

**Verslag van de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders
van AFC Ajax NV ('Ajax')
gehouden op maandag 9 maart 2026**

Aanwezig

60 aandeelhouders, samen vertegenwoordigend 14.488.043 aandelen

Raad van Commissarissen: dhr. D. Anbeek (voorzitter)
 dhr. S. Goeman

Directie: dhr. M. Geelen
 dhr. S. Baboeram Panday
 dhr. M. Beuker
 dhr. C. Biesta
 dhr. J. Crujff

1. Opening en mededelingen

De **voorzitter** opent de BAVA en heet de aanwezigen namens de Directie en de Raad van Commissarissen welkom. De heer Blind is verhinderd de vergadering bij te wonen.

De oproeping voor de vergadering heeft plaatsgevonden overeenkomstig alle toepasselijke voorschriften, zodat de vergadering rechtsgeldige besluiten kan nemen. De grootaandeelhouder, de Vereniging AFC Ajax ('Vereniging'), wordt vertegenwoordigd door de voorzitter van de Bestuursraad, de heer Ernst Boekhorst. De Vereniging heeft 13.383.333 aandelen. De overige aanwezigen vertegenwoordigen 1.104.710 aandelen. Daarmee is 79,03% van het totaal aantal aandelen aanwezig.

De notulen van de AVA van 11 november 2025 zijn op de website geplaatst. Er is geen inhoudelijk commentaar ontvangen.

De RvC en Directie betreuren de plaats van de club op de ranglijst en het feit dat er gisteren een wijziging heeft moeten plaatsvinden. Vragen daarover kunnen, gezien de overige agendapunten, niet worden beantwoord. De heer Jordi Crujff is ruim een maand geleden begonnen. Daar zijn diverse meningen over, maar de RvC heeft er alle vertrouwen in met deze technisch directeur te komen tot een competitief elftal dat strijdt om prijzen en niet om plek 2 of 3. Dat zal enkele transfer-windows duren. De Directie is in de lead en de RvC steunt de leden daarin.

2. Samenstelling Raad van Commissarissen

a. Kennisgeving vacatures

De **voorzitter** memoreert dat Ajax op 5 september 2025 heeft gecommuniceerd dat de voetbalcommissaris, de heer Blind, wenste af te treden, maar zou aanblijven totdat er een opvolger was aangesteld. De heer Blind zal direct na deze vergadering aftreden. Daarnaast heeft Ajax op 22 en 25 september 2025 gecommuniceerd dat mevrouw Voûte en mevrouw Gehrels zijn afgetreden. De heer Goeman zal na deze BAVA aftreden om plaats te maken voor de nieuwe RvC. Aldus zijn vacatures ontstaan in de RvC. De RvC stelt voor Lesley Bamberger, Anita Coronel, Marry de Gaay Fortman, Edo Ophof en Duncan Stutterheim voor te dragen om te worden benoemd als commissaris.

b. Gelegenheid tot het doen van een aanbeveling door de algemene vergadering

De **voorzitter** constateert dat de algemene vergadering geen andere kandidaten heeft aanbevolen. Hij geeft de vergadering de gelegenheid vragen te stellen.

De heer **Jorna** (VEB) memoreert de discussie de vorige vergadering over het onderzoek naar de governance en de organisatie van Ajax. Zowel door de Vereniging Ajax als KPMG is gemeld dat het overdenking verdient om een tweede commissaris te benoemen met voetbaltechnische kennis. De VEB is verheugd dat er een nieuwe RvC wordt aangesteld. De vraag is waarom er geen tweede voetbalcommissaris is, maar wellicht is dat een vacature.

De **voorzitter** licht toe dat het onderzoek nog gaande is. Dat gaat in goed overleg met zowel de Bestuursraad als de Directie. De Directie is leidend. Het doel is te komen tot een efficiënte manier van samenwerken en minder verloop in de RvC en de Directie. Besloten is om alle competenties in te vullen die in deze fase nodig zijn om te komen tot een goede RvC. Daarin is vooralsnog gekozen voor één voetbalcommissaris; er is geen vacature.

De heer **Hes** vraagt hoe de RvC tot deze kandidaten is gekomen. De vorige vergadering is gemeld dat de RvC leidend was en de Bestuursraad wat op afstand stond. Het profiel van de nieuwe RvC-voorzitter is anders dan dat van de vorige. De vraag is wat het profiel is en wat de taken van de commissarissen zijn.

De **voorzitter** licht toe dat besloten is in het eigen netwerk te zoeken naar een goede RvC met de benodigde disciplines. Dat heeft deze vijf kandidaten opgeleverd. Anders dan de vorige keer, is begonnen met het zoeken van de voorzitter, en is vervolgens, samen met de voorzitter, gezocht naar de overige leden. Ten aanzien van de rol van de Bestuursraad, meldt de voorzitter dat iedere aandeelhouder beseft dat het lastig is om zonder steun van de 73%-aandeelhouder goedkeuring te krijgen van de AVA. Er gaan allerlei verhalen rond maar de RvC heeft de lead genomen. Er is wel overleg gevoerd met de Bestuursraad, zeker in het geval van de voorzitter.

De heer **Hes** stelt dat het profiel van de vorige voorzitter haaks staat op het profiel van de nieuwe voorzitter. De vraag is naar welk profiel is gezocht. De vraag is ook wat de rolverdeling tussen de overige commissarissen is.

