

Ajax Jaarverslag

2016/2017

Hoofdsponsor



Partners



Sponsors



Mediapartners



KERNCIJFERS



Omzet

€ 118,2 miljoen



Netto resultaat

€ 49,5 miljoen



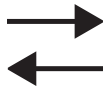
Koers per 30/06/2017

€ 11,21



Inkomsten Europese toernooien

€ 33,1 miljoen



Transfer resultaat

€ 78,6 miljoen



Gemiddeld aantal plaatsen per competitiewedstrijd

48.945



Aantal medewerkers Amsterdam

324 fte

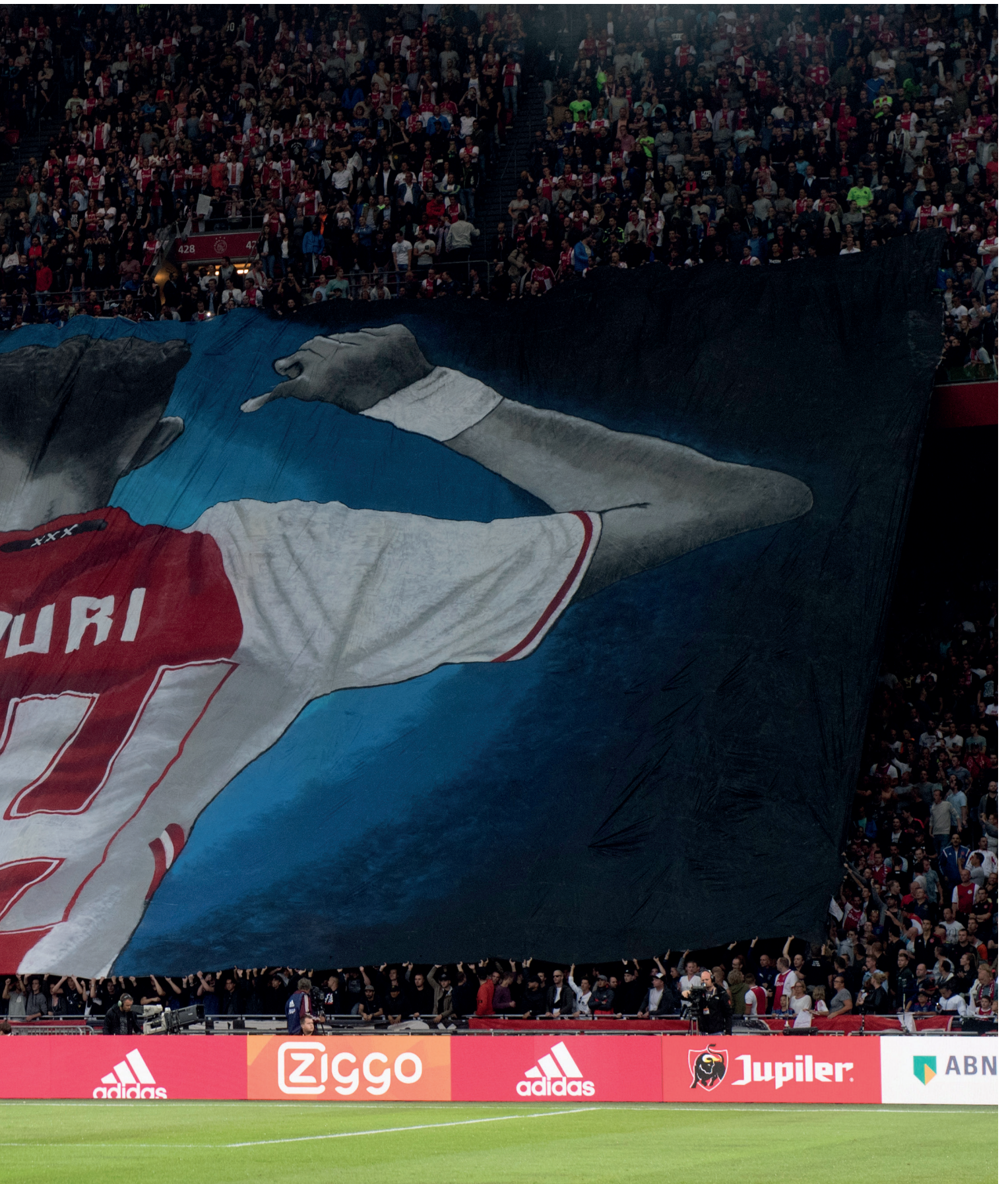


AFC AJAX NV

JAARVERSLAG 2016/2017



Ajax - OGC Nice : 02.08.2017 : Eerbetoon van de supporters aan Abdelhak Nouri.





Ajax - FC Kopenhagen : 16.03.2017 : 2 - 0

Inhoud

6	AFC Ajax	93	Overige gegevens
		94	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant
11	De mensen achter AFC Ajax	97	Statutaire bepalingen omtrent winstbestemming
		98	Bijzonder aandeel
17	AFC Ajax en haar omgeving	98	Preferente aandelen
21	Ajax Foundation	99	Bijlagen
		100	Meerjarenoverzicht 2007/2008 tot en met 2016/2017
23	Verslag van de Raad van Commissarissen	102	Aandeelhoudersinformatie
		103	Raad van Commissarissen en directie
27	Verslag van de Directie	105	Informatie ingevolge Besluit artikel 10 overnamerichtlijn
		110	Ajax en de Nederlandse corporate governance code
45	Jaarrekening 2016/2017		
46	Geconsolideerde balans		
48	Geconsolideerde winst- en verliesrekening		
49	Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten		
50	Geconsolideerd kasstroomoverzicht		
51	Geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen		
52	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling		
60	Toelichting op de geconsolideerde balans		
75	Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening		
84	Enkelvoudige balans		
86	Enkelvoudige winst- en verliesrekening		
87	Toelichting op de enkelvoudige balans		

AFC Ajax

Wij zijn Ajax

De AFC Ajax werd op 18 maart 1900 in een café in de Kalverstraat in Amsterdam opgericht. Nu, ruim 117 jaar later, is Ajax uitgegroeid tot een grote club met wereldwijde naamsbekendheid. Internationaal gezien is Ajax Nederlands succesvolste voetbalclub en ook nationaal gezien heeft Ajax de meeste prijzen gewonnen. Ajax heeft een recordaantal van 33 landstitels behaald. Het Nederlandse bekertoernooi werd 18 keer gewonnen. Er waren vier overwinningen in zes gespeelde finales van de Europa Cup voor landskampioenen – de huidige UEFA Champions League. In de prijzenkast staan bovendien de UEFA Cup, de Europa Cup II (voor bekerwinnaars), drie Europese Supercups en twee Wereldbekers. Ajax was 24 mei 2017 verliezend finalist in de finale om de UEFA Europa League.

Sinds de invoering van het betaalde voetbal in Nederland speelt Ajax onafgebroken in de hoogste klasse, nu de Eredivisie geheten. De thuiswedstrijden van het eerste team vinden sinds 1996 plaats in de Amsterdam ArenA, waar inmiddels ruimte is voor ruim 53.000 toeschouwers. Het tweede elftal, Jong Ajax, komt sinds het seizoen 2013/2014 uit in de Jupiler League en speelt de thuiswedstrijden op sportcomplex de Toekomst. Daar spelen tevens alle jeugdteams, de zaterdagamateurtteams en het vrouwenelftal hun thuiswedstrijden. Sinds het begin van het seizoen 2009/2010 traint ook de A-selectie op sportcomplex de Toekomst. De jeugdopleiding van Ajax is al decennia wereldwijd bekend. Bij de opleiding van Ajacieden staat de laatste jaren meer dan ooit de ontwikkeling van het individu centraal. Middels individuele training en begeleiding wordt een speler beter gemaakt om vervolgens in teamverband zo goed mogelijk te presteren. Wij willen talenten tot bloei brengen. Jong en oud. Ajax wil graag winnen, op het veld, maar ook naast het veld.

Naast de sportieve ambities, moet de sociaal-maatschappelijke betrokkenheid in alle geledingen van de club voelbaar en merkbaar zijn. Als je een Ajacied bent, dan hoort daar een bepaalde rol bij. Ook buiten het veld. Naast aandacht voor supporters die de club door dik en dun steunen, ook betrokkenheid bij projecten met kinderen, bij acties met goede doelen en professioneel gedrag in de media en op sociale media. Wij willen een voorbeeld zijn voor elkaar en onze omgeving en we nemen verantwoordelijkheid voor ons gedrag en dat van andere Ajacieden.

Wij zijn Ajax. Dat is het motto van de club, waarbij voetbal centraal staat. Alles draait om voetbal. Een Ajacied is niet alleen

de speler die wekelijks het mooie shirt mag dragen. Onder Ajacieden worden alle supporters van de club verstaan. En natuurlijk de medewerkers, want de medewerkers zijn ook supporters. Iedereen die Ajax een warm hart toedraagt en een positieve bijdrage levert aan de prestaties van de club is belangrijk voor ons.

Zo hechten we veel waarde aan onze trouwe groep seizoenkaarthouders en de vele vrijwilligers die zich voor Ajax inzetten. Sponsors en partners zoals Ziggo, adidas, ABN AMRO en alle andere bedrijven waarmee wordt samengewerkt, zijn van groot belang voor de club. De Supportersvereniging Ajax (SVA), de Ajax Business Associates (ABA) en de AFCA Supportersclub zijn groeperingen waar Ajax regelmatig overleg mee heeft, evenals de Amsterdam ArenA en de gemeente Amsterdam.

Onze strategie

Alles bij Ajax staat in het teken van voetbal. Wij willen wedstrijden en prijzen winnen met attractief en aanvallend voetbal. Met zoveel mogelijk zelfopgeleide spelers in de A-selectie en in volle stadions. Wij leiden toptalenten op, die de potentie hebben aanvallend te voetballen in onze speelstijl.

Wij zijn er van overtuigd dat wij met onze speelstijl winnend en attractief voetbal kunnen spelen in Europees topverband. Wij denken dat we dat het beste kunnen doen door onze spelers zelf op te leiden. De investeringen richten zich daarom met name op verdere verbetering van de opleiding. Wij willen niet alleen de grootste talenten aantrekken, maar ook trainers en specialisten die excelleren in het ontwikkelen van jeugdspelers. Zodat elk individueel talent optimaal begeleid en verder verbeterd wordt. Ajax moet de nummer één keuze zijn voor grote talenten.

Wij zijn een voetbalclub, voetbal staat bij ons op de eerste plaats. Al onze activiteiten zijn er op gericht aantrekkelijk voetbal optimaal te ondersteunen. Het is onze overtuiging dat deze pure voetbalbeleving het aantrekkelijk maakt om van Ajax deel uit te maken, niet alleen voor onze spelers maar ook voor supporters en commerciële partners.

De sportieve doelstellingen zijn landskampioen worden en overwinteren in het Europese toernooi waar we aan deelnemen.

Komend seizoen gebruiken we vooral om ons daarop optimaal voor te bereiden.

Financieel gezien streven wij naar minimaal een break-even operationeel resultaat en jaarlijkse waardegroei van onze merknaam en van de hele club Ajax.

Kernwaarden

Wij willen de beste zijn.

Ajaciëden hebben een winnaarsmentaliteit, een hekel aan verliezen en de drang om het maximale uit zichzelf te halen om zo elke dag beter te worden. Woorden als 'klasse' en 'kwaliteit' worden niet voor niets aan Ajax gekoppeld. Bij ons is goed niet goed genoeg. Dat zijn wij aan ons verleden verplicht.

Wij denken aanvallend.

Wij nemen altijd het initiatief, waar ligt de kans? Wij hebben het lef en het creatieve vermogen om het anders te durven doen, om ons niet vast te houden aan wat normaal is. Daar halen wij plezier uit. Dat doen we onder andere door buiten onze eigen wereld te kijken. Zo zien we openingen, leren we nieuwe dingen en blijven de concurrentie voor.

Wij brengen talenten tot bloei.

Van oudsher weten wij als geen ander hoe je jonge talenten helpt om het allerbeste uit zichzelf te halen. Talentvolle Ajaciëden met de ambitie om zichzelf te ontwikkelen, krijgen dan ook de kans om het te laten zien.

Wij versterken elkaar.

Om onze doelen te halen werken we graag samen. Iedereen beschikt over unieke vaardigheden en door van elkaars kwaliteiten gebruik te maken zijn wij op ons sterkst. Ajax is een team, met aandacht voor het individu en zijn of haar ontwikkeling.

Wij tonen leiderschap.

Ajaciëden zijn verantwoordelijk voor hun eigen gedrag en ontwikkeling, hebben respect voor zichzelf, de ander en hun omgeving en zijn vriendelijk en sociaal. Ajaciëden zijn groot, maar nergens te groot voor.

Wij zijn Amsterdams direct.

Wij zijn zelfbewust en onverschrokken en spreken elkaar aan op wat beter kan. Dat doen wij met Amsterdamse directheid en humor.

Hoe wij waarde creëren

Ajax is een voetbalclub met een roemrijke geschiedenis. Wij staan al decennialang wereldwijd bekend om onze internationale en nationale successen door aanvallend en attractief voetbal. Onze jeugdopleiding is eveneens uitgegroeid tot een succesvolle bron van talentvolle spelers. Naast onze sportieve ambities, willen wij graag waarde creëren voor de maatschappij. Het waardecreatiemodel geeft inzicht in onze rol binnen de maatschappij. Het model beschrijft de input, het bedrijfsmodel, de output en de toegevoegde waarden die wij creëren voor onze fans, spelers, aandeelhouders en de maatschappij. Maar ons bedrijfsmodel zou bijvoorbeeld niet functioneren zonder de kennis en ervaring(talenten) van onze mensen.

Ons bedrijfsmodel is gericht op 2 kernactiviteiten: voetbal en beleving. Voetbal staat centraal in zowel onze bedrijfs- als sportieve doelstellingen. Naast de sportieve ambities, moet de sociaal-maatschappelijke betrokkenheid in alle geledingen van de club voelbaar en merkbaar zijn. Als je een Ajaciëde bent, dan heb je een voorbeeldfunctie. Ajax is namelijk van iedereen, ongeacht afkomst, religieuze achtergrond, geslacht, geartheid of huidskleur.

De resultaten (output) die voortkomen uit ons bedrijfsmodel, bestaan bijvoorbeeld uit: onze financiële resultaten, loyaliteit onder onze fans en de projecten van de Ajax foundation op het gebied van sport & gezondheid, sociale integratie en educatie. Uitkomsten hiervan dragen vervolgens bij aan het creëren van waarde voor onze belanghebbenden.



Financiële middelen
Investerings en kosten



Teams



Maatschappij



Gebouwen
Toekomst en ArenA



Gebruik

VISIE

Wij willen de jeugd opleiden en mensen werven en inspireren met ons voetbal.

Talent tot bloei brengen

De beste willen zijn

Amsterdams



MISIE

Wij willen voor de toekomst aanvallend voetbal. (jeugd)opleiding ter versterking leiden tot winnaars kunnen worden.

TOEGEVOEGDE WAARDE

Vermakelijk en attractief voetbal

Sportieve prestaties

Talent



SIE

dromen en kansen wereldwijd vermaken onze manier van allen.

Invallend denken

Elkaar versterken

Leiderschap tonen

direct zijn

SIE

De winst gaan met Door met de beste wereld spelers op te rs die het verschil maken.

DE WAARDE

Opleiden

Promotie van sport

Gezonde financiën



Financiën
Opbrengsten



Mensen



Maatschappelijke
betrokkenheid



Fans en beleving



Verbruik



Ajax - Schalke 04 : 13.04.2017 : 2 - 0

De mensen achter AFC Ajax

Wie zijn wij?

Onderwerp	2014 - 2015	2015 - 2016	2016 - 2017
Aantal FTE	307	319	324
Aantal medewerkers	431	430	435
Aantal oproeprachten	64	56	58
Aantal stagiairs	41	36	55
Gemiddelde leeftijd totaal	34,0	35,5	36,0
Gemiddelde leeftijd spelers	22,3	22,6	22,5
Gemiddelde leeftijd oproeprachten	27,7	30,9	27,7
Mannen	68%	74%	72%
Vrouwen	32%	26%	28%
Percentage parttime werken	32%	27%	27%
Gemiddelde aantal jaren dienstverband	6,4	7,1	7,2
Ziekteverzuim	3,0%	3,3%	2,6%

Onze mensen

Ajax hecht veel waarde aan goed werkgeverschap. Wij geloven dat onze mensen het verschil maken in het behalen van onze doelen. Hun gedrevenheid, creativiteit, samenwerking en leiderschap zijn essentieel voor ons succes. Wij versterken elkaar, inspireren elkaar en spreken elkaar aan op wat beter kan, zoals dat hoort in een teamsport. Op een eerlijke manier en sportieve manier met elkaar omgaan is een belangrijk uitgangspunt voor hoe wij op het veld met elkaar omgaan, maar ook voor hoe we omgaan met onze medewerkers en staf. Onze mensen passen bij onze waarden, dat is ons streven.

Personeelsbeleid

Het personeelsbeleid maakt onderdeel uit van het totale beleid van Ajax. De doelstelling van het personeelsbeleid is als volgt geformuleerd:

"Het beschikken over voldoende medewerkers met een grote mate van vakbekwaamheid en inzet, alsmede het scheppen van die condities die hen in staat stellen de huidige en toekomstige

taken zo goed mogelijk te verrichten ten einde de continuïteit van Ajax te verzekeren".

Goede arbeidsomstandigheden en arbeidsverhoudingen resulteren er (mede) in dat medewerkers tevreden zijn en zich kunnen ontwikkelen en ontplooiën. Het personeelsbeleid is erop gericht om in dit opzicht efficiënte en effectieve omstandigheden te creëren, waarin het resultaat voor zowel de medewerkers als de organisatie zo optimaal mogelijk is. De werkgever en de werknemers trekken hierin gezamenlijk op.

Personeelsbezetting

Ajax totaal

Het aantal FTE's is toegenomen van 319 per 30-06-2016 naar 324 per 30-06-2017. Dit is een toename van 5 FTE's. Onderverdeeld naar de diverse onderdelen binnen de organisatie is deze als volgt tot stand gekomen.

Spelers

Het totaal aantal spelers (mannen, vrouwen, jeugd en zaterdagamateurs) is met 4 FTE's afgenomen. Bij de mannen ging het aantal FTE's van 67 naar 62. Spelers als Bazoer, Cillessen, El Ghazi, Klaassen, Milik en Van Rhijn vertrokken. Nieuwe spelers als Cassierra, Neres, Sanchez en Ziyech werden

aangetrokken. Bij de vrouwen nam het aantal FTE's toe van 9 naar 11. De aanwas zat vooral in buitenlandse speelsters (USA, België, Spanje). Het aantal FTE's bij de Zaterdagamateurs is afgenomen van 6 naar 5.

Portefeuille Algemene Zaken

(Directie, Communicatie, Ajax Coaching Academy, Techniek, Betaald Voetbal, Jeugdopleiding)

Het aantal FTE's is licht toegenomen van 79 naar 81 FTE's. Het directieteam bestond gedurende dit seizoen uit Edwin van der Sar (algemeen directeur), Rutger Arisz (operationeel directeur, m.i.v. 1-12-2016), Marc Overmars (directeur spelersbeleid), Menno Geelen (commercieel directeur, m.i.v. 1-11-2016) en Jeroen Slop (financieel directeur). Als gevolg van de aangepaste samenstelling van het directieteam heeft een herverdeling van de portefeuilles over de directieleden plaatsgevonden.

Portefeuille Operationele Zaken

(Wedstrijdorganisatie, Facilitair, Vereniging & projecten, ICT, Juridische Zaken)

Het aantal FTE's is toegenomen met 7 FTE's tot 78 FTE's. De stijging wordt veroorzaakt door het toegenomen aantal medewerkers op de afdelingen Travel & Events, Operations Management (meer ondersteuning voor de Jeugdopleiding en Scouting) en ICT.

Portefeuille Spelersbeleid

(Scouting Betaald Voetbal, Scouting Jeugd, Vrouwenvoetbal)

Het aantal FTE's is niet gewijzigd.

Portefeuille Financiële Zaken

(Administratie, Controlling, Salarisadministratie, Directiesecretariaat, Personeelszaken, Foundation)

Financiële Zaken is met 7 FTE's afgenomen (20%) tot 30 FTE's. Deze daling is voornamelijk veroorzaakt door herverdeling van de portefeuilles. De FTE's zijn ondergebracht in de portefeuille van Operationele Zaken.

Portefeuille Commerciële Zaken

(Sponsoring, Business Relations, Marketing, eSports, Merchandising, Fanshop)

Commerciële Zaken is met 21% in FTE's gegroeid van 32 naar 39 FTE's. Deze groei werd onder andere veroorzaakt door het succesvol starten van de afdeling eSports en uitbreiding van de afdeling Marketing ten behoeve van activiteiten op het gebied van concept & design.

Headcount

Het aantal medewerkers uitgedrukt in personen (headcount) is toegenomen van 430 op 30 juni 2016 naar 435 personen een

jaar later. Dit betreft medewerkers op basis van een arbeidsovereenkomst of oproepovereenkomst.

Instroom, doorstroom en uitstroom

Er wordt continue gewerkt aan het versterken van alle geledingen binnen de organisatie. Dit geldt zowel voor de spelers als voor het overige personeel. Gedurende het seizoen 2016/2017 zijn in het totaal 104 personen bij Ajax begonnen. In diezelfde periode zijn 100 personen vertrokken. Deze getallen zijn inclusief spelers en oproepkrachten, exclusief stagiairs.

Overig personeel

Onder het overig personeel zijn 61 medewerkers in dienst getreden en 53 medewerkers vertrokken. Deze aantallen zijn inclusief oproepkrachten en exclusief stagiairs.

CAO

Binnen het totaal aantal medewerkers valt 16% onder een cao. Dit betreft de cao voor contractspelers enerzijds en de cao voor oefenmeesters anderzijds. De overige medewerkers vallen niet onder een cao. Voor deze groep zijn de afspraken zoals vastgelegd in de personeelsgids van toepassing.

Oproepkrachten

Oproepkrachten worden naast de Fanshop voornamelijk ingezet binnen de Studiebegeleiding (docenten) en in diverse functies rondom de wedstrijden en evenementen. Deze groep medewerkers vormt een flexibele schil waarmee pieken in de werkzaamheden opgevangen kunnen worden. Zij zijn daarmee een noodzakelijke en welkome aanvulling op het bestand van de medewerkers met een vaste arbeidsovereenkomst.

Stagiairs

Het aantal stagiairs is een stabiele groep binnen Ajax. Zij zijn voor een bepaalde periode van enkele maanden tot een half jaar werkzaam op basis van een stage-overeenkomst. De verbintenis tussen Ajax en de stagiair is er primair op gericht dat de stagiair de kennis en vaardigheden ten behoeve van de opleiding opdoet. Het leeraspect staat derhalve centraal, maar ook hopen wij natuurlijk dat de stagiairs geïnspireerd raken door onze organisatie en haar producten. Daarnaast vormt het een groep die vaak met groot enthousiasme hun 'verse' kennis vanuit de opleiding delen met Ajax. In het totaal werd gedurende het seizoen 2016/2017 op verschillende afdelingen binnen de organisatie aan 55 stagiairs de gelegenheid geboden om kennis en ervaring op te doen. Van deze 55 stagiairs zijn er na de stage 5 in dienst van Ajax getreden.

ZZP-ers

Binnen Ajax zijn ZZP-ers werkzaam. Zij verrichten werkzaamheden op diverse vlakken, met name daar waar dit incidenteel is en Ajax zelf niet over medewerkers met bepaalde specifieke expertise beschikt. Denk daarbij aan het vertalen van

teksten voor de website, het inspreken van de voiceover bij producties van Ajax TV en het verzorgen van clinics.

Uitzendkrachten/getachteerden

Pieken in de werkzaamheden, drukte op de afdeling of onderbezetting als gevolg van ziekte of vertrek van medewerkers kan opgevangen worden door gebruik te maken van het inhuren van arbeidskrachten. Ajax maakt hiervoor gebruik van uitzendbureaus, werving & selectie- en detachingsbureaus.

Vrijwilligers

Met name binnen de vereniging wordt veel gebruik gemaakt van vrijwilligers. Zonder hun inzet en enthousiasme zou menig evenement niet tot stand zijn gekomen.

Vacatures

Gedurende dit boekjaar zijn er 32 vacatures ingevuld. De vacatures ontstonden door het vertrek van een collega, promotie/andere functie van een collega of door een geaccordeerde uitbreiding in het budget.

Van alle vacatures zijn er 25 vervuld, 1 vacature is ingetrokken en 6 vacatures stonden op 30 juni 2017 nog open.

In memoriam

Op 10 februari 2017 is Piet Keizer aan Ajax overleden. Uitkomend voor Ajax als linksbuiten was hij één van de meest scorende spelers. Piet Keizer zal voor altijd in de harten van Ajaxers voortleven.

Op 15 augustus 2016 moest Ajax, na een kort ziekbed, definitief afscheid nemen van Sasa de Jong. Sasa is sinds het seizoen 2000/2001 verbonden geweest aan de Studiebegeleiding van Ajax. Zij was een zeer toegewijd docent en heeft in al die jaren vele jeugdspelers begeleid.

Diverse statistieken

De leeftijdsopbouw, de verdeling M/V en de mate waarin er parttime gewerkt wordt zegt iets over de opbouw van de organisatie. De Ajax-familie wordt in deze paragraaf op verschillende onderwerpen nader bekeken.

Leeftijd

De gemiddelde leeftijd van alle medewerkers was dit seizoen bijna 36 jaar (stand 30-06-2017). Hiermee is de gemiddelde leeftijd iets toegenomen ten opzichte van de vorige seizoenen. De oproepkrachten en spelers drukken dit gemiddelde neerwaarts. De gemiddelde leeftijd van de categorieën afzonderlijk worden daarom ook getoond.

Verdeling man/vrouw

In het totale bestand van 435 medewerkers hebben 2 medewerkers twee functies (medewerker en tevens speelster). Het absoluut aantal medewerkers was daarmee 433 op

30 juni 2017. De verdeling M/V is de laatste twee seizoenen vrijwel ongewijzigd.

Verdeling fulltime/parttime

De neerwaartse lijn in het percentage medewerkers, dat parttime werkt, is ten opzichte van het vorig seizoen tot stand gekomen (stand per 30 juni, exclusief spelers en oproepkrachten).

Aantal dienstjaren

Het aantal dienstjaren wordt gemeten op de laatste dag van het seizoen, 30 juni. Hierbij wordt gekeken naar alle medewerkers, exclusief oproepkrachten en contractspelers.

Het gemiddeld aantal dienstjaren loopt gedurende de laatste drie seizoenen gestaag op. Kijkend naar het gemiddeld aantal dienstjaren is er sprake van vergrijzing van het medewerkersbestand. Het aandeel van de medewerkers met een langdurig (> 15 jaar) dienstverband is dit jaar toegenomen van 41 (15,5%) op 30 juni 2016 tot 43 (15,8%) medewerkers op 30 juni 2017.

Talentontwikkeling

Onderdeel van het personeelsbeleid is dat medewerkers zich ontwikkelen in hun functie doordat zij kennis en ervaring opdoen. Dit kan ondersteund worden door het volgen van een opleiding of het bijwonen van een congres. Als de gelegenheid zich voordoet kan dit ertoe leiden dat een medewerker in een nieuwe functie en in sommige gevallen ook in een andere afdeling de carrière binnen Ajax voortzet. Op basis van diversiteitsbeleid wordt gestreefd naar een optimale personeelssamenstelling, rekening houdend met specifieke kenmerken. Medewerkers verschillen van elkaar en werken daarom ook op verschillende manieren, hetgeen elkaar kan versterken. Dit seizoen hebben 27 medewerkers hun loopbaan binnen Ajax in een andere functie en/of op een andere afdeling voortgezet.

Coaching is een vorm van personeelsontwikkeling waarbij heel gericht en persoonlijk met een medewerker gewerkt wordt. Daarnaast kan er sprake zijn van coaching in groepsverband. Steeds meer wordt gekozen voor coaching.

Dit seizoen is gemiddeld voor iedere medewerker (exclusief spelers en oproepkrachten) een bedrag van € 465,- besteed aan opleiding, congresbezoek en coaching. Dit is een lichte daling ten opzichte van het seizoen daarvoor. Toen was dit gemiddeld € 495,- per medewerker.

Het opleidingsniveau van de medewerkers (exclusief oproepkrachten en contractspelers) geeft een relatief stabiel beeld. Wel neemt de groep HBO-geschoolde medewerkers langzaam toe.

Arbozaken

Werknemers moeten veilig en gezond kunnen werken tot het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. De overheid reguleert dit door middel van de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet). De werkgever en de werknemer hebben beide rechten en plichten. De werkgever moet de juiste omstandigheden creëren. De werknemer moet zich aan de voorschriften houden en beschikbaar gestelde middelen op een juiste manier gebruiken.

Veilig Sport- en Werklimaat

Bijzondere aandacht is uitgegaan naar een veilig sport- en werklimaat. De samenwerking tussen directie, vereniging en Ondernemingsraad moet er in resulteren dat werknemers zich veilig voelen binnen de organisatie en situaties met ongewenst, grensoverschrijdend gedrag zich tot het minimum beperken. Voor zowel de onderneming als de vereniging is veel tijd en energie besteed aan het updaten van de regels, voorlichting, het aanstellen van vertrouwenscontactpersonen en het borgen hiervan in de organisatie. Daarnaast is de BHV-organisatie verbeterd. Diverse materialen zijn aangeschaft, het aantal BHV-ers is op peil gebracht en deze zijn (bij)geschoold.

Verzuimbeleid

Het verzuimbeleid bestaat uit preventie (voorkomen dat medewerkers zich ziekmelden), verzuimbegeleiding (advies bij het inschakelen van deskundigen, bezoeken van het spreekuur bij de bedrijfsarts) en re-integratie (terugkeren in het werk). Het beleid is erop gericht om de periode van verzuim zo kort mogelijk te houden.

Het verzuimpercentage bij Ajax staat sinds enige tijd onder druk. Dit wordt veroorzaakt door een oplopend aantal langdurig zieken. De oorzaken van langdurige uitval zijn divers. Deze kunnen medisch van aard zijn, maar de uitval kan ook veroorzaakt worden door psychische factoren of onbalans in de werk/privé-situatie. Het is van belang om de oorzaak van uitval goed te (blijven) monitoren. Komend seizoen 2017/2018 zal een vitaliteitsonderzoek worden uitgevoerd.

Geboren

In het totaal werden er 11 'Ajax-kinderen' geboren gedurende dit seizoen. Aan de vader/moeder heeft de afdeling Personeelszaken 'het stoeltje van Antje' aangeboden. Aan de hand van het geboortekaartje wordt een kinderstoeltje beschilderd. Een blijvend aandenken, dat zeer wordt gewaardeerd.

'Het stoeltje van Antje' is een mooie traditie, die is ingezet door Antje Dammer. Zij was vanaf 1 oktober 1999 werkzaam bij Ajax als Manager Personeelszaken. Helaas werd zij op 24 april 2014 getroffen door een fatale hersenbloeding.

Hoe zijn wij georganiseerd?

Ondernemingsraad

De ondernemingsraad (OR) bestaat uit werknemers die namens het personeel de continuïteit van het bedrijf bewaken. De OR voert overleg met de bestuurder (directie) over het ondernemingsbeleid en beschermt de personeelsbelangen. De OR controleert of de onderneming zich houdt aan wetten en regels en adviseert hierover.

Verkiezingen

Op 23 september 2016 stonden de verkiezingen voor een nieuwe OR gepland. Alle leden van de OR hebben zich opnieuw kandidaat gesteld voor een nieuwe termijn. Dit waren Casimir Westerveld (voorzitter), Rudolph Hülsenbeck (vice voorzitter), Barbara Traanberg (secretaris), Dennis Blokker en Henk Voors. Daarnaast hebben Sascha Smulders en Eefje Schep zich kandidaat gesteld. Daarmee kwam het aantal kandidaten precies uit op het aantal van 7 leden en waren alle kandidaten automatisch gekozen.

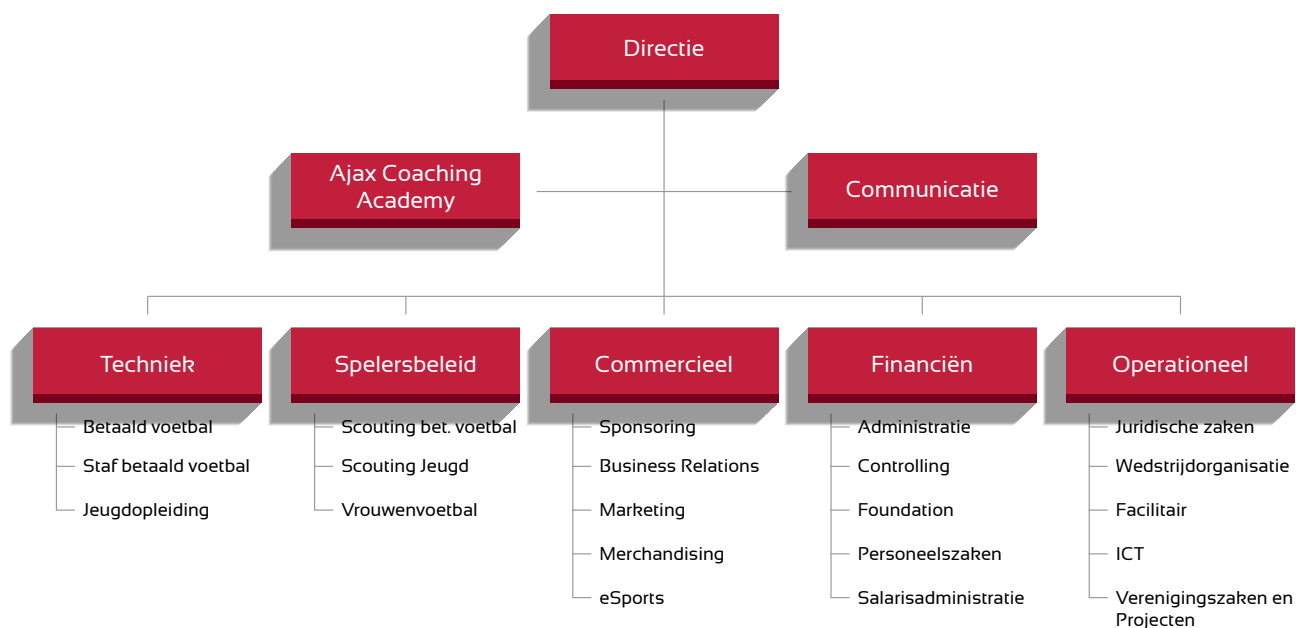
Samenstelling

De ondernemingsraad bestond na voornoemde verkiezingen uit de volgende leden:

Casimir Westerveld	Voorzitter en OR-lid
Rudolph Hülsenbeck	Vicevoorzitter en OR-lid (uit dienst 31/03/2017 (*))
Sascha Smulders	Secretaris en OR-lid
Dennis Blokker	OR-lid
Eefje Schep	OR-lid
Barbara Traanberg	OR-lid
Henk Voors	OR-lid

(*)) De OR heeft besloten deze vacature niet in te vullen

Organogram



Jubilarissen

Bij het bereiken van het 5-jarig dienstverband ontvangt de medewerker een (vul-)pen met inscriptie. Bij het 12,5 jarig jubileum mag de medewerker een horloge of ander sieraad naar keuze uitzoeken. Dit seizoen zijn de volgende medewerkers in het zonnetje gezet:

5 jaar

Natasha Achaibar, Anja van Bodegraven, John Bosman, Brigitte Brandenburgh, Matthew Doorman, Lynn Heuvel, Laura Knollenburg, Ellen Nuij, Frank Peereboom, Robert-Jan Ravensbergen, Richard Renes, Ruben Schinkel, Sabrina Schouten, Thulani Serero, Nick Stam, Tom Stoffelsen en Dave Vos.

12,5 jaar

Nelly de Groot en Melle Sitters

25 jaar

Een bijzonder jubileum werd gevierd voor Erna Spil. Op 1 december 2016 was zij 25 jaar als fysiotherapeut bij Ajax in dienst.

40 jaar

Voor het eerst in de geschiedenis van Ajax vierde een medewerker zijn 40-jarig jubileum. Nic Steur was op 18 april 2017 precies 40 jaar in dienst bij Ajax. In deze lange periode is Nic Steur in verschillende functies werkzaam geweest en sinds het seizoen 2000/2001 als manager Personeels- en Salarisadministratie.



Schalke 04 - Ajax : 20.04.2017 : 3 - 2

AFC Ajax en haar omgeving

Nu en de toekomst

Als organisatie verbruiken wij verschillende vormen van natuurlijk kapitaal. Hier willen wij, in lijn met onze sportieve en maatschappelijke ambities, op een verantwoorde manier mee om gaan. Zo ondersteunen wij het beleid zoals de Amsterdam ArenA dit uitwerkt met behulp van onder andere windenergie en zonnepanelen ten behoeve van een duurzaam stadion.

