

**Verslag van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders  
van AFC Ajax NV ('Ajax')  
gehouden op maandag 16 december 2024**

---

**Aanwezig**

Raad van Commissarissen:    dhr. M. van Praag (voorzitter)  
   dhr. D. Blind  
   dhr. C. van Oevelen  
   mevr. A. Mosman  
   mevr. G. Schlick  
   dhr. L. van Wijk

Directie:                            dhr. M. Geelen  
   mevr. S. Lenderink  
   dhr. A. Kroes  
   dhr. M. Beuker  
   dhr. C. Biesta

---

**1. Opening en mededelingen**

De **voorzitter** opent de AVA 2023/2024 en heet de aanwezigen namens de Directie en de Raad van Commissarissen welkom.

Namens de externe accountant van de vennootschap is de heer Martin Bond van PricewaterhouseCoopers Accountants aanwezig. De **voorzitter** bedankt hem voor de geleverde inspanningen voor Ajax.

De oproeping voor de vergadering heeft plaatsgevonden volgens alle toepasselijke voorschriften, zodat de vergadering rechtsgeldige besluiten kan nemen. De grootaandeelhouder, de Vereniging AFC Ajax ('Vereniging'), wordt vertegenwoordigd door de voorzitter van de Bestuursraad, de heer Ernst Boekhorst. De Vereniging heeft 13.383.333 aandelen. De overige aanwezigen vertegenwoordigen 1.086.944 aandelen. Daarmee is 78,93% van het totaal aantal aandelen aanwezig.

De notulen van de BAVA op 21 mei 2024 zijn op de website geplaatst. Er is geen inhoudelijk commentaar ontvangen en de notulen zijn door de voorzitter en de secretaris vastgesteld.

Bij de AVA van 17 november 2023 waren de agendapunten over verlening van decharge aan de leden van de Directie en de RvC over het boekjaar 2022/2023 van de agenda gehaald omdat de resultaten van het onafhankelijke externe onderzoek naar mogelijke belangenverstremming bij voetbaltransacties nog niet bekend waren, en de Directie en RvC het ongepast vonden om op dat moment decharge te vragen. Het onderzoek is afgerond en de resultaten en conclusies zijn besproken op de BAVA van 21 mei 2024. Nu uit de resultaten blijkt dat er geen reden is om geen decharge te verlenen aan de leden van de Directie en de RvC die zitting hadden in het boekjaar 2022/2023, is deze decharge aan de agendapunten 7 en 8 toegevoegd.

## **2. Statutenwijziging**

Voorgesteld wordt de statuten van de vennootschap te wijzigen teneinde deze in overeenstemming te brengen met een aantal (gewijzigde of nieuwe) wettelijke regelingen, de Corporate Governance Code (de "Code") en de marktpraktijk voor beursvennootschappen. Een artikelsgewijze toelichting is beschikbaar op de website en maakt deel uit van de vergaderstukken.

De **voorzitter** last een stemming in en constateert dat de statutenwijziging met 93,19% van de aandelen is aangenomen (13.484.115 voor, 985.347 tegen en 566 onthoudingen).

## **3. Samenstelling Raad van Commissarissen**

### **3a. Kennisgeving vacatures**

Zoals vermeld in de toelichting op de agenda voor deze vergadering, zijn er op dit moment drie vacatures in de RvC. Overeenkomstig het bepaalde in de statuten van de vennootschap, heeft de RvC besloten om mevrouw Hermine Voûte, de heer Dirk Anbeek en de heer Sirik Goeman voor te dragen om te worden benoemd als commissarissen. In de toelichting is informatie opgenomen over de ontstane vacatures, de personen die worden voorgedragen, de duur en de motivering van de voordracht.

Onder de vorige versie van de statuten gold dat commissarissen benoemd werden voor vier jaar of, in voorkomend geval, voor de resterende termijn van hun voorganger. Met de statutenwijziging (die van kracht wordt nadat deze door de notaris is gepasseerd) worden commissarissen voor een termijn van één tot vier jaar benoemd, ongeacht een eventuele resterende termijn van de voorganger. Om te voorkomen dat de termijnen van de nieuwe commissarissen gelijktijdig aflopen, is gekozen voor verschillende benoemingstermijnen. Het getrapte rooster van aftreden zorgt voor een mix van ervaren en nieuwe leden, wat de continuïteit waarborgt.

### **3b. Gelegenheid tot het doen van aanbevelingen door de algemene vergadering**

De **voorzitter** constateert dat de vergadering geen andere kandidaten voorstelt, die door de meerderheid worden gesteund.

### **3c. Voordracht van Hermine Voûte, Dirk Anbeek en Sirik Goemans als commissaris**

De **voorzitter** meldt dat een externe partij is gevraagd het proces te begeleiden en een zoektocht naar RvC-leden te starten. De Bestuursraad, de Directie, de OR, de RvC en anderen hebben voorstellen gedaan en alle namen zijn naar de recruiter doorgeleid, ook de individuele aanmeldingen die per mail zijn ontvangen.

De opdracht die de voorzitter en de heer Van Wijk eind september 2023 van de Bestuursraad ontvingen, luidde als volgt: 1) breng bestuurlijke rust en zorg dat de club richting zijn stakeholders in rustiger vaarwater komt; 2) investeer in de relatie tussen de NV en de Vereniging; 3) zorg voor de onderste steen boven qua onderzoek NautaDutilh; 4) formeer een toekomstbestendige RvC met voldoende Ajax-achtergrond, eventueel met aantrekken van adviseurs op voetbalgebied, maak het voetbal leidend en doe dan een stap terug.

Aan deze opdracht was geen termijn verbonden maar het was duidelijk dat dit, gezien de omstandigheden, enige spoed had. De RvC is daarom gelijk begonnen om werk te maken van de eerste twee punten – bestuurlijke rust en de club richting stakeholders in rustiger vaarwater brengen. Het was ook van belang snel te beginnen met de implementatie van het cultuuronderzoek. Het was logisch om op de uitslag van het KPMG/NautaDutilh-rapport te wachten en de stappen mede daarop te baseren en daarna een zoektocht te starten om de functie van de voorzitter in te vullen. Dat was ook de meest voor de hand liggende volgorde omdat de kandidaten hun beschikbaarheid zouden laten afhangen van de uitslag van het

onderzoek. Helaas kwam het rapport later dan verwacht. De opdracht was omvangrijk en de omstandigheden niet optimaal. Zoals bekend hebben drie commissarissen – mevrouw Annette Mosman, mevrouw Georgette Schlick en de heer Cees van Oevelen – in april gemeld terug te treden als leden van de RvC. Ze hebben hun positie beschikbaar gesteld omdat ze van mening waren dat de discussie zich te veel op hun persoon concentreerde terwijl deze op de inhoud zou moeten zijn gericht. Dat veranderde de situatie volledig want opeens waren er aanzienlijk meer vacatures in de RvC.

In het geval van een hele nieuwe ploeg heeft de ervaring geleerd dat het de voorkeur heeft om eerst de specialistische posities te bezetten en daarna die van de voorzitter. Het is van belang dat de voorzitter met de leden overweg kan en vice versa en dat de voorzitter, naast andere competenties, complementair is aan de aanwezige expertises. Het is ook van belang om beoogde kandidaten nauw te betrekken bij de invulling van de voorzittersrol. Volgens de statuten van de NV benoemen de aandeelhouders de RvC-leden en kiezen de leden onderling uit hun midden een voorzitter. Zo is het voorgesteld maar de Bestuursraad wilde het andersom. Dat is helaas vertaald in *'Van Praag wil niet weg'*, wat de media graag overnamen. Dat is onterecht en onplezierig.

In een persbericht is gemeld dat de RvC mevrouw Carolien Gehrels wil voordragen als voorzitter van de RvC. Als de aandeelhouders deze voordracht steunen treedt de huidige voorzitter op de daarvoor uit te schrijven BAVA volgens afspraak af, want dan is zijn opdracht voltooid. Dat is steeds de bedoeling geweest en alle verhalen op dit punt waren verzinsels. In overleg is besloten om de positie van voorzitter in de zoektocht mee te nemen omdat werd verwacht dat het geheel een tijdrovend proces zou worden. Dergelijke processen zijn omvangrijk en moeten zorgvuldig worden doorlopen. Er zijn in totaal 266 kandidaten gescreend voor de RvC-posities. Dat zijn alle namen van personen die naar de recruiter zijn doorgestuurd en personen uit hun eigen search.

Het voordeel van de huidige situatie is dat mevrouw Hermine Voûte, de heer Dirk Anbeek en de heer Sirik Goeman volledig en intensief zijn betrokken bij het komende voorstel tot benoeming van een voorzitter. Zij moeten met de nieuwe voorzitter werken. Dat maakt dat straks, in overeenstemming met de opdracht, sprake is van een breed gedragen en toekomstbestendige RvC. Dit gaat allemaal in opperste transparantie en harmonie en er wordt door de oud- RvC-leden niets geblokkeerd. Omdat de grootaandeelhouder bepalend is voor de uitslag van een stemming op de AVA of BAVA, is de Bestuursraad nauw betrokken in de zoektocht naar kandidaten binnen de daarvoor geldende beursregels.

De Bestuursraad had een favoriet voor de voorzittersrol in gedachten. Op 1 oktober zijn gesprekken gevoerd met twee kandidaten voor de voorzitterspositie. Helaas stonden de namen een paar dagen later in de media. Dat heeft ertoe geleid dat één van de kandidaten zich terugtrok en alleen de kandidaat van de Bestuursraad nog beschikbaar was. Aan de voorzitter van de Bestuursraad is gemeld dat de zoektocht toch verder ging. De druk om voor hun kandidaat te kiezen werd tot het uiterste opgevoerd en ook de media deden een duit in het zakje. Het was makkelijk geweest om daaraan toe te geven, maar het motto is dat niets groter is dan de club en de opdracht was een toekomstbestendige RvC voor te stellen.

Het doet de RvC genoegen dat de opdracht, op één positie na, goed is gelukt en dat vandaag drie goede RvC-kandidaten kunnen worden gepresenteerd. De benoemingen dragen de schriftelijke toestemming van de voltallige Bestuursraad en de OR. Ook de Directie is tevreden. De OR, de Bestuursraad en de drie beoogde RvC-kandidaten staan ook volledig achter de voorgenomen benoeming van de nieuwe voorzitter. De nog resterende vacature zal worden bezet door iemand met kennis van het voetbalbedrijf. Er worden gesprekken met kandidaten gevoerd. Op een zo spoedig mogelijk te houden BAVA zullen de aandeelhouders worden gevraagd om dat, samen met de benoeming van mevrouw Carolien Gehrels als voorzitter, te bekrachtigen.

Het voornemen is de heer Shashi Baboeram Panday te benoemen tot financieel directeur en statutair Directeur, als opvolger van mevrouw Lenderink. Ook bij dit proces zijn de nieuwe commissarissen intensief betrokken. Er is meermalen en in verschillende samenstellingen met de heer Shashi Baboeram Panday gesproken. Hij maakt een ter zake kundige, betrouwbare en energieke indruk. Iemand die jarenlang bij Talpa heeft gewerkt is loyaal en weet wat het is om in een dynamische omgeving te werken. Die eigenschappen kan Ajax goed gebruiken. Een leuke bijkomstigheid is dat hij regelmatig bij Ajax op de tribune zit.

De **voorzitter** geeft de aandeelhouders de gelegenheid vragen te stellen over de voordracht van de nieuwe commissarissen.

De heer **Hes** vraagt welke gegevens de drie commissarissen hebben ontvangen alvorens ze deze positie hebben aangenomen, zoals financiële gegevens en de inhoud van het KPMG-rapport.