De **voorzitter** licht toe dat het idee was dat de vorige voorzitter goed paste in de context waarin Ajax opereerde. Mede gezien de financiële situatie van de onderneming, heeft de huidige RvC dat opnieuw tegen het licht gehouden. Ajax is een onderneming die geld moet verdienen. Er is gekozen voor een profiel van iemand die succesvol is in het ondernemen, die daadkracht uitstraalt en ervaring heeft in de voetbalwereld. Net als de vorige voorzitter heeft hij een sterk netwerk. De nieuwe voorzitter is lid van de Vereniging en heeft een netwerk op alle vlakken in Amsterdam. Met name de zakelijke kant, met toch voetbal op de eerste plaats, heeft de doorslag gegeven. Daarnaast is gezocht op een juridisch profiel, waarvoor mevrouw De Gaay Fortman uitstekend geschikt is. Zij is advocaat-partner bij Houthoff en heeft relevante ervaring in toezichthoudende functies bij grote ondernemingen. Ook op organisatorisch vlak kunnen stappen worden gezet. Op dat gebied is de keuze gevallen op mevrouw Coronel, een gewaardeerd partner bij de Boston Consulting Group. Op commercieel vlak doen de heren Geelen en Biesta het uitstekend, maar om meer op dat vlak toe te voegen vond de RvC het goed om de heer Stutterheim te benoemen, omdat hij een sterke ondernemer is met aarding in Amsterdam. Daarnaast is een lid met financiële kennis nodig. Er is daarom besloten de heer Anbeek aanblijft, ook omdat hij ervaring heeft in beursgenoteerde ondernemingen.

Op de vraag van de heer **Jorna** of het terugtreden van de heer Goeman alleen te maken heeft met de financiële kennis of ook een andere reden heeft, meldt de **voorzitter** dat de financiële kennis gelijk is, maar spreker heeft in verschillende hoedanigheden beursgenoteerde ervaring. Dat heeft de doorslag gegeven.

De heer **Vreeken** heeft de voorzitter geadviseerd om de financiële top van Nederland uit te nodigen om Ajax te ondersteunen. Om de top van Champions League te bereiken heeft Ajax op jaarbasis € 0,5 tot € 1 miljard nodig. De nieuwe voorzitter van de RvC heeft een relevant netwerk binnen de financiële top van Nederland. Het is mooi dat de heer Jordi Crujff naar Nederland is gekomen. Hij kan met zijn naam, samen met heer Bamberger, veel geld aantrekken om goede resultaten te behalen. De F-side is echter een bedreiging voor Ajax. Die maakt er een rotzooi van en dat is heel slecht voor de financiële resultaten en het aantrekken van geld. Daar moet iets aan worden gedaan en dat komt niet terug in de RvC. De heer Vreeken kent een advocaat die goed met dat soort jongens kan omgaan. Het is van belang met die jongens in gesprek te gaan en een goede relatie te onderhouden. Verder is de heer Vreeken heel tevreden met de beoogde commissarissen en hun netwerk.

De **voorzitter** meldt dat de heer Bamberger is gekozen vanwege andere dan financiële kwalificaties. Ten aanzien van de F-side meldt hij dat de Directie, samen met Ajax-medewerkers goed werk ter verbetering verricht. Hij nodigt de heer Vreeken uit zijn voorstel na de vergadering met de Directie te delen.

c. Voordracht van Lesley Bamberger, Anita Coronel, Marry de Gaay Fortman, Edo Ophof en Duncan Stutterheim

De **voorzitter** meldt dat de RvC, gelet op bovengenoemde vacatures, voorstelt om de heer Lesley Bamberger, mevrouw Anita Coronel, mevrouw Marry de Gaay Fortman, de heer Edo Ophof en de heer Duncan Stutterheim als commissaris voor te dragen. Het was belangrijk om een sterk team te vormen voor de toekomst, waarin alle benodigde competenties zijn geborgd, en ook de band met Amsterdam en de affiniteit met Ajax. De RvC is ervan overtuigd dat men daarin is geslaagd. De nieuwe leden hebben relevante kennis en ervaring. Het doel is in deze samenstelling stappen te zetten naar sportieve successen, een gezonde bedrijfsvoering en een efficiënte overlegstructuur, met de Directie in de lead.

De heer **Bakker** meldt dat in de AVA in november niet is geantwoord op de vraag naar de toekomstvisie en het beleidsplan. Hij is verheugd dat er nu met goede kandidaten een RvC is die aan de governance werkt, waarvan mevrouw De Gaay Fortman verstand heeft. Er zijn heel wat transfer-windows nodig om Ajax naar de top te krijgen, maar het begint met een goed bestuur dat rust houdt. Een onrustig bestuur zorgt voor een onrustige club op het veld. De hoop is dat de RvC het besef deelt dat bestuurlijke rust de eerste prioriteit is en dat er een oplossing moet worden gevonden voor het micromanagement van de Bestuursraad, wat voor onrust zorgt. De supporters hopen dat het bestuur zorgt voor rust, kracht en visie, en dat volgens een plan wordt gewerkt.

De **voorzitter** hoopt dat het met een beperkt aantal transfer-windows lukt een competitief elftal te vormen, maar er moet eerst weer een window komen. Er moet veel gebeuren en de Directie moet de tijd krijgen om zo snel mogelijk tot een goed elftal te komen.