Op ons trainingscomplex de Toekomst monitoren wij het verbruik van energie en wordt er, met name bij de aanschaf van nieuwe installaties, rekening gehouden met het energiegebruik en de efficiëntie van het apparaat/toestel. In de afgelopen vijf jaar is er dan ook een aantal maatregelen doorgevoerd. Op een deel van de werkplekken is LED verlichting aanwezig. Ook zijn alle ruimtes in het hoofdgebouw en de school uitgerust met aanwezigheidsdetectie.

Desondanks is ons energieverbruik de afgelopen jaren gestegen, dit is onder andere te verklaren door het toenemende gebruik van het gehele complex door meerdere elftallen, er wordt meer getraind en gespeeld.

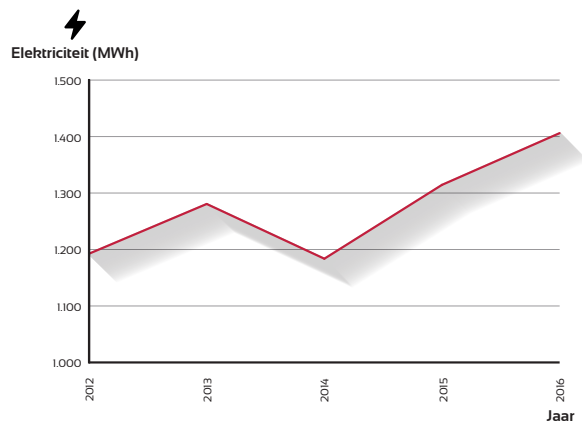
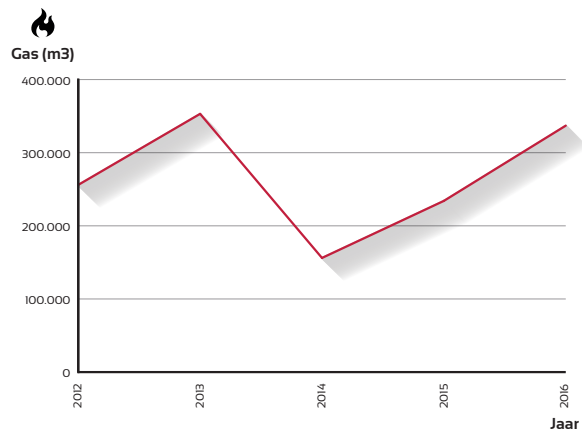
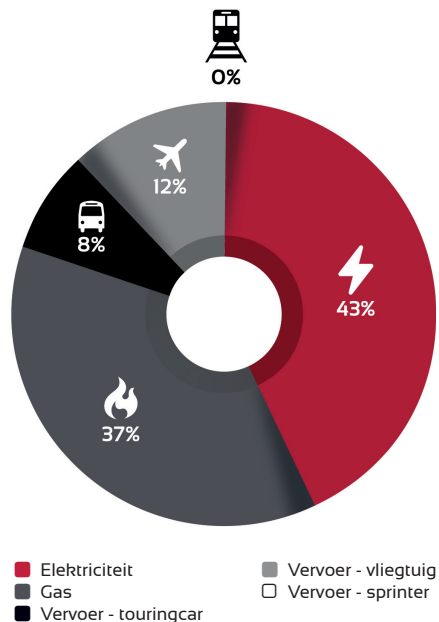
Wij hebben daarom inzichtelijk laten maken welke maatregelen wij kunnen treffen op ons trainingscomplex met het meeste besparingspotentieel. Komend seizoen gaan wij verder met het verder toekomstbestendig maken van ons trainingscomplex.

De impact die wij hebben met onze activiteiten ligt echter niet alleen in ons energieverbruik daarom hebben wij afgelopen seizoen inzichtelijk laten maken hoeveel CO₂ wij uitstoten met onze vervoersbewegingen. Daarbij gaat het om de reizen van de elftallen naar de uitwedstrijden, het ophalen van spelers om te kunnen trainen en het vervoer naar de uitwedstrijden per vliegtuig. Woon-werk verkeer is momenteel nog niet in kaart gebracht.

Ook is ons watergebruik door het sproeien van de velden, het douchen, het hydrateren van de spelers een punt van aandacht. Afgelopen jaar is er op sportcomplex de Toekomst een aantal extra watertappunten bij de trainingsvelden geïnstalleerd.

De grootste uitstoot zit in ons energieverbruik, zowel op dit onderwerp als op ons vervoer gaan wij komend seizoen aan de slag om deze te verlagen.

CO2 uitstoot 2016





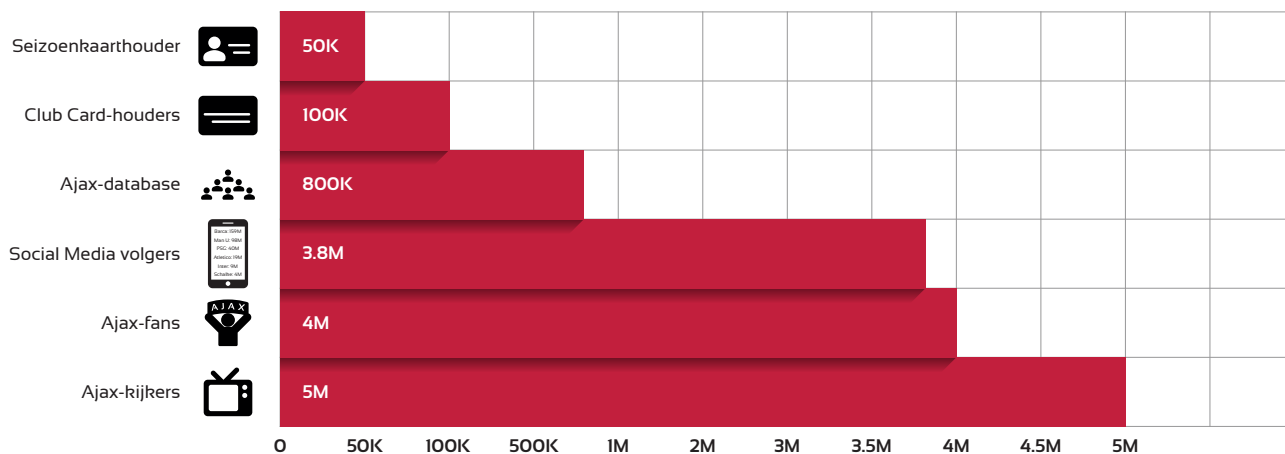
Ajax - Olympique Lyon : 03.05.2017 : 4 - 1

Onze stakeholders



Het opstellen van een digitale strategie vereist een optimaal samenspel van fans, club en business. Er moeten doelstellingen worden vastgelegd voor supporterbetrokkenheid. De communities moeten vergroot worden, media-aandacht moet uitgebreid worden door content met advertentie mogelijkheden. Internationale markten moeten beter bediend gaan worden.

eSports mogelijkheden moeten vergroot worden. Uiteindelijk draait het bij voetbal alleen maar om de fans. Voetbal is entertainment.





Olympique Lyon - Ajax : 11.05.2017 : 3 - 1

Ajax Foundation

Dromen en kansen, ontdek het talent in jezelf.

De Ajax Foundation is het maatschappelijk hart van Ajax en geeft kansarme kinderen en jongeren (7 t/m 18 jaar) de kans om hun droom na te jagen. We helpen ze het talent in henzelf te ontdekken en ontwikkelen. We inspireren ze door het allerbeste uit zichzelf te halen en plezier te geven, zodat ze even niet hoeven na te denken aan andere zaken. De Ajax Foundation doet dit door verschillende maatschappelijke en sportieve initiatieven te organiseren en ondersteunen. Door een aanzienlijke bijdrage van AFC Ajax NV in geld en middelen en het werven van fondsen in de zakelijke- en particuliere markt worden de mogelijkheden gegenereerd voor uitvoering van deze initiatieven. Onze initiatieven zijn in te delen in de volgende thema's.

Vanuit de thema's Sport & Gezondheid, Educatie en Sociale Integratie worden in (groot) Amsterdam jaarlijks veel projecten georganiseerd. In VUmc Kinderstad brengen we (chronisch) zieke kinderen regelmatig een bezoek. Kinderen met een geestelijke of fysieke handicap dagen we uit om te komen sporten tijdens een sportdag die we in samenwerking met sportclub Only Friends en maatschappelijk partner ABN AMRO organiseren. Met het project Life Skills & Clinics bezoeken we basisscholen. We geven les in de klas over omgaan met geld, sociale media en gezonde voeding met aansluitend een voetbalclinic waar de normen en waarden van Ajax hoog in het vaandel staan. Om sociale integratie te stimuleren werken we samen met initiatieven en stichtingen die eenzelfde doelgroep ondersteunen als de Ajax Foundation, zo kunnen we samen een nog grotere impact maken.

Aan de hand van 11 normen en waarden die 'De Ajacied' typeren worden alle projecten van de Ajax Foundation opgezet en getoetst. Alle initiatieven voldoen aan een of meerdere van deze kernwaarden. Ze zijn een belangrijke peiler in de maatschappelijke verantwoording van de projecten. Het komend seizoen gaan wij het meten van impact verder ontwikkelen om zo nog beter te kunnen sturen op onze toegevoegde waarde voor de maatschappij. Ook gaan wij beginnen met een nieuw te ontwikkelen project dat is gekoppeld aan het thema Sociale integratie en is bestemd voor jongeren tussen de 13 en 16 jaar.



JOHN HEITINGA IS ALS AMBASSADEUR ZEER BETROKKEN BIJ DE AJAX FOUNDATION EN ZET ZICH SAMEN MET SPELERS VAN DE SELECTIE, JONG AJAX, E-SPORTERS, AJAX VROUWEN EN VELE MEDEWERKERS VAN AJAX IN VOOR DE AJAX FOUNDATION.

DE AJACIED





Ajax - Manchester United : 24.05.2017 : 0 - 2

Verlag van de Raad van Commissarissen

Aan de aandeelhouders van AFC Ajax NV

Gedurende het boekjaar 2016/2017 heeft de Raad van Commissarissen zijn taak vervuld met inachtneming van toepasselijke wet- en regelgeving en de statuten van de vennootschap. Daarnaast heeft de Raad van Commissarissen gedurende het verslagjaar toezicht gehouden op het door de directie gevoerde beleid en de directie geadviseerd.

Jaarverslag en bestemming resultaat

De Raad van Commissarissen biedt hierbij het jaarverslag aan, waarin de jaarrekening over het boekjaar 2016/2017 en het directieverslag zijn opgenomen, zoals opgesteld door de directie en goedgekeurd door de Raad van Commissarissen op 25 september 2017. De jaarrekening is gecontroleerd door Deloitte Accountants BV. De goedkeurende verklaring van de accountant is opgenomen op pagina 94 van dit jaarverslag.

De Raad van Commissarissen beveelt de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) aan, overeenkomstig het bepaalde in de statuten, de jaarrekening vast te stellen en, overeenkomstig het voorstel van de directie, uit het positieve resultaat van EUR 49,5 miljoen een dividend uit te keren van EUR 0,24 per gewoon aandeel.

Samenstelling Raad van Commissarissen, onafhankelijkheid en beloning

De Raad van Commissarissen bestaat thans uit Leo van Wijk, Ernst Ligthart, Leen Meijaard en Peter Mensing. Leo van Wijk is voorzitter en Leen Meijaard is plaatsvervangend voorzitter van de Raad van Commissarissen.

Gedurende het verslagjaar was Theo van Duivenbode als commissaris aan Ajax verbonden. Hij trad in deze functie aan op 14 juni 2012 en trad af op 25 augustus 2017. Ajax is hem veel dank verschuldigd voor zijn inzet als commissaris.

In de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) van 11 november 2016 werd Ernst Ligthart herbenoemd tot commissaris voor een periode van vier jaar (tot aan het einde van de AVA in 2020).

Op grond van het door de Raad van Commissarissen vastgestelde rooster van aftreden was Van Duivenbode aftredend in 2018 (vacature), zijn de commissarissen Van Wijk, Meijaard en Mensing aftredend in 2019 en is Ligthart aftredend

in 2020. Het rooster van aftreden is opgenomen op pagina 103 van dit jaarverslag.

Overeenkomstig het bepaalde in de profielschets wordt gestreefd naar een samenstelling van de Raad van Commissarissen waarin deskundigheid op een aantal specifieke terreinen is gewaarborgd. De Raad van Commissarissen meent dat daaraan thans wordt voldaan.

Bovendien wordt gestreefd naar een samenstelling van de Raad van Commissarissen zodanig dat de commissarissen kritisch en onafhankelijk van elkaar functioneren, alsmede onafhankelijk van de directie en van enig persoonlijk belang. Alle commissarissen zijn onafhankelijk in de zin van de Nederlandse corporate governance code.

Ajax is een voorstander van diversiteit ook op het gebied van man/vrouw verhouding in het bestuur van de onderneming. Echter, de Raad van Commissarissen bestaat evenals de directie volledig uit mannen. Bij iedere vacature in de directie en de Raad van Commissarissen wordt nadrukkelijk en actief gezocht naar passende vrouwelijke kandidaten. In de BAVA en AVA is uitvoerig verslag gedaan van deze processen en hoe het afvallen c.q. terugtrekken van vrouwelijke kandidaten (helaas) is verlopen.

Commissarissen bij Ajax ontvangen geen beloning.

Vergaderingen van de Raad van Commissarissen en andere activiteiten

In het verslagjaar heeft de Raad van Commissarissen zeven keer regulier vergaderd met de directie. In de vergaderingen werd de strategie en het beleidsplan besproken, de sportieve en financiële resultaten, de meerjarenbegroting en het jaarbudget, de corporate governance, de voornaamste risico's die aan de onderneming verbonden zijn alsmede de interne risicobeheersing- en controlesystemen. De externe accountant was aanwezig bij het bespreken van de jaarrekening. In het verslagjaar is door de Raad van Commissarissen specifiek aandacht besteed aan:

- Samenstelling eerste elftal selectie, spelerstransfers eerste elftal.
- Samenstelling technische staf, werkwijze technisch hart, de scouting, de jeugdopleiding, de sportaccommodaties (de Toekomst en de ArenA).

- De intentieovereenkomst met de Gemeente en de Arena inzake naamgeving, governance en overdracht certificaten m.b.t. het stadion.
- Het MVO-beleid van Ajax en de verschillende manieren waarop dit wordt vormgegeven.
- Het meerjarenplan, de samenstelling van de directie, de samenstelling van de Raad van Commissarissen.
- Het commerciële beleid, waaronder marketing, TV rechten, seizoenkaarten, business seats en skyboxen.
- Het financiële beleid, waaronder begroting, beloning, investeringen, jaarcijfers en halfjaarcijfers, betalingen aan intermediairs en de aanstelling van de accountant.

De voorzitter van de Raad van Commissarissen en de voorzitter van de directie zijn regelmatig bijeen geweest ter voorbereiding van vergaderingen en om de voortgang te bespreken. Ook is een aantal keer telefonisch vergaderd, indien dit nodig was in het kader van besluitvorming over transferzaken. Verder is de Raad van Commissarissen een aantal keer bijeen geweest buiten aanwezigheid van de directie. Dit vond onder andere plaats om het functioneren van de directie te bespreken en het eigen functioneren van de Raad van Commissarissen, alsmede het functioneren van de afzonderlijke commissies en de individuele commissarissen. De Raad van Commissarissen bevestigt dat de commissarissen over voldoende tijd beschikken om de vereiste aandacht te schenken aan hun taak en aan de belangen van de vennootschap. De attendance score bij de vergaderingen van de Raad van Commissarissen met de directie die plaatsvonden in het verslagjaar is 94%.

Commissies

De Raad van Commissarissen kent drie commissies. In het verslagjaar was de samenstelling daarvan als volgt: De auditcommissie, Leen Meijaard en Theo van Duivenbode. De

beloningscommissie, Ernst Ligthart en Peter Mensing. De selectie- en benoemingscommissie, alle commissarissen.

De auditcommissie heeft in het verslagjaar drie keer vergaderd. De leden van deze commissie beschikken over de kennis en ervaring die vereist is om toezicht te houden op de cijfers en het risicoprofiel van de vennootschap. De financieel directeur was bij drie vergaderingen van de auditcommissie aanwezig evenals het hoofd van de afdeling Controlling. De externe accountant was twee keer aanwezig.

De auditcommissie besprak in deze bijeenkomsten onder andere de jaarcijfers en de halfjaarcijfers, aspecten van het risicomanagement en het adequaat functioneren van de interne risicobeheersings- en controlesystemen. Ook zijn onderwerpen als de meerjarenbegroting, het jaarbudget, het KNVB licentiesysteem en de UEFA regels inzake Financial Fair Play aan de orde geweest. Het selectieproces van de externe accountant is besproken. In de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 11 november 2016 werd Deloitte Accountants benoemd tot accountant van de vennootschap belast met het onderzoek naar de jaarrekening over het boekjaar 2016/2017.

De auditcommissie heeft geëvalueerd of er behoefte bestaat aan een interne auditor. Deze taak wordt in belangrijke mate en naar tevredenheid vervuld door de financial controllers van Ajax. Conform het voorstel van de auditcommissie beveelt de Raad van Commissarissen aan om geen interne auditor aan te stellen.

De beloningscommissie heeft in het verslagjaar 2 keer vergaderd. Daarbij is o.a. de vaste beloning van de bestuurders aan de orde geweest, de variabele beloning, de bijbehorende prestatiecriteria en een beoordeling in hoeverre aan de



LEO VAN WIJK, PETER MENSING, LEEN MIJAARD, ERNST LGTHART, THEO VAN DUIVENBODE

prestatiecriteria is voldaan. De beloningscommissie heeft één en ander afgezet tegen het bij Ajax geldende, door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders vastgestelde, beloningsbeleid. Ook heeft de beloningscommissie vooraf scenario analyses gemaakt met betrekking tot de beloning en daarbij ook gekeken naar de beloningsverhoudingen binnen de onderneming.

De selectie- en benoemingscommissie heeft in het verslagjaar 3 keer vergaderd. In deze bijeenkomsten werd o.a. de samenstelling van de directie besproken, in het bijzonder de benoeming van Rutger Arisz tot operationeel directeur en de benoeming van Menno Geelen*** tot commercieel directeur (titulair).

Samenstelling en beloning directie

In het verslagjaar bestond de directie uit Edwin van der Sar* (voorzitter van de directie), Marc Overmars (directeur spelersbeleid), Rutger Arisz** (operationeel directeur) en Jeroen Slop (financieel directeur).

- * Edwin van der Sar was reeds statutair directeur en nam per 11 november 2016 de rol van directievoorzitter op zich.
- ** Rutger Arisz werd op 1 december 2016 aangesteld als operationeel directeur, met ingang van 5 mei 2017 vervult hij deze taak als statutair directeur.
- *** Menno Geelen is sinds 1 november 2016 commercieel directeur (titulair).

In de vergadering van 3 december 2008 is het bezoldigingsbeleid voor de leden van de directie door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders overeenkomstig het voorstel van de Raad van Commissarissen vastgesteld. Dit beleid heeft ten doel gekwalificeerde bestuurders met ervaring aan te trekken, te motiveren en te behouden. De beloningsstructuur behoort gericht te zijn op een optimale verhouding tussen de korte termijnresultaten van de onderneming en haar doelen voor de lange termijn. Het bezoldigingsbeleid is als volgt vastgesteld:

Het totale bezoldigingspakket van de leden van de directie bestaat uit de volgende elementen: de vaste beloning, een bonusregeling, secundaire arbeidsvoorwaarden (waaronder een leaseauto), een pensioen, een uitkering bij beëindiging van het contract. Voor het totaal van dit bezoldigingspakket (en in het bijzonder voor de onderdelen vaste beloning en variabele beloning) wordt er naar gestreefd dat dit pakket voldoende concurrerend is met de beloning van bestuurders in vergelijkbare functies bij andere betaald voetbal organisaties in Nederland en daarbuiten waarmee Ajax zich wil meten. De bonusregeling is zodanig ingericht dat de leden van de directie een variabele beloning kunnen verdienen, afhankelijk van het realiseren van concrete doelen die in belangrijke mate specifiek verband houden met het eigen beleidsterrein van ieder van hen. Aan de leden van de directie wordt een marktconform pensioen toegekend dat uitgaat van een beschikbare premieregeling. De uitkering bij beëindiging contract varieert, afhankelijk van

de omstandigheden terzake van de beëindiging en het arbeidsverleden, van éénmaal het jaarsalaris (het vaste deel van de beloning) tot maximaal tweemaal het jaarsalaris. Thans worden geen opties, leningen, voorschotten en garanties verstrekt aan leden van de directie.

Op basis van dit bezoldigingsbeleid is de bezoldiging van de directie vastgesteld. Naar het oordeel van de Raad van Commissarissen past deze bij de doelstellingen en cultuur van de vennootschap. De Raad van Commissarissen heeft het bezoldigingsbeleid geëvalueerd en meent dat het bezoldigingsbeleid van de vennootschap in de pas loopt met de principes en aanbevelingen in de Nederlandse corporate governance code. Verwezen wordt naar de bijlage inzake corporate governance op pagina 110.

Voor de bestuurders gelden in het verslagjaar o.a. de volgende bezoldigingscomponenten: vaste beloning, variabele beloning, pensioen of een daarmee te vergelijken regeling. Bij elke bonus geldt een geheel of gedeeltelijke discretionaire bevoegdheid van de Raad van Commissarissen. De belangrijkste elementen van de (management) contracten met de leden van de directie zijn hieronder weergegeven. De managementcontracten zijn in lijn met het bepaalde in de Wet Bestuur en Toezicht.

Edwin van der Sar

Benoemingsperiode	11 november 2016 – 10 november 2020
Looptijd managementcontract	11 november 2016 - 10 november 2020
Vaste beloning	Management fee EUR 325.000 per jaar vanaf 11 november 2016
Variabele beloning (1)	Tekengeld EUR 50.000 (éénmalig)
Variabele beloning (2)	Bonus maximaal EUR 200.000 per jaar o.b.v. doelstellingen
Variable beloning (3)	Bonus maximaal EUR 200.000 per jaar o.b.v. sportieve prestaties
Pensioen	Collectieve pensioenregeling
Vertrekregeling	6 maanden management fee
Opzegtermijn	3 maanden
Change of control clause	Geen

Marc Overmars

Benoemingsperiode	11 november 2016 - datum van de AVA in 2020
Looptijd managementcontract	1 februari 2017 - 31 januari 2021
Vaste beloning	Management fee EUR 337.500 per jaar
Variabele beloning (1)	Bonus maximaal EUR 75.000 per jaar o.b.v. doelstellingen
Variabele beloning (2)	Bonus maximaal EUR 250.000 per jaar o.b.v. sportieve prestaties
Pensioen	Geen pensioen
Vertrekregeling	6 maanden management fee
Opzegtermijn	3 maanden
Change of control clause	Geen

Rutger Arisz

Benoemingsperiode	5 mei 2017 - 5 mei 2021
Looptijd	1 december 2016 - 5 mei 2021
managementcontract	
Vaste beloning	Management fee EUR 300.000 per jaar
Variabele beloning (1)	Bonus maximaal EUR 75.000 per jaar o.b.v. doelstellingen
Variabele beloning (2)	Bonus maximaal EUR 25.000 per jaar o.b.v. sportieve prestaties
Pensioen	Collectieve pensioenregeling
Vertrekregeling	6 maanden management fee
Opzegtermijn	3 maanden
Change of control clause	Geen

Jeroen Slop

Benoemingsperiode	1 juli 2017 - datum van de AVA in 2020
Looptijd	1 juli 2017 - 30 juni 2021
managementcontract	
Vaste beloning	Management fee EUR 225.000 per jaar
Variabele beloning jaarlijks	Bonus maximaal EUR 50.000 per jaar o.b.v. doelstellingen
Variabele beloning overig	Geen
Pensioen	Collectieve pensioenregeling
Vertrekregeling	12 maanden management fee
Opzegtermijn	3 maanden
Change of control clause	Geen

Voor Edwin van der Sar geldt een variabele beloning die deels verband houdt met vooraf vastgestelde doelen op het gebied van leiderschap, communicatie, kostenbeheersing en behalen van commerciële budgetten en die deels verband houdt met de sportieve prestaties van het eerste elftal. De Raad van Commissarissen heeft vastgesteld dat de doelstellingen zijn gerealiseerd en daarom besloten aan Edwin van der Sar een variabele beloning 2016/2017 toe te kennen van EUR 200.000 en op basis van sportieve prestaties EUR 45.000.

Voor Marc Overmars geldt een variabele beloning die deels verband houdt met de sportieve prestaties van het eerste elftal en deels verband houdt met vooraf vastgestelde doelen op het gebied van management en organisatie, het budget spelersbeleid en transferzaken. De Raad van Commissarissen heeft vastgesteld dat de doelstellingen zijn gerealiseerd en daarom besloten aan Marc Overmars een variabele beloning 2016/2017 toe te kennen van EUR 75.000. Op basis van sportieve prestaties is een beloning van EUR 180.000 toegekend.

Voor Rutger Arisz geldt een variabele beloning die deels verband houdt met vooraf vastgestelde doelen op het gebied van strategievorming, beheersing interne kosten en opzetten van de ICT-organisatie en die deels verband houdt met de sportieve prestaties van het eerste elftal. De Raad van Commissarissen heeft vastgesteld dat de doelstellingen zijn

gerealiseerd en daarom besloten aan Rutger Arisz een variabele beloning 2016/2017 toe te kennen van EUR 75.000.

Voor Jeroen Slop geldt een variabele beloning voor het realiseren van doelstellingen op het gebied van management, budgettering en rapportages. De Raad van Commissarissen heeft vastgesteld dat de doelstellingen ten dele zijn gerealiseerd en besloten aan Jeroen Slop een variabele beloning voor het jaar 2016/2017 toe te kennen van EUR 50.000.

Voor hetgeen aan bezoldiging is betaald in het verslagjaar wordt verwezen naar de door de wet voorgeschreven informatie met betrekking tot bezoldiging op pagina 78.

Corporate governance

Ajax voldoet aan de meeste bepalingen van de Nederlandse corporate governance code. Aan een klein aantal bepalingen van de code wordt niet voldaan. Ten aanzien van deze bepalingen is op pagina 110 van dit jaarverslag gemotiveerd toegelicht waarom Ajax van de betreffende bepaling afwijkt. De Raad van Commissarissen ziet erop toe dat Ajax jaarlijks op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders verantwoording aflegt over de naleving van de code.

Dankwoord

De Raad van Commissarissen dankt de directie, medewerkers en vrijwilligers voor de toewijding en inzet in het verslagjaar.

De Raad van Commissarissen van AFC Ajax NV

Leo van Wijk
 Theo van Duivenbode (commissaris tot 25 augustus 2017)
 Ernst Ligthart
 Leen Meijaard
 Peter Mensing

Amsterdam, 25 september 2017

Verlag van de Directie

Algemene zaken

In het boekjaar 2016/2017 vonden enkele wisselingen plaats binnen de directie. De statutaire directie bestond op 1 juli 2016 uit Dolf Collee (directievoorzitter), Edwin van der Sar, Jeroen Slop en Marc Overmars. Op 11 november 2016, tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA), trad Collee af. Van der Sar volgde hem op als voorzitter van de directie. Kort daarna maakte Ajax de komst van Rutger Arisz bekend. Arisz trad als operationeel directeur toe tot de statutaire directie, die aan het eind van het boekjaar bestond uit Van der Sar (directievoorzitter), Arisz, Overmars en Slop. Voormalig commercieel manager Menno Geelen is vanaf 1 november 2016 commercieel directeur (titulair). De Raad van Commissarissen (RvC) kende geen wijzigingen in de periode 1 juli 2016 – 30 juni 2017. Hetzelfde geldt voor het belangrijkste orgaan voor voetbaltechnische zaken, het technisch hart van Ajax.

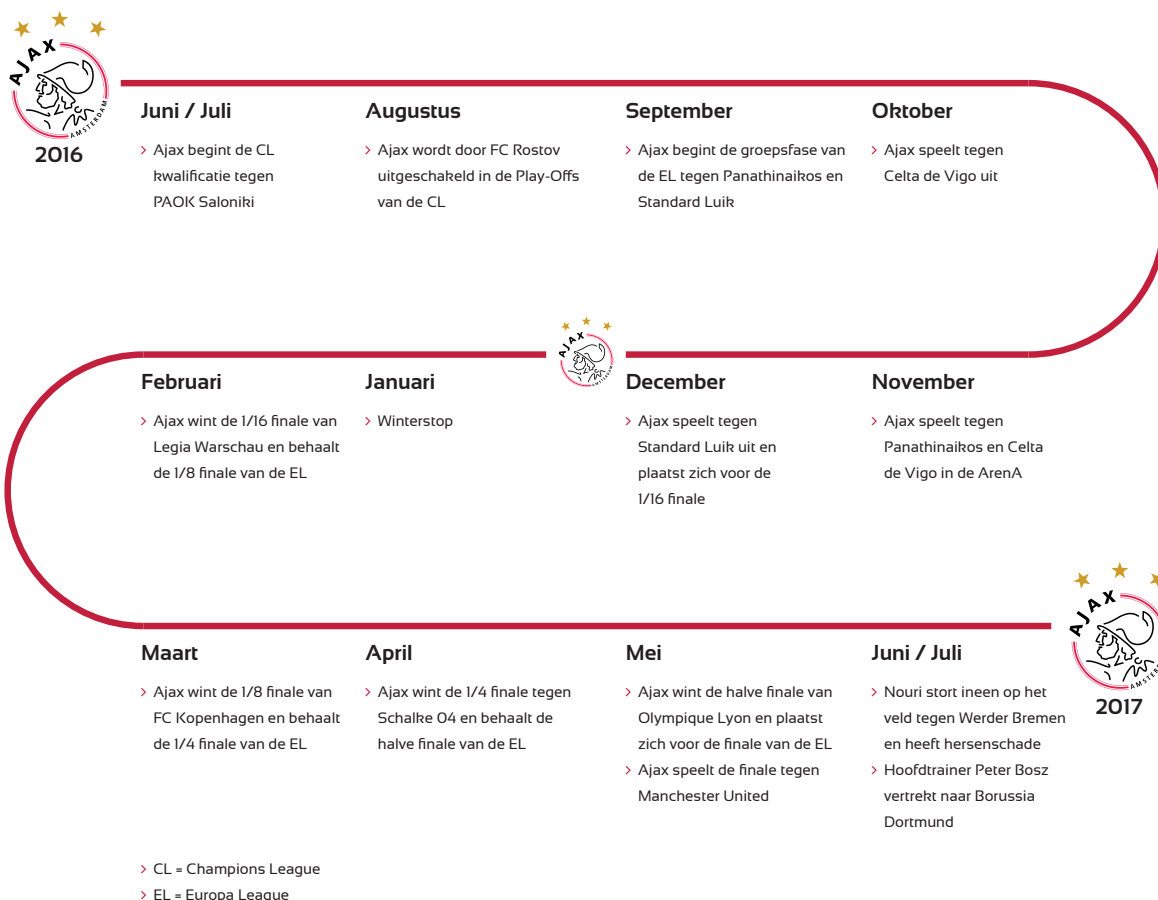
Sportief gezien kende het eerste elftal een bijzonder seizoen. Na 34 speelronden in de Eredivisie werd de tweede plaats bezet. Feyenoord pakte op de slotdag de landstitel. De 19^e (!) wedstrijd gedurende het seizoen 2016/2017 in Europees verband was UEFA Europa League finale tegen Manchester United. De Engelsen wonnen. Het KNVB Bekertoernooi kwam voor Ajax al ten einde op 15 december 2016 toen Cambuur in Leeuwarden met 2-1 te sterk bleek. Gemengde gevoelens overheersten aan het einde van de rit. Was het een succesvol seizoen? Met name vanwege de internationale campagne die tot de finale leidde en vanwege de lange en spannende titelrace. Of teleurstellend? Ajax I streed op drie fronten maar aan het einde van het seizoen stond de club met lege handen.

Trainer Peter Bosz maakte na het seizoen de overstap naar Borussia Dortmund. Jong Ajax trainer Marcel Keizer schoof door en volgde hem op.

Ajax, de Amsterdam ArenA en de gemeente Amsterdam voerden meerdere gesprekken over het aanpassen van de governance-structuur van het stadion en over de naamswijziging in Johan Cruijff ArenA. Op 25 april 2017 maakte de gemeente bekend dat de drie partijen hiertoe een intentieovereenkomst hadden getekend. De transformatie van de ArenA tot nog meer een 'Ajax-stadion' zette zich in de praktijk ook in het seizoen 2016/2017 voort. De stoeltjes werden vervangen, waardoor het stadion nog meer rood-wit ging kleuren en onder het clublogo op de tweede ring oost verschenen groot de letters AJAX in de eerste ring.



MENNO GEELEN, MARC OVERMARS, EDWIN VAN DER SAR, JEROEN SLOP, RUTGER ARISZ



Verslag Technische Zaken 2016/2017

De jeugdopleiding is belangrijk voor Ajax. De jeugdopleiding staat nationaal en internationaal hoog aangeschreven in de voetbalwereld. Het streven is om met zoveel mogelijk zelfopgeleide spelers de strijd aan te gaan met de Europese top. Toptalenten moeten worden afgeleverd voor de hoofdmacht. De technische verantwoordelijkheid van de club ligt bij het technisch hart. Op technisch gebied rapporteert het technisch hart direct aan de directie. Hoofd jeugdopleiding Saïd Ouaili rende zijn eerste volledige seizoenen in deze functie.

De Toekomst

Afgelopen seizoenen waren de jeugdteams succesvol. Het vlaggenschip Ajax O19 won de Super Cup, het landskampioenschap én de beker. Op Europees niveau zette het team van trainer Aron Winter indrukwekkende uitslagen neer tegen onder andere Juventus en Dynamo Kiev. In de UEFA Youth League strandde Ajax O19 in Madrid, waar Real nipt te sterk was.

Jong Ajax

Jong Ajax is meer en meer het verbindingssteam tussen de jeugdopleiding en de A-selectie. Al enige jaren komt dit team uit in de Jupiler League. Dat is goed voor de ontwikkeling van de spelers. In deze competitie is de weerstand hoog, waardoor de stap van Jong Ajax naar Ajax I makkelijker kan worden gezet. In

Marcel Keizer, oud-speler van Ajax, werd een opvolger gevonden van Jaap Stam en Andries Ulderink. Hij kreeg assistentie van George Ogararu en later in het seizoen John Heitinga. Met aantrekkelijk voetbal en een tweede plaats in de competitie was het seizoen 2016-2017 succesvol.

Doorstroming

Ook qua doorstroming was het een goed jaar. Liefst negen spelers maakten vanuit de jeugdopleiding hun debuut in Ajax I: Andre Onana, Matthijs de Ligt, Kasper Dolberg, Abdelhak Nouri, Frenkie de Jong, Pelle Clement, Carel Eiting, Justin Kluivert en Deyovaisio Zeefuik. Alle inspanningen en investeringen in de jeugdopleiding moeten uiteindelijk leiden tot de doorstroom van meer talenten richting Ajax I. Het doorlopen van de jeugdopleiding van Ajax is al decennia lang een vruchtbare bodem gebleken voor een mooie internationale carrière en aansluiting bij het hoogste Europese niveau. Daarom worden de grote talenten snel vastgelegd.

Contracten en transfers

Abdallah Aberkane en Pascal Struijck (beiden ADO Den Haag), Danilho Doekhi (Excelsior), Boy Kemper (FC Volendam), Ricardo Farcas (Soccer School Greece), Justin Kluivert, Nathan Leyder, Deyovaisio Zeefuik, Kasper Dolberg, Kaj Sierhuis, Mitchel Bakker (allen jeugdopleiding Ajax) stonden per 1 juli 2016 onder contract. Gedurende het seizoen kwamen daar Sebastian Pasquali (Melbourne Victory), Noussair Mazraoui, Noa Lang

(beiden jeugdopleiding Ajax), Mateusz Gorksi, Szabolcs Schön (Budapest Honvéd) en Olivér Horvath (MTK Budapest) bij.

Van Marcus Bay en Norbert Alblas werden de contracten met twee jaar verlengd. Het contract met Pelle Clement werd opgebroken en met een jaar verlengd. En de overeenkomst van Matthijs de Ligt en Ajax werd per 1 oktober 2016 verlengd tot en met 30 juni 2019 en ook Lasse Schöne verlengde zijn contract in februari tot 1 juli 2019.

Nieuw waren: Trainer Peter Bosz (Maccabi Tel Aviv), Mateo Cassierra (Deportivo Cali), Davinson Sanchez (Atlético Nacional), Heiko Westermann (Real Betis), Bertrand Traoré (gehuurd van Chelsea), Tim Krul (gehuurd van Newcastle United), Hakim Ziyech (FC Twente) en David Neres (per 31 januari, Sao Paolo FC).