De **voorzitter** meldt dat ze kennis hebben genomen van het uittreksel van het KPMG-rapport en alle financiële stukken hebben ingezien. Op het moment dat ze zijn benoemd krijgen ze het hele KPMG-rapport.

Op de vraag van de heer **Hes** of ze de condities kennen waarop de lening van € 40 miljoen is afgesloten en of ze een liquiditeitsprognose voor de komende twee jaar hebben gezien, meldt mevrouw **Lenderink** dat er geen sprake is van een lening van € 40 miljoen. Er is sprake van een kredietfaciliteit bij de bank, wat de mogelijkheid biedt om rood te staan. Dat is in het jaarverslag opgenomen.

De **voorzitter** meldt dat de heer Anbeek voorzitter wordt van de auditcommissie. Hij heeft gesprekken met mevrouw Lenderink gevoerd en weet hoe Ajax ervoor staat. Een recente RvC-vergadering, waarbij de drie nieuwe commissarissen aanwezig waren, was volledig gewijd aan de financiën en de gang van zaken rond de transfers.

De heer **Jorna** vraagt waarom de kandidaten het integrale KPMG-rapport niet hebben ontvangen en waarom ze het rapport niet in het due diligence onderzoek naar de nieuwe functie hebben opgevraagd. Het is een wezenlijk rapport dat laat zien wat er achter de schermen bij Ajax aan de hand was.

De **voorzitter** licht toe dat het uittreksel, dat ook aan de aandeelhouders is gepresenteerd, de inhoud van het KPMG-rapport is. Dat heeft KPMG bevestigd. Daarnaast zijn de kandidaten nog niet benoemd. Veel mensen, ook binnen de Vereniging, hadden graag het KPMG-rapport willen zien. Dat is niet verstrekt om redenen van geheimhouding, concurrentiegevoelige informatie en privacy. Ze hebben op dit moment alleen recht op het uittreksel. Na benoeming krijgen ze het volledige KPMG-rapport.

De heer **Jorna** hoopt dat als de kandidaten zich straks voorstellen, ze kunnen ingaan op de vraag hoe ze hebben gewogen dat toezicht houden op een beursgenoteerd voetbalbedrijf een wezenlijk andere taak is dan een commissariaat bij een ander bedrijf. De vraag is ook wat hun Ajax-achtergrond is die het mogelijk maakt om goed te functioneren.

De **voorzitter** meldt dat deze zaken aan de orde zijn geweest in de gesprekken met alle kandidaten. Die zaken zijn gecontroleerd door onder andere de Bestuursraad en de OR. De aandeelhouders kunnen erop vertrouwen dat het goed zit.

De heer **Lindeman** bedankt voor de toelichting op het proces. Hij merkt op dat de opdracht vanuit de BAVA was een nieuwe voorzitter te zoeken. Die opdracht is veranderd doordat er meer vacatures waren. De vraag is wat het mandaat nu is en hoe lang dat doorloopt.

De **voorzitter** meldt dat nu nog geen voorzitter kan worden benoemd. Daar moet een BAVA voor worden uitgeschreven en daar moeten zes weken tussen zitten. Dat is de reden dat nu alleen de naam is genoemd. Als er straks ook een kandidaat-commissaris is met voetbaltechnische kennis, zullen beide kandidaten op een BAVA worden benoemd. Dat zal zo snel mogelijk gebeuren.

Op de vraag van de heer **Lindeman** naar het huidige mandaat, meldt de **voorzitter** dat de opdracht is een toekomstbestendige RvC te formeren. De RvC is nog niet compleet. Er worden gesprekken gevoerd. Er zal zo snel mogelijk een BAVA worden uitgeschreven. Dan is de RvC compleet en de opdracht voltooid en treedt de heer Van Praag af.

De heer **Kimmel** vraagt of het functieprofiel van alle commissarissen is veranderd en of ze allemaal iets met voetbal moeten hebben.

De **voorzitter** meldt dat kennis van voetbal niet voor alle commissarissen geldt. Kennis van het voetbalbedrijf betreft vooral hoe een voetbalclub zakelijk moet worden gerund. Zoals op de BAVA is gemeld, is sprake van de komst van een voetbalcommissaris – iemand die voetbaltechnisch complementair kan zijn aan de heer Blind. Dat is nu niet aan de orde. Het is op dit moment niet cruciaal om een RvC-lid te hebben dat veel van media weet; dat is in goede handen bij de heren Geelen en Biesta. Het gaat om kennis van het voetbalbedrijf aanvullend op de kennis die nu binnenkomt – expertise op financieel en juridisch gebied. Voor de rest is alles hetzelfde gebleven.

De heer **Hes** vraagt naar de procedure binnen de RvC. In de BAVA van 21 mei is gemeld dat de drie aftredende commissarissen zich niet met hun opvolging zouden bemoeien.

De **voorzitter** licht toe dat aftredende commissarissen geholpen bij de procedure en er is naar hun adviezen geluisterd; ze zijn nog in functie. Ook de drie beoogde commissarissen konden meepraten, net als de Bestuursraad.

De heer **Hes** denkt dat, als de kandidaten met de drie aftredende commissarissen hebben gesproken, de drie nieuwe leden toch het idee zullen hebben dat ze zich ermee hebben bemoeid.

De **voorzitter** meldt het is goed dat die gesprekken hebben plaatsgevonden. Het ging niet om de inhoudelijkheid maar om de persoon. Dat kunnen de aftredende commissarissen met hun kennis en ervaring goed beoordelen. De RvC heeft de beslissing genomen op basis van de gesprekken die door anderen zijn gevoerd.

De heer **Mol** betreurt het dat de vergadering een vrij hoog 'vertrouw mij'- gehalte heeft. Hij had graag vragen gesteld aan de nieuwe commissarissen, maar die moet hij nu aan de voorzitter stellen.

De **voorzitter** benadrukt dat met alle betrokkenen veel gesprekken zijn gevoerd, ook door de Bestuursraad en de OR. Er is veel vertrouwen in de capaciteiten en in de persoonlijkheid van de nieuwe leden. De heer Van Praag hoopt dat de aanwezigen hem vertrouwen. Hij is graag bereid na de vergadering vragen te beantwoorden.

Op de vraag van de heer **Mol** of kan worden gesproken over de benoeming van mevrouw Gehrels, meldt de **voorzitter** dat dit ter kennisgeving is meegedeeld, zodat iedereen op de

hoogte is. Alle partijen die hierbij zijn betrokken – de Bestuursraad, de OR, de RvC en de Directie – zijn van mening dat mevrouw Gehrels een uitstekende kandidaat is. Het is een voornemen en er wordt op de BAVA inhoudelijk over gesproken en over gestemd. De voorzitter bevestigt dat hier na de vergadering met de heer Van Wijk over kan worden gesproken.

De heer **Bakker** memoreert dat de voordracht van de nieuwe RvC-voorzitter in de pers heeft geleid tot het beeld dat de Bestuursraad en de RvC tegenover elkaar stonden. Het is slecht voor Ajax om zo in de pers te komen. Het verzoek aan beide partijen is om dat in de toekomst te voorkomen. Op de vraag of een medewerker van Fancare aanwezig is, meldt de **voorzitter** dat de medewerkers van Fancare na afloop van de vergadering aanwezig zullen zijn om vragen over supporterszaken te beantwoorden.

De **voorzitter** vindt het ook vervelend dat bepaalde zaken in de media komen. De afgelopen tijd is gebleken dat er binnen de Vereniging Ajax en in de omgeving van Ajax veel wordt 'gelekt'. Dat is kwalijk en zet de Bestuursraad en de RvC tegenover elkaar. Dat is niet prettig voor de Directie, de RvC en de club, en leidt zelfs tot bedreigingen. Daar moet binnen Ajax aan worden gewerkt.

De **voorzitter** bedankt de aftredende RvC-leden. Ze zijn van grote waarde geweest voor de RvC en dus voor Ajax. Het is op veel momenten een zware periode geweest en ze hebben hun taak met veel inzet en naar eer en geweten uitgevoerd.

### **3d. Voorstel tot benoeming van Hermine Voûte als commissaris**

De **voorzitter** stelt voor om, overeenkomstig het voorstel, Hermine Voûte te benoemen tot commissaris voor een periode van twee jaar, tot en met de AVA van 2026.

De **voorzitter** constateert dat de vergadering de benoeming van Hermine Voûte met 99,99% ondersteunt (14.464.072 aandelen voor, 1.154 aandelen tegen en 700 onthoudingen).

### **3e. Voorstel tot benoeming van Dirk Anbeek als commissaris**

De **voorzitter** stelt voor om, overeenkomstig het voorstel, Dirk Anbeek te benoemen tot commissaris voor een periode van vier jaar, tot en met de AVA van 2028.

De **voorzitter** constateert dat de vergadering de benoeming van Dirk Anbeek met 99,99% ondersteunt (14.467.944 aandelen voor, 828 aandelen tegen en 1.144 onthoudingen).

### **3f. Voorstel tot benoeming van Sirik Goeman als commissaris**

De **voorzitter** stelt voor om, overeenkomstig het voorstel, Sirik Goeman te benoemen tot commissaris voor een periode van drie jaar, tot en met de AVA van 2027.

De **voorzitter** constateert dat de vergadering de benoeming van Sirik Goeman met 99,99% ondersteunt (14.468.230 aandelen voor, 882 aandelen tegen en 804 onthoudingen).

De **voorzitter** feliciteert de nieuwe commissarissen met hun benoeming en wenst hun veel succes en plezier.

## **4. Behandeling van het bestuursverslag over het boekjaar 2023/2024**

De heer **Geelen** memoreert dat het, sportief gezien, een jaar was met veel teleurstellingen. Dieptepunten waren de gestaakte klassieker in eigen huis, de uitschakeling in de Beker tegen amateurs en de lage klassering eind 2023. Gelukkig vonden de mannen onder leiding van de heer Van 't Schip de weg terug en eindigde Ajax op plek 5, wat leidde tot de voorrondes van de Europa League die is gehaald.

De Ajax-vrouwen deden het wel goed, zeker Europees. In Nederland wonnen ze de Beker en in Europa wisten ze de drie groepswedstrijden in de ArenA te winnen van gerenommeerde clubs als Paris Saint German, AS Roma en Bayern München. Na de succesvolle groepsfase plaatsten de vrouwen zich voor de kwartfinale. Ze wonnen niet van favoriet Chelsea, maar met een record van 36.000 bezoekers was het de kroon op een schitterend Europees jaar.

Een ander lichtpunt was de onvoorwaardelijke steun van supporters, relaties en sponsors. Nagenoeg alle wedstrijden waren uitverkocht en de no-show was, mede door de geïntroduceerde resale-mogelijkheid, weer ongekend laag. Er werden nieuwe partnerships afgesloten, met Atelier Munro en met de hoofdsponsor van de jeugd – Olympia. Ook werden de langdurige partnerships met de hoofdsponsors Adidas en Ziggo verlengd. Dat geeft vertrouwen en laat zien dat Ajax, ondanks de matige prestaties op het veld, op veel steun kan rekenen.

Ook wist Ajax impact te maken buiten het veld. De Ajax Foundation zorgde er opnieuw voor dat duizenden jongeren in Amsterdam het beste uit zichzelf konden halen. Met de '*silence social hate*' campagne, die samen met de spelers is geïnitieerd, wist Ajax niet alleen het wereldnieuws te halen, maar ook aantoonbare impact te maken.