De heer **Vreeken** stelt dat het goed is dat er twee topvrouwen in zitten, maar dat de RvC een afspiegeling van de samenleving moet zijn, dat wil zeggen mensen met verschillende achtergronden.

De **voorzitter** bedankt voor het advies. Diversiteit is van belang, maar de RvC is gegaan voor kwaliteit zonder naar afkomst te kijken. De RvC houdt dat in gedachten.

d. Voorstel tot benoeming van Anita Coronel als commissaris

De **voorzitter** stelt voor om, overeenkomstig het voorstel, over te gaan tot de benoeming van mevrouw Coronel voor de periode van vier jaar tot en met het einde van de jaarlijkse AVA van 2030. Hij geeft mevrouw Coronel de gelegenheid zich voor te stellen.

Mevrouw **Coronel** is geboren en getogen in Amsterdam. Zij is opgegroeid met Ajax. Haar opa had in 1963 al een seizoenkaart, ook voor zijn twee zoons, en de liefde voor Ajax is haar met de paplepel ingegoten. Het bijwonen van de wedstrijden ging volgens de regels van haar vader – niet praten tijdens de wedstrijd, maar wel boos worden op mensen die vijf minuten voor tijd weggaan, zeker bij achterstand. Zij heeft een diepe liefde voor Ajax die verder gaat dan fan zijn. Zij heeft zelf ook veel gesport; jaren bij de tennisbond van de KNLTB gezeten en in de hoofdklasse hockey gespeeld. Zij heeft bedrijfsinformatica gestudeerd in Amsterdam en heeft daarna masters gedaan in London en Stockholm, en een MBA in Fontainebleau en Singapore. Daarna is ze begonnen bij de Boston Consulting Group, waar ze al 20 jaar werkt. Zij geeft met name strategisch advies over organisatievraagstukken, zoals de organisatie-inrichting, cultuur en besluitvormingsprocessen. Dat is ook haar expertise in de RvC. Mevrouw Coronel weet dat het geen eenvoudige rol is en ook niet zonder risico's, maar ze heeft veel vertrouwen in het team, mede door de komst van de heer Cruijff. De liefde voor Ajax zit diep en kan niet kapot, wat er ook gebeurt. Mevrouw Coronel zal het allerbeste van zichzelf geven, net zoals Ajax haar al 40 jaar veel mooie momenten heeft bezorgd.

De heer **Jorna** geeft mevrouw Coronel zijn complimenten; beter kan Ajax zich niet wensen. Hij is verheugd dat mevrouw Coronel kennis heeft van organisaties en samenwerkingsmodellen. De vraag is of zij beseft dat een commissariaat bij Ajax anders is dan bij welke beursgenoteerde onderneming ook. Als het slecht gaat met de club, is ook de RvC de kop van jut.

De **voorzitter** meldt dat dit met alle potentiële commissarissen is besproken. Iedereen is zich bewust van de rol en de mogelijke risico's. De RvC kijkt uit naar successen – als het op het veld goed gaat, heeft de RvC er minder last van. Het is geen gemakkelijke periode, maar er is zorgvuldig over nagedacht.

De **voorzitter** last een stemming in en constateert dat de algemene vergadering met 99,99% van de aandelen met de benoeming instemt.

De RvC en de vergadering feliciteren mevrouw Coronel met haar benoeming.

e. Voorstel tot benoeming van Marry de Gaay Fortman als commissaris

De **voorzitter** stelt voor om, overeenkomstig het voorstel, over te gaan tot de benoeming van mevrouw De Gaay Fortman voor de periode van vier jaar tot en met het einde van de jaarlijkse AVA van 2030. Hij geeft mevrouw De Gaay Fortman de gelegenheid zich voor te stellen.

Mevrouw **De Gaay Fortman** verheugt zich erop om met de RvC een bijdrage te mogen leveren aan Ajax, in samenwerking met de Directie, de Ondernemingsraad en de Bestuursraad. Zij werkt al 35 jaar als advocaat in publiek recht en governance en geeft op die terreinen ook les. Ze hoopt met deze achtergrond een bijdrage te kunnen leveren aan de mooie maar ook complexe organisatie als Ajax. Al 60 jaar is ze zowel professioneel als persoonlijk met Amsterdam verbonden en zolang ze zich kan herinneren houdt ze van Ajax – een club met een verbindende kracht met de stad en daarbuiten. Op toezichthoudend vlak heeft ze ervaring bij onder andere De Nederlandsche Bank, zorgverzekeraar VGZ, het GVB, de KLM en ook in de culturele sector. Voetbal is emotie en ook in de culturele sector lopen de emoties soms hoog op. Mevrouw De Gaay Fortman heeft haar toezichthoudende rol altijd gecombineerd met het werk als advocaat en zal dat blijven doen. Zij is geen lid van Ajax

maar wel een echte supporter; ze heeft jarenlang een seizoenkaart gehad met haar zoon. Met haar liefde voor alle Ajax-mannen en -vrouwen zal ze zich vol inzetten voor Ajax.

De **voorzitter** constateert dat er geen vragen zijn en last een stemming in, waaruit blijkt dat de algemene vergadering met 100% van de aandelen met de benoeming instemt.