Verhuurd werden: Queensy Menig (PEC Zwolle), Leeroy Owusu (SBV Excelsior), Django Warmerdam (PEC Zwolle), Indy Groothuizen (FC Nordsjaelland), Richairo Zivkovic (FC Utrecht), Robert Muric (Pescara), Mitchell Dijks (per 31-01-2017, Norwich City) en Tim Krul (per 31 januari, AZ).

Afscheid werd genomen van: Lucas Andersen (Grasshoppers Club Zürich), Mike van der Hoorn (Swansea City), Ricardo van Rhijn (Club Brugge), Elton-Ofoi Acolatse (KVC Westerlo), Arek Milik (SSC Napoli), Lerin Duarte (ontbinding contract), Seraldo Becker (ADO Den Haag), Jasper Cillessen (FC Barcelona), Riechedly Bazoer (Vfl Wolfsburg), Nemanja Gudelj (Tianjin TEDA F.C.), Adham El Idrissi (ontbinding contract), Anwar El Ghazi (Lille OSC).

Aan het einde van het seizoen werden de voorbereidingen getroffen voor het seizoen 2017-2018. Dat betekende een afscheid van Davy Klaassen (Everton), Django Warmerdam (FC Groningen), Richairo Zivkovic (KV Oostende) het verlengen van het contract van Andre Onana, Boy Kemper en Vince Gino Dekker en het vastleggen van Klaas Jan Huntelaar (transfervrij van Schalke 04) en jeugdspelers Zian Flemming (eigen opleiding), Victor Jensen (FC Kopenhagen), Teun Bijleveld en Robin Schouten (AZ). Leeroy Owusu wordt opnieuw verhuurd (Almere City).

Ook moest Ajax onverwacht afscheid nemen van de vorig jaar aangestelde Peter Bosz. Hij stapte over naar Borussia Dortmund. In de club schuift Jong Ajax-trainer Marcel Keizer door naar het eerste elftal. In Michael Reiziger werd een nieuwe trainer gevonden voor de Beloftenploeg. Hij krijgt assistentie van Winston Bogarde. George Ogararu keert terug naar Roemenië om zijn diploma coach betaald voetbal te halen en John Heitinga wordt de nieuwe trainer van Ajax O19.

Korte terugblik

Net als een jaar eerder moest Ajax al vroeg in het seizoen proberen een plaats te veroveren in de groepsfase van de Champions League. Dat lukte wederom niet. Nadat in de derde kwalificatieronde was gewonnen van PAOK, ging Ajax in de play-offs hard onderuit bij Rostov. Dat betekende een doorstart

in de Europa League en daarin presteerde Ajax uitstekend. Nadat de eerste plaats in de groepsfase (met opponenten Celta de Vigo, Panathinaïkos en Standard Luik) werd behaald, rekende Ajax af met Legia Warschau, FC Kopenhagen, Schalke 04, Olympique Lyon en bereikte de finale. Daarin was Manchester United met 2-0 te sterk.

In het bekertoernooi verloor Ajax teleurstellend in de achtste finale met 1-2 bij sc Cambuur.

In de Eredivisie kende Ajax een matige start. Van de eerste drie duels werd er slechts eentje gewonnen. In een spannende strijd, waarin Ajax regelmatig zeer aantrekkelijk voetbal op de mat legde, zag de ploeg van Peter Bosz uiteindelijk Feyenoord net boven zich eindigen.

Ajax Vrouwen

De Ajax Vrouwen kenden het meest succesvolle jaar van het vijfjarig bestaan. Voor het eerst kende de nationale competitie een toetje in de vorm van een kampioenscompetitie. Daarin plaatsten de beste vier ploegen zich. In een hele competitie met FC Twente, ADO Den Haag en PSV was Ajax de beste en kroonde zich voor het eerst tot landskampioen. Dat betekent dat de Vrouwen volgend seizoen het kwalificatietoernooi voor de Women's Champions League mogen spelen. Ook de bekerfinale werd gewonnen. Na een spannende strijd won de ploeg van de scheidende trainer Ed Engelkes en zijn assistent en opvolger Benno Nihom met 2-1 van PSV.

Overzicht spelers per 30 juni 2016

Spelers bij Ajax op 30 juni 2016

A-selectie

01. Andersen, Lucas
02. Bazoer, Riechedly
03. Boer, Diederik
04. Boilesen, Nicolai
05. Cillessen, Jasper
06. Dijk, Mitchell
07. Dolberg, Kasper
08. El Ghazi, Anwar
09. Fischer, Viktor
10. Gudelj, Nemanja
11. Heitinga, Johnny
12. Hoorn, Mike van der
13. Klaassen, Davy
14. Ligt, Matthijs de
15. Milik, Arkadiusz
16. Onana, André
17. Rhijn, Ricardo van
18. Riedewald, Jairo
19. Schöne, Lasse
20. Serero, Thulani
21. Sinkgraven, Daley
22. Tete, Kenny
23. Veltman, Joel

24. Viergever, Nick
25. Younes, Amin

Jeugd

01. Acolatse, Elton
02. Alblas Norbert
03. Antonucci, Francesco
04. Bakboord, Navajo
05. Bakker, Danny
06. Bay, Markus
07. Becker, Seraldo
08. Beek, Donny van de
09. Bladeren, Stan van
10. Boultam, Redan
11. Bruggen, Damian van
12. Bruijn, Jordi
13. Cerny, Vaclav
14. Clement, Pelle
15. Dankerlui, Damil
16. Dekker, Gino
17. Duarte, Lerin
18. Eiting, Carel
19. El Azzouzi, Zakaria
20. El Idrissi, Adham
21. El Mahdioui, Aschraf
22. Groothuizen, Indy
23. Gudelj, Dragisa

24. Hendriks, Sam
25. Jong, Frenkie de
26. Lartey Sanniez, Terry
27. Leeuwenburgh, Peter
28. Leyder, Nathan
29. Ligeon, Ruben
30. Matusiwa, Azor
31. Menig, Queensy
32. Mirani, Damon
33. Mous, Xavier
34. Muric, Robert
35. Nouri, Abdelhak
36. Nunnely, Ché
37. Owusu, Leeroy
38. Sa, Lesley de
39. Savastano, Mauro
40. Sidoel, Darren
41. Vissie, Milan
42. Walian, Ezra
43. Warmerdam, Django
44. Wit, Dani de
45. Zivkovic, Richairo

Mutaties gedurende seizoen 2016/2017

Aangetrokken

A-selectie

01. Cassierra, Mateo
02. Krul, Tim
03. Neres, David
04. Sanchez, Davinson
05. Traoré, Bertrand
06. Westermann, Heiko
07. Ziyech, Hakim

Jeugd

01. Aberkane, Abdallah
02. Bakker, Mitchell
03. Bergsma, Leon
04. Doekhi, Danilho
05. Farcas, Ricardo
06. Gorski, Mateusz
07. Horvath, Oliver
08. Kemper, Boy

Vertrokken

A-selectie

01. Andersen, Lucas
02. Bazoer, Riechedly
03. Boilesen, Nicolai
04. Cillessen, Jasper
05. El Ghazi, Anwar
06. Gudelj, Nemanja
07. Fischer, Viktor
08. Heitinga, Johnny
09. Hoorn, Mike van der
10. Klaassen, Davy
11. Milik, Arkadiusz
12. Rhijn, Ricardo van

Jeugd

01. Acolatse, Elton
02. Antonucci, Francesco
03. Bakker, Danny

Verhuurd

A-selectie

01. Dijk, Mitchell
02. Krul, Tim

Jeugd

01. El Azzouzi, Zakaria
02. Groothuizen, Indy
03. Meng, Queensy
04. Muric, Robert
05. Owusu, Leeroy
06. Warmerdam, Django
07. Zivkovic, Richairo

Spelers bij Ajax op 30 juni 2017

A-selectie	25
Jeugd	41
Totaal	66

(waarvan 7 verhuurd)

Aangetrokken**Jeugd**

- 09. Kluivert, Justin
- 10. Mazraoui, Noussair
- 11. Pasquali, Sebastien
- 12. Schön, Szabolcs
- 13. Sierhuis, Kaj
- 14. Struijck, Pascal
- 15. Zeefuik, Deyovaisio

Vertrokken**Jeugd**

- 04. Becker, Seraldo
- 05. Bruggen, Damian van
- 06. Buijn, Jordi
- 07. Duarte, Lerin
- 08. El Idrissi, Adham
- 09. El madioui, Aschraf
- 10. Hendriks, Sam
- 11. Ligeon, Ruben
- 12. Mirani, Damon
- 13. Mous, Xavier
- 14. Sa, Lesley de
- 15. Vissie, Milan

Verhuurd

Spelers bij Ajax op
30 juni 2017

Mutaties na 1 juli 2017**Aangetrokken****A-selectie**

- 01. Huntelaar, Klaas Jan
- 02. Jong, Siem de
- 03. Lamprou, Kostas
- 04. Leer, Benjamin van
- 05. Orejuela, Luis
- 06. Wöber, Maximilian

Jeugd

- 01. Bijleveld, Teun
- 02. El Maach, Issam
- 03. Flemming, Zian
- 04. Jensen, Victor
- 05. Johnsen, Dennis
- 06. Pereira, Danilo
- 07. Schouten, Robin
- 08. Solomons, Dean
- 09. Thethani, Leo
- 10. Wit, Mees de
- 11. Ylätopa, Saku

Vertrokken**A-selectie**

- 01. Boer, Diederik
- 02. Krul, Tim
- 03. Riedewald, Jairo
- 04. Sanchez, Davinson
- 05. Tete, Kenny
- 06. Traoré, Bertrand
- 07. Westermann, Heiko

Jeugd

- 01. Bay, Markus
- 02. Clement, Pelle
- 03. Groothuizen, Indy
- 04. Gudelj, Dragisa
- 05. Leyder, Nathan
- 06. Menig, Queensy
- 07. Muric, Robert
- 08. Serero, Thulani
- 09. Walian, Ezra
- 10. Warmerdam, Django
- 11. Zivkovic, Richairo

Verhuurd**A-selectie****Jeugd**

- 01. El Azzouzi, Zakaria
- 02. Owusu, Leeroy

Spelers bij Ajax op
1 september 2017

A-selectie	25 *
Jeugd	<u>40</u>
Totaal	65

(waarvan 2 verhuurd)

*(Incl. doorstroming
vanuit de jeugd)

Commerciële zaken

Onder commerciële zaken verstaan wij de afdelingen Sponsoring, Business Relations, Marketing, Travel & Events, Merchandise en Media.

Sponsoring

Hoofdsponsors

Ziggo
adidas

Partners

ABN AMRO
CST
Huawei
Jupiler

Sponsors

Aegon
CSU
Hublot
Mercedes-Benz
Sengled
Suitsupply
Verwelius Bouwen
VriendenLoterij

Mediapartners

De Telegraaf
Radio Veronica
LE Sports

Suppliers

ABAX
Groenhof Optiek
Herbalife
MullerVisual
Stern Auto
TUI/KRAS
Vrumona
Zillertal

Overig

BCD Travel
Collections
ECV: Eredivisie Sponsors
Oad
Pelican Rouge
Polar
Staples Advantage
The Vincent Hotel Group
VI
Xerox

Voor het eerst in de historie bedragen de sponsoropbrengsten in Amsterdam € 29,1 miljoen. Dit is een clubrecord.

Seizoen 2016-2017 was het seizoen waarin Suitsupply de nieuwe kledingleverancier werd. Tevens kende de club in Zillertal een nieuwe Supplier. De Oostenrijkse regio werd partner van het trainingskamp in de zomer.

Activaties

Met de ZiggoCam en de ABN Amro vlogs is er met name op het gebied van content het nodige geactiveerd door Ajax-sponsors. In samenwerking met Ajax TV maakten Ziggo en ABN Amro filmpjes die een inblikje geven bij de club Ajax.

Het afleveren van 27 kratten Jupiler-bier bij de Schotse 5e-klasser East Kilbride in combinatie met een video-boodschap van Edwin van der Sar ging ook de wereld over. De één-twee die Jupiler en Ajax maakten, werd vele miljoenen keren bekeken.

Tot slot omarmden hoofdsponsors adidas en Ziggo de UEFA Europa League finale, die Ajax dit seizoen tegen Manchester United speelde. adidas had een uiterst succesvolle lancering van het nieuwe Ajax-thuisshirt en door de Ziggo-campagne "hoe rood en wit ben jij?" maakten vele Ajax-fans hun clubliefde openbaar.

Als hoofdsponsor van Ajax maakte Ziggo het mogelijk om op woensdag 24 mei de hele dag Snaps te voorzien van een filter in Ajax-stijl. Het filter genereerde een uniek bereik van meer dan 2 miljoen Snapchatters. Dit resulteerde in meer dan 500.000 Snaps met het filter, die bij elkaar meer dan 18 miljoen impressies opleverden. Het werd de succesvolste gesponsorde Snapchat-filter in Nederland tot dusver geïntroduceerd.

Business Relations

De afdeling Business Relations heeft in het seizoen 2016-2017 het contact met de inmiddels bijna 700 bedrijven die een Skybox of Business (Field) Seats afnemen verder geïntensiveerd. Bijna alle relaties werden bezocht, waarbij de afdeling Business Relations meer dan voorheen bijeenkomsten of evenementen organiseerde en onderlinge contacten tussen de bedrijven faciliteerde. Via een succesvolle campagne in de winterstop verwelkomde de club bovendien 150 nieuwe seathouders in de tweede seizoenshelft.

Wedstrijden en events

Als vooruitblik op het seizoen organiseerde Ajax het Kick Off Event in Tuschinski. Zo'n 300 relaties bezochten het evenement waar directie en technische staf vooruitblikten op het seizoen.

Een groeiend aantal zakelijke supporters en ABA-leden volgden Ajax met de teamcharter tijdens de Europese wedstrijden. Het elftal werd in Vigo, Kopenhagen, Gelsenkirchen, Lyon en Stockholm door honderden seathouders gesteund.

De Business Golftoernooien op De Lage Vuursche waren volgeboekt. Skybox- en seathouders ontmoeten Ajacieden uit het verre en recentere verleden, zoals Klaas Nuninga, Piet Schrijvers, Sonny Silooy en Ronald de Boer. Zo kwam deze groep dichter bij elkaar en dichter bij Ajax.

Ontvangsten voorafgaand aan thuiswedstrijden werden gecontinueerd, waarbij genodigde relaties in een informele setting kennis met elkaar maakten.

De Kidsdag tijdens Ajax-FC Twente trok 400 kinderen van Seathouders naar de ArenA. Na afloop verrasten onder andere Kasper Dolberg en Matthijs de Ligt de jeugd en alle kinderen keerden met een goodiebag vol Ajax-spullen huiswaarts.

Bijna 90% van de bedrijven verlengden na afloop van het seizoen hun skybox of business (field) seats en steunen Ajax ook in het nieuwe seizoen, samen met een grote groep nieuwe zakelijke supporters.

Marketing

De afdeling Marketing is verantwoordelijk voor de commerciële communicatie van Ajax richting de verschillende doelgroepen. Enkele van de opvallendste activiteiten van afgelopen seizoen waren:

Kaartverkoop

Eredivisie

In het seizoen 2016 – 2017 zijn er 36.322 seizoenkaarten verstrekt (dit aantal is exclusief business seats en skyboxen), bijna 500 seizoenkaarten meer dan het seizoen daarvoor. Deze stijging in het aantal seizoenkaarten is gerealiseerd door een succesvolle winterstopactie rondom de halve seizoenkaarten.

In de Eredivisie zijn afgerond een recordaantal van 162.000 kaarten los verkocht. Na de winterstop zijn bijna alle duels uitverkocht geweest.

De totale omzet is uitgekomen op ruim €11 miljoen voor de verkochte seizoenkaarten en € 4,8 miljoen voor de losse verkoop.

Ook het streven om een stadionbezoek laagdrempelig te houden werd nageleefd in het seizoen 2016 – 2017. Naast het feit dat veel thuisduels voor iedereen beschikbaar waren, zorgden ook de komst van een familievak in de Amsterdam ArenA voor een toegankelijker imago. In dit vak konden kinderen tot en met 13 jaar met 50% korting naar een wedstrijd. Daarbij werd er ook dankzij aankleding een familiale sfeer gecreëerd.

Europa

Door het succes in de UEFA Europa League resulteerde de kaartverkoopomzet in bijna €10,5 miljoen. De wedstrijden na de winterstop waren allemaal uitverkocht.

De XXX/campagne

Samen met Adidas ontwikkelde Ajax de XXX-campagne. Alle Ajacieden in heel Nederland werden geactiveerd om hun trots voor de club en de stad Amsterdam op creatieve wijze te tonen door middel van het tonen van drie Andreaskruizen; op wat voor manier dan ook. Meer dan 3.500.000 fans zijn in aanraking gekomen met deze social mediacampagne.

De 'eerste keer Ajax' -campagne

De eerste keer naar Ajax is een moment dat bij iedere Ajacied op het netvlies staat geschreven. Een onvergetelijk moment. Ajax wil dit graag stimuleren, zodat zoveel mogelijk Ajacieden die unieke ervaring kunnen beleven. Vanuit dat inzicht is de campagne 'De eerste keer Ajax' ontwikkeld.

Via een multimediale campagne, die via social media als Twitter, Instagram en Facebook werd geactiveerd, gaven tienduizenden ouders hun kinderen op om een eerste keer Ajax te beleven. Tijdens de thuiswedstrijd zijn honderden Ajacieden ontvangen in het 'debutantenvak' om hun eerste keer Ajax te beleven. Het zorgde voor veel onvergetelijke momenten.

Halve seizoenkaart

De halve seizoenkaart is afgelopen seizoen gepresenteerd als 'het ideale decembercadeau' en niet zonder succes. Maar liefst ruim 1.100 halve seizoenkaarten zijn verkocht, een recordaantal.

eSports

Ajax was de eerste club die eSports groots heeft omarmd en een officiële eSporter contracteerde. In september werd Koen Weijland gecontracteerd en daarna werd ook Dani Hagebeuk aan het team toegevoegd. De hele vaderlandse media heeft hierover gepubliceerd.

Met Ajax eSports wil de club de jongere doelgroep nog meer aan zich binden. In Nederland spelen 1.500.000 mensen Fifa, waarvan 35% Ajax-fan is. Via de game genieten honderdduizenden Ajax-fans ook digitaal van hun Ajax-helden. Vandaar dat de club dit als een logisch stap zag om zowel in Nederland als op internationaal gebied vooruitstrevend en trendsettend te zijn. Hetgeen dat past bij de kernwaarde Aanvallend Denken.

Er is een gedegen strategie ontwikkeld om het domein verder te laten groeien. Op eSports Events combineren we actief voetballen en het voetballen in de digitale omgeving. Zo stimuleren we de jeugd om ook te blijven bewegen. Daarnaast is er een eigen eSports-afdeling opgezet en is er op de Toekomst een eSports-room ontwikkeld, waar het team wedstrijden kan spelen en spelers en fans kunnen ontvangen.

Mede op basis van dit plan heeft Ziggo besloten om dit domein als hoofdsponsor te omarmen. Daarnaast lopen er veel gesprekken met andere potentiële sponsors om ook in dit unieke domein te stappen.

Team Ajax reisde door heel Europa voor toernooien en kroonde zich in het eerste seizoen tot kampioen van de eSports Eredivisie. Daarnaast wordt Ajax, samen met PSG, door EA Sports als voorbeeld gebruikt richting alle voetbalclubs wereldwijd.

Fancare

Ajax Fancare had het afgelopen jaar ruim 180.000 fancontacten waarvan enkele resulteerden in verrassende fanmomenten. Rondom de UEFA Europa League finale was het twitterkanaal van Fancare '@AjaxFancare' het meest getweete kanaal van Nederland. Fans kunnen altijd en overal, snel antwoorden vinden in een nieuwe live FAQ-functionaliteit, waar afgelopen seizoen ruim 65.000 keer gebruik van is gemaakt. Daarnaast is Ajax Fancare fans gaan vragen de service te beoordelen, met mooie en waardevolle resultaten als gevolg.

Merchandising

Merchandising exploiteert alle Ajax-merken. De afdeling brengt een breed assortiment aan Ajax-artikelen in eigen beheer op de markt. Daarbij levert Merchandising onder meer aan de Ajax-shops, groothandels, groot-retailers en andere Ajax-relaties. Er is sprake van een landelijke distributie van Ajax-artikelen.

Ajax Fanshop/Online Shop

De Official Ajax Fanshop in de Amsterdam ArenA heeft het afgelopen seizoen twee extra verkooppunten geopend in het stadion, namelijk op vak 119 en vak 404. Daarnaast is dit jaar de Gallery of Fame geopend boven de Fanshop, dit brengt extra drukte met zich mee, aangezien de rondleiding nu eindigt in de Fanshop. Momenteel wordt weer een aantal vernieuwingen doorgevoerd, namelijk een open etalage onder het viaduct, een nieuw lichtplan en 6 nieuwe displays om de producten nog beter te etaleren. Het laatste nieuwtje is het Happy or Not systeem. Via dit systeem krijgt de Fanshop feedback van de klanten. Deze data worden geanalyseerd en waar nodig zal de service worden verbeterd.

Online Ajax Fanshop

De website Ajaxshop.nl is de officiële online shop van AFC Ajax met het grootste assortiment Ajax-artikelen. Het afgelopen seizoen lag de focus op mobile first, personalisatie en het optimaliseren van het aankoopproces. Fans kunnen nu nog eenvoudiger bestellen in de overzichtelijke en sfeervolle shop met productfotografie op herkenbare locaties in Amsterdam en fotoshoots met spelers van het eerste elftal. Bestellingen die vóór 22:00 uur zijn geplaatst, worden de volgende dag geleverd vanuit fulfillmentpartner DocData, marktleider in Europa. Daarnaast kunnen fans tijdens het aankoopproces kiezen voor

het afhalen van bestellingen bij de Ajax Fanshop ArenA of bij één van de 1300 afhaalpunten in Nederland.

Travel & Events

De afdeling Travel & Events heeft een faciliterende rol bij alle event- en reisactiviteiten van Ajax. Ook organiseert zij, zelfstandig of in opdracht van, commerciële activiteiten, zowel intern als voor externe opdrachtgevers. Sinds 1 november 2016 is de afdeling Public Relations opgegaan in de afdeling Travel & Events.

Travel

Travel houdt zich voornamelijk bezig met de voorbereiding, coördinatie en begeleiding van de reizen (Europese wedstrijden, trainingskampen en oefenwedstrijden in het buitenland) voor het eerste elftal, directie, sponsors, business relaties en medewerkers van de afdelingen Media, Veiligheid en Wedstrijdorganisatie. Ajax werkt hierin nauw samen met Kras. Doordat Ajax het tot en met de Europa League Finale gebracht heeft, is afgelopen seizoen heel bijzonder geweest. Er zijn tien reizen naar de verschillende speelsteden georganiseerd. Met als hoogtepunt de Europa League Finale in Stockholm waar voor ruim 2.500 personen de reis (op maat) werd verzorgd. Daarnaast waren er de trainingskampen van de selectie in Oostenrijk en Portugal die tot in detail geregeld werden door de afdeling.

Events

Events is de spil in de organisatie binnen Ajax. De afdeling faciliteert, voert uit en bedenkt evenementen. Per jaar worden er door Events meer dan 130 evenementen georganiseerd. De belangrijkste pijlers in het seizoen 2016-2017 waren:

- De Open Dag. Voor de fans de traditionele opening van het seizoen, die dit keer werd gehouden op het ArenaPark.
- Het stadionprogramma bij iedere thuiswedstrijd van Ajax 1 in de ArenA. Dit seizoen werd voor het eerst gebruikt gemaakt van de nieuwe LED-verlichting van het stadion, waarmee extra sfeer gecreëerd werd.
- Camps & Clinics. Events organiseerde samen met Players United Camps & Clinics, die kinderen in de schoolvakanties de kans biedt om volgens de Ajax-filosofie te trainen. In de zomer kwamen kinderen uit 62 verschillende landen naar de Toekomst om te trainen als een Ajax-speler.
- De Ajax Run. In 2017 werd deze samen met de Johan Cruyff Foundation georganiseerd en omgedoopt tot de 14K run.
- De reünie voor oud-Ajax 1-spelers bij de wedstrijd Ajax - sc Heerenveen.
- De ABN AMRO Future Cup in samenwerking met partner van de Toekomst ABN AMRO. Afgelopen seizoen weer gewonnen door Ajax O17.
- Diverse Business Events. Onder andere het Kick Off Event voor alle busnesseathouders en skybox-eigenaren in Tuschinski en de tweede editie van de Ajax Golfdag.

- In opdracht van de Ajax Coaching Academy zijn ook diverse activiteiten georganiseerd zoals het Thematoernooi.
- Voor ABN AMRO werden veel clinics georganiseerd op de Toekomst, met name in de sportmaand van ABN AMRO.
- In samenwerking met de Vereniging organiseerde Events wederom de Schalenavond, het Sinterklaasfeest, en de Nieuwjaarsreceptie.
- De Ajax Vrouwen haalden de dubbel binnen en daarvoor werden diverse activiteiten voor georganiseerd.
- Ook de thuiswedstrijden van Jong Ajax en Ajax O19 in de UEFA Youth League werden uitgevoerd door de afdeling.

Overig projecten

Visitajax

Het platform www.visitajax.com blijft groeien qua verkochte kaarten. Op dit officiële verkooppunt worden wedstrijdarrangementen aan buitenlandse toeristen en bedrijven verkocht. Bij iedere thuiswedstrijd verwelkomt Ajax langs deze weg meer dan 500 gasten. Met name vanuit het Verenigd Koninkrijk is de belangstelling al jaren groot.

The Gallery of Fame

Sinds dit seizoen beschikt Ajax weer over een museum in de Amsterdam ArenA. In de locatie boven de Fanshop verrees The Gallery of Fame, welke als einde van de stadiontours bezocht wordt en te huur is als hospitality-ruimte. Het projectmanagement van de realisatie lag bij de afdeling Travel & Events.

SuitSupply

Sinds dit seizoen is SuitSupply de leverancier van de Ajax rostuums voor spelers en werknemers van Ajax. In totaal werden 182 pakken opgemeten, aangepast en geleverd.

Ajax Media

Ajax-fans willen voortdurend de laatste en betrouwbaarste informatie over Ajax. Maar meer nog willen ze een rijkje achter de schermen. Ajax Media geeft ze door het aanboren van nieuwe kanalen een andere kijk op de wedstrijd en wat er achter de schermen gebeurt. Sociale media is de laatste jaren steeds belangrijker geworden in het bereiken van de achterban.

Ajax.nl/Ajax App

De Ajax-website is het laatste jaar steeds meer een spin in het web geworden. De uitingen die op Twitter en Instagram verschijnen kunnen worden toegevoegd aan de verschillende streams op de website en in de app. Artikelen en video's kunnen worden verrijkt door het embedden van sociale media en YouTube. Daardoor ontstaat een dynamische en zeer afwisselende site.

Sociale Media

Ajax Facebook (2,5 miljoen likes), Twitter (ruim 800.000 volgers) en het snel groeiende Instagram (aan het einde van het seizoen 16-17 540.000 volgers) zijn belangrijke platformen op de achterban de bereiken. Ook Snapchat is een belangrijk kanaal om de jongere fans te bereiken. Ajax was afgelopen seizoen de eerste club in Nederland die via een speciale bril (Spectacles) een uniek inrijke gaf vanuit het perspectief van de spelers.

Ook internationaal worden de posts op sociale media en daarmee het bereik van Ajax in het buitenland vergroot. Het Engelse Twitteraccount groeide dit jaar verder door naar ruim 30.000 volgers.

Ajax TV

Ajax TV kende een uitstekend seizoen. 'De erfenis van Johan Crujff' werd verkozen tot beste doc van FOX Sports. Verslaggever Gijs Uilenbroek en cameraman Robbert van Walderveen lieten een jaar na het overlijden van Crujff vele internationale bekendheden aan het woord over wat de begenadigde voetballer en trainer van weleer heeft nagelaten aan de wereld. Joost Beiter werd genomineerd voor Talent van het Jaar bij de verkiezing Beste Social Media Awards. Hij maakte indruk met bijvoorbeeld de video #WeAreBack, toen Ajax de finale van de UEFA Europa League haalde. Deze video is via de eigen kanalen van Ajax liefst 2 miljoen keer bekeken op de dag van de finale.

Naast de reguliere uitzendingen op FOX Sports produceerde Ajax TV samen met hoofdsponsor Ziggo een eigen TV-programma over Ajax op Ziggo Sport. Naast deze wekelijkse uitzending vanuit de eigen studio op de Toekomst werden er ook een aantal specials in de online reeks ZiggoCam gemaakt. Ook partner van de Toekomst ABN AMRO benutte het bereik van Ajax Media door via een co-creatie een eigen vlogserie over de jeugdopleiding met Ajax te starten. Beide videoserie met sponsors profiteerden, net als de overige video's, van het groeiende bereik van YouTube. Het online videoplatform heeft afgelopen seizoen een nog belangrijkere plek in de mediamix van Ajax gekregen.

Naast de reeds bestaande wekelijkse productie van 'het beste van Ajax TV' voor internationale rechthouders in verschillende landen, verzorgde Ajax TV afgelopen seizoen ook een dagelijkse clipping service gericht op buitenlandse rechthouders en zendgemachtigden. Naast licentie-inkomsten betekent dit ook internationale exposure voor Ajax.

Ajax Radio

Ajax heeft al bijna tien jaar een eigen radio-uitzending bij alle thuisduels in de ArenA. Visueel beperkte bezoekers kunnen via een headset met speciale FM-frequentie de wedstrijd in het stadion volgen. Het signaal is ook via de Ajax App beschikbaar. Na enkele seizoenen is er een einde gekomen aan de wekelijkse voorbeschouwingen en live-uitzendingen bij uitduels. Door het groeiende gebruik van sociale media richt Ajax Media de focus meer op die kanalen.

Print

Ajax heeft met boekenpartner Kick uitgevers het Officiële Ajax Jaarboek een nieuwe impuls gegeven. Het seizoenoverzicht in boekvorm bestaat sinds 1992-1993 en bevat sinds '15-'16 ook een historische component. Naast de vertrouwde terugblik op het afgelopen seizoen is er een historisch katern. In dit historische deel wordt telkens een periode uit de clubhistorie tot in detail behandeld. Zodoende zal de unieke boekenreeks uitgroeien tot een complete Ajax Encyclopedie. In de Ajax Encyclopedie krijgen ook de schatten van Ajax Erfgoed ruim baan.

Ajax Media heeft afgelopen seizoen een succesvolle eerste eigen event georganiseerd. Rondom het 25-jarig jubileum van de UEFA Cup-winst in 1992 bracht Ajax Media fans, prominenten en spelers van toen samen in de Gallery of Fame. Dit leverde naast een exclusieve ochtend voor prijswinnaars ook unieke eigen content op. Ajax Media gaat dergelijke events vanuit de printtak vanaf nu vaker organiseren.

Financiële zaken

Kerncijfers

- Het resultaat na belasting bedraagt € 49,5 miljoen positief.
- Ajax heeft een operationele winst van € 8,4 miljoen gerealiseerd in het boekjaar 2016/2017.
- De bijdrage van inkomsten uit transfers van spelers was € 78,6 miljoen.
- De netto omzet is met € 24,8 miljoen gestegen van € 93,4 miljoen naar € 118,2 miljoen door het sportieve resultaat in de UEFA Europa League. De omzet uit sponsoring kende een stijging van € 2,4 miljoen.
- Het saldo liquide middelen op 30 juni 2017 bedraagt € 62,7 miljoen en is gedaald met € 7,6 miljoen ten opzichte van 30 juni 2016.
- Het onverdeelde positieve resultaat wordt aan de overige reserves toegevoegd, die hiermee op € 50,0 miljoen positief komen. De directie en Raad van Commissarissen van Ajax stellen voor een dividend uit te keren van vierentwintig eurocent per aandeel.
- Het eigen vermogen bedraagt € 158,9 miljoen (na verwerking resultaat) en komt op 64,6% van het balanstotaal.

Ajax heeft in het boekjaar 2016/2017 deelgenomen aan de finale van de UEFA Europa League. In het nationale bekertoernooi heeft Ajax twee uitwedstrijden gespeeld.

Omzet

Voetbal

De voetbalomzet is ten opzichte van boekjaar 2015/2016 gestegen met € 15,7 miljoen, van € 39,9 miljoen naar € 55,6 miljoen.

De belangrijkste oorzaken zijn:

- **Recettes competitie, nationale beker en vriendschappelijke wedstrijden**

De totale omzet van € 5,4 miljoen uit losse kaartverkoop is met € 1,3 miljoen gedaald. De recettes competitie zijn gedaald met € 0,3 miljoen, doordat lagere prijzen gehanteerd zijn. In de bekercompetitie werd in Amsterdam geen wedstrijd thuis gespeeld, de recette daalde hierdoor met € 0,6 miljoen. De recette uit vriendschappelijke wedstrijden is gedaald met € 0,4 miljoen.

- **Europese competities**

De omzet gerelateerd aan deelname aan UEFA competities bedraagt in totaal € 33,1 miljoen.

- **Recettes Europese competities**

De recettes van de Europese competities zijn gestegen met € 5,8 miljoen, met name door deelname aan de UEFA Europa League tot en met de finale. Ajax trof in het seizoen 2016/2017 in Europees verband in de voorronden de tegenstanders PAOK Saloniki, FC Rostov, in de groepsfase Standard Luik, Panathinaikos, Celta de Vigo, in de 16^{de} finale Legia Warschau, in de 8^{ste} finale FC Kopenhagen, in de kwartfinale FC Schalke 04, in de halve finale Olympique Lyon en in de finale Manchester United.

- **Premies Europese competities**

In het kader van de UEFA Europa League en de voorronde UEFA Champions League is € 15,5 miljoen aan premies verdiend. In het seizoen 2015/2016 was dit € 5,5 miljoen.

- **Jaarkaarten**

De omzet uit totaal verkochte jaarkaarten bedraagt € 22,1 miljoen, een stijging van € 0,9 miljoen. Samen met het aantal uitgegeven seizoenkaarten komt het totaal aantal uitgegeven jaarkaarten op 39.439 stuks. Het gemiddeld aantal afgenomen plaatsen per wedstrijd in de nationale competitie bedraagt 48.945.

- **Seizoenkaarten**

In het boekjaar 2016/2017 bedraagt de omzet van seizoenkaarten € 11,3 miljoen, € 0,2 miljoen meer dan vorig boekjaar. Het betreft het uitgeven van 36.360 seizoenkaarten door Ajax Amsterdam, 503 meer dan het jaar ervoor. Ajax heeft in het seizoen 2016/2017 geen indexatie op de prijzen toegepast.

- **Business seats en skyboxen**

De omzet van business seats bedraagt € 7,1 miljoen. Een stijging van € 0,6 miljoen. De omzet van skyboxplaatsen is met € 0,1 miljoen gestegen naar € 3,7 miljoen.

- **Indirecte wedstrijdbaten**

De indirecte wedstrijdbaten bedragen in totaal in totaal € 2,1 miljoen. In deze omzet zijn onder meer de vergoedingen voor het beschikbaar stellen van spelers aan nationale elftallen voor € 0,2 miljoen, de vergoeding voor het uitlenen van spelers van € 1,0 miljoen, alsmede de cateringopbrengsten van € 0,5 miljoen opgenomen.

Sponsoring

De omzet uit sponsoring bedraagt € 29,1 miljoen, een stijging van € 2,4 miljoen ten opzichte van vorig boekjaar. De stijging

komt door nieuwe sponsors als Suitsupply en Zillertal en hogere inkomsten van bestaande sponsors als Vriendenloterij, TUI en ABN AMRO. Ziggo en adidas betaalden extra bonussen vanwege de Europese prestaties.

Televisie

Deze omzet, bestaande uit televisie- en internetinkomsten, ten bedrage van € 14,6 miljoen, kent een stijging van € 2,3 miljoen. De televisieopbrengsten uit de nationale competities zijn € 8,9 miljoen. De Europese televisieopbrengsten stijgen met € 2,0 miljoen onder meer door het behalen van de finale van de UEFA Europa League.

Merchandising

De stijging in de omzet van merchandisingartikelen bedraagt € 0,9 miljoen van € 12,7 miljoen naar € 13,6 miljoen door gestegen verkoopprijzen, maar met een lagere afzet.

Overige baten

De overige baten ten bedrage van € 5,3 miljoen, kennen een stijging van € 3,6 miljoen onder meer door ontvangen beëindigingsvergoedingen voor personeel en arrangementen voor de Europese wedstrijden.

Bedrijfslasten

Inkoopwaarde omzet

De inkoopwaarde omzet is afgenomen met € 0,2 miljoen naar € 7,0 miljoen door voornoemde lagere merchandise afzet.

