

Verslag van de Raad van Commissarissen

04

87. Samenstelling Raad van Commissarissen
91. Het jaar 2022/2023
94. Remuneratieverslag

Samenstelling Raad van Commissarissen

Bij aanvang van het verslagjaar 2022/2023 bestond de Raad van Commissarissen van AFC Ajax NV uit Leen Meijaard (voorzitter), Annette Mosman, Ernst Ligthart (plaatsvervangend voorzitter), Peter Mensing en Georgette Schlick.

Ernst Ligthart trad in de AVA van 11 november 2022 af. Hij werd opgevolgd door Cees van Oevelen. Tijdens de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders (BAVA) van 14 maart 2023 trad Leen Meijaard af als voorzitter van de Raad van Commissarissen en werd hij opgevolgd door Pier Eringa. Tijdens de BAVA van 26 mei 2023 werd Jan van Halst benoemd als lid van de RvC. Tijdens dezelfde BAVA trad Peter Mensing af als commissaris. Per 4 september trad Jan van Halst af vanwege zijn tijdelijke benoeming in de directie. Bij alle benoemingen en herbenoemingen is de profielschets van de RvC in acht genomen.



Leen Meijaard

Voorzitter (tot 14 maart 2023)

Leen Meijaard was van 2002 tot 2017 werkzaam bij BlackRock, waarvan de laatste tien jaar als lid van de Raad van Bestuur van BlackRock voor Europa, het Midden-Oosten en Azië. Thans is hij voorzitter RvC bij Achmea Investment Management en voorzitter RvC bij Anthos Fund & Asset Management. Tevens is hij lid van de Raad van Toezicht van het Prins Bernhard Cultuurfonds.



Pier Eringa

Voorzitter (vanaf 14 maart tot 2 oktober 2023)

Pier Eringa begon zijn carrière bij de politie (van inspecteur tot hoofdcommissaris en korpschef), was daarna onder andere voorzitter van de Raad van Bestuur van het Albert Schweitzer ziekenhuis en president directeur van ProRail. Daarna was Eringa CEO van vervoersmaatschappij Transdev en interim bestuurder bij het Reinier Haga ziekenhuis. Eringa is op 15 januari 2023 gestart als voorzitter van de Raad van Bestuur van Gelre ziekenhuizen. Pier Eringa heeft op 27 september 2023 besloten terug te treden als lid en voorzitter van de Raad van Commissarissen. Eringa treedt formeel per 2 oktober 2023 af.



Annette Mosman

Annette Mosman is voorzitter van de Raad van Bestuur van APG. Zij is onder meer werkzaam geweest bij KPMG Accountants, bij KPMG Consulting (later Atos Consulting) en bij Generali Nederland. Haar nevenfuncties zijn: bestuurslid NOC*NSF, bestuurslid stichting TBI en lid Raad van Toezicht Netspar.



Georgette Schlick

Georgette Schlick is CEO van Fremantle Northern Europe. Zij is daarvoor onder meer werkzaam als CEO van SBS Nederland (later Talpa Network) en CEO van DutchView (later NEP Netherlands). Daarnaast is zij commissaris bij SD Worx en lid van de Supervisory Board van BCD Holding.



Ernst Ligthart

(tot 11 november 2022)

Ernst is advocaat en managing partner in een advocatenmaatschap en vertolkt daarnaast diverse advies- en boardfuncties. Van 2015 tot 2019 was hij lid van de Raad van Commissarissen van Stadion Amsterdam NV. In 2011 was Ernst Ligthart interim bestuurder van de Vereniging AFC Ajax.





Cees van Oevelen

(vanaf 11 november 2022)

Cees van Oevelen is notaris en partner bij de Amsterdamse vestiging van het Amerikaanse advocatenkantoor Greenberg Traurig. Als voetballer was hij actief in de jeugd en bij de zaterdagamateurs van Ajax. Hij vervulde in de loop der jaren meerdere vrijwillige bestuursfuncties bij de club, onder meer bij de Ajax Foundation en als lid van de Bestuursraad van de Vereniging. Cees van Oevelen is binnen de RvC klankbord en aanspreekpunt voor de Ondernemingsraad van Ajax.



Peter Mensing

(tot 26 mei 2023)

Peter Mensing was in de periode 1984–2015 werkzaam bij Booz Allen Hamilton, Booz & Company en Strategy&. Als senior vicepresident was hij de laatste jaren verantwoordelijk voor Europa. Hij is (president-) commissaris bij Ksyos, Eurocaps, Vascobelo, Swapfiets, Lunchgarden, New York Pizza, Teslin en Kick your Habits. Ook is hij bestuurder bij Dioraphte, lid van de advisory board van Ponooc, Vortex, IMT en voorzitter van het Stedelijk Museum Fonds. Hij is lid van de Raad van Toezicht van De Balie.