De RvC en de vergadering feliciteren mevrouw De Gaay Fortman met haar benoeming.

f. Voorstel tot benoeming Lesley Bamberger als commissaris

De **voorzitter** meldt dat de heer Bamberger, indien benoemd, wordt aangewezen als voorzitter van de RvC. De periode van benoeming is voor vier jaar, tot en met het einde van de jaarlijkse AVA in 2030. Hij stelt de heer Bamberger in de gelegenheid zich voor te stellen.

De heer **Bamberger** is een echte Amsterdammer en al jarenlang werkzaam in vastgoed. Net als in het vastgoed wil hij Champions League spelen in voetbal. Alles moet zijn gericht op het faciliteren van voetbal. Ajax heeft rust nodig maar ook weer de trots. Hij mist de drive die nodig is om naar de top te gaan en denkt dat met de heer Crujff iemand binnen is die de drive terugbrengt om naar de top te gaan. Van belang is te zorgen voor bestuurlijke rust. Iedereen moet rolvast blijven om de onrust weg te nemen. De heer Bamberger is verheugd met de combinatie van leden om te zorgen voor een stabiele RvC met kennis van zaken om het tij te keren en weer op topniveau te presteren. Hij zal er alles aan doen wat in zijn macht ligt om dat te realiseren. Het voetbal prevaleert. Alles wat op een speeldag gebeurt, bepaalt hoe er over Ajax wordt gedacht. Met een sterke organisatie en de heer Ophof als eerste aanspreekpunt voor het voetbal, gaat de RvC ervoor zorgen prijzen te winnen. De heer Bamberger heeft, als CEO, Kroonenberg naar een hoger niveau gebracht – de grootste particuliere vastgoedbelegger in Amsterdam. Hij heeft er zin in en gaat iedereen bij Ajax stimuleren om de club weer succesvol te laten zijn.

De heer **Mol** stelt dat het nog maar 6 à 7 jaar geleden is dat Ajax op de drempel van de Champions League finale stond. Ajax was de Eredivisie ontstegen en zou de eerstvolgende tien jaar kampioen van Nederland worden. In een paar jaar tijd is Ajax de risee van Europa; de club zit niet in de top 30 van de Champions League en behoort zelfs in de Conference League niet tot de beste. Er is geen club in Nederland die bang is voor Ajax. De heer Mol is bang dat de Vereniging – de grootaandeelhouder – te veel invloed heeft op de dagelijkse gang van zaken. In het verleden kwamen veel RvC-leden uit de Vereniging, waarin verschillende stromingen en invloeden zijn. Het is van belang daar aandacht aan te besteden.

De heer **Bamberger** heeft zich ook verbaasd over de gang van zaken. De RvC zal een andere benadering hanteren. De Directie moet in zijn kracht komen en goede stappen zetten. De heer Bamberger zal er alles aan doen om dat te bewerkstelligen.

De **voorzitter** voegt toe dat onlangs constructieve gesprekken met de Bestuursraad zijn gevoerd. Dat geeft hoop voor de rolvastheid waar al lang naar wordt gezocht. Garanties zijn niet te geven, maar de RvC is zich ervan bewust dat stappen moeten worden gezet.

De heer **Bamberger** bevestigt dat afspraken met de Bestuursraad zijn gemaakt. Het is iedereen duidelijk dat stappen moeten worden gezet. Daar zal gezamenlijk aan worden gewerkt.

De heer **Hes** vraagt of deze RvC zich ziet als een toezichhoudend orgaan of een one-tier board. Daarnaast horen de aandeelhouders bij elke vergadering dat Ajax er goed voorstaat. Er is gemeld dat Ajax pas nadat spelers waren verkocht, nieuwe spelers zou kopen. De vraag

is of dat beleid wordt doorgezet of dat er nu een beleid wordt gevoerd waarin niet elke keer op het laatste moment transacties worden gedaan.

De **voorzitter** licht toe dat Ajax in een Nederlands governance-systeem zit en dat Ajax een structuurvennootschap is, waarin sprake is van een Directie, een RvC en aandeelhouders. Daarin is beschreven dat de RvC in eerste instantie een toezichthoudend orgaan is, en daarnaast een klankbord. De Directie is in de lead en de RvC houdt toezicht op de Directie. Gezien de huidige situatie zal de RvC op korte termijn met de Directie praten over een financieel beleidsplan voor de komende drie jaar. De afgelopen twee jaar zijn met name de spelersbudgetten verlaagd. Uiteraard moet zoveel mogelijk budget ten goede komen aan het voetbal; de kosten gaan voor de baten uit. Waar dat toe leidt durft de voorzitter niet te zeggen, maar er moet actie worden ondernomen naar de zomer toe om te zorgen dat de club competitief is. De vraag of er ruimte is om een speler te kopen voordat er één is verkocht, kan op dit moment niet worden beantwoord. De RvC zal geen onverantwoordelijke risico's nemen, maar wel de ruimte zoeken om de Directie te faciliteren om volgend jaar zo goed mogelijk voor de dag te komen.

De heer **Amond** vindt een positief geluid op zijn plaats. Het gaat nu even slecht maar het is van belang niet altijd naar de negatieve kant te kijken. Hij is voor de vergadering even naar Betondorp gegaan om de nostalgie van Ajax te proeven. Nostalgie is mooi en de club heeft toekomst, maar dat moet de hele organisatie gezamenlijk doen. De heer Amond wenst het bestuur veel succes.