Lonen, salarissen en sociale lasten

Deze post is toegenomen met € 8,2 miljoen van € 46,9 miljoen naar € 55,1 miljoen.

De spelerssalarissen zijn toegenomen met € 3,2 miljoen. De spelerspremies zijn toegenomen met € 2,3 miljoen. De stijging in de kosten van de technische staf en medische staf van € 1,9 miljoen is het gevolg van hogere uitkering aan bonussen en premies.

Voor het overig personeel geldt dat de salarislasten zijn toegenomen met € 2,1 miljoen onder andere door uitbreiding directie, bonussen, indexatie en beëindigingsvergoedingen. Bij Ajax Amsterdam is het aantal FTE's per 30 juni gestegen van 319 naar 324.

De stijging van 5 FTE's bestaat uit: eSports en Marketing (3), directie (1) en ICT (1).

Afschrijvingen

De afschrijvingen op vaste activa bedragen € 3,2 miljoen.

Overige bedrijfskosten

De totale overige bedrijfskosten zijn toegenomen met € 8,6 miljoen naar € 44,6 miljoen.

De belangrijkste onderdelen van de overige bedrijfskosten zijn:

- **Overige personeelskosten**

Deze zijn gestegen met € 3,0 miljoen naar € 5,6 miljoen, met name doordat in 2015/2016 een éénmalig resultaat uit de exploitatie van de leaseauto's was opgenomen en door kosten voor het aantrekken van personeel.

In de overige personeelskosten is de premie opgenomen voor de verzekering ter dekking van het risico van de arbeidsongeschiktheid van bepaalde spelers. De dekking bestaat uit de waarde van de speler en de door te betalen salariskosten.

- **Wedstrijdkosten**

Deze zijn toegenomen met € 3,2 miljoen naar € 17,3 miljoen door meer reis- en verblijfkosten en meer wedstrijden in Europees verband.

- **Huisvestingskosten**

Deze kosten zijn gestegen met € 1,0 miljoen, met name doordat de afdracht uit recette afhankelijkte huur hoger was.

- **Beheer- en administratiekosten**

Deze kosten zijn ten opzichte van vorig boekjaar gestegen met € 1,5 miljoen vooral door hogere automatiseringskosten en een gestegen voorziening voor debiteuren.

Vergoedingssommen

De afschrijvingen op vergoedingssommen zijn gestegen met € 3,5 miljoen naar € 18,1 miljoen. Dit is veroorzaakt door het aankopen van spelers, zoals Hakim Ziyech, Davinson Sanchez, David Neres en Mateo Cassierra.

Het resultaat vergoedingssommen bedraagt € 78,6 miljoen. Het resultaat bestaat voornamelijk uit het bedrag van de netto opbrengst uit transfervergoeding, verminderd met de boekwaarde van de betreffende speler. In 2016/2017 zijn onder meer Arkadiusz Milik, Jasper Cillessen, Riechedly Bazoer, Anwar El Ghazi en Davy Klaassen getransfereerd naar respectievelijk SSC Napoli, FC Barcelona, VfL Wolfsburg, Lille OSC en Everton FC. Daarnaast zijn opbrengsten behaald uit opleidingsvergoedingen, solidariteitsbijdragen en aandelen uit transfersommen bij doorverkoop.

Waardeverandering deelneming

Hier is een afwaardering van € 2,2 miljoen op de deelneming in de Amsterdam ArenA opgenomen op basis van een actueel waarderingsrapport.

Financieel resultaat

Dit resultaat is gedaald met € 0,5 miljoen door lagere rentevergoedingen.

Waardeverandering effecten

Het resultaat op de beleggingsportefeuille ad € 25,0 miljoen bedraagt € 0,2 miljoen positief vanaf de beginpositie in december 2016. De portefeuille bestaat voornamelijk uit obligaties en wordt aangehouden bij ABN AMRO.

Belastingen

Deze post is met € 17,5 miljoen gemuteerd naar een belastinglast van € 17,3 miljoen.

Dividend

De directie en de Raad van Commissarissen stellen voor een reservering van € 36,7 miljoen in de reserves op te nemen ten behoeve van de realisatie van de nieuwe bouwplannen voor het opleidingscentrum de Toekomst. Over het resterende resultaat wordt 35% als uitkering dividend beschikbaar gesteld, hetgeen een dividend per aandeel van € 0,24 tot gevolg heeft.

Balans

Vergoedingssommen zijn gestegen met € 7,4 miljoen naar € 54,6 miljoen door investeringen in aankopen van spelers. Ajax heeft in 2016/2017 onder meer geïnvesteerd in de aankoop van Hakim Ziyech en David Neres.

De financiële vaste activa zijn met € 15,1 miljoen gestegen met name door de toename van de langlopende vorderingen uit transfers van spelers. De post debiteuren is per 30 juni 2017 met € 36,7 miljoen toegenomen met name door nog te ontvangen betalingen uit transfers. Ajax heeft op 30 juni 2017 € 62,7 miljoen aan liquide middelen, dit is een daling van € 7,6 miljoen ten opzichte van 30 juni 2016, door het aanleggen van de beleggingsportefeuille en door de toename van nog te ontvangen betalingen uit transfers. De kortlopende schulden uit hoofde van, belastingen, vooruit ontvangen recetteopbrengsten en te betalen salarissen, tekengelden en transferkosten stijgen met € 18,4 miljoen. Na verwerking van het resultaat van € 49,5 miljoen winst in het eigen vermogen maakt dit 64,6% uit van het balanstotaal.

Ajax Cape Town – Zuid Afrika

Ajax Cape Town is, met een belang van 51% van Ajax, voor 100% in de geconsolideerde cijfers opgenomen en kent de volgende vennootschappelijke kerncijfers. De omzet bedraagt € 3,1 miljoen. Hiervan is € 1,7 miljoen uit televisieopbrengsten, € 0,8

miljoen uit sponsoring en het restant uit kaartverkoop, merchandising, premie-inkomsten en overige baten voortgekomen. De personele lasten zijn € 2,4 miljoen en de wedstrijdkosten € 0,5 miljoen. Het saldo vergoedingssommen bedraagt € 0,8 miljoen.

Het totale positieve resultaat bedraagt € 0,6 miljoen na belasting.

Verwachtingen

Op basis van voorrondes heeft Ajax zich voor het seizoen 2017/2018 niet gekwalificeerd voor een Europees toernooi. Met name hierdoor heeft Ajax een verwachting voor het boekjaar 2017/2018 van een negatief operationeel resultaat.

De transferresultaten in 2017/2018, door de verkoop van onder meer Davinson Sanchez, Jairo Riedewald en Kenny Tete, rechtvaardigen een verwachting van een bescheiden positief netto resultaat.

Voor het seizoen 2017/2018 heeft Ajax inmiddels 43.370 jaar kaarten uitgegeven, een stijging van 3.931 jaar kaarten.

Corporate Governance Verklaring

Inleiding

AFC Ajax NV (Ajax) is een naamloze vennootschap naar Nederlands recht, opgericht op 1 mei 1998. De aandelen Ajax zijn genoteerd aan de Amsterdamse effectenbeurs, Euronext Amsterdam.

Het management en toezicht van Ajax kent een zogeheten two-tier bestuursstructuur bestaande uit een directie en een Raad van Commissarissen. De Raad van Commissarissen houdt toezicht op de directie en zorgt ervoor dat daarbij externe kennis en ervaring voorhanden is. De directie en de Raad van Commissarissen zijn onafhankelijk ten opzichte van elkaar en leggen beide voor hun functioneren verantwoording af aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA).

De corporate governance van Ajax is gebaseerd op de statuten van Ajax, de bepalingen van het Burgerlijk Wetboek, de Nederlandse Corporate Governance Code (de Code) en de overige op Ajax van toepassing zijnde wetten en regels. Waar Ajax afwijkt van de Code wordt dat toegelicht volgens het "pas toe of leg uit" principe in de bijlage op pagina 110.

Deze rapportage behandelt de algehele corporate governance structuur van Ajax, geeft weer in hoeverre Ajax voldoet aan het bepaalde in de Code en legt uit van welke bepalingen van de Code Ajax afwijkt en waarom. In deze rapportage is ook de informatie opgenomen die Ajax moet publiceren op grond van het Besluit artikel 10 (EU) overnamerichtlijn en het corporate governance Besluit. Mochten er substantiële wijzigingen plaatsvinden in de corporate governance structuur van Ajax, of

in de toepassing door Ajax van de Code, dan zullen deze ter bespreking aan de AVA worden voorgelegd.

Directie

De directie heeft tot taak de onderneming te besturen. Als zodanig is de directie onder andere verantwoordelijk voor de strategie, het bepalen en behalen van operationele en financiële doelstellingen van Ajax, het bewaken van de financiële ratio's, het risicoprofiel, het MVO beleid en voor de dagelijkse leiding van de onderneming. De directie is hierover verantwoording verschuldigd aan de Raad van Commissarissen en aan de AVA. Bij het vervullen van haar taak laat de directie zich leiden door het belang van Ajax en de met Ajax verbonden ondernemingen, met inachtneming van de belangen van Ajax' stakeholders. De directie is verantwoordelijk voor het voldoen aan alle toepasselijke wetten en regels, voor het managen van de risico's die met de onderneming van Ajax verbonden zijn en voor de financiering van Ajax.

De leden van de directie worden benoemd door de Raad van Commissarissen, nadat de AVA in kennis is gesteld van de voorgenomen benoeming. De benoemingstermijn is vier jaar (of korter), met de mogelijkheid van herbenoeming. Eén van de leden van de directie wordt door de Raad van Commissarissen tot directievoorzitter benoemd. Een lid van de directie kan door de Raad van Commissarissen worden ontslagen nadat de AVA over het voorgenomen ontslag is gehoord. Een ontslagbesluit kan alleen worden genomen, met gewone meerderheid van stemmen, in een vergadering waarin alle commissarissen aanwezig zijn.

In 2015 werden Dolf Collee en Edwin van der Sar benoemd tot statutair bestuurders. In 2016/2017 heeft Edwin van der Sar Dolf Collee opgevolgd als bestuursvoorzitter. Bovendien is in de AVA van 11 november 2016 de herbenoeming van Marc Overmars en Jeroen Slop behandeld.

Samenstelling directie:

De directie bestaat thans uit vijf leden. Directievoorzitter Edwin van der Sar, directeur spelersbeleid Marc Overmars, directeur operationele zaken Rutger Arisz, financieel directeur Jeroen Slop en commercieel directeur Menno Geelen (titulair). Over hen wordt informatie verstrekt in de bijlage op pagina 103.

Tegenstrijdige belangen

Bestuurders van Ajax nemen niet deel aan discussie en besluitvorming indien het een onderwerp betreft waarbij de bestuurder een tegenstrijdig belang heeft. Besluiten tot het aangaan van transacties, waarbij een tegenstrijdig belang van een bestuurder speelt, die van materiële betekenis zijn voor Ajax, behoeven goedkeuring van de Raad van Commissarissen. Dergelijke transacties worden gerapporteerd in het jaarverslag met vermelding van het tegenstrijdig belang en een verklaring dat de relevante bepalingen uit de Code zijn nageleefd. In het verslagjaar zijn geen transacties gerapporteerd, waarbij een tegenstrijdig belang van een bestuurder speelde, die van materiële betekenis zijn voor Ajax.

Beloning

Overeenkomstig het door de AVA vastgestelde beloningsbeleid wordt de beloning van bestuurders van Ajax vastgesteld door de Raad van Commissarissen op advies van de beloningscommissie. Het beloningsbeleid en de aan de bestuurders toegekende beloning zijn vermeld in de beloningsparagraaf van het verslag van de Raad van Commissarissen en in de wettelijk voorgeschreven informatie over de in het verslagjaar betaalde beloning op pagina 78 van de jaarrekening. De belangrijkste elementen van de management contracten met de bestuurders zijn vermeld op pagina 23.

Risico's en risicomanagement

De interne systemen voor risicobeheersing en controle van Ajax beogen een zodanige mate van zekerheid te verschaffen dat de risico's voor de club afdoende worden onderkend en beheerst. De werking van deze systemen betreft in het bijzonder een aantal onderdelen van de bedrijfsvoering van Ajax, variërend van medische begeleiding en procedures voor scouting tot richtlijnen voor computergebruik, voorschriften die verband houden met "financial controlling, audit, en compliance", alsmede de naleving van geldende wet- en regelgeving door Ajax in het algemeen. Tevens is voorzien in een controlesysteem dat toeziet op een adequate financiële verslaggeving, waardoor een redelijke mate van zekerheid bestaat dat de financiële verslaggeving geen onjuistheden van materieel belang bevat. Er wordt vanuit de directie en het management veel aandacht besteed aan handhaving van de procedures, richtlijnen, functiescheiding en voorschriften. Bovendien is er een gesloten systeem van kracht voor de autorisatie van contracten en betalingen. Een en ander wettigt de conclusie dat de systemen van risicobeheersing en controle in het verslagjaar naar behoren hebben gefunctioneerd.

De directie verklaart dat, gegeven de opzet en werking van de door Ajax gehanteerde risicobeheersings- en controlesystemen in het licht van de financiële verslaggeving:

- de risicobeheer- en controlesystemen een redelijke mate van zekerheid bieden dat de financiële verslaggeving geen onjuistheden van wezenlijk belang bevat;
- de directie geen indicaties heeft dat de risicobeheersings- en controlesystemen in het verslagjaar niet naar behoren zouden hebben gewerkt;
- de directie geen indicaties heeft dat de risicobeheersings- en controlesystemen in het lopende boekjaar niet naar behoren zullen werken.

Van tijd tot tijd wordt de opzet en werking van risicobeheersings- en controlesystemen opnieuw beoordeeld en eventuele aanpassingen gemaakt om de risico's en de grip op deze processen te verbeteren. Mede op eventuele terugkoppelingen uit de werkzaamheden van de accountant door middel van de management letter en accountantsverslag.

Met betrekking tot het interne systeem van risicobeheersing- en controle is geen sprake van significante wijzigingen ten opzichte

van voorgaand jaar of geplande belangrijke verbeteringen op korte termijn.

Wel zijn door de implementatie van het AFAS systeem voor de financiële en salarisadministratie en Eventim voor ticketing verbeteringen opgetreden in het proces van de financiële verslaggeving. Ook zijn diverse handmatige controles nu direct in deze systemen opgenomen. Het systeem en de onderdelen daarvan zijn specifiek besproken met de auditcommissie, de Raad van Commissarissen en de externe accountant. Daarnaast heeft Deloitte additionele werkzaamheden uitgevoerd op deze vernieuwde systemen. De uit deze gesprekken en werkzaamheden verkregen terugkoppelingen zijn meegenomen in het plan om tot een verdere verbetering te komen van de risicobeheersings- en controlesystemen. Doelstelling is meer en meer controles in de systemen te laten plaatsvinden.

De voornaamste risico's die verbonden zijn aan de activiteiten en strategie van Ajax kunnen als volgt worden gekenschetst.

Marktrisico – Strategisch risico

Wat houdt het risico in?

De marktomstandigheden bepalen mede dat Ajax, in verband met haar sportieve doestelling om continue tot de top van Nederland te behoren, aanzienlijke vaste lasten draagt. Deze lasten, waaronder de salarissen van spelers, liggen op een zodanig niveau, dat de bijdrage van Europees voetbal aan de omzet van Ajax van groot belang is.

Plaatst Ajax zich niet voor Europees voetbal, zoals in seizoen 2017/2018, dan zal het niet mogelijk zijn op heel korte termijn de kostenstructuur aan te passen. De hiermee gepaard gaande impact op de jaarrekening komt onder meer tot uiting in het missen van inkomsten op de onderdelen recettes Europees, TV inkomsten en Europese premies.

Wat doet Ajax

Ajax investeert in spelers, coaches, jeugdopleiding, begeleiding van spelers en creëert optimale omstandigheden voor het spelen van wedstrijden.

Risicobereidheid (bereidheid om risico's en onzekerheden al dan niet af te dekken)

Middel/groot

Ajax zou het risico kunnen afdekken met een gedeelde inkomsten verzekering op Europees niveau. Het beleid van Ajax is dit niet te verzekeren in verband met de zeer hoge premies, mede omdat het in de afgelopen 30 jaar twee keer is voorgekomen.

Impact (De gevolgen als het risico zich voordoet)

Groot

In de realisatie van 2016/2017 zijn de Europa League opbrengsten verantwoord van € 33,1 miljoen. De impact is groot indien deze inkomsten ontbreken. Het niet halen van de groepsfase van de Europa League in 2017/2018 wordt opgevangen door de transferinkomsten.

Kans dat risico zich voordoet.

Klein.

Reputatie – Strategisch risico

Wat houdt het risico in?

Vandalisme en geweld kunnen leiden tot een verhoging van kosten en daarnaast tot vermindering van inkomsten.

Deze effecten treden met name op indien dergelijke wanordelijkheden afname van bezoekersaantallen en verminderde interesse van sponsors tot gevolg hebben. Bovendien kunnen aan Ajax in verband daarmee sancties worden opgelegd door de betreffende voetbalbonden met aanzienlijke financiële consequenties.

Wat doet AJAX

Investeren in veiligheid rondom wedstrijd organisatie en daarbuiten door middel van fysieke en niet fysieke beveiliging. Een groot gedeelte van de uitgaven om dit risico te beperken betreft inzet van mensen. Teven heeft Ajax voor diverse mogelijke gevolgen van het risico schade verzekeringen afgesloten.

Risicobereidheid (bereidheid om risico's en onzekerheden al dan niet af te dekken)

Middel

Met waar mogelijk verzekeringsdekking en met goed opgeleide mensen probeert Ajax dit risico maximaal af te dekken.

Impact (De gevolgen als het risico zich voordoet)

Middel

In 2016/2017 zijn er geen materiele consequenties van wangedrag in de cijfers verwerkt.

Kans dat risico zich voordoet

Gering

Risico marktwaarde speler - Operationeel risico

Wat houdt het risico in?

1. De marktomstandigheden spelen eveneens een rol bij de hoogte van de vergoeding waarop Ajax aanspraak kan maken in verband met de transfer van een speler. Deze kan in positieve of negatieve zin afwijken van de boekwaarde van de betreffende speler.
2. Bovendien is het niet ondenkbaar dat een speler als gevolg van een ernstige blessure blijvend niet meer in staat is te voetballen, zodat een afschrijving wegens permanente waardevermindering moet plaatsvinden.

Wat doet AJAX

1. Ten aanzien van het eerste risico zorgt Ajax door het continue verbeteren van de kwaliteiten van de spelers door het creëren van optimale omstandigheden dat het niveau van de speler wordt verhoogd. Dit zou een positief effect moeten hebben op de marktwaarde. Het risico dat de markt door teruglopende inkomsten (recette, TV-gelden en sponsors) minder bereid is te betalen valt niet af te dekken.
2. Ajax maakt dit risico beheersbaar door het afsluiten van een transferwaardeverzekering met een dekking indien er sprake is van een ernstige blessure en de speler blijvend niet meer in staat is te voetballen.

Risicobereidheid (bereidheid om risico's en onzekerheden al dan niet af te dekken)

Groot voor marktontwikkelingen.

Klein voor ernstige blessure en blijvend niet meer in staat te voetballen.

Impact (De gevolgen als het risico zich voordoet)

Groot

Gezien de effecten van de transfersommen op het netto resultaat en de schommelingen van de transfersommen over de jaren is een kwantitatieve impact niet weer te geven ten aanzien van deze risico's.

Voor boekjaar 2016/2017 is er geen sprake van significante negatieve impact van deze risico's op de cijfers, doordat aanzienlijke transferopbrengsten gerealiseerd zijn.

Kans dat risico zich voordoet

Klein

Debiteuren risico i.v.m. transfersommen - Financieel risico

Wat houdt het risico in?

Er geldt een debiteurenrisico in het algemeen en met betrekking tot transfersommen in het bijzonder.

Wat doet AJAX

Ajax zal zoveel mogelijk verlangen dat de club die een transfersom aan Ajax moet betalen afdoende zekerheid van betaling verstrekt, zoals bankgaranties of concerngaranties. Hier wordt de solvabiliteit van de betreffende garantieverstrekker beoordeeld. Ajax probeert bij de onderhandelingen zoveel mogelijk garantie te verkrijgen van financiële instellingen met toereikende rating.

Risicobereidheid (bereidheid om risico's en onzekerheden al dan niet af te dekken)

Groot

Impact (De gevolgen als het risico zich voordoet)

Groot

Op balansdatum staat een bedrag te ontvangen in verband met transfersommen open van € 53 miljoen. Voor dit bedrag zijn zekerheden verstrekt tot een bedrag van € 46 miljoen.

De exposure op balansdatum is derhalve € 7 miljoen en bestaat voornamelijk uit solidariteitsbijdragen en aanvullende transfersommen bij doorverkoop van spelers.

Kans dat risico zich voordoet

Klein

Er hebben zich in 2016/2017 geen voorvallen voorgedaan van clubs die in gebreken zijn gebleven voor wat betreft de betaling van materiële transfergelden.

Samenwerkingsrisico - Juridisch risico

Wat houdt het risico in?

De mate waarin clubs en voetbalbonden er in slagen samen te werken - en niet te vergeten de beperkte mate waarin dat is toegestaan - beïnvloedt de resultaten van alle clubs. Hierbij is van invloed de manier waarop clubs met elkaar concurreren, zowel zakelijk als op het voetbalveld.

Wat doet AJAX

Ajax heeft een actieve rol in allerlei organisaties en stakeholders organen zoals KNVB, ECA, ECV, UEFA, etc. Hiermee probeert Ajax een positieve bedrage te leveren aan de discussie.

Risicobereidheid (bereidheid om risico's en onzekerheden al dan niet af te dekken)

Middel

Impact (De gevolgen als het risico zich voordoet)

Middel

De impact van dit risico is niet direct te kwantificeren.

De impact van dit risico is dat dit altijd zijn weerslag in de cijfers zal hebben.

Kans dat risico zich voordoet

Middel

Wet en Regelgeving Risico - Juridisch risico

Wat houdt het risico in?

De positie van Ajax is mede afhankelijk van bestaande nationale en internationale wet- en regelgeving. Wijzigingen daarin, alsmede de toepassing ervan, kunnen nadelige consequenties hebben voor de bedrijfsvoering..

Wat doet AJAX

Ajax heeft een actieve rol in allerlei organisatie en stakeholders organen waarbij er direct contact is diverse overheidsorganen zoals de belastingdienst en het ministerie van financiën.

Hiermee probeert Ajax positieve bedragen te leveren aan de discussie.

Risicobereidheid (bereidheid om risico's en onzekerheden al dan niet af te dekken)

Middel/groot

Ajax heeft recent het horizontaal toezicht met de belastingdienst geformaliseerd.

Impact (De gevolgen als het risico zich voordoet)

Groot

Voorbeeld zijn de effecten van de "Bos-tax" en de behandeling omtrent de belastingen op intermediairs vergoedingen.

De gevolgen van deze wijzigingen zijn verwerkt in de cijfers voor 2016/2017 met name op het gebied van de fiscale wetgeving.

Gezien het variabele karakter van wanneer en tegen welke vergoedingen transfers plaatsvinden is de impact op fiscale gevolgen op vergoedingen aan intermediairs en effecten van de "Bos-tax" niet te kwantificeren.

Kans dat risico zich voordoet

Groot

Door op nationaal en internationaal niveau contacten te onderhouden met andere clubs en relevante organisaties wordt een inspanning geleverd ter beheersing van voornoemde risico's en externe factoren.

Raad van Commissarissen

Het is de taak van de Raad van Commissarissen om toezicht te houden op het beleid van de directie, op de algemene gang van zaken bij Ajax en op de met Ajax verbonden onderneming. Bovendien geeft de Raad van Commissarissen adviezen aan de directie. Bij de uitoefening van zijn taak laat de Raad van Commissarissen zich leiden door het belang van Ajax en de met Ajax verbonden ondernemingen, met inachtneming van de belangen van Ajax' stakeholders.

Het toezicht betreft onder andere het bereiken van Ajax' doelstellingen, de strategie, de risico beheersings- en controle systemen, de financiële verslaglegging, compliance, de relatie tussen Ajax en de aandeelhouders, de MVO aspecten van het beleid.

De voorzitter van de Raad van Commissarissen bepaalt de agenda, zit de vergaderingen van de Raad van Commissarissen en de AVA voor, ziet toe op een juist functioneren van de Raad van Commissarissen en de sub commissies, zorgt voor een adequate informatieverstrekking aan de commissarissen en is het aanspreekpunt namens de Raad van Commissarissen voor de leden van de directie.

De Raad van Commissarissen ziet erop toe dat tenminste eenmaal per jaar rapportage en evaluatie plaats vindt van de strategie, de belangrijkste risico's, de effectiviteit van de risico beheersings- en controle systemen, financiële verslaglegging en compliance.

De taakverdeling en de procedures die gelden voor de Raad van Commissarissen zijn vastgelegd in het Reglement van de Raad van Commissarissen dat op de website van Ajax is geplaatst.

De leden van de Raad van Commissarissen worden benoemd door de AVA op voordracht van de Raad van Commissarissen. De AVA kan bij een gewone meerderheid die ten minste een derde vertegenwoordigt van het geplaatste kapitaal de voordracht afwijzen.

Samenstelling Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen bestaat thans uit vier leden: Leo van Wijk (voorzitter), Ernst Ligthart, Leen Meijaard en Peter Mensing. Over hen wordt informatie verstrekt in de bijlagen op pagina 103.

Overeenkomstig het bepaalde in de profielschets wordt gestreefd naar een samenstelling van de Raad van Commissarissen waarin deskundigheid op een aantal specifieke terreinen is gewaarborgd. De Raad van Commissarissen meent dat daaraan thans wordt voldaan.

Bovendien wordt gestreefd naar een samenstelling van de Raad van Commissarissen zodanig dat de commissarissen kritisch en onafhankelijk van elkaar functioneren, alsmede onafhankelijk van de directie en van enig persoonlijk belang. Alle commissarissen zijn onafhankelijk in de zin van de Nederlandse corporate governance code.

Op grond van de Wet Bestuur en Toezicht d.d. 1 januari 2013 zijn de zetels in het bestuur van grote naamloze vennootschappen, waaronder Ajax, evenwichtig verdeeld indien tenminste 30% van de zetels door vrouwen wordt bezet en tenminste 30% van de zetels door mannen. Ajax voldoet niet aan dit streefcijfer. De Raad van Commissarissen bestaat volledig uit mannen. Verwezen wordt naar het beleid van Ajax om te komen tot meer diversiteit zoals weergegeven in het verslag van de Raad van Commissarissen.

Tegenstrijdig belang

Commissarissen van Ajax nemen niet deel aan discussie en besluitvorming indien het een onderwerp betreft waarbij de commissaris een tegenstrijdig belang heeft. Besluiten tot het

aangaan van transacties, waarbij een tegenstrijdig belang van een commissaris speelt, die van materiële betekenis zijn voor Ajax, behoeven goedkeuring van de Raad van Commissarissen. Dergelijke transacties worden gerapporteerd in het jaarverslag met vermelding van het tegenstrijdig belang en een verklaring dat de relevante bepalingen uit de Code zijn nageleefd. In het verslagjaar zijn geen transacties gerapporteerd, waarbij een tegenstrijdig belang van een commissaris speelde, die van materiële betekenis zijn voor Ajax.

Beloning

Commissarissen van Ajax ontvangen daarvoor geen beloning.

Besluiten onderworpen aan RvC goedkeuring:

Een aantal besluiten van de directie is onderworpen aan goedkeuring door de Raad van Commissarissen. Bijvoorbeeld: het nemen van een deelneming in het kapitaal van een andere vennootschap, het aangaan of verbreken van een duurzame samenwerking die van ingrijpende betekenis is, statutenwijziging, het aanvragen van het faillissement, een voorstel tot fusie. Verwezen wordt naar bijlage 4 bij het reglement van de Raad van Commissarissen.

Voorstellen ten aanzien van spelerstransacties worden onderbouwd voorgelegd aan de RvC in een standaard format. Na goedkeuring kan het aantrekken of afstoten van spelers pas plaatsvinden.

Commissies:

De Raad van Commissarissen kent drie commissies. De auditcommissie, de beloningscommissie en de selectie- en benoemingscommissie. De functie van deze commissies is om de besluitvorming door de Raad van Commissarissen voor te bereiden. Voor de betreffende commissies zijn reglementen opgesteld die geplaatst zijn op de website van Ajax.

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders

Jaarlijks wordt binnen zes maanden na einde van het boekjaar de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AVA) gehouden. Op de agenda staan in ieder geval de volgende onderwerpen: (i) behandeling van het jaarverslag, (ii) vaststelling van de jaarrekening, (iii) voorstel bestemming resultaat, (iv) décharge van de directie, (v) décharge van de Raad van Commissarissen. De vergadering wordt bijeen geroepen door de directie of de Raad van Commissarissen. Oproeping vindt plaats niet later dan op de tweeënveertigste dag voor die van de vergadering. De oproeping vindt plaats door een langs elektronische weg openbaar gemaakte aankondiging op de website van Ajax. De vergadering wordt gehouden in Amsterdam, Ouder-Amstel of op de luchthaven Schiphol. Iedere stemgerechtigde aandeelhouder die zich tijdig en op de bij oproeping voorgeschreven wijze heeft aangemeld is bevoegd de AVA bij te wonen, daarin het woord te voeren en het stemrecht uit te oefenen. In de oproeping wordt de uiterste datum van aanmelding vermeld. Deze datum is niet vroeger gesteld dan op de zevende dag voor die van de vergadering. Bij de oproeping wordt bepaald dat als stem- en/of

vergadergerechtigden zullen gelden zij die op de achtentwintigste dag voor die van de vergadering ("het registratietijdstip") deze rechten hebben en als zodanig zijn ingeschreven in een door de vennootschap daartoe aangewezen (deel)register. Ook het registratietijdstip wordt in de oproeping vermeld. Naast persoonlijke aanwezigheid in de vergadering is het mogelijk om de vergaderrechten uit te oefenen door een schriftelijk gevolmachtigde, waaronder mede wordt verstaan een elektronische volmacht. De wijze van volmachtverlening en het uiterste tijdstip dat de vennootschap de volmacht moet hebben ontvangen worden in de oproeping bepaald. Iedere stemgerechtigde, of zijn vertegenwoordiger, moet de presentielijst tekenen. De AVA wordt geleid door de voorzitter van de Raad van Commissarissen en bij zijn afwezigheid door de plaatsvervangend voorzitter van de Raad van Commissarissen. Is ook deze afwezig dan wijzen de aanwezige commissarissen uit hun midden een voorzitter aan. De Raad van Commissarissen is bevoegd voor een AVA een andere voorzitter aan te wijzen. Voor zover de wet of de statuten geen grotere meerderheid voorschrijven worden alle besluiten genomen met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Ieder aandeel geeft recht op één stem. Van het verhandelde in de AVA worden notulen gehouden door een secretaris die door de voorzitter wordt aangewezen. De notulen worden vastgesteld door de voorzitter en de secretaris en ten bewijze daarvan door hen getekend. De vastgestelde notulen worden op de website van de vennootschap geplaatst. Op verzoek worden de concept notulen binnen drie maanden na de vergadering aan aandeelhouders ter beschikking gesteld zodat zij op de concept notulen kunnen reageren. Indien, in afwijking van het voorgaande, een notarieel proces-verbaal van de vergadering wordt opgemaakt, dan wordt het proces-verbaal door de voorzitter mede ondertekend en op de website van de vennootschap geplaatst. De directie en de Raad van Commissarissen verschaffen de AVA alle verlangde informatie, tenzij een zwaarwichtig belang van de vennootschap zich daartegen verzet. Indien een beroep wordt gedaan op het bestaan van een zwaarwichtig belang als hiervoor bedoeld, dan wordt dit gemotiveerd toegelicht.

Beschermingsmaatregelen

De beschermingsmaatregelen tegen een overname van de zeggenschap over Ajax houden verband met:

- Het op Ajax toepasselijke structuurregime.
- Het belang van 73% dat de vereniging AFC Ajax in de vennootschap houdt.
- Het bijzonder aandeel dat de vereniging AFC Ajax in de vennootschap houdt.
- De mogelijkheid om financieringspreferente aandelen uit te geven.

Een overname van de zeggenschap over Ajax of de wens daartoe is niet actueel. Daarom wordt het schetsen van de omstandigheden waaronder Ajax een beroep zou doen op de genoemde beschermingsmaatregelen op dit moment geen zinvolle exercitie geacht. Ajax kent geen gecertificeerde aandelen.

MVO

Naast de Ajax Foundation kent Ajax onder meer de volgende MVO-beleidsonderdelen:

- Ajax waarborgt de privacy van en communiceert transparant met supporters, leden, sponsors en andere stakeholders. Hierbij worden wettelijke voorschriften uiteraard nageleefd.
- De tevredenheid van werknemers wordt structureel gepeild onder meer met behulp van informatie die de ondernemingsraad vergaart en in overlegvergaderingen met de directie deelt.
- Ten aanzien van duurzaamheid ondersteunt Ajax het beleid op dit gebied, zoals de Amsterdam ArenA dit uitwerkt met behulp van onder andere windenergie en zonnepanelen ten behoeve van een duurzaam stadion.

Medewerkers en vrijwilligers hebben zich gedurende het seizoen 2016-2017 weer volop ingezet en een grote mate van betrokkenheid bij de organisatie getoond. Wij hopen dat wij hierop ook in het seizoen 2017-2018 weer mogen rekenen.

Bestuurdersverklaring

De leden van de directie van de vennootschap verklaren hierbij, voor zover hun bekend en mede gezien de grondslagen voor het opstellen van de jaarrekening waaronder de IFRS, dat:

- de jaarrekening van de vennootschap over het boekjaar 2016/2017 een getrouw beeld geeft van de activa, de passiva, de financiële positie en de winst van de vennootschap en de gezamenlijk in de consolidatie opgenomen ondernemingen;
- het jaarverslag van de vennootschap over het boekjaar 2016/2017 een getrouw beeld geeft omtrent de toestand op de balansdatum, de gang van zaken gedurende het boekjaar van de vennootschap en van de met haar verbonden ondernemingen;
- in het jaarverslag de wezenlijke risico's waarmee de vennootschap wordt geconfronteerd zijn beschreven.