Jan van Halst

(vanaf 26 mei 2023 tot 4 september 2023)

Jan van Halst kwam als profvoetballer onder meer uit voor Ajax, FC Twente, Vitesse en FC Utrecht. In Amsterdamse dienst won hij in het seizoen 2001/2002 de landstitel en de KNVB Beker. Na zijn voetballoopbaan bekleedde Van Halst, verdeeld over twee periodes, management- en directiefuncties bij FC Twente en was hij commercieel directeur bij sportmarketingbureau SportFive. De voormalige middenvelder is als mede-eigenaar actief bij trainings- en coachingsbedrijf Be Robin en is tevens voetbalanalist bij Ziggo Sport. Van Halst vervult met zijn voetbaltechnische kennis en ervaring als speler binnen de RvC de rol als zogenoemde 'voetbalcommissaris'.

Op 4 september 2023 werd Jan van Halst aangesteld als directeur algemene zaken bij AFC Ajax NV en in die hoedanigheid tevens voorzitter van de directie. Het betreft een tijdelijke en titulaire benoeming voor de periode van 4 september 2023 tot 14 maart 2024. Per 15 maart 2024 wordt Alex Kroes algemeen directeur en directievoorzitter. Als gevolg van zijn toetreding tot het directieteam trad Van Halst per direct af als commissaris van Ajax. De voormalige profvoetballer was sinds 26 mei 2023 lid van de Raad van Commissarissen (RvC). De verwachting is dat Van Halst na 14 maart 2024 terugkeert als commissaris, vanzelfsprekend met inachtneming van de daartoe behorende procedure.



Geen van de leden van de RvC heeft meer dan het toegestane maximum aantal toezichthoudende functies bij een grote Nederlandse rechtspersoon in de zin van titel 9 van boek 2 van het Burgerlijk Wetboek. Per balansdatum houden de commissarissen geen aandelen of optierechten in de vennootschap.

Overeenkomstig de profielschets van de RvC streeft Ajax naar een samenstelling van de Raad die voorziet in deskundigheid, ervaring en expertise op een aantal specifieke terreinen, zoals management, commercie, financiën, media, voetbal en juridische zaken. De RvC meent dat met de huidige samenstelling van de Raad daar op een adequate manier aan wordt voldaan. Ook streeft Ajax naar een zodanige samenstelling van de RvC dat zij kritisch en onafhankelijk van elkaar functioneren en zij onafhankelijk van de directie en zonder enig persoonlijk belang opereren. Alle commissarissen zijn onafhankelijk zoals bedoeld in *best practice* bepalingen 2.1.7 tot en met 2.1.9 van de Nederlandse corporate governance code.

Qua opvolging heeft de Raad van Commissarissen een rooster van aftreden vastgesteld om zoveel mogelijk te voorkomen dat commissarissen tegelijk aftreden en de benodigde deskundigheid, ervaring en diversiteit in balans wordt gehouden.

Man-vrouwverhouding

Per balansdatum was de verhouding tussen mannen en vrouwen:

- ➔ Directie: 25% vrouw - 75% man;
- ➔ Senior management: 33% vrouw - 67% man;
- ➔ RvC: 40% vrouw - 60% man.

Streven is de man-vrouwverhouding in de directie en het senior management uiterlijk per 1 juli 2028 te verhogen naar minimaal een derde vrouwen. Het feit dat betaald voetbal decennia lang voornamelijk door mannen beoefend werd, draagt er mede aan bij dat dit streefcijfers in de top van de Ajax-organisatie nog niet gehaald is. Ajax stimuleert diversiteit in de organisatie door onder meer bij elke vacature in de top van de organisatie actief vrouwelijke kandidaten te werven.

Vergoeding

Commissarissen bij Ajax ontvangen per 26 mei 2023 een vaste beloning van € 25.000 bruto per jaar. De voorzitter en 'voetbalcommissaris' ontvangen vanwege hun intensieve werkzaamheden een extra vaste beloning van € 10.000 bruto per jaar voor de voorzitter en € 20.000 bruto per jaar voor de voetbalcommissaris.

Naam	Geboortedatum	Nationaliteit	Datum eerste benoeming	Lopende termijn	Auditcommissie	Remuneratiecommissie
Dhr. L. Meijaard	25.05.1961	Nederlandse	14.04.2016	15.11.2019 t/m 17.11.2023	✓	✗
Dhr. P. Eringa	19.06.1961	Nederlandse	14.03.2023	14.03.2023 t/m 02.10.2023	✗	✓
Mw. A. Mosman	23.08.1967	Nederlandse	13.11.2020	13.11.2020 t/m 14.11.2024	✓	✗
Dhr. E. Ligthart	02.06.1969	Nederlandse	14.12.2012	13.11.2020 t/m 11.11.2022	✗	✓
Dhr. C. van Oevelen	30.04.1971	Nederlandse	11.11.2022	11.11.2022 t/m 11.11.2026	✓	✗
Dhr. P. Mensing	12.03.1960	Nederlandse	14.04.2016	15.11.2019 t/m 17.11.2023	✗	✓
Dhr. J van Halst	20.04.1969	Nederlandse	26.05.2023	26.05.2023 t/m 11.11.2026	✗	✗
Mw. G. Schlick	04.08.1971	Nederlandse	28.01.2022	28.01.2022 t/m 28.11.2025	✗	✓