De heer **Jorna** stelt dat de heer Bamberger direct RvC-voorzitter wordt. Vaak loopt een nieuw lid van de RvC eerst een jaartje mee en wordt dan pas voorzitter, zodat hij is ingewerkt en weet wat er in de club leeft. Het is goed dat de heer Bamberger het direct aandurft. Een man die zo goed kan onderhandelen in vastgoed, moet zeker voor Ajax zijn nut kunnen bewijzen. De vraag is of het de voorzitter te veel werd en dat hij het stokje wilde overdragen.

De **voorzitter** meldt dat het hem niet te veel werd. Het is wat krap geweest qua bezetting maar de RvC heeft zijn best gedaan. Hij heeft niet nagedacht over een inwerkperiode. De heer Bamberger staat er, en heeft zich de afgelopen maanden kunnen voorbereiden. De RvC gaat er een vliegende start van maken.

De heer **Bakker** brengt ter waarschuwing naar voren dat nostalgie geen strategie is – in de achteruitkijkspiegel is de toekomst niet te zien.

De heer **Vreeken** is verheugd met een daadkrachtig voorzitter van de RvC. Ajax heeft met name te maken gehad met het managen van bananenschillen en Murphy's law. De hobby van de heer Overmars heeft tot ellende voor Ajax geleid. Zijn opvolger heeft € 100 miljoen over de balk gesmeten. Daarnaast zijn de hooligans nogal inventief. Dat zijn de grote uitdagingen in deze periode, naast het binnenhalen van geld voor nieuwe spelers. De meeste aandeelhouders zitten hier voor Ajax en zijn bereid om 10 of 100 aandelen te kopen om de boel te versterken. De heer Vreeken geeft de RvC in overweging om € 10 miljoen aan nieuwe aandelen uit te geven. De aandeelhouders gaan ervoor om Ajax weer aan de top te krijgen.

De **voorzitter** bevestigt dat Ajax het liefst zoveel mogelijk geld heeft om nieuwe spelers te kopen. Daar heeft de heer Vreeken de vorige vergadering een pleidooi voor gehouden. Dat is echter niet van belang voor de benoeming van de heer Bamberger.

Op de vraag van de heer **Vreeken** hoe de RvC in de toekomst wil omgaan met de bananenschillen en uitdagingen, meldt de heer **Bamberger** dat iedereen in de spiegel moet kijken als de bananenschillen continu in de pers komen. Er is zo nu en dan sprake van het bevullen van het eigen nest. Daar moet iedereen goed over nadenken.

De **voorzitter** heeft de vorige keer een pleidooi gehouden over de media. Daarnaast uiten veel leden van de Vereniging en medewerkers zich in de pers. Het is een terecht punt van de heer Bamberger – het is van belang de club voorop te stellen en niet het eigenbelang.

De **voorzitter** last een stemming in en constateert dat de algemene vergadering met 99,99% van de aandelen met de benoeming instemt.

De RvC en de vergadering feliciteren de heer Bamberger met zijn benoeming.

g. Voorstel tot benoeming Edo Ophof als commissaris

De **voorzitter** stelt voor om, overeenkomstig het voorstel, over te gaan tot de benoeming van de heer Ophof als commissaris, in dit geval voetbalcommissaris, voor de periode van vier jaar tot en met het einde van de jaarlijkse AVA van 2030. Hij geeft de heer Ophof de gelegenheid zich voor te stellen.

De heer **Ophof** is geboren in Rhenen, is bij Candia begonnen met voetballen en via Wageningen en NEC in de jaren '80 bij Ajax terechtgekomen, waar hij tot 1988 heeft gespeeld. Dat was een prachtige tijd – drie keer Nederlands kampioen geworden, drie keer de Beker gewonnen en één keer Europacup 2. Door blessures heeft hij het topvoetbal moeten verlaten. Daarna is hij marketingmanager geworden bij Lotto Benelux – een Italiaans sportmerk – waar hij zich heeft gespecialiseerd in de contracten met spelers, clubs en bonden. Daarnaast heeft de heer Ophof zijn trainersdiploma's gehaald van KNVB3 tot en met coach betaald voetbal. Doordat hij het familiebedrijf in Rhenen mocht overnemen, kon hij daar geen toekomst aan verbinden. De heer Ophof heeft dat 25 jaar met plezier gedaan. Het voetbal bleef echter kriebelen. Hij is voorzitter geweest van diverse verenigingen en lid van de RvC bij NEC. Voor de nabije toekomst is het van belang bestuurlijke rust te brengen en successen te vieren. Dat mede begeleiden is de motivatie om in de RvC plaats te nemen. Gezamenlijk moet er alles aan worden gedaan om Ajax weer de top van Nederland/Europa te laten bereiken.

De heer **Jorna** is verheugd met de voetbaltechnische kennis van de heer Ophof. De laatste jaren heeft het ontbroken aan checks & balances op dat gebied vanuit de RvC naar de Directie. De Directie is in de lead, en de vraag is hoe de checks & balances op voetbaltechnisch vlak inhoud worden gegeven.