Amsterdam, 25 september 2017

Directie AFC AJAX

Edwin van der Sar
Rutger Arisz
Jeroen Slop
Marc Overmars
Menno Geelen

Deze pagina is opzettelijk blanco gelaten

DE CIJFERS

AFC AJAX NV

JAARREKENING 2016 / 2017

Geconsolideerde balans

(VOOR BESTEMMING RESULTAAT)

BEDRAGEN x EUR 1.000

30 juni 2017**30 juni 2016****ACTIVA****Vaste activa****Immateriële vaste activa (1)**

Vergoedingssommen	54.565	47.201
Software	1.196	911
	<u>55.761</u>	<u>48.112</u>

Materiële vaste activa (2)

Bedrijfsgebouwen en terreinen	10.447	11.168
Machines en installaties	170	142
Andere vaste bedrijfsmiddelen	3.087	2.336
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	686	849
	<u>14.390</u>	<u>14.495</u>

Financiële vaste activa

Deelnemingen (3)	4.166	6.366
Overige vorderingen (4)	23.312	6.040
	<u>27.478</u>	<u>12.406</u>

Totaal vaste activa

97.629 75.013

 vlottende activa**Vorraden (5)** 2.519 2.440**Vorderingen**

Debiteuren (6)	52.621	15.907
Overige vorderingen (7)	3.211	4.214
Overlopende activa (8)	2.275	2.669
	<u>58.107</u>	<u>22.790</u>

Effecten (9)

25.174 -

Liquide middelen (10)

62.651 70.270

Totaal vlottende activa

148.451 95.500

Totaal activa

246.080 170.513

BEDRAGEN x EUR 1.000

30 juni 2017

30 juni 2016

PASSIVA**Eigen vermogen**

Geplaatst kapitaal (11)	8.250	8.250
Agio (12)	101.120	101.120
Reserve omrekeningsverschillen (13)	(875)	(1.045)
Overige reserves (14)	486	1.216
Onverdeeld resultaat boekjaar (15)	49.461	(730)

Eigen vermogen toe te rekenen aan de aandeelhouders van de vennootschap

Niet-controlerend belang	431	127
	158.442	108.811
	158.873	108.938

Langlopende verplichtingen

Belastinglatenties (16)	8.754	5.494
Kredietinstellingen (17)	21	31
Overige schulden (18)	6.277	2.262
	15.052	7.787

Kortlopende verplichtingen

Crediteuren (19)	14.120	19.554
Kredietinstellingen (17)	8	17
Belastingen en premies sociale verzekeringen (20)	19.083	3.430
Overige schulden (21)	11.818	6.995
Overlopende passiva (22)	27.126	23.792
	72.155	53.788

Totaal passiva

246.080	170.513
---------	---------

Geconsolideerde winst- en verliesrekening

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Netto omzet (23)	118.223	93.422
Inkoopwaarde omzet (24)	6.994	7.170
Lonen, salarissen en sociale lasten (25)	55.096	46.910
Afschrijvingen op vaste activa (26)	3.180	2.729
Overige bedrijfskosten (27)	44.581	35.958
Som der bedrijfslasten	109.851	92.767
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	8.372	655
Afschrijvingen vergoedingssommen (28)	(18.082)	(14.552)
Resultaat vergoedingssommen (29)	78.616	12.608
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	68.906	(1.289)
Waardeverandering deelnemingen (30)	(2.200)	-
Financieel resultaat (31)	136	618
Waardeverandering effecten (32)	174	-
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	67.016	(671)
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening (33)	(17.277)	174
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen	49.739	(497)
Toe te rekenen aan de aandeelhouders van de vennootschap (34)	49.461	(730)
Niet-controlerend belang	278	233
	49.739	(497)
Per gewoon aandeel vóór en na verwatering (x EUR 1)	2,70	(0,04)

Geconsolideerd overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen	49.739	(497)
Omrekeningsverschillen deelnemingen	196	(289)
Totaal van rechtstreekse vermogensmutaties	196	(289)
Totaalresultaat	49.935	(786)
Toe te rekenen aan de aandeelhouders van de vennootschap	49.631	(1.015)
Niet-controlerend belang	304	229
	49.935	(786)

Geconsolideerd kasstroomoverzicht

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	8.372	655
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen op vaste activa (26)	3.180	2.729
Veranderingen in werkkapitaal		
(Toe)/afname vorderingen	(4.017)	(3.360)
(Toe)/afname voorraden	(79)	631
Toe/(af)name kortlopende verplichtingen	14.865	(3.299)
Kasstroom uit bedrijfsoperaties (vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen)	22.321	(2.644)
Rentebaten	205	595
Rentelasten	(3)	3
Winstbelastingen	-	(4.601)
Kasstroom uit operationele activiteiten	22.523	(6.647)
Investerings in vergoedingssommen en overige immateriële vaste activa	(46.714)	(21.115)
Investerings in materiële vaste activa	(2.906)	(4.105)
Investerings in financiële vaste activa	(2.875)	(450)
Investerings in effecten	(25.000)	-
Desinvesteringen vergoedingssommen	47.170	22.717
Desinvesteringen materiële vaste activa	20	49
Desinvesteringen financiële vaste activa	105	105
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	(30.200)	(2.799)
Mutatie langlopende verplichtingen	(10)	19
Dividend	-	(396)
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	(10)	(377)
Toe/(af)name geldmiddelen	(7.687)	(9.823)
Mutatie overzicht geldmiddelen		
Geldmiddelen openingsbalans (10)	70.270	80.142
Toe/(af)name geldmiddelen	(7.687)	(9.823)
Koers- en omrekeningsverschillen op geldmiddelen	68	(49)
Geldmiddelen eindbalans (10)	62.651	70.270

Geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen

BEDRAGEN x EUR 1.000	Geplaatst kapitaal	Reserve om- rekenings- Agio verschillen	Overige reserves	Onverdeeld resultaat boekjaar	Niet- contro- lerend belang	Totaal	
2016/2017							
Beginbalans	8.250	101.120	(1.045)	1.216	(730)	127	108.938
Mutaties							
Resultaatbestemming vorig boekjaar	-	-	-	(730)	730	-	-
Koersverschillen	-	-	170	-	-	26	196
Resultaat boekjaar	-	-	-	-	49.461	278	49.739
Eindbalans	8.250	101.120	(875)	486	49.461	431	158.873

BEDRAGEN x EUR 1.000	Geplaatst kapitaal	Reserve om- rekenings- Agio verschillen	Overige reserves	Onverdeeld resultaat boekjaar	Niet- contro- lerend belang	Totaal	
2015/2016							
Beginbalans	8.250	101.120	(760)	(20.405)	22.017	(102)	110.120
Mutaties							
Dividend	-	-	-	-	(396)	-	(396)
Resultaatbestemming vorig boekjaar	-	-	-	21.621	(21.621)	-	-
Koersverschillen	-	-	(285)	-	-	(4)	(289)
Resultaat boekjaar	-	-	-	-	(730)	233	(497)
Eindbalans	8.250	101.120	(1.045)	1.216	(730)	127	108.938

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld conform de International Financial Reporting Standards (IFRS) en de interpretaties daarvan, zoals goedgekeurd door de Europese Commissie en Titel 9 Boek 2 BW. De in deze toelichting opgenomen bedragen hebben, tenzij uitdrukkelijk anders is vermeld, betrekking op de geconsolideerde cijfers. De geconsolideerde jaarrekening wordt opgesteld in Euro, de functionele valuta van AFC Ajax NV.

De geconsolideerde jaarrekening van 2016/2017 van AFC Ajax NV, gevestigd te Amsterdam met KvK-nummer 33302453, is door de directie opgemaakt en behandeld in de vergadering van de Raad van Commissarissen. Deze jaarrekening dient nog te worden goedgekeurd door de aandeelhouders. Deze goedkeuring is geagendeerd voor de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 10 november 2017.

Activiteiten

AFC Ajax NV heeft de activiteiten voortgezet van de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax', Amsterdam ('de Vereniging'). De onderneming van de Vereniging is ingebracht in AFC Ajax NV zulks met uitzondering van de KNVB licentie. De vennootschap is op 1 mei 1998 opgericht. De onderneming wordt vanaf 1 januari 1998 voor rekening en risico van AFC Ajax NV gedreven. Het statutaire boekjaar loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

De aandelen van de vennootschap zijn ter beurse genoteerd aan Euronext te Amsterdam.

Vergelijkende cijfers

De jaarrekening van de vennootschap heeft betrekking op het boekjaar dat loopt van 1 juli 2016 tot en met 30 juni 2017. Als vergelijkende cijfers zijn opgenomen de cijfers van het boekjaar van de vennootschap dat loopt van 1 juli 2015 tot en met 30 juni 2016.

Nieuwe of gewijzigde International Financial Reporting Standards (IFRS)

De waarderingsgrondslagen in deze jaarrekening zijn consistent met de waarderingsgrondslagen toegepast in het boekjaar 2015/2016.

Een aantal nieuwe IFRS-standaarden zijn nog niet goedgekeurd door de Europese Commissie of nog niet van toepassing op het boekjaar 2016/2017 en daarom ook nog niet (vervroegd) toegepast door AFC Ajax NV. Momenteel voert AFC Ajax NV op een aantal van deze nieuwe IFRS-standaarden een interne analyse uit om te analyseren of er noemenswaardige effecten zijn bij eerste toepassing van deze standaarden. Dit betreft:

- IFRS 9 – Financiële Instrumenten (goedgekeurd door EU)
- IFRS 15 – Opbrengstverantwoording (goedgekeurd door EU)
- IFRS 16 – Leases

Segmentatie

Ajax kent slechts één operationeel segment, zijnde voetbal. De directie, verantwoordelijk voor de toewijzing van middelen en de beoordeling van de prestaties, ontvangt de financiële informatie van Ajax als één geheel.

KNVB licentie

Toen in mei 1998 de huidige structuur van Ajax ontstond, kon op basis van de regelgeving binnen de KNVB alleen aan verenigingen en stichtingen een licentie worden verleend om deel te nemen aan de diverse voetbalcompetities. Het Bestuur Betaald Voetbal van de KNVB heeft toen een besluit genomen dat een accordering inhoudt van de volgende opzet:

De Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax', Amsterdam blijft licentiehouders, terwijl AFC Ajax NV haar middelen beschikbaar stelt om het de Vereniging mogelijk te maken van de licentie gebruik te maken. De lasten en lusten zijn echter geheel voor AFC Ajax NV.

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening zijn de financiële gegevens opgenomen van AFC Ajax NV en van groepsmaatschappijen waarin AFC Ajax NV direct of indirect meer dan de helft van het stemgerechtigde kapitaal houdt of waarin AFC Ajax NV op grond van aanvullende regelingen beschikt over de beslissende zeggenschap ter zake van het bestuur en het financiële beleid. AFC Ajax NV heeft zeggenschap over een groepsmaatschappij indien zij op basis van haar betrokkenheid bij de groepsmaatschappij is blootgesteld aan, dan wel recht heeft op, variabele rendementen en het vermogen heeft die rendementen te beïnvloeden aan de hand van haar zeggenschap over de groepsmaatschappij. De activa, passiva, resultaten en kasstromen van deze groepsmaatschappijen zijn in de consolidatie betrokken volgens de integrale consolidatiemethode op basis van uniforme waarderings- en resultaatbepalingsgrondslagen. Intragroep vorderingen en schulden alsmede onderlinge transacties binnen de groep en niet-gerealiseerde resultaten binnen de groep worden bij de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening geëlimineerd. Nieuwe groepsmaatschappijen worden in de consolidatie opgenomen vanaf het moment dat AFC Ajax NV beslissende zeggenschap over de vennootschap kan uitoefenen.

De geconsolideerde buitenlandse groepsmaatschappij is:

- Ajax Cape Town Ltd, Kaapstad, Zuid Afrika: voetbalclub (deelname 51%)

Indien het aandeel van een minderheidsaandeelhouder in een verlies en/of in rechtstreekse negatieve vermogensmutaties groter is dan diens belang in het vermogen, dient het verschil ten laste van de minderheidsaandeelhouder te worden gebracht ook indien dit in een negatief saldo minderheidsbelang resulteert.

De geconsolideerde groepsmaatschappijen tot en met 31 december 2015, gevestigd te Amsterdam, zijn:

- Teucus BV: tussenholding (deelname 100%)
- Football Merchandising & Promotion Zuid Oost BV: merchandisingactiviteiten (deelname 100%)
- Tekmessa BV: exploitatie van portretrechten spelers (deelname 100%)
- Exekias BV: activiteiten World of Ajax (deelname 100%)
- Eurysakes BV: exploitatie van activiteiten in de Ajax Fanshop, op het internet en mailordering (deelname 100%)

Per 10 mei 2016 (fusiedatum) is met terugwerkende kracht tot 1 januari 2016 een juridische fusie tot stand gebracht tussen AFC Ajax NV (verkrijgende vennootschap) en de groepsmaatschappijen Teucus BV, Football Merchandising & Promotion Zuid Oost BV, Tekmessa BV, Exekias BV en Eurysakes BV (verdwijnde vennootschappen). Met ingang van de fusiedatum houden Teucus BV, Football Merchandising & Promotion Zuid Oost BV, Tekmessa BV, Exekias BV en Eurysakes BV als gevolg van de fusie op te bestaan en gaan de activa en passiva tegen de boekwaarde per 1 januari 2016 over naar AFC Ajax NV. De activiteiten van de verdwijnde vennootschappen worden voortgezet door AFC Ajax NV.

Met ingang van 1 januari 2016 worden de financiële gegevens van de verdwijnde vennootschappen in de enkelvoudige jaarrekening van AFC Ajax NV verantwoord. Dientengevolge is het laatste boekjaar van de verdwijnde vennootschappen geëindigd op 31 december 2015.

AFC Ajax NV heeft een lidmaatschap in Coöperatieve Contractpartners XXVI U.A. De leden van de coöperatie zijn te onderscheiden in een A-lid, zijnde AFC Ajax NV en een B-lid, zijnde Stern Partners B.V. De coöperatie heeft als doel het tenminste kostendekkend (laten) beheren en/of financieren van het wagenpark van het A-lid. Beide leden hebben op de algemene vergadering één stem met dien verstande dat het B-lid vijfmaal zoveel stemmen als het A-lid uitbrengt. Gezien het geringe belang en het niet beschikken over beslissende zeggenschap door Ajax zijn de financiële gegevens van Coöperatieve Contractpartners XXVI U.A. niet in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen. Mogelijke financiële risico's die kunnen voortkomen uit het lidmaatschap worden door Ajax als klein ingeschat.

Vreemde valuta

De resultaten en financiële positie worden weergegeven in Euro, zijnde de functionele valuta van AFC Ajax NV, en de rapporteringsvaluta voor de geconsolideerde jaarrekening.

Balansposten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de per balansdatum geldende koersen. Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. De uit de omrekening voortvloeiende koersverschillen worden verantwoord in de winst- en verliesrekening.

De omrekening van de activa en passiva van de buitenlandse groepsmaatschappij geschiedt tegen de per balansdatum geldende valutakoersen. De winst- en verliesrekening van de buitenlandse groepsmaatschappij wordt omgerekend tegen de gemiddelde valutakoersen in het boekjaar. De bij de omrekening ontstane verschillen worden ten gunste of ten laste van de reserve omrekeningsverschillen in het eigen vermogen gebracht. Deze omrekeningsverschillen worden bij afstoting verwerkt in de winst- en verliesrekening. De volgende valutakoersen zijn gehanteerd:

	Gemiddelde valutakoersen		Valutakoersen per balansdatum	
	2016/2017	2015/2016	2016/2017	2015/2016
Zuid Afrikaanse Rand	0,063993	0,067069	0,06716	0,060825

Toelichting op het geconsolideerde kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Kasstromen in vreemde valuta zijn omgerekend tegen de gemiddelde koers. Koers- en omrekeningsverschillen op geldmiddelen worden afzonderlijk in het kasstroomoverzicht getoond. Ontvangsten en betalingen uit hoofde van rente en winstbelastingen worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden worden opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

In het kasstroomoverzicht worden de werkelijke kasstromen in het boekjaar uit hoofde van (des)investeringen in immateriële, materiële en financiële vaste activa opgenomen. Door uitgestelde ontvangsten en betalingen in verband met deze posten sluiten de hiervoor in het kasstroomoverzicht opgenomen mutaties niet rechtstreeks aan op de mutaties in de daarmee samenhangende posten in de balans.

Schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening maakt de directie veronderstellingen en schattingen die invloed hebben op waardering en resultaatbepaling. Deze schattingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en verwachtingen voor de toekomst waarvan wordt verondersteld dat deze een redelijke basis vormen in de gegeven omstandigheden. Werkelijke resultaten kunnen afwijken van de gehanteerde schattingen.

De schattingen en daaraan ten grondslag liggende veronderstellingen worden in continuïteit geëvalueerd. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien indien deze alleen voor die periode gevolgen heeft. Indien de herziening ook gevolgen heeft voor toekomstige perioden dan wordt deze opgenomen in de verslagperiode en toekomstige perioden. De meest belangrijke schattingen hebben betrekking op de posten vergoedingssommen en overige immateriële vaste activa, materiële vaste activa, belastingposities, voorziening debiteuren en voorzieningen. Een belangrijke veronderstelling bij de impairment toets voor de vergoedingssommen zijn de verwachte ontwikkelingen in de transfermarkt. De directie schat dat de reële waarde van de financiële vaste activa en passiva ongeveer gelijk is aan de boekwaarde. Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar de toelichting in de jaarrekening op de betreffende posten.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN DE ACTIVA EN PASSIVA

Algemeen

De waardering van de activa en passiva en de bepaling van het resultaat geschieden volgens een stelsel gebaseerd op de geamortiseerde kostprijs, tenzij anders vermeld. De rapporteringsvaluta is de Euro waarbij de bedragen in duizendtallen zijn weergegeven. In de tekstuele toelichting op de in de toelichting op de jaarrekening opgenomen tabellen zijn de bedragen in Euro weergegeven. Voor zover bij de afzonderlijke posten niet anders is vermeld, zijn de activa en passiva op geamortiseerde kostprijs gewaardeerd. Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop deze betrekking hebben.

Niet langer opnemen in de balans van financiële activa en passiva

Een financieel actief (of, indien van toepassing, een deel van een financieel actief of een deel van een groep van soortgelijke financiële activa) wordt niet langer in de balans opgenomen, indien de groep geen recht meer heeft op de kasstromen uit dit actief of vrijwel alle risico's en voordelen van het actief zijn overgedragen of, indien niet vrijwel alle risico's en voordelen van het actief zijn overgedragen, de entiteit de 'control' over het actief heeft overgedragen.

Een financiële verplichting wordt niet langer op de balans opgenomen zodra aan de prestatie ingevolge de verplichting is voldaan, deze is opgeheven of is verlopen. Indien een bestaande financiële verplichting wordt vervangen door een andere van dezelfde geldgever tegen substantieel andere voorwaarden, of de voorwaarden van de bestaande verplichting aanzienlijk worden gewijzigd, wordt een dergelijke vervanging of wijziging behandeld als het niet langer opnemen van de oorspronkelijke verplichting op de balans en de opname van de nieuwe verplichting. Het verschil in de betreffende boekwaarden wordt in de winst- en verliesrekening opgenomen.

Vergoedingssommen

Transfer- en tekengelden en bijkomende kosten inzake spelerscontracten waarvoor een bindende overeenkomst is aangegaan worden geactiveerd als vergoedingssommen en verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen vinden lineair plaats over de looptijd van het contract waarbij de restwaarde op nihil is gesteld. Per balansdatum wordt door de directie per kasstroom genererende eenheid beoordeeld of sprake is van duurzame waardevermindering. Hoewel individuele spelers niet apart worden gezien van de kasstroom genererende eenheid kan het in bepaalde gevallen voorkomen dat een speler niet langer in de kasstroom genererende eenheid wordt opgenomen. Dit kan bijvoorbeeld het geval zijn bij een mogelijk blijvende arbeidsongeschiktheid, waarbij het de inschatting is van de directie dat het niet waarschijnlijk is dat de speler nog wedstrijden voor Ajax zal kunnen spelen. De boekwaarde van de desbetreffende speler wordt bij het niet langer opnemen in de kasstroom genererende eenheid ten laste van de winst en verliesrekening gebracht. Een kasstroom genererende eenheid bestaat uit een spelersgroep. Een spelersgroep is de verzameling van spelers die hetzij voor een transferbedrag, een opleidingsvergoeding of een trainingcompensation, dan wel zonder dat er een vergoeding voor is betaald deel uitmaken van een team van Ajax. Voorwaarde is dat zij dit middels een afgesloten arbeidsovereenkomst doen, hetzij een reeds lopende arbeidsovereenkomst dan wel voor een nog aan te vangen looptijd van een gesloten arbeidscontract. Specifiek betekent dit zelf opgeleide spelers, spelers aangetrokken voor een transferbedrag, spelers waarvoor een opleidingsvergoeding of trainingcompensation betaald is, dan wel een transfervrije speler, in het bezit van een arbeidsovereenkomst. Bij de vennootschap worden op basis van de onderlinge samenhang en inzetbaarheid van de spelers twee kasstroom genererende eenheden onderscheiden, namelijk een spelersgroep waarbij de spelers kunnen uitkomen voor het eerste elftal, het beloftenelftal, zaterdagamateurs, dan wel voor een jeugdteam in de opleiding en een spelersgroep waarbij de spelers uitkomen voor het vrouwenelftal. Bij overgang van spelerscontracten worden de nog resterende geactiveerde vergoedingssommen ten laste van

de winst- en verliesrekening gebracht. Dit gebeurt in dezelfde periode als waarin de verkoopopbrengst is verantwoord. Vergoedingen bij verlenging van contracten worden op dezelfde wijze verwerkt als transfer- en tekengelden, tenzij de aard anders is. Bij tussentijdse verlenging van contracten vindt afschrijving van de nog aanwezige boekwaarde plaats gedurende de na verlenging resterende looptijd.

Overige immateriële vaste activa

Software wordt gewaardeerd op basis van de verkrijgingsprijs, onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden lineair verdeeld over de geschatte economische gebruiksduur vanaf de maand waarin het actief in gebruik is genomen. De geschatte economische levensduur is 5 jaar.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op basis van de verkrijgingsprijs, onder aftrek van cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden, rekening houdend met de restwaarde, lineair verdeeld over de geschatte economische gebruiksduur vanaf de maand waarin het actief in gebruik is genomen:

– Bedrijfsgebouwen	5 tot 20 jaar
– Machines en installaties	5 jaar
– Andere vaste bedrijfsmiddelen	5 jaar

Op terreinen wordt niet afgeschreven. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering vertegenwoordigen nog niet in gebruik genomen activa en worden verantwoord tegen verkrijgingsprijs. Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering worden overgeboekt naar één van bovengenoemde categorieën materiële vaste activa op de datum dat de desbetreffende activa beschikbaar zijn voor hun beoogde gebruik. Ontvangen vergoedingen voor investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgingsprijs.

Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

Op balansdatum wordt beoordeeld of er een indicatie is die wijst op een mogelijke bijzondere waardevermindering van een individueel actief. Indien een dergelijke indicatie bestaat, wordt de realiseerbare waarde van het actief ingeschat. Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde, zijnde de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen uit het gebruik van het bedrijfsmiddel en de uiteindelijke desinvestering. Voor de bepaling van de contante waarde wordt gebruik gemaakt van een disconteringsvoet vóór belastingen die een goede weergave vormt van de huidige marktbeoordeling van de tijdswaarde van het geld en de specifieke risico's van het actief. Een bijzondere waardevermindering wordt ten laste van het resultaat verantwoord in de periode waarin zij zich voordoet. Een bijzondere waardevermindering wordt teruggenomen indien een aanwijzing bestaat dat de bijzondere waardevermindering niet meer bestaat of mogelijk is afgenomen en de schattingen zijn veranderd aan de hand waarvan de realiseerbare waarde is bepaald. De bijzondere waardevermindering wordt uitsluitend teruggenomen voor zover de boekwaarde van het actief niet hoger is dan de boekwaarde die zou zijn bepaald als geen bijzondere waardevermindering was verantwoord.

Financiële vaste activa

Geassocieerde deelnemingen in de geconsolideerde balans waarop invloed van betekenis wordt uitgeoefend worden gewaardeerd op basis van de nettovermogensmutatiemethode.

Voor verkoop beschikbare deelnemingen worden gewaardeerd tegen reële waarde, waarbij waardeveranderingen direct in het eigen vermogen worden verwerkt. Indien de reële waarde niet betrouwbaar kan worden bepaald vindt waardering tegen kostprijs plaats tenzij verwacht wordt dat van een duurzame waardevermindering sprake is. In dat geval wordt de waardering verlaagd met deze geschatte duurzame waardevermindering.

Belangen in joint ventures worden gewaardeerd op basis van de nettovermogensmutatiemethode.

De onder de financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs onder aftrek van eventuele bijzondere waardeverminderingen.

Vorraden

Vorraden zijn tot en met het boekjaar 2015/2016 gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs met toepassing van het fifo-stelsel (first in, first out), of tegen de netto opbrengstwaarde indien deze lager is. Met ingang van het boekjaar 2016/2017 worden de voorraden gewaardeerd tegen de gemiddelde inkoopprijs, of tegen de netto opbrengstwaarde indien deze lager is. De netto opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs minus de geschatte verkoopkosten. De wijziging van de waarderingsgrondslag heeft niet geleid tot een materieel andere waarde van de voorraadpositie per openingsbalans.

Vorderingen

Vorderingen worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Na de eerste opname worden vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs minus bijzondere waardeverminderingen. Vorderingen uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling worden contant gemaakt. De rente wordt in de winst- en verliesrekening onder financieel resultaat verantwoord.

Effecten

Effecten worden gewaardeerd tegen reële waarde. Koersresultaten worden verwerkt in de winst- en verliesrekening. Deze koersresultaten betreffen mogelijke dividenden of ontvangen rente over de gehouden effecten. De reële waarde van de effecten is te verdelen in niveaus van de volgende reële waarde hiërarchie:

- Genoteerde prijs in een actieve markt voor gelijke bezittingen en verplichtingen (niveau 1);
- Gegevens anders dan een genoteerde prijs binnen niveau 1, dit betreffen observeerbare bezittingen, zowel direct (de prijs) als indirect (afgeleide prijs)(niveau 2).

Voorzieningen

De voorzieningen worden opgenomen voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen als gevolg van een gebeurtenis voor balansdatum waarvan het waarschijnlijk is dat voor de afwikkeling van die verplichtingen een uitstroom van middelen nodig is en de omvang daarvan betrouwbaar kan worden geschat.

Belastinglatenties

Latente belastingverplichtingen en -vorderingen uit hoofde van tijdelijke verschillen tussen het commerciële en fiscale vermogen alsmede uit hoofde van toekomstige verliescompensatie, worden op de balans verantwoord onder de actieve en passieve belastinglatenties. De acute belastingenschuld wordt opgenomen onder belastingen en premies sociale verzekeringen.

De geactiveerde en gepassiveerde belastinglatenties zijn opgenomen tegen nominale waarde op basis van het tarief dat waarschijnlijk op het moment van afwikkeling van toepassing zal zijn, gebaseerd op de huidige belastingtarieven en -wetgeving per balansdatum. De boekwaarde van uitgestelde belastingvorderingen ter zake van compensabele verliezen wordt op elke balansdatum beoordeeld en aangepast indien en voor zover het waarschijnlijk is dat er voldoende toekomstige fiscale winsten zullen zijn.

Langlopende schulden en kortlopende schulden

Schulden worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. De eerste opname geschiedt tegen reële waarde. Schulden uit hoofde van transersommen met uitgestelde betaling worden contant gemaakt. De rente wordt in de winst- en verliesrekening onder financieel resultaat verantwoord.

Leaseverplichtingen

Leaseovereenkomsten waarbij de vennootschap feitelijk alle voordelen en risico's van eigendom heeft, worden aangemerkt als financiële lease. Indien dit niet het geval is, worden deze overeenkomsten opgenomen en verwerkt als operationele lease.

Materiële vaste activa, die middels financiële lease zijn verworven, worden bij aanvang van de lease opgenomen tegen de reële waarde van het geleasede actief, of indien lager, de contante waarde van de leasebetalingen. De desbetreffende activa worden daarna verantwoord volgens de grondslagen voor materiële vaste activa. De financiële leasebetalingen worden gesplitst in een rentecomponent en een aflossingscomponent. De rentecomponent is gebaseerd op de vaste periodieke rente over de boekwaarde van de investering. De rentecomponent wordt in de desbetreffende periode ten laste gebracht van het resultaat en de aflossing wordt in mindering gebracht op de financiële leaseverplichting.

Betalingen uit hoofde van operationele lease worden lineair over de leaseperiode als last in het resultaat verwerkt.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT**Netto omzet**

Netto omzet betreft de opbrengst uit levering van goederen en diensten aan derden, onder aftrek van kortingen en van over de omzet geheven belastingen. De netto omzet en andere opbrengsten worden gewaardeerd tegen de reële waarde van de vergoeding die is ontvangen of waarop recht is verkregen.

De netto omzet van de te onderscheiden opbrengstcategorieën wordt als volgt in het boekjaar verantwoord:

- Recettes en premies	In de periode dat de wedstrijden worden gespeeld.
- Seizoenkaarten	Naar rato van het aantal gespeelde thuiswedstrijden in de competitie.
- Business-seats en skybox-plaatsen	Lineair verdeeld over het boekjaar.
- Indirecte wedstrijdbaten	Bij levering van de prestatie.
- Sponsoring en reclame	Lineair naar rato van de looptijd van de overeenkomst. De variabele elementen op het moment dat de bijbehorende voorwaarden zijn vervuld. Overige baten bij levering van de prestatie.
- Televisie en website ajax.nl	TV opbrengsten naar rato van het aantal gespeelde wedstrijden. Opbrengsten website ajax.nl naar rato van de looptijd van de overeenkomst.
- Merchandising	Opbrengsten merchandising bij levering van de artikelen. Overige naar rato van de looptijd van de overeenkomst.

Indien in de bovenstaande opbrengstcategorieën opbrengsten worden verantwoord die zijn gerelateerd aan wedstrijden dan worden deze opbrengsten verwerkt in de periode dat de wedstrijden worden gespeeld.

Inkoopwaarde omzet

De inkoopwaarde omzet omvat de kostprijs van verkochte Ajax-artikelen, de kosten van het exploiteren van portretrechten, de exploitatiekosten van de website ajax.nl en de exploitatiekosten van de horeca op sportpark de Toekomst.

Lonen, salarissen en sociale lasten

Onder de sociale lasten worden tevens de pensioenlasten verantwoord. Ajax heeft verschillende pensioenregelingen.

In beginsel vallen alle Nederlandse contractspelers die zijn verbonden aan een Nederlandse Betaald Voetbal Organisatie (BVO) onder de pensioenregeling van de Stichting Contractspelersfonds KNVB (CFK). Deze regeling is vastgelegd in de CAO Betaald Voetbal en verzekerd bij een verzekeringsmaatschappij. De regeling voorziet in een ouderdomspensioen (kapitaal bij leven) en voor de actieve deelnemer in een nabestaanden- en wezenpensioen.

De pensioenen van de trainers, coaches en overig personeel zijn ondergebracht bij een verzekeringsmaatschappij. Ook deze collectieve pensioenregelingen streven naar een ouderdomspensioen (kapitaal bij leven) en voor de actieve deelnemer een nabestaanden- en wezenpensioen.

Ajax heeft jegens de verzekeringsmaatschappij de verplichting tot het inbrengen van de premies, gebaseerd op een overeengekomen percentage van het salaris van de betreffende werknemers. Er is voor de medewerkers een mogelijkheid om na meerdere jaren dienstverband via de beschikbare premie een garantieaanspraak te kopen bij de verzekeringsmaatschappij. De regeling heeft in de basis alle kenmerken van een beschikbare premieregeling en wordt als zodanig verwerkt. Wel is aan te merken dat een mogelijke garantieaanspraak van toepassing is bij vertrek voor de pensioengerechtigd leeftijd. Bij uitdiensttreding van betreffende medewerkers met een garantieaanspraak ontstaat voor Ajax de verplichting om mee te werken aan de uitgaande waardeoverdracht. Verplichtingen ten aanzien van bijdragen aan pensioen- en daaraan gerelateerde regelingen worden als last verwerkt in de periode waarop deze betrekking hebben.

Een beperkt aantal medewerkers valt onder een bij een verzekeringmaatschappij ondergebrachte regeling die voorziet in een levenslang ouderdomspensioen dat afhankelijk is van het aantal dienstjaren en de pensioengrondslag op aanvangsdatum van de regeling en in een nabestaanden- en wezenpensioen. De kosten van deze regeling komen volledig voor rekening van Ajax. De verzekeringsmaatschappij stelt geen informatie beschikbaar om de regeling administratief te verwerken als een toegezegd pensioenregeling, derhalve is de regeling administratief verwerkt alsof het een toegezegde bijdrageregeling betreft. Verplichtingen ten aanzien van bijdragen in deze regeling worden als last verwerkt in de periode waarop deze betrekking hebben.

Afschrijvingen op vaste activa

De afschrijvingen op vaste activa, met uitzondering van terreinen, worden gebaseerd op verkrijgingsprijs. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Afschrijvingen op vaste activa vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte economische gebruiksduur.

Overige bedrijfskosten

Hieronder zijn opgenomen de overige personeelskosten, wedstrijdskosten, huisvestingskosten en de beheer- en administratiekosten.

Resultaat vergoedingssommen

Het resultaat vergoedingssommen betreft de opbrengst uit de verkoop van spelers, onder aftrek van het aandeel van derden, de contante waarde aanpassing bij uitgestelde betalingen, transferkosten en de boekwaarde op de transactiedatum van de betreffende spelers. De opbrengst wordt verantwoord in het boekjaar waarin de verkooptransactie plaatsvindt.

Belastingen

De belastingen naar de winst zijn berekend uitgaande van het resultaat volgens de winst- en verliesrekening, de voor dat jaar geldende belastingtarieven en rekening houdend met permanente verschillen tussen het resultaat volgens de winst- en verliesrekening en het fiscale resultaat en met de in de verschillende landen geldende belastingtarieven en -regelingen.

Resultaat deelnemingen

De resultaten van deelnemingen in groepsmaatschappijen worden in de enkelvoudige winst- en verliesrekening verantwoord overeenkomstig de nettovermogensmutatiemethode.

FINANCIEEL RISICOBEEHER

Algemeen

Gezien de aard van de bedrijfsactiviteiten en de financieringsstructuur van AFC Ajax NV waarbij nauwelijks gebruik wordt gemaakt van vreemd rentedragend vermogen, is er in beperkte mate sprake van risico's in de zin van IFRS 7. Derhalve wordt in deze paragraaf volstaan met een beknopte toelichting.

Beheer van financiële risico's

De onderneming is onderhevig aan de volgende risico's: kredietrisico, liquiditeitsrisico, valutarisico, marktrisico en renterisico. Het beheer van financiële risico's wordt centraal uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van de financieel directeur, volgens beleidslijnen goedgekeurd door de directie en de Raad van Commissarissen. De directie bepaalt de uitgangspunten voor het algehele risicobeheer en stelt richtlijnen vast voor specifieke terreinen zoals valutarisico, renterisico, kredietrisico, marktrisico en het beheer van liquiditeitoverschotten. De financiële risico's waaraan de onderneming onderhevig is en het risicobeheer zijn niet significant gewijzigd ten opzichte van vorig boekjaar.

Kredietrisico

AFC Ajax NV loopt voornamelijk kredietrisico als gevolg van te vorderen transfersommen. Door de hoogte van individuele transfersommen kunnen hier geconcentreerde risico's bij afzonderlijke debiteuren ontstaan. Het kredietrisico wordt beheerst door middel van een kredietbeleid waarbij voor vorderingen uit hoofde van transfers zoveel mogelijk gebruik wordt gemaakt van door de tegenpartij gestelde bankgaranties en van garanties gesteld door derde partijen. Liquiditeitoverschotten worden tegen marktconforme voorwaarden op deposito's uitgezet.

Liquiditeitsrisico

AFC Ajax NV streeft ernaar om flexibiliteit in de financiering te waarborgen door een voldoende groot deel van de geldmiddelen uit te zetten zonder beperkende voorwaarden aan de opeisbaarheid. Hiertoe beoordeelt de onderneming de verwachte kasstromen van het eerstkomende jaar in gedetailleerde vorm. Het doel is te allen tijde voldoende liquiditeit ter beschikking te hebben om de liquiditeitsbehoefte in de eerstkomende jaren zeker te stellen.

De onderneming beschikt niet over een kredietfaciliteit.

De onderneming maakt geen gebruik van afgeleide financiële instrumenten (derivaten) en van hedge activiteiten. Voor een nader inzicht in specifieke elementen van het liquiditeitsrisico zoals de looptijden van de financiële verplichtingen en de niet uit de balans blijvende verplichtingen, wordt verwezen naar de geconsolideerde balans en de toelichting daarop.

Valutarisico

Valutarisico's vloeien voort uit transacties betreffende transfers van spelers die niet in de functionele valuta (Euro) worden overeengekomen en verantwoorde activa en passiva in de buitenlandse deelneming Ajax Cape Town Ltd. De valutarisico's zijn gezien de omvang van de transacties in vreemde valuta en de omvang van de buitenlandse deelneming niet significant en worden, zolang zij niet significant zijn, niet afgedekt. De invloed van wijzigingen in de koers van de Zuid Afrikaanse Rand en andere vreemde valuta op eigen vermogen en resultaat van de onderneming is niet significant.

Marktrisico

Marktrisico betreft het risico dat de waarde van een belegging fluctueert als gevolg van externe factoren door wijzigingen in de hoogte van bijvoorbeeld de inflatie- en rentestanden, de valutakoers of de marktprijs van een investering. AFC Ajax NV streeft er naar om het marktrisico welke de onderneming loopt zo veel mogelijk te beperken. Met ingang van het huidige boekjaar wordt door de

vennootschap een beleggingsportefeuille met een zeer defensief risicoprofiel aangehouden bij een bank. De bank voert voor rekening en risico van AFC Ajax NV het beheer over de beleggingen, aan de hand van vooraf opgestelde beleggingsrichtlijnen. Primair wordt de beleggingsportefeuille aangehouden in obligaties en liquiditeiten die op korte termijn oproepbaar zijn door AFC Ajax NV. Gezien het zeer defensieve risicoprofiel bevat de positie een brede spreiding over obligaties van zowel overheden als van bedrijven met een sterk kredietprofiel.

Renterisico

Activa en passiva waarop de onderneming een renterisico loopt betreffen de onder de financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen, contant gemaakte vorderingen en schulden uit hoofde van transfersommen met uitgestelde betaling, alsmede liquide middelen. Het renterisico is door de beperkte looptijd van de betreffende posten van geringe omvang. Om deze reden voert AFC Ajax NV geen actief risicobeheer ten aanzien van het renterisico.

Aangezien AFC Ajax NV financiële instrumenten na eerste opname waardeert tegen geamortiseerde kostprijs, zijn het resultaat en het vermogen niet onderhevig aan significante renterisico's door wijzigingen in de reële waarde van financiële instrumenten.