Het jaar 2022/2023

Aan de aandeelhouders van AFC Ajax NV

De RvC biedt hierbij het jaarverslag aan, waarin de jaarrekening over het boekjaar 2022/2023 en het directieverslag zijn opgenomen. Deze zijn opgesteld door de directie en goedgekeurd door de RvC op 29 september 2023. De jaarrekening is gecontroleerd door Deloitte Accountants BV. De goedkeurende verklaring van de accountant is opgenomen op pagina 139 van dit jaarverslag. De RvC beveelt de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) aan de jaarrekening vast te stellen en overeenkomstig het voorstel van de directie het positieve resultaat van € 39,0 miljoen toe te voegen aan het eigen vermogen.

Het was een bewogen boekjaar 2022/2023 voor Ajax, met veel personele wisselingen binnen de directie en de organisatie. De tegenvallende prestaties van Ajax 1 leidden halverwege het boekjaar tot het ontslag van hoofdtrainer Alfred Schreuder en het aanstellen van John Heitinga als interim-hoofdtrainer. De wisseling van hoofdtrainers is volgens de statuten door de RvC goedgekeurd.

In september 2022 werd de directie versterkt met Maurits Hendriks als directeur sport. De vacature die in februari 2022 ontstond door het vertrek van Marc Overmars, en tijdelijk werd waargenomen door Gerry Hamstra en Klaas Jan Huntelaar, werd in het voorjaar van 2023 ingevuld met de aanstelling van titulair directeur betaald voetbal Sven Mislintat. Op 24 september 2023 werd de samenwerking met Mislintat beëindigd.

Eind mei 2023 gaf algemeen directeur Edwin van der Sar te kennen zijn dienstverband bij Ajax per 1 juni 2023 te willen beëindigen. Zijn taken werden overgedragen aan de andere directieleden. Tot 1 augustus 2023 is Van der Sar formeel aangebleven als algemeen directeur. De RvC dankt Van der Sar voor zijn grote inzet voor Ajax

in de elf jaar dat hij deel uitmaakte van de directie. Sinds november 2016 was de voormalig Ajax-doelman algemeen directeur. Mede als gevolg van de sportieve prestaties en de successen op het gebied van onder meer commercie en media maakte de club in de periode onder Van der Sar een enorme groei door. Zo verdubbelde de voetbalomzet tussen 2012 en 2022 van 48 naar 99 miljoen euro en professionaliseerde de Ajax-organisatie wat mede blijkt uit de groei van het aantal fte's van 242 naar 449. Het aantal volgers van Ajax op de diverse sociale mediakanalen nam tussen 2012 en 2023 – mede door de groei van sociale media zelf – toe van iets meer dan 750.000 naar bijna 20 miljoen. De RvC maakte op 2 augustus 2023 het voornemen bekend Alex Kroes te benoemen als algemeen directeur en directievoorzitter. De RvC wil Kroes tevens benoemen als statutair directeur voor een periode van drie jaar, met inachtneming van de geldende procedure. Per 15 maart 2024 begint hij met zijn werkzaamheden als algemeen directeur en directievoorzitter bij Ajax.

In het seizoen 2022/2023 wijzigde de samenstelling van de RvC. De termijn van RvC-lid Ernst Ligthart liep af in 2022. Voorzitter Leen Meijaard en RvC-lid Peter Mensing besloten in het voorjaar van 2023 af te treden om ruimte te maken voor nieuwe commissarissen. De RvC is hen zeer erkentelijk voor hun grote inzet en kundige bijdragen gedurende de afgelopen jaren. Cees van Oevelen en Pier Eringa werden respectievelijk in november 2022 en maart 2023 door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in de RvC benoemd. Per 2 oktober 2023 treedt Pier Eringa af als lid en voorzitter van de RvC. De positie van 'voetbalcommissaris' is sinds eind mei 2023 ingevuld door Jan van Halst. Adrie Koster nam in de periode dat er geen voetbalcommissaris was tijdelijk deze positie als adviseur waar.

De RvC spreekt de wens uit dat Ajax wat personele wisselingen betreft in rustiger vaarwater zal komen. Een stabiele leiding is voor elke organisatie belangrijk.

De RvC onderschrijft de doelstelling van Ajax om structureel deel uit te maken van de beste zestien clubs in Europa. Hiervoor wordt geïnvesteerd, niet alleen in het opleiden en aantrekken van spelers, maar ook in het professionaliseren van de organisatie. De RvC levert daaraan een bijdrage als aanjager en als klankbord van de directie. Ook zorgt de RvC dat hierbij geen onverantwoorde risico's worden genomen.