Bestuurlijk was het een onrustig jaar en bestuurlijke rust is een belangrijke voorwaarde voor sportief succes. Het brengen van rust binnen de Directie was één van de belangrijkste doelen toen de heer Geelen in mei werd benoemd als interim algemeen Directeur en de heer Biesta de taak als commercieel Directeur overnam. Rust was nodig zodat de heren Kroes en Beuker zich, met ondersteuning van de heren Blind en Van Gaal, volledig konden richten op de ontwikkeling van het Ajax-voetbal, van de eerste elftallen tot en met de jeugdopleiding. Een ander belangrijk doel was Ajax weer sportief terug te brengen waar de club hoort te staan. In Nederland is dat plaatsing en succesvol zijn in de Champions League. Die ambitie blijft overeind.

Plaatsing voor de Champions League kan echter niet meer als vanzelfsprekendheid worden beschouwd. Op dat vlak vindt een koerswijziging plaats. Ajax wil naar een financiële huishouding waarin de club operationeel break-even draait als in de League-fase van de Europa League wordt gespeeld. Ajax wil en moet financieel gezond blijven en kan het risico van het onverhoopt niet plaatsen voor de Champions League niet nemen. Er zal dus een kostenbesparing worden doorgevoerd. De sportieve ambitie blijft overeind, maar de club wil met minder middelen en minder mensen de komende jaren meer bereiken dan de afgelopen jaren. Dat betekent dat de broekriem moet worden aangehaald en dat er op alle vlakken een tandje bij moet. Het verbeteren van de topsportcultuur waar op De Toekomst hard aan wordt gewerkt, wordt doorgezet naar de hele organisatie. Ajax wil staan waar hij hoort te staan en dan is het goed om te beseffen waar de club vandaan komt. Ajax is ook in het verleden, zonder de onbeperkte financiële mogelijkheden die andere topclubs hadden en hebben, in staat geweest om het verschil te maken, door het op de Ajax-manier anders en slimmer te doen en de focus te leggen op de eigen jeugd.

De trainer, de heer Francesco Farioli, nam de spelers onlangs mee naar het Ajax-museum om ze de prijzen te laten zien die Ajax in het verleden heeft gewonnen en in de toekomst weer wil winnen. De boodschap was: *without history there is no future* – een boodschap die in het jaar van het 125-jarig bestaan relevanter is dan ooit. Het jubileumjaar is onlangs afgetrapt in een uitverkochte ArenA met de legends wedstrijd tegen Real Madrid en de aankondiging dat Ajax per komend seizoen terugkeert naar het klassieke logo, dat niet alleen herinnert aan het rijke verleden maar ook een inspiratie is voor de toekomst.

Er is binnen de huidige Directie sprake van rust en veel vertrouwen in de toekomst. Rust en vertrouwen kreeg en krijgt Ajax ook door de onvoorwaardelijke steun van supporters, de relaties en sponsors. Ook van de aandeelhouders vraagt de club vertrouwen in de toekomst en in de weg omhoog. De Directie doet er, samen met de collega's en de steun van de RvC en

de Vereniging, alles aan wat in zijn vermogen ligt om de club te versterken, zodat Ajax in de nabije toekomst weer geschiedenis zal schrijven.

De heer **Geelen** bedankt de aanwezigen voor hun betrokkenheid bij Ajax.

### **Financieel beleid**

Mevrouw **Lenderink** gaat allereerst in op het onderzoek naar de voetbaltransfers in de zomer van 2023. Tijdens de BAVA in mei 2024 is stilgestaan bij het onderzoek dat door KPMG als forensisch accountant is verricht naar de mogelijke belangenverstremgeling van de heer Mislintat en de mogelijke onregelmatigheden bij transfers in die zomer. De conclusie was dat van belangenverstremgeling geen sprake is en dat de beschreven procedures correct zijn doorlopen. Op basis van de aanbevelingen uit het onderzoek zijn de interne processen rondom transfers verbeterd. Zo is een protocol beoordeling belangenverstremgeling opgesteld en zijn binnen de RvC een integriteitscommissie en een selectie- en benoemingscommissie ingesteld. Daarnaast is sprake van een evenwichtige en volledige bezetting van de voetbaltechnische functies, met de heer Beuker als Directeur voetbal, de heer Kroes als technisch Directeur, de heer Blind als voetbalcommissaris, de heer De Lang als hoofd Scouting en de heer Van Gaal als adviseur. Daarmee zijn de checks & balances en de countervailing power op voetbaltechnisch vlak geborgd. Ook is de bestaande leidraad voor transfers, die voornamelijk juridisch en financieel van aard was, aangevuld met de volgende voetbaltechnische elementen:

- Een duidelijke taakverdeling van alle betrokkenen bij het proces;
- Een beschrijving van de reguliere overlegmomenten, zoals het scouting- en compositie-overleg;
- Een heldere afstemming over de informatie die nodig is bij de aankoop van een speler en van wie die informatie afkomstig is;
- Duidelijke afspraken over de communicatie die voornamelijk via Teams en e-mail plaatsvindt, waarmee vastlegging van die informatie is geborgd;
- Een evaluatie na ieder transfer-window.

Hiermee zijn alle aanbevelingen opgevolgd en in werking getreden voor de start van de transferperiode in juni 2024.

### **Financiële resultaten – operationeel resultaat**

Mevrouw **Lenderink** memoreert dat de financiële resultaten onlosmakelijk zijn verbonden met het al dan niet halen van sportieve doelstellingen. Als gevolg hiervan heeft Ajax, net als alle andere voetbalclubs, een volatiel bedrijfsmodel, gedreven door winst op het veld en een onvoorspelbaar rendement op transfers. In het financiële beleid wordt daar rekening mee gehouden; continuïteit is de basis.

Als gevolg van de teleurstellende sportieve resultaten is sprake van een verlies van € 9,8 miljoen ten opzichte van een winst van € 39 miljoen in het voorgaande seizoen. De netto-omzet daalde met 23% naar € 152 miljoen. Dat is voornamelijk het gevolg van lagere premies – Ajax speelde in de Europa League en niet in de Champions League – maar ook door de lagere merchandising omzet. De kosten daalden met € 11,4 miljoen naar € 191,3 miljoen. Dat is met name te verklaren door lagere spelerssalarissen als gevolg van de tegenvallende sportieve resultaten, maar ook door de lagere inkoopkosten als gevolg van de daling in de merchandising omzet. Het bedrijfsresultaat voor vergoedingssommen – het operationele verlies – ligt op € 39,3 miljoen negatief. Het saldo vergoedingssommen – het transferresultaat – is geëindigd op € 31,3 miljoen. Het negatief bedrijfsresultaat bedraagt € 8 miljoen. Het financieel resultaat betreft voornamelijk de rentelasten en baten voor het contant maken van langlopende vorderingen en verplichtingen, deels uit hoofde van transfers maar ook de verplichting uit hoofde van het huurcontract met de Johan Cruyff ArenA. Daarnaast zijn de kosten voor factoring hieronder verantwoord, evenals het positieve resultaat op de



beleggingsrekening. Als gevolg van een negatief resultaat is sprake van een belastingbate. Alles tezamen leidt tot een verlies van € 9,8 miljoen.

#### *De omzet (€ 152 miljoen)*

- De grootste daling zit in de voetbalomzet – van € 100,8 miljoen naar € 66,4 miljoen. Het verschil wordt verklaard door de Europese premies – deelname aan de UEFA Europa League en overwinteren in de Conference League in plaats van deelname aan de groepsfase van de Champions League en overwinteren in de Europa League.
- De partnerships – inkomsten van bedrijfssponsoring – bleven nagenoeg gelijk. Dat is een stabiele inkomstenbron, onder andere door de verlenging van Ziggo en Adidas.
- De merchandising omzet daalde met € 7,3 miljoen naar € 28,7 miljoen. Dit is het gevolg van de sportieve resultaten en de latere lancering van het uit-tenue voor seizoen 24/25. Daarmee is een deel van de omzet in dit seizoen gerealiseerd.
- De TV-inkomsten stegen met € 1,9 miljoen door hogere inkomsten voor de nationale competitie en een hogere bijdrage uit de marketpoule voor Europese TV-gelden.
- De overige baten zijn gedaald als gevolg van de STIK-regeling in seizoen 22/23. Die heeft nog te maken met corona. Daarnaast bestaat deze post uit de verkoop van Europese reizen en cateringinkomsten vanuit de Johan Cruijff ArenA.

#### *Voetbalomzet (€ 66,4 miljoen)*

- Ondanks de daling van de Europese premies stegen de Europese recettes. Dat komt doordat de Ajax-mannen twee extra wedstrijden hebben gespeeld, maar ook doordat de Ajax-vrouwen deelnamen aan de UEFA Women's Champions League en vier wedstrijden in de Johan Cruijff ArenA hebben gespeeld.
- De omzet van de business-seats en skyboxen is gestegen naar € 20,9 miljoen, onder andere door de toevoeging van balcony-seats en corner-seats. Er zijn ruim 500 stoelen aan het zakelijk segment toegevoegd.
- De opbrengst van de seizoenkaarten is gestegen met € 13,7 miljoen. Er zijn het afgelopen seizoen 39.520 kaarten verstrekt.
- De nationale recettes daalden naar € 8,2 miljoen. Dat wordt veroorzaakt doordat Ajax snel werd uitgeschakeld voor de KNVB-beker en doordat de club, in tegenstelling tot vorig seizoen, niet kon strijden voor de Johan Cruijff schaal.
- De resale was weer een succes. In totaal werden 63.000 tickets via resale verkocht, wat één volle ArenA extra betekent op jaarbasis.
- Onder indirecte wedstrijd-baten worden de vergoedingen geboekt vanuit de KNVB voor het beschikbaar stellen van spelers voor nationale elftallen. Afgelopen seizoen was dat het EK en het seizoen daarvoor het WK. De daling wordt verklaard doordat er minder spelers werden opgeroepen voor nationale elftallen.

#### *Bedrijfslasten (€ 191,3 miljoen)*

- De grootste daling zit in de personeelskosten – vaste spelerssalarissen en lagere premies als gevolg van de tegenvallende sportieve resultaten.
- De daling van de wedstrijd-kosten komt doordat ook huurkosten van spelers hieronder worden verantwoord. In seizoen 22/23 had Ajax een aantal gehuurde spelers. Zonder dit effect is sprake van een stijging doordat Ajax meer Europese wedstrijden heeft gespeeld, waaronder de wedstrijden van de Ajax-vrouwen in de Johan Cruijff ArenA.
- De beheer- en administratiekosten – € 22,7 miljoen – zijn licht gestegen. Dit wordt verklaard door de advieskosten voor de onderzoeken die hebben plaatsgevonden en door het lopende cultuurprogramma bij Ajax.
- De huisvestingskosten stegen met € 1,8 miljoen. Dat komt door de stijgende energiekosten en door de tijdelijke huisvesting op sportcomplex De Toekomst als gevolg van de verbouwing.
- De daling van de inkoopkosten van de omzet ligt in lijn met de merchandising omzet.

- De overige personeelskosten, waaronder de spelersverzekeringen en autokosten, zijn nagenoeg gelijk gebleven.
- De kleine stijging van de afschrijvingskosten op de vaste activa wordt verklaard door de afschrijvingskosten op lease-activa. Dat heeft te maken met de indexatie op huren en met de investeringen op De Toekomst.

*Vergoedingssommen (€ 31,3 miljoen)* – het resultaat op transfers. Dit bedrag is opgebouwd uit twee regels:

- De afschrijving vergoedingssommen bedraagt € 50,2 miljoen – de afschrijvingen op betaalde transfersommen en bijkomende kosten over de looptijd van de contracten van de spelers.
- Het resultaat vergoedingssommen bedraagt € 81,5 miljoen. Dat is het resultaat op uitgaande transfers, waarin ook de opbrengsten uit opleidingsvergoedingen en solidariteitsbijdragen zitten.