Toelichting op de geconsolideerde balans

IMMATERIËLE VASTE ACTIVA (1)

BEDRAGEN x EUR 1.000

	Vergoedingssommen	Software	Totaal
2016/2017			
Aanschafwaarde			
Beginbalans	76.172	2.550	78.722
Investerings	39.840	439	40.279
Desinvesterings	(35.904)	(322)	(36.226)
Overboekings uit vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	-	444	444
Koersverschillen	46	-	46
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	80.154	3.111	83.265
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Cumulatieve afschrijvingen			
Beginbalans	(28.971)	(1.639)	(30.610)
Afschrijvingen	(18.082)	(597)	(18.679)
Afschrijvingen op desinvesteringen	21.491	322	21.813
Koersverschillen	(27)	(1)	(28)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	(25.589)	(1.915)	(27.504)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Boekwaarde			
Eindbalans	54.565	1.196	55.761
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Beginbalans	47.201	911	48.112
	<hr/>	<hr/>	<hr/>

BEDRAGEN x EUR 1.000	Vergoedingssommen	Software	Totaal
2015/2016			
Aanschafwaarde			
Beginbalans	69.272	2.598	71.870
Investerings	20.723	691	21.414
Desinvesterings	(13.729)	(881)	(14.610)
Overboekings uit vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	-	145	145
Koersverschillen	(94)	(3)	(97)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	76.172	2.550	78.722
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Cumulatieve afschrijvingen			
Beginbalans	(26.961)	(2.373)	(29.334)
Afschrijvingen	(14.552)	(149)	(14.701)
Afschrijvingen op desinvesterings	12.478	881	13.359
Koersverschillen	64	2	66
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	(28.971)	(1.639)	(30.610)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Boekwaarde			
Eindbalans	47.201	911	48.112
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Beginbalans	42.311	225	42.536
	<hr/>	<hr/>	<hr/>

De resterende levensduur van de post vergoedingssommen per 30 juni 2017 varieert van een looptijd korter dan 1 jaar tot een looptijd van 4 jaar (per 30 juni 2016 korter dan 1 jaar tot 5 jaar).

Boekwaarde immateriële vaste activa per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2017	30 juni 2016
Binnenland	55.591	47.927
Buitenland	170	185
	<hr/>	<hr/>
	55.761	48.112
	<hr/>	<hr/>

MATERIËLE VASTE ACTIVA (2)

	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering	Totaal
BEDRAGEN x EUR 1.000					
2016/2017					
Aanschafwaarde					
Beginbalans	25.533	294	6.447	849	33.123
Investerings	736	93	1.391	686	2.906
Desinvesteringen	(246)	-	(31)	-	(277)
Overboekings	268	-	137	(849)	(444)
Koersverschillen	-	6	96	-	102
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	26.291	393	8.040	686	35.410
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Cumulatieve afschrijvingen					
Beginbalans	(14.365)	(152)	(4.111)	-	(18.628)
Afschrijvingen	(1.725)	(65)	(797)	-	(2.587)
Afschrijvingen op desinvesteringen	246	-	11	-	257
Koersverschillen	-	(6)	(56)	-	(62)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	(15.844)	(223)	(4.953)	-	(21.020)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Boekwaarde					
Eindbalans	10.447	170	3.087	686	14.390
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Beginbalans	11.168	142	2.336	849	14.495
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>

BEDRAGEN x EUR 1.000	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering	Totaal
2015/2016					
Aanschafwaarde					
Beginbalans	30.317	223	13.428	1.363	45.331
Investerings	2.183	101	972	849	4.105
Desinvesterings	(7.893)	(18)	(8.058)	-	(15.969)
Overboekings	926	-	292	(1.363)	(145)
Koersverschillen	-	(12)	(187)	-	(199)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	25.533	294	6.447	849	33.123
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Cumulatieve afschrijvingen					
Beginbalans	(20.301)	(128)	(11.636)	-	(32.065)
Afschrijvingen	(1.957)	(48)	(649)	-	(2.654)
Afschrijvingen op desinvesterings	7.893	11	8.061	-	15.965
Koersverschillen	-	13	113	-	126
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	(14.365)	(152)	(4.111)	-	(18.628)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Boekwaarde					
Eindbalans	11.168	142	2.336	849	14.495
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Beginbalans	10.016	95	1.792	1.363	13.266
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>

Onder de bedrijfsgebouwen zijn begrepen aanpassingen en huurdersbelangen die worden afgeschreven over een periode van 10 jaar. De boekwaarde van de huurdersbelangen per 30 juni 2017, waarvan de vennootschap niet het juridische eigendom heeft, bedraagt EUR 2.630.676 (per 30 juni 2016 EUR 2.154.614).

Boekwaarde materiële vaste activa per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2017	30 juni 2016
Binnenland	13.971	14.105
Buitenland	419	390
	<hr/>	<hr/>
	14.390	14.495
	<hr/>	<hr/>

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Deelnemingen (3)

BEDRAGEN x EUR 1.000	Certificaten van een aandeel F Stadion Amsterdam NV	Certificaten van een aandeel A Stadion Amsterdam NV	Overig	Totaal
2016/2017				
Beginbalans	5.000	1.353	13	6.366
Bijzondere waardevermindering	(2.200)	-	-	(2.200)
Eindbalans	2.800	1.353	13	4.166
2015/2016				
Beginbalans	5.000	903	13	5.916
Investeringen	-	450	-	450
Eindbalans	5.000	1.353	13	6.366

Onder de deelnemingen is opgenomen het belang van 13,2% in Stadion Amsterdam NV (de ArenA) van EUR 2.800.000 (per 30 juni 2016 EUR 5.000.000). Het belang van 13,2% in Stadion Amsterdam NV (de ArenA) resulteert niet in een invloed van betekenis en de certificaten van een aandeel F in Stadion Amsterdam NV zijn hierdoor geclassificeerd als 'voor verkoop beschikbare deelnemingen' en gewaardeerd tegen de kostprijs onder aftrek van een eventueel geschatte duurzame waardevermindering. In het kader van een beoogde verkoop van certificaten van een aandeel F in Stadion Amsterdam NV (de ArenA) van de Gemeente Amsterdam aan Ajax hebben de Gemeente Amsterdam en Ajax in 2017 een externe waardering laten uitvoeren. Deze waardering is met name afhankelijk van de inschatting van de verwachte toekomstige kasstromen, de gehanteerde disconteringsvoet en de aanname van een conservatief dividendbeleid waarbij dividend wordt uitgekeerd indien wordt voldaan aan een positief netto inkomen alsmede een positieve netto kasstroom. De verwachte kasstromen zijn zeer sterk afhankelijk van één hoofdhuurder, toekomstige investeringen en het meerjarenonderhoudsplan. De kasstromen zijn contant gemaakt met een disconteringsvoet van 8,1%. Op basis van het externe waarderingsrapport is de waarde van het belang in Stadion Amsterdam NV in 2016/2017 bijgesteld naar EUR 2.800.000. Dit heeft geleid tot een bijzondere waardevermindering van het belang in Stadion Amsterdam NV voor een bedrag van EUR 2.200.000. De nominale waarde van het belang, bestaande uit 20.000 certificaten op aandelen F, bedraagt EUR 9.075.604.

In 2009/2010 is 1 certificaat van een aandeel A in Stadion Amsterdam NV (de ArenA) aangekocht voor een bedrag van EUR 225.100. In 2014/2015 zijn 3 certificaten van een aandeel A in Stadion Amsterdam NV aangekocht voor een totaal bedrag van EUR 677.500 en in 2015/2016 2 certificaten van een aandeel A in Stadion Amsterdam NV voor een totaal bedrag van EUR 450.000. Totaal een bedrag van EUR 1.352.600. Het certificaat van een aandeel A, met een nominale waarde van EUR 113.445, geeft recht op een skybox met 10 plaatsen en 5 op naam gereserveerde parkeerplaatsen. Aan dit exclusieve recht is geen tijdslimiet verbonden.

Onder de deelnemingen is tevens begrepen een belang in Eredivisie NV van EUR 13.613. Dit belang betreft een deelname van 1 certificaat van een aandeel, nominaal groot EUR 2.500. Het meerdere boven het nominale bedrag is aan te merken als een storting van agio op het aandeel.

Boekwaarde deelnemingen per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2017	30 juni 2016
Binnenland	4.166	6.366
Buitenland	-	-
	<u>4.166</u>	<u>6.366</u>

Overige vorderingen (4)

BEDRAGEN x EUR 1.000	Lening			Totaal
	Coöperatieve Contract- partners	Lening Stadion Amsterdam NV	Debiteuren	
2016/2017				
Beginbalans	2.782	840	2.418	6.040
Verstrekking	-	2.875	-	2.875
Toevoeging	-	-	16.920	16.920
Aflossing	-	(105)	-	(105)
Onttrekking	-	-	(2.418)	(2.418)
	<u>2.782</u>	<u>3.610</u>	<u>16.920</u>	<u>23.312</u>
Eindbalans	2.782	3.610	16.920	23.312
2015/2016				
Beginbalans	2.782	945	337	4.064
Verstrekking	-	-	-	-
Toevoeging	-	-	2.418	2.418
Aflossing	-	(105)	-	(105)
Onttrekking	-	-	(337)	(337)
	<u>2.782</u>	<u>840</u>	<u>2.418</u>	<u>6.040</u>
Eindbalans	2.782	840	2.418	6.040

De post overige vorderingen bestaat uit een verstrekte lening aan Coöperatieve Contractpartners welke wordt aangewend voor de financiering van de aankoop van de bedrijfsleaseauto's. De hoofdsom van de lening bedraagt maximaal EUR 3 miljoen. De stand van de lening per 30 juni 2017 bedraagt EUR 2.781.529 (per 30 juni 2016 EUR 2.781.529). De rentevoet is gelijk aan de Interest Rate Swap (IRS) voor 2 jaar vermeerderd met 1%. Als zekerheid heeft de vennootschap een pandrecht op onder andere de bedrijfsleaseauto's die met de lening zijn gefinancierd. De lening heeft een waarschijnlijke looptijd van langer dan 1 jaar.

In 2014/2015 is een lening verstrekt aan Stadion Amsterdam NV (de ArenA) welke wordt aangewend voor de financiering van de uitbreiding van de tribunes in de grachten aan de noord- en oostkant van het stadion. De hoofdsom van de lening bedraagt EUR 1.050.000. De stand van de lening per 30 juni 2017 bedraagt EUR 735.000 (per 30 juni 2016 EUR 840.000). De rentevoet is gelijk aan 12 maands Euribor vermeerderd met 1,5%. De lening heeft een resterende looptijd van meer dan 5 jaar.

In 2016/2017 is aan Stadion Amsterdam NV (de ArenA) een lening verstrekt welke wordt aangewend voor de realisatie van het nieuwbouwplan 2020. De hoofdsom bedraagt EUR 11.500.000 en wordt in vier gelijke tranches ter beschikking gesteld. De stand van de lening bedraagt per 30 juni 2017 EUR 2.875.000. De rentevoet is gelijk aan 3 maands Euribor met een opslag van 1,5% met dien verstande dat de rente bij een negatief 3 maands Euribor rentetarief 1,5% bedraagt. De lening heeft een looptijd van meer dan 5 jaar.

De vorderingen met een resterende looptijd van meer dan 1 jaar bedragen EUR 16.920.087, gelijk aan het maximaal kredietrisico, en betreffen uitgestelde betalingen met betrekking tot de verkoop van spelers voor een bedrag van EUR 16.747.526 (per 30 juni 2016 EUR 2.418.330) en vooruitbetaalde kosten voor een bedrag van EUR 172.561 (per 30 juni 2016 geen). Voor een bedrag van

EUR 7.719.120 heeft de vennootschap ter dekking van de uitgestelde betalingen bankgaranties ontvangen (per 30 juni 2016 geen) en voor een bedrag van EUR 9.000.000 garanties van een derde partij (per 30 juni 2016 EUR 1.715.000). Het niet gegarandeerde deel heeft betrekking op aanspraken uit solidariteitsbijdragen en aanvullende transfersommen bij doorverkoop van spelers.

De overige vorderingen worden aangehouden tot einde looptijd.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2017	30 juni 2016
Tussen 1 en 5 jaar	19.257	2.838
Meer dan 5 jaar	4.055	3.202
	<hr/>	<hr/>
	23.312	6.040
	<hr/>	<hr/>

Boekwaarde overige vorderingen per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2017	30 juni 2016
Binnenland	23.312	6.040
Buitenland	-	-
	<hr/>	<hr/>
	23.312	6.040
	<hr/>	<hr/>

TOTAAL VASTE ACTIVA

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2017	30 juni 2016
Binnenland	97.040	74.439
Buitenland	589	574
	<hr/>	<hr/>
	97.629	75.013
	<hr/>	<hr/>

VOORRADEN (5)

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2017	30 juni 2016
Handelsgoederen	2.519	2.440
	<hr/>	<hr/>
	2.519	2.440
	<hr/>	<hr/>

De voorraad handelsgoederen heeft betrekking op de merchandisingactiviteiten. Onder deze post zijn vooruitbetalingen op voorraden opgenomen voor een bedrag van EUR 69.240 (per 30 juni 2016 EUR 19.920).

Onder de voorraad handelsgoederen is een voorziening voor incurante voorraden begrepen van EUR 95.816 (per 30 juni 2016 EUR 184.319). De dotatie aan of vrijval van de voorziening voor incurante voorraden is opgenomen onder de inkoopwaarde omzet. In het boekjaar is EUR 70.556 wegens afschrijving van voorraden als last verantwoord (2015/2016 EUR 170.157).

In 2016/2017 is van de voorraadwaarde een bedrag van EUR 4.883.417 als last onder de inkoopwaarde omzet verantwoord (2015/2016 EUR 5.509.679).

VORDERINGEN

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2017	30 juni 2016
Debiteuren (6)		
Debiteuren inzake vergoedingssommen	36.621	4.467
Overige debiteuren	17.553	12.585
Voorziening debiteuren	(1.553)	(1.145)
	<hr/>	<hr/>
	52.621	15.907
	<hr/>	<hr/>

Onder de debiteuren zijn geen vorderingen opgenomen met een resterende looptijd langer dan 1 jaar. Het maximaal kredietrisico is gelijk aan de boekwaarde van de debiteuren.

Van de debiteuren inzake vergoedingssommen is een bedrag van EUR 23.206.988 binnen 60 dagen na balansdatum ontvangen (per 30 juni 2016 EUR 3.654.769). Het openstaande bedrag na 60 dagen van EUR 13.414.041 (per 30 juni 2016 EUR 812.594) heeft voornamelijk betrekking op uitgestelde betalingen waarvan de betalingstermijn nog niet is vervallen.

Als gevolg van te vorderen transfersommen is er sprake van concentratie van vorderingen bij enkele debiteuren van EUR 36.027.041 (per 30 juni 2016 EUR 3.521.425). Hieronder zijn uitgestelde betalingen voor een bedrag van EUR 30.780.099 opgenomen met betrekking tot de verkoop van spelers (per 30 juni 2016 EUR 4.193.426). De vennootschap heeft ter dekking van de uitgestelde betalingen voor een bedrag van EUR 13.894.120 bankgaranties ontvangen (per 30 juni 2016 geen). Voor een bedrag van EUR 11.965.000 zijn er garanties van een derde partij ontvangen (per 30 juni 2016 EUR 2.695.000) en voor een bedrag van EUR 3.600.000 is een kredietverzekering afgesloten (per 30 juni 2016 geen). Het niet gegarandeerde deel betreft met name in het boekjaar tot stand gekomen aanspraken uit solidariteitsbijdragen en aanvullende transfersommen bij doorverkoop van spelers.

Het verloop van de voorziening debiteuren is als volgt:

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Beginbalans	(1.145)	(1.145)
Dotatie	(544)	(118)
Vrijval	13	87
Onttrekkingen	123	31
	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	(1.553)	(1.145)
	<hr/>	<hr/>

De dotatie aan en vrijval van de voorziening debiteuren zijn opgenomen onder de overige bedrijfskosten.

De betalingstermijn voor de vorderingen op debiteuren bedraagt 14 dagen. De vorderingen op debiteuren, waarvoor geen reële waardeaanpassing is doorgevoerd, bestaan voor een deel uit vorderingen waarbij sprake is van een overschrijding van de betalingstermijn en die derhalve zijn vervallen. De ouderdom van deze vorderingen is als volgt te specificeren:

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2017	30 juni 2016
Niet vervallen	44.554	12.057
0 tot 30 dagen vervallen	6.257	3.230
30 tot 60 dagen vervallen	1.385	169
Meer dan 60 dagen vervallen	425	451
	<hr/>	<hr/>
	52.621	15.907
	<hr/>	<hr/>

De directie van Ajax is van mening dat de kredietwaardigheid, rekening houdend met verkregen zekerheden, ten aanzien van de vorderingen waarvoor geen reële waardeaanpassing is doorgevoerd voldoende is, waardoor een reële waardeaanpassing als gevolg van mogelijke oninbaarheid niet noodzakelijk is.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2017	30 juni 2016
Overige vorderingen (7)		
Overige vorderingen	3.211	4.214
	<hr/>	<hr/>
	3.211	4.214
	<hr/>	<hr/>

Er zijn geen overige vorderingen aan te merken als langlopend.

De overige vorderingen betreffen voornamelijk nog te ontvangen wedstrijdbaten en inkomsten uit sponsoring uit hoofde van de gespeelde Europa League finale in Stockholm en een nog te ontvangen restitutie van KNVB heffingen.

In 2016/2017 zijn geen overige vorderingen afgeboekt ten laste van het resultaat en opgenomen onder de overige bedrijfskosten (2015/2016 geen).

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2017	30 juni 2016
Overlopende activa (8)		
Overlopende activa	2.275	2.669
	<hr/>	<hr/>
	2.275	2.669
	<hr/>	<hr/>

De overlopende activa betreffen voornamelijk vooruitbetaalde bedrijfslasten.

EFFECTEN (9)

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2017	30 juni 2016
Beleggingen	25.174	-
	<hr/>	<hr/>
	25.174	-
	<hr/>	<hr/>

De post beleggingen betreft een beleggingsportefeuille die wordt aangehouden bij een bank. De bank voert voor rekening en risico van Ajax het beheer over deze beleggingen, aan de hand van vooraf opgestelde beleggingsrichtlijnen. Per balansdatum wordt het grootste gedeelte van de beleggingen aangehouden in obligaties. In de beleggingsportefeuille is een bedrag van EUR 1.848.476 begrepen dat nog zal worden aangewend voor de aankoop van obligaties.

LIQUIDE MIDDELEN (10)

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2017	30 juni 2016
Deposito's	13.062	58.058
Kasmiddelen en banktegoeden	49.589	12.212
	<u>62.651</u>	<u>70.270</u>

De vennootschap beschikt niet over een kredietfaciliteit.

TOTAAL VLOTTENDE ACTIVA**Per geografisch gebied**

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2017	30 juni 2016
Binnenland	146.257	94.156
Buitenland	2.194	1.344
	<u>148.451</u>	<u>95.500</u>

TOTAAL ACTIVA**Per geografisch gebied**

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2017	30 juni 2016
Binnenland	243.297	168.595
Buitenland	2.783	1.918
	<u>246.080</u>	<u>170.513</u>

EIGEN VERMOGEN

Aditionele informatie met betrekking tot het eigen vermogen is opgenomen in het geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2017	30 juni 2016
Geplaatst kapitaal (11)		
Geplaatst kapitaal	8.250	8.250
	<hr/>	<hr/>
	8.250	8.250
	<hr/>	<hr/>
Het maatschappelijk kapitaal is als volgt verdeeld (bedragen x EUR 1):		
- 45.000.000 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45		20.250.000
- 14.999.999 preferente aandelen van nominaal EUR 0,45		6.750.000
- 1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45		-
		<hr/>
		27.000.000
		<hr/>
Het geplaatst en volgestort kapitaal is als volgt samengesteld (bedragen x EUR 1):		
- 18.333.332 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45		8.250.000
- 1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45		-
		<hr/>
		8.250.000
		<hr/>

De aard van het bijzonder aandeel is toegelicht bij de overige gegevens.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2017	30 juni 2016
Agio (12)		
Agio	101.120	101.120
	<hr/>	<hr/>
	101.120	101.120
	<hr/>	<hr/>

Het agio is aan te merken als fiscaal erkend in de zin van de Wet op de Inkomstenbelasting.

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Reserve omrekeningsverschillen (13)		
Beginbalans	(1.045)	(760)
Koersverschillen	170	(285)
	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	(875)	(1.045)
	<hr/>	<hr/>

De reserve omrekeningsverschillen bestaat uit alle omrekeningsverschillen vanaf 1 juli 2004 als gevolg van het omrekenen van de netto-investering in activiteiten die luiden in een andere valuta dan de Euro. Deze koersverschillen worden in dit afzonderlijke onderdeel van het eigen vermogen verantwoord. Indien de netto-investering wordt afgestoten wordt het bijbehorende gedeelte van deze reserve verantwoord in de winst- en verliesrekening.

De reserve omrekeningsverschillen is een gebonden reserve.

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Overige reserves (14)		
Beginbalans	1.216	(20.405)
Onttrekking respectievelijk toevoeging volgens resultaatbestemming	(730)	21.621
	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	486	1.216
	<hr/>	<hr/>

In 2005/2006 is de nominale waarde van een gewoon aandeel in het kapitaal van de vennootschap gewijzigd van NLG 1 in EUR 0,45. Voor het verschil in de nominale waarde van EUR 69.304 houdt de vennootschap onder de overige reserves een niet uitkeerbare reserve aan.

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Onverdeeld resultaat boekjaar (15)		
Beginbalans	(730)	22.017
Resultaat boekjaar	49.461	(730)
	<hr/>	<hr/>
Subtotaal	48.731	21.287
Dividend	-	(396)
Onttrekking respectievelijk toevoeging aan de overige reserves	730	(21.621)
	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	49.461	(730)
	<hr/>	<hr/>

VOORSTEL RESULTAATBESTEMMING

De directie stelt voor het netto resultaat over het boekjaar 2016/2017 van EUR 49,461 miljoen als volgt te verdelen:

- Beschikbaar gesteld dividend EUR 4,400 miljoen. Door de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax' is afgezien van EUR 3,212 miljoen dividend. Uit te keren dividend EUR 1,188 miljoen, zijnde EUR 0,24 per aandeel van nominaal EUR 0,45.
- Toevoeging aan de overige reserves EUR 48,273 miljoen.

Dit voorstel is nog niet in de cijfers verwerkt.

LANGLOPENDE VERPLICHTINGEN

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Belastinglatenties (16)		
Beginbalans	5.494	5.068
Toevoegingen	3.260	426
	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	8.754	5.494
	<hr/>	<hr/>

De voorziening voor belastinglatenties is gevormd voor belastbare tijdelijke verschillen tussen de bedrijfseconomische en fiscale waardering van de vergoedingssommen door toepassing van ruilarresten en de materiële vaste activa. De latente belastingverplichtingen moeten naar verwachting vrijwel geheel als langlopend worden beschouwd.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2017	30 juni 2016
Kredietinstellingen (17)		
Kredietinstellingen	29	48
Opgenomen onder kortlopende verplichtingen	(8)	(17)
	<hr/>	<hr/>
	21	31
	<hr/>	<hr/>

Onder de kredietinstellingen zijn financiële leaseverplichtingen van EUR 20.715 opgenomen welke zijn aangewend voor de financiering van de bedrijfsauto's in Zuid Afrika (per 30 juni 2016 EUR 30.929).

De leaseverplichtingen met betrekking tot de bedrijfsauto's hebben een resterende looptijd tussen 1 en 5 jaar. De gehanteerde rentevoet is 10,4%.

De leaseverplichtingen vervallen als volgt:

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2017	30 juni 2016
Korter dan 1 jaar (opgenomen onder kortlopende verplichtingen)	8	17
Tussen 1 en 5 jaar	21	31

Het verschil tussen de toekomstige minimale leasebetalingen op de balans en de contante waarde is niet materieel gezien de geringe looptijd van de verplichtingen.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2017	30 juni 2016
Overige schulden (18)		
Crediteuren inzake vergoedingssommen	1.045	123
Overige schulden	5.232	2.139
	<hr/>	<hr/>
	6.277	2.262
	<hr/>	<hr/>

De crediteuren inzake vergoedingssommen betreffen uitgestelde betalingen met betrekking tot de aankoop van spelers.

De overige schulden hebben betrekking op te betalen transferkosten en betalingsverplichtingen aan spelers met een resterende looptijd van meer dan 1 jaar.

KORTLOPENDE VERPLICHTINGEN

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2017	30 juni 2016
Crediteuren (19)		
Crediteuren inzake vergoedingssommen	6.429	14.518
Overige crediteuren	7.691	5.036
	<hr/>	<hr/>
	14.120	19.554
	<hr/>	<hr/>

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2017	30 juni 2016
Belastingen en premies sociale verzekeringen (20)		
Loonbelasting	4.888	2.267
Omzetbelasting	519	934
Vennootschapsbelasting	13.427	-
Premies sociale verzekeringen	249	229
	<hr/>	<hr/>
	19.083	3.430
	<hr/>	<hr/>

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2017	30 juni 2016
Overige schulden (21)		
Overige schulden	11.818	6.995
	<hr/>	<hr/>
	11.818	6.995
	<hr/>	<hr/>

Deze post bevat onder andere te betalen transferkosten en betalingsverplichtingen aan spelers en overig personeel.

Onder de overige schulden zijn geen betalingsverplichtingen aan bestuurders opgenomen (per 30 juni 2016 EUR 67.500).

Onder de overige schulden is geen voorziening voor verlieslatende contracten opgenomen.

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2017	30 juni 2016
Overlopende passiva (22)		
Overlopende passiva	27.126	23.792
	<hr/>	<hr/>
	27.126	23.792
	<hr/>	<hr/>

Deze post bevat met name vooruitontvangen baten uit hoofde van seizoenkaarten, business-seats, skybox-plaatsen en sponsoring.

TOTAAL VERPLICHTINGEN

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1.000	30 juni 2017	30 juni 2016
Binnenland	86.814	61.282
Buitenland	393	293
	<hr/>	<hr/>
	87.207	61.575
	<hr/>	<hr/>

NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN EN RECHTEN

Huurovereenkomsten en operationele leaseverplichtingen

De vennootschap is geen substantiële verplichtingen aangegaan anders dan de huurovereenkomsten inzake de Amsterdam ArenA en het Supportershome en de leaseverplichtingen met betrekking tot de LED boarding en de bedrijfsleaseauto's van personeelsleden.

De totale verplichtingen uit hoofde van de huurovereenkomsten inzake de Amsterdam ArenA en het Supportershome bedragen minimaal EUR 53,8 miljoen en zijn mede afhankelijk van de recette-opbrengst. Van het totaalbedrag van de huurverplichtingen inzake de Amsterdam ArenA en het Supportershome heeft een bedrag van EUR 6,3 miljoen een looptijd korter dan 1 jaar, een bedrag van EUR 24,1 miljoen heeft een looptijd tussen 1 en 5 jaar en een bedrag van EUR 23,4 miljoen een resterende looptijd van meer dan 5 jaar. De huur inzake de Amsterdam ArenA bestaat uit twee componenten: een basishuur die jaarlijks wordt geïndexeerd en een percentage over de netto recette-opbrengsten. Ten aanzien van de verdeling van de netto recette-opbrengsten geldt de volgende regeling:

- over de eerste EUR 15 miljoen aan netto recette-opbrengsten wordt 25% afgedragen aan de Amsterdam ArenA;
- over de netto recette-opbrengsten tussen EUR 15 miljoen en EUR 20 miljoen wordt 20% afgedragen aan de Amsterdam ArenA;
- over de netto recette-opbrengsten tussen EUR 20 miljoen en EUR 25 miljoen wordt 15% afgedragen aan de Amsterdam ArenA;
- over de netto recette-opbrengsten hoger dan EUR 25 miljoen wordt 10% afgedragen aan de Amsterdam ArenA.

De in bovenstaande staffel genoemde bedragen zijn jaarlijks, voor het eerst op 1 juli 2011, onderhevig aan indexering op basis van de jaarprijsindexering volgens de consumentenprijsindex (CPI).

Bovendien draagt Ajax over de meeropbrengst uit kaartverkoop als gevolg van de uitbreiding van het hoofdgebouw van het stadion en de verbetering van de faciliteiten voor de stoelen op de tribunes aan de westzijde van het stadion 25% af. Deze meeropbrengst maakt geen onderdeel uit van de netto recette-opbrengsten in bovenstaande staffel.

De totale leaseverplichtingen bedragen EUR 2,6 miljoen. Een bedrag van EUR 1,5 miljoen aan leaseverplichtingen heeft een looptijd korter dan 1 jaar en een bedrag van EUR 1,1 miljoen heeft een looptijd tussen 1 en 5 jaar.

In 2016/2017 is voor normale huur- en leaseverplichtingen een bedrag van EUR 10,0 miljoen ten laste van het resultaat gekomen (2015/2016 EUR 9,3 miljoen).

Aankoop- en verkoopcontracten van spelers

Uit de voorwaarden van bepaalde aankoopcontracten van aangetrokken spelers kunnen aanvullende verplichtingen ontstaan jegens de verkopende club in het geval dat in de toekomst de betreffende spelers een bepaald aantal wedstrijden spelen in het eerste team van Ajax, of in het geval dat andere, in de aankoopcontracten nader omschreven toekomstige gebeurtenissen, zich voordoen.

In overeenstemming met de waarderingsgrondslagen van de vennootschap inzake vergoedingssommen, die als gevolg van bovenbeschreven aankoopcontracten in de toekomst mogelijk verschuldigd zijn aan verkopende clubs, zullen dergelijke verplichtingen worden opgenomen op het moment dat de betreffende spelers het contractueel aantal wedstrijden in het eerste team van Ajax hebben gespeeld, dan wel de contractueel bepaalde toekomstige gebeurtenissen zich hebben voorgedaan. Per balansdatum zijn daarom geen verplichtingen opgenomen met betrekking tot deze toekomstige gebeurtenissen. De omvang van de betreffende voorwaardelijke verplichtingen, welke per balansdatum kan worden ingeschat, bedraagt maximaal EUR 7,0 miljoen (per 30 juni 2016 EUR 2,8 miljoen).

In contracten ter zake van verkoop van spelers zijn vergelijkbare voorwaarden zoals hiervoor vermeld bij aankoopcontracten opgenomen waaruit aanvullende rechten van Ajax kunnen ontstaan. De omvang van deze voorwaardelijke rechten, welke per balansdatum redelijkerwijs kan worden ingeschat, bedraagt maximaal EUR 3,5 miljoen (per 30 juni 2016 EUR 2,2 miljoen).

Overige verplichtingen

Per balansdatum zijn door de vennootschap investeringsverplichtingen aangegaan tot een bedrag van EUR 377.796 met name voor de vervanging van velden op het sportpark de Toekomst (per 30 juni 2016 met name voor de verbouwing van de Ajax Gallery EUR 217.539).

Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening

SEGMENTINFORMATIE

De hoofdactiviteit van Ajax is de bedrijfsvoering van een professionele voetbalclub. Alle activiteiten van Ajax ondersteunen deze bedrijfsvoering en het succes van het eerste elftal is van groot belang voor de voortdurende ontwikkeling van Ajax. Zodoende beschouwt de directie Ajax als opererend in één operationeel segment, zijnde voetbal.

NETTO OMZET (23)

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Binnenland	115.297	89.426
Buitenland	2.926	3.996
Totaal netto omzet	118.223	93.422

Per activiteit

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Voetbal		
Recettes competitie, nationale beker en vriendschappelijke wedstrijden	5.441	6.711
Recettes Europese competities	10.491	4.696
Premies Europese competities	15.451	5.476
Seizoenkaarten	11.296	11.069
Business-seats en skybox-plaatsen	10.814	10.132
Indirecte wedstrijdboten	2.082	1.823
Subtotaal	55.575	39.907
Sponsoring	29.126	26.724
Televisie	14.578	12.308
Merchandising	13.608	12.704
Overige baten	5.336	1.779
Totaal netto omzet	118.223	93.422

Onder de netto omzet zijn voor een bedrag van EUR 9.704.419 (2015/2016 EUR 9.458.605) inkomsten van Eredivisie CV opgenomen en voor een bedrag van EUR 19.635.128 (2015/2016 EUR 8.155.270) inkomsten van de UEFA.

De inkomsten van Eredivisie CV zijn verdeeld over de posten televisie (82%) en sponsoring (18%). Deze verdeling is gebaseerd op historische informatie en wordt van tijd tot tijd verrijkt.

De onder de netto omzet opgenomen sponsorbijdrage van de shirtsponsors over 2016/2017 bedraagt EUR 13,1 miljoen (2015/2016 EUR 11,9 miljoen) oftewel 11,1% van de totale netto omzet (2015/2016 12,7%). De omzet sponsoring bevat een bedrag van EUR 2,8 miljoen (2015/2016 EUR 2,4 miljoen) uit hoofde van opbrengsten die voortvloeien uit de ruil van goederen of diensten.

In de netto omzet 2015/2016 zijn onder de premies Europese competities en televisie voor zowel 2015/2016 als 2014/2015 de surplusbetalingen van de UEFA verantwoord. Ten tijde van de opmaak van de jaarrekening waren de surplusbetalingen voor 2016/2017 nog niet bekend. In de netto omzet 2016/2017 zijn derhalve geen surplusbetalingen van de UEFA verantwoord.

INKOOPWAARDE OMZET (24)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Kostprijs verkopen Ajax-artikelen	4.954	5.680
Kostprijs verkopen overig	2.040	1.490
	<hr/>	<hr/>
	6.994	7.170
	<hr/>	<hr/>

De inkoopwaarde omzet omvat de kostprijs van verkochte Ajax-artikelen, de kosten van het exploiteren van portretrechten, de exploitatiekosten van de website ajax.nl en de exploitatiekosten van de horeca op sportpark de Toekomst. Aan deze kosten zijn geen personeelskosten, afschrijvingen of overige bedrijfskosten toegerekend.

LONEN, SALARISSEN EN SOCIALE LASTEN (25)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Lonen en salarissen	51.386	43.390
Sociale lasten	2.798	2.731
Pensioenlasten	912	789
	<hr/>	<hr/>
	55.096	46.910
	<hr/>	<hr/>

De pensioenlasten hebben betrekking op als toegezegde bijdrage verwerkte regelingen.

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Binnenland	52.808	44.470
Buitenland	2.288	2.440
	<hr/>	<hr/>
	55.096	46.910
	<hr/>	<hr/>

Per activiteit

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Voetbal	41.067	35.185
Overige	14.029	11.725
	<hr/>	<hr/>
	55.096	46.910
	<hr/>	<hr/>

De post lonen, salarissen en sociale lasten voetbal heeft voor een bedrag van EUR 29,2 miljoen (2015/2016 EUR 25,5 miljoen) betrekking op spelers en voor een bedrag van EUR 11,9 miljoen (2015/2016 EUR 9,7 miljoen) op technische en medische staf. Onder de post lonen, salarissen en sociale lasten voetbal is een bedrag van EUR 3,8 miljoen (9,2%) aan wedstrijdpremies voor spelers, technische en medische staf verantwoord (2015/2016 EUR 0,9 miljoen; 2,6%).

PERSONEELSLEDEN (FTE'S)

AANTAL	30 juni 2017	30 juni 2016
Nederland	324	319
Zuid Afrika	78	72
	<hr/>	<hr/>
	402	391
	<hr/>	<hr/>

Per 30 juni 2017 bestaat het aantal fte's uit 111 spelers, 104 medewerkers technische en medische staf en 187 overige personeelsleden (per 30 juni 2016 uit 111 spelers, 100 medewerkers technische en medische staf en 180 overige personeelsleden).

BEZOLDIGING BESTUURDERS EN COMMISSARISSEN

BEDRAGEN x EUR 1.000	Periodiek betaalde beloning; Periodiek vakantiegeld, betaalde beloning; lonen en salarissen	Periodiek betaalde loon in natura en kosten bijdrage	Pensioen- lasten	Jaarbonus	Tekengeld	Totaal vast- gestelde bezoldiging
2016/2017						
Bestuurders						
Edwin van der Sar (algemeen directeur)	282	28	9	245	50	614
Jeroen Slop (financieel directeur)	225	23	48	50	-	346
Marc Overmars (directeur spelersbeleid)	329	26	-	255	-	610
Bestuurder tot 11 november 2016						
Dolf Collee (algemeen directeur)	81	-	-	-	-	81
Bestuurder vanaf 5 mei 2017						
Rutger Arisz (operationeel directeur)	42	4	2	75	-	123
	<u>959</u>	<u>81</u>	<u>59</u>	<u>625</u>	<u>50</u>	<u>1.774</u>
2015/2016						
Bestuurders						
Jeroen Slop (financieel directeur)	225	34	39	33	-	331
Marc Overmars (directeur spelersbeleid)	265	47	-	35	-	347
Bestuurders vanaf 13 november 2015						
Dolf Collee (algemeen directeur)	123	21	-	-	-	144
Edwin van der Sar (directeur commerciële zaken)	158	16	5	-	-	179
	<u>771</u>	<u>118</u>	<u>44</u>	<u>68</u>	<u>-</u>	<u>1.001</u>

In de kolom jaarbonus is voor de leden van de statutaire directie de jaarbonus opgenomen die door de Raad van Commissarissen aan de betreffende directieleden voor het seizoen 2016/2017 is toegekend.