Ondanks de tegenvallende resultaten in seizoen het 2022/2023 van Ajax 1 bleef de Ajax-organisatie zich commercieel, financieel, operationeel en op sportief gebied ontwikkelen. Zo was er het derde landskampioenschap van de Ajax Vrouwen en leverde de voetbalopleiding ook in het seizoen 2022/2023 nieuwe voetbaltalenten op. De sterke, stabiele reputatie bleek opnieuw uit de vele trouwe zakenpartners, een groter aantal volgers en bezoekers op de social mediakanalen. De RvC is van mening dat Ajax onder leiding van de directie het afgelopen boekjaar weer stappen heeft gezet in het verbeteren van de organisatie op weg naar het bereiken van de strategische doelstellingen.

Ajax is in veel opzichten een professionele organisatie die de afgelopen jaren flink is gegroeid. Niet op alle vlakken heeft de bedrijfsvoering gelijke tred weten te houden met deze groei. Een van de aspecten voor het verder verbeteren van de organisatie betreft een veilig werk- en sportklimaat. Rond de verschijningsdatum van dit verslag presenteert de daarvoor ingestelde adviescommissie haar aanbevelingen aan de RvC. De RvC zal op basis daarvan vervolgens de directie vragen passende maatregelen te nemen. In het seizoen 2023/2024 worden deze zichtbaar in de hele organisatie.

Ajax – 'For the Future' – is zich bewust van zijn rol in de samenleving. Het stimuleren van diversiteit en duurzaamheid bewijst die maatschappelijke betrokkenheid. In dit jaarverslag zijn daar diverse voorbeelden van te vinden (zie pag. 47). Met name

duurzaamheid staat steeds meer centraal in de keuzes die Ajax maakt. Daarmee bereidt de organisatie zich voor op verplichte (internationale) duurzaamheidseisen en -rapportages.

Vergaderingen en commissies RvC

Vergaderingen RvC

Ajax is allereerst een voetbalclub, met een rijke historie en sportieve ambities voor de toekomst. Tegelijkertijd is Ajax een instituut in voetbalopleiding, verantwoordelijk voor de fysieke en mentale ontwikkeling van sportieve jongens en meisjes, een evenementenorganisator die om de week tienduizenden bezoekers ontvangt en vermaakt, een commercieel bedrijf dat grote en complexe internationale transacties aangaat, een mediabedrijf dat contact onderhoudt met miljoenen fans en ten slotte een goede buur is voor zijn omgeving in Amsterdam. Al deze aspecten van Ajax komen bij de RvC op tafel.

In het verslagjaar vergaderde de RvC zes keer regulier met de directie. Daarnaast waren er circa twintig ingelaste (digitale) vergaderingen. Daarin werden vooral transfers en de eerder beschreven personele veranderingen in de organisatie besproken. De RvC vergaderde tien keer zonder aanwezigheid van de directie. Daarin werd onder meer het functioneren en de samenstelling van de directie, het functioneren en de samenstelling van de RvC, het functioneren van de RvC-commissies en de invulling van vacatures besproken. De externe accountant was aanwezig bij de bespreking van de jaarrekening. De RvC werd ondersteund door een secretaris.

In het verslagjaar 2022/2023 besteedde de RvC in zijn vergaderingen onder meer aandacht aan:

- ➔ het strategisch meerjarenplan, de voortgang daarvan en de plaats van de maatschappelijke verantwoordelijkheid van Ajax daarin;
- ➔ de samenstelling, beoordeling en beloning van de directie en de samenstelling, taakverdeling en beloning van de RvC;

- ➔ de omgangsvormen en cultuur in de organisatie die moeten bijdragen aan een veilig werk- en sportklimaat (inclusief de werkzaamheden van de daarvoor ingestelde interne adviescommissie);
- ➔ de sportieve resultaten, samenstelling van de selectie van Ajax 1 en Jong Ajax, het transferbeleid en specifieke spelerstransfers;
- ➔ het beleid en de resultaten van de Ajax Vrouwen;
- ➔ de samenstelling van de technische staf, medische keuringen, scouting, jeugdopleiding, ontwikkeling vrouwenvoetbal;
- ➔ de ontwikkelingen in de (inter)nationale voetbalwereld met betrekking tot onder meer organisaties als KNVB, UEFA, FIFA en de ECA;
- ➔ de sportaccommodaties: de Toekomst, de Johan Cruijff ArenA en De Nieuwe Toekomst;
- ➔ de financiële resultaten en het financiële beleid, liquiditeitsprognose, de jaarlijkse begroting, betalingsgaranties en investeringen;
- ➔ de voornaamste risico's die aan de onderneming verbonden zijn en de interne risicobeheersing- en controlesystemen;
- ➔ de (half)jaarcijfers en de beoordeling en benoeming van de accountant;
- ➔ het accountantsrapport en aanbevelingen van de accountant;
- ➔ het commerciële beleid, waaronder: marketing, shirtverkoop, tv-rechten, Esports, seizoenkaarten, *resale* van kaarten, verkoop van business-seats en skyboxen;
- ➔ het mediabeleid en de resultaten van diverse acties op social mediakanalen;
- ➔ het beveiligingsbeleid, IT en cybersecurity, juridische claims en andere juridische zaken;
- ➔ het HR-beleid, beloningsbeleid en management development;
- ➔ de voorbereiding en evaluatie van de vergaderingen van aandeelhouders;
- ➔ de relatie met diverse stakeholders, zoals de Vereniging Ajax, de Johan Cruijff ArenA en de gemeente Amsterdam.