Het is een mooi resultaat, maar een daling ten opzichte van vorig seizoen. In seizoen 22/23 was sprake van een recordbedrag. In de zomer van 2022 transfereerde Ajax Lisandro Martínez, Sébastian Haller en Antony dos Santos. In de zomer van 2023 – onderdeel van de € 81,5 miljoen – transfereerde de club onder andere Mohammed Kudus, Edson Álvarez en Jurriën Timber, en net voor het einde van het seizoen kwamen daar Georges Mikautadze en Francisco Conceição bij.

#### *Balans*

De bezittingen van Ajax bedragen € 580 miljoen (balanstotaal) en de verplichtingen bedragen € 354 miljoen. Het eigen vermogen is € 226 miljoen.

- De vergoedingssommen – de waardering van de spelers op balansdatum – bedragen € 152,9 miljoen.
- De stijging van de materiële vaste activa wordt verklaard door de investeringen in sport-complex De Nieuwe Toekomst.
- Lease-activa moeten worden gezien in relatie tot de leaseverplichting aan de passivakant van de balans. Dit betreft voornamelijk het huurrecht afkomstig uit het contract met de Johan Cruijff ArenA en de verplichtingen – de huurbetalingen – aan de passivakant.
- Op balansdatum stond nog € 196,6 miljoen open aan transfervorderingen. Transfersommen worden niet in één keer betaald. Ajax betaalt in vier jaar en ontvangt de bedragen van transfers ook in vier jaar. De verplichtingen aan andere clubs bedragen € 145 miljoen.
- De liquide middelen – de beleggingsrekening bedraagt € 23 miljoen en het saldo op de bankrekening bedroeg € 34,6 miljoen.
- Het eigen vermogen is gedaald door het negatieve resultaat over het afgelopen seizoen. Het eigen vermogen bedraagt 39% van het balanstotaal. Dat wordt solvabiliteit genoemd en is een indicator voor financiële gezondheid – de mate waarin Ajax op lange termijn aan de verplichtingen kan voldoen. Een solvabiliteit van 39% wordt als goed gekwalificeerd.
- Een andere indicator is de current ratio – de mate waarin Ajax op korte termijn aan zijn verplichtingen kan voldoen. Die bedraagt 1,12. Een ratio van 1 of hoger wordt als goed beschouwd. Er is op dit moment voldoende geld om op korte termijn aan de verplichtingen te kunnen voldoen. Dat gaat over salarissen en openstaande facturen.
- Er is geen lening verantwoord op de balans. Er is wel een kredietfaciliteit bij de bank – de mogelijkheid om rood te staan. Die is bedoeld om eventuele tijdelijke tekorten op te vangen.

De ratio's worden gerapporteerd aan de KNVB en de UEFA. Het eigen vermogen van alle andere 17 Eredivisieclubs tezamen bedraagt € 204 miljoen. De solvabiliteit is 24% en de current ratio 0,8.

Ondanks het verlies van het afgelopen seizoen is Ajax nog steeds een financieel gezonde organisatie. Er moet wel worden bijgestuurd om dit naar de toekomst toe te blijven. De doelstelling – structureel onderdeel zijn van de Europese top – als norm voor het bedrijfsmodel is niet realistisch en ook niet duurzaam gebleken. Goed bestuur betekent leren van het verleden

en beslissingen nemen met het oog op de toekomst. De eerste bezuinigingen zijn doorgevoerd in het budget van het huidige seizoen, waaronder een reductie van de spelers-salarissen en van de variabele kosten, zoals de inhuur van personeel en reis- en verblijfskosten. Er zullen verdere structurele kostenbesparingen plaatsvinden, waaronder een reductie van het aantal fte. Dat zal gebeuren door het niet verlengen van contracten voor bepaalde tijd en het niet opvullen van ontstane vacatures.

#### *Waardering van de spelersgroep*

Dat post vergoedingssommen bedraagt € 152,9 miljoen. Dit betreft betaalde transfergelden en bijkomende kosten. Voorwaarde voor het activeren van deze gelden – de vergoedingssommen en bijkomende kosten – is dat sprake is van een arbeidsovereenkomst. Afschrijvingen op deze vergoedingssommen vinden lineair plaats over de looptijd van het contract. De spelersgroep is als totaal gewaardeerd. Dat zijn gekochte spelers, spelers die door transfer bij Ajax zijn gekomen en zelf opgeleide spelers. Zelf opgeleide spelers hebben door deze methodiek een beperkte waarde. Te denken valt aan Devyne Rensch, Jorrel Hato, Kenneth Taylor, Kian Fitz-Jim en Yuri Baas. Er vindt geen individuele waardering van spelers plaats. Daarvan kan alleen sprake zijn in geval van permanente arbeidsongeschiktheid. Dan zal een afwaardering moeten plaatsvinden. Ajax kijkt naar de waarde van het collectief. Jaarlijks wordt gekeken of de boekwaarde nog realistisch is. Aan de hand van een impairment test wordt gekeken naar de waarde van spelers volgens externe waarderingstools en in hoeverre Ajax in staat is geweest een deel van die waarde te realiseren. Na 30 juni 2024 zijn nog spelers verkocht voor ruim € 30 miljoen. Een groot deel van dat bedrag is dit seizoen al gerealiseerd.

In het kader van de vergoedingssommen is het goed kort stil te staan bij de Diarra-zaak. Op 4 oktober 2024 heeft het Europees Hof van Justitie de uitspraak gedaan dat bepaalde FIFA-regels rondom transfers in strijd zijn met het Europese recht, in het bijzonder met het vrije verkeer van werknemers en het mededingingsrecht. Het is nog onzeker wat de uiteindelijke impact zal zijn. Het betreft echter alleen specifieke regels en niet een herziening van het hele transfersysteem. Bij eenzijdige beëindiging van het contract mag nog altijd een schadevergoeding worden geëist. Ook is het mogelijk een transfersom bij tussentijdse beëindiging contractueel vast te leggen – een gelimiteerde transfersom. De ontwikkelingen worden door Ajax op de voet gevolgd en besproken door de juristen, de KNVB en de FBO, om het belang van de voetbalclubs zo goed mogelijk te vertegenwoordigen.

Met de ingezette wijziging en de structurele kostenbesparingen streeft Ajax naar een operationeel break-even resultaat. Dat betekent dat Ajax in de toekomst niet afhankelijk is van positieve transferresultaten als financieringslijn voor eventuele operationele verliezen. Daarnaast ligt meer focus op de jeugd, zodat Ajax op termijn minder spelers hoeft aan te kopen.

#### *Verwachtingen voor het seizoen 2024/2025*

Ajax neemt deel aan de UEFA Europa League. Ondanks de inmiddels doorgevoerde en geplande kostenbesparingen, waaronder de lagere salariskosten van de spelers, is het niet de verwachting dat Ajax met een positief operationeel resultaat zal eindigen. Er zijn na balansdatum nog wel een aantal transfers gerealiseerd, maar met een beperkt positief resultaat van € 1,4 miljoen. Dat is op dit moment onvoldoende om de afschrijvingen op de vergoedingssommen te compenseren. Het is dan ook de verwachting dat het seizoen wordt afgesloten met een operationeel verlies. Doordat het bedrijfsmodel wordt gedreven door winst op het veld en een onvoorspelbaar rendement op transfers, kan dit veranderen door sportieve resultaten en transfers.

### **Voetbaltechnische zaken**

De heer **Kroes** meldt dat de bestuurlijke rust binnen de Directie ervoor zorgde dat hij en de heer Beuker zich konden focussen op het voetbal. Te denken valt aan de ontwikkeling van de spelers – jongens en meisjes – in de jeugdopleiding. Het draait bij Ajax om voetbal. Regelmatig wordt de vraag gesteld of Ajax een voetbalclub is of een beursgenoteerd bedrijf. Het antwoord is dat Ajax een voetbalbedrijf is. Het sportieve businessmodel is een continue cirkel – scouten, opleiden, ontwikkelen van spelers, prijzen winnen en verkopen. De sportieve ambitie is zowel bij de mannen als de vrouwen prijzen winnen in Nederland, goed spelen in Europa met als ultieme doel een grote prijs winnen.

Het was een uitdagende taak voor de voetbaltechnische Directie – geen kwalificatie voor de Champions League en een selectie die niet in waarde was toegenomen. Ajax moest eerst verkopen voordat men de transfermarkt op kon. Maar gelukkig kon Ajax toch 12 spelers verkopen en verhuren en heeft de club de selectie kunnen aanvullen met een talent als Jorthy Morko en een aantal ervaren spelers als Daniele Rugani, Wout Weghorst, Bertrand Traoré en Davy Klaassen. Er is een goede stap gezet richting een structurele besparing op spelers-salaris- en afschrijvingslasten. Binnen de mogelijkheden is een goede stap gezet maar er zijn meer transfer-windows nodig om de selectie op Ajax-niveau te krijgen. De aanstelling van een nieuwe hoofdtrainer en staf was waarschijnlijk de belangrijkste transfer – een trainersstaf die Ajax weer terugbrengt waar de club hoort. Er is een goede keuze gemaakt. Er zijn nog verbeterpunten binnen Ajax en Ajax 1, maar de weg omhoog is ingezet. Voor de komende transfer-windows zijn de financiële uitgangspunten niet veranderd ten opzichte van de afgelopen zomer. Er is beperkte financiële ruimte en, behoudens het feit dat zich een aantal buitenkansen zouden kunnen voordoen, moeten de verwachtingen enigszins worden getemperd.

Gelukkig hebben de Ajax-vrouwen het dit seizoen sportief beter gedaan. Er werden mooie wedstrijden gespeeld in de Champions League, de Beker is gewonnen en er is een mooie transfer gerealiseerd van Chasity Grant naar Aston Villa. Het is de ambitie om dit seizoen met de vrouwen voor het kampioenschap te gaan. Ze staan gedeeld tweede met PSV op doelsaldo, maar er is nog alle kans om kampioen te worden.

De club zal het met minder geld beter moeten doen. De nadruk ligt nog meer op nationale en internationale voetbalpartnerships, slimmer werken, focussen op de eigen jeugd en stappen zetten op De Toekomst. De medewerkers op De Toekomst voeren op alle vlakken verbeteringen door – een betere topsportcultuur, nieuwe energie en een mentaliteit waarin meer van elkaar mag en moet worden geëist. Ook op het vlak van het programma, de werkwijze, begeleiding en faciliteiten gebeurt veel – van de nieuwe topsportafdeling tot de voortgang van de bouw van De Nieuwe Toekomst. Het gaat om de ontwikkeling van de jeugdspelers, de Ajax-filosofie en de Ajax-speelwijze. Daarmee heeft Ajax in het verleden het verschil gemaakt en dat wil de club in de toekomst blijven doen, zowel de jongens als de meisjes. Het belang van de eigen jeugd is benadrukt met nieuwe contracten voor jeugdspelers en het werken met een talentengroep, waarin leeftijdsgenoten van diverse leeftijden, naast hun reguliere programma, samen trainen. Terwijl wordt gewerkt aan het meest waardevolle kapitaal – de talenten – blijft de sportieve ambitie bovenaan staan: spelen in de Champions League, zowel met de mannen als de vrouwen.

De heer Kroes heeft er vertrouwen in dat het gaat lukken maar Ajax is er nog lang niet.

De **voorzitter** geeft de aanwezigen de gelegenheid vragen te stellen.

De heer **Jorna** memoreert dat in de BAVA is gesproken over het mogelijk handelen met voorkennis van de heer Kroes, waardoor de CEO-positie hem werd ontnomen en hij titulair Directeur is geworden. In het jaarverslag is vermeld dat de AFM een informatieonderzoek is

gestart. Op de vraag of dat onderzoek is afgerond en wat de uitkomsten zijn, meldt de **voorzitter** dat het onderzoek nog loopt.