Voor overige sleutelfunctionarissen bedragen de korte termijn personeelsbeloningen EUR 2.813.176 (2015/2016 EUR 1.986.862) en de pensioenlasten EUR 21.650 (2015/2016 EUR 12.706). Onder overige sleutelfunctionarissen worden verstaan de operationeel directeur tot 5 mei 2017, de commercieel directeur vanaf 1 november 2016 en de overige leden van het technisch hart inclusief de hoofdtrainer.

Het bezoldigingsbeleid voor de leden van de directie van de vennootschap heeft ten doel gekwalificeerde bestuurders met ervaring aan te trekken, te motiveren en te behouden. De beloningsstructuur is bovendien gericht op een optimale verhouding tussen de korte termijnresultaten van de vennootschap en haar doelen voor de lange termijn.

De leden van de Raad van Commissarissen hebben afgezien van enige vergoeding verband houdende met het uitoefenen van de functie van commissaris.

AFSCHRIJVINGEN OP VASTE ACTIVA (26)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Immateriële vaste activa		
Software	597	149
Materiële vaste activa		
Bedrijfsgebouwen	1.725	1.957
Machines en installaties	65	48
Andere vaste bedrijfsmiddelen	797	649
	<hr/>	<hr/>
	3.184	2.803
Resultaten desinvesteringen	(4)	(74)
	<hr/>	<hr/>
	3.180	2.729
	<hr/>	<hr/>

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Binnenland	3.115	2.719
Buitenland	65	10
	<hr/>	<hr/>
	3.180	2.729
	<hr/>	<hr/>

OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN (27)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Overige personeelskosten	5.627	2.666
Wedstrijdkosten	17.292	14.098
Huisvestingskosten	11.352	10.387
Beheer- en administratiekosten	10.310	8.807
	<hr/>	<hr/>
	44.581	35.958
	<hr/>	<hr/>

In 2015/2016 is onder de overige personeelskosten een eenmalig resultaat uit de exploitatie van de leaseauto's verantwoord.

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Binnenland	43.543	34.718
Buitenland	1.038	1.240
	<hr/>	<hr/>
	44.581	35.958
	<hr/>	<hr/>

AFSCHRIJVINGEN VERGOEDINGSSOMMEN (28)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Afschrijvingen vergoedingssommen	18.082	14.552
	18.082	14.552

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Binnenland	17.858	14.303
Buitenland	224	249
	18.082	14.552

RESULTAAT VERGOEDINGSSOMMEN (29)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Resultaat vergoedingssommen	78.616	12.608
	78.616	12.608

Het resultaat vergoedingssommen betreft de netto opbrengst uit de verkoop van spelers onder aftrek van het aandeel van derden, transferkosten en de boekwaarde op de transactiedatum van de betreffende spelers. De afboeking van de boekwaarde van de verkochte spelers bedraagt EUR 14.390.869 (per 30 juni 2016 EUR 1.251.153).

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Binnenland	77.602	12.443
Buitenland	1.014	165
	78.616	12.608

WAARDEVERANDERING DEELNEMINGEN (30)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Waardeverandering deelnemingen	(2.200)	-
	(2.200)	-

De waardeverandering deelnemingen betreft een bijzondere waardevermindering als gevolg van de afwaardering van het belang in Stadion Amsterdam NV (de ArenA).

FINANCIEEL RESULTAAT (31)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Rentebaten	171	568
Rentelasten	(12)	(14)
Koersverschillen	(23)	64
	<hr/>	<hr/>
	136	618
	<hr/>	<hr/>

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Binnenland	34	492
Buitenland	102	126
	<hr/>	<hr/>
	136	618
	<hr/>	<hr/>

WAARDEVERANDERING EFFECTEN (32)

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Koersresultaat	202	-
Beheerskosten	(28)	-
	<hr/>	<hr/>
	174	-
	<hr/>	<hr/>

De waardeverandering effecten betreft het netto resultaat op de beleggingen. Dit resultaat bestaat uit koersresultaat waarop de gemaakte beheerskosten in mindering zijn gebracht.

BELASTINGEN (33)

De belastinglast over het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening in de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2016/2017 bedraagt EUR 17,3 miljoen (2015/2016: belastingbete EUR 0,2 miljoen), oftewel 25,8% van het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen (2015/2016 25,9%). Het nominale vennootschapsbelastingtarief in 2016/2017 en 2015/2016 bedraagt 25,0%. Het verschil tussen het nominale vennootschapsbelastingtarief van 25,0% (2015/2016 25,0%) en de effectieve belastingdruk op het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening wordt als volgt verklaard:

PROCENTEN	2016/2017	2015/2016
Nominaal belastingtarief in Nederland	25,0	25,0
Belastingdruk buitenland	-	(0,6)
Deelnemingsvrijstelling	(0,2)	16,6
Correctie voorgaande boekjaren	-	1,4
Niet-afrekbare kosten deelnemingen	0,9	(2,1)
Niet-afrekbare giften	-	(8,4)
Niet-afrekbare kosten overig	0,1	(6,0)
	<hr/>	<hr/>
Effectieve belastingdruk	25,8	25,9
	<hr/>	<hr/>

De belastingdruk buitenland heeft betrekking op de belastinglast over het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening van Ajax Cape Town Ltd.

De belastingdruk in 2016/2017 stijgt door de permanente verschillen tussen de commerciële en fiscale winstberekening waaronder de afwaardering van het belang in Stadion Amsterdam NV (de ArenA).

Per 31 december 2016 is de vaststellingsovereenkomst met de Belastingdienst inzake de aftrekbaarheid van de omzetbelasting op vergoedingen aan intermediairs komen te vervallen. De Belastingdienst heeft een concept voorstel voor een nieuwe vaststellingsovereenkomst voor zowel de omzetbelasting als de loonbelasting neergelegd voor afstemming met de KNVB en de clubs (BVO's). Op balansdatum is nog geen overeenstemming bereikt met de Belastingdienst. De diverse belastingposities in de jaarrekening betreffende de beperkingen in de aftrekbaarheid van omzetbelasting en de heffing van loonbelasting op de vergoedingen aan intermediairs zijn gebaseerd op het concept voorstel voor een nieuwe vaststellingsovereenkomst. Bij het verder formaliseren van de vaststellingsovereenkomst kunnen nog andere uitgangspunten worden vastgesteld. Dit kan mogelijk tot herzieningen leiden van de per balansdatum gerapporteerde bedragen.

De belastingen over het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen bestaan uit de volgende componenten:

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Belastingvordering	-	591
Passieve belastinglatenties	(3.259)	(427)
Belastingsschuld	(14.018)	10
	<hr/>	<hr/>
	(17.277)	174
	<hr/>	<hr/>

RESULTAAT UIT GEWONE BEDRIJFSUITOEFENING NA BELASTINGEN (34)

Per geografisch gebied

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Binnenland	49.172	(972)
Buitenland	289	242
	<hr/>	<hr/>
	49.461	(730)
	<hr/>	<hr/>

RESULTAAT NA BELASTINGEN PER GEWOON AANDEEL

Het resultaat na belastingen per gewoon aandeel en per gewoon aandeel na verwatering van EUR 2,70 per aandeel (2015/2016 EUR (0,04) per aandeel) is berekend door het resultaat na belastingen te delen door het gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen.

Het gemiddelde aantal uitstaande gewone aandelen bedraagt 18.333.333 voor de boekjaren 2016/2017 en 2015/2016.

Het resultaat na belastingen per gewoon aandeel en het resultaat na belastingen per gewoon aandeel na verwatering zijn in beide boekjaren aan elkaar gelijk.

VERBONDEN PARTIJEN

AFC Ajax NV en haar moedermaatschappij Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax' (73% belang) zijn verbonden partijen. In het boekjaar hebben geen transacties plaatsgevonden tussen AFC Ajax NV en de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax' behoudens het om niet gebruik maken van de KNVB licentie zoals toegelicht op pagina 52 onder het hoofd 'KNVB licentie'.

Voor de bezoldiging van de bestuurders en commissarissen wordt verwezen naar pagina 78.

HONORARIUM ACCOUNTANT

Het ingevolge artikel 382a Boek 2 BW in het boekjaar ten laste van de vennootschap gekomen honorarium voor de externe accountant bedraagt EUR 190.000 (2015/2016 EUR 89.500). In dit honorarium is een eenmalig additioneel bedrag begrepen van EUR 50.000 (2015/2016 geen) voor extra werkzaamheden op de vernieuwde IT-omgeving van Ajax.

GEBEURTENISSEN NA BALANSDATUM

Na balansdatum zijn een aantal spelers, waaronder Davinson Sanchez, Jairo Riedewald en Kenny Tete, getransfereerd. Met deze transfers is een positief resultaat vergoedingssommen gerealiseerd van EUR 36,0 miljoen.

Een aantal spelers, waaronder Maximilian Wöber, Luis Orejuela, Dennis Johnsen en Siem de Jong, zijn na balansdatum gecontracteerd. Hiervoor zijn investeringsverplichtingen aangegaan voor een bedrag van EUR 22,0 miljoen.

Ajax heeft zich voor het seizoen 2017/2018 niet gekwalificeerd voor een Europees hoofdtoernooi. Door de lagere omzet uit Europese competities zal het operationeel resultaat in 2017/2018 naar verwachting negatief zijn.

De talentvolle speler Abdelhak Nouri is op 8 juli 2017 tijdens de oefenwedstrijd tegen Werder Bremen in Oostenrijk onwel geworden en heeft hierbij hersenschade opgelopen.

Er zijn geen andere gebeurtenissen na balansdatum met belangrijke financiële gevolgen voor de vennootschap en de in de geconsolideerde jaarrekening betrokken groepsmaatschappij tezamen.

Enkelvoudige balans

(VOOR BESTEMMING RESULTAAT)

BEDRAGEN x EUR 1.000

30 juni 2017**30 juni 2016****ACTIVA****Vaste activa****Immateriële vaste activa (1)**

Vergoedingssommen	54.396	47.019
Software	1.195	908
	<u>55.591</u>	<u>47.927</u>

Materiële vaste activa (2)

Bedrijfsgebouwen en terreinen	10.447	11.168
Machines en installaties	170	142
Andere vaste bedrijfsmiddelen	2.668	1.946
Vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	686	849
	<u>13.971</u>	<u>14.105</u>

Financiële vaste activa

Deelnemingen in groepsmaatschappijen (3)	1.958	1.499
Andere deelnemingen	4.166	6.366
Overige vorderingen	23.312	6.040
	<u>29.436</u>	<u>13.905</u>

Totaal vaste activa

98.998 75.937

Vlottende activa**Vorraden** 2.510 2.433**Vorderingen**

Debiteuren	52.538	15.878
Overige vorderingen	3.210	4.211
Overlopende activa	2.272	2.621
	<u>58.020</u>	<u>22.710</u>

Effecten

25.174 -

Liquide middelen

60.553 69.013

Totaal vlottende activa

146.257 94.156

Totaal activa

245.255 170.093

BEDRAGEN x EUR 1.000

30 juni 2017

30 juni 2016

PASSIVA**Eigen vermogen (4)**

Geplaatst kapitaal	8.250	8.250
Agio	101.120	101.120
Reserve omrekeningsverschillen	(875)	(1.045)
Overige reserves	486	1.216
Onverdeeld resultaat boekjaar	49.461	(730)
	<hr/>	<hr/>
	158.442	108.811

Langlopende verplichtingen

Belastinglatenties	8.746	5.486
Overige schulden	6.247	2.237
	<hr/>	<hr/>
	14.993	7.723

Kortlopende verplichtingen

Crediteuren	14.042	19.414
Groepsmaatschappijen	-	4
Belastingen en premies sociale verzekeringen	19.000	3.392
Overige schulden	11.791	6.985
Overlopende passiva	26.987	23.764
	<hr/>	<hr/>
	71.820	53.559

Totaal passiva

245.255

170.093

Enkelvoudige winst- en verliesrekening

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Netto omzet	115.297	84.621
Inkoopwaarde omzet	6.984	3.971
Lonen, salarissen en sociale lasten	52.808	43.960
Afschrijvingen op vaste activa	3.115	2.705
Overige bedrijfskosten	43.693	34.841
Som der bedrijfslasten	106.600	85.477
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	8.697	(856)
Afschrijvingen vergoedingssommen	(17.858)	(14.303)
Resultaat vergoedingssommen	77.602	12.443
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	68.441	(2.716)
Resultaat deelnemingen	289	1.550
Waardeverandering deelnemingen	(2.200)	-
Financieel resultaat	34	257
Waardeverandering effecten	174	-
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	66.738	(909)
Belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	(17.277)	179
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen	49.461	(730)

Toelichting op de enkelvoudige balans

ALGEMEEN

De enkelvoudige jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen inzake de jaarrekening zoals opgenomen in Titel 9 Boek 2 BW. Hierbij zijn de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling gehanteerd die ook in de geconsolideerde jaarrekening zijn toegepast. Voor de enkelvoudige jaarrekening wordt gebruik gemaakt van de optie van artikel 2:362 lid 8 Boek 2 BW. Voor een toelichting op de afzonderlijke grondslagen voor waardering van activa en passiva en bepaling van het resultaat wordt verwezen naar pagina 52 tot en met 58. Voor een toelichting op de schulden en vermelding van de bezoldiging van bestuurders en commissarissen wordt verwezen naar de betreffende toelichting op de geconsolideerde balans en geconsolideerde winst- en verliesrekening. De waardering van deelnemingen in groepsmaatschappijen in de enkelvoudige balans geschiedt tegen nettovermogenswaarde gebaseerd op de grondslagen voor de geconsolideerde jaarrekening.

Per 10 mei 2016 (fusiedatum) is met terugwerkende kracht tot 1 januari 2016 een juridische fusie tot stand gebracht tussen AFC Ajax NV (verkrijgende vennootschap) en de groepsmaatschappijen Teucus BV, Football Merchandising & Promotion Zuid Oost BV, Tekmessa BV, Exekias BV en Eurysakes BV (verdwijnde vennootschappen). Met ingang van de fusiedatum houden Teucus BV, Football Merchandising & Promotion Zuid Oost BV, Tekmessa BV, Exekias BV en Eurysakes BV als gevolg van de fusie op te bestaan en gaan de activa en passiva tegen de boekwaarde per 1 januari 2016 over naar AFC Ajax NV. De activiteiten van de verdwijnde vennootschappen worden voortgezet door AFC Ajax NV. Met ingang van 1 januari 2016 worden de financiële gegevens van de verdwijnde vennootschappen in de enkelvoudige jaarrekening van AFC Ajax NV verantwoord. Dientengevolge is het laatste boekjaar van de verdwijnde vennootschappen geëindigd op 31 december 2015.

De posten in de enkelvoudige winst- en verliesrekening wijken niet materieel af van dezelfde posten in de geconsolideerde winst- en verliesrekening en de opgenomen geografische informatie in de toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening. Als gevolg hiervan worden de posten in de enkelvoudige winst- en verliesrekening niet verder toegelicht.

De vergelijkende cijfers van het boekjaar 2015/2016 in de enkelvoudige winst- en verliesrekening wijken af van de vergelijkende cijfers in de geconsolideerde winst- en verliesrekening en de opgenomen geografische informatie als gevolg van de juridische fusie. De verschillen hebben voornamelijk betrekking op de merchandising activiteiten.

IMMATERIËLE VASTE ACTIVA (1)

BEDRAGEN x EUR 1.000

	Vergoedingssommen	Software	Totaal
2016/2017			
Aanschafwaarde			
Beginbalans	77.315	2.542	79.857
Investerings	39.601	439	40.040
Desinvesteringen	(35.707)	(322)	(36.029)
Overboekingen uit vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	-	444	444
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	81.209	3.103	84.312
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Cumulatieve afschrijvingen			
Beginbalans	(30.296)	(1.634)	(31.930)
Afschrijvingen	(17.858)	(596)	(18.454)
Afschrijvingen op desinvesteringen	21.341	322	21.663
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	(26.813)	(1.908)	(28.721)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Boekwaarde			
Eindbalans	54.396	1.195	55.591
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Beginbalans	47.019	908	47.927
	<hr/>	<hr/>	<hr/>

BEDRAGEN x EUR 1.000

	Vergoedingssommen	Software	Totaal
2015/2016			
Aanschafwaarde			
Beginbalans	70.254	2.111	72.365
Investerings	20.386	648	21.034
Desinvesterings	(13.325)	(865)	(14.190)
Juridische fusie	-	503	503
Overboekings uit vaste bedrijfsmiddelen in uitvoering	-	145	145
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	77.315	2.542	79.857
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Cumulatieve afschrijvings			
Beginbalans	(28.123)	(1.935)	(30.058)
Afschrijvings	(14.303)	(142)	(14.445)
Afschrijvings op desinvesterings	12.130	865	12.995
Juridische fusie	-	(422)	(422)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	(30.296)	(1.634)	(31.930)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Boekwaarde			
Eindbalans	47.019	908	47.927
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Beginbalans	42.131	176	42.307
	<hr/>	<hr/>	<hr/>

De resterende levensduur van de post vergoedingssommen per 30 juni 2017 varieert van een looptijd korter dan 1 jaar tot een looptijd van 4 jaar (per 30 juni 2016 korter dan 1 jaar tot 5 jaar).

MATERIËLE VASTE ACTIVA (2)

BEDRAGEN x EUR 1.000	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering	Totaal
2016/2017					
Aanschafwaarde					
Beginbalans	25.532	241	5.616	849	32.238
Investerings	736	93	1.326	686	2.841
Desinvesteringen	(246)	-	(73)	-	(319)
Overboekings	268	-	137	(849)	(444)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	26.290	334	7.006	686	34.316
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Cumulatieve afschrijvingen					
Beginbalans	(14.364)	(99)	(3.670)	-	(18.133)
Afschrijvingen	(1.725)	(65)	(734)	-	(2.524)
Afschrijvingen op desinvesteringen	246	-	66	-	312
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	(15.843)	(164)	(4.338)	-	(20.345)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Boekwaarde					
Eindbalans	10.447	170	2.668	686	13.971
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Beginbalans	11.168	142	1.946	849	14.105
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>

BEDRAGEN x EUR 1.000	Bedrijfs- gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Andere vaste bedrijfs- middelen	Vaste bedrijfs- middelen in uitvoering	Totaal
2015/2016					
Aanschafwaarde					
Beginbalans	25.958	158	10.059	1.337	37.512
Investerings	2.158	101	876	849	3.984
Desinvesteringen	(7.893)	(18)	(7.922)	-	(15.833)
Juridische fusie	4.404	-	2.311	5	6.720
Overboekingen	905	-	292	(1.342)	(145)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	25.532	241	5.616	849	32.238
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Cumulatieve afschrijvingen					
Beginbalans	(15.965)	(63)	(8.746)	-	(24.774)
Afschrijvingen	(1.954)	(47)	(572)	-	(2.573)
Afschrijvingen op desinvesteringen	7.893	11	7.885	-	15.789
Juridische fusie	(4.338)	-	(2.237)	-	(6.575)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	(14.364)	(99)	(3.670)	-	(18.133)
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Boekwaarde					
Eindbalans	11.168	142	1.946	849	14.105
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
Beginbalans	9.993	95	1.313	1.337	12.738
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>

Onder de bedrijfsgebouwen zijn begrepen aanpassingen en huurdersbelangen die worden afgeschreven over een periode van 10 jaar. De boekwaarde van de huurdersbelangen per 30 juni 2017, waarvan de vennootschap niet het juridische eigendom heeft, bedraagt EUR 2.630.676 (per 30 juni 2016 EUR 2.154.614).

FINANCIËLE VASTE ACTIVA

BEDRAGEN x EUR 1.000	2016/2017	2015/2016
Deelnemingen in groepsmaatschappijen (3)		
Beginbalans	1.499	5.921
Resultaat	289	1.550
Juridische fusie	-	(5.687)
Koersverschillen	170	(285)
	<hr/>	<hr/>
Eindbalans	1.958	1.499
	<hr/>	<hr/>

EIGEN VERMOGEN (4)

Additionele informatie met betrekking tot het eigen vermogen is opgenomen in het geconsolideerd mutatieoverzicht eigen vermogen alsmede in de toelichtingen 11 tot en met 15 van de toelichting op de geconsolideerde balans.

NIET UIT DE BALANS BLIJKENDE VERPLICHTINGEN EN RECHTEN

Voor een toelichting op de niet uit de balans blijkende verplichtingen en rechten wordt verwezen naar pagina 73.

Amsterdam, 25 september 2017

Directie AFC Ajax NV

Edwin van der Sar

Rutger Arisz

Marc Overmars

Jeroen Slop

Raad van Commissarissen

Leo van Wijk

Theo van Duivenbode (commissaris tot 25 augustus 2017)

Ernst Ligthart

Leen Meijaard

Peter Mensing

DE CIJFERS

OVERIGE GEGEVENS

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: De Algemene Vergadering van Aandeelhouders van AFC Ajax NV

Verklaring over de jaarrekening

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening over de periode 1 juli 2016 tot en met 30 juni 2017

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening voor het jaar geëindigd op 30 juni 2017 van AFC Ajax NV te Amsterdam gecontroleerd. De jaarrekening omvat de geconsolideerde en de enkelvoudige jaarrekening.

Naar ons oordeel:

- Geeft de in dit jaarverslag opgenomen geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van AFC Ajax NV op 30 juni 2017 en van het resultaat en de kasstromen over de periode van 1 juli 2016 tot en met 30 juni 2017 in overeenstemming met International Financial Reporting Standards zoals aanvaard binnen de Europese Unie (EU-IFRS) en met Titel 9 Boek 2 BW.
- Geeft de in dit jaarverslag opgenomen enkelvoudige jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van AFC Ajax NV op 30 juni 2017 en van het resultaat over de periode van 1 juli 2016 tot en met 30 juni 2017 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De geconsolideerde jaarrekening bestaat uit:

1. De geconsolideerde balans per 30 juni 2017.
2. De volgende overzichten over de periode van 1 juli 2016 tot en met 30 juni 2017: de geconsolideerde winst-en-verliesrekening, het geconsolideerde overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerde mutatieoverzicht eigen vermogen en het geconsolideerde kasstroomoverzicht.
3. De toelichting met een overzicht van de belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

De enkelvoudige jaarrekening bestaat uit:

1. De enkelvoudige balans per 30 juni 2017.
2. De enkelvoudige winst-en-verliesrekening over de periode 1 juli 2016 tot en met 30 juni 2017.
3. De toelichting met een overzicht van de belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie "Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening".

Wij zijn onafhankelijk van AFC Ajax NV zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Materialiteit

Op basis van onze professionele oordeelsvorming hebben wij de materialiteit voor de jaarrekening als geheel bepaald op € 1,1 miljoen. De materialiteit is gebaseerd op een percentage van de netto omzet. Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zijn.

Wij zijn met de raad van commissarissen overeengekomen dat wij aan de raad tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven € 55 duizend rapporteren, alsmede kleinere afwijkingen die naar onze mening om kwalitatieve redenen relevant zijn.

Reikwijdte van de groepscontrole

AFC Ajax NV staat aan het hoofd van een groep van entiteiten. De financiële informatie van deze groep is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van AFC Ajax NV.

De groepscontrole heeft zich met name gericht op het significante onderdeel AFC Ajax NV. Bij AFC Ajax NV hebben wij zelf controlewerkzaamheden uitgevoerd. Bij Ajax Cape Town Ltd. hebben wij beoordelingswerkzaamheden of specifieke controlewerkzaamheden uitgevoerd.

Door bovengenoemde werkzaamheden bij (groeps)onderdelen, gecombineerd met aanvullende werkzaamheden op groepsniveau, hebben wij voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de groep verkregen om een oordeel te geven over de geconsolideerde jaarrekening.

De kernpunten van onze controle

In de kernpunten van onze controle beschrijven wij zaken die naar ons professionele oordeel het meest belangrijk waren tijdens onze controle van de jaarrekening. De kernpunten van onze controle hebben wij met de raad van commissarissen gecommuniceerd, maar vormen geen volledige weergave van alles wat is besproken.

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot deze kernpunten bepaald in het kader van de jaarrekeningcontrole als geheel. Onze bevindingen ten aanzien van de individuele kernpunten moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen over deze kernpunten.

Omzetverantwoording voetbal

De omzet uit voetbal is met € 55,6 miljoen een significante omzetstroom voor AFC Ajax NV. In voetnoot 23 van de jaarrekening licht de directie de netto omzet toe. Wij hebben de opzet en het bestaan van de interne beheersingmaatregelen getoetst en naar aanleiding hiervan additionele gegevensgerichte controlewerkzaamheden verricht ten aanzien van de verantwoording van omzet. Voor de omzet uit recettes, seizoenkaarten, business-seats en skyboxen hebben we detailwerkzaamheden verricht of de juiste prijzen zijn opgenomen in het ticketingsysteem en vastgesteld dat deze gebaseerd zijn op geautoriseerde prijslijsten. De volledigheid is getoetst middels gegevensgerichte werkzaamheden gebaseerd op basis van de maximale bezetting van het stadion. Voor ontvangen premies van Europese competities hebben we detailwerkzaamheden verricht zoals originele correspondentie met UEFA en een verificatie van de ontvangsten. Voor de omzet vanuit sponsoring en televisie zijn detail werkzaamheden uitgevoerd op basis van contracten met sponsors en vergoedingen van KNVB.

Vergoedingssommen en resultaat vergoedingssommen

De als immateriële vaste activa gekapitaliseerde vergoedingssommen zijn met € 54,6 miljoen een significante post in de jaarrekening van AFC Ajax NV, die in voetnoot 1 in de jaarrekening door AFC Ajax NV is toegelicht. Eventuele duurzame waardeverminderingen van de spelersgroepen kunnen een significante impact hebben op de waardering. Belangrijke aannames hierbij zijn de onderscheiden kasstroom-generende eenheden en de inzetbaarheid van de spelersgroepen. Wij hebben de redelijkheid van de aannames en schattingen van de directie met betrekking tot de mogelijke indicaties voor een duurzame waardevermindering van de ultimo juni 2017 gekapitaliseerde vergoedingssommen getoetst. Het resultaat vergoedingssommen is met € 78,6 miljoen ook een significante opbrengst voor AFC Ajax NV, zoals toegelicht in voetnoot 29 in de jaarrekening. Een gedeelte van dit resultaat wordt gerealiseerd uit aanvullende opbrengsten uit transferovereenkomsten gesloten in voorgaande boekjaren. Wij hebben ten aanzien hiervan specifieke controlewerkzaamheden verricht naar de volledigheid van de verantwoorde vergoedingssommen, hierbij is aansluiting gezocht met onderliggende contracten, is het goedkeuringsproces binnen AFC Ajax N.V. getoetst en zijn betalingen en ontvangsten onderzocht.

Verwerking van personeelsbeloningen

De personeelsbeloningen aan directie, spelers en overig personeel zijn met € 55,1 miljoen een significante post in de jaarrekening van AFC Ajax NV. In voetnoot 25 van de jaarrekening licht de directie de personeelsbeloningen, waaronder de bezoldiging bestuurders en commissarissen, toe. We hebben opzet, werking en bestaan van de interne beheersingsmaatregelen omtrent de personeelsbeloningen gecontroleerd. Tevens hebben wij vastgesteld dat de verantwoorde directiebonussen overeenstemmen met de door de raad van commissarissen genomen besluiten hiertoe.

Loonbelastingpositie

De loonbelastingpositie in de jaarrekening van AFC Ajax NV is met € 4,9 miljoen toegelicht in voetnoot 20. Hierin geeft AFC Ajax NV inzicht in de bepaling van de loonbelastingpositie ultimo juni 2017. Deze positie is gedeeltelijk gebaseerd op inschattingen, van de vingerende belastingwetgeving, door de directie bij aankoop- en verkoopcontracten van spelers en ten tijde van het dienstverband. Wij hebben de redelijkheid van de aannames en schattingen van de directie met betrekking tot de afwikkeling van deze loonbelastingposities getoetst. Hierbij hebben wij ook gebruik gemaakt van loonbelastingsspecialisten.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- Het verslag van de directie
- De overige gegevens

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- Met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.
- Alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

De directie is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens, in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

Verklaring betreffende overige door wet- of regelgeving gestelde vereisten

Benoeming

Wij zijn door de raad van commissarissen op 14 november 2014 benoemd als accountant van AFC Ajax NV vanaf de controle van het boekjaar 30 juni 2014 en zijn sinds die datum tot op heden de externe accountant.

BESCHRIJVING VAN VERANTWOORDELIJKHEDEN MET BETREKKING TOT DE JAARREKENING

Verantwoordelijkheden van de directie en de raad van commissarissen voor de jaarrekening

De directie is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met EU-IFRS en met Titel 9 Boek 2 BW en het opstellen van het verslag van de directie in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is de directie verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als de directie noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet de directie afwegen of de vennootschap in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsels moet de directie de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij de directie het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen, of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

De directie moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid, waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing.
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de vennootschap.
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door de directie en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan.

- Het vaststellen of de door de directie gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaringen aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een vennootschap haar continuïteit niet langer kan handhaven.
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen.
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de raad van commissarissen dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de raad over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Wij bepalen de kernpunten van onze controle van de jaarrekening op basis van alle zaken die wij met de raad van commissarissen hebben besproken. Wij beschrijven deze kernpunten in onze controleverklaring, tenzij dit is verboden door wet- of regelgeving of, in buitengewoon zeldzame omstandigheden, wanneer het niet vermelden in het belang van het maatschappelijk verkeer is.

Amsterdam, 25 september 2017

Deloitte Accountants B.V.

J. Holland

Statutaire bepalingen omtrent winstbestemming

Artikel 30 van de statuten heeft de navolgende strekking:

- 1a Uit de winst – het positieve saldo van de winst- en verliesrekening – die in het laatst verstreken boekjaar is behaald, wordt allereerst, zo mogelijk, op het bijzonder aandeel een dividend uitgekeerd van zes procent (6%) van het nominale bedrag en op ieder preferent aandeel een dividend uitgekeerd waarvan de hoogte casu quo de wijze van vaststelling wordt bepaald door het tot uitgifte bevoegde orgaan bij de uitgifte van het preferent aandeel. Bij de vaststelling kan rekening worden gehouden met het op preferente aandelen van de betrokken soort gestort agio.
- 1b Indien over enig boekjaar de hiervoor bedoelde uitkering niet of niet geheel kan plaatsvinden omdat de winst dat niet toelaat, kan de directie onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen besluiten dat het tekort wordt uitgekeerd ten laste van de vrij uitkeerbare reserves. Besluit de directie hiertoe niet, dan wordt het tekort ten laste van de winst van de volgende jaren uitgekeerd. In dat geval wordt, steeds zoveel mogelijk, eerst aan de houder van het bijzonder aandeel en aan de houders van preferente aandelen uitgekeerd het aan hen toekomende achterstallige dividend en daarna het aan hen toekomende dividend over het laatst verstreken boekjaar.
- 2 Jaarlijks wordt door de directie onder goedkeuring van de Raad van Commissarissen vastgesteld welk deel van de uitkeerbare winst resterend na toepassing van lid 1 wordt gereserveerd.
- 3 Het na uitkering op het bijzonder aandeel en de preferente aandelen en reservering overblijvende deel van de winst staat ter beschikking van de algemene vergadering.

- 4 De algemene vergadering kan op voorstel van de directie dat is goedgekeurd door de Raad van Commissarissen besluiten aan houders van gewone aandelen uitkeringen te doen ten laste van het uitkeerbare deel van het eigen vermogen.
- 5 Op het bijzonder aandeel en de preferente aandelen kan jaarlijks in totaal niet meer worden uitgekeerd dan het bedrag dat volgens lid 1 op de betrokken aandelen aan dividend wordt uitgekeerd bij toereikend winstbedrag, behoudens het bepaalde in artikel 11 lid 4 van de statuten.
- 6 De directie kan besluiten tot uitkering van interim-dividend. Het daartoe strekkend besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.
- 7 De directie kan besluiten dat een uitkering op gewone aandelen geheel of ten dele plaatsvindt niet in geld, doch in aandelen in de vennootschap of certificaten daarvan. Het daartoe strekkend besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de Raad van Commissarissen.
- 8 Op uitkeringen aan aandeelhouders zijn voorts de artikelen 103, 104 en 105, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

Bijzonder aandeel

Onder het geplaatste aandelenkapitaal is één bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45 begrepen. Dit aandeel wordt gehouden door de Vereniging Amsterdamsche Footballclub 'Ajax'. Aan dit aandeel is een goedkeuringsrecht verbonden ten aanzien van een aantal besluiten van de directie. Het goedkeuringsrecht houdt in dat dergelijke besluiten pas kunnen worden genomen door de directie, nadat de Vereniging als houder van het bijzonder aandeel daaraan haar goedkeuring heeft verleend.

Het gaat hierbij om besluiten omtrent:

- a Wijziging van een handelsnaam van de vennootschap;
- b Wijziging van de bestaande kernactiviteiten van de vennootschap;
- c Wijziging van het logo, de clubkleuren rood-wit en/of het tenue gedragen tijdens thuiswedstrijden bestaande uit een wit shirt met een verticale rode baan over borst en rug, rode kraag en rode mouwomslagen, alsmede een witte broek en witte kousen met rode omslag;
- d Wijziging van de bestaande stadionlocatie te Amsterdam;
- e Wijziging van de structuur van de op topvoetbal gerichte jeugdafdeling, alsmede wijzigingen in de ten behoeve van de jeugdopleiding gebruikte accommodaties en faciliteiten;
- f Wezenlijke wijzigingen in de structuur van het functioneren van jeugd- en amateurelftallen;
- g De verstrekking, wijziging of intrekking van licenties en sublicenties;
- h Het doen van een voorstel tot statutenwijziging.

Volgens de statuten van de Vereniging kunnen besluiten omtrent een voorstel tot uitoefening van stemrecht op het bijzonder aandeel door de bestuursraad van de Vereniging slechts worden genomen in een vergadering waar tenminste vijf bestuursleden aanwezig zijn en niet meer dan één bestuurslid tegen het voorstel stemt.

Preferente aandelen

Per balansdatum waren geen preferente aandelen uitgegeven. Preferente aandelen worden uitsluitend uitgegeven voor financieringsdoeleinden. Naast stemrecht geven de preferente aandelen recht op een preferent dividend uit de winst.

* Intrekking van preferente aandelen. Preferente aandelen zijn thans niet uitgegeven.