Zelfevaluatie RvC

Vanwege de wisselingen in de samenstelling van de RvC heeft het afgelopen boekjaar geen formele zelfevaluatie plaatsgevonden. Deze zal naar verwachting in het najaar van 2023 plaatsvinden. De RvC bevestigt dat de commissarissen voldoende tijd vrijmaken voor hun taken en de belangen van de vennootschap. De aanwezigheidsscore van commissarissen voor de zes reguliere vergaderingen van RvC en directie waren dit verslagjaar:

- ➔ Leen Meijaard 100% (voorzitter tot 14 maart 2023)
- ➔ Pier Eringa 100% (voorzitter vanaf 14 maart tot 2 oktober 2023)
- ➔ Ernst Ligthart 100% (lid tot 11 november 2022)
- ➔ Peter Mensing 83% (lid tot 26 mei 2023)
- ➔ Annette Mosman 83%
- ➔ Cees van Oevelen 83% (lid vanaf 11 november 2022)
- ➔ Georgette Schlick 83%

Auditcommissie

De auditcommissie van de RvC vergaderde dit verslagjaar drie keer. In het verslagjaar 2022/2023 bestond de commissie uit: Leen Meijaard (tot 14 maart 2023), Annette Mosman en Cees van Oevelen (vanaf 11 november 2022). De financieel directeur, de manager finance en de externe accountant waren hierbij in beginsel aanwezig. De leden van de commissie beschikken over de kennis en ervaring om toezicht te houden op de cijfers en het risicoprofiel van Ajax. De auditcommissie besprak in de bijeenkomsten onder meer het jaarverslag, de (half)jaarcijfers, de bevindingen en managementletter van de externe accountant, aspecten van het risicomangement en het adequaat functioneren van de interne risicobeheersings- en controlesystemen. Daarnaast kwamen onderwerpen als het jaarbudget, liquiditeitsprognose, risicomangement, spelerstransacties, garanties en intermediairs aan de orde. Ook besprak de auditcommissie het selectieproces van de nieuwe externe accountant

De auditcommissie en de RvC bespraken met de directie het volatiele bedrijfsmodel van Ajax, dat afhankelijk is van sportieve prestaties. Zo heeft het al dan niet deelnemen aan

de UEFA Champions League een groot effect op de liquiditeit en de financiële resultaten. In dit kader beoordeelde de auditcommissie de liquiditeitsprognose en het financieringsbeleid. De auditcommissie heeft vastgesteld dat het financieringsbeleid voldoende mogelijke maatregelen bevat om het liquiditeitsrisico als gevolg van mindere sportieve resultaten te mitigeren.

In de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 11 november 2022 werd Deloitte Accountants benoemd tot accountant van Ajax en belast met het onderzoek naar de jaarrekening over het boekjaar 2022/2023. De wet vereist dat een beursgenoteerd bedrijf als Ajax na een aantal jaar van accountant wisselt. Om een goede overgang naar de nieuw benoemde accountant te bevorderen werd in de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders (BAVA) van 14 maart 2023 PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. benoemd tot accountant belast met het onderzoek naar de jaarrekening voor het boekjaar 2023/2024.

De RvC beoordeelde of er behoefte is aan een interne auditor. Op dit moment voeren de financial controllers van Ajax aanvullende werkzaamheden uit behorende bij een interne auditor. De auditcommissie en RvC concluderen daarom dat een interne auditor op dit moment niet nodig is. De aanwezigheidsscore van de commissarissen tijdens de drie vergaderingen van de auditcommissie was:

- ➔ Leen Meijaard 100% (voorzitter/lid tot 14 maart 2023)
- ➔ Cees van Oevelen 100% (vanaf 11 november 2022)
- ➔ Annette Mosman 66%.