De **voorzitter** stelt dat een goede samenwerking tussen de technisch directeur, de directeur voetbal en de voetbalcommissaris van belang is. Daar moeten geen verrassingen in zitten. De plannen voor deze zomer moeten vooraf duidelijk zijn. Dat is mensenwerk. Gelukkig voelen de heren Cruijff en Ophof, en ook de directieleden, elkaar goed aan. Dat geeft de RvC vertrouwen. De checks & balances zijn onderdeel van de bestaande procedures – of een speler boven een bepaald bedrag wordt gekocht, verkocht of verlengd. Dat hoort bij de checks & balances en bij het toezicht houden in een structuurvennootschap. Het is belangrijk de risico's gezamenlijk te managen. Daarnaast is er op financieel en voetbaltechnisch gebied goed overleg over wat al dan niet mogelijk is. Dat gebeurt ruim voordat de transfer-window ingaat, zodat de heren Cruijff, Beuker en Baboeram Panday hun werk goed kunnen doen. De voorzitter heeft alle vertrouwen in de klik tussen de heren.

Op de vraag van de heer **Jorna** of het bedrag van € 1 miljoen nog steeds de grens is waarboven de RvC goedkeuring moet geven, meldt de **voorzitter** dat € 2,5 miljoen de grens is. Dat was de grens al toen de voorzitter aantrad.

De heer **Mol** wijst erop dat de driehoek – de heren Crujff, Beuker en Ophof – gaat over het technisch beleid. De vraag is wat er gebeurt als de technisch directeur iets wil en de twee anderen het er niet mee eens zijn.

De **voorzitter** stelt dat het begint bij de Directie. Die is in de lead en komt met een voorstel om een speler te kopen, verkopen of verlengen. De RvC is gewend dat het voorstel door de hele Directie wordt gedragen en in samenspraak met de trainer is voorbereid. Zo niet, dan wordt dat duidelijk gemotiveerd. Voor het kopen van een speler moeten zowel de technisch directeur, de directeur voetbal, de financieel directeur en de trainer hun akkoord geven en dat hebben besproken met de voetbalcommissaris. Dat voorstel komt naar de RvC of de voetbalcommissie. De voetbalcommissaris is daarbij betrokken en heeft scoutingrapporten en videobeelden gezien. Boven € 2,5 miljoen moet de RvC goedkeuring geven. De zorgvuldigheid ligt bij de Directie; die moet 90% unaniem zijn. Dat is het startpunt, in nauwe samenspraak met de voetbalcommissaris. Uiteindelijk komt het voorstel met de financiële kaders bij de RvC. Het moet niet te risicovol zijn. Het is een zorgvuldig proces waar de RvC prima mee uit de voeten kan.

De voorzitter bevestigt de stelling van de heer **Mol** dat de trainer een passant is. De RvC heeft hier nog niet met de heer Crujff over gesproken, omdat is gewacht op het moment dat de nieuwe RvC en de technisch directeur zijn aangetreden. Hier zal echter binnenkort nader over worden gesproken.

De heer **Mol** heeft begrepen dat is gewacht met de verlenging van contracten, bijvoorbeeld van Sean Steur. De reden is dat het nog niet bekend is wie de nieuwe trainer wordt. Hij stelt voor dat, als Ajax zo'n speler heeft, de trainer te melden dat de voorwaarde voor aanstelling is dat hij zijn elftal om die speler heen bouwt.

De **voorzitter** stelt dat het een dagelijkse afweging van de technisch directeur is. De RvC heeft er vertrouwen in dat hij de goede keuze maakt – of hij al dan niet wacht op een nieuwe trainer. Dat is aan de Directie en niet aan de RvC.

De heer **Vreeken** vindt het mooi dat zowel de heer Ophof als de heer Crujff in het Nederlands elftal hebben gespeeld. Dat is voor Ajax van belang. De vraag is hoe wordt geregeld dat meer Ajax-spelers naar Oranje gaan.

De **voorzitter** wil die vraag graag parkeren. Ajax moet snel de spiraal naar boven vinden. Dan gaan meer spelers naar Oranje. Ajax heeft veel talenten en de hoop is dat ze snel doorbreken.

De **voorzitter** last een stemming in en constateert dat de algemene vergadering met 100% van de aandelen met de benoeming instemt.

De RvC en de vergadering feliciteren de heer Ophof met zijn benoeming.

h. Voorstel tot benoeming Duncan Stutterheim als commissaris

De **voorzitter** stelt voor om, overeenkomstig het voorstel, over te gaan tot de benoeming van de heer Stutterheim als commissaris voor de periode van vier jaar tot en met het einde van de jaarlijkse AVA van 2030. Hij geeft de heer Stutterheim de gelegenheid zich voor te stellen.

De heer **Stutterheim** komt uit Landsmeer. Zijn vader nam hem mee naar een Ajax-wedstrijd in het Olympisch stadion toen hij 9 jaar was. Op zijn 16^e jaar is hij meegegaan met de F-side totdat hij feesten ging geven. Toen kreeg hij daar een skybox voor terug. Hij is in 1992 als ondernemer begonnen en is bekend geworden met de feesten, ook in het stadion. Hij heeft bijna 35 feesten in de ArenA gegeven. De feest-business is 12 jaar geleden verkocht. Toen

is hij met de entertainment en de cultuur naar de A'dam Toren en de Westergasfabriek gegaan. Hij is een MKB-man en denkt dat Ajax een MKB is met de uitstraling van een multinational. Hij is gewend met 200 mensen samen te werken, wat ook bij Ajax het geval is. De heer Stutterheim verheugt zich op zijn rol binnen Ajax en de samenwerking met de RvC, de Directie en de medewerkers.

