bestuursraad was dat hij de RvC nog een tijdje zou inwerken en in overleg met de nieuwe voorzitter zou aftreden. De RvC heeft echter zoveel ervaring, dat verder inwerken niet nodig is. Mochten er nog vragen opkomen, dan is hij altijd bereikbaar. Ajax heeft nu een ijzersterke RvC, opnieuw een topper als CFO en er is rust in de tent, waarmee de opdracht als geslaagd kan worden beschouwd. Hopelijk vinden de aandeelhouders dat ook. De heer Van Praag wenst de nieuwe club veel succes en bedankt de leden van de vorige RvC voor de prettige samenwerking waarin achter de schermen enkele belangrijke updates konden worden bewerkstelligd. Hij bedankt de Directie en de medewerkers van Ajax en in het bijzonder het directie- en RvC-secretariaat voor hun inzet en de fijne samenwerking. Er zijn meningsverschillen met de Bestuursraad geweest, maar Ajacieden komen altijd weer tot elkaar. Ajax is als wuivend riet, zowel bestuurlijk als op het veld – het kan nog zo hard waaien, het komt altijd weer overeind. Het ga u allen goed.

De **voorzitter** sluit de vergadering.