Remuneratiecommissie

De remuneratiecommissie werkt nauw samen met de manager HR van Ajax. In het verslagjaar 2022/2023 bestond de commissie uit: Pier Eringa (vanaf 14 maart tot 2 oktober 2023), Peter Mensing (tot 26 mei 2023), Ernst Ligthart (tot 11 november 2022) en Georgette Schlick. De remuneratiecommissie vergaderde twee keer gepland en had daarnaast diverse keren ingelast overleg. Daarbij kwamen onder meer aan de orde: de vaste beloning, de variabele beloning van de directie, de bijbehorende prestatiecriteria en een beoordeling van in hoeverre aan deze prestatiecriteria is

voldaan. De remuneratiecommissie beoordeelde de inhoud van voorgestelde arbeidscontracten en hield beoordelingsgesprekken met de directie. Ook vergeleek de commissie de beloningen met het geldende beleid van Ajax en wat door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) is vastgesteld. En maakte de remuneratiecommissie vooraf scenarioanalyses over de beloningen en keek daarbij naar de beloningsverhoudingen binnen de onderneming. De aanwezigheidsscore van de commissarissen tijdens de twee vergaderingen van de remuneratiecommissie was:

- ➔ Pier Eringa 100% (vanaf 14 maart tot 2 oktober 2023)
- ➔ Peter Mensing 100% (tot 26 mei 2023)
- ➔ Ernst Ligthart 100% (tot 11 november 2022)
- ➔ Georgette Schlick 100%.

Corporate governance

Ajax voldoet aan de meeste bepalingen van de Nederlandse corporate governance code. Aan een aantal bepalingen van de code voldoet Ajax niet. De uitleg daarover staat op pagina 76 van dit jaarverslag. De RvC ziet er daarnaast op toe dat Ajax jaarlijks in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) verantwoording aflegt over de naleving van de code.

Na afloop van het boekjaar initieerde Ajax een forensisch onderzoek naar mogelijke belangenverstremgeling bij transacties van directeur voetbalzaken Sven Mislintat. Ajax was voor de aanstelling van Sven Mislintat als directeur voetbalzaken door hem geïnformeerd over zijn aandeelhouderschap in Matchmetrics GmbH. Naar aanleiding van de berichtgeving in de media van het aandeelhouderschap van AKA Global GmbH in Matchmetrics en vervolgens de transactie tussen Ajax en AKA Global GmbH wordt een extern onderzoek uitgevoerd door een forensisch accountant. Uit dit onderzoek moet blijken of er sprake is van belangenverstremgeling. Als blijkt dat er sprake was van belangenverstremgeling dan zullen er corrigerende maatregelen genomen worden met betrekking tot de interne beheersmaatregelen.

Dankwoord

De RvC dankt de directie, medewerkers en vrijwilligers voor de toewijding en inzet voor Ajax in het verslagjaar 2022/2023.

De Raad van Commissarissen van AFC Ajax NV

Pier Eringa

Annette Mosman

Cees van Oevelen

Georgette Schlick

Amsterdam, 29 september 2023

Remuneratieverslag

Het beloningsbeleid voor de bestuurders is, na een positieve adviserende stemming, door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) overeenkomstig het voorstel van de RvC vastgesteld. Het doel van dit beleid is om gekwalificeerde bestuurders met ervaring aan te trekken, te motiveren en te behouden.

De beloningsstructuur is gericht op een optimale verhouding tussen de kortetermijn-resultaten van de onderneming en de langetermijn-doelen. Het totale beloningspakket van de bestuurders bestaat uit:

- ➔ vaste beloning
- ➔ bonusregeling
- ➔ secundaire arbeidsvoorwaarden (waaronder een leaseauto)
- ➔ pensioen
- ➔ uitkering bij beëindiging van het contract.

Ajax streeft ernaar dat het met het totaal van het beloningspakket voldoende kan concurreren met de beloning van bestuurders in vergelijkbare functies bij andere betaald voetbalorganisaties waarmee Ajax zich wil meten in Nederland en het buitenland. De bonusregeling is erop ingericht dat de bestuurders een variabele beloning kunnen verdienen, gebaseerd op het realiseren van (veelal langetermijn) doelen die specifiek verband houden met hun eigen beleidsterrein. We bieden de bestuurders een marktconform pensioen dat uitgaat van een beschikbare premieregeling. De

uitkering bij beëindiging van het contract is mede afhankelijk van de omstandigheden en is in elk geval niet meer dan eenmaal het jaarsalaris (het vaste deel van de beloning). Er worden geen opties, leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan de bestuurders.

De bestuurders ontvangen geen additionele bezoldiging vanuit dochterondernemingen (AFC Ajax USA Inc.).

Op basis van dit beloningsbeleid stelde de RvC de beloning van de bestuurders vast. De RvC vindt dat deze past bij de doelstellingen en cultuur van de vennootschap. Ook heeft de Raad na een evaluatie geoordeeld dat het beloningsbeleid van de vennootschap klopt met de principes en aanbevelingen in de Nederlandse corporate governance code. Meer informatie daarover kunt u nalezen in de corporate governance verklaring op pagina [76](#).