De heer **Jorna** meldt dat de VEB de portefeuille technische zaken zo belangrijk vindt dat er een statutaire directiefunctie aan verbonden zou moeten zijn. De VEB heeft waardering voor het werk van de heer Geelen, maar hij is nog steeds interim-algemeen Directeur. Op de vraag of het mogelijk is de heer Kroes als statutair Directeur te benoemen, licht de **voorzitter** toe dat in overleg is besloten dat een technisch Directeur geen statutair Directeur is, om te voorkomen dat hij zich ook met allerlei andere directiezaken moet bezighouden. Binnenkort wordt de zoektocht gestart naar een CEO. Op verzoek van de grootaandeelhouder is daarmee gewacht totdat de nieuwe Directieploeg bekend is.

De heer **Jorna** begrijpt dat er, gezien het operationeel resultaat, bezuinigingen moeten plaatsvinden. De vraag is of de kaasschaafmethode wordt gehanteerd of dat structurele keuzes worden gemaakt om bepaalde zaken niet meer te doen.

De heer **Geelen** licht toe dat de daling van de spelerssalariskosten de belangrijkste kostenbesparing is. Ook het verlagen van het aantal fte is van belang. Daarnaast worden enkele andere besparingen doorgevoerd. Het is meer dan de kaasschaaf. Er wordt echter niet gestopt met de bouw van De Nieuwe Toekomst.

Mevrouw **Lenderink** voegt toe dat De Nieuwe Toekomst in de kasstroomprognose is meegenomen. Aan gebouw A – het gebouw voor betaald voetbal, zowel de mannen als de vrouwen – wordt volop gewerkt. Gebouw B – het gebouw voor de jeugdopleiding – zit in de ontwerpfase.

De heer **Jorna** wijst erop dat de FIFA-regels voor transfers niet stroken met het arbeidsrecht. Als de positie van de voetballer als werknemer sterker wordt, kan deze wellicht ontslag nemen. Het is ook mogelijk dat vergoedingssommen voor zelf opgeleide spelers aanmerkelijk lager moeten worden dan momenteel het geval is als een talent doorbreekt. De vraag is of het businessmodel zodanig onder druk komt te staan dat Ajax en vele andere voetbalverenigingen moeten vrezen voor de toekomst. De vraag is ook of instructies aan de heer Kroes zijn gegeven voor de komende transferperiode.

Mevrouw **Lenderink** meldt dat de impact op dit moment nog onduidelijk is. Niet het volledige transfersysteem, maar een aantal regels is in strijd met het Europese recht. De verwachting is dat nog steeds beëindigingsvergoedingen moeten worden betaald als een contract eenzijdig wordt opgezegd. Het is niet bekend of daar grenzen aan worden gesteld. De mogelijke impact is meegenomen in het risicomanagement. In lijn met de ingezette koerswijziging, wordt gestreefd naar een operationeel resultaat van 0, zodat Ajax in de toekomst niet afhankelijk is van positieve transferresultaten om operationele verliezen te financieren.

De heer **Kroes** voegt toe dat een flexibele salarishuishouding het belangrijkste is. De opdracht is om de spelerssalarissen afhankelijk te maken van enerzijds het niveau waarop Ajax speelt – Champions League, Europa League, Conference League of geen Europees voetbal – en anderzijds de spelerstijd. Het is zaak om alle spelers met wie Ajax het contract wil verlengen en nieuwe spelers in het nieuwe flexibele model te krijgen. Dat is tot nu toe gelukt. Daaraan gekoppeld is het terugdringen van de afschrijvingslasten. De Diarra-zaak zal impact hebben op het businessmodel. Voor de continuïteit van de onderneming kan niet elke euro die aan transfergeld binnenkomt, aan nieuwe spelers worden uitgegeven.

Mevrouw **Lenderink** vult aan dat Ajax focust op de eigen jeugd en de hoeveelheid contracten die met de jeugd en Jong Ajax spelers zijn gesloten.

De heer **Jorna** stelt dat de heer Kroes veel makelaars kent. Ajax was voorheen een stap in het carrièrepad van voetballers om door te stromen. De vraag is of de heer Kroes merkt dat jeugdige talenten minder voor Ajax kiezen, gezien de resultaten van de afgelopen jaren, en meer voor andere clubs in Nederland of daarbuiten.

De heer **Kroes** denkt dat Ajax nog steeds de status heeft van ideale springplank vanuit een hoog niveau naar de wereldtop. Op dat vlak zijn er geen zorgen. Ajax zal echter geen spelers van € 25 of € 30 miljoen moeten halen, maar dat was nooit het businessmodel. De jeugd krijgt nog meer kans en toekomst.

De heer **Lindeman** is verheugd dat het contract met Adidas is verlengd. De vraag is wat de voorwaarden zijn. In de contracten die de afgelopen tijd zijn afgesloten spelen de variabele opbrengsten van merchandising een grotere rol dan het vaste bedrag ten opzichte van een paar jaar geleden. Ajax had na de goede resultaten in 2019 de elitestatus gekregen binnen Adidas. De vraag is hoe groot het risico is als Ajax die status over een aantal jaar verliest door de resultaten en hoe dat op de balans komt.

De heer **Geelen** licht toe dat het contract met Adidas is verlengd tot 2031 met de garantie in de elitecategorie. Het is correct dat de club ook afhankelijk is van variabele inkomsten bij Adidas. Als Ajax slecht presteert en niemand wil het shirt hebben, komt er minder geld binnen van Adidas. Het bedrag van het vaste sponsorcontract met Adidas blijft echter gelijk, ongeacht de verkoop van shirts. Een paar jaar geleden verdiende Ajax €18 à €19 miljoen aan merchandise. Dat is de afgelopen jaren gestegen naar €34 miljoen. Dat is te danken aan enerzijds de mooie shirts en anderzijds de goede samenwerking met Adidas. Adidas zorgt ervoor dat de shirts internationaal overal te krijgen zijn en promoot Ajax op een goede manier. Dat heeft ervoor gezorgd dat de inkomsten met ongeveer 70% zijn gestegen. Ajax is verheugd tot 2031 aan Adidas verbonden te blijven. Mocht Ajax echter een paar jaar geen Europees voetbal spelen, dan wordt alles heroverwogen, maar daar wordt niet vanuit gegaan.

De heer **Kimmel** merkt op dat het streven naar een break-even operationeel resultaat bij de meeste beursfondsen tot een koersdaling leidt. De vraag is wat Ajax op de beurs doet. Dit soort uitspraken hoort niet bij een doorsnee beursfonds.

De heer **Geelen** bevestigt dat Ajax geen doorsnee beursfonds is. De koers schommelt niet veel.

De **voorzitter** voegt toe dat het vertrek van de beurs op dit moment niet aan de orde is. Dat kost veel geld.

De heer **Berg** is al jaren directeur en weet dat het fijn is een tweede man in het bedrijf te hebben. Gezien de beginwens van de heer Kroes en het goede werk van de heer Geelen op interim-basis, is het, in het kader van de kosten, wellicht een idee dat de RvC vraagt of de heer Geelen het iets langer kan blijven doen en de heer Kroes het goede werk volhoudt. Dan eindigt Ajax hopelijk op de tweede plaats en kan de heer Geelen worden bedankt en kan de heer Kroes worden benoemd als Directeur.

De **voorzitter** bedankt de heer Berg voor zijn suggestie.

De heer **Van 't Schip** heeft in het jaarverslag alle vergoedingen op directieniveau teruggevonden. De heer Mislintat staat er met een foto in, maar komt financieel niet terug in het jaarverslag.

Mevrouw **Lenderink** licht toe dat de heer Mislintat geen statutair Directeur was maar titulair Directeur. Dat is de reden dat zijn voorwaarden niet openbaar zijn gemaakt in het jaarverslag. Om dezelfde reden zijn niet alle collega's in het jaarverslag genoemd.

De heer **Hes** vraagt wat het resultaat zal worden als Ajax dit jaar geen bijzondere resultaten op transferegebied boekt. Er is geen bedrag vermeld. Een financieel Directeur zou moeten weten wat het bedrag in het negatieve scenario ongeveer zou kunnen worden.

Mevrouw **Lenderink** memoreert dat Ajax een volatiel bedrijfsmodel heeft. In het jaarverslag is de waarde van de afschrijvingskosten vermeld. Op dit moment is € 1,4 miljoen gerealiseerd. Dat is toegelicht bij de gebeurtenissen na balansdatum. Afhankelijk van wat er gaat gebeuren, kan het bedrag worden ingevuld.

De heer **Hes** stelt dat de afschrijfsom € 50 miljoen is. Aan de leden is gemeld wat het mogelijk verlies wordt dit jaar. Aandeelhouders zouden graag weten wat de negatieve impact is bij een slechte transferperiode.

De **voorzitter** meldt dat er veel onzekere factoren zijn. Er komt een transferperiode aan en het is niet bekend of Ajax de tweede plaats haalt. Er is nu geen vast bedrag aan te verbinden. Wellicht kan in de BAVA meer inzicht worden gegeven. Dan is de winter transferperiode achter de rug.

De heer **Van Riet** stelt dat het talent bij Ajax moet worden opgeleid door trainers, maar ook door ervaren spelers uit het verleden. De laatste jaren is Ajax niet goed met zijn clubmensen omgegaan. Gezien de resultaten in het verleden lijkt het verstandig de heer Tahamata terug te halen. Ajax is in arbeidsconflict met de heer Witschge. Wellicht had hem een andere functie binnen Ajax kunnen worden aangeboden. Buiten de trainer kan ook een persoonlijke trainer voor de verdediging, zoals de heer Bogarde, of een spitstrainer voor Brian Brobbey worden aangetrokken, zoals de heer Van Basten heeft gesuggereerd.

De **voorzitter** bedankt de heer Van Riet voor de goede opmerkingen. De RvC neemt deze graag mee.

De heer **Van 't Schip** stelt dat de heren Kroes en Hendriks op pagina 88 en 89 van het jaarverslag worden gespecificeerd, maar de heer Mislintat niet.

Mevrouw **Lenderink** licht toe dat de heer Kroes twee weken als statutair Directeur werkzaam is geweest; die periode is weergegeven. De heer Hendriks was statutair Directeur.

De heer **Jorna** memoreert dat afscheid is genomen van veel mensen, onder andere trainers. De vraag is onder welke post in de verlies- en winstrekening de afkoopsommen zijn vermeld die aan de desbetreffende personen zijn betaald.

Mevrouw **Lenderink** meldt dat die worden geboekt als loonkosten. Die worden, gezien de privacyregels, niet gespecificeerd.

Op de vraag van de heer **Jorna** naar een indicatie van het totaal aan afkoopsommen dat Ajax het afgelopen boekjaar heeft betaald, zegt mevrouw **Lenderink** toe terug te komen op de vraag of het mogelijk is dat bedrag te melden.

## 5. Jaarrekening 2023/2024

### a. Adviserende stemming over het bezoldigingsverslag 2023/2024

Mevrouw **Schlick** meldt dat in het jaarverslag alle met betrekking tot het boekjaar aan de bestuurders betaalde beloningen zijn vermeld en verantwoord. Dit betreft de verschillende beloningscomponenten die zijn betaald aan vijf bestuurders – de heer Van der Sar, mevrouw Lenderink, de heer Geelen, de heer Hendriks en de heer Kroes. Per bestuurder is vermeld: de periodieke beloning (lonen, salarissen, vakantiegeld, loon in natura, kostenbijdrage), pensioenlasten, bonustoekenning, jaarbonus en toeslag, tekengeld – het totaal van de vastgestelde beloning. Bovendien zijn in het remuneratieverslag op pagina 87-89 van het jaarverslag toegelicht: het beloningsbeleid, de variabele beloning, de daarbij gehanteerde prestatiecriteria, de belangrijkste elementen van de met de bestuurders gesloten managementcontracten en de zogeheten pay-ratio (de verhouding tussen de beloning van de statutaire Directie en de gemiddelde Ajax-werknemer) gedurende de afgelopen vijf jaar.