De heer **Vreeken** is verheugd dat de heer Stutterheim mensen met entertainment kan verleiden de goede kant op te gaan. Dat doet hij bij de Westergasfabriek, het Concertgebouw en Artis. Ajax zit in Zuidoost en het is mooi de Surinaamse bevolking erbij te betrekken. De heer Stutterheim heeft ook ervaring met de F-side; dat kan helpen de boel wat rustiger te krijgen. De heer Vreeken verheugt zich op een dialoog met de heer Stutterheim.

De **voorzitter** last een stemming in en constateert dat de algemene vergadering met 99,99% van de aandelen met de benoeming instemt.

De RvC en de vergadering feliciteren de heer Stutterheim met zijn benoeming.

De **voorzitter** geeft het woord aan de heer Bamberger als nieuwe voorzitter van de RvC.

De heer **Bamberger** is heel blij met de benoemingen. De RvC gaat met volle vaart vooruit en heeft er zin in. De aandeelhouders kunnen ervan uitgaan dat de RvC niet loslaat.

De **voorzitter** meldt dat, nu de RvC-leden zijn benoemd, de heren Blind en Goeman aftreden als commissarissen. Hij bedankt beiden voor hun inzet de afgelopen periode. Het is de afgelopen maanden niet eenvoudig geweest – veel dank voor alle bijdragen.

3. Samenstelling Directie

Kennisgeving van het voornemen Jordi Cruijff te benoemen als bestuurder

De **voorzitter** stelt de algemene vergadering van aandeelhouders in kennis van het voornemen van de RvC om de heer Jordi Cruijff te benoemen als technisch directeur en statutair directeur van de vennootschap, zoals aangekondigd in het persbericht van 17 januari 2026. De benoeming is voor de periode van 1 februari 2026 tot en met 30 juni 2028. In de toelichting op de agenda is informatie opgenomen over de duur, de motivering en de elementen van het managementcontract.

De voorzitter geeft de heer Cruijff de gelegenheid zich voor te stellen.

De heer **Cruijff** moet een beetje wennen aan de nieuwe wereld, met naast het voetbal ook de extra's. Zijn werk bij clubs ging tot nu toe alleen over voetbal. Als een club in december of januari belt is dat meestal omdat het niet zo goed gaat. Toen Ajax belde heeft hij er goed over nagedacht. De functie brengt veel verantwoordelijkheid met zich mee, ook door zijn achternaam die positief maar ook negatief kan werken. Hij is zeer gemotiveerd en niet bang om beslissingen te nemen. De hoop was op een rustige periode om alles goed te analyseren en op basis daarvan beslissingen te nemen, maar bij voetbal moet soms eerder worden ingegrepen. De heer Cruijff kan snel zaken analyseren en beslissingen nemen. Een team moet het samen doen, maar als het fout gaat neemt hij zijn verantwoordelijkheid. Hij is het type dat direct wil doen en komt om te winnen; dat zit in zijn aard. Zijn ambitie is dat de fans volgend jaar na elke wedstrijd trots zijn. Voetbal is winnen of verliezen maar wel alles geven. Hij wil een elftal te bouwen dat om de titel kan strijden. Als hij er niet in zou geloven, had hij het niet geaccepteerd. De heer Cruijff gaat er 100% voor.

De **voorzitter** meldt namens de RvC dat de heer Cruijff veel andere mogelijkheden had maar voor Ajax heeft gekozen. De RvC is daar trots op. De voorzitter heeft hem leren kennen als een onafhankelijk denker met moed. De legacy van zijn vader is overal aanwezig; dat scheidt

verantwoordelijkheid. De RvC heeft daar veel respect voor en is ervan overtuigd dat hij de juiste man is die op het juiste tijdstip op de juiste plek zit.

De heer **Hes** stelt dat het salaris van de heer Cruijff een trendbreuk is met het verleden. De heer Overmars kwam met een vast salaris van € 270.000 en een bonus van € 400.000 en de heer Kroes met een salaris van € 785.000 zonder bonus. Voor de heer Cruijff is gekozen voor een salaris van € 850.000 en een eenmalige tekenvergoeding van € 425.000. De hoogste tekenvergoeding die de heer Hes kon vinden is € 11.000 voor de heer Geelen. De vraag is hoe de RvC tot deze eenmalige tekenvergoeding is gekomen. Naast het salaris van € 850.000 is sprake van een managementbonus van € 350.000 en een sportieve bonus van € 400.000. De vraag is wat de grenzen zijn om dat bedrag te betalen. De vraag is ook wat de verhouding is met het salaris van de overige directieleden. Het salaris van de CEO was de laatste jaren € 647.000 of € 738.000 en nu is het mogelijk dat, als het goed gaat, de heer Cruijff meer dan € 2 miljoen gaat verdienen.