Uit publieke informatie, die voorhanden is over betaling aan bestuurders in de *peer group*, kan de conclusie worden getrokken dat de beloning van de directieleden met elkaar in verhouding is. Een belangrijk punt van de vastgestelde beloning is dat in een succesvol jaar van Ajax, met navenante gevolgen voor de financiële resultaten, een extra bedrag als variabele beloning voor de bestuurders beschikbaar komt. De prestatiecriteria die in dit verband worden gehanteerd – veelal gelegen op het eigen werkterrein van de betreffende bestuurder en deels op basis van sportieve prestaties – vormen op deze manier een bijdrage aan het streven naar waardecreatie op de langetermijn. Voor de

bestuurders gelden in het verslagjaar 2022/2023 onder meer de volgende beloningscomponenten:

- ➔ vaste beloning
- ➔ variabele beloning
- ➔ pensioen of een daarmee te vergelijken regeling.

Bij elke bonus geldt een geheel of gedeeltelijke discretionaire bevoegdheid van de RvC. De vennootschap is bevoegd een bonus geheel of deels terug te vorderen voor zover de uitkering heeft plaatsgevonden op basis van onjuiste informatie over het bereiken van de doelen of de omstandigheden waarvan de bonus afhankelijk was gesteld en daarnaast indien een toegekende bonus tot onbillijke uitkomsten leidt vanwege buitengewone omstandigheden. Een dergelijke terugvordering heeft in het verslagjaar niet plaatsgevonden. De belangrijkste elementen van de (management)contracten met de bestuurders leest u hieronder. Deze contracten zijn in lijn met de Wet bestuur en toezicht.

De RvC evalueerde in 2022/2023 of alle aspecten van het beloningsbeleid nog aansluiten bij de strategie. Uit die evaluatie bleek dat dit het geval is. De RvC heeft hierover voorafgaand aan de Ondernemingsraad (OR) advies gevraagd en heeft dit advies betrokken bij haar evaluatie. Daarbij is rekening gehouden met de standpunten van de AVA met betrekking tot het beloningsbeleid en eerdere bezoldigingsverslagen voor zover die standpunten er waren en kenbaar zijn gemaakt.



	E. van der Sar	M. Geelen	S. Lenderink	M. Hendriks
Looptijd contract	01.07.2022 - 01.08.2023	01.01.2022 - 30.06.2026	01.01.2022 - 30.06.2026	15.09.2022 - 15.11.2024
Management fee (inclusief vakantiegeld)	600.000	400.000	400.000	400.000
Retentie bonus	250.000	-	-	-
Tekengeld	-	50.000	-	-
Bonus o.b.v. doelstellingen	400.000	150.000	150.000	150.000
Bonus o.b.v. sportieve prestaties	850.000	125.000	-	-
Pensioen	Collectieve pensioen regeling	Collectieve pensioen regeling	Collectieve pensioen regeling	Geen pensioen
Vertrekregeling	6 maanden management fee	12 maanden management fee	6 maanden management fee	9 maanden management fee
Opzegtermijn	3 maanden	3 maanden	3 maanden	3 maanden
Change of control clause	Geen	Geen	Geen	Geen
Aandeel vaste beloning en variabele beloning in seizoen 2022/2023	Vast: 80,2% Variabel: 19,8%	Vast: 71,3% Variabel: 28,7%	Vast: 75,9% Variabel: 24,1%	Vast: 72,5% Variabel: 27,5%

In de tabel zijn onder andere de contractueel overeengekomen bezoldigingen van de bestuurders opgenomen. De contractueel overeengekomen bonussen wijken af van de daadwerkelijk uitbetaalde bonussen, zoals hieronder uiteengezet. Voor de bonussen die gebaseerd zijn op de realisatie van doelstellingen vormen de strategische pijlers van Ajax de basis. De financiële doelstellingen van de vennootschap zijn onder meer toegepast bij het verbinden van een bonus aan gezond, duurzaam financieel beheer overeenkomstig de strategische pijler 'financieel in balans' en bij de sportieve bonussen aangezien sportief resultaat bij Ajax tevens zorgt voor langetermijn-waardecreatie en versterking van de financiële huishouding. Daarnaast spelen ook niet-financiële indicatoren een rol bij onderdelen van de variabele beloning. Dit komt met name tot uitdrukking bij de doelstellingen gericht op de andere strategische pijlers zoals het professionaliseren van de organisatie en Ajax als wereldspeler.

Voor Edwin van der Sar gold een variabele beloning die deels verband houdt met vooraf vastgestelde doelen op

het gebied van management en organisatie, budgetresultaat, algehele coördinatie en communicatie en die deels verband houdt met de sportieve prestaties van het eerste elftal. In verband met de beëindiging van het dienstverband van Van der Sar werd een vaststellingsovereenkomst overeengekomen, met een beëindigingsvergoeding van € 300.000. Partijen kwamen daarnaast een uitbetaling van € 200.000 overeen voor de bonus gekoppeld aan doelstellingen, rekening houdend met de beëindiging van het dienstverband op eigen verzoek van Van der Sar. Eerder in het seizoen werd voor de sportieve prestaties reeds een bonus van € 50.000 uitbetaald.