Naast de vaste beloning werd met betrekking tot het boekjaar 2023/2024 aan de statutaire Directie een pakket aan variabele beloning uitgekeerd. Dit betreft per Directeur de navolgende bonussen:

Voor de heer Geelen geldt een variabele beloning die deels verband houdt met vooraf vast te stellen doelen op het gebied van commercie, waaronder marketing, partnerships en media. Daarnaast ziet deze bonus toe op de realisatie van (lange termijn) doelstellingen voor Ajax-breed beleid, bijvoorbeeld op het vlak van leiderschap en cultuur. De RvC stelde vast dat de commerciële en Ajax-brede doelstellingen zijn behaald. In verband daarmee werd een bonus van € 150.000 aan de heer Geelen toegekend. Ook geldt voor hem een bonus die verband houdt met de sportieve prestaties van Ajax 1 (mannen). Deze bonus is over seizoen 2023/2024 niet uitgekeerd.

Mevrouw Lenderink kan in aanmerking komen voor een managementbonus. De hoogte hiervan hangt af van de realisatie van vooraf vast te stellen doelstellingen op het gebied van finance, bijvoorbeeld budgettering, rapportage en compliance. Daarnaast ziet deze bonus toe op de realisatie van (lange termijn) doelstellingen voor Ajax-breed beleid. De RvC stelde vast dat de doelstellingen voor de managementbonus zijn behaald. In verband daarmee werd een bonus van € 150.000 toegekend. Mevrouw Lenderink komt niet in aanmerking voor een sportieve bonus.

Aan de heer Hendriks werd geen bonus toegekend. In verband met de beëindiging van zijn dienstverband werd een vaststellingsovereenkomst overeengekomen met een beëindigingsvergoeding van € 312.500.

De afronding van het dienstverband van de heer Van der Sar is in de vorige AVA reeds verantwoord. Hij maakt nog onderdeel uit van dit jaarverslag omdat het dienstverband op 1 augustus 2023 is geëindigd.

De **voorzitter** geeft de aanwezigen de gelegenheid vragen te stellen.

De heer **Jorna** merkt op dat de VEB de bonus voor de heer Geelen volledig ondersteunt. De bonus voor mevrouw Lenderink op basis van finance-doelstellingen vindt de VEB echter te zwaar in verhouding tot de bonus voor de heer Geelen. De vraag is welke parameters de RvC op deze onderdelen heeft afgesproken.

Mevrouw **Schlick** licht toe dat de gezamenlijke Directie verantwoordelijk is voor het resultaat. Daarnaast zijn vooraf duidelijke targets gesteld en de RvC heeft vastgesteld dat alle targets voor dit jaar zijn behaald. Dan is het een recht van de Directie om de bonus te krijgen.

Op de vraag van de heer **Jorna** of de targets kunnen worden verduidelijkt, meldt mevrouw **Schlick** dat de targets onderling zijn afgesproken. Er is geen aanleiding om die te verduidelijken.



De heer **Boekhorst** meldt dat de Vereniging geen opmerkingen heeft over het huidige boekjaar. De Vereniging zou wel aan de wellicht nieuw te formeren remuneratiecommissie willen vragen om te kijken naar een meer uniform beloningsbeleid voor alle Directieleden. De bonussen worden uitgekeerd op basis van behaalde doelstellingen. Sportief is het de afgelopen twee jaar minder goed gegaan. Het verzoek is te kijken naar de verhouding tussen sportief en management.

Mevrouw **Schlick** bedankt voor de suggestie. De RvC neemt het verzoek mee. Daar is het afgelopen jaar met de Directie over gesproken en de Directie staat ervoor open.

De heer **Bakker** is het in sommige gevallen niet eens met de uitgereikte bonus. De vraag is of een bonus van tevoren is vastgesteld. Ook is de vraag of de RvC zich kan voorstellen dat supporters naar aanleiding van de cijfers en de sportieve prestaties, zeggen de volgende keer wel twee keer te zullen nadenken of ze iets van hun seizoenkaart inleveren. Die opmerking wordt door sommige supporters gemaakt.

Mevrouw **Schlick** meldt dat de RvC zich dat kan voorstellen. Het is echter van belang te beseffen dat een bonus is gericht op de lange termijnvisie van Ajax, die niet alleen het sportieve en financiële resultaat is, maar ook de cultuur, het leiderschap en andere belangrijke projecten waar aandacht voor moet zijn. De bonus is het maximaal te behalen bedrag waar targets voor worden afgesproken. De targets zijn niet alleen gericht op een jaarlijks resultaat maar ook op een resultaat op de lange termijn.

De **voorzitter** meldt dat het voorstel van de Bestuursraad om er op een andere manier naar te kijken, bij de nieuwe commissarissen wordt neergelegd.

De **voorzitter** last een adviserende stemming in en constateert dat 93,18% positief adviseert (13.481.878 aandelen voor, 986.493 aandelen tegen en 1.456 onthoudingen).

#### **b. Vaststelling Jaarrekening over het boekjaar 2023/2024**

De **voorzitter** stelt de balans per 30 juni 2024 aan de orde, met de winst- en verliesrekening over 2023/2024 en de toelichting daarop. Hij geeft het woord aan de heer Bond van PricewaterhouseCoopers Accountants voor een toelichting op de controlewerkzaamheden.

De heer **Bond** is met ingang van dit boekjaar, samen met zijn collega de heer Martijn Klaassen, de externe accountant. In de toelichting zullen de in de brief van de VEB gestelde vragen zoveel mogelijk worden betrokken.

De accountant heeft een goedkeurende controleverklaring verstrekt bij de jaarrekening. Er zijn geen belangrijke materiële afwijkingen geconstateerd. Er is een materialiteit van € 2,4 miljoen toegepast en verschillen boven € 120.000 zijn gerapporteerd aan de Directie en de RvC. De kernpunten in de controle waren:

- Mogelijke belangenverstremgeling van de voormalig Directeur voetbalzaken;
- Waardering van vergoedingssommen en tekengelden.

Zoals toegelicht in het jaarverslag is onder verantwoordelijkheid van de RvC een onderzoek uitgevoerd naar gedragingen van de voormalig Directeur Voetbalzaken, die zouden kunnen duiden op mogelijke belangenverstremgeling. De accountant heeft inzicht gekregen in de opzet van het onderzoek van KPMG en heeft, samen met specialisten van PWC op het gebied van forensisch onderzoek, de reikwijdte van het onderzoek geëvalueerd. Tevens zijn de competenties en de objectiviteit van deskundigen van KPMG en NautaDutilh geëvalueerd. De tussentijdse bevindingen en de voorlopige uitkomsten zijn besproken met de heer Van Wijk, die tijdens het onderzoek aanspreekpunt was. Er is inzicht gekregen in het conceptrapport en het finale onderzoeksrapport van het persoonsgerichte onderzoek. De RvC, de advocaat en

de forensisch accountant hebben zaken toegelicht en verzoeken tot aanscherping en verduidelijking zijn in het rapport verwerkt. De accountant heeft kennisgenomen van de juridische duiding van de bevindingen en de aanbevelingen ter verbetering van het transferproces. De opvolging van deze aanbevelingen is getoetst en besproken met de Directie en de RvC. De huidige trail aan vastleggingen in het proces tot het moment dat de overeenkomst wordt gesloten is een stuk duidelijker dan vorig jaar.

De vergoedingen van de intermediairs lopen sterk uiteen, afhankelijk van de specifieke karakteristieken van een transfer, waaronder de looptijd van het contract, de leeftijd van de speler en de gemaakte afspraken tussen speler en intermediair. Er is specifieke aandacht besteed aan de risico's van omkoping van intermediairs en de risico's op fraude door middel van kickbacks. De opzet, implementatie en werking van de maatregelen van interne beheersing zijn geëvalueerd. Het gaat om de volgende maatregelen:

- Voor alle transfers is vastgesteld dat autorisatie van transacties vooraf door de RvC heeft plaatsgevonden.
- De contracten met intermediairs en spelers zijn door minimaal twee statutaire directieleden ondertekend. (Onder geen van de contracten staat de handtekening van de heer Mislintat).
- Er is sprake van een vier- dan wel zesogenprincipe bij de goedkeuring van facturen en betalingen aan intermediairs.
- De overeengekomen vergoedingen aan intermediairs zijn opgenomen in de arbeidscontracten van spelers.
- De vergoedingen aan intermediairs zijn verantwoord in de administratie met onderliggende contracten en bankafschriften, waarbij is vastgesteld dat de vergoeding is overgemaakt aan de juiste partij, het juiste rekeningnummer en het land waar de intermediair is gevestigd.
- Er is vastgesteld dat de intermediairs zijn ingeschreven bij de KNVB ten tijde van de transactie en dat een vertegenwoordigingsovereenkomst is afgesloten tussen speler en intermediair.
- De verklaring van de Directie en overige betrokkenen voor de hogere vergoedingen is getoetst aan de publiekelijk bekende feiten en omstandigheden van de transfer.
- De betaalde vergoedingen in het boekjaar zijn vergeleken met vergoedingen in eerdere jaren en er zijn geen bijzondere verschillen geconstateerd.

De werkzaamheden hebben niet geleid tot aanwijzingen of vermoedens van fraude of omkoping bij betaalde vergoedingen aan intermediairs. De bevindingen uit het onderzoek van KPMG in combinatie met de juridische duiding van NautaDutilh zijn in het verslag van de RvC adequaat toegelicht.

De post geactiveerde vergoedingssommen en tekengelden is een belangrijke activa in de jaarrekening en is aangemerkt als kernpunt in de controle. De waardering moet worden gezien op het niveau van de spelersgroep als geheel. Als gevolg van de achterblijvende financiële prestaties bestond er per balansdatum een indicatie van mogelijke waardevermindering. De directie heeft daarom een impairment toets uitgevoerd. Onder meer de volgende werkzaamheden zijn verricht:

- Vastgesteld is dat de schattingen van de Directie in voorgaande jaren in lijn waren met de uitkomsten in de jaren daarop. Daarmee is vastgesteld dat de Directie in staat is om goed te schatten.
- Er is gekeken naar de drie externe bronnen die de Directie hanteert om de waarde van de spelers in de markt per 30 juni te toetsen. Dat zijn bronnen die in de sector veel worden gebruikt. Sommige spelers, veelal gekochte spelers, zijn minder waard geworden. Die waarde wordt gecompenseerd door spelers die zelf zijn opgeleid. Dat geheel heeft ervoor gezorgd dat geen sprake was van waardevermindering. Met de opbrengsten na balansdatum – ruim € 30 miljoen – is een belangrijk onderdeel van die post tussen 30 juni en eind september gerealiseerd.

De accountant is het eens met de conclusie dat geen sprake is van bijzondere waardevermindering.

Er is in de controle veel aandacht besteed aan de continuïteit.

- Er is stilgestaan bij de belangrijkste veronderstellingen en uitgangspunten in de door de Directie opgestelde en door de RvC goedgekeurde begroting en bijbehorende kasstroomprognose voor de periode van ten minste 12 maanden vanaf de datum van het opmaken van de jaarrekening.
- De veronderstellingen en uitgangspunten zijn getoetst, waaronder contracten van transfers na balansdatum, geplande kostenbesparingen, en correspondentie met banken aangaande financieringsovereenkomsten en de beleggingsportefeuille.