De **voorzitter** meldt dat de heer Overmars bij de grote successen ook één of twee jaar meer dan € 2 miljoen heeft verdiend. De heer Cruijff is een internationale technisch directeur. Als alleen in de Nederlandse vijver was gevist, was het bedrag lager uitgekomen. Bij AZ verdienden twee directeuren samen € 3 miljoen. Het bedrag is niet buiten proporties en internationaal marktconform. De heer Cruijff is niet voor het geld naar Ajax gekomen, maar met een andere motivatie. Over persoonlijke doelstellingen worden vooraf geen mededelingen gedaan, maar er kan vanuit worden gegaan dat met name de sportieve doelstellingen dit jaar verre van bereikt zouden worden. De lat ligt hoog en de heer Cruijff moet hard werken om daar te komen. Hij legt de lat voor zichzelf heel hoog en het bedrag komt niet boven de € 2 miljoen.

Het valt de heer **Jorna** op dat de benoeming slechts voor iets meer dan twee jaar is. De vraag is waarom niet voor een langere periode is gekozen. Daarnaast is de VEB tegen eenmalige vergoedingen zoals tekengeld, waar geen prestatie tegenover staat. Meestal staat er dan nog een bonus open bij het vorige bedrijf. De vraag is of dat ook bij de heer Cruijff het geval was. Ook is de vraag of er een duidelijke scheiding van taken en verantwoordelijkheden is tussen de technisch directeur en de directeur voetbal.

De **voorzitter** meldt dat de RvC met de heer Cruijff over het contract heeft gesproken. De gezamenlijke conclusie was dat 2,5 jaar een goede periode is om te evalueren hoe het gaat en hoe het bevalt. De RvC vond die termijn goed en ook de heer Cruijff vond het een goede periode. Daarna kan nog van alles gebeuren.

De heer **Cruijff** is een type dat gelijk wil winnen. Hij wil niet ergens voor vier jaar tekenen, want dan krijgt hij het gevoel te kunnen relaxen. Dat hoort niet bij Ajax, waar moet worden gepusht. Met wat meer druk functioneert hij het best. De heer Cruijff ziet zichzelf als iemand die al jaren in de voetbalwereld werkt. Mensen kunnen het bedrag hoog vinden voor een directielid, maar in het voetbal is iemand waard wat de markt vindt dat iemand waard is. Dit is het laagste bedrag wat hij heeft verdiend in de laatste tien jaar. Geld is niet het motief om naar Ajax te komen. Er staat veel druk op. Zijn vader zei altijd: *als je faalt, faal dan met je eigen ideeën*. Dat heeft hij meegenomen. Hij is niet bang om beslissingen te nemen en gaat moeilijkheden niet uit de weg. Als het om de financiën zou gaan, had hij beter buiten Nederland kunnen blijven. De heer Cruijff vindt dit een uitdaging en gelooft dat het op de juiste manier kan lukken. Hij wil gelijk een winnend team vormen zodat de fans na de wedstrijd supertrots naar huis kunnen gaan.

De **voorzitter** begrijpt dat het contract in de Nederlandse context een issue is. Die verantwoordelijkheid ligt bij de RvC, niet bij de heer Cruijff. Het contract is met de Directie besproken. In het buitenland is het gebruikelijk dat een technisch directeur meer verdient

dan een algemeen directeur. Tekengeld raakt aan individuele zaken en daar worden geen mededelingen over gedaan. De afspraak is dat de heer Cruijff in de rol komt van de heer Kroes als technisch directeur, met dien verstande dat het een statutaire rol wordt. Dat is een andere verantwoordelijkheid. Er is geen sprake van een andere rolverdeling in de Directie.

Op de vraag van de heer **Princen** of er andere gegadigden waren, meldt de **voorzitter** dat er vier kandidaten waren, wier namen in bepaalde kranten hebben gestaan. Aan de Directie is gevraagd met een aantal kandidaten te komen, omdat de directieleden dagelijks met elkaar moeten werken. Met twee kandidaten is het meest serieus gesproken. Een betere keuze dan deze is er niet. De RvC heeft er alle vertrouwen in.

Een aandeelhouder heeft Johan Cruijff goed gekend en heeft Jordi bij wijze van spreken geboren zien worden. Hij weet zeker dat vader Johan heel trots op zijn zoon zou zijn geweest. Dat is de aandeelhouder zelf ook.

De heer **Vreeken** wijst erop dat het goed gaat met de Ajax-vrouwen, die in de Champions League hebben gespeeld. De wedstrijden zijn heel gezellig; er komen veel ouders met kinderen en er wordt niet gefouilleerd. Het kost veel minder geld om de vrouwen naar de top te brengen dan de mannen. De hoop is dat ook aandacht wordt besteed aan de Ajax-vrouwen. Dat bevordert het zelfvertrouwen van de Nederlandse meisjes.

De **voorzitter** meldt dat de benoeming van de heer Cruijff geen besluit van de aandeelhouders vergt.

4. Rondvraag en sluiting

Op de vraag van de heer **Jorna** of de RvC in de nieuwe samenstelling in formele zin gebruik blijft maken van het adviseurschap van de heer Van Gaal, meldt de **voorzitter** dat er contact is geweest met de heer Van Gaal. Binnenkort vindt een kennismakingsgesprek plaats tussen de heer Van Gaal en de nieuwe voorzitter, in samenspraak met de voetbalcommissaris. De RvC komt daarop terug.

Sluiting

De **voorzitter** bedankt de aandeelhouders namens de RvC voor hun aanwezigheid en belangstelling voor Ajax. Het waren zes roerige maanden voor de wat beperkte RvC. Spreker bedankt de Directie, de medewerkers, de Vereniging en de aandeelhouders voor hun support en sluit de vergadering.