Voor Menno Geelen geldt een variabele beloning die deels verband houdt met vooraf vast te stellen doelen op het gebied van commercie, waaronder marketing, partnerships en merchandising. Daarnaast Ajax-breed beleid, bijvoorbeeld op het vlak leiderschap en cultuur. Ook geldt voor hem een bonus die verband houdt met de sportieve prestaties van Ajax 1. De RvC stelde vast dat een deel van de doelstellingen op het eigen beleidsterrein zijn behaald

en dat een deel van de sportieve doelstellingen werden behaald. In verband daarmee werden de volgende bonussen aan Geelen toegekend: bonus op basis van doelstellingen € 142.500, bonus op basis van sportieve prestaties € 25.000.

Voor Susan Lenderink geldt een variabele beloning voor het realiseren van vooraf vast te stellen doelstellingen op het gebied van management, budgettering en rapportages. Ook voor Lenderink zijn doelstellingen voor Ajax-breed beleid overeengekomen, bijvoorbeeld ten aanzien van organisatieverandering. De RvC stelde vast dat een deel van de doelstellingen op het eigen beleidsterrein zijn behaald. In verband daarmee werd de volgende bonus aan Lenderink toegekend: bonus op basis van doelstellingen € 142.500.

Voor Maurits Hendriks geldt een variabele beloning voor het realiseren van vooraf vast te stellen doelstellingen op het gebied van het verder ontwikkelen en behouden van een topsportorganisatie voor de jeugdopleiding en Ajax Vrouwen. Andere doelstellingen



	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020	2018/2019
Totale loonsom Ajax gedeeld door aantal fte's	99.158.000/449 = 220.842	109.359.000/448= 244.105	94.729.000/409= 231.611	92.401.000/475= 194.528	92.172.000/441= 209.007
Beloning Edwin van der Sar (algemeen directeur)	1.265.000	1.244.000	808.000	646.000	1.165.000
Pay ratio	5,73	5,10	3,49	3,32	5,57
Beloning Marc Overmars (directeur voetbalzaken)	-	610.000	512.000	696.000	2.371.000
Pay ratio	-	2,50	2,21	3,58	11,34
Beloning Susan Lenderink / Jeroen Slop (financieel directeur)	594.000	514.000	407.000	196.000	850.000
Pay ratio	2,69	2,11	1,76	1,01	4,07
Beloning Menno Geelen (commercieel directeur)	624.000	565.000	381.000	306.000	307.000
Pay ratio	2,83	2,31	1,64	1,57	1,47
Beloning Maurits Hendriks (directeur sport)	411.000	-	-	-	-
Pay ratio	1,86	-	-	-	-
Beloning Rutger Arisz (operationeel directeur)		-	-	-	778.000
Pay ratio	-	-	-	-	3,72

hadden onder meer betrekking op de realisatie van het project De Nieuwe Toekomst. De RvC stelde vast dat een deel van de doelstellingen op het eigen beleidsterrein zijn behaald. In verband daarmee werd de volgende bonus aan Hendriks toegekend: bonus op basis van doelstellingen € 112.813.

Bij het vaststellen van de zogeheten pay ratio, de verhouding tussen de beloning van de statutaire directie en de gemiddelde Ajax-werknemer, zijn de volgende uitgangspunten gehanteerd. Enerzijds de in het verslagjaar voor de statutaire directieleden vastgestelde totale beloning bestaande uit managementfee, bonussen, vakantiegeld en pensioen. Anderzijds het in het verslagjaar vastgestelde totaalbedrag (geconsolideerd) aan lonen, salarissen, sociale lasten, pensioen lasten - gedeeld door het totaal aantal personeelsleden (aantal fte's, geconsolideerd).

Voor een overzicht van de beloning van dit verslagjaar verwijzen we u naar de door de wet voorgeschreven informatie over beloning op pagina 129 van het jaarverslag.

In de tabel zijn overeengekomen bezoldigingen van de leden van de Raad van Commissarissen opgenomen, vanaf 26 mei 2023 geldt deze bezoldiging.

De leden van de Raad van Commissarissen ontvangen per 26 mei 2023 een vaste beloning van € 25.000 per jaar, met aan de Voorzitter en de 'Voetbalcommissaris' vanwege hun intensievere rol binnen de Raad van Commissarissen daarbovenop een extra vaste beloning van € 10.000 per jaar voor de Voorzitter en € 20.000 per jaar voor de 'Voetbalcommissaris'. In het seizoen 2022/2023 is als gevolg van de wijziging in het bezoldigingsbeleid € 15.163 verantwoord in de winst-en-verliesrekening.

Naam	Bezoldiging
Dhr. P. Eringa	35.000
Mw. A. Mosman	25.000
Dhr. C. van Oevelen	25.000
Dhr. J van Halst	45.000
Mw. G. Schlick	25.000