De accountant is het eens met de toepassing van de continuïteitsveronderstellingen en is van mening dat de omstandigheden rondom de continuïteit adequaat in de jaarrekening zijn toegelicht.

De heer **Bond** bedankt de Directie en het financiële team voor de plezierige en professionele samenwerking in dit eerste jaar.

De **voorzitter** geeft de aanwezigen de gelegenheid vragen te stellen.

Op de vraag van de heer **Boekhorst** of de accountant het KPMG-rapport heeft mogen lezen, meldt de heer **Bond** dat de Directie zowel de conceptversie als de finale versie heeft verstrekt.

De heer **Jorna** bedankt de heer Bond voor de toelichting en het beantwoorden van de vragen van de VEB. Er blijft één punt over, namelijk de impairment loss in het kader van de vergoedingssommen. Die is niet aanwezig volgens de berekeningen op basis van gegevens die zijn geverifieerd. Gesteld wordt dat de Directie het in het verleden goed heeft gedaan gezien de uitkomsten. De situatie was toen echter anders, met grote uitgaande transfers en gigantische bedragen. Dan kan er niet veel fout gaan. De estimated transfer value van veel spelers in de selectie is slechts een fragmentatie van de waarde waarvoor ze op de balans staan. De boekwaarde is niet de marktwaarde. Door het als geheel te beschouwen bestaat de kans dat het te laat duidelijk wordt dat had moeten worden afgewaardeerd. De vraag is wat de mening van de accountant is en wat de drie externe bronnen zijn.

De heer **Bond** licht toe dat de Twenty First Group, de Betaald Voetbal Benchmark en de transfermarkt de bronnen zijn. Dat zijn deels betaalde bronnen die regelmatig door clubs in de Premier League worden gebruikt. Van de waarde van een gekochte speler met een driejarig contract, is een jaar later al een derde afgeschreven. Het gaat niet om de aankoopsom maar om twee derde van de aankoopsom, wat het impairment risico verlaagt. Daarnaast is in het tijdperk van de heer Mislintat een aantal spelers gekocht die minder waard zijn geworden, maar soms ook meer. Wat helpt is enerzijds de mooie opbrengst na balansdatum van onder meer Steven Bergwijn, en anderzijds de waardeontwikkeling van een aantal spelers uit de jeugdopleiding, zoals Devyne Rensch en Jorrel Hato. Ook de waarde van Mika Godts is per vandaag hoog en dat geldt ook voor jonge spelers als Youri Baas. Dat is weliswaar een momentopname, maar de meeste waardeontwikkeling zit bij de jeugdopleiding.

De heer **Jorna** stelt dat de meeste contracten onder de heer Mislintat 5-jarige contracten zijn; dan gaat het om hooguit 1/5. Er zit een aanmerkelijk verschil tussen de laatste 15 aankopen en hun huidige waarde. Daarnaast zullen de transferregels veranderen in het kader van de Diarrazaak. De verwachting is dat in de categorie zelfopgeleide jeugd – wat Diarra zelf is en waar hij tegen ageert – hoge vergoedingssommen worden gevraagd door de zendende club. De vraag is of dat risico is meegewogen.

De heer **Bond** meldt dat de jaarrekening eind september – voor de Diarra-uitspraak – is afgetekend. Na balansdatum is besproken wat dit kan betekenen, ook met de Directie en de RvC. Veel is op dit moment nog onduidelijk. Het is van belang komend jaar goed te monitoren wat de impact is. Afgelopen weekend wilde Feyenoord € 35 à € 40 miljoen voor Dávid Hancko hebben. Er is tot nu toe geen indicatie van grote veranderingen.

De **voorzitter** meldt dat de FIFA een werkgroep heeft ingesteld die onderzoekt wat er al dan niet gaat gebeuren. Veel van wat nu wordt gewisseld is speculatie omdat het nog niet duidelijk is. De voorzitter stelt voor de discussie over de Diarra-zaak te beëindigen.

Op de stelling van de heer **Jorna** dat het Hof geen uitspraak gedaan die voor tweeërlei uitleg vatbaar is en dat Ajax het wegschuift, meldt de **voorzitter** dat er in alle RvC-vergaderingen over wordt gesproken. De uitspraak van de rechter heeft ook veel open eindjes. Dat moet worden uitgekristalliseerd voordat het definitief bekend is wat het gevolg is. Ajax is er proactief mee aan de gang, wat de uitslag ook moge zijn.

De heer **Mol** beveelt de heer Bond het boek van Hester Bais '*worst bank scenario*' aan.

De heer **Spanjer** wijst erop dat Ajax een gebroken boekjaar heeft. Er zitten twee kwartalen in het jaar 2024. De Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) is in 2022 in de EU aangenomen. De vraag is hoe de accountant de CSRD-gegevens van de Directie heeft ontvangen en of die conform de wet waren. Ook is de vraag wie de onafhankelijke kwaliteitsbeoordelaar is.

De heer **Bond** licht toe dat de CSRD van toepassing is op boekjaren die starten op of na 1 januari 2024. Het gaat over het hele boekjaar. Beursfondsen met meer dan 500 fte zijn als eerste aan de beurt. Dat geldt niet voor Ajax. Er wordt pas verantwoording afgelegd over het nu lopende boekjaar. In de onafhankelijke kwaliteitsbeoordelaar is voorzien in de persoon van mevrouw Esther van der Vleuten.

De heer **Donath** wijst erop dat de omzet met 23% is gedaald en de kosten met slechts 10%. Daar zit een risico in en de vraag is wat de risicobeoordeling van de accountant is.

De heer **Bond** meldt dat Ajax een organisatie is met vet op de botten. Dat is afgenomen en het is aan de Directie wanneer maatregelen moeten worden genomen. Er zijn maatregelen afgesproken om in te grijpen als er in het slechtste scenario geen Europees voetbal wordt gespeeld. Dan zal het vet op de botten verder krimpen. Het is goed dat al maatregelen worden genomen om de kosten terug te dringen. De heer Bond bevestigt dat er een concreet plan ligt om meer te sturen op de balans tussen de omzet en de kosten. De accountant zal dat toetsen.

De **voorzitter** last een stemming in over de vaststelling van de jaarrekening 2023/2024 en constateert dat de jaarrekening met 99,99% wordt vastgesteld (14.468.372 aandelen voor, 783 aandelen tegen en 698 onthoudingen).

## 6. Dividend

### Behandeling van het reserverings- en dividendbeleid

Mevrouw **Lenderink** meldt dat Ajax een stabiel dividend nastreeft. Het beleid is gericht op het uitkeren van 25 tot 35% van het bedrijfsresultaat voor afschrijving van het resultaat vergoedingssommen en voor aftrek van belastingen. Indien het operationeel resultaat positief is, wil Ajax 25 tot 35% uitkeren. Het boekjaar 2023/2024 heeft geleid tot een operationeel verlies van € 39,3 miljoen. Dat betekent dat er geen dividend wordt uitgekeerd. Dit voorstel komt overeen met het vastgestelde dividendbeleid.

De **voorzitter** last een stemming in over het dividendvoorstel en constateert dat het voorstel met 99,99% van de aandelen is aangenomen (14.468.293 voor; 1.004 tegen en 571 onthoudingen).

## **7. Decharge Directie**

**a. Verlening van decharge aan de leden van de Directie die zitting hadden in het boekjaar 2022/2023 voor het gevoerde beleid in het boekjaar 2022/2023**

**b. Verlening van decharge aan de leden van de Directie die zitting hadden in het boekjaar 2023/2024 voor het gevoerde beleid in het boekjaar 2023/2024**

Deze decharge strekt zich uit tot alle handelingen van de leden van de Directie die in de jaarrekening en het bestuursverslag over het boekjaar 2022/2023 respectievelijk over het boekjaar 2023/2024 zijn vermeld, of die op andere wijze aan de Algemene Vergadering bekend zijn gemaakt.

De **voorzitter** geeft de aanwezigen de gelegenheid vragen te tellen.

De heer **Jorna** memoreert het constructieve gesprek tussen de VEB en Ajax. De VEB heeft dat gesprek gewaardeerd. De meningen zijn toegelicht, maar de verschillen blijven bestaan. De VEB is het ermee eens dat de blik op de toekomst moet zijn gericht, maar bij decharge moet ook naar het verleden worden gekeken en dat is niet bemoedigend. De VEB zal geen decharge verlenen. Hierbij is het feit meegewogen dat Ajax nooit het volledige KPMG-rapport aan de aandeelhouders heeft verstrekt. Daarnaast is het gebrek aan checks & balances in de afgelopen periode zodanig groot geweest dat het heeft geleid tot bestuurlijke chaos, financieel onverantwoorde risico's en legio conflicten met betrokkenen. Derhalve stemt de VEB tegen decharge, zowel voor de Directie als voor de RvC.

De **voorzitter** last een stemming in voor de decharge over het boekjaar 2022/2023 aan de leden van de Directie die zitting hadden in 2022/2023 voor het gevoerde beleid. De uitslag is dat 99,98% van de aandelen decharge verleent (14.645.662 voor, 2.693 tegen en 1.509 onthoudingen).

De **voorzitter** last een stemming in voor de decharge over het boekjaar 2023/2024 aan de leden van de Directie die zitting hadden in 2023/2024 voor het gevoerde beleid. De uitslag is dat 99,99% van de aandelen decharge verleent (14.467.156 voor, 1.805 tegen en 889 onthoudingen).

## **8. Decharge Raad van Commissarissen**

**a. Verlening van decharge aan de leden van de RvC die zitting hadden in het boekjaar 2022/2023 voor het gevoerde beleid in het boekjaar 2022/2023**

**b. Verlening van decharge aan de leden van de RvC die zitting hadden in het boekjaar 2023/2024 voor het gevoerde beleid in het boekjaar 2023/2024**

Deze decharge strekt zich uit tot alle handelingen van de leden van de RvC die in de jaarrekening en het bestuursverslag over het boekjaar 2022/2023 respectievelijk over het boekjaar 2023/2024 zijn vermeld, of die op andere wijze aan de Algemene Vergadering bekend zijn gemaakt.

De **voorzitter** geeft de aanwezigen de gelegenheid vragen te stellen.

De heer **Hes** vindt het onbegrijpelijk dat dit voorstel wordt gedaan. De nieuwe RvC, in ieder geval de leden die vandaag worden aangesteld, heeft geen kennis kunnen nemen van het KPMG-rapport. Het is onbegrijpelijk dat de Vereniging voorafgaand aan deze vergadering al heeft voorgestemd met de decharge van de RvC. De nieuwe RvC wordt daarmee met een erfenis opgezadeld. De heer Hes had graag een nieuwe RvC willen hebben die de aandeelhouders had kunnen adviseren, na kennisneming van het KPMG-rapport, of decharge

aan hun voorgangers moet worden verstrekt. De rol die de RvC bij Ajax speelt is onwenselijk. Men beslist mee bij beslissingen van Ajax van € 1 of € 2 miljoen. Zolang die onwenselijkheid bestaat heeft deze RvC een veel grotere rol dan een RvC bij andere ondernemingen en daarom is het betreurenswaardig dat dit voorstel op de agenda staat.

De **voorzitter** last een stemming in voor de decharge over het boekjaar 2022/2023 aan de leden van de RvC die zitting hadden in 2022/2023 voor het gevoerde beleid. De uitslag is dat 99,98% van de aandelen decharge verleent (14.465.408 voor, 3.198 tegen en 1.358 onthoudingen).