DE CIJFERS

BIJLAGEN

Meerjarenoverzicht 2007/2008 tot en met 2016/2017

	2016/2017	2015/2016	2014/2015
RESULTATEN	x EUR 1.000	x EUR 1.000	x EUR 1.000
Netto omzet	118.223	93.422	105.412
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	8.372	655	13.187
Afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	60.534	(1.944)	15.612
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen	68.906	(1.289)	28.799
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening vóór belastingen	67.016	(671)	29.405
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen toe te rekenen aan de aandeelhouders	49.461	(730)	22.017
Afschrijvingen op vaste activa	3.180	2.729	2.450
Afschrijvingen vergoedingssommen	18.082	14.552	11.723
Netto kasstroom	(7.687)	(9.823)	20.023
Dividend	1.188	-	396
VERMOGEN			
Vergoedingssommen	54.565	47.201	42.311
Overige vaste activa	43.064	27.812	23.471
Vlottende activa	148.451	95.500	112.755
Kortlopende schulden	72.155	53.788	58.155
Eigen vermogen	158.873	108.938	110.120
Totaal vermogen	246.080	170.513	178.537
MEDEWERKERS (AANTAL FTE'S)			
Aantal medewerkers per 30 juni	402	391	394
AANDELEN (AANTAL)			
Aantal aandelen per 30 juni	18.333.333	18.333.333	18.333.333
GEGEVENS PER AANDEEL VAN NOMINAAL EUR 0,45	x EUR 1	x EUR 1	x EUR 1
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen	2,70	(0,04)	1,20
Netto kasstroom	(0,42)	(0,54)	1,09
Dividend	0,24	-	0,08
Eigen vermogen	8,67	5,94	6,01
KENGETALLEN (IN %)			
Bedrijfsresultaat vóór afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen/netto omzet	7,1	0,7	12,5
Bedrijfsresultaat na afschrijvingen en resultaat vergoedingssommen/netto omzet	58,3	(1,4)	27,3
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen/netto omzet	41,8	(0,8)	20,9
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen/gemiddeld eigen vermogen	36,9	(0,7)	22,2
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening na belastingen/totaal vermogen	20,1	(0,4)	12,3
Vlottende activa/kortlopende schulden	205,7	177,5	193,9
Eigen vermogen/totaal vermogen	64,6	63,9	61,7

2013/2014	2012/2013	2011/2012	2010/2011	2009/2010	2008/2009	2007/2008
x EUR 1.000	x EUR 1.000	x EUR 1.000	x EUR 1.000	x EUR 1.000	x EUR 1.000	x EUR 1.000
103.780	105.629	104.488	97.688	69.113	67.154	61.892
8.677	10.227	13.054	1.844	(13.157)	(12.971)	(15.254)
12.520	12.859	(5.455)	4.438	(13.484)	10.244	25.663
21.197	23.086	7.599	6.282	(26.641)	(2.727)	10.409
21.960	23.404	10.037	5.834	(26.653)	(2.974)	11.103
16.562	18.150	9.666	5.473	(22.808)	(3.410)	7.772
2.458	2.646	6.104	1.787	1.523	1.294	1.249
9.340	11.157	19.008	20.722	19.667	18.263	22.676
16.519	26.829	10.715	(1.958)	(10.481)	(404)	(5.131)
-	-	-	-	-	-	-
22.362	16.704	19.288	30.664	38.797	44.350	31.828
25.298	25.600	25.965	32.948	25.789	27.109	34.178
84.330	75.944	60.294	36.383	31.242	54.405	59.137
40.658	44.150	48.430	51.003	43.687	52.037	44.614
88.084	71.840	54.746	44.680	39.228	61.789	65.442
131.990	118.248	105.547	99.995	95.828	125.864	125.143
378	340	339	313	329	317	284
18.333.333	18.333.333	18.333.333	18.333.333	18.333.333	18.333.333	18.333.333
x EUR 1	x EUR 1	x EUR 1	x EUR 1	x EUR 1	x EUR 1	x EUR 1
0,90	0,99	0,53	0,30	(1,24)	(0,19)	0,42
0,90	1,46	0,58	(0,11)	(0,57)	(0,02)	(0,28)
-	-	-	-	-	-	-
4,80	3,92	2,99	2,44	2,14	3,37	3,57
8,4	9,7	12,5	1,9	(19,0)	(19,3)	(24,6)
20,4	21,9	7,3	6,4	(38,5)	(4,1)	16,8
16,0	17,2	9,3	5,6	(33,0)	(5,1)	12,6
20,7	28,7	19,4	13,0	(45,2)	(5,4)	12,6
12,5	15,3	9,2	5,5	(23,8)	(2,7)	6,2
207,4	172,0	124,5	71,3	71,5	104,6	132,6
66,7	60,8	51,9	44,7	40,9	49,1	52,3

Aandeelhoudersinformatie

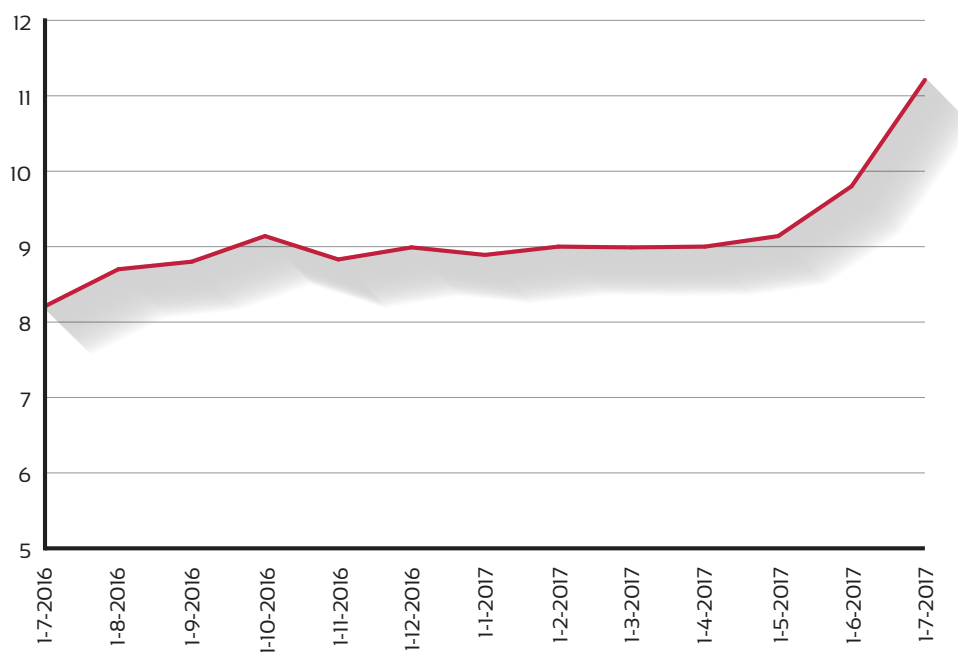
AANMERKELIJK BELANG OVERZICHT

Op basis van WMZ meldingen zijn hieronder de aanmerkelijke belangen opgenomen.

Vereniging AFC Ajax	73,00%
NN Group N.V.	5,29%
Invesco Ltd.	5,01%
I.E. Strating	3,01%
R.E. Strating	3,01%
M.C.M. Strating - Schulte Fishedick	3,01%
Overig ter beurse genoteerd	7,67%
	100,00%

KOERSVERLOOP AANDELEN

Koers in EUR



Raad van Commissarissen en directie

De Raad van Commissarissen heeft per 25 september 2017 de volgende samenstelling:

Leo van Wijk (71)

Leo van Wijk werd op 14 juni 2012 benoemd tot lid van de Raad van Commissarissen en op 14 april 2016 werd hij voorzitter. Leo van Wijk voetbalde en honkbalde in zijn jeugd bij Ajax. Na zijn studie econometrie ging hij in 1971 aan de slag bij KLM. Daar vervulde hij diverse functies, onder andere van 1997 tot 2007 als president-directeur en als CEO.

Ernst Ligthart (48)

Ernst Ligthart werd op 14 december 2012 benoemd tot lid van de Raad van Commissarissen. Ernst Ligthart is actief lid van de vereniging AFC Ajax na voorheen gespeeld te hebben in Zaterdag 1 en was daarna ledenraadslid en in 2011 een periode interim bestuurslid van Ajax. Ernst is managing partner in een advocatenmaatschap en vertolkt daarnaast diverse adviesfuncties. Ook is hij lid van de Raad van Commissarissen bij Amsterdam Arena NV. Tevens is hij lid van de tuchtcommissie amateurvoetbal van de KNVB. Ernst Ligthart is onder andere klankbord en aanspraakpunt voor de Ondernemingsraad van Ajax.

Leen Meijaard (56)

Leen Meijaard werd op 14 april 2016 benoemd tot lid van de Raad van Commissarissen. Leen Meijaard was in de jaren tachtig als econoom werkzaam bij het Ministerie van Financiën. In de jaren daarna bekleedde hij functies bij Robeco Groep, Fidelity Investments en New Flag Asset Management. Bij Merrill Lynch was hij van 2002 tot 2006 Managing Director, waarna hij toetrad tot de Raad van Bestuur van BlackRock voor Europa, het Midden Oosten en Azië.

Peter Mensing (57)

Peter Mensing werd op 14 april 2016 benoemd tot lid van de Raad van Commissarissen. Peter Mensing was in de periode 1984 – 2015 werkzaam bij Booz Allen Hamilton, Booz & Company en Strategy & als Senior Vice President verantwoordelijk voor Europa. . Momenteel is hij Senior Advisor bij Bregal Freshstream in Londen. Daarnaast is het (president) commissaris bij Ksyos, Eurocaps, Vascobelo, Lagerwey en Lunchgarden. Tevens is hij bestuurder bij Dioraphte en lid van de advisory board van Ponooc. Hij is tevens lid van de Raad van Advies bij de Nederlandse Orde van Advocaten en voorzitter van de Stichting Stadsschouwburg Fonds. Hij is lid van de Raad van Toezicht van het Nederlands Philharmonisch Orkest, de Balie en de Vodafone Foundation.

Alle commissarissen hebben de Nederlandse nationaliteit.

Per balansdatum bezit Leo van Wijk 100 aandelen Ajax en houden de overige commissarissen en de leden van de directie geen aandelen of optierechten in de vennootschap.

Rooster van aftreden

Naam	Datum in functie	Aftredend in
Leo van Wijk	14 juni 2012	2019
Theo van Duivenbode	14 juni 2012	Afgetreden in augustus 2017
Ernst Ligthart	14 december 2012	2020
Leen Meijaard	14 april 2016	2019
Peter Mensing	14 april 2016	2019

De statutaire directie heeft per 25 september 2017 de volgende samenstelling:

Edwin van der Sar, algemeen directeur (46)

Van der Sar keepte tijdens zijn carrière 311 officiële wedstrijden voor Ajax. Hij kwam tijdens zijn professionele loopbaan tevens uit voor Juventus, Fulham en Manchester United. Van der Sar is 130 keer uitgekomen voor het Nederlands elftal. Hij won ruim dertig individuele en teamprijzen, waaronder tweemaal de UEFA Champions League (1995 en 2008) en tweemaal de Wereldbeker voor clubteams (1995 en 2008) met Ajax en Manchester United. Als Ajacied won hij daarnaast vier landtitels (1994, 1995, 1996, 1999), de UEFA Cup (1992), de Europese Supercup (1995) en drie keer de Johan Cruijff Schaal (1993, 1994, 1995). Hij beëindigde zijn actieve voetballoopbaan in de zomer van 2011. Daarna richtte hij de Edwin van der Sar Foundation op en haalde hij het diploma International Master of Sportmanagement aan de Johan Cruyff Institute of Sport Studies. Eind 2012 werd hij benoemd tot directeur marketing bij Ajax. Met ingang van september 2015 werd hij vanuit zijn rol als directielid voorzitter van het technisch hart. Vanaf 11 november 2016 is Van der Sar algemeen directeur en tevens directievoorzitter.

Rutger Arisz, operationeel directeur (47)

Rutger Arisz studeerde rechten in Amsterdam en werkte vervolgens als advocaat bij Houthoff Buruma Avocaten op het gebied van bouw en vastgoed. Na een aantal jaren onder meer als manager voor Schiphol te hebben gewerkt, begeleidde Arisz de verbouwing en uitbreiding van een terminal op JFK International Airport, waarvoor hij met zijn gezin naar New York verhuisde. Tijdens zijn studententijd was hij tevens succesvol roeier. Zo nam hij deel aan de olympische spelen in Barcelona (1992) en won hij ondermeer goud op de wereldkampioenschappen in 1989. In zijn vrije tijd is Arisz voorzitter van de Koninklijke Nederlandse Roeibond en lid van de Raad van Toezicht van de stichting The Ocean Cleanup. Arisz is sinds 1 december 2016 in dienst als operationeel directeur en sinds 5 mei 2017 toegetreden tot de statutaire directie, tevens plaatsvervangend algemeen directeur. Hij is als operationeel directeur onder meer verantwoordelijk voor de afdelingen Wedstrijdorganisatie, Veiligheid, Automatisering, Huisvesting, Faciliteiten en Juridische zaken. Arisz neemt in de directie het voortouw voor de langetermijnplanning en organisatieontwikkeling.

Marc Overmars, directeur spelersbeleid (44)

Tijdens zijn actieve loopbaan als profvoetballer, die in 2009 stopte, speelde Overmars voor respectievelijk Go Ahead Eagles, Ajax, Arsenal FC en FC Barcelona. Daarnaast kwam hij 86 keer uit voor het Nederlands Elftal en scoorde in die interlands 17 keer. Bij Ajax speelde hij 193 officiële wedstrijden, waarin hij 44 keer scoorde. Hij werd met Ajax drie keer landskampioen. Als Ajacied won hij tevens de Champions League, de Wereldbeker voor clubteams, de KNVB Beker en drie keer de Supercup, die later Johan Cruijff Schaal ging heten. Van 2005 tot medio 2012 bekleedde Overmars bij Go Ahead Eagles de functie van commissaris voetbalzaken. Tevens was hij in het seizoen 2011/2012 parttime in dienst bij Ajax als individueel techniektrainer. Sinds 6 juli 2012 is hij bij Ajax werkzaam als directeur voetbalzaken, aanvankelijk in een niet statutaire functie en sinds 31 januari 2013 als lid van de statutaire directie. In deze functie houdt hij zich binnen de directie met name bezig met transferzaken en spelerscontracten. Bij Ajax Cape Town is Overmars bestuurder.

Jeroen Slop, financieel directeur (56)

Jeroen Slop studeerde economie aan de Universiteit van Amsterdam en begon zijn loopbaan als registeraccountant bij Ernst & Young. Na die periode kwam hij in dienst van Oiltanking Amsterdam, waarvoor hij twee jaar heeft gewerkt. Daarna stapte hij over naar Mabanaft Singapore en vestigde zich voor twee jaar in Singapore. Hij keerde terug naar Europa, ging werken in Hamburg bij Marquard en Bahls AG en ook daar bleef hij twee jaar in dienst. Sinds 1 december 1998 is Jeroen Slop als financieel directeur aan Ajax verbonden. In die hoedanigheid is hij op 1 december 2005 toegetreden tot de statutaire directie van de vennootschap. Onder zijn verantwoordelijkheid bij Ajax vallen de afdelingen Controlling, Financiële administratie, Ticketing en HR. Tevens is hij lid van de financiële adviescommissie van de KNVB en lid van het ECA-panel Financial Fair Play. Bij Ajax Cape Town en de Ajax Foundation is Jeroen Slop bestuurder.

Informatie ingevolge Besluit artikel 10 overnamerichtlijn

1. Kapitaalstructuur, verschillende soorten aandelen, de daaraan verbonden rechten.

Het maatschappelijk kapitaal is als volgt verdeeld:

45.000.000 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45

14.999.999 preferente aandelen van nominaal EUR 0,45

1 bijzonder aandeel van nominaal EUR 0,45

Het geplaatst en volgestort kapitaal is als volgt samengesteld:

18.333.332 gewone aandelen van nominaal EUR 0,45

1 gewoon aandeel van nominaal EUR 0,45

Aan de gewone aandelen zijn geen bijzonder winstrechten of zeggenschapsrechten verbonden. Het bijzonder aandeel wordt gehouden door de vereniging Amsterdamsche Football Club "Ajax". Aan de goedkeuring van de houder van het bijzonder aandeel zijn onderworpen besluiten van de directie van de vennootschap omtrent:

- a wijziging van een handelsnaam van de vennootschap;
- b wijziging van de bestaande kernactiviteiten van de vennootschap;
- c wijziging van het logo, de clubkleuren rood-wit en/of het tenue gedragen tijdens thuiswedstrijden bestaande uit een wit shirt met verticaal rode baan over borst en rug, rode kraag en rode mouwomslagen, alsmede een witte broek en witte kousen met rode omslag;
- d wijziging van de bestaande stadionlocatie te Amsterdam;
- e wijziging van de structuur van de op topvoetbal gerichte jeugdopleiding alsmede wijzigingen in de ten behoeve van deze jeugdopleiding gebruikte accommodaties en faciliteiten;
- f wezenlijke wijzigingen in de structuur van het functioneren van jeugd- en amateur- elftallen;
- g de verstrekking, wijziging en intrekking van licenties en sublicenties;
- h het doen van een voorstel tot statutenwijziging.

2. Beperking door de vennootschap van de overdracht van aandelen.

Het bijzonder aandeel kan worden overgedragen aan de vennootschap. Iedere andere overdracht dan die aan de vennootschap kan slechts geschieden met goedkeuring van de directie en de raad van commissarissen. Bij gebreke van die goedkeuring vervallen de rechten die in de statuten aan de houder van het bijzonder aandeel als zodanig zijn toegekend.

3. Deelnemingen in de vennootschap waarvoor een wettelijke meldingsplicht bestaat.

Op grond van het register van de AFM worden direct of indirect substantiële deelnemingen in de vennootschap gehouden door de navolgende meldingsplichtigen:

Vereniging AFC Ajax	73,00%
NN Group N.V.	5,29%
Invesco Ltd.	5,01%
I.E. Strating	3,01%
R.E. Strating	3,01%
M.C.M. Strating - Schulte Fischedick	3,01%

4. Bijzonder zeggenschapsrechten verbonden aan aandelen en de naam van de gerechtigde (zie hierboven sub 1).

5. Het mechanisme voor controle van een regeling die rechten toekent aan werknemers om aandelen in het kapitaal van de vennootschap of een dochtermaatschappij te nemen of te verkrijgen, wanneer de controle niet rechtstreeks door de werknemers wordt uitgeoefend.

Er is thans geen werknemers aandelenparticipatieplan of optieplan operationeel.

6. Beperking van stemrecht, termijnen voor de uitoefening van stemrecht, uitgifte (met medewerking van de vennootschap) van certificaten van aandelen.

Uit de statuten van de vereniging AFC Ajax vloeit voort dat een besluitvorming omtrent een voorstel tot uitoefening van stemrecht op het bijzonder aandeel in de vennootschap is opgedragen aan de bestuursraad van de vereniging. Een dergelijk besluit wordt genomen in een vergadering van de bestuursraad waarin ten minste vijf bestuursleden aanwezig zijn en kan alleen worden genomen indien niet meer dan één bestuurslid tegenstemt.

7. Elke overeenkomst met een aandeelhouder, voor zover aan de vennootschap bekend, die aanleiding kan geven tot beperking van de overdracht van aandelen of met medewerking van de vennootschap uitgegeven certificaten van aandelen of tot beperking van het stemrecht.

Dergelijke overeenkomsten zijn de vennootschap niet bekend.

8. Voorschriften betreffende benoeming en ontslag van bestuurders en commissarissen en wijziging van de statuten.

Bestuurders (benoeming, schorsing, ontslag)

De raad van commissarissen benoemt de leden van de directie. Hij geeft de algemene vergadering kennis van een voorgenomen benoeming. De raad van commissarissen ontslaat een lid van de directie niet dan nadat de algemene vergadering over het voorgenomen ontslag is gehoord. Een besluit tot ontslag kan slechts worden genomen met een gewone meerderheid van stemmen in een vergadering waarin alle commissarissen aanwezig zijn. Indien in een eerste vergadering waarvoor een voorstel tot ontslag van een lid van de directie staat geagendeerd, niet alle commissarissen aanwezig zijn, kan het voorstel worden geplaatst op de agenda van een tweede vergadering waarin geldig over het voorstel kan worden besloten ongeacht het aantal aanwezige commissarissen. De raad van commissarissen kan een lid van de directie schorsen. Elke schorsing kan één of meermalen worden verlengd, doch in totaal niet langer duren dan drie maanden. Is na afloop van die tijd geen beslissing genomen omtrent de opheffing van de schorsing of tot ontslag, dan eindigt de schorsing. Een lid van de directie treedt af uiterlijk op de laatste dag van het jaar waarin hij de leeftijd van vijftig jaar heeft bereikt. Op de benoeming en het ontslag van de leden van de directie is voorts artikel 158 lid 10 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

Commissarissen (benoeming)

De commissarissen worden, op voordracht van de raad van commissarissen, benoemd door de algemene vergadering dan wel, indien lid 6 van dit artikel toepassing vindt, door de raad van commissarissen. De raad van commissarissen maakt de voordracht bekend aan de ondernemingsraad en aan de algemene vergadering. Iedere aanbeveling of voordracht tot benoeming of herbenoeming van een commissaris wordt gemotiveerd. Bij herbenoeming wordt daarbij rekening gehouden met de wijze waarop de kandidaat zijn taak als commissaris heeft vervuld. De voordracht wordt niet aan de algemene vergadering aangeboden dan nadat de ondernemingsraad tijdig voor de datum van oproeping in de gelegenheid is gesteld hierover een standpunt te bepalen. De voorzitter of een door hem aangewezen lid van de ondernemingsraad kan het standpunt van de ondernemingsraad in de algemene vergadering toelichten. Het ontbreken van dat standpunt tast de besluitvorming over het voorstel niet aan. De algemene vergadering en de ondernemingsraad kunnen aan de raad van commissarissen personen aanbevelen om als commissaris te worden voorgedragen. De raad van commissarissen deelt hun daartoe tijdig mede wanneer, ten gevolge waarvan en overeenkomstig welk profiel in zijn midden een plaats moet worden vervuld. Indien voor die plaats het in lid 4 van dit artikel bedoelde versterkte recht van aanbeveling geldt, doet de raad van commissarissen daarvan eveneens mededeling. Bij een aanbeveling of voordracht tot benoeming van een commissaris worden van de kandidaat medegedeeld zijn leeftijd, zijn beroep, het bedrag aan door hem gehouden aandelen in het kapitaal van de vennootschap en de betrekkingen die hij bekleedt of die hij heeft bekleed voor zover die van belang zijn in verband met de vervulling van de taak van een commissaris. Tevens wordt vermeld aan welke rechtspersonen hij reeds als commissaris is verbonden, waarbij, indien zich daaronder rechtspersonen bevinden, die tot eenzelfde groep behoren, met de aanduiding van die groep kan worden volstaan. Voor een derde van het aantal leden van de raad van commissarissen geldt dat de raad van commissarissen een door de ondernemingsraad aanbevolen persoon op de voordracht plaatst, tenzij de raad van commissarissen bezwaar maakt tegen deze aanbeveling op grond van de verwachting dat de aanbevolen persoon ongeschikt zal zijn voor de vervulling van de taak van commissaris of dat de raad van commissarissen bij benoeming overeenkomstig de aanbeveling niet naar behoren zal zijn samengesteld. Indien het getal van de leden van de raad van commissarissen niet door drie deelbaar is, wordt het naastgelegen lagere getal dat wel door drie deelbaar is in aanmerking genomen voor de vaststelling van het aantal leden waarvoor dit versterkte recht van aanbeveling geldt. Indien de raad van commissarissen bezwaar maakt tegen een door de ondernemingsraad aanbevolen persoon, deelt hij de ondernemingsraad het bezwaar onder opgave van redenen mede. De raad van commissarissen treedt onverwijld in overleg met de ondernemingsraad met het oog op het bereiken van overeenstemming over de voordracht. Indien de raad van commissarissen constateert dat geen overeenstemming kan worden bereikt, verzoekt een daartoe aangewezen vertegenwoordiger van de raad van commissarissen aan de ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam het bezwaar gegrond te verklaren. Het verzoek wordt niet eerder ingediend

dan nadat vier weken zijn verstreken na aanvang van het overleg met de ondernemingsraad. De raad van commissarissen plaatst de aanbevolen persoon op de voordracht indien de ondernemingskamer het bezwaar ongegrond verklaart. Verklaart de ondernemingskamer het bezwaar gegrond, dan kan de ondernemingsraad een nieuwe aanbeveling doen overeenkomstig het hiervoor bepaalde in lid 4 van dit artikel. De algemene vergadering kan met volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen vertegenwoordigend ten minste een derde van het geplaatste kapitaal de voordracht afwijzen. Indien de aandeelhouders bij volstreekte meerderheid van stemmen hun stem aan de kandidaat onthouden maar deze meerderheid niet ten minste een derde van het geplaatste kapitaal vertegenwoordigde, kan een nieuwe vergadering worden bijeengeroepen waarin de voordracht kan worden afgewezen met volstreekte meerderheid van stemmen. Alsdan maakt de raad van commissarissen een nieuwe voordracht op. De leden 2, 4 en 5 van dit artikel zijn van toepassing. Indien de algemene vergadering de voorgedragen persoon niet benoemt en niet besluit tot afwijzing van de voordracht, benoemt de raad van commissarissen de voorgedragen persoon. Ontbreken alle commissarissen anders dan ingevolge het hierna bepaalde in de leden 1 tot en met 3 van artikel 24, dan geschiedt de benoeming door de algemene vergadering. De ondernemingsraad kan personen voor benoeming tot commissaris aanbevelen. Degene die de algemene vergadering bijeenroept, deelt de ondernemingsraad daartoe tijdig mede dat de benoeming van commissarissen onderwerp van behandeling in de algemene vergadering zal zijn, met vermelding of benoeming van een commissaris plaatsvindt overeenkomstig het versterkte aanbevelingsrecht van de ondernemingsraad op grond van lid 4. De toelichting bij de agenda voor een algemene vergadering van aandeelhouders waarin een voorstel tot benoeming van een commissaris aan de orde wordt gesteld, moet ten minste de navolgende punten bevatten:

- a mededeling van het tijdstip waarop de vacature zal of is ontstaan en de oorzaak van haar ontstaan;
- b de naam van de persoon die de raad van commissarissen wenst voor te dragen, onder de opschortende voorwaarde dat door de algemene vergadering geen aanbeveling van een andere persoon zal worden gedaan;
- c de motivering van de voordracht;
- d de gegevens betreffende de voorgedragen kandidaat als bedoeld in lid 3.

De agenda voor een algemene vergadering van aandeelhouders waarin een voorstel tot benoeming van een commissaris aan de orde wordt gesteld moet ten minste de navolgende punten bevatten:

- a gelegenheid tot het doen van een aanbeveling door de algemene vergadering;
- b onder de opschortende voorwaarde dat de algemene vergadering geen aanbeveling doet: het voorstel tot benoeming van de door de raad van commissarissen op de voordracht geplaatste kandidaat.

De oproeping tot deze algemene vergadering van aandeelhouders mag eerst geschieden indien vaststaat dat de raad van commissarissen de ondernemingsraad gedurende een redelijke termijn in de gelegenheid heeft gesteld een aanbeveling te doen casu quo, indien sprake is van een voorgenomen benoeming met betrekking waartoe de ondernemingsraad een versterkt recht van aanbeveling als bedoeld in lid 4 heeft, een door de ondernemingsraad aanbevolen persoon door de raad van commissarissen op de voordracht is geplaatst of de ondernemingsraad te kennen heeft gegeven geen gebruik te maken van haar in dat lid bedoelde versterkte recht van aanbeveling.

Commissarissen (aftreden en opzeggen vertrouwen in de raad van commissarissen)

Een commissaris treedt uiterlijk af, indien hij na zijn laatste benoeming vier jaren commissaris is geweest. Periodiek aftreden geschiedt per het tijdstip van sluiting van de jaarlijkse algemene vergadering. Een periodiek aftredende commissaris is terstond herbenoembaar. Indien zich een tussentijdse vacature in de raad van commissarissen voordoet, geldt de raad als volledig samengesteld; evenwel wordt zo spoedig mogelijk een definitieve voorziening getroffen. Degene die is benoemd ter voorziening in een tussentijds ontstane vacature, heeft zitting voor de tijd die zijn voorganger nog te vervullen had. De ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam kan op een desbetreffend verzoek een commissaris ontslaan wegens verwaarlozing van zijn taak, wegens andere gewichtige redenen of wegens ingrijpende wijziging der omstandigheden op grond waarvan handhaving als commissaris redelijkerwijze niet van de vennootschap kan worden verlangd. Het verzoek kan worden ingediend door de vennootschap, ten deze vertegenwoordigd door de raad van commissarissen, alsmede door een daartoe aangewezen vertegenwoordiger van de algemene vergadering van aandeelhouders of van de ondernemingsraad. Een commissaris kan worden geschorst door de raad van commissarissen; de schorsing vervalt van rechtswege, indien de vennootschap niet binnen een maand na de aanvang der schorsing een verzoek als bedoeld in het vorige lid bij de ondernemingskamer heeft ingediend. De algemene vergadering kan bij volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen, vertegenwoordigend ten minste een derde van het geplaatste kapitaal, het vertrouwen in de raad van commissarissen opzeggen. Het besluit dient met redenen omkleed te zijn. Het besluit kan niet worden genomen ten aanzien van commissarissen die zijn aangesteld door de ondernemingskamer overeenkomstig lid 3 van dit artikel. Indien niet ten minste een derde van het geplaatste kapitaal ter vergadering vertegenwoordigd was, kan geen nieuwe vergadering worden bijeengeroepen. Een besluit als bedoeld in lid 1 wordt niet genomen dan nadat de directie, de ondernemingsraad van het voorstel voor het besluit en de gronden daartoe in kennis heeft gesteld. De kennisgeving geschiedt ten minste dertig dagen voor de algemene vergadering waarin het voorstel wordt behandeld. Indien de ondernemingsraad een standpunt over het voorstel bepaalt, stelt de directie de raad van commissarissen en de algemene vergadering van dit standpunt op de hoogte. De ondernemingsraad kan zijn standpunt in de algemene vergadering doen toelichten. Het besluit bedoeld in lid 1 heeft het onmiddellijk ontslag van de leden van de raad van commissarissen tot gevolg. Alsdan verzoekt de directie onverwijld aan de ondernemingskamer van het gerechtshof te Amsterdam tijdelijk een of meer commissarissen aan te stellen.

De ondernemingskamer regelt de gevolgen van de aanstelling. De raad van commissarissen bevordert dat binnen een door de ondernemingskamer vastgestelde termijn een nieuwe raad wordt samengesteld met inachtneming van artikel 22.

Statutenwijziging

Een besluit tot wijziging van de statuten of tot ontbinding der vennootschap kan slechts worden genomen op voorstel van de directie dat is goedgekeurd door de raad van commissarissen. Een besluit tot wijziging van de statuten waarbij één of meer van de aan het bijzonder aandeel verbonden rechten wijzigingen zouden ondergaan, de naam van de vennootschap wordt gewijzigd of het doel van de vennootschap wordt gewijzigd kan niet worden genomen dan na verkregen goedkeuring van de houder van het bijzonder aandeel. Wanneer aan de algemene vergadering een voorstel tot statutenwijziging of tot ontbinding der vennootschap wordt gedaan, moet zulks steeds bij de oproeping tot de algemene vergadering van aandeelhouders worden vermeld, en moet, indien het een statutenwijziging betreft, tegelijkertijd een afschrift van het voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, ten kantore van de vennootschap alsmede te Amsterdam ter plaatste bij de oproeping te bepalen ter inzage worden neergelegd en gratis verkrijgbaar worden gesteld voor aandeelhouders alsmede voor vruchtgebruikers en pandhouders aan wie het stemrecht toekomt, tot de afloop der vergadering.

9. Bevoegdheden van de leden van het bestuur, met name of zij tot uitgifte of inkoop van aandelen kunnen overgaan.

De directie is belast met het besturen van de vennootschap en vertegenwoordigt de vennootschap, onverminderd het bepaalde in de wet en de statuten. Voor wat betreft de uitgifte van aandelen en de verkrijging van eigen aandelen vloeit uit de statuten het navolgende voort.

Uitgifte van aandelen

Uitgifte van aandelen geschiedt ingevolge een besluit van de directie. Het besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de raad van commissarissen. Deze bevoegdheid van de directie betreft alle nog niet uitgegeven aandelen van het maatschappelijk kapitaal, zoals dit luidt of te eniger tijd zal luiden. De duur van deze bevoegdheid wordt vastgesteld bij besluit van de algemene vergadering en bedraagt ten hoogste vijf jaren. De aanwijzing van de directie als het tot uitgifte bevoegd orgaan kan bij de statuten of bij besluit van de algemene vergadering telkens voor niet langer dan vijf jaren worden verlengd. Bij deze aanwijzing wordt bepaald hoeveel aandelen mogen worden uitgegeven. Een bij besluit van de algemene vergadering gegeven aanwijzing kan, tenzij bij de aanwijzing anders is bepaald, niet worden ingetrokken. Eindigt de bevoegdheid van de directie, dan vindt uitgifte van aandelen voortaan plaats krachtens besluit van de algemene vergadering, behoudens aanwijzing van een ander vennootschapsorgaan door de algemene vergadering. Een besluit van de algemene vergadering tot uitgifte van aandelen of tot aanwijzing van een ander tot uitgifte bevoegd orgaan kan slechts worden genomen op voorstel van de directie. Het voorstel is onderworpen aan de goedkeuring van de raad van commissarissen. Het bepaalde in de leden 1 tot en met 4 is van overeenkomstige toepassing op het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen, maar is niet van toepassing op het uitgeven van aandelen aan iemand die een voordien reeds verkregen recht tot het nemen van aandelen uitoefent. Op uitgifte van aandelen en op het verlenen van rechten tot het nemen van aandelen is voorts artikel 96, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

Eigen aandelen

De vennootschap mag volgestorte eigen aandelen of certificaten daarvan verkrijgen, doch slechts om niet of indien:

- a het uitkeerbaar deel van het eigen vermogen ten minste gelijk is aan de verkrijgingsprijs, en
- b het nominale bedrag van de aandelen in haar kapitaal of certificaten daarvan die de vennootschap verkrijgt, houdt of in pand houdt of die worden gehouden door een dochtermaatschappij, niet meer beloopt dan een tiende van het geplaatste kapitaal.

Verkrijging anders dan om niet kan slechts plaatsvinden indien de algemene vergadering de directie daartoe heeft gemachtigd.

Deze machtiging geldt voor ten hoogste achttien maanden. De algemene vergadering moet in de machtiging bepalen hoeveel aandelen of certificaten daarvan mogen worden verkregen, hoe zij mogen worden verkregen en tussen welke grenzen de prijs moet liggen. De vennootschap kan eigen aandelen of certificaten daarvan verkrijgen om deze krachtens een voor hen geldende regeling over te dragen aan werknemers in dienst van de vennootschap of van een groepsmaatschappij. Verkrijging of vervreemding van eigen aandelen geschiedt krachtens besluit van de directie. Zulk een besluit is onderworpen aan de goedkeuring van de raad van commissarissen, onverminderd het bepaalde in lid 2. Op eigen aandelen of certificaten daarvan zijn voorts de artikelen 89a, 95, 98, 98a, 98b, 98c, 98d en 118, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek van toepassing.

10. Belangrijke overeenkomsten waarbij de vennootschap partij is en die tot stand komen, worden gewijzigd of ontbonden onder de voorwaarde van een wijziging van zeggenschap over de vennootschap nadat een openbaar bod in de zin van artikel 6a of artikel 6e van de Wte 1995 is uitgebracht, alsmede de gevolgen van die overeenkomsten, tenzij de overeenkomsten of gevolgen zodanig van aard zijn dat de vennootschap door de mededeling ernstig wordt geschaad.

Bij overeenkomsten als boven genoemd is de vennootschap geen partij.

11. Elke overeenkomst van de vennootschap met een bestuurder of werknemer die voorziet in een uitkering bij beëindiging van het dienstverband naar aanleiding van een openbaar bod in de zin van artikel 6a of artikel 6e van de Wte 1995.

De vennootschap heeft een overeenkomst als boven genoemd niet gesloten met een bestuurder of werknemer.

Ajax en de Nederlandse corporate governance code

Ajax onderschrijft vrijwel alle principes van de code en voldoet aan de meeste best practice bepalingen. Van een klein aantal principes en best practice bepalingen wordt door Ajax afgeweken. Ten aanzien daarvan wordt hierna (in rood) gemotiveerd toegelicht waarom Ajax van de betreffende bepaling afwijkt. De Nederlandse corporate governance code is te vinden op de website <http://commissiecorporategovernance.nl/corporate-governance-code>.

De diverse van toepassing zijnde gedragsregels zijn, zowel intern als extern, verspreid in diverse reglementen geregeld. Daarom lenen deze regels zich niet goed voor plaatsing op de website. (best practice bepaling II.1.3b).

Er is een paragraaf over beloning in het verslag van de raad van commissarissen dat als onderdeel van het jaarverslag op de website wordt geplaatst. (best practice bepaling II.2.12). Een belangrijk deel van de punten die deel uitmaken van best practice bepaling II.2.13 is niet van toepassing. De relevante informatie is vermeld in de paragraaf over beloning in het verslag van de raad van commissarissen. (best practice bepaling II.2.13).

De jurist van Ajax vervult de functie van secretaris van de raad van commissarissen. (best practice bepaling III.4.3).

Ajax heeft, door de omvang van de onderneming, geen volwaardige interne audit functie. De financial controllers van Ajax vervullen een aantal van de taken die horen bij een interne audit functie. (best practice bepaling III.5.4d).

Ajax meent dat regels, voor bezit van en transacties in andere effecten dan die uitgegeven door de "eigen" vennootschap, bij Ajax geen wezenlijke bijdrage leveren aan goede corporate governance. (best practice bepaling III.6.5).

Deze pagina is opzettelijk blanco gelaten

Deze pagina is opzettelijk blanco gelaten



COLOFON

FOTO'S: AJAX IMAGES
ONTWERP: AFC AJAX
CREATIE- EN PUBLICATIESOFTWARE: TANGELO SOFTWARE
DRUKWERK: MULLER VISUAL COMMUNICATION

KERNCIJFERS



Omzet

€ 118,2 miljoen



Netto resultaat

€ 49,5 miljoen



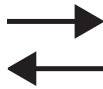
Koers per 30/06/2017

€ 11,21



Inkomsten Europese toernooien

€ 33,1 miljoen



Transfer resultaat

€ 78,6 miljoen



Gemiddeld aantal plaatsen per competitiewedstrijd

48.945



Aantal medewerkers Amsterdam

324 fte



AFC Ajax
Arena Boulevard 29
1101 AX Amsterdam
Postbus 12522
1100 AM Amsterdam