De **voorzitter** last een stemming in voor de decharge over het boekjaar 2023/2024 aan de leden van de RvC die zitting hadden in 2023/2024 voor het gevoerde beleid. De uitslag is dat 99,98% van de aandelen decharge verleent (14.466.346 voor, 2.899 tegen en 568 onthoudingen).

## 9. Beloning Directie

De **voorzitter** meldt dat het beloningsbeleid ingevolge de wet ten minste elke vier jaar ter vaststelling aan de Algemene Vergadering dient te worden voorgelegd. De RvC heeft, na evaluatie van het beloningsbeleid, dat op 13 november 2020 door de Algemene Vergadering is vastgesteld, besloten het huidige beloningsbeleid voor de Directie inhoudelijk nauwelijks te wijzigen. De inhoudelijke wijziging van het beloningsbeleid heeft betrekking op het toekennen van een variabele beloning aan Directieleden. In het ter vaststelling aangeboden beloningsbeleid is het niet langer vanzelfsprekend dat Directieleden in aanmerking komen voor variabele beloning. Naast deze inhoudelijke wijziging is de volgordelijkheid van het beloningsbeleid aangepast om de leesbaarheid ervan te bevorderen en is het beloningsbeleid op een aantal punten uitgebreid om het beleid in overeenstemming te brengen met de wettelijke vereisten en de vereisten die uit de Corporate Governance Code voortvloeien.

De **voorzitter** geeft de aanwezigen de gelegenheid vragen te stellen.

De heer **Jorna** stelt dat de motivatie van de beleidswijziging is dat het niet langer vanzelfsprekend is dat Directieleden in aanmerking komen voor een variabele beloning. De vraag is of een variabele beloning in het verleden wel vanzelfsprekend was. Als dat zo is, verklaart dat waarom de parameters waarop de toekenning van bonussen is gebaseerd, niet kunnen worden toegelicht. Het bonusbeleid is een black box en de RvC kent een bonus toe op basis van een paar wollige woorden. De VEB mist de parameters.

Mevrouw **Schlick** stelt dat het uitkeren van een variabele beloning niet moet worden verward met het recht hebben op een variabele beloning. De Directie heeft recht op een variabele beloning, maar de uitkering daarvan is afhankelijk van behaalde targets. Alles is transparant vermeld in het jaarverslag en de targets worden tussen de Directie en de RvC overeengekomen. De RvC vindt het niet nodig die publiek te maken.

De heer **Jorna** stelt dat andere bedrijven met een AEX-notering melden welke parameters worden gehanteerd voor financiële en persoonlijke doelstellingen en ook achteraf aangeven wat al dan niet is gerealiseerd en wat het uitkeringspercentage is. De VEB ziet geen verschil tussen toekennen en uitbetalen. Als het is toegekend heeft iemand er recht op en krijgt deze het uitbetaald. De RvC is weer onduidelijk.

De **voorzitter** memoreert dat in het gesprek met de VEB is gesproken over de manier waarop zaken naar voren worden gebracht. De inhoudelijke opmerking is goed, maar de VEB reageert helaas vaak op een onplezierige manier.

De heer **Van 't Schip** stelt dat bij een aantal directieleden sprake is van een vertrekregeling. De vraag is of die regeling alleen van toepassing is als een directielid wordt ontslagen of ook als het directielid zelf ontslag neemt.

Mevrouw **Schlick** licht toe dat een directielid dat wordt ontslagen een ontslagvergoeding krijgt. Bij vertrek is het afhankelijk van de afspraken die worden gemaakt ten aanzien van het blijven ondersteunen voor de continuïteit van de organisatie. Dan kan sprake zijn van een vertrekregeling.

De **voorzitter** last een stemming in over de wijziging van het beloningsbeleid. Voor de vaststelling van het beloningsbeleid is een meerderheid van driekwart van de uitgebrachte stemmen nodig. De **voorzitter** constateert dat 93,18% van de aandelen het wijzigingsvoorstel steunt (13.481.911 voor, 987.059 tegen en 794 onthoudingen).

## **10. Machtiging aan de Directie tot inkoop van eigen aandelen**

Mevrouw **Lenderink** meldt dat het voorstel is aan de Directie een machtiging te verlenen, zodat Ajax met goedkeuring van de RvC – anders dan om niet – eigen aandelen kan verkrijgen tot nominaal niet meer dan 10% van het geplaatste kapitaal. Deze verkrijging mag geschieden door alle overeenkomsten, waaronder begrepen transacties ter beurse en onderhandse transacties. De machtiging geldt voor een periode van 18 maanden, te rekenen vanaf 16 december 2024. De prijs zal gelegen moeten zijn tussen de nominale waarde van de aandelen en een bedrag gelijk aan 110% van de beursprijs.

De Directie is niet voornemens om eigen aandelen te kopen. Het onderwerp staat standaard op de agenda omdat, mocht de beurskoers onder druk komen te staan door een grote verkoop, de Directie de aandelen zelf kan inkopen. Er wordt ieder jaar op de reguliere aandeelhoudersvergadering om die machtiging gevraagd, zodat er geen aparte BAVA bijeen hoeft te worden geroepen.

De **voorzitter** last een stemming in en constateert dat 99,99% van de aandelen het voorstel steunt (14.468.860 voor, 769 tegen en 325 onthoudingen).

## **11. Benoeming van de externe accountant**

De **voorzitter** vraagt de vergadering zich uit te spreken over het voorstel tot benoeming van PricewaterhouseCoopers Accountants N.V. tot accountant van de Vennootschap belast met het onderzoek naar de jaarrekening over het boekjaar 2024/2025.

De **voorzitter** last een stemming in en constateert dat het voorstel met 99,99% van de aandelen is aangenomen (14.468.920 voor, 553 tegen en 480 onthoudingen).

## **12. Rondvraag en sluiting**

De heer **Voors** heeft met verbazing geluisterd naar de VEB. Hij is ook verbaasd te horen dat de voorzitter het gesprek met de VEB is aangegaan. De VEB zou zich moeten schamen voor de manier waarop men zich de afgelopen twee jaar in de media over personen heeft uitgelaten. De vraag is of, als de heer Voors slecht nieuws in de media zou brengen, de voorzitter ook bij hem thuis het gesprek zou aangaan. De houding van de VEB en de vragen die worden gesteld vindt de heer Voors vervelend.

De **voorzitter** meldt dat het gesprek is aangegaan, juist omdat de RvC het ook vervelend vindt, niet de vragen maar het feit dat personen in de media worden beschadigd. Het verzoek was om op een normale manier met elkaar te communiceren. Het gesprek is wederzijds gewaardeerd. Daardoor zullen de meningsverschillen niet verdwijnen, maar in de vergadering

moeten op een normale manier en zonder verdachtmakingen vragen worden gesteld. Het mag zeker niet meer gebeuren dat de VEB – een gerespecteerde organisatie – Ajax-medewerkers zonder onderbouwing voor leugenaars uitmaakt.

Een aandeelhouder vindt dat de aanwezigen de voorzitter moeten bedanken en dat iedereen binnen de club dezelfde kant op moet gaan. Daarnaast heeft de voorzitter gemeld dat het feit dat de nieuwe CFO regelmatig op de tribune zit, een mooie bijkomstigheid is. De vraag is of dat geen eis zou moeten zijn voor nieuwe RvC- en directieleden.

De **voorzitter** bevestigt dat het een voorwaarde is dat nieuwe directie- en RvC-leden Ajax een warm hart toedragen.

De heer **Princen** kan zijn opmerking over een vast elftal na de vergadering met de heer Kroes bespreken. De opmerking over het vuurwerk kan bij de medewerkers van Fancare worden neergelegd.

De heer **Van Riet** heeft eerder gevraagd naar maatregelen tegen supporters bij Zuid H die op het laatste moment komen en voordringen om naar binnen te gaan. Wellicht kunnen medewerkers van de ArenA maatregelen nemen, zoals het plaatsen van hekken.

De **voorzitter** stelt dat dit een terechte zorg is. De RvC neemt de vraag mee.

De heer **Van Unen** is certificaathouder, maar wordt steevast gecontroleerd, waarbij hij zijn tas moet leeghalen. Als hij een kennis of relatie meeneemt, moet deze aan de buitenzijde en soms in de regen staan. De vraag is of dat anders kan.

De **voorzitter** meldt dat controle een normale veiligheidsmaatregel is. De vraag kan aan de medewerkers van Fancare worden gesteld.

De heer **Bakker** stelt dat in het jaarverslag is vermeld dat Ajax, in samenwerking met de ArenA, zo duurzaam mogelijk wil opereren. De ArenA blijkt één van de vier stadions in de Eredivisie te zijn waar nog geen herbruikbare bekens worden gebruikt. De heer Bakker roept ertoe op dat ook Ajax vanaf seizoen 2025/2026 herbruikbare bekens gaat gebruiken.

De heer **Kimmel** stelt dat er in Spanje clubs zijn die goed kunnen voetballen en een mooie naam hebben, zoals Real Madrid en Real Betis. Ajax bestaat volgend jaar 125 jaar – langer dan de KLM. De vraag is of de Directie en de RvC nadenken over het predicaat koninklijk.

De heer **Geelen** bevestigt dat erover is nagedacht. Dat is echter geen beslissing van de Directie, de RvC of de Bestuursraad.

De **voorzitter** voegt toe dat een groep mensen een aanvraag heeft willen doen. Ajax krijgt de titel echter niet. Er is in de tijd van koningin Beatrix besloten dat, wanneer het overkoepelend orgaan koninklijk is, de clubs dat niet meer kunnen worden. De clubs die wel koninklijk zijn, zijn dat geworden voordat de KNVB koninklijk werd.

De **voorzitter** bedankt mevrouw Lenderink voor haar tijd als financieel Directeur. Zij heeft heel veel voor de club gedaan, niet alleen op financieel vlak, maar zij heeft ook veel werk voor de herstructurering en het verbeteren van de organisatie op haar schouders genomen. Mevrouw Lenderink heeft veel verdriet gehad van alle berichten die in de media zijn verschenen. De voorzitter kan alleen maar een diepe buiging voor haar maken.

De **voorzitter** pleit ervoor binnen de hele club niet meer over elkaar maar met elkaar te praten. Als het niet goed gaat bij Ajax, wordt vaak extreem geageerd als mensen het er niet mee eens



zijn. De kunst is elkaar te vinden. Er is de afgelopen tijd gesproken met kritische leden van Ajax die boos zijn in vergaderingen. In een gesprek kunnen zaken goed worden uitgelegd. De voorzitter pleit ervoor dat de Vereniging, de nieuwe RvC en de Directie vooruitkijken en gezamenlijk proberen de meningsverschillen op een goede manier uit te spreken, zonder de vuile was buiten te hangen.

De heer **Boekhorst** memoreert dat de Bestuursraad 15 maanden geleden is begonnen. De heren Van Wijk en Van Praag zijn in het najaar gevraagd in te springen en de rust terug te brengen. De afgelopen periode zijn partijen ver gekomen. Het is onderweg zwaar weer geweest en de Bestuursraad is daar niet trots op. De heer Boekhorst is wel trots op de fase waarin partijen nu staan, met drie nieuwe commissarissen en binnenkort een voorzitter. Ook op het veld gaat het steeds beter. De heer Boekhorst hoopt dat de aandeelhouders op een positieve manier kritisch blijven en de Bestuursraad scherp houden.

### **Sluiting**

De **voorzitter** sluit de vergadering met dank aan de aandeelhouders voor hun aanwezigheid, belangstelling voor Ajax en de kritische vragen. Dank ook aan anderen in de zaal voor de bijdragen aan de vergadering. Namens iedereen van Ajax wenst de voorzitter de aanwezigen fijne feestdagen.